

**Determina numero 12/22
Roma, 10 febbraio 2022**

Oggetto: costituzione di un *Gruppo di Lavoro per la predisposizione e l'implementazione sia del "Bilancio di Genere" che del "Piano di Genere" dell'Istituto Nazionale di Astrofisica*.

IL DIRETTORE GENERALE e IL DIRETTORE SCIENTIFICO

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene "**Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi**", ed, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;
- VISTO** il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ("**INAF**"), e contiene "**Norme relative allo Osservatorio Vesuviano**", e, in particolare, l'articolo 1, comma 1;
- CONSIDERATO** che, tra l'altro, l'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" come "*...ente di ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli osservatori astronomici e astrofisici...*";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche ed integrazioni, con il quale è stato emanato il "**Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene "**Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche**", e, in particolare, l'articolo 1, comma 1, lettera c), il quale dispone che le norme che disciplinano l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro devono, tra l'altro, essere finalizzate alla "*...realizzazione della migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica...*";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il "**Regolamento per l'amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70**";

- VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il **"Riordino dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"**, come modificato e integrato dallo **"Allegato 2"** del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina la **"Istituzione dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica ("INRIM"), a norma dell'articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196, con il quale è stato adottato il **"Codice in materia di protezione dei dati personali"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, con il quale è stato adottato il **"Codice della Amministrazione Digitale"**;
- VISTA** la Direttiva del 23 maggio 2007, con la quale l'allora Ministro della Funzione Pubblica ha:
- definito specifiche **"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"** con lo scopo di *"...promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, sviluppare politiche per il lavoro pubblico, pratiche lavorative e, di conseguenza, culture organizzative di qualità tese a valorizzare l'apporto delle lavoratrici e dei lavoratori delle amministrazioni pubbliche..."*;
 - affidato alle Pubbliche Amministrazioni un *"...ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori..."*;
- VISTA** la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della **"Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca"**, e, in particolare, l'articolo 1;
- VISTO** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche ed integrazioni, emanato in **"Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, numero 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"**;
- VISTA** la Legge 4 marzo 2009, numero 15, che:
- disciplina la **"Delega al Governo finalizzata alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"**;
 - contiene alcune **"Disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche ed integrazioni, emanato in **"Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"**;

- VISTA** la Legge 31 dicembre 2009, numero 196 ("**Legge di Contabilità e Finanza Pubblica per l'Anno 2010**");
- CONSIDERATO** in particolare, che l'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, delega "...il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica...";
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il "**Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165**";
- VISTA** la Legge 4 novembre 2010, numero 183, con la quale sono state conferite alcune "**Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché in materia di misure contro il lavoro sommerso**" e sono state emanate alcune "**Disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro**";
- CONSIDERATO** in particolare, che l'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, numero 183, che ha modificato ed integrato gli articoli 1, 7 e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, definisce alcune "**Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche**", prevedendo, tra l'altro, che:
- le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire "...al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i **Comitati per le Pari Opportunità**" e i **Comitati Paritetici sul Fenomeno del Mobbing**", costituiti in applicazione della Contrattazione Collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai Contratti Collettivi relativi al personale delle Amministrazioni Pubbliche o da altre disposizioni...";
 - il **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" svolge, all'interno della "...amministrazione pubblica, compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori...";

- VISTA** la "***Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011***", che definisce, a sua volta, le "***Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***";
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche ed integrazioni, che:
- contiene alcune "***Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196***";
 - disciplina, in particolare, la "***...armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo...***";
- VISTO** il Decreto Legge 9 febbraio 2012, numero 5, che contiene alcune "***Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 4 aprile 2012, numero 35;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012, numero 190, che contiene "***Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione***", e, in particolare, l'articolo 1, commi 7, 8, 10, 15 e 35;
- CONSIDERATO** che, nel rispetto dei "***principi***" e dei "***criteri direttivi***" definiti dall'articolo 1, comma 35, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, con il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, sono state emanate le "***Disposizioni***" che hanno "***riordinato***" in unico "***corpo normativo***" la "***Disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni***";
- CONSIDERATO** altresì, che, nei due anni successivi, il predetto Decreto legislativo è stato modificato ed integrato da numerose disposizioni di legge, che si riportano di seguito, anche al fine di delineare, in modo esaustivo, l'intero quadro normativo di riferimento della materia:
- articolo 29, comma 3, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, con il quale sono state emanate alcune "***Disposizioni urgenti per il rilancio della economia***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
 - articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 24 aprile 2014, numero 66, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
 - articoli 6, 19, comma 15, e 24-bis del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
 - articolo 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 19 giugno 2015, numero 78, con il quale sono state emanate alcune "***Disposizioni urgenti***

in materia di enti territoriali", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2015, numero 125;

- VISTA** la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune **"Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"**, e, in particolare:
- l'articolo 1, che disciplina la **"Carta della cittadinanza digitale"**;
 - l'articolo 7, che disciplina la **"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"**;
 - l'articolo 13, che contiene alcune disposizioni in materia di **"Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca"**;
 - l'articolo 17, che contiene alcune disposizioni in materia di **"Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della **"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, che contiene **"Modifiche ed integrazioni al Codice della Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la **"Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124"**, e, in particolare, gli articoli 3 e 4;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con il quale sono state approvate alcune **"Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, numero 124"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con il quale sono state approvate alcune **"Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"**;
- VISTO** il **"Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva 95/46/CE"**, denominato anche **"Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati"**

("RGPD"), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a decorrere dal **25 maggio 2018**;

- VISTO** il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune **"Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva 95/46/CE"**, denominato anche **"Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati"** ("RGPD");
- VISTA** la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, con la quale, a seguito della conclusione, con esito positivo, del procedimento di controllo, sia di legittimità che di merito, previsto e disciplinato dall'articolo 4 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, in via definitiva, il nuovo **"Statuto"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
- VISTO** il nuovo **"Statuto"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul **"Sito Web Istituzionale"** in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il **24 settembre 2018**;
- VISTI** in particolare, gli articoli 1, 2, 5, 6, 7, 13, 14, 15 e 16 del predetto **"Statuto"**;
- CONSIDERATO** che l'articolo 12, comma 3, del nuovo Statuto dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** prevede che **"...il "Comitato Unico Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" opera ai sensi dell'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come modificato ed integrato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, numero 183, valuta la adeguatezza delle azioni positive, dei progetti e delle "buone pratiche" finalizzate a garantire il migliore utilizzo delle risorse umane e riferisce, a cadenza annuale, sull'esito di tale valutazione al Presidente, al Direttore Generale e al Direttore Scientifico..."**;
- VISTO** il **"Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, modificato dal medesimo Organo con Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, pubblicato in data **24 giugno 2021** ed entrato in vigore il **9 luglio 2021**;
- VISTO** il **"Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica"**, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 maggio 2015, numero 23, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, ed entrato in vigore il **1° novembre 2015**;
- VISTA** la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 21 del predetto **"Regolamento"**;

- CONSIDERATO** che il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la modifica innanzi specificata, è stato pubblicato in data **24 giugno 2021** ed è entrato in vigore il **9 luglio 2021**;
- VISTO** il "**Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;
- VISTA** la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "**Regolamento**";
- CONSIDERATO** che:
- con Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 30 dicembre 2019, numero 1201:
 - a) il Professore **Nicolò D'AMICO** è stato nominato Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a decorrere dal **30 dicembre 2019** e per la durata di un quadriennio;
 - b) il Professore **Stefano BORGANI** e la Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS** sono stati nominati Componenti del Consiglio di Amministrazione per il medesimo periodo;
 - con Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 gennaio 2020, numero 32, l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI** e la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** sono stati nominati Componenti del Consiglio di Amministrazione a decorrere dal **31 gennaio 2020** e per la durata di un quadriennio;
 - nella seduta del 3 febbraio 2020, il Consiglio di Amministrazione si è insediato nella sua composizione integrale;
- VISTA** la Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:
- approvato la proposta del Presidente di rinnovare gli incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, conferiti, rispettivamente, al Dottore **Gaetano TELESIO** e al Dottore **Filippo Maria ZERBI** con Delibere del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2016, numero 83, e del 21 marzo 2016, numero 9;
 - autorizzato il rinnovo dei predetti incarichi, a decorrere dalla data della sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro subordinato a tempo determinato e **per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente**, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata degli stessi espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
 - autorizzato il Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a stipulare con i Dottori **Gaetano TELESIO** e **Filippo Maria ZERBI** i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il conferimento, rispettivamente, degli incarichi di Direttore Generale

e di Direttore Scientifico per la durata stabilita nell'articolo 2 del dispositivo della presente Delibera, nel rispetto:

- a) dei trattamenti economici determinati dal Consiglio di Amministrazione con le Delibere del 23 novembre 2011, numeri 27 e 28;
- b) delle "...modalità di verifica dei risultati raggiunti e di attribuzione delle rispettive retribuzioni di risultato...", come disciplinate dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, modificato ed integrato dall'articolo 5 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, e dal nuovo "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, definite dallo "**Organismo Indipendente di Valutazione della Performance**" ("**OIV**") dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" nella riunione del 15 gennaio 2019 e recepite dal Presidente "*pro-tempore*" con la nota del 15 febbraio 2019, numero di protocollo 1742;

VISTO

il contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, con il quale, nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, è stato nuovamente conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** l'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata degli stessi espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;

CONSIDERATO

pertanto, che l'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** scadrà il **30 dicembre 2023**;

VISTO

il contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 18 marzo 2020, numero di repertorio 2, con il quale, nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, è stato nuovamente conferito al Dottore **Filippo Maria ZERBI** l'incarico di Direttore Scientifico dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata degli stessi espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;

CONSIDERATO

pertanto, che l'incarico di Direttore Scientifico dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Filippo Maria ZERBI** scadrà il **30 dicembre 2023**;

CONSIDERATO

altresì, che, in data **14 settembre 2020**, il Professore **Nicolò D'AMICO** è cessato, per cause naturali, dall'incarico di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", che gli era stato conferito con Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 30 dicembre 2019, numero 1201, come innanzi richiamato;

- VISTO** il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 9 ottobre 2020, numero 772, con il quale il Dottore **Marco TAVANI** è stato nominato Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a decorrere dal **9 ottobre 2020** e "*...per la restante durata del mandato conferito al Professore **Nicolò D'AMICO** con Decreto Ministeriale del 30 dicembre 2019, numero 1201...*", ovvero fino al **30 dicembre 2023**;
- CONSIDERATO** che, con il predetto Decreto, il Ministro della Università e della Ricerca ha, in effetti, manifestato la espressa volontà di conferire al nuovo Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" un mandato che rappresenta la continuità di quello conferito al precedente Presidente, atteso che il termine di scadenza dei due mandati è perfettamente coincidente;
- CONSIDERATO** inoltre, che secondo le norme statutarie attualmente in vigore, gli incarichi sia del Direttore Generale che del Direttore Scientifico devono avere un termine di durata coincidente con quello del Presidente;
- VISTA** la Delibera del 29 ottobre 2020, numero 81, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:
- confermato gli "*...incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, conferiti rispettivamente ai Dottori **Gaetano TELESIO** e **Filippo Maria ZERBI** con la Delibera del 6 febbraio 2020, numero 6, e con i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, e del 18 marzo 2020, numero di repertorio 2, fino alla loro naturale scadenza, ovvero fino al **30 dicembre 2023**...*";
 - disposto che "*...restano ferme tutte le disposizioni contenute sia nella Delibera che nei contratti individuali di lavoro richiamati nelle premesse e nel precedente articolo 1, con specifico riguardo allo status giuridico, al trattamento economico ed alla disciplina del rapporto di lavoro...*";
- VISTA** la "**Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006**", che riguarda la "**Attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)**", e, in particolare, il punto 19) delle premesse, il quale prevede che "**...gli Stati membri tengono conto dell'obiettivo della parità di generale della parità tra gli uomini e le donne nel formulare ed attuare leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività nei settori di cui alla presente Direttiva...**";
- VISTO** l'articolo 2 del "**Trattato sull'Unione Europea**", come modificato ed integrato dall'articolo 1 del "**Trattato di Lisbona**" del 13 dicembre 2007, ratificato dalla Legge 2 agosto 2008, numero 130, il quale stabilisce, a sua volta, che la "**...Unione Europea si fonda sui valori del rispetto della dignità umana, della libertà, della democrazia, dell'uguaglianza, dello Stato di diritto e del rispetto dei diritti umani, compresi i diritti delle persone appartenenti a minoranze, i valori comuni agli Stati membri in una società caratterizzata dal pluralismo, dalla non discriminazione, dalla tolleranza, dalla giustizia, dalla solidarietà e dalla parità tra donne e uomini...**";

- VISTO** l'articolo 7 del "**Regolamento (UE) del Parlamento Europeo e del Consiglio Europeo del 17 dicembre 2013, numero 1303**", che definisce le modalità di attuazione del cosiddetto "**principio orizzontale**" ai fini della "**Promozione della parità fra uomini e donne e non discriminazione**";
- VISTA** la "**Risoluzione del Parlamento Europeo del 15 gennaio 2019**" sulla parità di genere e le politiche fiscali, che invita la Commissione Europea e gli Stati Membri della Unione Europea ad "...attuare il "**Bilancio di Genere**", in modo da identificare esplicitamente la quota di fondi pubblici destinati alle donne e garantire che tutte le politiche per la mobilitazione delle risorse e l'assegnazione della spesa promuovano l'uguaglianza di genere...";
- VISTA** la "**Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 27 giugno 2019, numero 2**", adottata di concerto con il "**Ministro per la Pubblica Amministrazione**" ed il "**Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità**", che sostituisce la Direttiva del Dipartimento per le Pari Opportunità del 23 maggio 2007 e che contiene alcune "**Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche**";
- CONSIDERATO** che la predetta "**Direttiva**" prevede espressamente che, al fine di "...poter allocare le risorse sui servizi in funzione delle diverse esigenze delle donne e degli uomini del territorio di riferimento, si auspica che la predisposizione dei "**Bilanci di Genere**" di cui all'articolo 38-septies della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, e alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato del 29 marzo 2019, numero 9, diventi una pratica consolidata nelle attività di rendicontazione sociale delle amministrazioni...";
- VISTA** la "**Comunicazione della Commissione Europea del 5 marzo 2020, numero 152**", data al "**Parlamento Europeo**", al "**Consiglio Europeo**", al "**Comitato Economico e Sociale Europeo**" e al "**Comitato delle Regioni**", che illustra le iniziative che la Unione Europea intende promuovere nell'ambito del Progetto denominato la "**Unione dell'uguaglianza: strategie per la parità di genere 2020-2025**";
- CONSIDERATO** inoltre, che, in data 26 novembre 2021, l'Italia ha aderito alla "**Dichiarazione di Lubiana sull'uguaglianza di genere nella ricerca e nella innovazione**";
- CONSIDERATO** altresì, che:
- a) il "**Bilancio di Genere**" è un documento da predisporre ed aggiornare periodicamente, che prevede la distribuzione di genere delle diverse componenti che lavorano nell'Ente e la conseguente, diversa allocazione delle risorse;
 - b) che i "**Piani di Genere**", ovvero i "**Gender Equality Plans**" ("**GEP**"), formalmente riconosciuti ed espressamente valorizzati dalla "**Commissione Europea**", sono strumenti finalizzati a garantire il riequilibrio di genere tra il personale;

- CONSIDERATO** peraltro, che, a decorrere dal **1° gennaio 2022**, i "**Piani di Genere**", ovvero i "**Gender Equality Plans**" ("**GEP**"), sono considerati requisito di eleggibilità per l'accesso degli Enti Pubblici ai finanziamenti previsti dal "**Programma Quadro per la Ricerca Horizon Europe**" e requisito per la partecipazione ai bandi competitivi per l'ammissione ai finanziamenti previsti dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**");
- CONSIDERATO** che, al fine di ottemperare agli adempimenti previsti dalla Unione Europea in relazione ai "**Piani di Genere**", ovvero ai "**Gender Equality Plans**" ("**GEP**"), è richiesto il concorso dei seguenti elementi:
- pubblicazione del "**Piano di Genere**" sul Sito Web Istituzionale;
 - individuazione di risorse dedicate al suo aggiornamento ed alla sua implementazione;
 - raccolta e monitoraggio dei dati;
 - formazione e sensibilizzazione di tutto il personale, ivi compreso quello dirigenziale, sull'uguaglianza di genere e sui pregiudizi di genere;
- CONSIDERATO** che sia il "**Bilancio di Genere**" che il "**Piano di Genere**" sono considerati anche strumenti di valutazione della performance, sia individuale che organizzativa, di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTA** la Determina Direttoriale del 19 febbraio 2019, numero 37, con la quale è stato costituito il nuovo "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**") per il Quadriennio 2019-2022;
- VISTA** inoltre, la Determina Direttoriale del 23 febbraio 2021, numero 37, con la quale, a seguito delle dimissioni di due "**membri supplenti**", è stata modificata la composizione del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**") per il Quadriennio 2019-2022, come costituito con la Determina Direttoriale del 19 febbraio 2019, numero 37;
- CONSIDERATO** pertanto, che il predetto "**Comitato**" risulta, attualmente, così composto:
Membri effettivi in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:
- Dottoressa **Anna Maria Di GIORGIO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
 - Dottoressa **Francesca ROMANA PORTA**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
 - Dottoressa **Maria REZZAGHI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**";
 - Dottore **Stefano PEZZUTO**, inquadrato nel Profilo di Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";

Membri effettivi in rappresentanza della Amministrazione:

- Dottoressa **Angela IOVINO**, in servizio con la Qualifica di Ricercatore Astronomo presso lo "**Osservatorio Astronomico di Brera**", che ha Sede a Milano;
- Dottoressa **Viviana CASASOLA**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**";
- Dottoressa **Ilaria MUSELLA**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Capodimonte**", che ha Sede a Napoli;
- Signore **Giovanni CANDEO**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Padova**";

Membri supplenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

- Dottoressa **Francesca MARTINES**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Quarto Livello Professionale, ed in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Palermo**";
- Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- Signore **Simone MATTANA**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- Dottoressa **Fiamma CAPITANIO**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";

Membri supplenti in rappresentanza della Amministrazione:

- Dottoressa **Angela CIARAVELLA**, in servizio con la Qualifica di Ricercatore Astronomo presso lo "**Osservatorio Astronomico di Palermo**";
- Dottoressa **Marta BURGAY**, in servizio con la Qualifica di Ricercatore Astronomo presso lo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
- Dottoressa **Melania DEL SANTO**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica Spaziale della Fisica Cosmica di Palermo**";
- Dottore **Lorenzo PINO**, inquadrato nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, ed in servizio presso lo "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", con Sede a Firenze.

VISTA

la Delibera del 31 marzo 2021, numero 13, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il "**Piano di Azioni Positive per il Triennio 2021-2023**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";

CONSIDERATO

che, nella seduta del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del 26 novembre 2021, la Dottoressa **Angela IOVINO**, nella sua qualità di "**Presidente**" del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di**

chi lavora e contro le discriminazioni ("**CUG**") per il Quadriennio 2019-2022, ha rappresentato la necessità che l'Ente si doti, in tempi relativamente brevi, sia del "**Bilancio di Genere**" che del "**Piano di Genere**", ovvero del "**Gender Equality Plan**" ("**GEP**"), come espressamente richiesto dalla "**Commissione Europea**", anche al fine di accedere sia ai finanziamenti previsti dal "**Programma Quadro per la Ricerca Horizon Europe**" che a quelli previsti dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" ("**PNRR**");

CONSIDERATO

che, nella stessa seduta, il Consiglio di Amministrazione ha invitato la Dottoressa **Angela IOVINO**, nella sua qualità di "**Presidente**" del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**") per il Quadriennio 2019-2022, a formulare una proposta con una rosa di nominativi, ai fini della costituzione di un "**Gruppo di Lavoro**" per la predisposizione dei predetti documenti;

VISTA

la nota del 13 dicembre 2021, con la quale la Dottoressa **Angela IOVINO** ha formulato, tenendo conto anche delle indicazioni della "**Commissione Europea**", una proposta che prevede la costituzione di un "**Gruppo di Lavoro Ristretto**" per la stesura iniziale sia del "**Bilancio di Genere**" che del "**Piano di Genere**", ovvero del "**Gender Equality Plan**" ("**GEP**"), così composta:

- 1) Dottoressa **Marta BURGAY**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
- 2) Dottore **Francesco CAPRIO**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- 3) Dottoressa **Anna Maria DI GIORGIO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
- 4) Dottoressa **Angela IOVINO**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Brera**", che ha Sede a Milano;
- 5) Dottore **Lorenzo PINO**, inquadrato nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze;

CONSIDERATO

inoltre, che, con la medesima nota, la Dottoressa **Angela IOVINO** ha proposto al Consiglio di Amministrazione di affiancare al predetto "**Gruppo di Lavoro Ristretto**" una "**Commissione**" per la "**...implementazione e la finalizzazione del "Piano di Genere", ovvero del "Gender Equality Plan" ("GEP")...**", che dovrebbe avviare i suoi lavori dopo la stesura iniziale del predetto documento, così composta:

- Dottoressa **Caterina BOCCATO**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Padova**";

- Dottoressa **Rosaria BONITO**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Palermo**";
- Dottoressa **Chiara GUCCIONE**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- Dottoressa **Sara LUCATELLO**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Padova**";
- Dottoressa **Marcella MARCONI**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Capodimonte**";
- Dottore **Emilio Carlo MOLINARI**, inquadrato nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
- Dottoressa **Barbara NERI**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**";
- Dottoressa **Delphine PERRODIN**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
- Dottoressa **Monia ROSSI**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
- Dottoressa **Anita ZANELLA**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, ed in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Padova**";

CONSIDERATO infine, che, sempre con la stessa nota più volte citata, la Dottoressa **Angela IOVINO** ha comunicato di aver già acquisito la disponibilità di tutti i dipendenti innanzi elencati a far parte dei rispettivi Organismi;

CONSIDERATO che, nella seduta del 21 dicembre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha recepito la proposta della Dottoressa **Angela IOVINO** ed ha conferito al Direttore Generale ed al Direttore Scientifico l'incarico di adottare, congiuntamente, un formale provvedimento per la costituzione sia del "**Gruppo di Lavoro**" che della "**Commissione**" previsti dalla predetta proposta, con la composizione e le finalità da essa previste per ciascuno dei due diversi Organismi;

VISTA infine, la nota del 4 febbraio 2022 con la quale la Dottoressa **Angela IOVINO** ha trasmesso alla Direzione Generale ed alla Direzione Scientifica una nuova proposta, che, modificando parzialmente quella inviata al Consiglio di Amministrazione con la nota del 13 dicembre 2021, prevede, in attuazione del principio di buona amministrazione e dei criteri di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, la costituzione di un unico "**Gruppo di Lavoro per la predisposizione e l'implementazione sia del "Bilancio di Genere" che del "Piano di Genere" dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", composto da tutti i dipendenti chiamati inizialmente a far parte sia del "**Gruppo di Lavoro Ristretto**" che della "**Commissione**", come innanzi elencati;

CONSIDERATO che sia la Direzione Generale che la Direzione Scientifica hanno valutato positivamente la nuova proposta formulata dalla Dottoressa **Angela IOVINO**;

ATTESA pertanto, la necessità di provvedere alla costituzione di un "**Gruppo di Lavoro per la predisposizione e l'implementazione sia del "Bilancio di Genere" che del "Piano di Genere" dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**",

DETERMINANO

Articolo 1. E' costituito, con decorrenza dalla data della presente Determina Direttoriale e fino alla scadenza naturale degli Organi di Vertice dell'Ente, fissata al **30 dicembre 2023**, un "**Gruppo di Lavoro per la predisposizione e l'implementazione sia del "Bilancio di Genere" che del "Piano di Genere" dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", al fine di:

- a) definire gli strumenti strategici e operativi che consentano di delineare il quadro legale, organizzativo, finanziario e sociale per implementare nella pratica l'integrazione della dimensione di genere (cosiddetto "**gender mainstreaming**");
- b) predisporre la stesura iniziale sia del "**Bilancio di Genere**" che del "**Piano di Genere**", ovvero del "**Gender Equality Plan**" ("**GEP**"), e sottoporre i predetti documenti all'esame del Consiglio di Amministrazione per la loro approvazione;
- c) implementare i predetti documenti e sottoporre le versioni aggiornate degli stessi all'esame del Consiglio di Amministrazione per la loro approvazione,

così composto:

- 1) Dottoressa **Marta BURGAY**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
- 2) Dottore **Francesco CAPRIO**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- 3) Dottoressa **Anna Maria DI GIORGIO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
- 4) Dottoressa **Angela IOVINO**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Brera**", che ha Sede a Milano;
- 5) Dottore **Lorenzo PINO**, inquadrato nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze;
- 6) Dottoressa **Caterina BOCCATO**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Padova**";
- 7) Dottoressa **Rosaria BONITO**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Palermo**";
- 8) Dottoressa **Chiara GUCCIONE**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- 9) Dottoressa **Sara LUCATELLO**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Padova**";
- 10) Dottoressa **Marcella MARCONI**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Capodimonte**";
- 11) Dottore **Emilio Carlo MOLINARI**, inquadrato nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";

- 12) Dottoressa **Barbara NERI**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**";
- 13) Dottoressa **Delphine PERRODIN**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
- 14) Dottoressa **Monia ROSSI**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
- 15) Dottoressa **Anita ZANELLA**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, ed in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Padova**".

Articolo 2. La Dottoressa **Angela IOVINO**, nella sua qualità di "**Presidente**" del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**") per il Quadriennio 2019-2022, è nominata "**Coordinatrice**" del "**Gruppo di Lavoro**" costituito ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1 della presente Determina Direttoriale, mentre la Dottoressa **Marta BURGAY**, il Dottore **Francesco CAPRIO**, la Dottoressa **Anna Maria DI GIORGIO** e il Dottore **Lorenzo PINO** sono nominati "**Co-Coordinatori**" del medesimo "**Gruppo di Lavoro**", con il compito di coadiuvare e garantire alla Dottoressa **Angela IOVINO** il necessario supporto.

Articolo 3. I componenti del "**Gruppo di Lavoro per la predisposizione e l'implementazione sia del "Bilancio di Genere" che del "Piano di Genere" dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**" sono autorizzati, ai sensi della normativa richiamata nelle premesse, al trattamento, all'accesso, alla consultazione e all'estrazione dei dati contenuti nelle Banche Dati dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ai fini dello svolgimento di tutti i compiti ad esso assegnati, come specificati nell'articolo 1, lettere a), b) e c), della presente Determina Direttoriale.

Il Direttore Scientifico
Dottore Filippo Maria ZERBI
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale
Dottore Gaetano TELESIO
(firmato digitalmente)

C. Schettini/G. Telesio