



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Att.ne: Direzione Generale: Dott. Gaetano Telesio

OGGETTO: Suggerimenti per bozza di modifica dello Statuto INAF – Istituto Nazionale di Astrofisica

Gentile Dott. Telesio,

a seguito della nostra discussione del 29 Marzo scorso (e ad integrazione di quanto già scritto nella nostra nota in data 8 Marzo 2017) ecco in dettaglio una serie di punti che il CUG desidererebbe fossero considerati nella stesura della nuova versione dello Statuto INAF.

1- Articolo 1 – Finalità e Natura dell'Ente

Nel Punto 3 di questo Articolo si cita la Carta Europea dei Ricercatori e ci piacerebbe fosse rielaborato così:

L'INAF ispira la sua azione a quanto previsto dalla Carta Europea dei Ricercatori allegata alla raccomandazione n. 2005/251/CE, in particolare fa pienamente propri i punti che riguardano la non discriminazione, l'equilibrio di genere, la piena trasparenza dei processi dell'Ente e l'impegno verso l'opinione pubblica.

2- Articolo 2 – Attività dell'INAF

Ai punti ora previsti ci piacerebbe aggiungere – ad esempio tra i comma e) ed f) – i seguenti punti:

- (L'INAF) promuove al suo interno la diversità di genere, sesso, età, origine etnica, nazionalità e diversa abilità, riconoscendone il contributo all'arricchimento della qualità della ricerca, e si impegna a combattere attivamente qualunque forma di discriminazione.
- (L'INAF) promuove al suo interno la partecipazione delle donne in ogni livello del personale, ivi compreso quello che esercita funzioni di supervisione e manageriali.
- (L'INAF) promuove il benessere dei suoi dipendenti attraverso un'attenta gestione del personale e il miglioramento della qualità complessiva dell'ambiente di lavoro.

3- Articolo 12 – Valutazione delle attività di ricerca e delle attività amministrative



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Desidereremmo che si aggiungesse un quarto punto secondo queste linee:

4) La valutazione degli esiti e dell'adeguatezza delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche indirizzati ad una migliore utilizzazione delle risorse umane è affidata al Comitato Unico di garanzia (CUG), Organismo Consultivo dell'Ente istituito ai sensi dell' art. 21 della legge 183/2010. Il CUG riferisce annualmente alla Dirigenza dell'Istituto sulle valutazioni effettuate.

4- Articolo 22 – Piani di attività'

Desidereremmo aggiungere in terzo punto:

3) L'INAF, su proposta elaborata dal Comitato Unico di Garanzia (CUG), adotta un Piano Triennale di Azioni Positive, le cui azioni saranno integrate nel piano triennale di attività' dell'Ente.

5- Articolo 26 – Personale

Anche qui desidereremmo introdurre altri due punti:

3) L'Ente fa propria la definizione della Carta Europea dei Ricercatori che definisce i ricercatori dei professionisti impegnati nella concezione o nella creazione di nuove conoscenze, prodotti, processi, metodi e sistemi nuovi e nella gestione dei progetti interessati, in qualsiasi fase della carriera e indipendentemente dalla loro classificazione. Assicura la libertà di ricerca (in accordo con la missione dell'Ente), la portabilità dei progetti, la possibilità di diffondere e valorizzare le loro ricerche. Si impegna inoltre a valorizzare le loro professionalità e assicurargli la necessaria flessibilità lavorativa fondamentale per un adeguato svolgimento delle attività di ricerca.

4) L'Ente si impegna a rendere chiari e trasparenti i meccanismi di carriera di tutto il personale. Inoltre si impegna a garantire la trasparenza nei criteri adottati nei concorsi e a facilitare l'accesso ai dati ad essi relativi – anche tramite pubblicazione sul proprio sito di relazioni riassuntive di ciascun procedimento di concorso.

In attesa di un cortese riscontro, Le porgo i miei saluti.
Cordialmente

Angela Iovino

per il CUG INAF

Milano, 4 Aprile 2017