



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Relazione sull'attività svolta dal CUG nel 2016

31 Marzo 2017

Il Comitato Unico di Garanzia nell'Istituto Nazionale di Astrofisica nel corso del 2016 si è riunito in data 14 Luglio e 13 Settembre. In entrambe le date la riunione si è svolta per via telematica. Ad entrambe le riunioni hanno partecipato sia membri effettivi che membri supplenti (sia in sostituzione del membro effettivo quando mancante che a titolo proprio), in numero di 10 o più in totale.

La presente relazione – prevista dal Regolamento del CUG – tiene conto della situazione interna del personale INAF riferita al periodo 1.1.2016 – 31-12-2016 e riguarda l'attuazione, all'interno di INAF dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche che possono indurre al fenomeno del *mobbing*.

La situazione di genere del personale INAF alla data 31.12.2016 è indicata nella Tabella 1.

Tabella 1

Personale INAF 2016	
Totale	971
Uomini	634
Donne	344
Donne/Totale	35%

Dividendo per profili la situazione è illustrata in Tabella 2:

Tabella 2

	Ricercatori	Tecnologi	Tecnici	Amministrativi
Totale	450	132	254	137
Uomini	305	93	199	33
Donne	145	39	55	104
Donne/Totale	32%	30%	22%	76%

In forma grafica i dati sono presentati in figura 1.



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Appare evidente una maggiore presenza del genere femminile nei ruoli amministrativi e viceversa una minore presenza nei ruoli di ricercatori, tecnologi, tecnici.

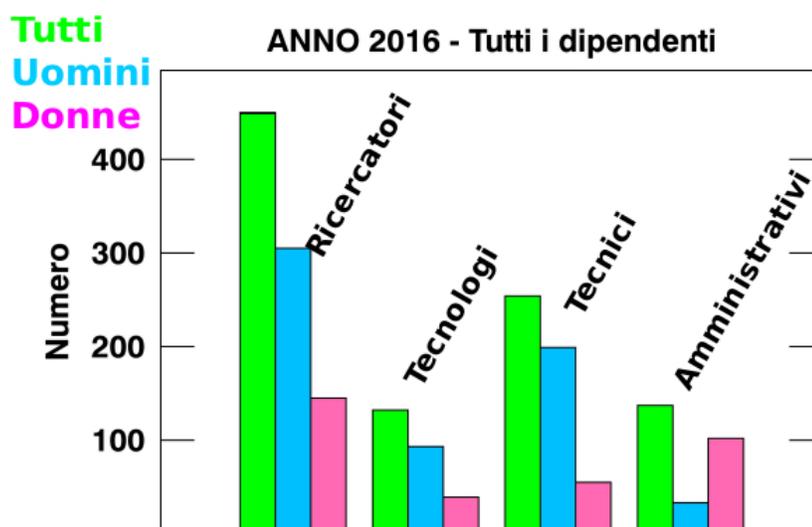


Figura 1

La situazione è ulteriormente sbilanciata quando si osserva la distribuzione di genere tra il personale di Ricerca (ricercatori + tecnologi) in funzione del ruolo. La tabella 2 ed il grafico della Figura 2 schematizzano la situazione:

Tabella 3

	III Livello	II Livello	I Livello
Totale	419	123	40
Uomini	266	99	33
Donne	153	24	7
Donne/Totale	37%	20%	18%

Entrambi mostrano la presenza di una progressiva sotto-rappresentazione del genere femminile al crescere del ruolo, passando da un 37% per il III livello (Ricercatore, Ricercatore Astronomo, Tecnologo), al 20% per il II Livello (Astronomo Associato, Primo ricercatore, Primo Tecnologo) ed al 18% per il I Livello (Astronomo Ordinario, Dirigente di Ricerca, Dirigente Tecnologo; v. anche la presentazione alla giornata internazionale *L'Europa è per le donne 2017 – evento Benessere Organizzativo, conciliazione vita-lavoro nel mondo della ricerca e parità di genere*, 15 Marzo 2017 in <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/atti>).



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

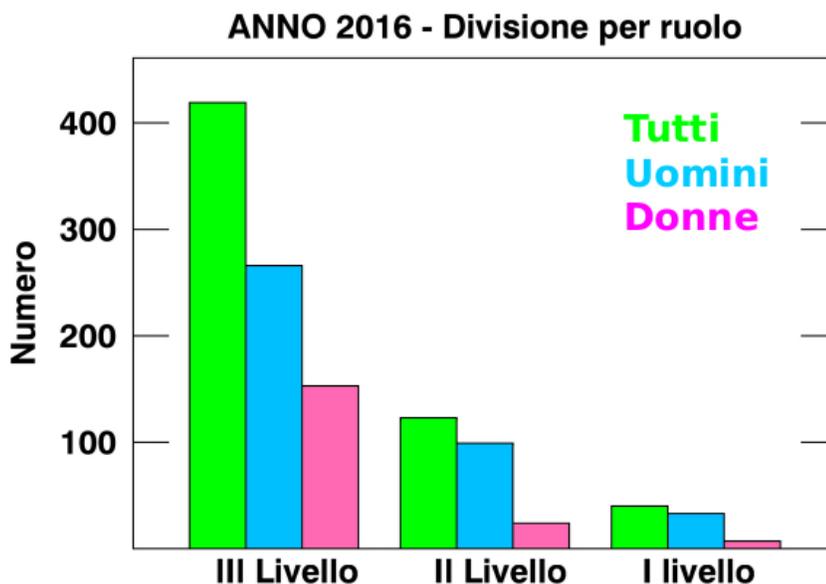


Figura 2

Tra tutto il personale sono presenti come lavoratori a tempo parziale: 11 uomini, 33 donne; mentre usufruiscono del Telelavoro: 20 uomini, 31 donne. Il Telelavoro è quindi utilizzato dai dipendenti INAF, nonostante ancora manchi un regolamento unico per tutto all'Ente (al momento in fase di stesura). Tra i fruitori del servizio il genere femminile è sovrarappresentato.

Il CUG ha sempre cercato di intervenire – ogni quavolta se ne presentasse l'opportunità – presso la Dirigenza INAF per sottolineare la necessità di rispettare un equilibrio di genere nelle nomine ai diversi incarichi di responsabilità.

In particolare nel corso dell'anno 2016 il CUG ha mandato una lettera alla dirigenza in occasione delle nomine Responsabili della nuova articolazione della Direzione Scientifica in INAF (lettera del 19 Luglio 2016, http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/atticug/Lettera_INAF_CUG_NomineArticolazioneDirezioneScientifica_19_072016.pdf) rammaricandosi dell'assenza di una scarsa rappresentanza femminile in queste nomine. È stata anche mandata alla dirigenza una lettera per sottolineare l'opportunità dell'adozione da parte di INAF di un linguaggio non discriminatorio, cosiddetto di genere, in tutti i suoi documenti (lettera dell' 8 Aprile 2016, http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Lettera_INAF_CUG_Linguaggio_08042016.pdf). Il CUG è anche intervenuto con una lettera alla dirigenza (v. http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Lettera_INAF_CUG_Linguaggio_08042016.pdf).



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

[garanzia/documenti/atticug/Lettera_INAF_CUG_Bandi_Riservati_15022016.pdf](#)) in occasione della pubblicazione del *Decreto Ministeriale – Assunzioni – Legge di Stabilità 2016* del 26 febbraio 2016, suggerendo alla nostra Dirigenza di considerare il congedo per maternità, il congedo parentale e il congedo per malattia al fine del computo di eventuali conteggi di *anzianità* nella formulazione dei bandi conseguenti al Decreto Ministeriale in oggetto.

Il CUG INAF nel corso del 2016 ha partecipato attivamente alle iniziative del Forum dei CUG della PA, in particolare ad un convegno organizzato dal Forum dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) delle PA nell'ambito di Forum PA 2016 (25 Maggio 2016), e contribuendo a stendere la pubblicazione a cura del Forum dei CUG della PA (v. http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/FormatManifestoCUG_INAF_2.pdf). Il nostro CUG partecipa poi attivamente alla Commissione di Lavoro sul Benessere Organizzativo all'interno del Forum dei CUG della PA.

In data 22 Marzo 2016 quattro rappresentanti del CUG si sono incontrati con la Dott.ssa Saura della Sede Centrale, Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane dell'INAF. L'incontro (v. Allegato incluso in http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/verbali/Verbale_riunione_CUG_14_7_2016_Stralcio_e_allegati.pdf) è stato fruttuoso e sperabilmente un inizio di rapporti regolari con la dirigenza dell'Ente. Il CUG si è adoperato nel corso dell'anno per mantenere un rapporto attivo con la stessa dirigente, che si è dimostrata sensibile alle materie di competenza del CUG e peraltro molto disponibile, nei limiti di quanto le è possibile nel suo ruolo.

Nel corso del 2016 il CUG ha contattato la Dott.ssa Spagnoli dell'università di Napoli e specialista in Psicologia del Lavoro e delle Risorse Umane, per studiare la possibilità di somministrare ai dipendenti dell'ente un questionario sul Benessere Organizzativo da lei elaborato. Il CUG spera di portare a termine fruttuosamente il contatto nel 2017, in collaborazione con l'Organismo Indipendente di valutazione dell'Ente, con il quale pure il CUG ha preso contatti.

Il CUG ha infine steso una bozza di Codice Etico contro il mobbing e la discriminazione, che pure spera di poter proporre alla amministrazione INAF entro il primo semestre del 2017, in modo da poter procedere contestualmente alla nomina di un/a Consigliere di Fiducia, così come il Codice prevede.

Per quanto riguarda il fenomeno del Mobbing e/o violenze nell'Ente il CUG non ha ricevuto segnalazioni esplicite nel corso del 2016, ne' ha rilevato, nel periodo in esame, forme di discriminazione diretta o indiretta legate al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, origine etnica, disabilità o altro. Tuttavia al CUG è chiara la percezione che la messa in atto del Codice Etico contro il Mobbing è senz'altro un passo da portare a compimento nel 2017.