



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Relazione sull'attività svolta dal CUG nel 2017

31 Marzo 2018

Il Comitato Unico di Garanzia nell'Istituto Nazionale di Astrofisica nel corso del 2017 si è riunito in quattro occasioni, rispettivamente nelle date 27-02, 28-04, 11-10 e 13-12 2017 (v. qui <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/riunioni-e-verbali> per i verbali delle riunioni).

In tutte le date la riunione si è svolta per via telematica, e a tutte le riunioni hanno partecipato sia membri effettivi che membri supplenti (sia in sostituzione del membro effettivo quando mancante che a titolo proprio), in numero tale da garantire sempre il numero legale.

La presente relazione – prevista dal Regolamento del CUG – tiene conto della situazione interna del personale INAF riferita al periodo 1.1.2017 – 31-12-2017 e riguarda l'attuazione, all'interno di INAF dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche che possono indurre al fenomeno del *mobbing*.

La situazione di genere del personale INAF alla data 31.3.2018 (per comodità usiamo questa come data di riferimento – i dati ci son stati forniti da INAF in questa data) è indicata nella Tabella 1.

Tabella 1

	Personale INAF TI 2017	Personale INAF TD 2017	Personale INAF AdR – Borsisti – Co.Co.Co.
Totale	967	171	289
Uomini	623	114	176
Donne	344	57	113
Donne/Totale	35%	33%	39%

Dividendo per profili la distribuzione dei dipendenti della tabella 1, la situazione è illustrata in Tabella 2 – parti a, b e c, dove TI = Tempo Indeterminato, TD = Tempo Determinato, AdR = Assegno di Ricerca.



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Tabella 2 – a – Personale INAF – TI

TI	Ricercatori	Tecnologi	Tecnici	Amministrativi
Totale	450	132	254	137
Uomini	305	93	199	33
Donne	145	39	55	104
Donne/Totale	32%	30%	22%	76%

Tabella 2 – b – Personale INAF – TD

TI	Ricercatori	Tecnologi	Tecnici	Amministrativi
Totale	76	71	21	3
Uomini	52	49	13	0
Donne	24	22	8	3
Donne/Totale	32%	30%	38%	100%

Tabella 2 – c – Personale INAF – AdR – Borsisti – Co.Co.Co.

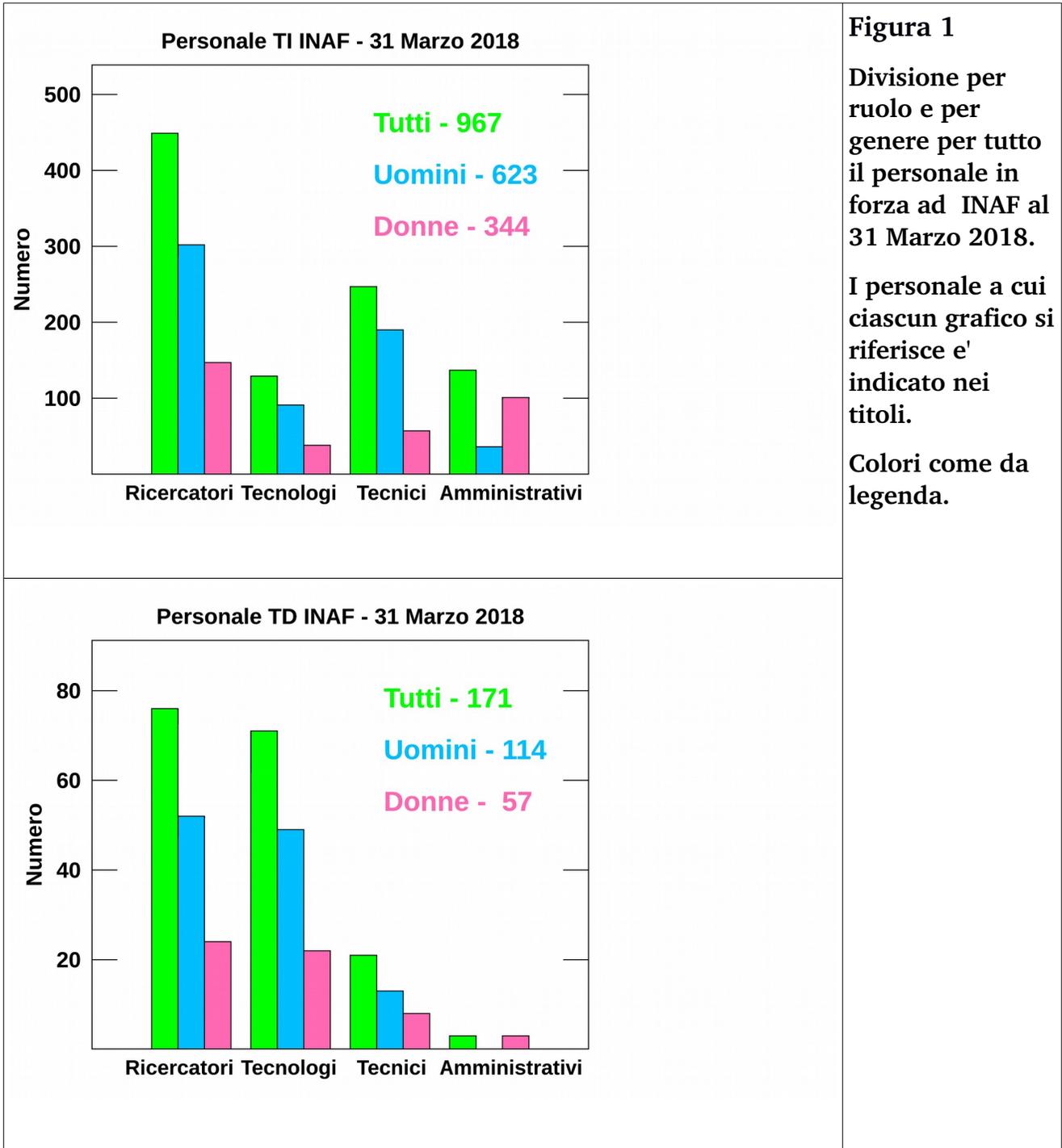
	AdR	Borsisti	Co.Co.Co.
Totale	199	81	9
Uomini	119	52	5
Donne	80	28	4
Donne/Totale	40%	35%	44%

Appare evidente una maggiore presenza del genere femminile nei ruoli amministrativi e viceversa una minore presenza nei ruoli di ricercatori, tecnologi, tecnici.



Istituto Nazionale di Astrofisica

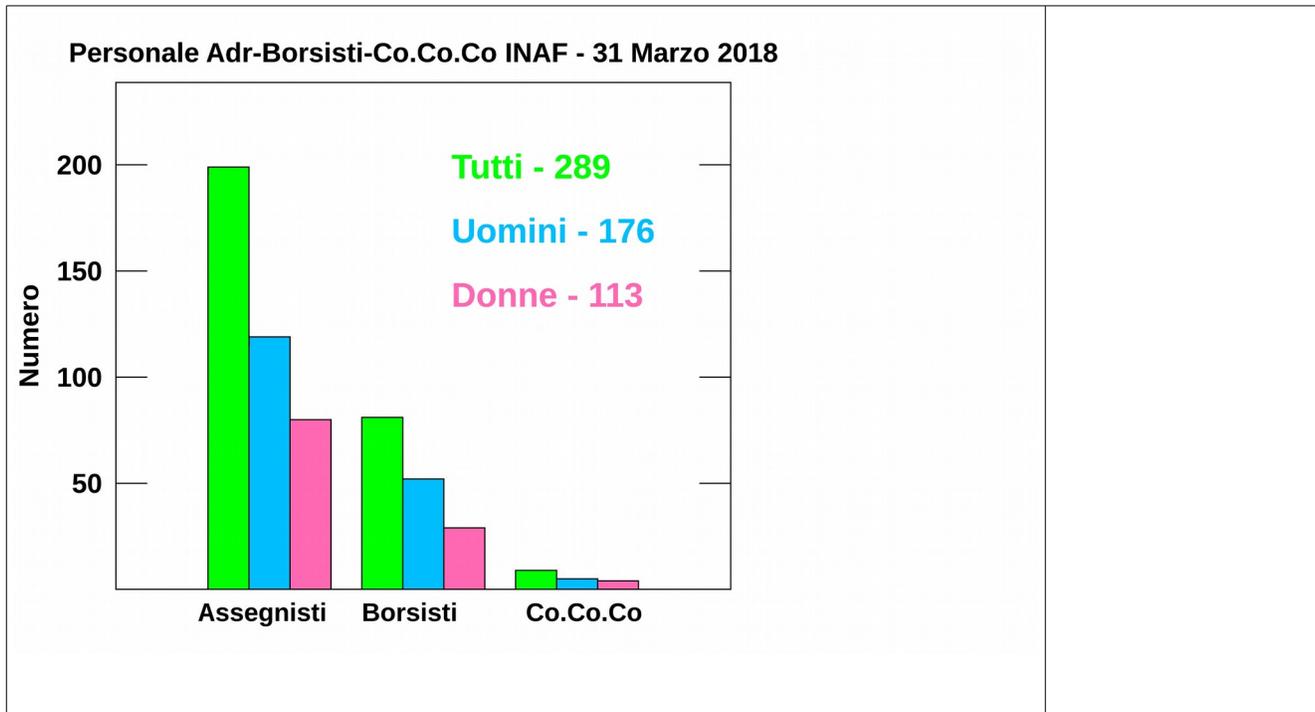
Comitato Unico di Garanzia





Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia



Una interessante statistica si ottiene scorrendo dai numeri totali le figure dei ruoli amministrativi – quelli dove vi è una netta prevalenza di genere femminile – per ogni categoria, sia TI, che TD che AdR-Borsisti-Co.Co.Co. In tal caso si nota una crescente presenza del genere femminile nei ruoli piu' *labili*: 28% tra i TI, 32% tra i TD e 39% tra AdR+Borsisti+Co.Co.Co.

La situazione è ulteriormente sbilanciata – ed immutata di fatto rispetto all'anno precedente – quando si osserva la distribuzione di genere tra il personale di Ricerca (ricercatori + tecnologici) in funzione del ruolo. La tabella 3 ed il grafico della Figura 2 schematizzano la situazione:

Tabella 3

	III Livello	II Livello	I Livello
Totale	387	137	54
Uomini	242	110	41
Donne	145	27	13
Donne/Totale	37%	20%	24%



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2018 - Divisione per ruolo

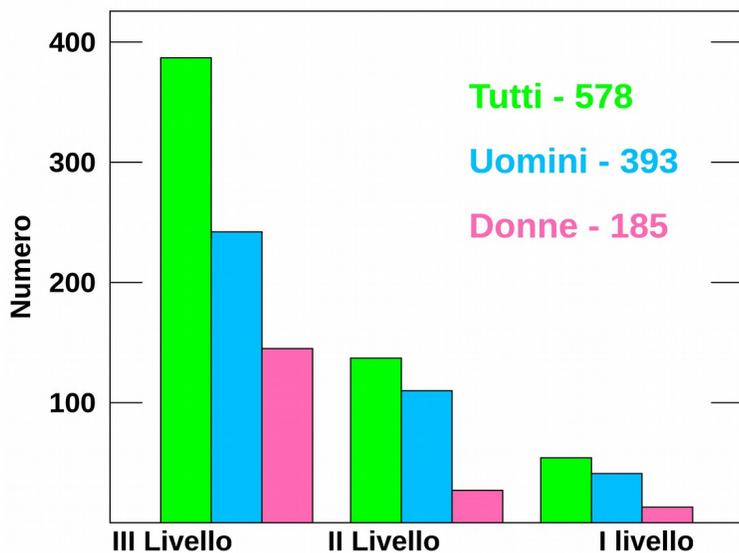


Figura 2 – divisione per ruolo per il personale di Ricerca INAF (ricercatori + tecnologi) al 31 Marzo 2018. Colori come da legenda.

Entrambi mostrano la presenza di una progressiva sotto-rappresentazione del genere femminile al crescere del ruolo, passando da un 37% per il III livello (Ricercatore, Ricercatore Astronomo, Tecnologo), al 20% per il II Livello (Astronomo Associato, Primo ricercatore, Primo Tecnologo) ed al 24% per il I Livello (Astronomo Ordinario, Dirigente di Ricerca), questo forse l'unico livello in cui c'è stata una minima variazione rispetto alle statistiche al marzo 2017.

**Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2018
Divisione per ruolo**

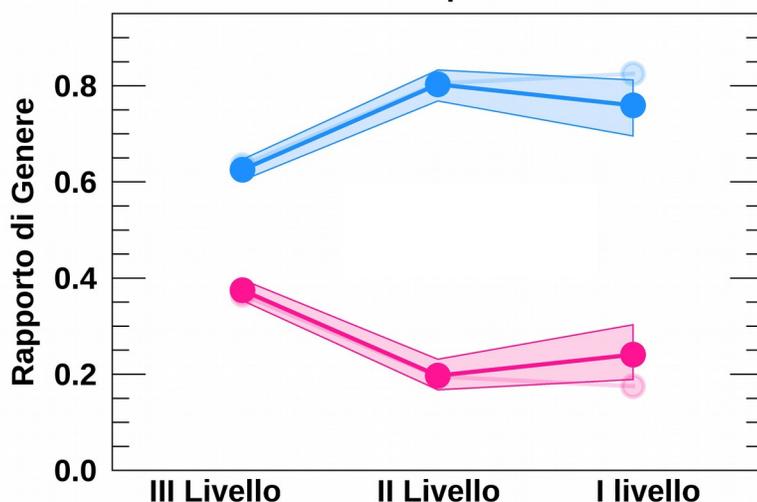


Figure 3 – Rapporto di genere per ruolo per il personale di Ricerca INAF (ricercatori + tecnologi) al 31 Marzo 2018. In celeste il rapporto Nuomini/Ntotale ed in rosa il rapporto Ndonne/Ntotale. I simboli trasparenti si riferiscono alla situazione a Marzo 2017.



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

La situazione è illustrata sotto forma del ben noto diagramma a forbice nella figura 3, dove sono riportati anche i dati dell'anno precedente in colori trasparenti.

Tra tutto il personale sono presenti come lavoratori a tempo parziale: 9 uomini, 27 donne; mentre usufruiscono del Telelavoro: 23 uomini, 37 donne (dati a Dicembre 2017). Il Telelavoro è quindi utilizzato dai dipendenti INAF, nonostante ancora manchi un regolamento unico per tutto all'Ente (al momento in fase di stesura). Tra i fruitori del servizio il genere femminile è sovrarappresentato.

Tra le varie azioni nelle quali il CUG è stato coinvolto quest'anno ricordiamo le seguenti:

-1- Il CUG è stato coinvolto nella attività di revisione dello Statuto preliminare stilato dalla Dirigenza, proponendo una serie di modifiche mirate soprattutto al riconoscimento anche a livello statutario del Comitato Unico di Garanzia come uno degli organismi dell'Ente (vedi lettere pubblicate sulla pagina web del CUG http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Lettera_Modifica_Statuto.pdf, e http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Lettera_Modifica_Statuto_4Apr2016.pdf). Altre modifiche importanti suggerite dal CUG sono state quelle relative a: i) aggiunta nell'art. 22 di un comma che prevede l'adozione da parte dell'INAF del Piano triennale di azioni positive elaborato dal CUG, integrandone i contenuti nel piano triennale di attività dell'Ente, e ii) introduzione di un riferimento esplicito alla Carta Europea dei Ricercatori su temi quali quello della valorizzazione delle professionalità e dei meccanismi di reclutamento e valorizzazione della carriera. Infine il CUG ha fatto un lavoro minuzioso di revisione dell'intero testo, allo scopo di verificare l'adozione di un linguaggio di genere non discriminatorio (vedi lettera pubblicata al link http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Lettera_Statuto_Linguaggio_19_11_2017.pdf).

-2- il CUG ha preparato e sottoposto all'approvazione della Dirigenza INAF il Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2017-2019 (PTAP 2017, reperibile al link <http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/performance/benessere-organizzativo/piano-triennale-di-azioni-positive>). Tale piano prevede le seguenti aree di intervento:

- 1 – Ruolo del Comitato Unico di Garanzia
- 2 – Formazione/Sensibilizzazione/Comunicazione
- 3 – Conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro
- 4 – Valutazione del benessere organizzativo
- 5 – Contrasto al fenomeno del Mobbing

per ciascuna delle quali è stata individuata una serie di azioni positive, con una indicazione delle milestones di realizzazione e degli indicatori da utilizzare per la valutazione di quanto fatto.



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Il PTAP è stato approvato dal CDA INAF nella seduta del 31 Ottobre 2017 (http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/consiglio-di-amministrazione/verbali/2017/verbale-n.-10-del-31-ottobre-2017/at_download/file).

-3- in ottemperanza alle Azioni 3.1 e 3.2 del PTAP, riguardanti il Telelavoro e la sperimentazione di lavoro agile, il CUG ha preso contatti sia con il gruppo di lavoro approntato dalla Dirigenza dell'Ente per l'approfondimento di questi temi che con il FORUM dei CUG, in particolare con la macroarea relativa agli Enti Pubblici di Ricerca, con lo scopo di collezionare le esperienze fatte negli altri EPR della PA per mutuarne gli aspetti positivi da proporre in INAF al fine di produrre in tempi brevi dei disciplinari aggiornati.

-4- In ottemperanza alla azione 4.1 del PTAP, riguardante il monitoraggio del benessere dei dipendenti, il CUG ha finalizzato la collaborazione con la Dott.ssa Paola Spagnoli della Università di Napoli e specialista in Psicologia del Lavoro e delle Risorse Umane, arrivando alla definizione di uno strumento di indagine (un questionario) configurato specificatamente sulle peculiarità dell'INAF. Il Questionario è stato preparato seguendo un format adatto alla somministrazione on-line e l'indagine è stata fatta nel mese di Marzo del 2018. L'analisi dei risultati permetterà di individuare specifiche aree di intervento per il miglioramento del benessere organizzativo all'interno dell'Ente.

-5- in ottemperanza all'Azione 5.1 del PTAP, il CUG ha stilato il Codice Etico di Condotta per l'INAF e l'ha sottoposto alla Dirigenza per l'adozione ufficiale. Il Codice Etico è reperibile al link http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/verbali/Verbale_riunione_CUG_13_12_2017_Allegato_I.pdf.

- 6- in ottemperanza all'Azione 5.4 del PTAP riguardante la creazione di uno sportello di ascolto, è stata analizzata la possibilità di istituire degli sportelli di supporto psicologico affidati ad esperti esterni all'Ente. Purtroppo una prima ricognizione di esperienze simili fatte nelle Università ha evidenziato potenziali problemi di natura economica, dovuti al fatto che, essendo INAF un Ente multisede, sarebbe necessario istituire più sportelli territoriali, con l'individuazione di vari consulenti il cui costo cumulativo potrebbe essere molto al di sopra del budget allocabile. Il CUG sta investigando la possibilità di istituire almeno un paio di "esperienze pilota", finalizzandone modalità operativi e costi, con cui eseguire una valutazione delle reali necessità dell'Ente in questo ambito.

-7 - In continuità con quanto fatto negli anni precedenti, il CUG INAF nel corso del 2017 ha partecipato attivamente alle iniziative del Forum dei CUG della PA, in particolare all'evento "*Cambiare si può! Come prendersi cura e rendere sostenibile la riforma della PA con innovazione, conciliazione ed etica: il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia*" organizzato dal Forum dei CUG nell'ambito di Forum PA 2017 (23 Maggio 2017). Prosegue, inoltre, la partecipazione (nella persona della Dott.ssa Anna Di Giorgio) sia alla Commissione di Lavoro sul Benessere



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Organizzativo all'interno del Forum dei CUG della PA che al gruppo di lavoro sulle sinergie tra gli Enti Pubblici di Ricerca afferenti al Forum dei CUG.

- Il CUG ha ricevuto nel 2017 molte richieste di supporto da parte dei dipendenti dell'INAF, che possono essere raggruppabili nei seguenti temi: i. problemi legati alla definizione e all'applicazione della disciplina del telelavoro e dello smart working (3 richieste), ii. problemi legati al riconoscimento di esperienza pregressa nelle procedure di valutazione dell'Ente (una richiesta sottoscritta da 18 ricercatori), iii. problemi riguardanti la soluzione di situazioni personali per le quali sono stati necessari degli interventi ad hoc tramite incontri ed invio di lettere alla dirigenza dell'Ente (4 richieste).

Seminari:

- Nell'ambito dei lavori del LXI Congresso della Società Astronomica Italiana - 13 settembre 2017, la Presidente del CUG Angela Iovino ha presentato alla comunità INAF le attività del Comitato in un seminario intitolato "CUG-INAF un bilancio – e non solo di genere" al http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/atti/documenti/talk_CUG_SAI_t_2017_V4.pdf.

- Il 15 Marzo 2017, per la giornata internazionale "L'Europa è per le donne 2017", A. Iovino (insieme alla Dott.ssa G. Trinchieri dell'Osservatorio di Brera e presidente della SAI) ha presentato il contributo "Benessere Organizzativo, conciliazione vita-lavoro nel mondo della ricerca e parità di genere" (http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/talk_CUG.pdf).

- il 11 Ottobre 2017, il CUG INAF è stato invitato ad una audizione presso il CDA dell'Ente, con lo scopo di introdurre il Comitato e le sue attività. La presentazione fatta in quella occasione è disponibile al link http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/CUG_CdA.pdf.

Comunicati e messaggi:

- Messaggio in occasione del 8 Marzo: <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/messaggio-8-marzo-2017>

- Messaggio in occasione della giornata contro la violenza sulle donne (25 Novembre 2017): http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/25_novembre_giornata_contro_violenza800x500_c.jpg

- In occasione della pubblicazione della legge 75/2017 (legge Madia), il CUG INAF ha ritenuto doveroso affrontare il tema delle stabilizzazioni del personale precario sia all'interno dell'Ente che all'interno del FORUM dei CUG, dove si è fatto promotore, insieme ai CUG di altri Enti Pubblici di Ricerca della stesura di una nota che è stata trasmessa a tutti i Presidenti



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

degli Enti. Tale nota è reperibile al link http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Nota_Stabilizzazioni_FORUM_CUG_PA.pdf