



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Verbale riunione CUG – INAF

In data 11 ottobre 2017, alle ore 10.30, presso la Sala pre -Copernicana della Sede Centrale INAF, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, convocato dalla Presidente il 13.04.2017, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1- Resoconto su Questionario Benessere Organizzativo – versione finale e firma convenzione con la Dott.ssa Spagnoli.
- 2- Piano Triennale Azioni Positive – presentazione a Dirigenza e CdA.
- 3- Notizie circa il Regolamento Sussidi – notizie dalla Commissione del CUG incaricata di seguire questa problematica.
- 4- Organizzazione di brevi seminari di presentazione del CUG e delle sue azioni nelle diverse sedi.
- 5- Novita' dal Forum dei CUG.
- 6- Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Angela Iovino, Isabella Pagano, Alessandra Capezzone, Anna Di Giorgio, Angela Rossetti e Ilaria Musella (in sostituzione di Manuela Magliocchetti).

Segue la riunione via skype: Giovanni Candeo.

Risulta assente giustificato:

Federico Tosi.

La Presidente dopo aver verificato che il numero di componenti titolari presenti, di persona o tramite sostituto, garantisce la validità della seduta, apre la discussione sul sopra citato OdG.

1- Resoconto su Questionario Benessere Organizzativo (versione finale e firma convenzione con la Dott.ssa Spagnoli)

La Convenzione Quadro con Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli (già Seconda Università degli Studi di Napoli con cambio di denominazione ufficializzata con il decreto rettorale del 17 ottobre 2016 e pubblicato in GU n.261 del 8-11- 2016), e' già stata firmata dal Direttore del Dipartimento in cui collabora la dr.ssa Spagnoli, ed è attualmente alla firma del Presidente INAF. Presumibilmente verrà finalizzata in data odierna.



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Il Questionario, ormai completato e ultimato dopo una serie di interazioni con la Dott.ssa Spagnoli, verrà presentato oggi in CDA e sottoposto ai membri – nel caso in cui venisse richiesto - in copia cartacea con la dicitura “*ad uso interno*” proprio perché non ancora diffuso e a tutela del diritto d’autore della dr.ssa Spagnoli che lo ha elaborato.

Prima che l'indagine parta occorrerà trovare modo di sensibilizzare tutti i lavoratori sull’importanza della compilazione dello stesso (v. punto 4 dell'OdG).

E' molto importante che il questionario venga sentito dai dipendenti come utile per portare in luce eventuali criticita' e definire quindi le prioritá delle azioni che il CUG deve portare avanti per favorire il benessere organizzativo all'interno dell'ente.

2- Piano Triennale Azioni Positive

Il Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) – così come approvato dal CUG – è stato già sottoposto prima al DG e poi ai vertici dell'Ente tra giugno e luglio di quest’anno. In data odierna verrà illustrato in CdA.

Parimenti verrà illustrato anche il Codice Etico di Condotta in quanto incardinato nello stesso Piano Triennale e così tutte le azioni che il CUG ha suggerito di intraprendere (dalle diverse forme di Smart Working, le Ferie Solidali, il Telelavoro, nonché l’attivazione delle cd. Buone Prassi, in particolare, relativamente ai periodi di maternità delle lavoratrici INAF).

Durante la presentazione al Consiglio di Amministrazione di tutte queste tematiche, la Presidente segnalerà l’assenza di un apposito *budget* per attivare e/o incentivare corsi sulle tematiche di competenza del CUG, congressi tra CUG di altri Enti, nonché per adempimenti quali la nomina della Consigliera di Fiducia.

3- Notizie circa il Regolamento sussidi

Anna Di Giorgio e Angela Rossetti illustrano brevemente quanto hanno approfondito rispetto ad una nuova lettura della bozza di Regolamento Sussidi, che al momento sembra essere in stallo.

Oltre all’inserimento di spese per la gestione familiare dei propri anziani o familiari con malattie croniche, e quindi delle relative spese a carico del nucleo familiare, si evidenzia la mancata indicazione, all’interno del testo, di una “non obbligatorietà” a trasmettere l’ISEE da parte di presenti la domanda di sussidio ma ritenga di rientrare tra coloro che hanno diritto solo alla quota percentuale minima di rimborso. Si suggerisce quindi che l’ISEE debba esser obbligatoriamente fornito nella domanda sussidi solo da chi ritenga di aver diritto a percentuali di rimborso superiori alla minima.

In attesa che le colleghe facciano circolare le ulteriori modifiche effettuate sulla bozza di tale Regolamento, Anna di Giorgio si occuperà di chiedere al collega Di Persio (membro CUG e anche membro della Delegazione FIR-CISL), quale è lo stato del Regolamento, in modo che – se opportuno e utile – il CUG possa attivarsi in merito.



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

4- Organizzazione di brevi seminari di presentazione del CUG e del suo operato nelle diverse sedi.

Qualora il CUG avesse possibilità di gestire un proprio *budget*, anche ai fini delle azioni intraprese o da intraprendere, e dei molti temi d'interesse dei dipendenti INAF, il CUG ritiene possa essere utile organizzare dei seminari di sensibilizzazione sui vari temi di interesse del CUG, anche effettuandoli in videoconferenza o via streaming.

Inoltre sarebbe utile che ciascun membro del CUG si facesse carico di presentare l'operato del CUG in un seminario nella sua sede, ad esempio utilizzando materiali della presentazione già fatta dal CUG in occasione della SAIt o quanto preparato in vista della audizione di oggi al CdA.

5- Novita' dal Forum dei CUG

Anna Di Giorgio illustra il punto all' O.d.G. e conferma, alla luce delle ultime riunioni a cui ha avuto modo di partecipare, quanto la realtà dei CUG si faccia sempre più forte all'interno delle Pubbliche Amministrazioni.

- Si sono create delle divisioni per settori macro-tematici e l'INAF è stato inserito nella Sezione "Enti Pubblici di Ricerca", con la sostanziale utilità di poter condividere problematiche comuni e soluzioni omogenee e condivise.
- Esiste poi un Comitato di gestione dei vari Settori, al cui interno è presente proprio la dr.ssa Calabresi, presente nel nostro CdA nella sua qualità di magistrato della Corte dei Conti, e questo conferma, non solo, quanto sia più fruttuoso il lavoro di tutti i CUG, ma quanto le sinergie dei vari componenti si dispieghino all'interno dei vari rami delle PP.AA.
- Si sono creati dei Gruppi di lavoro, tra cui uno in particolare per studiare tutta la normativa attinente, o d'interesse, per gli stessi CUG, per capire tutte le eventuali azioni utili e/o obbligatorie che i CUG debbano compiere all'interno delle Amministrazioni in cui sono nominati (ad es. la lettera da mandare alle proprie direzioni generali per definire i rapporti tra le due parti).
- Si sta anche lavorando alla revisione della Legge in materia di pari opportunità e CUG.
- Il 30 ottobre p.v. si terrà una nuova riunione relativamente alle Buone Prassi e alla nomina della Consiglieria di Fiducia.

6- Varie ed eventuali

Ilaria Musella propone che venga fatto circolare, via mail, il link ai verbali degli incontri del CUG, per rendere ancora più capillare la diffusione del lavoro svolto dal Comitato e dei temi che il CUG cura nello stesso interesse del personale. La Presidente ritiene l'idea utile, si discute se utilizzare la mailing list dei dipendenti@inaf a cui aggiungere anche la lista degli associati a vario titolo all'Ente (Post-Doc, assegnisti etc).

Non c'è nulla di altro di speciale da discutere e quindi la seduta si chiude, dopo un ringraziamento alle colleghe e ai colleghi presenti, alle ore 12:30.