# Istituto Nazionale di AstroFisica

## Comitato Unico di Garanzia

**Att.ne:** Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)
**CC:** **Presidente INAF**: Prof. Giovanni F. Bignami,
**Direttore Generale**: Dott. Umberto Sacerdote,
**Vice Presidente CdA**: Prof.ssa Monica Tosi,
**Membri del CdA:** Prof. M. Capaccioli, Dott. S. Molinari, Prof. A. Ferrara
**Direttore Scientifico**: Dott. Giampaolo Vettolani

**OGGETTO: Prossima somministrazione Questionario sul Benessere Organizzativo**

Gentili colleghe e colleghi,

Vi scrivo a nome del Comitato Unico di Garanzia (CUG) riguardo alla prossima somministrazione ai dipendenti del nostre ente del Questionario sul benessere Organizzativo.

A valle della nostra lettera inviatavi in Marzo e di contatti con i colleghi Riondino e Giovannini, siamo certi di poter contare su una fruttuosa interazione con Voi sia nella preparazione del Questionario che soprattutto in fase di analisi ed interpretazione dei risultati del medesimo.

Abbiamo letto con interesse quanto da Voi utilizzato nella scorsa tornata del questionario in oggetto (v. anche http://www.inaf.it/it/trasparenza/benessere-organizzativo/Questionario%20benessere%20organizzativo%202013.pdf/view ).

In questa lettera vi proponiamo l'aggiunta di un gruppo di ulteriori domande al Questionario – che suggeriamo di inserire sotto il titolo generico " La mia esperienza di conciliazione vita - lavoro nell'ente".

Abbiamo in parte utilizzato quanto a suo tempo predisposto dal CPO (Comitato Pari Opportunità) in una loro iniziativa analoga, ritenendo che le domande suggerite siano utili per un monitoraggio del benessere organizzativo in un luogo di lavoro e che quindi dovrebbero essere inserite nel Questionario.

Suggeriamo quindi che queste domande – in allegato – vadano ad integrare il questionario della scorsa edizione, essendo di particolare interesse per il CUG, il cui mandato, lo ricordo, è proprio quello di promuovere tutte le iniziative che portino avanti il processo di realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di parità, di pari opportunità e di benessere organizzativo.

# Istituto Nazionale di AstroFisica

## Comitato Unico di Garanzia

Sappiamo che l' utilizzo di queste domande ulteriori, previsto dalla guidelines dell'ANAC (v. http://www.anticorruzione.it/portal/rest/jcr/repository/collaboration/Digital%20Assets/anacdocs/Attivita/ArchivioStorico/BenessereOrganizzativo/ModelliDiIndagine/Documento-Benessere-Organizzativo-revisionato.pdf )avrà soltanto una rilevanza interna all'amministrazione INAF, ma potrà comunque essere utile al CUG e alla nostra amministrazione per valutare eventuali bisogni specifici e reali che potrebbero emergere dall'indagine.

Siamo ovviamente disponibili ad ogni eventuali suggerimenti che possiate avere in merito.

Cordialmente

Per il CUG INAF
Angela Iovino

Milano, 6-Agosto-2015

## – Allegato –

Di seguito, le 10 domande proposte dal CUG ad integrazione del **Questionario sul Benessere Organizzativo.**

## L - La mia esperienza di conciliazione vita - lavoro nell'ente

1- Il mio ente ha messo in atto iniziative per far si che I suoi dipendenti possano conciliare vita lavorativa e vita privata

2- Sono a conoscenza delle opportunità che INAF offre per conciliare vita lavorativa e vita privata

3- Sono a conoscenza dell'attuale normativa a tutela della maternità/paternità

4- Non ho mai dovuto sacrificare la mia carriera per venire incontro a problemi logistico/familiari

5- Ho avuto problemi lavorativi a causa di difficoltà nella gestione di figli in età pre-scolare

6- Ho avuto problemi lavorativi a causa di difficoltà nella gestione di figli in età scolare

7- Ho avuto problemi lavorativi a causa di difficoltà nella gestione di genitori/parenti anziani e bisognosi di cure

8- Una assenza prolungata per motivi familiari non ha nessuna ripercussione sul mio lavoro e la mia carriera

9- Nel mio ente il problema del mobbing è affrontato con efficacia grazie a regole chiare

10- Non ho mai assistito a palesi discriminazioni o – viceversa – trattamenti preferenziali di colleghe/colleghi nell'ambito lavorativo