



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Verbale riunione CUG - INAF 4 Dicembre 2015

In data 4 Dicembre 2015, alle ore 10,30, in via telematica, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come da convocazione del 19 Novembre 2015 a seguito di indagine sulla disponibilità con i seguenti punti all'Ordine del Giorno (circolato via email in data 27/11/2015):

- 1- Resoconto su quanto si è appreso al Forum dei CUG
- 2- Questionario su Benessere Organizzativo – notizie da OdV
- 3- Telelavoro e possibile stesura della pagina WEB dedicate sul sito CUG.
- 4- Regolamento Sussidi – notizie in merito da INAF centrale
- 5- Piano azione positive
- 6- Contatti da intraprendere con nuova dirigenza su:
 - a. Azioni per conciliare Vita Professionale e Familiare: nuova lettera per nuova dirigenza.
 - b. Codice di Condotta – da inoltrare a nuova dirigenza, informazioni su Consigliera di Fiducia
 - c. Sessismo nel linguaggio – finalizzazione lettera
 - d. Pi-ship Borsisti/Assegnisti nei PRIN INAF – lettera per nuova dirigenza
 - e. come sopra per la questione su parità trattamento dipendenti

Discussione su come prendere contatto con la nuova dirigenza.

- 1- Varie ed eventuali

Sono presenti:

Angela Iovino, Isabella Pagano, Giovanni Candeo, Ilaria Musella, Giovanni Valentini, Maria Rezzaghi, Angela Rossetti, Federico Tosi, Anna Di Giorgio, Manuela Magliocchetti, Giuseppe Di Persio (solo per parte della riunione).

1) Resoconto su quanto si è appreso al Forum dei CUG

La presidente ricorda a colleghe e colleghi che il nostro CUG aderisce al FORUM dei CUG della Pubblica Amministrazione, che include rappresentanti dei CUG di tutte le Istituzioni pubbliche: ministeri, agenzie, istituti di ricerca, comuni, città metropolitane e regioni, ospedali ecc.. Per questo motivo è il luogo in cui molte esperienze possono essere condivise, e molte informazioni possono essere acquisite.

La presidente e fondatrice del FORUM dei CUG è l'avvocata Antonella Ninci, presidente del CUG INAIL, mentre la vice presidente e co-fondatrice è Oriana Calabresi, magistrata della Corte dei conti, nonché supervisore dei conti del nostro CDA.

Alle recenti riunioni del FORUM si è discusso della revisione in atto del Format per la raccolta delle informazioni di interesse sulla situazione del personale degli enti pubblici.

Il Format è una scheda che va riempita annualmente da parte delle amministrazioni pubbliche, in cui a informazioni "asettiche" di tipo statistico (es. personale suddiviso per genere, per tipologia di contratto,



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

personale a part time o in telelavoro, formazione ecc.) , che dovrebbero essere compilate dall'amministrazione, si aggiungono informazioni di tipo più "qualitativo" che dovrebbero essere fornite dal CUG (e.g. una descrizione delle azioni positive proposte dal CUG, del loro recepimento da parte dell'ente e del risultato raggiunto). Le modalità di richiesta di queste informazioni sono quelle che devono essere riviste e commentate.

Secondo quanto ci è stato detto al FORUM, il nuovo Format è stato inviato a tutte le Amministrazioni degli Enti pubblici con la richiesta di inviare entro 15 gg le osservazioni (dell'Amministrazione stessa e del CUG) al Ministero.

Alla ultima riunione del FORUM, il Format è stato analizzato collegialmente per collezionare i commenti a livello di FORUM, ma al Ministero la commissione di revisione (di cui fa parte Calabresi) si aspetta di vedere i commenti di tutte le amministrazioni.

La presidente ricorda che nel Marzo di quest'anno (2015) ha compilato con Alessandra Capezzone il Format annuale da presentare al Ministero della Funzione Pubblica - Dipartimento delle Pari Opportunità, mentre prima della costituzione del CUG (e mentre il CPO era già scaduto) era la stessa A. Capezzone, in qualità di responsabile dell'Area II dell' Ufficio Personale a curare la compilazione del Format in questione. Per quest'anno , come ogni anno, l'Amministrazione si aspetta di vederselo inviare, come ogni anno, dal Dipartimento citato, tra la fine di gennaio e i primi di febbraio.

Sempre a proposito delle attività del FORUM la presidente osserva che, in tale sede, si è discusso a lungo del problema della riservatezza delle informazioni che circolano all'interno dei CUG. Sebbene questo problema non sia emerso nel CUG INAF, ricorda quali sono i nostri doveri di riservatezza, pregando tutti indiscriminatamente di evitare di circolare liberamente le e-mail e le informazioni interne al CUG.

La presidente annuncia anche che al FORUM si è discusso della possibilità inclusa nella legge Madia di mettere in atto nuove forme di "smart working", con il goal di arrivare ad avere il 10% del personale della pubblica amministrazione in smart working nei prossimi 3 anni.

All' INAIL si sta lavorando su questo argomento (c'è una commissione di cui fanno parte alcuni membri del FORUM), principalmente per risolvere i problemi assicurativi legati a queste nuove forme di lavoro. Presto dovrebbero essere prodotte delle circolari attuative per tutte le pubbliche amministrazioni.

Anna Di Giorgio ricorda che nel FORUM è stata resa disponibile la circolare n. 65 /2015 dell'INAIL, che è stata utilizzata in INAIL per ricordare all'Amministrazione centrale non solo il ruolo del CUG, i suoi compiti e le sue funzioni, ma anche tutti quelli che dovrebbero essere i rapporti funzionali e istituzionali tra il CUG e le altre strutture/uffici dell'istituto.

La circolare viene contestualmente inviata da Anna Di Giorgio a tutti i componenti del CUG per prenderne visione, con l'idea, se possibile, di produrne una da applicare internamente all'INAF, per ricordare all'amministrazione centrale i nostri compiti e come e quando dovremmo, per legge, essere interpellati.

Ultima nota a proposito delle informazioni circolate all'interno del FORUM, riguarda l'applicazione della Legge 23 Novembre 2012 n. 215, circa le disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni. Anche il CUG è interessato a ricevere comunicazione della composizione delle commissioni di concorso prima della loro uscita sulla GU, e si delibera



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

che questo possa essere uno dei punti da portare in discussione in un eventuale incontro con la dirigenza INAF.

2) Questionario su benessere organizzativo

Azioni intraprese: la presidente ricorda che il collega Stefano Giovannini – il nostro punto di contatto all'interno dell'OIV, precedentemente contattato per fornirci le informazioni sul questionario già esistente e che si era dichiarato disponibile a collaborare per eventuali modifiche – è stato eletto nel CDA e non fa più parte dell'OIV.

Per ora tutto è in stand-by per "*assenza di interlocutore*", in attesa della sostituzione di Giovannini, quando presumibilmente riprenderanno le attività sul questionario sul benessere organizzativo.

3) Telelavoro e pagina WEB dedicata

La Presidente ricorda che Anna Di Giorgio e Isabella Pagano avevano accettato l'incarico, durante l'ultima riunione, di pubblicare sul sito del CUG l' informativa circa la possibilità di attivare il telelavoro nell'Ente, incarico ancora in via di completamento.

Isabella Pagano riassume quanto detto alla scorsa riunione: per il telelavoro non esiste una direttiva unica in tutto l'Ente. Il CUG potrebbe fornire sul proprio sito come unica informazione il fatto che esiste all'interno di INAF la possibilità del telelavoro e che per avere informazioni al riguardo, o per poterne usufruire, tutti i potenziali interessati dovrebbero contattare la propria amministrazione di struttura.

Si decide di contattare il FORUM per chiedere informazioni su normativa al riguardo adottata negli altri enti.

A proposito di ciò che dovrebbe essere pubblicato sulla pagina del CUG, Isabella Pagano si impegna a raccogliere e pubblicare informazioni utili - al momento disperse in diverse pagine del sito - di interesse per la gestione del rapporto di lavoro del personale anche precario dell'ente.

In generale si potrebbero dividere le informazioni in due categorie:

A. FAQ

B. Linee guida, individuando per le varie tematiche il personale di riferimento in amministrazione centrale cui chiedere le dovute informazioni.

4) Regolamento Sussidi

Giuseppe di Persio, riferisce che 10 gg fa c'è stato un tavolo tecnico in sede centrale tra la Presidenza e le OOSS, con, tra gli altri, le colleghe Valeria Saura e Alessandra Capezzone, per discutere, tra i vari argomenti portati al tavolo, anche della bozza del nuovo regolamento sussidi.

Lo scopo era quello di arrivare ad una versione condivisa con i sindacati nel più breve tempo possibile, in modo da renderla rapidamente applicabile.

L'argomento non si è potuto concludere essendo subentrata la richiesta di sfruttare parte delle risorse INAF per i sussidi, per attivare una polizza sanitaria.

Di Persio conferma che la bozza circolata è quella che avevamo visto anche noi come CUG, e sulla quale avevamo già dato i nostri commenti il 23 Settembre scorso. Alessandra Capezzone precisa via mail che tutte le indicazioni del CUG sono state accolte, con solo qualche perplessità sui dipendenti con contratti TD di durata inferiore ad un anno. Si propone di continuare l'opera di sensibilizzazione dell'ente ad estendere i benefici derivanti dal regolamento sussidi anche ai TD di qualsiasi durata (anche con contratto inferiore ad un anno).



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Si coglie l'occasione per affrontare la discussione più generale della rilevanza del CUG all'interno dell'INAF. Angela Iovino sottolinea che per promuovere il nostro ruolo all'interno dell'INAF, l'interazione con la Dott.ssa V. Saura e più in generale con l'Amministrazione centrale è uno degli aspetti che più va curato e intensificato.

Si concorda quindi di organizzare al più presto un incontro con la Dott.ssa Saura, mettendo all'ordine del giorno:

- regolamento sussidi: aggiornamento su una nuova versione del regolamento e definizione della questione
- regolamento telelavoro: definizione e chiarimento delle problematiche aperte (es. buoni pasto),
- diritti del personale precario,
- quali sono i punti su cui il CUG potrebbe essere più fattivo e propositivo verso l'Ente (es. Codice di condotta etico, regolamento telelavoro e simili)
- OIV.

5) Piano azione positive

Piano di azioni positive prodotto dall'Ente: Alessandra Capezzone nella prossima riunione farà il punto sulla bozza su cui sta lavorando.

6) Contatti da intraprendere con nuova dirigenza

- *Azioni per conciliare Vita Professionale e Familiare*: in assenza di feedback rispetto alla lettera precedente, si decide di scrivere una nuova lettera per nuova dirigenza.
- *Codice di Condotta* – non abbiamo ancora una normativa interna INAF (che sarebbe pure importante per temi scottanti come ad esempio quello del mobbing). Una prima stesura del Codice, circolata da Angela Iovino, non ha ricevuto alcun commento importante dal CUG, per cui si ritiene ormai finalizzata. Occorrerà inoltrare il Codice alla dirigenza. Nella lettera di accompagnamento va specificato che la figura della Consigliera di fiducia può essere o una figura professionale esterna (consulente legale a pagamento), o una figura già presente nel territorio a costo zero (ad esempio una consigliera di un altro ente, che ha seguito il corso di formazione abilitante ma che non è un professionista). Se ne incarica Angela Iovino.
La Presidente specifica che la Consigliera di Parità è invece una figura del ministero, e non è prevista all'interno dell'Ente.
- *Sessismo nel linguaggio*: la lettera è stata circolata e i commenti acquisiti. Nella riunione viene chiesto a Angela Iovino di modificarla ulteriormente per contenere il link alla pagina con le linee guida ufficiali del ministero. Isabella Pagano chiede di chiarire meglio se questa lettera debba essere considerata come un monito per la sola dirigenza INAF oppure un invito a estendere le linee guida al resto dell'Ente. Angela Iovino si incarica di modificare la lettera e di inviarla al più presto.
- *Pi-ship Borsisti/Assegnisti nei PRIN INAF*: supportati anche dalle indicazioni emerse dal convegno Astrofrontiere, si decide di inviare la lettera alla nuova dirigenza. Giovanni Valentini riporta che la rete precari si è già attivata su questo fronte. Il CUG chiede quindi a Giovanni Valentini (che accetta) di acquisire informazioni sui risultati delle iniziative prese in questo senso dalla rete dei precari.
- *Questione della parità di trattamento dei dipendenti*: Giovanni Candeo ricorda che nel Regolamento del personale dell'INAF (pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 30/10/2015) l'art 21 testualmente cita:



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

" Art. 21 - Principi generali - Al personale appartenente alla qualifica di astronomo è garantita parità di trattamento e di opportunità scientifica con il personale dei livelli I-III del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione nell'ambito di tutte le attività dell'Ente e nello svolgimento dei compiti di ricerca, nel rispetto della vigente legislazione". Quindi sembrerebbe che qualsiasi eventuale disparità di trattamento debba essere rivista in questa nuova luce.

La Presidente suggerisce a tutti di leggere il nuovo regolamento in tutte le sue parti e di fornire i commenti, in modo tale da discuterli, eventualmente, nel futuro incontro con la dirigenza.

8) Varie ed eventuali

- riguardo alla questione della rappresentanza di genere all'interno dei SOC/LOC dei congressi italiani e stranieri, emersa dopo l'ultimo congresso SAlt e sottoposta al CUG da Giovanni Candeo in una email di maggio 2015, Angela Iovino chiede supporto a tutti per una ricognizione a livello di convegni organizzati in Italia (azione su tutti).

- Viene menzionata poi la possibilità di chiedere supporto all'ente per la organizzazione di convegni e si constata che alcune sedi non ne erano a conoscenza.

Per risolvere questo problema e analoghi problemi di cattiva circolazione delle informazioni, si decide di suggerire all'INAF di adottare la seguente procedura: ogni qual volta viene inviata ai direttori una email di interesse generale (tipicamente quelle che invocano la preghiera della massima diffusione), di inviarla contestualmente a tutto il personale (anche questo un punto da portare alla discussione con la dirigenza).