



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Verbale riunione CUG – INAF

Il 28 aprile 2017, alle ore 10,00, in via telematica, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, convocato dalla Presidente il 13.04.2017, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1 – Nuova dirigenza - resoconto dell'incontro con il Dott. Telesio del 29 marzo 2017 (v. allegato I).
- 2 – Piano Triennale Azioni Positive - approvazione versione finale da sottoporre a dirigenza (v. allegato II)
- 3 – Questionario su Benessere Organizzativo – discussione su nuova versione del Questionario (v. Allegato III)
- 4 – Approvazione finale del Documento sui pregiudizi inconsapevoli (Unconscious Biases, v. allegato IV)
- 5 – Notizie circa il regolamento sussidi – notizie dalla Commissione del CUG incaricata di seguire questa problematica.
- 6 – Varie ed eventuali

Presenti:

Angela Iovino, Giuseppe Di Persio, Angela Rossetti, Anna Di Giorgio, Ilaria Musella (sostituisce Magliocchetti), Isabella Pagano, Giovanni Candeo.

Assenti giustificati tra i componenti titolari : Alessandra Capezzone, Federico Tosi, Manuela Magliocchetti.

La Presidente dopo aver verificato che il numero di componenti titolari presenti, di persona o tramite sostituto, garantisce la validità della seduta, apre la discussione sul sopra citato OdG.

1 – Nuova dirigenza - resoconto dell'incontro con il Dott. Telesio del 29 marzo 2017 (allegato I)

Si approva la pubblicazione sulle pagine istituzionali del CUG INAF dell'allegato 1, ossia la presentazione con slides fatta dal CUG durante l'incontro con il Direttore Generale dell'Ente, il Dr. Gaetano Telesio.

Angela Iovino, Isabella Pagano ed Anna Di Giorgio, che hanno partecipato all'incontro in rappresentanza del CUG INAF, riferiscono che l'incontro è stato soddisfacente sotto vari aspetti e che il DG ha manifestato molta disponibilità oltre che la volontà di rafforzare i rapporti con il CUG attraverso incontri periodici. È stato fissato già un secondo incontro per il 4 maggio per discutere fra l'altro sulla proposta CUG di un piano triennale (2017 – 2019) di azioni positive, PTAP nel seguito, il cui testo è oggi sottoposto all'esame del CUG per l'approvazione.



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

2 – Piano Triennale Azioni Positive - approvazione versione finale da sottoporre a dirigenza (allegato II)

Angela Iovino ricorda che il PTAP è un documento chiave, obbligatorio per gli enti pubblici, e la sua approvazione da parte della dirigenza INAF è necessaria – se omessa potrebbe venire sanzionata anche severamente, in linea di principio, addirittura con il blocco delle assunzioni.

Il gruppo di lavoro CUG sul PTAP, composto da Iovino, Di Giorgio, Capezzone, Rezzaghi e Milillo, ha prodotto una versione del PTAP che ritiene adatta alle necessità INAF, dopo aver verificato e discusso analoghi documenti di altri enti di ricerca.

Angela Iovino propone al CUG un procedimento di esame ed adozione interna del PTAP, a cui seguirà la presentazione formale e consegna al DG il 4 maggio, contestualmente all'invio al CdA e al Presidente INAF, in modo da poter procedere con l'approvazione.

Si prende in esame il testo, analizzandone varie parti, e si concorda qualche piccola modifica, fra cui l'inserimento di una voce riguardante la “riorganizzazione del lavoro” fra quegli argomenti per i quali si propone la consultazione preventiva del CUG, come del resto prevedono le linee guida.

Angela Iovino chiede se qualcuno ha altre proposte, anche di carattere procedurale, dopo di che il testo del PTAP viene approvato dai presenti. Data l'importanza del PTAP si concorda di procedere con un ulteriore giro di ricognizione via e-mail a tutti i membri del CUG (incluso che non ha potuto essere presente oggi), cui si invierà la versione rivista, chiedendone l'approvazione finale.

Angela Iovino richiama l'attenzione sul Codice Etico di Condotta previsto al punto 5.1 del PTAP e in particolare sulla figura del/della Consigliere/a di Fiducia, la cui nomina è prevista al punto 5.2.

Si concorda che, così come detto nella presentazione fatta al DG, dovrebbe essere una figura con competenze giuridiche sulla materia del diritto del lavoro e, soprattutto, dovrebbe essere una figura esterna all'Ente in modo da garantire terzietà ed indipendenza di giudizio.

Anna Di Giorgio ha chiesto informazioni e nomi di potenziali candidati alla Dott.ssa Calafà del Forum dei CUG ed è in attesa di risposta. Lo stesso giro di ricognizione di nominativi lo sta facendo anche Angela Iovino presso altri CUG di enti di ricerca, in modo da poter poi presentare alla dirigenza a titolo di collaborazione una lista di potenziali nominativi.

3 – Questionario su Benessere Organizzativo – nuova versione del Questionario, eventuali commenti.

Angela Iovino riferisce che a seguito delle discussioni con i membri CUG della commissione di lavoro sul questionario (Pagano, Di Giorgio e Iovino), la Dr.ssa Paola Spagnoli ha preparato una versione del questionario adattata alle esigenze del nostro ente. La nuova versione è già fatta girare tra i membri CUG della commissione di lavoro.



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Si chiederà alla Dott.ssa Spagnoli (che ne ha la proprietà intellettuale) il permesso di dare il questionario in visione integrale agli altri membri del CUG, ovviamente a scopo di adozione, prima di chiederne l'approvazione al DG.

L'accordo, per ora eventuale, con la Dott.ssa Spagnoli prevede che i dati INAF vadano ad integrare un data base di studio della stessa esperta, dei cui risultati potremmo usufruire anche noi, come CUG e come INAF, con il vantaggio di conoscere l'andamento generale e le linee di tendenza di queste indagini periodiche.

Angela Iovino chiederà quindi esplicitamente alla Dott.ssa Spagnoli il consenso a mostrare il questionario prima al CUG e poi al DG. Una volta concordata con tutte le parti la forma definitiva del questionario, ne dovrebbe seguire la somministrazione al personale, che si prevede avvenga in due fasi temporalmente separate da 1 anno circa, in modo da poter verificare l'efficacia delle eventuali azioni messi in atto dall'Ente per sanare eventuali criticità che la prima somministrazione del questionario potrebbe avere evidenziato.

Angela Iovino illustra comunque ai presenti le linee principali del questionario, in attesa di farlo circolare integralmente (v. allegato III). Utilizzando le parole della Dott.ssa Spagnoli si tratta di *'uno strumento che coniuga sostenibilità e affidabilità. E' sostenibile perché le amministrazioni potrebbero utilizzarlo a costo zero; è affidabile perché basato sulla più recente letteratura del settore ... un ottimo esempio di valorizzazione delle risorse del bene pubblico, visto che l'utilizzo dello stesso si fonda su un mutuo accordo tra università e altre amministrazioni pubbliche'*.

Angela Iovino propone di chiedere di inserire nel sito "Media INAF" una video-intervista a un membro del CUG e alla Dott.ssa Spagnoli sull'importanza della compilazione del questionario per poter far conoscere i problemi organizzativi dell'ente e permettere alla dirigenza di agire di conseguenza. Una iniziativa analoga (video intervista) è stata programmata anche da INGV, che pure adotterà il questionario della Dott.ssa Spagnoli.

Si discute poi della struttura particolare dell'INAF – illustrata e chiarita alla Dott.ssa Spagnoli in modo da tenerne conto nel questionario – composta da istituti locali e un istituto centrale. Un dipendente potrebbe ritenersi soddisfatto dei rapporti a livello locale a non dei rapporti con la sede centrale o viceversa. Si concorda che l'attenzione posta a questa e ad altre specifiche di INAF vada ben spiegata ai dipendenti, magari nella lettera di accompagnamento alla somministrazione del questionario. La proposta viene approvata.

Inoltre si chiede a tutti i membri del CUG di sensibilizzare al massimo il personale del proprio Istituto di appartenenza sull'importanza di compilare il questionario come mezzo per far emergere problematiche e suggerimenti atti a migliorare il benessere del lavoratore.

4 – Approvazione del documento sui pregiudizi inconsapevoli (Unconscious Biases)

E' approvato il documento (allegato IV) sui pregiudizi inconsapevoli (Unconscious Biases), così come era già stato fatto circolare al CUG. Il documento verrà mandato al più presto alla dirigenza dell'Ente, chiedendone l'adozione.



Istituto Nazionale di AstroFisica

Comitato Unico di Garanzia

5 – Regolamento Sussidi

Sul regolamento sussidi Giuseppe Di Persio comunica che non ci sono novità. L'INAF deve ancora far pervenire i suoi eventuali commenti al nuovo regolamento sussidi, che quindi non è ancora stato approvato. A metà maggio ci sarà una riunione sindacale e in quella occasione l'INAF verrà sollecitata a riguardo.

6 – Varie ed eventuali

Non c'è nulla di altro di speciale da discutere e quindi la seduta si chiude, dopo un ringraziamento alle colleghe e ai colleghi presenti, alle ore 12:30.

Allegati:

Allegato I: Slides della presentazione fatta durante l'incontro con il Dott. Telesio del 29 marzo 2017.

Allegato II: Proposta del Piano Triennale delle Azioni Positive.

Allegato III: Documento di Presentazione del Questionario sul Benessere Organizzativo come ricevuto dalla dott.ssa Spagnoli.

Allegato IV: Documento sui Pregiudizi Inconsapevoli.