

## **COMUNICAZIONE PER LE COMMISSIONI DI CONCORSO DI PERSONALE IN INAF.**

Gentili Membri della Commissione,

Il CUG INAF riconosce l'importanza di condurre i processi di valutazione in modo equo e privo di discriminazioni. Per ogni candidato/a è fondamentale essere valutato/a unicamente sulla base delle proprie competenze e meriti, in conformità con i principi di uguaglianza, trasparenza e integrità che caratterizzano la nostra istituzione.

Recenti studi e linee guida, incluso il documento preparato dal Comitato Unico di Garanzia, hanno evidenziato come i pregiudizi inconsci possano influenzare le decisioni, portando a discriminazioni non intenzionali. Questi pregiudizi si manifestano spesso in modo sottile e inconsapevole, influenzando la nostra percezione e valutazione dei candidati.

Per minimizzare questi rischi, vi proponiamo le seguenti raccomandazioni durante il processo di selezione:

1. **Preparazione Approfondita:** Dedicate tempo a familiarizzare con i criteri di valutazione stabiliti prima di esaminare le candidature. Questo aiuta a ridurre l'influenza di impressioni superficiali e favorisce una valutazione basata su criteri oggettivi.
2. **Consapevolezza dei Pregiudizi:** Riconoscere l'esistenza di pregiudizi inconsci è il primo passo per mitigarli. Vi incoraggiamo a riflettere su come questi possono influenzare le vostre decisioni e a discuterne apertamente con i colleghi se necessario.
3. **Diversità e Inclusione:** Valutate ogni candidato/a per le sue uniche qualità e contributi potenziali, indipendentemente da genere, età, origine etnica, disabilità, orientamento sessuale o altri fattori non rilevanti al merito.
4. **Revisione tra Pari:** Se possibile, discutete le vostre valutazioni con altri membri della commissione. Questo può aiutare a identificare e correggere eventuali valutazioni influenzate da pregiudizi inconsci.
5. **Feedback Costruttivo:** Al termine del processo di selezione, fornite feedback che sia informativo e costruttivo, sia per i/le candidati/e selezionati/e che per quelli/e non selezionati/e.

**Vi invitiamo, inoltre, a prendere visione delle linee guida già condivise dal CUG INAF nel 2017 e che potete trovare al seguente link : [http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Gender\\_Bias\\_INAF\\_CUG.pdf](http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Gender_Bias_INAF_CUG.pdf)**

È nostro compito proporre soluzioni che rendano il processo di selezione equo e giusto, riflettendo i valori di eccellenza e diversità che la nostra istituzione si impegna a promuovere.



## Comitato Unico di Garanzia

Vi ringraziamo per il vostro impegno in questo importante compito e siamo disponibili per qualsiasi supporto o chiarimento possiate necessitare.

Roma lì 14.10.2024

La Presidente del CUG INAF

Anna Giglio per il CUG INAF

(documento inviato tramite la mail istituzionale dall'ac-count  
cug@inaf.it)