



**INAF**

ISTITUTO NAZIONALE  
DI ASTROFISICA

CUG Comitato Unico di Garanzia

## Il CUG INAF Informa / Newsletter

N.1 | Anno 2025

---

### ATTIVITÀ/ NEWS

*Aggiornamenti su iniziative e azioni intraprese dal CUG INAF*

- Da quando il nuovo CUG INAF è stato costituito si è incontrato ogni mese (online) per assicurare, nell'ambito lavorativo, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni e il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica.
- I verbali e gli Ordini del Giorno delle sedute tenute finora dal CUG sono disponibili a questo [LINK](#).
- Dalla fine del 2023 a oggi il CUG INAF si è impegnato a partecipare, patrocinare o organizzare diverse iniziative per sensibilizzare sui temi della parità di genere e del benessere lavorativo.  
[Qui](#) riportiamo una sintesi delle attività svolte negli ultimi mesi.

---

### EVENTI DEL CUG / PATROCINI / EVENTI ESTERNI/ FORMAZIONE

*Elenco delle iniziative da noi organizzate, patrocinate, partecipate e proposte formative per il personale*

- **PROGETTO “SAFE ZONE INAF”**

Lancio di una nuova iniziativa promossa dal CUG Inaf assieme all'Ufficio Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi INAF, nata grazie alla collaborazione con La Sapienza Università di Roma: le SAFE ZONE INAF.

Fortemente voluto dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) per attuare, in parte, le azioni 2.3 e 5.4 previste nel Piano di Azioni Positive (PAP) 2024-2026, il progetto, è stato sviluppato negli ultimi mesi del 2023 (grazie ad alcuni contatti diretti con l'ateneo romano) con l'obiettivo di creare delle Safe Zone in Inaf, degli spazi sicuri e inclusivi, liberi da stereotipi e discriminazioni legate a genere, identità e orientamenti sessuali.

In tutto il mondo, le [Safe Zone](#) sono già attive in diverse università e realtà scientifiche che hanno implementato programmi di supporto (es. Vera Rubin Observatory). Anche in Italia, alcune università, come appunto la Sapienza Università di Roma e l'Università di Bologna, hanno avviato iniziative simili per promuovere un ambiente accogliente e inclusivo all'interno dei loro campus. In questa cornice l'INAF è tra i primi (se non il primo) enti di ricerca a introdurre il progetto Safe Zone tra le proprie attività istituzionali. Le Safe Zone saranno punti di ascolto e supporto, pensati per

garantire un ambiente lavorativo in cui ciascuno possa sentirsi accolto e valorizzato. Per realizzarle, verrà offerto un corso di formazione destinato al personale, che si terrà nei pomeriggi del 22 e 23 gennaio 2024, sia in presenza (Aula III di Via De Lollis a Roma ) sia da remoto. Al termine della formazione, i partecipanti riceveranno un adesivo identificativo "Safe Zone" e un'attestazione, diventando punti di riferimento per promuovere inclusività nelle sedi INAF. VEDI INFORMATIVA NELLA MAIL DEDICATA

- **Webinar La penalizzazione della maternità nella scienza**

con Paola Popesso (Osservatorio Europeo Australe, ESO Garching)

21 gennaio 2025 ore 11:30 [meet.google.com/zfy-mtgs-tpc](https://meet.google.com/zfy-mtgs-tpc) o in presenza presso INAF Trieste in lingua inglese

**Abstract:** Le donne occupano una percentuale molto bassa di cattedre in campi scientifici come la chimica, la fisica, la matematica, l'ingegneria e l'informatica. Perché le donne che hanno talento e dedizione sufficienti per laurearsi non proseguono con la scuola di specializzazione e non ottengono infine una cattedra? Dove vanno queste donne e perché abbandonano il campo che hanno scelto?

Molto è stato scritto sulla sottorappresentazione delle donne docenti in ambito scientifico, in particolare nelle posizioni di livello superiore. Nonostante la notevole quantità di dati di alta qualità su questo tema, prevalgono ancora miti e malintesi. Un'affermazione frequente è che le donne sono ostacolate principalmente dalla discriminazione di genere nella pubblicazione dei loro lavori, nell'ottenimento di finanziamenti e nell'assunzione. Sebbene queste forme di discriminazione abbiano avuto un ruolo importante in passato, i dati attuali dimostrano che nessuno di questi fattori può spiegare da solo la sottorappresentazione odierna.

In questo intervento passerò in rassegna le prove più recenti che dimostrano come il genere in sé non sia più l'unico fattore responsabile dell'attuale scarsità di donne nella scienza. Sosterrò l'importanza di un altro fattore significativo: la scelta di diventare madre. Per contestualizzare il ruolo di questa scelta, esaminerò il suo impatto sulle carriere femminili rispetto ad altre variabili che possono limitare la partecipazione delle donne alle scienze. Recenti scoperte indicano che l'effetto dei figli sulla carriera accademica delle donne è così sostanziale da eclissare altri fattori nel contribuire alla sottorappresentazione delle donne nella scienza accademica.

Uno degli obiettivi principali di questo intervento è quello di sensibilizzare soprattutto gli scienziati maschi e i colleghi senza figli sulle sfide uniche che le donne, soprattutto le madri, devono affrontare nel mondo accademico. Coinvolgendo questo gruppo, spero di promuovere una comprensione più ampia e di incoraggiare un'azione collettiva per affrontare le barriere che colpiscono in modo sproporzionato le donne.

Comprendere le cause reali della sottorappresentazione delle donne nel mondo accademico è il primo passo fondamentale verso la creazione di soluzioni significative che mirino alla radice del problema.

---

## **BANDI/OPPORTUNITA'/PROGETTI/CORSI**

- **CORSO DI FORMAZIONE GRATUITO ONLINE**

**Emergenza femmicidi: un reato senza tempo**

24 gennaio 2025 ore 15:00 -18:30 Online e in presenza presso Palazzo Branciforte, Palermo. Informazioni:

<https://formazione.studiocataldi.it/corsi/webinar/diritto-di-famiglia/emergenza-femmicidi-un-reato-senza-tempo>

- **Gender Equality Index 2024: Sustaining Momentum on a Fragile Path**

Since 2010, the Gender Equality Index has set a benchmark for equality between women and men to guide decision-makers on policies and goals for a more balanced and inclusive society across the EU by highlighting what is working and where, and what is not working.

This report presents the results of the Gender Equality Index 2024, along with key trends since the 2023 edition and between 2010 and 2022. A convergence analysis reveals diverse progress patterns at the national level while providing a broader context for Index findings.

[LINK](#) e [PDF](#) scaricabile del report

---

## PILLOLE DAL CUG

*Risorse consigliate, spunti di riflessione, notizie dal mondo*

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali → [Approvato il nuovo Piano integrato per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro](#)
- EVENTO: 23 gennaio ore 15.00 Università degli Studi di Ferrara "Potenziare la Gender Medicine. I saperi necessari" | Presentazione del libro di Fulvia Signani Sarà possibile seguire la presentazione sia in presenza sia online attraverso il seguente [link](#). Qui il [Programma completo](#)
- MOSTRA: [Cristina Roccati: una mostra per riflettere sul ruolo delle donne nella scienza](#) - A Rovigo, fino al 21 aprile.
- ARTICOLO: [Cooperazione e complessità come antidoto alla violenza di genere](#)
- NEWS: [Carlien Scheele: «La parità è la chiave di una Ue produttiva»](#)
- LIBRO: [Lo stile dell'abuso n.e.](#) In questo incisivo studio, Raffaella Scarpa esplora il ruolo cruciale del linguaggio nell'ambito della violenza domestica, sottolineando come la scelta e l'uso delle parole diventino strumenti di controllo e assoggettamento.

## FOCUS 13 GENNAIO | Giornata Mondiale del dialogo tra religioni e omosessualità

- LINK: [Omosessualità e religioni](#)
- LINK: [Giornata Mondiale del dialogo tra religioni e omosessualità](#)
- ARTICOLO: [Giornata mondiale del dialogo tra religioni e omosessualità: cosa c'è da sapere. Religione e omosessualità: un dialogo possibile?](#)
- LINK: [Un dialogo fra Religioni e Omosessualità è possibile?](#)
- LINK [Depenalizzazione dell'omosessualità per stato e anno](#)

## FOCUS 24 Gennaio | Giornata Internazionale dell'Educazione

- LINK: [Giornata internazionale dell'Educazione – 24 gennaio 2023- Per investire nelle persone, bisogna dare priorità all'istruzione](#)
- LINK: [ARCE](#) è la nuova alleanza di organizzazioni nazionali per la promozione delle comunità educanti: per la collaborazione intergenerazionale e per il contrasto alla povertà educativa.

---

## LA RETE DEI CUG

Aggiornamenti e iniziative della Rete Nazionale dei CUG della Pubblica Amministrazione

- **WEBINAR GRATUITO**

**"Quindi non si può più dire niente? Il linguaggio inclusivo: cosa c'è dietro le parole"**, con Annamaria Anelli, business writer ed esperta di comunicazione efficace.

Quando? 16 gennaio 2024, dalle 14:30 alle 15:30.

Dove? Online sulla piattaforma Teams.

Eh no, non è che non si può più dire niente, è che siamo esseri umani, non pietre, e quindi la nostra sensibilità evolve e si affina. Usare parole rispettose significa avere cura delle persone. Il linguaggio inclusivo è molto più di ciò che comunemente si pensa, e l'asterisco è forse la cosa meno interessante di tutte. Un'occasione per riflettere sul potere delle parole e sul loro impatto sulle persone, approfondire le diverse sfaccettature del linguaggio inclusivo, andando oltre gli stereotipi e scoprire strumenti per comunicare in modo più partecipativo e rispettoso.

Registrazioni: <https://tinyurl.com/j8hb2b6u>

- **MAGAZINE "La Voce dei CUG" [dicembre 2024](#)**

---

## PER INFORMAZIONI E CONTATTI

Per ricevere ulteriori aggiornamenti e rimanere sempre aggiornati sulle tematiche di interesse riguardanti le Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche:

visita il sito web <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia>

segui la pagina Facebook <https://www.facebook.com/InafCug>

### CONTATTI:

#### CUG

Mail [cug@inaf.it](mailto:cug@inaf.it) per segnalare questioni di carattere generale che riguardano l'ambiente di lavoro e il benessere organizzativo

oppure scrivere alla Presidente del CUG: Dott.ssa Anna Giglio [anna.giglio@inaf.it](mailto:anna.giglio@inaf.it)

Consigliera di Fiducia Inaf Avv. Marina Capponi

Per richiedere informazioni o fissare un incontro scrivere

a: [consigliera.fiducia@inaf.it](mailto:consigliera.fiducia@inaf.it) oppure telefonare orari ufficio/contattare via whatsapp al numero 3667664628

Sportello di Ascolto Inaf:

referente: Psicologa Alice Fattori [sportellodascolto@inaf.it](mailto:sportellodascolto@inaf.it) per un incontro in privato

--

Redazione Newsletter a cura di CUG INAF

Per info e segnalazioni > Chiara Badia mail: [chiara.badia@inaf.it](mailto:chiara.badia@inaf.it)

