



**INAF**

ISTITUTO NAZIONALE  
DI ASTROFISICA

CUG Comitato Unico di Garanzia

## **Il CUG INAF Informa / Newsletter** **N.1 | Anno 2026**

---

### **ATTIVITÀ/ AZIONI DEL CUG INAF**

*Aggiornamenti su iniziative e azioni intraprese dal CUG INAF*

- **RINNOVO SERVIZIO SPORTELLLO DI ASCOLTO**

Il servizio Inaf dello Sportello di Ascolto del disagio lavorativo è stato prorogato fino ad ottobre 2026. Qui il [video](#) e le [informazioni](#) relative al servizio.

- **CIRCOLI DI ASCOLTO ORGANIZZATIVO**

A partire dal mese di Gennaio 2026 l'INAF avvierà - In via sperimentale, nelle 4 strutture di Catania, Roma, Arcetri e Bologna i circoli di ascolto organizzativo, uno strumento partecipativo finalizzato a promuovere il benessere lavorativo e a migliorare il clima organizzativo, valorizzando il contributo diretto delle persone che lavorano nell'Ente.

Si tratta di gruppi di lavoro, composti da dipendenti dell'INAF, che affronteranno i temi del benessere nelle singole realtà lavorative, elaborando proposte e progettando ipotesi di intervento per superare le problematiche che minano la convivenza organizzativa. La sperimentazione si svilupperà in un arco di tempo di un anno, utilizzando la metodologia dei Circoli di ascolto organizzativo, metodo di lavoro adottato in diverse amministrazioni italiane.

I circoli di ascolto organizzativo sono strumenti partecipativi pensati per promuovere il benessere lavorativo e migliorare il clima all'interno dell'organizzazione.

Nel contesto INAF, i circoli saranno promossi dal CUG e dalla Consigliera di Fiducia, dalla responsabile dello sportello di ascolto, dal dirigente dell'Ufficio Benessere. Organizzativo e Fabbisogni come azione preventiva e proattiva sul benessere organizzativo. Gli incontri sono condotti da facilitatori e facilitatrici appositamente formati e si svolgono in orario di lavoro.

L'obiettivo è elaborare proposte concrete e condivise di miglioramento, valorizzando le competenze e le esperienze delle persone.

- In occasione della scorsa **Giornata internazionale contro la violenza sulle donne** il Cug ha invitato le diverse sedi Inaf a partecipare con proprie iniziative. Qui è reperibile la [lista delle attività](#) e le relative [foto](#) della giornata.
- Da quando il nuovo CUG INAF è stato costituito si è incontrato ogni mese (online) per assicurare, nell'ambito lavorativo, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni e il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica. I **verbali e gli Ordini del Giorno delle sedute** tenute finora dal CUG sono disponibili a questo [LINK](#).
- Dalla fine del 2023 a oggi il CUG INAF si è impegnato a partecipare, patrocinare o organizzare diverse iniziative per sensibilizzare sui temi della parità di genere e del

benessere lavorativo. Qui riportiamo una sintesi delle attività svolte negli ultimi mesi.

- [Relazione del CUG INAF Inviata al Ministero \(2025 in riferimento al 2024\)](#)
- [PTAP Piano triennale di azioni propositive 2025-2027](#)
- **Relazioni sull'attività svolta nell'anno 2024 in Inaf da:**
  - CUG (italiano e inglese)
  - Sportello di Ascolto del Disagio Lavorativo (SADL) (italiano e inglese)
  - Consigliera di Fiducia (italiano e in inglese)

Tutti i documenti sono reperibili sul sito Inaf nella sezione dedicata al CUG.

---

## EVENTI DEL CUG / PATROCINI / EVENTI ESTERNI/ FORMAZIONE

*Elenco delle iniziative da noi organizzate, patrocinate, partecipate e proposte formative per il personale*

- **“La parità di genere come opportunità di crescita” – il Forum Nazionale per la Parità: per favorire un dialogo concreto tra istituzioni, imprese e società civile, con l’obiettivo di costruire un Paese più equo, competitivo e sostenibile.**  
Tra le protagoniste, Antonella Polimeni, Rettrice dell’Università degli Studi di Roma 'La Sapienza', che porterà la sua esperienza e la sua visione su come la cultura della parità possa diventare leva di innovazione, formazione e crescita condivisa.  
Palazzo Ripetta – Roma 28 gennaio 2026 | ore 10:00 – 13:00  
Per partecipare scrivi a: [segreteria@winningwomeninstitute.org](mailto:segreteria@winningwomeninstitute.org)  
sito web: [winningwomeninstitute.org](http://winningwomeninstitute.org)

---

## BANDI/OPPORTUNITA'/PROGETTI/CORSI DI FORMAZIONE

- [nuovo bando Percorsi per la parità di genere, dedicato alla promozione della parità e dell'inclusione come motori di sviluppo sostenibile e innovazione sociale, con un finanziamento di 150mila euro.](#)
- [Feminist Climate Action Fund - Second call for proposals open now](#)  
Invito a presentare candidature  
È ora aperto il secondo invito a presentare proposte, dedicato al sostegno di gruppi femminili informali inclusivi! Attraverso questo invito, miriamo a rafforzare la consapevolezza delle diverse forme che può assumere l'azione per il clima. Mettendo in evidenza le soluzioni promosse dalla comunità, promuoviamo un movimento per il clima più inclusivo e rappresentativo.  
Nell'ambito del Feminist Climate Action Fund, i gruppi possono richiedere sovvenzioni di 5.000 euro per realizzare azioni che contribuiscano a rafforzare il movimento per il clima. Per scoprire quali attività intendiamo sostenere e se siete idonei a presentare domanda, consultate l'Invito a presentare proposte

---

## PILLOLE DAL CUG

*Risorse consigliate, spunti di riflessione, notizie dal mondo*

- [Cittadini, Uguaglianza, Diritti e Valori: pubblicato il nuovo Work Programme CERV 2026-2027](#)
- [Approfondimenti sul tema del Benessere Organizzativo](#)
- [Maternità e lavoro, cos'è la child penalty e perché essere madre costa caro](#)
- [Quando contestare la bassa produttività non è mobbing?](#)
- [Liste d'attesa, reddito, genere: perché la sanità non è uguale per tutte](#)
- [Picture an Astronomer: Best Practices for Retaining Talent in Astrophysics](#)

- [14 gennaio: lancio Rapporto OIL 2026 sulle tendenze mondiali del mercato del lavoro](#)
- [Convertito in legge il Decreto Salute e sicurezza sul lavoro](#)
- [Legge di Bilancio 2026: le principali misure per lavoratori, imprese e famiglie](#)
- [Malattia del bambino: 10 giorni di permesso annuali non retribuiti dai 4 ai 14 anni. Novità in Legge di Bilancio 2026](#)

---

## LA RETE DEI CUG

*Aggiornamenti e iniziative della Rete Nazionale dei CUG della Pubblica Amministrazione*

- **Calendario degli incontri delle "pillole di benessere", previsti nel piano di attività della Commissione Benessere della Rete**, che si svolgeranno dalle ore 14,00 alle ore 15,00 su Microsoft teams, nelle seguenti giornate:
  - **15 gennaio:** "l'accomodamento ragionevole come strumento di inclusione lavorativa delle persone con disabilità" (Francesca Taricone - Inapp) LINK DI ACCESSO:  
[https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting\\_YzFmZDFmY2UtdMDkxZC00ZDE1LTNmYjUtNDZmNGYwODJhNjc1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22baeefbc8-3c8b-4382-9126-e86bfef46ce6%22%2c%22Oid%22%3a%220c29b7ad-681f-4457-90b9-7c0d1bf20f75%22%7d](https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting_YzFmZDFmY2UtdMDkxZC00ZDE1LTNmYjUtNDZmNGYwODJhNjc1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22baeefbc8-3c8b-4382-9126-e86bfef46ce6%22%2c%22Oid%22%3a%220c29b7ad-681f-4457-90b9-7c0d1bf20f75%22%7d)
  - 13 febbraio "Organizzazioni felici: un nuovo modello di efficacia organizzativa" Isabella Bonacci - Università Mercatorum
  - marzo (da definire il giorno) "Felicità e lavoro: lavorare bene per vivere meglio" (Emilia Filosa - Ordine Psicologi del Lazio)
  - 22 aprile "Antropologia Organizzativa e benessere (Cinzia De Rossi - Esperta di Organizzazione)
  - 19 maggio "Gestire lo stress: quale strategia?" (Cristina Finocchiaro - Psicologa)
  - 5 giugno "Lavorare sui processi operando sull'emergenza: vincoli, opportunità e possibili indicatori di output" (Rita De Carli - Istat)
- **GIOVEDÌ DEL CUG: 22 gennaio ore 14:00 "Il valore delle differenze: inclusione, accessibilità e pari opportunità come motore di innovazione"**  
 Relatrice dell'evento sarà Paola Profeta, Prorettrice dell'Università Bocconi.  
 Il tema della parità di genere rappresenta oggi una delle principali sfide per le istituzioni di istruzione superiore chiamate non solo a produrre conoscenza critica sul fenomeno delle disuguaglianze, ma anche ad assumere un ruolo attivo nella loro prevenzione e riduzione. Il seminario propone un percorso che muove dai fondamenti teorici dell'uguaglianza di genere e dall'analisi dei principali strumenti di misurazione delle disuguaglianze – quali il bilancio di genere e il gender equality plan – per arrivare alla progettazione e all'attuazione di politiche e iniziative concrete capaci di trasformare l'ambiente universitario in uno spazio realmente inclusivo e a misura di persona.  
 Link di registrazione: [Il valore delle differenze: inclusione, accessibilità e pari opportunità come motore di innovazione | Partecipazione alla riunione | Microsoft Teams](#)
- MAGAZINE ["La Voce dei CUG"- Novembre - Dicembre 2025](#)

- [Rassegna della normativa e della giurisprudenza sui temi di competenza dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni](#)
- 
- 

## PER INFORMAZIONI E CONTATTI

Per ricevere ulteriori aggiornamenti e rimanere sempre aggiornati sulle tematiche di interesse riguardanti le Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche:

visita il sito web <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia>  
segui la pagina Facebook <https://www.facebook.com/InafCug>

CONTATTI:

[CUG - Video](#)

Mail [cug@inaf.it](mailto:cug@inaf.it) per segnalare questioni di carattere generale che riguardano l'ambiente di lavoro e il benessere organizzativo

oppure scrivere alla Presidente del CUG: Dott.ssa Anna Giglio [anna.giglio@inaf.it](mailto:anna.giglio@inaf.it)

[Consigliera di Fiducia Inaf - Video](#)

Avv. Marina Capponi

Per richiedere informazioni o fissare un incontro scrivere a: [consigliera.fiducia@inaf.it](mailto:consigliera.fiducia@inaf.it) oppure telefonare orari ufficio/contattare via whatsapp al numero 3667664628

[Sportello di Ascolto Inaf - Video](#)

referente: Psicologa Alice Fattori [sportellodascolto@inaf.it](mailto:sportellodascolto@inaf.it) per un incontro in privato

--

*Redazione Newsletter a cura di CUG INAF*

*Per info e segnalazioni > Chiara Badia mail: [chiara.badia@inaf.it](mailto:chiara.badia@inaf.it)*