



INAF

ISTITUTO NAZIONALE
DI ASTROFISICA

CUG Comitato Unico di Garanzia

Il CUG INAF Informa / Newsletter N.11 | Anno 2025

EVENTI DEL CUG / NEWS / PATROCINI / EVENTI ESTERNI / FORMAZIONE

Elenco delle iniziative da noi organizzate, patrocinate, partecipate e proposte formative per il personale

Orange the World oltre i 16 giorni. Sfide prioritarie e azioni per i diritti di donne e ragazze

18 dicembre 2025 – ore 14.00 - 15.30

Webinar su piattaforma TEAMS

<https://events.teams.microsoft.com/event/94e54dae-f8a1-4cbb-8e9d-c6c7c0547346@418322d3-5401-446f-9996-9e2e03ee3a5e>

(vedi allegato)

BANDI/OPPORTUNITA'/PROGETTI/CORSI DI FORMAZIONE

Avviso “L'Italia delle donne”- II Edizione (2025)

Al via la seconda edizione dell'Avviso “L'Italia delle donne” (2025) per l'individuazione di figure femminili da promuovere a livello nazionale e locale

progetto promosso dalla Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, Eugenia Roccella, “L'Italia delle donne” volto a celebrare figure femminili che abbiano istituito un legame significativo con il territorio e che meritano di essere sottratte all'oblio e di far parte della memoria nazionale
scadenza - 19 dicembre

PILLOLE DAL CUG

Risorse consigliate, spunti di riflessione, notizie dal mondo

- [Violenza di genere: ciò che non si vede, ciò che resta per ricominciare](#)

LA RETE DEI CUG

Aggiornamenti e iniziative della Rete Nazionale dei CUG della Pubblica Amministrazione

- 10 anni in Rete: [il video dell'evento di dieci anni di attività della Rete](#)
- MAGAZINE ["La Voce dei CUG"- Settembre Ottobre 2025](#)

ATTIVITÀ/ AZIONI DEL CUG INAF

Aggiornamenti su iniziative e azioni intraprese dal CUG INAF

● CIRCO DI ASCOLTO ORGANIZZATIVO

A partire dal mese di Gennaio 2026 l'INAF avvierà - In via sperimentale, nelle 4 strutture di Catania, Roma, Arcetri e Bologna) i circoli di ascolto organizzativo, uno strumento partecipativo finalizzato a promuovere il benessere lavorativo e a migliorare il clima organizzativo, valorizzando il contributo diretto delle persone che lavorano nell'Ente.

Si tratta di gruppi di lavoro, composti da dipendenti dell'INAF, che affronteranno i temi del benessere nelle singole realtà lavorative, elaborando proposte e progettando ipotesi di intervento per superare le problematiche che minano la convivenza organizzativa. La sperimentazione si svilupperà in un arco di tempo di un anno, utilizzando la metodologia dei Circoli di ascolto organizzativo, metodo di lavoro adottato in diverse amministrazioni italiane.

I circoli di ascolto organizzativo sono strumenti partecipativi pensati per promuovere il benessere lavorativo e migliorare il clima all'interno dell'organizzazione.

Nel contesto INAF, i circoli saranno promossi dal CUG e dalla Consigliera di Fiducia, dalla responsabile dello sportello di ascolto, dal dirigente dell'Ufficio Benessere. Organizzativo e Fabbisogni come azione preventiva e proattiva sul benessere organizzativo. Gli incontri sono condotti da facilitatori e facilitatrici appositamente formati e si svolgono in orario di lavoro.

L'obiettivo è elaborare proposte concrete e condivise di miglioramento, valorizzando le competenze e le esperienze delle persone. Attualmente è in corso il lavoro preparatorio per la realizzazione dei circoli, con la definizione del modello, la formazione dei facilitatori e l'avvio della fase sperimentale: nelle strutture coinvolte i circoli inizieranno a riunirsi nel mese di gennaio 2026.

- Da quando il nuovo CUG INAF è stato costituito si è incontrato ogni mese (online) per assicurare, nell'ambito lavorativo, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni e il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica.
- I verbali e gli Ordini del Giorno delle sedute tenute finora dal CUG sono disponibili a questo [LINK](#).
- Dalla fine del 2023 a oggi il CUG INAF si è impegnato a partecipare, patrocinare o organizzare diverse iniziative per sensibilizzare sui temi della parità di genere e del benessere lavorativo.
Qui riportiamo una sintesi delle attività svolte negli ultimi mesi.

- [Relazione del CUG INAF Inviata al Ministero \(2025 in riferimento al 2024\)](#)
- [PTAP Piano triennale di azioni propositive 2025-2027](#)
- [Relazioni sull'attività svolta nell'anno 2024 in Inaf da:](#)
 - CUG ([italiano](#) e [inglese](#))
 - Sportello di Ascolto del Disagio Lavorativo (SADL) ([italiano](#) e [inglese](#))
 - Consigliera di Fiducia ([italiano](#) e in [inglese](#))Tutti i documenti sono reperibili sul sito Inaf nella [sezione dedicata al CUG](#).

PER INFORMAZIONI E CONTATTI

Per ricevere ulteriori aggiornamenti e rimanere sempre aggiornati sulle tematiche di interesse riguardanti le Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche:

visita il sito web <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia>
segui la pagina Facebook <https://www.facebook.com/InafCug>

CONTATTI:

CUG - [Video](#)

Mail cug@inaf.it per segnalare questioni di carattere generale che riguardano l'ambiente di lavoro e il benessere organizzativo

oppure scrivere alla Presidente del CUG: Dott.ssa Anna Giglio anna.giglio@inaf.it

Consigliera di Fiducia Inaf - [Video](#)

_Avv. Marina Capponi

Per richiedere informazioni o fissare un incontro scrivere a: consigliera.fiducia@inaf.it oppure telefonare orari ufficio/contattare via whatsapp al numero 3667664628

Sportello di Ascolto Inaf - [Video](#)

referente: Psicologa Alice Fattori sportellodascolto@inaf.it per un incontro in privato

--

Redazione Newsletter a cura di CUG INAF

Per info e segnalazioni > Chiara Badia mail: chiara.badia@inaf.it