Il CUG INAF Informa / Newsletter
N.11 | Anno 2026

(English version will be soon available on our website)

EVENTI DEL CUG / PATROCINI / EVENTI ESTERNI/ FORMAZIONE

Elenco delle iniziative da noi organizzate, patrocinate, partecipate e proposte formative per il personale

CORSI DI FORMAZIONE PROMOSSI DAL CUG

A seguito della proposta inoltrata dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) in merito all'attivazione di quattro corsi di formazione, l'iniziativa ha ricevuto il parere favorevole del Tavolo di lavoro del Gender Equality Plan (GEP) e prenderà il via in autunno. I 4 webinar, riconoscibili come formazione "Zangrillo", si svolgeranno indicativamente dalle ore 10:00 alle ore 13:00, nelle date indicate di seguito, in modalità telematica e in lingua italiana. Qui sotto trovate il calendario degli appuntamenti e le tematiche. Nelle prossime settimane saranno condivisi il programma dettagliato di ciascun webinar, le modalità di iscrizione e tutte le informazioni organizzative.

- **14 dicembre – Uomini che cambiano: dal privilegio alla responsabilità (1h30min)** (Fondazione Libellula) (seguirà mail dedicata)
  L'incontro proporrà una riflessione sui modelli culturali della maschilità e sul modo in cui stereotipi e aspettative sociali possano favorire comportamenti discriminatori o violenti. Attraverso esempi tratti dalla vita quotidiana e dal contesto lavorativo, saranno esplorati i diversi volti della violenza, il continuum che li collega e le strategie per riconoscere e disinnescare atteggiamenti molesti, promuovendo relazioni fondate sul rispetto, sulla cura reciproca e sulla responsabilità individuale e collettiva.

- **FORMAZIONE INAF:** il gruppo DEA@OAB offre la possibilità a tutti coloro che hanno partecipato in presenza, online, o mediante studio individuale tramite i materiali a disposizione, di ottenere un attestato di partecipazione con profitto a valle di un test post-formazione anche per la **"Tavola rotonda di confronto su linguaggio, diritto, identità, pressione estetica" di Vera Gheno, Loredana Garlati, Giulia Blasi,** tenutosi il 15 ottobre 2026. Il seminario è valido per 2 ore di formazione, ed è aperto a tutto il personale interessato (ricercator3, tecnologh3, amministrativ3, associat3, student3, …).
  La pagina Indico per il materiale (slides e registrazione integrale) si trova al seguente link: https://indico.ict.inaf.it/event/3578/
  Il questionario si trova qui: https://forms.gle/A7nH87mMBwBtYqaF6
  I questionari sono composti da tre schermate da compilare obbligatoriamente:
  generalità + gradimento/suggerimento al Comitato Organizzativo
  test di apprendimento
  autocertificazione frequenza

il questionario è compilabile una sola volta; dopo la sottomissione verrà inviato a ciascuna persona copia delle proprie risposte. I questionari rimarranno compilabili fino al giorno 11 Dicembre 2026. L'attestato verrà inviato all'indirizzo e-mail indicato nel modulo.

FOCUS 25 NOVEMBRE- Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne

- **FORMAZIONE INAF:**
  Materiali didattici e formativi dei Webinar promossi dal CUG INAF per contrastare la violenza e le discriminazioni.

  - Associazione Thamaia
  Modulo 1: "Linguaggio inclusivo e comunicazione non ostile: genere, stereotipi e violenza di genere"
  Registrazione - slides
  Modulo 2: "Prevenzione e responsabilità collettiva: dal linguaggio all'azione"
  Slides - Registrazione (parziale per problemi tecnici dell'associazione)

- **FORMAZIONE INAF:** il prossimo seminario del ciclo "Sfumature di rosso per la convivenza delle differenze: disabilità, identità, pressione estetica, neuro-divergenze", organizzato dal gruppo DEA dell'Osservatorio Astronomico di Brera, si terrà mercoledì 18 novembre 2026 alle ore 11:30 presso l'Osservatorio Astronomico di Brera, sede di Merate, via E. Bianchi 46, in sala Belloni. Interverrà Carolina Capria. Incoraggiamo la partecipazione in presenza per favorire lo scambio e il confronto di opinioni. Sarà comunque possibile seguire il seminario online al link: https://meet.google.com/scd-qqtb-iak
  Il seminario si terrà in italiano. Chi lo seguirà online potrà attivare in Google Meet i sottotitoli in inglese generati automaticamente. Di seguito titolo e abstract dell'intervento.
  Il corpo politico delle donne
  Chi decide dei corpi delle donne? E perché, ancora oggi, la loro libertà continua a essere oggetto di contesa? Un percorso attraverso le battaglie, le conquiste e le resistenze che hanno segnato la storia dell'autodeterminazione femminile. Dalla sessualità alla maternità, dal desiderio alla libertà di scelta, per riconoscere come il controllo dei corpi abbia rappresentato uno strumento di potere e come le donne abbiano saputo contrastarlo, trasformando la propria esperienza in una lotta collettiva. Perché il corpo non è mai soltanto una questione privata, ma un terreno sul quale si misura la possibilità di essere libere. E le battaglie combattute nel passato aiutano a leggere quelle che restano ancora aperte nel presente.

- **CORTEO "NON UNA DI MENO" -** 25 novembre ore partecipazione di alcune colleghe e alcuni colleghi al corteo promosso nella città di Bologna. Info: https://nonunadimeno.wordpress.com/

- **20-25-28 NOV 2026 – In tutta Italia la settimana degli stati generali dell'autodeterminazione**

- 18 novembre: Evento online e in presenza a Perugia **"Misurare per comprendere la violenza di genere. Il quadro informativo integrato ISTAT e i risultati dell'Indagine sulla Sicurezza delle donne." LINk**

- **Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne:** le iniziative a Monza in 12 appuntamenti

- **GENERA lecture 19 November 2026 "Intersectional analysis for science and technology"** by Mathias Wullum Nielsen (University of Copenhagen)

L'intersezionalità descrive sistemi interdipendenti di disuguaglianza legati al sesso, al genere, alla razza, all'età, alla classe sociale e ad altre dimensioni sociopolitiche. Concentrandosi sugli effetti combinati delle categorie sociali, l'analisi intersezionale può migliorare l'accuratezza e l'efficienza sperimentale della scienza.

- **segnaliamo la sezione "Inclusione" sul portale** EDUINAF **con alcuni articoli dedicati all'inclusione** https://edu.inaf.it/inaf-didattica-inclusiva/
  ULTIMO ARTICOLO: Costruire un futuro dell'Astrofisica equo e sostenibile

- si segnala la nuova iniziativa del Centro UniStem dell'Università degli Studi di Milano dal titolo **"Women Driving Discovery": cinque seminari scientifici** aperti a dottorande e dottorandi, postdoc, ricercatrici e ricercatori e docenti per conoscere e approfondire gli studi di cinque scienziate italiane che svolgono la propria attività di ricerca in prestigiose istituzioni internazionali. Gli incontri rappresentano un'occasione per valorizzare il contributo delle donne nella ricerca biologica e biomedica di frontiera, promuovere modelli di leadership scientifica femminile e alimentare un dialogo interdisciplinare, anche con l'obiettivo di favorire la nascita di nuove reti e collaborazioni scientifiche. I seminari si svolgeranno in lingua inglese, da settembre a dicembre 2026, presso l'Aula Milani della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano.

BANDI / OPPORTUNITA'/ PROGETTI/ PREMI

- **(entro 15 nov) Survey on Fostering Inclusion, Mental Well-being, and Leadership Equity in Astronomy**
  Il Gruppo di lavoro "Women in Astronomy" (WiA) dell'Unione Astronomica Internazionale (IAU) invita tutti i membri della comunità astronomica mondiale a partecipare a un sondaggio anonimo dal titolo "Promuovere l'inclusione, il benessere mentale e l'equità nella leadership in astronomia".
  Il termine ultimo per l'invio dei contributi è il 15 novembre 2026.Il sondaggio è aperto a ricercatori, personale tecnico, docenti e amministratori di organizzazioni di ricerca, osservatori, università e collaborazioni internazionali in tutto il mondo.
  https://www.iau.org/IAU/News/Ann2026/Survey-Inclusion-Mental-Wellbeing-Equity.aspx

- **INPS: Borse di studio "supermedia" 2026: pubblicato il bando**
  Nell'ambito delle prestazioni sociali in favore dei dipendenti e pensionati pubblici e dei loro familiari, previste ai sensi dell'articolo 1, punto c), del Decreto Ministeriale 28 luglio 1998 n. 463, l'Inps, nell'intento di proseguire e consolidare il programma di assistenza in favore degli studenti, ha pubblicato il presente Bando
  https://www.inps.it/content/dam/inps-site/it/scorporati/welfare-bandi/2026/09/Bando_170/Allegati/1125_bando-borse-di-studio-supermedia-2026.pdf per assegnare borse di studio per il conseguimento del titolo di studio relativo al ciclo scolastico della scuola secondaria di primo e di secondo grado e per la promozione alle classi successive nella scuola secondaria di secondo grado. Con riferimento al suddetto Bando INPS, il cui termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato alle ore 12:00 del 13 ottobre 2026, e l'opportunità prevista dall'INAF, vi invito a valutare la priorità in base alle scadenze di partecipazione e al valore delle borse di studio presentando le domande di partecipazione all'INPS e, in caso di esclusione dalla graduatoria degli assegnatari del Bando INPS, di avvelersi della facoltà di presentare domanda all'INAF, secondo le modalità e i termini previsti dal Regolamento INAF per il conferimento di borse di studio ai figli dei dipendenti in

servizio di ruolo
http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/documenti/regolamento-borse-di-studio-ai-figli-dei-dipendenti-inaf.
Di seguito, i valori economici delle borse di studio previsti dal Regolamento INAF e il suddetto Bando INPS:
L'importo di ciascuna borsa di studio è pari:
a) ad € 250,00, per ogni figlio iscritto ad un istituto di istruzione secondaria di primo grado;
b) ad € 500,00, per ogni figlio iscritto ad un istituto di istruzione secondaria di secondo grado;
L'Inps ha indetto, per l'anno scolastico 2025/2026, in favore dei figli o orfani ed equiparati dei dipendenti della pubblica amministrazione iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali, un concorso per il conferimento di diverse borse di studio. Si rimanda al sito inps per ulteriori informazioni.

PILLOLE DAL CUG

Risorse consigliate, spunti di riflessione, notizie dal mondo

- **NEWS INAF > A Clementina Sasso il We Award-Women Eccellence**
  https://www.media.inaf.it/2026/11/12/clementina-sasso-we-award-2026/

- **Settimana europea dell'uguaglianza di genere 2026.** Nel novembre 2026, la Settimana europea dell'uguaglianza di genere evidenzia l'impegno costante del Parlamento europeo nel promuovere i diritti delle donne attraverso la legislazione.

- **Rapporto sul Benessere equo e sostenibile – Edizione 2026 – Istat**

- La ricetta per costruire buone relazioni al lavoro | link

- Approvato nuovo piano su medicina di genere, Monni: "Cure sempre più personalizzate"

- Le aziende? Per crescere devono avere lavoratori felici. Ecco come»
  https://share.google/W7ztQG0NZ4GGOe1vO

LA RETE DEI CUG

Aggiornamenti e iniziative della Rete Nazionale dei CUG della Pubblica Amministrazione

- **Webinar dei Giovedì del Cug 19 novembre -**Consigliera/e di fiducia nella PA: strumenti, prassi operative, gestione dei conflitti a garanzia del benessere lavorativo - 19 novembre 2026 ore 14:00 Interviene: Sabrina Colombari, Presidente del Cug Azienda USL di Bologna
  LINK di accesso diretto (senza registrazione):

- MAGAZINE La Voce dei CUG - settembre - ottotbre 2026

- Rassegna del Gruppo di lavoro uff. studi normativa e giurisprudenza - giugno 2026

ATTIVITÀ/ AZIONI DEL CUG INAF

Aggiornamenti su iniziative e azioni intraprese dal CUG INAF

- **Convenzione CUG INAF_UNICT_POLICLINICO DI CT**
  Il CUG INAF per il tramite della Dott.ssa Palumbo Maria Elisabetta, Direttrice dell'Osservatorio Astrofisico di Catania, ha stipulato una convenzione Pilota, della durata di un anno, per l'organizzazione di eventi, campagne ed iniziative rivolte al personale Inaf aventi come obiettivo finale la diffusione del benessere organizzativo in collaborazione con il CUG dell'UNICT e del POLICLINICO di Catania.
- Tali eventi, per un massimo di 3, saranno aperti a tutto il personale INAF e ne verrà data informazione tramite email.
- Inoltre, ciascun Protocollo Attuativo della Convenzione organizzerà e strutturerà i singoli eventi, laddove possibile, in modo da garantire il rispetto dei requisiti previsti dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025 (c.d. "Direttiva Zangrillo") “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione”.

- **Relazioni sull'attività svolta nell'anno 2025 in Inaf da:**
  - CUG (italiano e inglese)
  - Sportello di Ascolto del Disagio Lavorativo (SADL) (italiano e inglese)
  - Consigliera di Fiducia (italiano e in inglese)

  Tutti i documenti sono reperibili sul sito Inaf nella sezione dedicata al CUG.
  - **Piano triennale** Il CUG comunica che è stato pubblicato il PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028
    (trovate il piano delle azioni positive del CUG per il triennio 2026/2028 da pag. 286 a pag.300)
  - Da quando il nuovo CUG INAF è stato costituito si è incontrato ogni mese (online) per assicurare, nell'ambito lavorativo, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni e il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica. I **verbali e gli Ordini del Giorno delle sedute t**enute finora dal CUG sono disponibili a questo LINK.

Dalla fine del 2023 a oggi il CUG INAF si è impegnato a partecipare, patrocinare o organizzare diverse iniziative per sensibilizzare sui temi della parità di genere e del benessere lavorativo. *Qui* riportiamo una sintesi delle attività svolte negli ultimi mesi.

PER INFORMAZIONI E CONTATTI

Per ricevere ulteriori aggiornamenti e rimanere sempre aggiornati sulle tematiche di interesse riguardanti le Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche:
visita il sito web http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia
segui la pagina Facebook https://www.facebook.com/InafCug

CONTATTI:
CUG - Video
Mail cug@inaf.it per segnalare questioni di carattere generale che riguardano l’ambiente di lavoro e il benessere organizzativo
oppure scrivere alla Presidente del CUG: Dott.ssa Anna Giglio anna.giglio@inaf.it

Consigliera di Fiducia Inaf - Video
Avv. Marina Capponi
Per richiedere informazioni o fissare un incontro scrivere a: consigliera.fiducia@inaf.it oppure telefonare orari ufficio/contattare via whatsapp al numero 3667664628

Sportello di Ascolto Inaf - Video
referente: Psicologa Alice Fattori sportellodascolto@inaf.it per un incontro in privato

--
Redazione Newsletter a cura di CUG INAF
Per info e segnalazioni > Chiara Badia mail: chiara.badia@inaf.it
English Translation by Giuliana Giobbi