INAF
ISTITUTO NAZIONALE
DI ASTROFISICA

CUG Comitato Unico di Garanzia

Il CUG INAF Informa / Newsletter
N.6 | Anno 2025

EVENTI DEL CUG / NEWS/ / PATROCINI / EVENTI ESTERNI/ FORMAZIONE

Elenco delle iniziative da noi organizzate, patrocinate, partecipate e proposte formative per il personale

- **MATERIALI SEMINARIO "Riconoscere e contrastare la violenza maschile sulle donne"**
  Condividiamo le slides del seminario "Riconoscere e contrastare la violenza maschile sulle donne" svoltosi a INAF Catania lo scorso 9 giugno 2025 a cura della dott.ssa Anna Agosta- Centro Antiviolenza di Catania ASSOCIAZIONE THAMAIA ONLUS

- **FORMAZIONE:**
  Lista di Seminari formativi gratuiti offerti dalla Rete dei CUG

- **FORMAZIONE:**
  Orientamenti applicativi ARAN: Il tempo necessario a partecipare a corsi di formazione organizzati dall'ente a quale istituto giuridico va imputato? Se la formazione si svolge in località diversa dalla sede abituale, il tempo di viaggio per raggiungere la destinazione come deve essere considerato?

BANDI/OPPORTUNITA'/PROGETTI/CORSI DI FORMAZIONE

- **PREMIO**
  Seconda edizione del Premio Tesi di Dottorato di Ricerca STEM "Il Sorriso di Anna," dedicato alle donne finalizzata a promuovere lo studio delle materie STEM e la scelta di una carriera di studio, ricerca nel settore dell'Aerospazio da parte del pubblico femminile, con un premio in denaro di 3.000 euro. La partecipazione è aperta a tutte le donne che abbiano conseguito o stiano per conseguire il titolo di Dottore di Ricerca dal 1° Gennaio 2024 ed entro il 30 luglio 2025 presso una Università Italiana in una disciplina relativa alle Scienze, alle Tecnologia, all'Ingegneria e alla Matematica, discutendo una tesi su tematiche con applicazioni anche in ambito aerospaziale e che riguardino:La prevenzione, la tutela della salute o più in generale il benessere della popolazione - La sostenibilità/ lo sviluppo sostenibile (con riferimento al cibo, all'agricoltura, alla gestione delle risorse naturali, al monitoraggio del suolo…) attraverso i dati e le tecnologie spaziali.
  Le candidature devono essere presentate entro il 30 giugno 2025.
  https://www.ctna.it/ii-edizione-premio-tesi-di-dottorato-di-ricerca-stem-il-sorriso-di-anna/

- Il **network** **GENDERACTIONplus** sta lanciando una nuova rete di mobilitazione per la futura azione di advocacy per l'uguaglianza di genere nella ricerca europea. In questo momento intendono richiamare l'attenzione sulla consultazione pubblica della Commissione europea sulla Strategia per l'uguaglianza LGBTIQ+ per il periodo 2026-2030 (il feedback deve essere inviato entro martedì 24 giugno). Per entrare a far parte del network: registrazione a questo link
  Qui le cartelle di altre due consultazioni in corso, per le quali sono in fase di elaborazione la raccolta di feedback: Anti-racism Strategy / 2026–2030 Gender Equality Strategy

---

PILLOLE DAL CUG

Risorse consigliate, spunti di riflessione, notizie dal mondo

- ARTICOLO: Rapid emergence of a maths gender gap in first grade
- NEWS: Nel Regno Unito per la prima volt una donna a capo degli 007
- NEWS: Stress sul lavoro: il datore di lavoro deve evitare comportamenti provocatori, si rischia condanna per danno alla salute
- NEWS: chi è il responsabile dell'inserimento delle persone con disabilità nella PA
- NEWS: Violenza, firmato protocollo d'intesa per la promozione del ruolo dei CUG nelle Amministrazioni pubbliche
- NEWS: INL e Consigliera Nazionale di Parità: firmato il protocollo d'intesa 2025 per il contrasto alle discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro
- NEWS: Parità di genere: l'AI è più sessista degli umani
- NEWS L'AI è razzista? Le tecnologie digitali nascono per semplificarci la vita, ma se usate in modo poco consapevole possono escludere e alimentare le discriminazioni. Nel reel L'AI è razzista?, il team di Colory.it, in collaborazione con Inés El Gataa, esperta di Data Science e AI, ci spiega come vengono creati i modelli alla base delle intelligenze artificiali generative e perché a volte contribuiscono a diffondere e rafforzare stereotipi.
- NEWS Congedo parentale: aumento delle indennità
- NEWS: I femminicidi in Italia hanno reso orfani oltre 3.500 minori
- NEWS La Commissione dà il via al mese della diversità dell'UE proclamando le città vincenti del premio Capitali europee dell'inclusione e della diversità 2025
  Le città e municipalità più virtuose nel campo della promozione della diversità e dell'inclusione si trovano nei Paesi Bassi, in Finlandia, in Portogallo, in Spagna, in Italia e in Polonia
- NEWS Convenzione ILO 190 contro violenze e molestie, inserimento lavoratori con disabilità e accomodamento ragionevole nella formazione in SSL per dirigenti e datori di lavoro
- NEWS Parità di genere, premiato a Roma progetto regionale su comunicazione pubblica inclusiva
- NEWS Parità di genere in Università, quote rosa e manager ad hoc le ricette dei candidati rettore
- NEWS Nasce l'Osservatorio nazionale sull'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro
- NEWS Quanto costa la paura?

- CANALE SOCIAL CONSIGLIATO Azzurra Rinaldi

- PODCAST CONSIGLIATO IDENTITà SOSTANTIVO PLURALE
  Mai come ora il divario generazionale tra adolescenti e adulti sembra essere notevole, e il mondo dei giovani appare enormemente più complesso di quello dei loro genitori.
  Come si costruisce l'identità degli adolescenti oggi? Cosa significa vivere e riconoscersi in un mondo veloce, fluido, liquido come questo, anche per ciò che riguarda l'identità di genere? E cosa significa, "identità"?

LA RETE DEI CUG

Aggiornamenti e iniziative della Rete Nazionale dei CUG della Pubblica Amministrazione

- **Violenza, firmato protocollo d'intesa con la Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia e la Fondazione RIGEL – Rispetto, Inclusione, Genere, Etica, Lavoro ETS per la promozione del ruolo dei CUG nelle Amministrazioni pubbliche.**

- **MAGAZINE "La Voce dei CUG"** Marzo Aprile 2025

ATTIVITÀ/ AZIONI DEL CUG INAF

Aggiornamenti su iniziative e azioni intraprese dal CUG INAF

- Da quando il nuovo CUG INAF è stato costituito si è incontrato ogni mese (online) per assicurare, nell'ambito lavorativo, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni e il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica.

- I verbali e gli Ordini del Giorno delle sedute tenute finora dal CUG sono disponibili a questo LINK.

- Dalla fine del 2023 a oggi il CUG INAF si è impegnato a partecipare, patrocinare o organizzare diverse iniziative per sensibilizzare sui temi della parità di genere e del benessere lavorativo.
  Qui riportiamo una sintesi delle attività svolte negli ultimi mesi.

- **Relazione del CUG INAF Inviata al Ministero (2025 in riferimento al 2024)**
- **PTAP Piano triennale di azioni propositive 2025-2027**
- **Relazioni sull'attività svolta nell'anno 2024 in Inaf da:**
  - CUG (italiano e inglese)
  - Sportello di Ascolto del Disagio Lavorativo (SADL) (italiano e inglese)
  - Consigliera di Fiducia (italiano e in inglese)

  Tutti i documenti sono reperibili sul sito Inaf nella sezione dedicata al CUG.

PER INFORMAZIONI E CONTATTI

Per ricevere ulteriori aggiornamenti e rimanere sempre aggiornati sulle tematiche di interesse riguardanti le Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche:
visita il sito web http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia
segui la pagina Facebook https://www.facebook.com/InafCug

CONTATTI:
CUG
Mail cug@inaf.it per segnalare questioni di carattere generale che riguardano l'ambiente di lavoro e il benessere organizzativo
oppure scrivere alla Presidente del CUG: Dott.ssa Anna Giglio anna.giglio@inaf.it

Consigliera di Fiducia Inaf Avv. Marina Capponi
Per richiedere informazioni o fissare un incontro scrivere a: consigliera.fiducia@inaf.it oppure telefonare orari ufficio/contattare via whatsapp al numero 3667664628

Sportello di Ascolto Inaf:
referente: Psicologa Alice Fattori sportellodascolto@inaf.it per un incontro in privato

--
Redazione Newsletter a cura di CUG INAF
Per info e segnalazioni > Chiara Badia mail: chiara.badia@inaf.it