

Il CUG INAF Informa / Newsletter
N.6 | Anno 2026

EVENTI DEL CUG / PATROCINI / EVENTI ESTERNI/ FORMAZIONE

Elenco delle iniziative da noi organizzate, patrocinate, partecipate e proposte formative per il personale

- **Seminari DEA@OAB "Sfumature di rosso per la convivenza delle differenze: "Grovigli di possibilità. Una lettura critica della neuro-normatività"** 8 giugno 2026 alle ore 15:00, presso l'Osservatorio Astronomico di Brera, sede di Merate, in Sala Belloni. La speaker sarà Stefania Donzelli. Titolo e abstract dell'intervento di seguito. Ogni persona, alla nascita, è un groviglio di possibilità. Quali di queste prendano forma dipende anche da come le tendenze individuali incontrano le norme e le aspettative del contesto in cui si cresce. È in questo processo — particolarmente visibile e istituzionalizzato durante l'infanzia — che si manifesta la neuro-normatività: una forza sociale pervasiva che orienta lo sviluppo, l'esperienza, i comportamenti e le relazioni. Il seminario propone di interrogare criticamente questa forza, rendendone visibili i presupposti e gli effetti, anziché assumerli come naturali e necessari. Si chiude con un invito all'auto-inchiesta come pratica situata, capace di far emergere, nei contesti di vita, studio e lavoro, quali forme di percezione, pensiero, attenzione e comunicazione risultino facilitate — o messe ai margini — e con quali effetti. L'obiettivo è costruire ambienti capaci di accogliere la varietà dell'esperienza. Incoraggiamo la partecipazione al seminario in presenza per favorire lo scambio e il confronto di opinioni. Sarà comunque possibile seguire il seminario online al link: <https://meet.google.com/scd-qqt-b-iak> Il seminario sarà tenuto in italiano; chi parteciperà online potrà predisporre Google Meet per ricevere i sottotitoli in inglese generati in automatico.
- **segnaliamo la sezione "Inclusione" sul portale EDUINAF con alcuni articoli dedicati all'inclusione**
<https://edu.inaf.it/inaf-didattica-inclusiva/>
ULTIMO ARTICOLO: [Costruire un futuro dell'Astrofisica equo e sostenibile](#)

BANDI/OPPORTUNITA'/PROGETTI/ PREMI

- **CHILD CARE INAF**
Procedura per richiedere Fondi GEP: (Obiettivo AT1-2, Azioni GEP 2025-2027), Child Care. trovate qui di seguito il link relativo alla **procedura da seguire per richiedere i "Fondi dedicati per organizzare l'accudimento dei figli/e minori e/o con bisogni speciali di**

tutti/e i/le partecipanti ai convegni organizzati da INAF" (Obiettivo AT1-2, Azioni GEP 2025-2027). Link:

<http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/documenti-di-programmazione-strategico-gestionale-1/gep/gender-equality-plan>

- **Bando INPS screening per la prevenzione e diagnosi precoce di patologie oncologiche e cardiovascolari** La prevenzione è lo strumento più efficace per salvaguardare il proprio benessere psico-fisico! Nell'ambito delle prestazioni e dei servizi di welfare finanziati dalla Gestione Unitaria delle prestazioni creditizie e sociali in favore dei dipendenti e pensionati pubblici iscritti ad essa, l'INPS, a seguito dell'istituzione in via permanente della prestazione denominata "Screening per la prevenzione e diagnosi precoce di patologie oncologiche e cardiovascolari", ha predisposto il seguente bando, avente ad oggetto l'erogazione di contributi a copertura dei costi di effettuazione di screening sanitari per la prevenzione e diagnosi precoce di patologie oncologiche e cardiovascolari, riservato a soggetti nati tra il 01/01/1958 e il 31/12/1990. Le domande sono definite in ordine cronologico di presentazione, entro il numero massimo di screening di 60.000 contributi, e fino ad esaurimento delle risorse presenti in bilancio per la prestazione. La domanda potrà essere presentata entro e non oltre le ore 12.00 del 30 novembre 2026 tramite il Portale Prestazioni Welfare

[Bando](#)

[Elenco strutture accreditate](#)

(1) non è richiesto l'ISEE, all'Art 4 del bando rubricato – Esclusione di ogni riferimento alla condizione economica - è indicato: Il riconoscimento del beneficio prescinde da qualsiasi riferimento alla condizione economica del nucleo familiare;

2) nel compilare la domanda bisogna necessariamente dichiarare: (Solo dopo aver verificato che nel cedolino nel riquadro Contributi Assistenziali e Previdenziali sia presente la voce: Ritenuta Fondo Credito I.N.P.D.A.P. - Gestione autonoma A - Fondo Credito - Aliquota 0,35% e il relativo importo pagato) Sono consapevole che per poter presentare domanda di partecipazione devo essere iscritto alla gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali, fermo restando quanto previsto dall'art. 27 dalla legge 203/2024

- [Oltre le barriere: come l'Italia sta rafforzando l'inclusione nel mondo del lavoro. Bandi e strumenti per supportare le persone con disabilità verso l'autonomia lavorativa](#)

PILLOLE DAL CUG

Risorse consigliate, spunti di riflessione, notizie dal mondo

- [«Nessun diritto resta acquisito per sempre, ricordiamocelo» Intervista alla prima ricercatrice Anna Wolter](#)
- [Salute mentale, emergenza mondiale: disturbi per 1,2 miliardi di persone. Dato raddoppiato dal 1990. I preoccupanti risultati di un'analisi appena pubblicata su Lancet](#)
- [Buoni pasto pubblico impiego, Cassazione: non è diritto automatico](#)
- [Lavoratore caregiver ha diritto alla tutela antidiscriminatoria riconosciuta alle persone con disabilità. È discriminazione indiretta l'omessa adozione di accomodamenti ragionevoli che consentano al lavoratore di dare al figlio disabile l'assistenza necessaria alle cure \(Cass. n. 9104/2026\)](#)
- [NUOVO ORGANISMO DI PARITÀ E DIRETTIVE EUROPEE -La riforma, le criticità, le opportunità](#)
- [La maternity penalty frena lavoro e crescita demografica.Parità di genere più formale che sostanziale, il Gap rischia di aggravarsi con l'invecchiamento della popolazione](#)
<https://www.ilsole24ore.com/art/la-maternity-penalty-frena-lavoro-e-crescita-demografica-AlSShcJD>

- **Disabilità.** In Gazzetta Ufficiale il Terzo Piano d'Azione: sette linee di intervento per l'inclusione <https://share.google/bRdcNMEjRpE63Z04z>
- **Prevenzione**
- [bando inps aperto fino a novembre 2026 per la prevenzione oncologica e cardiovascolare.](#)

LA RETE DEI CUG

Aggiornamenti e iniziative della Rete Nazionale dei CUG della Pubblica Amministrazione

- **Webinar dei Giovedì del Cug: “Essere caregiver: equilibrio tra lavoro, vita privata e benessere psicologico” - 11 giugno 2026** L'iniziativa è finalizzata a promuovere consapevolezza, competenze di autocura e strategie di gestione dello stress nel ruolo del caregiver e si focalizza sui principali aspetti psicologici connessi al carico assistenziale con particolare attenzione alle strategie di tutela del benessere personale e alla prevenzione del sovraccarico emotivo. Intervengono Livia Quintiliani, Responsabile UOSD di Psicologia Clinica - Fondazione Policlinico Universitario Campus Bio-Medico di Roma e Flavia Vicinanza, UOSD di Psicologia Clinica - Fondazione Policlinico Universitario Campus Bio-Medico, Roma [link](#)
- **Calendario degli incontri delle Pillole del Benessere** proposte dalla Commissione Benessere della Rete dei CUG, che si svolgeranno dalle ore 14,00 alle ore 15,00 su Microsoft teams, nelle seguenti giornate:
 - 5 giugno "Lavorare sui processi operando sull'emergenza: vincoli, opportunità e possibili indicatori di output" (Rita De Carli - Istat) [LINK](#)
- MAGAZINE [La Voce dei CUG - marzo-aprile 2026](#)

ATTIVITÀ/ AZIONI DEL CUG INAF

Aggiornamenti su iniziative e azioni intraprese dal CUG INAF

- **Pubblicata la Relazione Annuale sulla situazione del personale INAF relativa all'anno 2025, disponibile al seguente [link](#).**
<https://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-nazionale-di-astrofisica-inaf-2026>
La predisposizione della relazione rappresenta uno degli adempimenti del CUG INAF insieme alla stesura del Piano di Azioni Positive, in conformità con quanto previsto dalla Direttiva n. 2/2019, che sottolinea l'importanza della promozione delle pari opportunità e del rafforzamento del ruolo dei CUG all'interno delle amministrazioni pubbliche.
- **Relazioni sull'attività svolta nell'anno 2025 in Inaf da:**
 - CUG ([italiano](#) e [inglese](#))
 - [Sportello di Ascolto del Disagio Lavorativo \(SADL\)](#) ([italiano](#) e [inglese](#))
 - [Consigliera di Fiducia](#) ([italiano](#) e in [inglese](#))Tutti i documenti sono reperibili sul sito Inaf nella [sezione dedicata al CUG](#).
- **Piano triennale** Il CUG comunica che è stato pubblicato il [PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028](#) (trovate il piano delle azioni positive del CUG per il triennio 2026/2028 da pag. 286 a pag.300)
- Da quando il nuovo CUG INAF è stato costituito si è incontrato ogni mese (online) per assicurare, nell'ambito lavorativo, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei

lavoratori contro le discriminazioni e il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica. I **verbali e gli Ordini del Giorno delle sedute** tenute finora dal CUG sono disponibili a questo [LINK](#).

Dalla fine del 2023 a oggi il CUG INAF si è impegnato a partecipare, patrocinare o organizzare diverse iniziative per sensibilizzare sui temi della parità di genere e del benessere lavorativo. [Qui](#) riportiamo una sintesi delle attività svolte negli ultimi mesi.

PER INFORMAZIONI E CONTATTI

Per ricevere ulteriori aggiornamenti e rimanere sempre aggiornati sulle tematiche di interesse riguardanti le Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche:

visita il sito web <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia>
seguì la pagina Facebook <https://www.facebook.com/InafCug>

CONTATTI:

[CUG - Video](#)

Mail cug@inaf.it per segnalare questioni di carattere generale che riguardano l'ambiente di lavoro e il benessere organizzativo

oppure scrivere alla Presidente del CUG: Dott.ssa Anna Giglio anna.giglio@inaf.it

[Consigliera di Fiducia Inaf - Video](#)

Avv. Marina Capponi

Per richiedere informazioni o fissare un incontro scrivere a: consigliera.fiducia@inaf.it oppure telefonare orari ufficio/contattare via whatsapp al numero 3667664628

[Sportello di Ascolto Inaf - Video](#)

referente: Psicologa Alice Fattori sportellodascolto@inaf.it per un incontro in privato

--

Redazione Newsletter a cura di CUG INAF

Per info e segnalazioni > Chiara Badia mail: chiara.badia@inaf.it