



INAF

ISTITUTO NAZIONALE
DI ASTROFISICA

CUG Comitato Unico di Garanzia

Il CUG INAF Informa / Newsletter
N.7 | Anno 2025

EVENTI DEL CUG / NEWS/ / PATROCINI / EVENTI ESTERNI/ FORMAZIONE

Elenco delle iniziative da noi organizzate, patrocinate, partecipate e proposte formative per il personale

- **FORMAZIONE**

- **Seminari di Genere OAB - test apprendimento e ottenimento attestato**

- (vedi mail dedicata del 11.07.2025 di Sara Elisa Motta)*

- Si offre la possibilità di ottenere l'attestato di partecipazione con profitto per i seminari di genere tenuti presso l'Osservatorio Astronomico di Brera nel primo semestre 2025 tramite il superamento di un test post-formazione (deadline 19/9/25).

- a valle del successo di partecipazione ai seminari della serie "Quando la violenza di genere non esiste: incontri su linguaggio, diritto, discriminazione, valutazione, dentro e fuori l'accademia", tenuti all'Osservatorio Astronomico di Brera, il Comitato Organizzativo ha deciso di offrire la possibilità a tutti coloro che hanno partecipato in presenza, online, o mediante studio individuale tramite i materiali a disposizione, di ottenere per ciascun seminario un attestato di partecipazione con profitto a seguito di un test di valutazione. Ogni seminario è valido per 2 ore di formazione, ed è aperto a tutto il personale interessato. Le pagine Indico per il materiale (slides o transcript, e registrazione integrale) si trovano al seguente link: <https://indico.ict.inaf.it/category/266/> (cliccare "show" per visionare tutti gli eventi)

- I questionari si trovano, rispettivamente:

- 1. VERA GHENO: "Basta saperle vedere: relazioni viziose e virtuose tra realtà e lingua" (7/2/25) [QUI](#)

- 2. SILVIA PENATI: "L'eccellenza scientifica attraverso la lente dell'inclusività" (7/3/25) [QUI](#)

- 3. LOREDANA GARLATI: "Processo per stupro, processo allo stupro: storia di un reato" (10/4/25) [QUI](#)

- 4. MARINA CALLONI: "Prevenire la violenza di genere nei luoghi di vita e di lavoro" (4/6/25) [QUI](#)

- **Resoconto Evento Formativo INAF "Oltre i Confini: Equità e Inclusione nella Cultura Scientifica"**

- L'incontro si è svolto dal 5 al 7 maggio 2025 presso l'Area della Ricerca di Bologna

- Leggi la news di approfondimento > [Equità e inclusione nella cultura scientifica](#)

- il meeting è stato il primo tentativo di trovarci per riflettere su come rendere il nostro lavoro e i nostri ambienti il più possibile accessibili e accoglienti.

- L'incontro è stato organizzato da persone del gruppo UNIVERS@LL (per l'equità nella didattica e divulgazione dell'astrofisica), del Comitato Unico di Garanzia INAF e del gruppo che si è occupato della stesura e ora si occupa dell'applicazione del Gender Equality Plan (GEP). Hanno partecipato all'evento, con valore di

formazione, circa 90 persone, di cui circa 70 in presenza. E' stata rilevata una significativa partecipazione da parte del personale amministrativo e tecnico (oltre il 40%) oltre a persone con ruoli scientifici e tecnologici, con una presenza femminile maggioritaria, sebbene questo dato non sia stato raccolto in modo esplicito. Durante il meeting, abbiamo deciso di affrontare quattro temi che riteniamo rilevanti per la nostra vita lavorativa: neurodivergenza, multiculturalità, parità di genere e disabilità sensoriali e motorie. L'obiettivo dell'evento era offrire una panoramica generale per aumentare la consapevolezza sulle difficoltà che le persone che lavorano nel nostro ente possono incontrare, individualmente o nell'interazione tra loro. I temi sono stati trattati in modalità interattiva, di gioco e lavori di gruppo, in cui sono state affrontate situazioni di problem solving realistiche per la nostra vita lavorativa. I feedback ricevuti sono stati molto positivi: i partecipanti in particolare hanno segnalato l'importanza e l'utilità di questi temi per la formazione del personale sulle soft skills. Per i partecipanti, i materiali sono disponibili sul sito. <https://indico.ict.inaf.it/event/3119>
Nelle prossime newsletter seguiranno approfondimenti e articoli relativi al meeting.

BANDI/OPPORTUNITA'/PROGETTI/CORSI/RISORSE

- [TELEFONO AMICO ITALIA](#)

Dal 1967 Telefono Amico Italia si impegna per dare a chiunque si trovi in stato di crisi o emergenza emozionale, in qualunque momento e in modo completamente gratuito, la possibilità di trovare un volontario aperto all'ascolto e al dialogo per favorire il benessere personale e la salute sociale. Telefono Amico Italia si impegna ogni giorno per dare a chiunque ne abbia bisogno la possibilità di esprimere la propria sofferenza in modo anonimo e confidenziale, permettendo ad ogni individuo di recuperare la propria storia e il proprio senso all'interno della società.

PILLOLE DAL CUG

Risorse consigliate, spunti di riflessione, notizie dal mondo

- NEWS: [Norme salva-lavoro per 4 milioni di malati oncologici Dà diritto a congedi o a sospensioni dell'attività autonoma](#)
- NEWS: [Famiglia. Picco di congedi parentali: in Italia la conciliazione ad agosto non esiste](#)
- NEWSLETTER: [Gender Interuniversity Observatory: GIOB](#)
- NEWSLETTER ED EVENTI DEL CUG DELLA REGIONE SICILIA [LINK](#)
- PODCAST CONSIGLIATO [IDENTITÀ SOSTANTIVO PLURALE](#)
Mai come ora il divario generazionale tra adolescenti e adulti sembra essere notevole, e il mondo dei giovani appare enormemente più complesso di quello dei loro genitori. Come si costruisce l'identità degli adolescenti oggi? Cosa significa vivere e riconoscersi in un mondo veloce, fluido, liquido come questo, anche per ciò che riguarda l'identità di genere? E cosa significa, "identità"?

LA RETE DEI CUG

Aggiornamenti e iniziative della Rete Nazionale dei CUG della Pubblica Amministrazione

- **MAGAZINE "La Voce dei CUG"** [maggio-giugno 2025](#)
-

ATTIVITÀ/ AZIONI DEL CUG INAF

Aggiornamenti su iniziative e azioni intraprese dal CUG INAF

- Da quando il nuovo CUG INAF è stato costituito si è incontrato ogni mese (online) per assicurare, nell'ambito lavorativo, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni e il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica.
- I verbali e gli Ordini del Giorno delle sedute tenute finora dal CUG sono disponibili a questo [LINK](#).
- Dalla fine del 2023 a oggi il CUG INAF si è impegnato a partecipare, patrocinare o organizzare diverse iniziative per sensibilizzare sui temi della parità di genere e del benessere lavorativo.
Qui riportiamo una sintesi delle attività svolte negli ultimi mesi.

Il CUG va in ferie! ☀️

Anche per noi è tempo di una pausa: il CUG sospende le attività per il mese di agosto. Auguriamo a tutte e a tutti un'estate serena e rigenerante. Ci ritroveremo a settembre, pronti a ripartire con energia e tante novità in cantiere.

Nel frattempo, se avete proposte, spunti o idee da condividere, non esitate a farcelo sapere: ogni contributo è prezioso. **Buone vacanze da tutto il CUG!**

PER INFORMAZIONI E CONTATTI

Per ricevere ulteriori aggiornamenti e rimanere sempre aggiornati sulle tematiche di interesse riguardanti le Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche: visita il sito web <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia> segui la pagina Facebook <https://www.facebook.com/InafCug>

CONTATTI:

CUG

Mail cug@inaf.it per segnalare questioni di carattere generale che riguardano l'ambiente di lavoro e il benessere organizzativo oppure scrivere alla Presidente del CUG: Dott.ssa Anna Giglio anna.giglio@inaf.it

Consigliera di Fiducia Inaf Avv. Marina Capponi

Per richiedere informazioni o fissare un incontro scrivere a: consigliera.fiducia@inaf.it oppure telefonare orari ufficio/contattare via whatsapp al numero 3667664628

Sportello di Ascolto Inaf:

referente: Psicologa Alice Fattori sportellodascolto@inaf.it per un incontro in privato

--

Redazione Newsletter a cura di CUG INAF

Per info e segnalazioni > Chiara Badia mail: chiara.badia@inaf.it