

Il CUG INAF Informa / Newsletter
N.8 | Anno 2025

EVENTI DEL CUG / NEWS / PATROCINI / EVENTI ESTERNI / FORMAZIONE

Elenco delle iniziative da noi organizzate, patrocinate, partecipate e proposte formative per il personale

- **Webinar: Parità retributiva: obiettivo e percorsi - 17 settembre ore 14.30 - online**
Con Marzia Barbera Emerita di Diritto del lavoro, università degli studi di brescia - Tiziano Treu Emerito di diritto del lavoro, università cattolica del sacro cuore di milano
<https://fondazionerigel.it/parita-retributiva-obiettivo-e-percorsi/>
- **Seminario: “Le disuguaglianze di genere nella scienza e nella ricerca: numeri, ragioni e meccanismi”** con Camilla Gaiaschi.
Organizzato dall’Osservatorio Astronomico di Brera, si terrà il giorno **23 Settembre 2025 alle ore 11 a Merate**, in via Emilio Bianchi 46
Il seminario sarà tenuto in italiano, cercheremo di fornire sottotitoli in inglese per coloro che parteciperanno online. Incoraggiamo la partecipazione in presenza per favorire lo scambio e il confronto di opinioni. Sarà comunque possibile seguire online al link:
<https://meet.google.com/szq-yrru-wdp>
Abstract: Questo contributo intende fare luce sul fenomeno delle disuguaglianze di genere nella scienza e nella ricerca, con particolare attenzione al mondo accademico, sulla base dei risultati della letteratura scientifica internazionale e delle ricerche condotte dall’autrice, sia di tipo quantitativo che di tipo qualitativo, in gran parte confluite nel libro « Doppio Standard » (Carocci, 2022). Partendo da alcuni dati comparati e longitudinali, ci si soffermerà sulle tre domande che riguardano le donne e la scienza (Why so few? Why so low? Why so slow?) per poi addentrarsi nei fattori esplicativi delle disuguaglianze, distinguendo tra ragioni di tipo micro (individuali), meso (organizzative) e macro (istituzionali).
- **GENERA Network online lecture next week Thursday (25 September 2025) at 13:00 (CEST): How Can Robots Enable Inclusive Workplaces? Rethinking Safety and Design for Diversity in Manufacturing** by Clara Wiederschwinger-Fischer (Joanneum Research Forschungsgesellschaft mbH)
Registration here: <https://indico.desy.de/e/gn25robots>
- **FORMAZIONE**
Seminari di Genere OAB - test apprendimento e ottenimento attestato

(vedi mail dedicata del 11.07.2025 di Sara Elisa Motta)

Si offre la possibilità di ottenere l'attestato di partecipazione con profitto per i seminari di genere tenuti presso l'Osservatorio Astronomico di Brera nel primo semestre 2025 tramite il superamento di un test post-formazione (deadline 19/9/25).

a valle del successo di partecipazione ai seminari della serie "Quando la violenza di genere non esiste: incontri su linguaggio, diritto, discriminazione, valutazione, dentro e fuori l'accademia", tenuti all'Osservatorio Astronomico di Brera, il Comitato Organizzativo ha deciso di offrire la possibilità a tutti coloro che hanno partecipato in presenza, online, o mediante studio individuale tramite i materiali a disposizione, di ottenere per ciascun seminario un attestato di partecipazione con profitto a seguito di un test di valutazione. Ogni seminario è valido per 2 ore di formazione, ed è aperto a tutto il personale interessato. Le pagine Indico per il materiale (slides o transcript, e registrazione integrale) si trovano al seguente link: <https://indico.ict.inaf.it/category/266/> (cliccare "show" per visionare tutti gli eventi)

I questionari si trovano, rispettivamente:

1. VERA GHENO: "Basta saperle vedere: relazioni viziose e virtuose tra realtà e lingua" (7/2/25) [QUI](#)
2. SILVIA PENATI: "L'eccellenza scientifica attraverso la lente dell'inclusività" (7/3/25) [QUI](#)
3. LOREDANA GARLATI: "Processo per stupro, processo allo stupro: storia di un reato" (10/4/25) [QUI](#)
4. MARINA CALLONI: "Prevenire la violenza di genere nei luoghi di vita e di lavoro" (4/6/25) [QUI](#)

BANDI/OPPORTUNITA'/PROGETTI/CORSI DI FORMAZIONE

PILLOLE DAL CUG

Risorse consigliate, spunti di riflessione, notizie dal mondo

- [Bonus Psicologo 2025, domande dal 15 settembre. Pubblicato in Gazzetta Ufficiale decreto riparto delle risorse](#)
- Il **Ddl sul femminicidio** è stato approvato all'unanimità al Senato, ora passa alla Camera. Nella seduta del 23 luglio 2025 il Senato della Repubblica ha approvato, in prima lettura, il disegno di legge AS 1433 recante "Introduzione del delitto di femminicidio e altri interventi normativi per il contrasto alla violenza nei confronti delle donne e per la tutela delle vittime". Questo è il provvedimento, trasmesso alla Camera per l'esame: <https://www.giurisprudenzapenale.com/2025/07/25/femminicidio-il-testo-approvato-dal-senato-e-trasmesso-alla-camera/>
- [Global Gender Gap Report 2025: mancano 123 anni alla parità](#)
- [Norme salva-lavoro per 4 milioni di malati oncologici: Dà diritto a congedi o a sospensioni dell'attività autonoma](#)
- [Nuovi congedi e permessi per i lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche](#)
- [Buste paga e trasparenza](#)
- [La Consulta: «La madre intenzionale in una coppia di donne ha diritto ai 10 giorni previsti per i padri e agli altri congedi»](#)
- [Reato di femminicidio. Ddl approvato in Senato, ora passa alla Camera. Cosa prevede](#)
- [Contro la violenza di genere in Uganda si educano gli uomini](#)
- [Sono neurodivergente e lo racconto, così aiuto chi si sente sbagliato](#)
- [Perception to policy: Dismantling gender stereotypes in the European Union](#)

- [Ordine degli psicologi: "L'abuso digitale è come quello fisico, rischio di sindrome da stress post traumatico"](#)
- Pagina Instagram consigliata: She is a scientist - [progetto Who Counts](#)

LA RETE DEI CUG

Aggiornamenti e iniziative della Rete Nazionale dei CUG della Pubblica Amministrazione

- 10 anni in Rete: [il video dell'evento di dieci anni di attività della Rete](#)
- MAGAZINE ["La Voce dei CUG"- Luglio Agosto 2025](#)

ATTIVITÀ/ AZIONI DEL CUG INAF

Aggiornamenti su iniziative e azioni intraprese dal CUG INAF

- Da quando il nuovo CUG INAF è stato costituito si è incontrato ogni mese (online) per assicurare, nell'ambito lavorativo, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni e il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica.
- I verbali e gli Ordini del Giorno delle sedute tenute finora dal CUG sono disponibili a questo [LINK](#).
- Dalla fine del 2023 a oggi il CUG INAF si è impegnato a partecipare, patrocinare o organizzare diverse iniziative per sensibilizzare sui temi della parità di genere e del benessere lavorativo.
Qui riportiamo una sintesi delle attività svolte negli ultimi mesi.
- [Relazione del CUG INAF Inviata al Ministero \(2025 in riferimento al 2024\)](#)
- [PTAP Piano triennale di azioni propositive 2025-2027](#)
- **Relazioni sull'attività svolta nell'anno 2024 in Inaf da:**
 - CUG (italiano e inglese)
 - Sportello di Ascolto del Disagio Lavorativo (SADL) (italiano e inglese)
 - Consigliera di Fiducia (italiano e in inglese)Tutti i documenti sono reperibili sul sito Inaf nella [sezione dedicata al CUG](#).

PER INFORMAZIONI E CONTATTI

Per ricevere ulteriori aggiornamenti e rimanere sempre aggiornati sulle tematiche di interesse riguardanti le Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche:

visita il sito web <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia>
seguì la pagina Facebook <https://www.facebook.com/InafCug>

CONTATTI:

CUG

Mail cug@inaf.it per segnalare questioni di carattere generale che riguardano l'ambiente di lavoro e il benessere organizzativo

oppure scrivere alla Presidente del CUG: Dott.ssa Anna Giglio anna.giglio@inaf.it

Consigliera di Fiducia Inaf Avv. Marina Capponi

Per richiedere informazioni o fissare un incontro scrivere a: consigliera.fiducia@inaf.it oppure telefonare orari ufficio/contattare via whatsapp al numero 3667664628

Sportello di Ascolto Inaf:

referente: Psicologa Alice Fattori sportellodascolto@inaf.it per un incontro in privato

--

Redazione Newsletter a cura di CUG INAF

Per info e segnalazioni > Chiara Badia mail: chiara.badia@inaf.it