

Il CUG INAF Informa / Newsletter
N.9 | Anno 2025

EVENTI DEL CUG / NEWS / PATROCINI / EVENTI ESTERNI / FORMAZIONE

Elenco delle iniziative da noi organizzate, patrocinate, partecipate e proposte formative per il personale

- **7 ottobre ore 12:00 “Il benessere delle persone LGBTQ+: discriminazioni, microaggressioni e buone prassi nei contesti lavorativi” con Roberto Baiocco (Sapienza University of Rome)**

Nei contesti lavorativi, la formazione su tematiche LGBTQ+ è tra le dimensioni più rilevanti non solo nel ridurre le discriminazioni e le microaggressioni ma soprattutto nel promuovere il senso di sicurezza e il benessere. Nello specifico, discuteremo delle diverse esperienze identitarie e rifletteremo sull'importanza di un linguaggio affermativo e di una comunicazione rispettosa e culturalmente competente. Delineeremo, infine, buone prassi che possono essere implementate nel nostro contesto lavorativo.

Il link al meet è questo: <http://meet.google.com/zev-pdvv-gku>.

Info: <https://sites.google.com/inaf.it/oar-seminar/home?authuser=0>

- **27 ottobre ore 11:30 “Forme della violenza di genere e molestie in accademia e sul lavoro” - Seminario organizzato da INAF OAR con Alessandra Vulterini e Diana Di Lollo, operatrici del Centro Antiviolenza 'Donna Lisa' di Roma**

La violenza di genere colpisce nelle sue forme più gravi una donna su tre, mentre nessuna donna ne risulta immune ove si considerino anche le altre tipologie di violenza. Tra i luoghi dove si verificano con frequenza episodi di violenza di genere, che per il 98% dei casi è agita da una persona conosciuta (partner, familiare, amico, collega, conoscente...), si trovano l'ambito accademico e lavorativo.

Info e registrazioni: <https://sites.google.com/inaf.it/oar-seminar/donna-lisa?authuser=0>

- **International Conference "Gender and Minorities in Science Education: Global Perspectives and Local Practices 14 ottobre dalle 9.30 a Napoli.** La conferenza, che vede la partecipazione di speaker internazionali provenienti da An-Najah National University (Palestina), Università del Michigan e dell'Illinois Urbana-Champaign (USA), National Autonomous University of Mexico, e Università di Warwick, (UK), è organizzata nell'ambito delle attività del progetto di Ateneo GEDI (GENDER stereotypes, Disciplinary Identity and academic performance) in collaborazione con il progetto SULIEIA (Supporting Universities in digital transition, educational Innovation, & environment protection fostering the Launch of Italian Educational Institutions Abroad) e con il patrocinio del Comitato Unico di Garanzia d'Ateneo e del Coordinamento napoletano donne nella scienza. Per partecipare è necessario registrarsi al link: <https://forms.gle/ESYfwPmvxAtAgi3H9> Sarà inoltre possibile seguire la conferenza da remoto [INFO](#)

- **GENERA Network online seminar “Am I the Exception or the Rule? Intersectionality, Identity, and the Illusion of Meritocracy in Science”**

When: 06 October, 15:30 – 17:00

Where: Gula Villan, room Minerva (Frescati campus) and Zoom

[REGISTRATION HERE](#)

In this hybrid seminar, Dr. Carolina Vidor draws on her multidisciplinary trajectory across medical physics, engineering, and education to explore how identity, privilege, and discrimination intersect in scientific careers. Reflecting on her experiences as a (Brazilian, white, cisgender, heterosexual) woman in science, she situates her story within broader power structures that can ease the way for some while excluding others. Her talk challenges the illusion of meritocracy that often dominates scientific culture. Participants will be invited to reflect on their own trajectories, considering how fluidity and context shape the intersections of identity, power, and opportunity. The seminar opens up a conversation about how science could become more inclusive and diverse by unpacking the unspoken rules and expectations that determine who is seen, who is heard, and who belongs within academic and professional contexts.

- **Venerdì 3 ottobre 2025 - ore 18.00**, Convegno dal titolo: “*Lavoro uguale, retribuzione diversa: come arrivare alla parità retributiva*” presso il Cenacolo degli Agostiniani, Via dei Neri, Empoli. L’evento sarà fruibile via streaming al seguente [link](#).
- **Martedì 7 ottobre 2025 – ore 8.30/13.30**, Convegno dal titolo: “*Gender equality come leva di innovazione e sviluppo sostenibile*” presso la Sala Conferenze del Palazzo del Portuale di Livorno, Via San Giovanni, 13, Livorno. L’evento sarà fruibile via streaming al seguente [link](#). A tutti i partecipanti è richiesto di effettuare la registrazione tramite il seguente [link](#).

FORMAZIONE: FOCUS “INCLUSIONE INAF”

- “Oltre i Confini: Equità e Inclusione nella Cultura Scientifica” il resoconto su EduInaf

L’inclusività in un ente di ricerca, e non solo: questo l’argomento del meeting organizzato dall’INAF lo scorso maggio. EduINAF dà voce ai protagonisti per dare il via a una riflessione su come rendere più equa la vita nel mondo della ricerca.

- Voci “oltre i confini”: perché la scienza cresca davvero

L’inclusività in un ente di ricerca, e non solo: questo l’argomento del meeting organizzato dall’INAF. In questo secondo articolo raccontiamo la discussione su temi come neurodivergenza, multiculturalità, genere e disabilità sensoriali e motorie.

- Pratiche, proposte e prospettive da “Oltre i confini”

Come rendere praticamente e immediatamente più accessibile la scienza? Questa è la domanda a cui ha provato a dare risposta il meeting “Oltre i confini” attraverso quattro workshop incentrati sul problem solving

L’incontro si è svolto dal 5 al 7 maggio 2025 presso l’Area della Ricerca di Bologna

Leggi la news di approfondimento > [Equità e inclusione nella cultura scientifica](#)

il meeting è stato il primo tentativo di trovarci per riflettere su come rendere il nostro lavoro e i nostri ambienti il più possibile accessibili e accoglienti.

L’incontro è stato organizzato da persone del gruppo UNIVERS@LL (per l’equità nella didattica e divulgazione dell’astrofisica), del Comitato Unico di Garanzia INAF e del gruppo che si è occupato della stesura e ora si occupa dell’applicazione del Gender Equality Plan (GEP).

Per i partecipanti, i materiali sono disponibili sul sito. <https://indico.ict.inaf.it/event/3119>

BANDI/OPPORTUNITA'/PROGETTI/CORSI DI FORMAZIONE

- **Al via il progetto formativo “Essere PA” per tutti i dipendenti pubblici**

<https://www.funzionepubblica.gov.it/it/il-dipartimento/notizie-del-dipartimento/al-via-il-progetto-formativo-essere-pa-per-tutti-i-dipendenti-pubblici/>

- **Bando “L'Italia delle donne”**

È ufficialmente partita la seconda edizione del bando promosso dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con l'obiettivo di valorizzare il contributo femminile alla storia del nostro Paese.

L'iniziativa punta a recuperare e diffondere le biografie di donne fortemente radicate nei territori, ancora poco conosciute a livello nazionale, ma che hanno dato un apporto fondamentale alla crescita culturale, sociale e civile delle comunità.

Un'occasione preziosa per restituire memoria e visibilità a figure femminili di rilievo nei campi dell'arte, dello sport e dell'imprenditoria, offrendo anche modelli positivi alle nuove generazioni. Le candidature dovranno essere presentate entro il 19 dicembre 2025 dai soggetti pubblici individuati dal bando. Maggiori informazioni e modalità di partecipazione [QUI](#)

PILLOLE DAL CUG

Risorse consigliate, spunti di riflessione, notizie dal mondo

- [La direttrice dell'Osservatorio astronomico: «Sono tornata in Italia, solo qui tanta bellezza»](#)
- [Formazione continua su soft skill e nuove competenze per affrontare i nuovi rischi lavorativi della digitalizzazione](#)
- [Violenza sulle donne, l'Autorità garante Marina Terragni al convegno del Csm](#)
- [Commissioni di laurea tutte al femminile è la prima volta dalla fondazione del Dipartimento di Fisica](#)
- Informazioni per il benessere fisico e mentale di tutto il personale: Visite gratuite dal 26 settembre al 2 ottobre negli [ospedali con il bollino rosa](#)

LA RETE DEI CUG

Aggiornamenti e iniziative della Rete Nazionale dei CUG della Pubblica Amministrazione

- 10 anni in Rete: [il video dell'evento di dieci anni di attività della Rete](#)
- WEBINAR DELLA RETE DEI CUG: Qui tutte le registrazioni degli eventi passati
- MAGAZINE ["La Voce dei CUG"- Luglio Agosto 2025](#)

ATTIVITÀ/ AZIONI DEL CUG INAF

Aggiornamenti su iniziative e azioni intraprese dal CUG INAF

- Da quando il nuovo CUG INAF è stato costituito si è incontrato ogni mese (online) per assicurare, nell'ambito lavorativo, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni e il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica.
 - I verbali e gli Ordini del Giorno delle sedute tenute finora dal CUG sono disponibili a questo [LINK](#).
 - Dalla fine del 2023 a oggi il CUG INAF si è impegnato a partecipare, patrocinare o organizzare diverse iniziative per sensibilizzare sui temi della parità di genere e del benessere lavorativo.
Qui riportiamo una sintesi delle attività svolte negli ultimi mesi.
 - [Relazione del CUG INAF Inviata al Ministero \(2025 in riferimento al 2024\)](#)
 - [PTAP Piano triennale di azioni positive 2025-2027](#)
 - **Relazioni sull'attività svolta nell'anno 2024 in Inaf da:**
 - CUG ([italiano](#) e [inglese](#))
 - [Sportello di Ascolto del Disagio Lavorativo \(SADL\)](#) ([italiano](#) e [inglese](#))
 - [Consigliera di Fiducia](#) ([italiano](#) e in [inglese](#))Tutti i documenti sono reperibili sul sito Inaf nella [sezione dedicata al CUG](#).
-

PER INFORMAZIONI E CONTATTI

Per ricevere ulteriori aggiornamenti e rimanere sempre aggiornati sulle tematiche di interesse riguardanti le Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche:

visita il sito web <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia>

segui la pagina Facebook <https://www.facebook.com/InafCug>

CONTATTI:

CUG

Mail cug@inaf.it per segnalare questioni di carattere generale che riguardano l'ambiente di lavoro e il benessere organizzativo

oppure scrivere alla Presidente del CUG: Dott.ssa Anna Giglio anna.giglio@inaf.it

Consigliera di Fiducia Inaf Avv. Marina Capponi

Per richiedere informazioni o fissare un incontro scrivere a: consigliera.fiducia@inaf.it oppure telefonare orari ufficio/contattare via whatsapp al numero 3667664628

Sportello di Ascolto Inaf:

referente: Psicologa Alice Fattori sportellodascolto@inaf.it per un incontro in privato

--

Redazione Newsletter a cura di CUG INAF

Per info e segnalazioni > Chiara Badia mail: chiara.badia@inaf.it