

Il CUG INAF Informa / Newsletter
N.10 | Anno 2026

(English version will be soon available on [our website](#))

EVENTI DEL CUG / PATROCINI / EVENTI ESTERNI/ FORMAZIONE

Elenco delle iniziative da noi organizzate, patrocinate, partecipate e proposte formative per il personale

CORSI DI FORMAZIONE PROMOSSI DAL CUG

A seguito della proposta inoltrata dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) in merito all'attivazione di quattro corsi di formazione, l'iniziativa ha ricevuto il parere favorevole del Tavolo di lavoro del Gender Equality Plan (GEP) e prenderà il via in autunno. I 4 webinar, riconoscibili come formazione "Zangrillo", si svolgeranno indicativamente dalle ore 10:00 alle ore 13:00, nelle date indicate di seguito, in modalità telematica e in lingua italiana. Qui sotto trovate il calendario degli appuntamenti e le tematiche. Nelle prossime settimane saranno condivisi il programma dettagliato di ciascun webinar, le modalità di iscrizione e tutte le informazioni organizzative.

- **26 ottobre–Prevenzione e responsabilità collettiva: dal linguaggio all'azione (3h)** ([Associazione Thamaia Onlus](#)) [LINK DI REGISTRAZIONE](#) (al momento chiuso, valuteremo se ci saranno ancora pochi posti disponibili > mail dedicata)
Il secondo appuntamento approfondirà il ruolo che ciascuno può svolgere nella prevenzione della violenza e delle discriminazioni, mettendo in luce il legame tra linguaggio, comunicazione e responsabilità collettiva. Attraverso l'analisi di campagne di sensibilizzazione, laboratori creativi e momenti di confronto, i partecipanti saranno coinvolti nella costruzione di strategie comunicative efficaci e nella definizione condivisa di buone pratiche per promuovere una cultura del rispetto.
- **10 novembre – Comprendere gli autori di violenza (2h30min)** ([Associazione Interpares](#)) (seguirà mail dedicata)
Il webinar offrirà strumenti per comprendere le dinamiche che possono condurre gli uomini ad agire violenza nelle relazioni, approfondendo aspetti quali la gestione delle emozioni, il bisogno di controllo e le distorsioni cognitive. Saranno presentati i percorsi di responsabilizzazione e i modelli di intervento adottati dai centri specializzati, con spazio dedicato al confronto su casi ed esperienze per favorire una maggiore consapevolezza del fenomeno e delle possibili strategie di prevenzione.
- **14 dicembre – Uomini che cambiano: dal privilegio alla responsabilità (1h30min)** ([Fondazione Libellula](#)) (seguirà mail dedicata)
L'incontro proporrà una riflessione sui modelli culturali della maschilità e sul modo in cui stereotipi e aspettative sociali possano favorire comportamenti discriminatori o violenti. Attraverso esempi tratti dalla vita quotidiana e dal contesto lavorativo, saranno esplorati i diversi volti della violenza, il continuum che li collega e le strategie per riconoscere e disinnescare atteggiamenti molesti, promuovendo

relazioni fondate sul rispetto, sulla cura reciproca e sulla responsabilità individuale e collettiva.

- **Tavola rotonda di confronto su linguaggio, diritto, identità, pressione estetica** il prossimo evento per la serie di incontri "Sfumature di rosso per la convivenza delle differenze: disabilità, identità, pressione estetica, neuro-divergenze" organizzati dal gruppo DEA dell'Osservatorio Astronomico di Brera, si terrà il giorno **15 ottobre dalle ore 14.30**, presso l'Osservatorio Astronomico di Brera, sede di Merate, nella sala riunioni Belloni. Le speaker saranno Vera Gheno, Loredana Garlati, Giulia Blasi. L'evento sarà una tavola rotonda di confronto. Un'occasione di confronto e discussione sui temi affrontati durante i seminari svoltisi nel corso degli ultimi due anni presso l'Osservatorio Astronomico di Brera. Insieme alle relatrici Vera Gheno, Loredana Garlati e Giulia Blasi affronteremo nuovamente la questione di genere declinata in alcuni dei suoi vari aspetti: linguaggio, diritto, identità e pressione estetica. Incoraggiamo la partecipazione all'evento in presenza per favorire lo scambio e il confronto di opinioni. Sarà comunque possibile seguire online al link: <https://meet.google.com/scd-qqtb-ia>
L'evento sarà in italiano; chi parteciperà online potrà predisporre Google Meet per ricevere i sottotitoli in inglese generati in automatico.
- Il CUG INAF sta collaborando per l'organizzazione della **2° Giornata sul Benessere Organizzativo in INAF** prevista per il 30 ottobre prossimo presso la sede centrale di Monte Mario a Roma. LA GIORNATA HA VALORE FORMATIVO. PER IL RICONOSCIMENTO COME FORMAZIONE "ZANGRILLO" OCCORRE ISCRIVERSI AL SEGUENTE LINK INDICO (PER PARTECIPARE DA REMOTO O IN PRESENZA) Programma e Registrazioni su <https://indico.icl.inaf.it/event/3644>
- **GENERA lecture 19 November 2026 "Intersectional analysis for science and technology"** by Mathias Wullum Nielsen (University of Copenhagen)
L'intersezionalità descrive sistemi interdipendenti di disuguaglianza legati al sesso, al genere, alla razza, all'età, alla classe sociale e ad altre dimensioni sociopolitiche. Concentrandosi sugli effetti combinati delle categorie sociali, l'analisi intersezionale può migliorare l'accuratezza e l'efficienza sperimentale della scienza.
- **ARTICOLO MEDIA INAF:** Uno studio pubblicato oggi su JCom analizza le strategie comunicative di tre astronauti e influencer scientifiche, mostrando come sia possibile raccontare la scienza e immaginare nuovi modelli di riferimento. Tra divulgazione, ricerca, vita privata e cultura pop, i social diventano uno spazio in cui contrastare gli stereotipi di genere e proporre percorsi diversi verso le carriere scientifiche
<https://www.media.inaf.it/2026/10/01/post-astronauti-stem/>
- segnaliamo la sezione "Inclusione" sul portale EDUINAF con alcuni articoli dedicati all'inclusione <https://edu.inaf.it/inaf-didattica-inclusiva/>
ULTIMO ARTICOLO: [Costruire un futuro dell'Astrofisica equo e sostenibile](#)
- Giovedì 15 ottobre 2026, dalle 14:30 alle 15:30, su Zoom.
L'Associazione Donne e Scienza vi invita alla presentazione online di **Disonorare la guerra. Percorsi e proposte per una maschilità di pace**, il volume a cura di Maschile Plurale, pubblicato da Multimage nel 2026.
Ne discuteranno Nicolò Marchesini (Istat) e Maria Rosaria Masullo (INFN), di Donne e Scienza, con Marco Deriu (Università di Parma) e Stefano Ciccone (Università di Roma Tor Vergata), di Maschile Plurale, tra le autrici del volume. Sarà un'occasione per interrogare il legame tra maschilità, violenza bellica e retoriche che giustificano la guerra, e per riflettere su come i ruoli di genere contribuiscano a costruire relazioni di potere, a reprimere le differenze e a legittimare la violenza. Un

confronto che riguarda anche il nostro modo di pensare la scienza, la responsabilità sociale e la convivenza. [Clicca qui per partecipare all'incontro](#)

- si segnala la nuova iniziativa del Centro UniStem dell'Università degli Studi di Milano dal titolo "[Women Driving Discovery](#)": **cinque seminari scientifici** aperti a dottorande e dottorandi, postdoc, ricercatrici e ricercatori e docenti per conoscere e approfondire gli studi di cinque scienziate italiane che svolgono la propria attività di ricerca in prestigiose istituzioni internazionali. Gli incontri rappresentano un'occasione per valorizzare il contributo delle donne nella ricerca biologica e biomedica di frontiera, promuovere modelli di leadership scientifica femminile e alimentare un dialogo interdisciplinare, anche con l'obiettivo di favorire la nascita di nuove reti e collaborazioni scientifiche. I seminari si svolgeranno in lingua inglese, da settembre a dicembre 2026, presso l'Aula Milani della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano.

BANDI / OPPORTUNITA' / PROGETTI/ PREMI

- **INPS: Borse di studio "supermedia" 2026: pubblicato il bando**

Nell'ambito delle prestazioni sociali in favore dei dipendenti e pensionati pubblici e dei loro familiari, previste ai sensi dell'articolo 1, punto c), del Decreto Ministeriale 28 luglio 1998 n. 463, l'Inps, nell'intento di proseguire e consolidare il programma di assistenza in favore degli studenti, ha pubblicato il presente Bando https://www.inps.it/content/dam/inps-site/it/scorporati/welfare-bandi/2026/09/Bando_170/Allegati/1125_bando-borse-di-studio-supermedia-2026.pdf per assegnare borse di studio per il conseguimento del titolo di studio relativo al ciclo scolastico della scuola secondaria di primo e di secondo grado e per la promozione alle classi successive nella scuola secondaria di secondo grado. Con riferimento al suddetto Bando INPS, il cui termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato alle ore 12:00 del 13 ottobre 2026, e l'opportunità prevista dall'INAF, vi invito a valutare la priorità in base alle scadenze di partecipazione e al valore delle borse di studio presentando le domande di partecipazione all'INPS e, in caso di esclusione dalla graduatoria degli assegnatari del Bando INPS, di avvelersi della facoltà di presentare domanda all'INAF, secondo le modalità e i termini previsti dal Regolamento INAF per il conferimento di borse di studio ai figli dei dipendenti in servizio di ruolo <http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/documenti/regolamento-borse-di-studio-ai-figli-dei-dipendenti-inaf>.

Di seguito, i valori economici delle borse di studio previsti dal Regolamento INAF e il suddetto Bando INPS:

L'importo di ciascuna borsa di studio è pari:

- a) ad € 250,00, per ogni figlio iscritto ad un istituto di istruzione secondaria di primo grado;
- b) ad € 500,00, per ogni figlio iscritto ad un istituto di istruzione secondaria di secondo grado;

L'Inps ha indetto, per l'anno scolastico 2025/2026, in favore dei figli o orfani ed equiparati dei dipendenti della pubblica amministrazione iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali, un concorso per il conferimento di diverse borse di studio. Si rimanda al sito [inps](https://www.inps.it) per ulteriori informazioni.

- **STOP VIOLENCE ON WOMEN – IV EDIZIONE 2026 Mail Poetry Project®**

Dopo il successo delle prime tre edizioni, torna la call internazionale di STOP VIOLENCE

ON WOMEN. Un progetto nato dalla collaborazione tra Grazyella, ideatrice del Mail Poetry Project®, Graziella Rivitti – Museo Storico della Comunicazione di Roma e il Tavolo dei «Postali», con Fabio Bonacina, e sviluppato negli anni attraverso collaborazioni con istituzioni, associazioni e scuole. Centinaia di artisti da oltre 30 Paesi hanno già affidato alla cartolina un messaggio contro la violenza sulle donne. ❤️ Realizza una cartolina poetica sul tema STOP VIOLENCE ON WOMEN e partecipa alla IV edizione internazionale. Deadline: 31 ottobre 2026 Invia la scansione della tua opera a: mailpoetryproject@gmail.com Poi spedisce l'originale a: MAIL POETRY PROJECT® Corso Vittorio Emanuele 312 83100 Avellino – ITALY – Le opere saranno raccolte in una mostra digitale permanente

PILLOLE DAL CUG

Risorse consigliate, spunti di riflessione, notizie dal mondo

- [«Le aziende? Per crescere devono avere lavoratori felici. Ecco come»](#)
- [Il primo questore donna. Barbara Strappato al vertice della polizia](#)
- **Nobel Imbalance:** L'articolo della LERU evidenzia la forte disparità di genere nell'assegnazione dei premi Nobel scientifici. Nel 2021, i premi per Fisica, Chimica, Medicina ed Economia sono stati assegnati a dieci uomini e nessuna donna. Inoltre, in circa 120 anni, solo il 4% dei premi Nobel scientifici è stato assegnato a donne. La LERU invita quindi i comitati a rivedere i criteri di selezione per garantire maggiore equità e ridurre i pregiudizi di genere.

ATTIVITÀ/ AZIONI DEL CUG INAF

Aggiornamenti su iniziative e azioni intraprese dal CUG INAF

- **NOVITA' - Convenzione CUG INAF_UNICT_POLICLINICO DI CT**
Il CUG INAF per il tramite della Dott.ssa Palumbo Maria Elisabetta, Direttrice dell'Osservatorio Astrofisico di Catania, ha stipulato una convenzione Pilota, della durata di un anno, per l'organizzazione di eventi, campagne ed iniziative rivolte al personale Inaf aventi come obiettivo finale la diffusione del benessere organizzativo in collaborazione con il CUG dell'UNICT e del POLICLINICO di Catania.
 - Tali eventi, per un massimo di 3, saranno aperti a tutto il personale INAF e ne verrà data informazione tramite email.
 - Inoltre, ciascun Protocollo Attuativo della Convenzione organizzerà e strutturerà i singoli eventi, laddove possibile, in modo da garantire il rispetto dei requisiti previsti dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025 (c.d. "Direttiva Zangrillo") "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione".
 -
 - **Relazioni sull'attività svolta nell'anno 2025 in Inaf da:**
 - CUG ([italiano](#) e [inglese](#))
 - [Sportello di Ascolto del Disagio Lavorativo \(SADL\)](#) ([italiano](#) e [inglese](#))
 - [Consigliera di Fiducia](#) ([italiano](#) e in [inglese](#))
- Tutti i documenti sono reperibili sul sito Inaf nella [sezione dedicata al CUG](#).
- **Piano triennale** Il CUG comunica che è stato pubblicato il [PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028](#)
(trovate il piano delle azioni positive del CUG per il triennio 2026/2028 da pag. 286 a pag.300)
 - Da quando il nuovo CUG INAF è stato costituito si è incontrato ogni mese (online) per assicurare, nell'ambito lavorativo, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni e il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di

violenza fisica e psicologica. I **verbali e gli Ordini del Giorno delle sedute** tenute finora dal CUG sono disponibili a questo [LINK](#).

Dalla fine del 2023 a oggi il CUG INAF si è impegnato a partecipare, patrocinare o organizzare diverse iniziative per sensibilizzare sui temi della parità di genere e del benessere lavorativo. *Qui* riportiamo una sintesi delle attività svolte negli ultimi mesi.

LA RETE DEI CUG

Aggiornamenti e iniziative della Rete Nazionale dei CUG della Pubblica Amministrazione

- MAGAZINE [La Voce del CUG - luglio agosto 2026](#)
- [Rassegna del Gruppo di lavoro uff. studi normativa e giurisprudenza - giugno 2026](#)

PER INFORMAZIONI E CONTATTI

Per ricevere ulteriori aggiornamenti e rimanere sempre aggiornati sulle tematiche di interesse riguardanti le Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche:

visita il sito web <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia>
segui la pagina Facebook <https://www.facebook.com/InafCug>

CONTATTI:

[CUG - Video](#)

Mail cug@inaf.it per segnalare questioni di carattere generale che riguardano l'ambiente di lavoro e il benessere organizzativo

oppure scrivere alla Presidente del CUG: Dott.ssa Anna Giglio anna.giglio@inaf.it

[Consigliera di Fiducia Inaf - Video](#)

_Avv. Marina Capponi

Per richiedere informazioni o fissare un incontro scrivere a: consigliera.fiducia@inaf.it oppure telefonare orari ufficio/contattare via whatsapp al numero 3667664628

[Sportello di Ascolto Inaf - Video](#)

referente: Psicologa Alice Fattori sportellodascolto@inaf.it per un incontro in privato

--

Redazione Newsletter a cura di CUG INAF

Per info e segnalazioni > Chiara Badia mail: chiara.badia@inaf.it

English Translation by Giuliana Giobbi