

Relazione delle attività del Comitato Unico di Garanzia (CUG) con riferimento alle azioni assegnate al CUG dal GEP – Anno 2025

Nel corso dell'anno 2025 il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ha proseguito il proprio impegno nella promozione delle pari opportunità, del benessere organizzativo e nella prevenzione di ogni forma di discriminazione all'interno dell'Ente. Le attività svolte nel corso dell'anno si sono articolate in quattro ambiti principali: l'ascolto delle richieste del personale, la promozione della formazione e la sensibilizzazione, la collaborazione interistituzionale e le iniziative volte a promuovere il benessere organizzativo e l'inclusione.

1. Ascolto delle Richieste del personale:

- Il CUG ha svolto una funzione di ascolto istituzionale e riservato delle richieste del personale su temi di sua competenza, raccogliendo segnalazioni e bisogni, analizzando le criticità emergenti e formulando proposte all'amministrazione per migliorare il clima lavorativo. Ciò ha consentito al comitato di lavorare anche in maniera preventiva favorendo un contesto di lavoro inclusivo e rispettoso.

2. Formazione e sensibilizzazione

- **Gennaio 2025 – Corso “Safe Zone”**
Il CUG ha organizzato e promosso il corso *Safe Zone*, finalizzato alla creazione di una cultura inclusiva e rispettosa della diversità di genere. L'iniziativa ha riscosso ampia partecipazione e ha rappresentato un importante momento di confronto e crescita per il personale dell'Ente. Dalle ricerche emerge che le *Safe Zone* favoriscono ambienti più sicuri e inclusivi, migliorando il benessere della comunità INAF e contrastando stereotipi e discriminazioni di genere e orientamento sessuale.
- **Partecipazione alla Giornata Internazionale delle Donne e delle Ragazze nella Scienza**
Il CUG insieme ad altri Enti Pubblici di Ricerca ha collaborato e partecipato attivamente all'iniziativa organizzata insieme ad alcuni CUG della Rete nonché all'iniziativa dell'**Osservatorio Astronomico di Palermo**, con un intervento della Presidente del Comitato. Le iniziative hanno sottolineato l'importanza della valorizzazione delle donne nella ricerca scientifica e tecnologica.
- **Giornata Internazionale per l'Eliminazione della Violenza contro le Donne**
Il CUG anche quest'anno ha proposto, raccolto e condiviso le iniziative dei vari istituti e osservatori INAF per la Giornata Internazionale al fine di creare una cultura della non violenza e dell'accoglienza.
- **Corso “Come sviluppare una comunicazione efficace basata sul dialogo e sul confronto” conclusosi nel 2025 e “Corso sul Benessere Organizzativo e i Valori Etici” che si svolgerà nel 2026.** Il CUG, in sinergia con l'Ufficio Benessere, ha promosso la partecipazione del personale INAF ai corsi di formazione finalizzati a rafforzare le competenze relazionali e a diffondere una cultura organizzativa basata sul dialogo e sul benessere.

3. Collaborazioni e iniziative interistituzionali

- **Meeting “Oltre i Confini”**
In collaborazione con il gruppo **GEP** (Gender Equality Plan) e con il gruppo **UNIVERS@LL**, il CUG ha contribuito all'organizzazione del meeting *Oltre i Confini*. Il Meeting è stato un'occasione di dialogo tra esperti/e, ricercatori/trici e istituzioni, con l'obiettivo di approfondire temi di grande rilevanza e di evidenziare il ruolo chiave dell'INAF nella promozione di un ambiente scientifico aperto che valorizza la diversità. Grazie alla disponibilità di fondi del GEP 2022-2024, previsti per l'azione 5.1 è stato possibile favorire

la partecipazione di personale privo di fondi dedicati, garantendo inclusività e accesso paritario all'evento.

- **Presentazione del CUG al Consiglio di Amministrazione (CdA)**

Il 18 giugno 2025 durante la seduta del Consiglio di Amministrazione a Catania, il CUG ha presentato al CdA le proprie funzioni, obiettivi e attività in corso, con l'intento di rafforzare la consapevolezza e la collaborazione istituzionale.

- **Partecipazione alla Giornata della Disabilità nella Ricerca Scientifica**

Il CUG insieme ai CUG di altri Enti Pubblici di Ricerca ha collaborato nella realizzazione dell'iniziativa promossa dal CUG dell'Agenzia Spaziale Italiana, dedicata alla valorizzazione dell'inclusione delle persone con disabilità nel mondo della ricerca, coinvolgendo la Disability Manager dell'Ente e il Coordinatore dei Medici Competenti INAF. Per la partecipazione a questa iniziativa il CUG INAF ha utilizzato parte della somma residua dei Fondi GEP dell'azione 5.1 che era stata trasferita per la gestione contabile presso l'IRA di Bologna.

4. Benessere organizzativo e inclusione

- **Avvio dei circoli di ascolto organizzativo**

Il CUG sta partecipato attivamente alla fase di avvio dell'iniziativa dei *Circoli di Ascolto Organizzativo*, collaborando con il gruppo di pilotaggio nella coordinazione del progetto. La proposta e la promozione di tali attività sono coerenti con le funzioni e prerogative della Consigliera di Fiducia, secondo quanto previsto dal Codice Etico adottato da INAF. I Circoli di Ascolto rientrano tra le azioni PAP 2025-2027, inserito nel PIAO INAF 2025-2027 approvato dal CdA con Delibera del 29 gennaio 2025.

- **Video-pillole informative e promozione dei servizi di supporto**

Nel corso del 2025 il CUG ha curato la pubblicizzazione delle proprie attività e dei servizi disponibili attraverso la realizzazione di video-pillole divulgative. Particolare attenzione è stata riservata alla promozione del servizio offerto dalla Consigliera di Fiducia e dalla Referente dello Sportello di Ascolto, al fine di favorire la conoscenza e l'accessibilità degli strumenti di tutela e supporto.

- **Richiesta di budget per l'anno 2026**

Il CUG ha formalizzato una richiesta al Direttore Generale per l'assegnazione del budget relativo all'anno 2026, finalizzata a garantire la continuità e l'ampliamento delle attività programmate. Tale richiesta è stata accolta dal Direttore Generale e nel 2026 il CUG potrà usufruire della somma di 40.000,00 Euro da ripartire nei capitoli utili per il raggiungimento delle finalità del Comitato e volti al benessere organizzativo del personale INAF.

Le spese sostenute per le missioni e gli incontri del CUG, dal 01.01.2025 al 31.12.2025 sono state pari circa a 3.430,13 € per un totale di 10 missioni, per 7 membri.

Il numero di segnalazioni ricevute dal CUG dal 01.01.2025 al 31.12.2025 sono state 33 di cui donne 22, 11 uomini.

Il CUG ha sempre risposto alle segnalazioni ricevute entro 1 mese circa e dopo averne discusso con i membri (tranne che per le segnalazioni riservate inviate alla Presidente e/o Vice Presidente). In molti casi il CUG ha formulato delle lettere inviate alla Dirigenza INAF per proporre soluzioni di miglioramento in merito ai bisogni raccolti. Nel corso del 2025, il CUG ha incontrato due volte il Presidente e il Direttore Generale, consolidando un canale di comunicazione chiaro e costruttivo.

Inoltre, il Comitato ha continuato anche nel 2025 a lavorare in rete con gli Uffici della sede centrale, i Gruppi di INAF (Univers@LL, GEP, etc.), l'Area Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi, la Consigliera di Fiducia e la Referente dello Sportello di Ascolto del Disagio Lavorativo, al fine di armonizzare le proprie attività con le linee strategiche dell'Istituto e garantire un supporto costante e mirato a tutte le iniziative del CUG.

Le richieste pervenute durante il secondo anno di mandato riguardano le esigenze che riportiamo in macro aree:

- Segnalazioni di criticità relazionali tra colleghi/e e tra dipendenti e figure apicali
- Richieste di maggiore attenzione al Welfare del personale,
- Richieste di maggiore attenzione ai lavoratori e alle lavoratrici di origine straniera
- Richieste di maggiore trasparenza amministrativa,
- Richieste di maggiore supporto a persone vulnerabili
- Richieste per facilitare la consapevolezza del ruolo ricoperto dagli apicali.

Per quanto attiene alle attività relative al Gender Equality Plan nel corso del 2025 il CUG ha proseguito nella presa in carico delle azioni previste dal Gender Equality Plan (GEP) 2022–2024.

In particolare:

AT1-1 Indagine su presenza di ruoli genitoriali e/o di cura all'interno della comunità INAF in tutte le sue componenti.

L'azione è stata realizzata dal gruppo Gep tramite Survey al personale INAF nel 2023, prima che il nuovo CUG insediatosi il 31.10.2023 iniziasse le attività. I risultati sono stati condivisi dalla Coordinatrice del Gruppo GEP pro tempore nel 2023.

AT2-1 Analisi annuale dello stato dell'arte e dell'andamento annuale del personale nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali in INAF e AT3-1 Analisi annuale, dello stato dell'arte e dell'andamento annuale delle statistiche divise per genere di tutto il personale, a tutti i livelli di carriera. I dati sono presenti nella relazione del personale che il CUG ha redatto lo scorso [marzo 2024](#) e [marzo 2025](#) ed inviato al Ministero della Funzione Pubblica. Il Budget assegnato dal GEP era pari a zero.

AT3-3 Inserire la variabile Genere in tutte le sue sfaccettature nei parametri usati per le tutte valutazioni di vario tipo in INAF (composizione del Team, ripartizione degli incarichi, attenzione alle problematiche specifiche). In riferimento a questa azione il CUG non ha avuto modo di occuparsene.

AT4-2 Promozione e attuazione della parità di genere nell'organizzazione e nello svolgimento di eventi scientifici INAF sia rivolti ai professionisti che al pubblico. In riferimento a questa azione il CUG ha evidenziato agli organi di vertice la necessità di garantire sempre la parità di genere nell'organizzazione e nello svolgimento di eventi scientifici INAF, inviando anche una mail nel mese di gennaio 2024.

AT4-3 Attivazione di un Codice di Condotta da pubblicare sul sito di tutte le iniziative che INAF patrocina e/o sponsorizza. Per la stesura del Codice di Condotta il CUG non ha avuto modo di occuparsene.

AT4-4 Istituzione di una borsa premio biennale Margherita Hack, da assegnare alla migliore tesi di dottorato presentata preferenzialmente da donne e pertinente ai temi di cui INAF si

occupa. In previsione dell'aggiornamento del GEP, il Comitato ha proposto di aggiornare l'Azione 4.4 relativa ai *bandi per AT4-5 Istituzione di premi dedicati alle ricercatrici ed intitolati a donne che hanno lasciato il segno in INAF*. Il CUG ha proposto di confermare la previsione di "Premi per ricercatrici intitolati a figure femminili dell'INAF" (ad esempio Hack, Capria, Corradini, Padrielli, Garilli). La gestione dei premi richiederà comunque un coordinamento con la Dirigenza e l'individuazione di una sede disponibile per l'emissione del bando.

AT5.1 Organizzazione annuale di corsi di sensibilizzazione in tutte le sedi sugli argomenti di inclusione,rispetto delle differenze, non violenza verbale e ripudio degli stereotipi di genere.

Il CUG ha utilizzato parte dei fondi GEP destinati a questa azione. Il Budget assegnato dal GEP era pari a 20.000,00 Euro, 15.000,00 Euro sono stati trasferiti, su richiesta del CUG, dall'Ufficio II della sede all'Istituto di Radioastronomia di Bologna per la gestione amministrativa delle missioni al fine di offrire maggiori possibilità di partecipazione al personale INAF interessato al Meeting Oltre i Confini, svoltosi a Bologna nel 2025, evento formativo in materia di inclusione. Per quanto attiene le somme rimanenti, ossia 5.000,00 Euro dell'azione di cui al punto sopra (5.1), poichè di recente la gestione del bilancio GEP è stata trasferita alla Direzione Scientifica INAF, il CUG, ha chiesto nel 2025 il trasferimento di 5.000,00 Euro all'Osservatorio Astrofisico di Catania per l'Organizzazione di corsi di formazione/webinar (da erogare in modalità sincrona e asincrona) sui temi previsti dall'Azione 5.1 del GEP al personale INAF interessato entro il 2026.

AT5.3 Diffusione della conoscenza degli strumenti utili al contrasto della violenza di genere e delle indicazioni adeguate a favorire l'incontro tra la vittima e i soggetti che possono tutelarla. Il CUG tramite la collaborazione con i Centri contro la violenza presenti sul territorio nazionale ha organizzato incontri di formazione e di sensibilizzazione per il personale e ha distribuito materiale utile per informarsi sulle attività dei Centri contro la Violenza.

Il CUG ringrazia l'Amministrazione INAF per l'attenzione e il costante supporto al proprio lavoro, riconoscendone il ruolo strategico nella promozione delle pari opportunità, del benessere organizzativo e nel contrasto a ogni forma di discriminazione. Un sentito ringraziamento va inoltre a tutto il personale che ha contribuito, con partecipazione e spirito di collaborazione, alle attività e alle iniziative promosse nel corso dell'anno. Il CUG desidera infine ringraziare i propri membri per la partecipazione attiva, nonostante i numerosi impegni connessi ai rispettivi ruoli in INAF.

La collaborazione tra il Comitato, l'Amministrazione e il personale rappresenta una condizione essenziale per continuare a costruire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, nel quale ogni persona possa sentirsi valorizzata e tutelata. Con questo spirito, il CUG rinnova il proprio impegno a proseguire con determinazione il percorso intrapreso anche nel corso del 2026.

Catania_Roma 31.12.2025

La Presidente del CUG INAF

Dott.ssa Anna Giglio

(il documento viene inviato tramite mail istituzionale)