

**Angela Iovino**  
*in rappresentanza del*  
**Gruppo di lavoro GEP – INAF**

**Gruppo di Coordinamento: Marta Burgay , Francesco Caprio,  
Anna di Giorgio, Angela Iovino, Lorenzo Pino**

**Gruppo di supporto: Caterina Boccato, Sara Bonito, Chiara Guccione,  
Sara Lucatello, Marcella Marconi, Emilio Molinari, Barbara Neri,  
Delphine Perrodin, Monia Rossi, Anita Zanella**



# ***GEP – Gender Equality Plan***

## **Un documento di cui INAF deve dotarsi**

- **è richiesto dalla Commissione Europea per potere accedere ai finanziamenti del prossimo programma Horizon Europe**
- **è richiesto per accedere ai finanziamenti dei programmi PNRR**
- **è un documento programmatico che guarda ai prossimi tre anni dell'Istituto, individuando e mettendo in campo azioni che favoriscano la riduzione delle asimmetrie di genere, e permettano, al contempo, la valorizzazione di tutte le diversità**

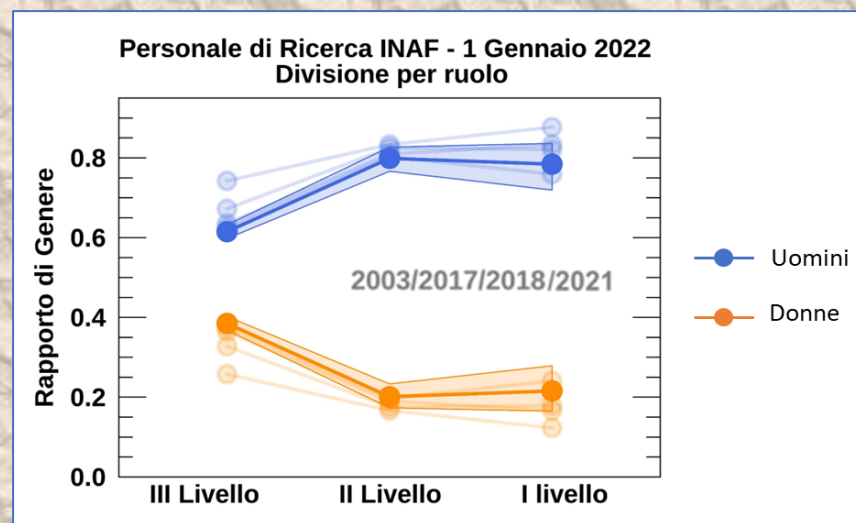
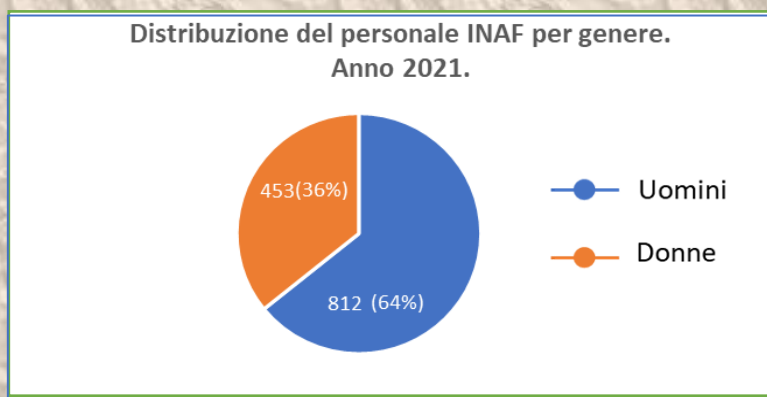
**GEPs are necessary because no changes are possible without political support, public engagement and indicators.**



# Bilancio di Genere

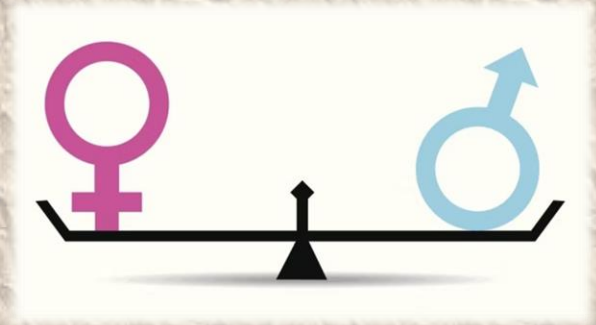
Le informazioni statistiche sono il pilastro fondante del GEP:  
*No Data, No Problem, No policy*

Il Bilancio di Genere definisce il punto 0 della situazione dell'Ente, necessario per poter controllare regolarmente sul campo gli effetti delle varie misure che il GEP implementerà.





## ***GEP – 3 scopi principali***



- 1. aumentare la consapevolezza sia dell'esistenza di un divario di genere (gender gap) che dell'importanza di un approccio di genere nel campo dell'innovazione;**
- 2. rivedere ed equilibrare dal punto di vista del genere i numeri del personale, suggerendo azioni positive per aumentare la partecipazione e la rappresentanza di gruppi sottorappresentati;**
- 3. lavorare con e per le istituzioni, incoraggiando e promuovendo la parità di genere attraverso cambiamenti strutturali in INAF.**

# ***GEP – 5 aree tematiche di intervento\*:***



**Per un totale di 21 obiettivi ed altrettante azioni**

**(\*) In accordo con quanto raccomandato dalla Commissione Europea nel documento [Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans \(GEPs\)](#) del Settembre 2021**

## ***GEP – Le azioni proposte***

**\*Grazie\* per i commenti – già implementati.**

# ***GEP – Le azioni proposte***

## **Borsa Premio Margherita Hack e Premi alla Ricerca:**

**Se si considera una Borsa di Studio Biennale premio all'anno il costo è di 60/70 keuro per anno**

**+**

**30K annui per premi (3+) a donne che si siano distinte per un contributo importante nel campo della ricerca in INAF**

**~100K euro all'anno**

**AT4-4 + AT4-5**





# ***GEP – Le azioni proposte***

## **Stanziamiento in INAF per sostegno alla maternità:**

**Questo è un punto dovuto da anni – necessario per allineare INAF con le politiche di buone prassi che garantiscono l'attuazione dei principi di parità di accesso, di trattamento ed uguaglianza di opportunità nel lavoro per tutto il personale.**

**Si tratta di politiche che altri enti di ricerca hanno già fatto proprie da tempo.**

**Abbiamo stimato un costo di 70+70 Keuro per anno – e pensiamo sia un intervento irrinunciabile.**

**~140K euro all'anno**

**AT1-4 + AT1-5**





# ***GEP – Le azioni proposte***

## **Stanziamiento per sostegno alla genitorialità:**

**esigenze di accudimento per figli minori e/o con bisogni speciali del personale INAF che si reca a conferenze o incontri, organizzati sia da INAF che da terzi (complemento a diaria/baby bonus)**

**Abbiamo stimato un costo di 30+30 Keuro per anno – e pensiamo sia un intervento importante anche simbolicamente.**

**30+30K ~60K euro all'anno**

**AT1-2 + AT1-3**



# GEP – Le azioni proposte

## 4 Stanziamenti di 20Kero l'uno:

Interventi mirati sia a migliorare l'equilibrio vita-privata e vita-lavorativa (convenzioni con scuole materne, asili, corsi estivi, attivazioni di spazi dedicati ai bimbi e alle loro mamme/papà), sia ad aumentare la formazione e sensibilizzazione dell'ente tutto sui temi della *gender equity* (corsi di formazione sugli argomenti di inclusione, rispetto delle differenze, non violenza verbale e ripudio degli stereotipi di genere, sia per i dipendenti che per i vertici dell'Ente).

~80 Keuro all'anno

**AT1-6 + AT1-7 + AT5-1 + AT2-3**



Work-life  
balance and  
organisational  
culture



Measures  
against gender-  
based violence,  
including sexual  
harassment



Gender balance  
in leadership  
and decision-  
making



**Poi una serie di interventi ciascuno a costo minore o nullo per l'ente ma nondimeno importanti per completare in modo organico il GEP.**

**Tra queste rientrano sia la predisposizione di Statistiche regolari dettagliate e approfondite che includano la variabile di genere, la valorizzazione della variabile di Genere in tutti i processi dell'Ente (nei processi di promozione, valutazione di ogni tipo, nell'organizzazione di eventi etc), sia, infine, l'attenzione a questi temi nella cosiddetta Terza Missione, ossia in tutti gli interventi di didattica e divulgazione, in cui l'Ente già si impegna con regolarità).**



Work-life balance  
and organisational  
culture



Gender balance in  
leadership and  
decision-making



Gender equality in  
recruitment and  
career progression



Integrating the  
gender dimension  
into research and  
teaching content



Measures against  
gender-based  
violence, including  
sexual harassment





## ***GEP – i costi***



**400 Keuro per un ente come INAF  
ci sembra un costo congruo  
Equivalente di un PRIN  
E debbono diventare costi  
strutturali**

**Considerate che molti costi son già previsti/accantonati:**

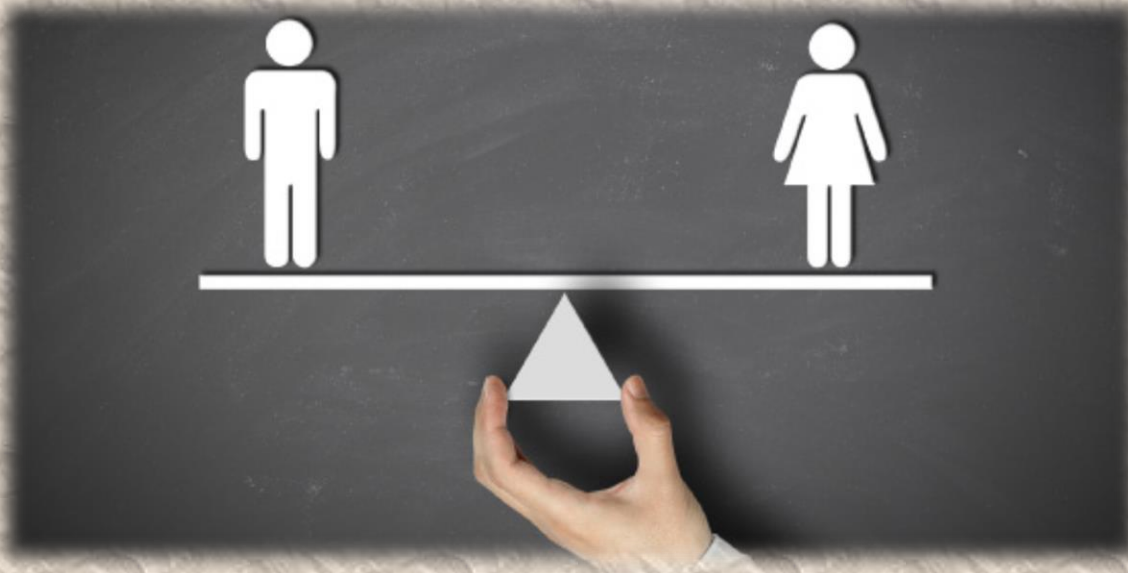
- **i corsi per i dipendenti e i vertici**
- **il costo per lo sportello d'ascolto**
- **costo una borsa da riservare tra quelle che INAF già bandisce**
- **costi per la divulgazione e informativa**



**Sono azioni che ci vengono richieste non solo dalla Comunità Europea, ma da tutto il Personale INAF.**

**Il testimone è in mano a voi ;)**

**Sono azioni virtuose dalle quali INAF può solo trarre vantaggio.**



**Grazie!**

<b>Azione</b>	<b>Costo</b>
<b>Area1</b>	
<b>Fondi dedicati per missioni di personale INAF</b>	<b>30 Keuro</b>
<b>Fondi dedicati nei convegni INAF per l'accudimento</b>	<b>30 Keuro</b>
<b>Indennità di maternità</b>	<b>70 Keuro</b>
<b>Proroga di 180 giorni dell'Assegno di Ricerca</b>	<b>70 Keuro</b>
<b>Convenzioni asili etc</b>	<b>20 Keuro</b>
<b>Spazi dedicati</b>	<b>20 Keuro</b>
<b>Area 2</b>	
<b>Modulo formativo su gender equity per vertici</b>	<b>20 Keuro</b>
<b>Area 4</b>	
<b>Borsa Margherita Hack</b>	<b>70 Keuro</b>
<b>Premi donne nella ricerca</b>	<b>30 Keuro</b>
<b>Area 5</b>	
<b>Corsi di sensibilizzazione</b>	<b>20 Keuro</b>
<b>Sportello di Ascolto</b>	<b>15 Keuro</b>
<b>Materiale vario</b>	<b>5 Keuro</b>