



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Verbale della riunione CUG del 13 dicembre 2022

Luogo: via Telematica

Orario: 10:00 – 12:00

Punti all'Ordine del Giorno:

- 1) Richieste dal personale**
- 2) Riflessioni sul personale tecnico-amministrativo**
- 3) Proposta di cambio del regolamento elezioni CUG**
- 4) Varie ed eventuali**
- 5) Auguri!**

Sono presenti alla riunione:

Marta Burgay (dalle 11:20), Viviana Casasola, Angela Iovino, Ilaria Musella, Lorenzo Pino, Francesca R. Porta, Maria Rezzaghi.

Verbalizza: Ilaria Musella.

Essendo presente la maggioranza dei componenti, si dichiara valida la riunione e alle 10:15 AI, che presiede, apre la discussione sui vari punti all'ordine del giorno.

1) Richieste dal personale

Malattia CoVID

È emersa una differenza di trattamento delle assenze dovute alla malattia per COVID nelle diverse sedi. Il problema rientra in quello più generale, più volte segnalato dal CUG, dell'importanza di linee guida emanate dalla Direzione Generale nei casi in cui le norme lascino spazio ad interpretazioni per far sì che, indipendentemente dalla sede di lavoro, tutti i dipendenti dell'INAF abbiano lo stesso trattamento.

Nel caso specifico le assenze per malattie da COVID in alcune sedi vengono considerate come "malattia" e in altre vengono equiparate a "ricovero ospedaliero" sulla base della circolare del Ministero della Giustizia n 117/DGPF/I "Trattamento economico e giuridico da applicare alle assenze per malattia dovuta a Covid vigenza art. 87, c. 1, del D.L. 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, con L. 24 aprile 2020 n.27". Questa circolare del Ministero di Giustizia è stata emanata sulla base di un quesito posto al Dipartimento della Funzione Pubblica che ha ribadito che: "la disposizione di cui all'art. 87, comma 1, del

decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, con legge dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 è ancora vigente in quanto non abrogata o modificata dal citato decreto legge n. 24, né da altre fonti normative. Pertanto, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, in caso di accertata positività al Covid-19, l'assenza per malattia è equiparata, sotto il profilo della retribuzione, al ricovero ospedaliero come disciplinato nei relativi CCNL di Comparto e non è ricompresa nel computo del periodo di comporto”.

Young Researchers

Il CUG è stato interpellato circa una questione che si era venuta a porre per chi ha vinto il bando “*Young Researchers - Seal of Excellence*” e avrebbe dovuto svolgere la propria attività presso alcune strutture INAF. L'arco temporale di erogazione del finanziamento MUR è stabilito in un massimo di 24 mesi a decorrere dalla sottoscrizione dell'atto d'obbligo e comunque entro e non oltre il 20 dicembre 2024 (art. 21 dell'Avviso), ed è in apparente conflitto con il contratto da ricercatore di tipo TD della durata triennale che la *Host Institution* (INAF) dovrebbe stipulare per i/le vincitori/vincitrici (in base ai sensi dell'art. 24, comma 1 Avviso n. 247/2022 e dell'art. 4, comma 2 del decreto ministeriale n. 894/2022) Pertanto, il terzo anno di contratto si intende a carico della *Host Institution*.

A causa di queste incongruenze presenti nel bando, INAF ha cercato di capire come poter finanziare il terzo anno di contratto dei/delle vincitori/vincitrici e alla fine la questione è stata risolta positivamente e verranno stipulati a breve contratti TD da 2+1 anni in linea con quanto previsto dalla normativa.

Il CUG vorrebbe però sottolineare come nella fase di interlocuzione con i/le giovani ricercatori/ricercatrici vincitori/vincitrici INAF abbia utilizzato dei toni che nella sostanza e nella forma sono apparsi particolarmente forti e si auspica quindi che in futuro ci sia un atteggiamento maggiormente collaborativo da parte di tutti/e.

Regolamento Telelavoro e Lavoro Agile

Abbiamo avuto richieste circa il regolamento del Telelavoro e del Lavoro Agile. A marzo 2023 dovrebbe finire la gestione straordinaria del Lavoro Agile e del Telelavoro prevista per l'emergenza pandemica e sarebbe quindi opportuno poter scegliere la modalità di lavoro più adeguata alle esigenze dei singoli dipendenti, sulla base di regole e modalità ben definite. Ad oggi non si hanno notizie circa il regolamento sul Telelavoro. Il CUG continuerà a prendersi carico di queste istanze nelle comunicazioni con la Sede Centrale INAF.

2) Riflessioni sul personale tecnico-amministrativo

Come è ben noto, manca il *turnover* per il personale tecnico amministrativo. Molti funzionari amministrativi stanno andando in pensione e il lavoro a carico di coloro che sono ancora in servizio è diventato molto difficile da gestire. Il CUG registra inoltre che questa criticità è stata sollevata sia nelle singole sedi INAF sia in riunioni istituzionali che coinvolgono sedi differenti.

Questa riduzione di personale e la difficoltà che ne consegue nella gestione del lavoro e delle scadenze determina anche situazioni di contrasto tra dipendenti, portate all'attenzione del CUG.

Il CUG auspica che ci sia una maggiore collaborazione tra dipendenti, mantenendo sempre il rispetto necessario per il lavoro di tutti/e nell'attesa e con l'auspicio che vengano colmate in tempi brevi anche le carenze di personale per i livelli IV-VIII.

3) Proposta di cambio del regolamento elezioni CUG

Nelle scorse tornate, hanno votato per i membri del CUG solo le sedi in cui vi era un candidato ed era possibile votare solo ed esclusivamente per il candidato della propria sede. Questa modalità cercava di favorire la distribuzione geografica così come previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 Marzo 2011. L'esperienza ha però evidenziato che in questo modo parte dei dipendenti non ha potuto contribuire all'elezione dei membri effettivi e supplenti del CUG e che i membri eletti nelle sedi più piccole, a causa del numero ridotto di voti, si trovino spesso a ricoprire il ruolo di membri supplenti anziché effettivi. Aggiungiamo che per il tipo di ruolo svolto dal CUG i membri non sono in alcun modo rappresentanti di una specifica sede.

La proposta del CUG per le prossime elezioni (questo CUG scadrà a febbraio 2023) è quella di indire elezioni nazionali (in analogia con quanto fatto per i membri elettivi del CdA), sollecitando le varie sedi a indicare uno o più candidati in modo che tutti i dipendenti possano partecipare alle elezioni e sentirsi maggiormente rappresentati.

A tal fine il CUG sta preparando una nota da inviare al DG e agli altri organi competenti.

4) Varie ed eventuali

1. Come segnalato in alcuni verbali precedenti, il CUG ha deciso di pubblicare all'interno del proprio sito una pagina dedicata al *Disability Manager* dell'INAF ([link](#)). Il ruolo è ricoperto dalla Dott.ssa Valeria Saura.
2. La nota da inviare alla Direzione Generale riguardo l'assicurazione per infortuni a carico dei vincitori di AdR discussa nella scorsa riunione, è stata preparata e condivisa con tutti i membri del CUG e verrà inviata nei prossimi giorni.
3. Essendo l'ultima riunione dell'anno, è stata fatta una ricognizione delle attività e iniziative svolte dal CUG dell'INAF nell'anno 2022. I dipendenti possono trovarle elencate nella pagina [“Atti e iniziative del CUG”](#) all'interno del [sito web del CUG](#) che viene costantemente aggiornato.
4. L'incarico come Consigliera di Fiducia (CdF) della Prof.ssa Laura Calafà sta per concludersi. L'INAF ha emanato il [bando](#) per il conferimento del nuovo incarico e a breve si svolgerà la procedura di selezione. Il CUG intende ringraziare la Prof.ssa

Calafà per l'attento e importante lavoro svolto e per l'efficace collaborazione nel rispetto dei ruoli.

5. Al momento non ci sono novità sul bando per lo “Sportello di Ascolto”, ma il CUG auspica che possa essere emanato al più presto, avendo segnalato più volte, in accordo con la CdF, la necessità di questo ruolo complementare a quello svolto dalla CdF stessa.
6. Sul sito web del CUG è stata pubblicata una [lista aggiornata dei corsi soft-skills](#).

5) Auguri!

La prossima riunione del CUG dovrebbe tenersi martedì 17 gennaio 2023, 10:00 - 12:00.

Alle 12:20, discussi tutti i punti all'ordine del giorno, la riunione ha termine.

Per il CUG INAF

Presidente e vice presidente

Angela Iovino e Viviana Casasola

Per il segretario

Ilaria Musella