



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

## Verbale della riunione CUG del 15 febbraio 2022

**Luogo:** via Telematica

**Orario:** 10:00 – 12:00

### Punti all'Ordine del Giorno:

1. **Intervento Dott.ssa Valeria Saura: Presentazione del ruolo del *Disability Manager***
2. **Approvazione del PTAP 2022-2024**
3. **Aggiornamento sul GEP**
4. **Apertura Portale CUG - Immissione dati: programmazione di questa attività**
5. **Aggiornamento sullo sportello di ascolto**
6. **Varie ed eventuali**

Sono presenti alla riunione:

*Marta Burgay, Annamaria Di Giorgio, Angela Iovino, Francesca Martines, Ilaria Musella, Lorenzo Pino, Stefano Pezzuto, Francesca R. Porta, Maria Rezzaghi, Viviana Casasola.*

Verbalizza: Stefano Pezzuto.

Essendo presente la maggioranza dei componenti, si dichiara valida la riunione e alle 10:05 la presidente apre la discussione sui vari punti all'Ordine del Giorno (OdG). Il presente verbale si attiene a tale OdG anche se il punto 1. è stato affrontato dalle 11:00, quando la Dott.ssa Valeria Saura si è unita alla riunione.

### **1. Intervento Dott.ssa Valeria Saura, responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (nel seguito *Disability Manager, DM*).**

La figura del DM è stata istituita dall'articolo 39-ter del decreto legislativo numero 165/2001 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 9 maggio 2001, n. 106, Supplemento Ordinario), che è stato inserito nel predetto D.lgs numero 165/2001 dall'art. 10, comma 1, del D.Lgs. 25 maggio 2017, numero 75.

L'articolo 39-ter del decreto legislativo numero 165/2001 prevede, al comma 1, che" ...*al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle*

*persone con disabilità, le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, nominano un responsabile dei processi di inserimento...".*

La nomina della Dott.ssa Valeria Saura (VS), quale *Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità* risale a fine 2019.

I compiti e le funzioni del DM sono definiti dall'articolo 39-ter del D.lgs numero 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni e sono i seguenti:

- Cura dei rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato; tali funzioni sono già svolte dall'Ufficio I – “Gestione delle Risorse Umane” e dalle Strutture di Ricerca in ordine agli adempimenti relativi alle assunzioni obbligatorie previste dalla Legge numero 68/99 e successive modifiche ed integrazioni;
- Cura l'integrazione dei dipendenti con disabilità. Da notare che attualmente si preferisce usare il vocabolo *inclusione* rispetto ad integrazione: in particolare, con “*integrazione*” si intende riferirsi all'inserimento dei soggetti con disabilità nel mondo del lavoro, mentre con “*inclusione*” si fa riferimento ad processo culturale dinamico e ad una evoluzione dell’ “*integrazione*”, che deve portare alla piena ed effettiva valorizzazione delle persone con disabilità nel contesto lavorativo e che coinvolge, in un ambito più ampio, tutti/e i/le lavoratori/trici dell'Ente;
- Verifica l'attuazione del processo di inserimento, segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione.

La legge ha precisato quali sono le funzioni del DM, ma non come debbano essere declinate, quindi spetta al DM definire come tali funzioni possano essere espletate.

Per ottimizzare le attività in funzione degli obiettivi, la DM ha in programma di chiedere che ogni Struttura designi dei referenti, anche al fine di gestire le specifiche situazioni presenti in ciascuna di esse. Alle nomine dei referenti seguirà poi la creazione di una rete sia all'interno dell'INAF che all'esterno.

Si evidenzia che: 1) la disabilità possa anche essere temporanea o presentarsi dopo l'assunzione; 2) per svolgere questo ruolo sono necessarie competenze specifiche e sarà quindi necessario attivare la formazione dei referenti.

Considerata l'importanza del DM all'interno dell'Ente, il CUG ritiene che questo ruolo necessiti di maggiore visibilità e suggerisce di creare una pagina dedicata sul

sito web istituzionale, così come è stato fatto per la Consigliera di Fiducia. VS concorda con il suggerimento e il CUG procederà ad impostare, in bozza, la pagina.

## **2. Approvazione del PTAP 2022-2024**

Il PTAP è stato aggiornato e sono in corso i controlli finali sul testo.

Per quanto riguarda il lavoro agile, si ritiene che l'implementazione all'interno dell'INAF, e degli enti di ricerca in generale, dovrebbe tener conto delle specificità del lavoro di ricerca che abitualmente, anche al di fuori del periodo di emergenza da pandemia Covid-19, riguarda attività dove la presenza fisica in sede non è sempre necessaria/indispensabile anche per le frequenti interazioni con gruppi di lavoro internazionali. Questo però comporta un intervento da parte della funzione pubblica. ADG contatterà l'ARAN.

Il PTAP sarà consegnato al collega Dr. Francesco Caprio per l'inclusione nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Ente, la cui consegna è prevista entro il 30 aprile.

## **3. Aggiornamento sul GEP**

È stata nominata la commissione che redigerà il GEP (*Gender Equality Plan*, Piano per la Parità di Genere), si veda la Determina numero 12/22 (10 febbraio 2022). Contestualmente verrà redatto un Bilancio di Genere in INAF - utilizzando anche i dati che l'Ente produrrà per la consueta relazione annuale nel Format previsto dalla Direttiva 2/2019.

## **4. Apertura Portale CUG - Immissione dati: programmazione di questa attività**

L'apertura del portale CUG prevede l'inserimento della relazione annuale come richiesto dalla Direttiva 2/2019. Il portale non è ancora stato aperto, ed in base all'esperienza degli anni precedenti la scadenza dovrebbe essere fine febbraio. Sempre in base all'esperienza pregressa il lavoro da fare per questa attività non è poco.

## **5. Aggiornamento sullo sportello di ascolto**

IM ha contattato la responsabile dello sportello di ascolto per l'Università Federico II di Napoli, Dott.ssa Arcidiacono, che si è detta potenzialmente interessata. Considerato che la Consigliera di Fiducia è una figura giuridica, viene suggerito di considerare un/a psicologo/a per attivare lo Sportello di Ascolto in INAF. Si decide di organizzare un incontro tra AI, IM, la Consigliera di Fiducia e la responsabile dello sportello di ascolto per l'Università Federico II di Napoli.

## 6. Varie ed eventuali

- Si discute di come sia stata data poca pubblicità alla Giornata delle Donne e delle Ragazze nella Scienza (11 febbraio). È necessario coordinarsi meglio per la giornata dell'8 marzo.
- Data la discesa della curva epidemiologica si valuterà la possibilità di avere una riunione del CUG in presenza in aprile o maggio.

Alle 12:00, discussi tutti i punti all'OdG, la riunione ha termine.

La prossima riunione è fissata per mercoledì 16 marzo 2022.

Per il CUG INAF

La presidente & vice-presidente  
Angela Iovino & Viviana Casasola

Il segretario  
Stefano Pezzuto