



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Verbale della riunione CUG del 15 novembre 2022

Luogo: via Telematica

Orario: 10:00 – 12:00

Punti all'Ordine del Giorno:

- 1. Intervento Monia Rossi (polizza assicurativa per AdR)**
- 2. Intervento Stefania Varano, Caterina Boccato (Gruppo inclusione INAF)**
- 3. Richieste dal personale**
- 4. Azioni per il 25 novembre, Giornata internazionale per l'eliminazione delle violenze contro le donne**
- 5. Varie ed eventuali**

Sono presenti alla riunione:

Viviana Casasola, Annamaria Di Giorgio, Angela Iovino, Ilaria Musella, Stefano Pezzuto, Lorenzo Pino, Francesca R. Porta, Maria Rezzaghi

Verbalizza: Stefano Pezzuto.

Essendo presente la maggioranza dei componenti, si dichiara valida la riunione e alle 10:10 AI, che presiede, apre la discussione sui vari punti all'ordine del giorno.

1. Intervento Monia Rossi (polizza assicurativa per AdR)

Alle 10:15 si unisce al CUG per via telematica la dott.ssa Monia Rossi, responsabile amministrativa dello IAPS di Roma. Si apre dunque la discussione sulla normativa che impone agli Assegni di Ricerca (AdR) di stipulare una polizza assicurativa.

Sebbene la tipologia di contratto AdR cesserà di essere attivabile il 31 dicembre di quest'anno, il numero di contratti da attivare entro quella data, così come il fatto che ci saranno nei prossimi anni diversi contratti da rinnovare, fanno sì che il problema della polizza non possa essere ignorato.

Dalla discussione emerge che l'assicurazione a carico dell'assegnista, richiesta da

regolamento, è per gli infortuni (non per la malattia), mentre è a carico dell'INAF l'assicurazione per responsabilità civile verso terzi. Si sottolinea che, come scritto nel contratto tipo, quello dell'AdR è un contratto per attività di ricerca (allo scopo di favorire la formazione e lo sviluppo di specifiche professionalità) e dunque dovrebbe essere associato ad un contratto di formazione, e, in quanto tale, l'assicurazione potrebbe rientrare nella normativa INAIL. Sarebbe quindi auspicabile che l'INAF rivedesse la sua posizione relativamente alle assicurazioni per gli AdR. Come esempi si portano quello dell'Università di Firenze, <https://www.unifi.it/vp-4165-assicurazioni.html>, così come il CNR http://www.concorsi.cnr.it/File/Disciplinare_Assegni_di_Ricerca_29NOV13.pdf, articolo 7, che prevede una polizza infortuni cumulativa sottoscritta dal CNR, in analogia con quanto fatto anche dall'INFN che copre centralmente tutti i suoi collaboratori siano essi borsisti o assegnisti (assegnisti, borsisti etc v. qui http://www.ac.infn.it/personale/pdf/coperture/RIEPILOGO_COPERTURE_ASSICURATIVE_INFN.pdf). In alternativa, si potrebbe chiedere alla Sede Centrale INAF di attivare una convenzione con qualche compagnia assicurativa per avere la polizza ad un prezzo calmierato e per tener conto delle specificità dell'attività di un AdR nel considerare le malattie che possono impedire l'attivazione dell'assicurazione.

Grazie all'interazione con Monia Rossi, il CUG preparerà una lettera da spedire alla Dirigenza INAF sulla questione polizza assicurativa per gli AdR in cui verranno esposte le criticità e suggerite possibili azioni da intraprendere (si veda sopra).

Alle 10:55 Monia Rossi lascia la riunione.

2. Intervento Stefania Varano, Caterina Boccato (Gruppo inclusione INAF)

Alle 11:00 si uniscono alla riunione le colleghe Stefania Varano e Caterina Boccato del gruppo inclusione INAF per la didattica e divulgazione (D&D). L'argomento è la possibilità di usufruire, all'interno dei corsi di formazione su fondi INAF o delle singole strutture, di corsi sull'equità, in aggiunta alla lista di corsi che il CUG ha già fornito ai/lle direttori/trici delle strutture.

Tali corsi ben rispondono all'azione richiesta all'obiettivo AT5-1 del GEP INAF: "Organizzazione annuale di corsi di sensibilizzazione in tutte le sedi sugli argomenti di inclusione, rispetto delle differenze, non violenza verbale e ripudio degli stereotipi di genere."

È importante che tutti/e i/le dipendenti siano a conoscenza della possibilità di attivare tali corsi. Dato che il gruppo D&D ha rappresentanti praticamente in tutte le strutture, si suggerisce che siano loro a informare i/le dipendenti di tale opportunità, oltre a scrivere direttamente ai direttori/trici e ai/lle responsabili amministrativi/e di ciascuna sede INAF.

In aggiunta, CUG e gruppo D&D manderanno una mail ai/alle responsabili amministrativi e direttori/direttrici delle sedi per portare la loro attenzione sulla possibilità che i corsi di formazione riguardino anche le soft-skills. Si spedirà una seconda mail email quando avrà luogo la prossima distribuzione dei fondi INAF destinati alla formazione.

Alle 11:45 le colleghe Stefania Varano e Caterina Boccatto lasciano la riunione.

3. Richieste dal personale

Recentemente il CUG è stato contattato da diversi/e colleghi/e per tematiche di vario genere di pertinenza del CUG. Queste richieste di confronto/intervento sono state motivo di riflessione e si sono tutte concluse positivamente. In particolare, un/a collega ha segnalato come, a suo parere, alcune diapositive dei corsi che attualmente ELIDEA sta tenendo sul benessere organizzativo/stress da lavoro correlato, contengono velati, certamente non voluti, contenuti sessisti e discriminatori.

L'impressione dei membri del CUG che hanno già seguito il corso è che si tratti comunque di un corso valido.

La questione del linguaggio non declinato al femminile (tipicamente solo scienziati/ricercatori) è pure stata notata e così una certa quantità di rappresentazioni stereotipate. Tali appunti sono stati fatti presente ad uno dei docenti del corso.

4. Azioni per il 25 novembre, Giornata internazionale per l'eliminazione delle violenze contro le donne

Come per gli anni precedenti, verrà invitato a tutto il personale INAF un manifesto di sensibilizzazione sul tema. AI raccoglierà il materiale e preparerà una bozza del manifesto che verrà fatta circolare al CUG. Quest'anno la collega Federica Duras aiuterà per la parte grafica.

5. Varie ed eventuali

a) Il CUG scadrà a fine febbraio 2023. È importante che si cominci a lavorare sulla determina per indire le elezioni e la Direzione INAF è già stata informata di questa necessità.

b) Non ci sono novità per quanto riguarda la pagina WEB del responsabile per le disabilità (*disability manager*). Data l'importanza della figura del *disability manager*, il CUG contatterà la collega che ricopre questo ruolo.

c) In occasione dei concorsi che INAF bandisce il CUG invia alle commissioni di selezione del personale le linee guida sui *bias* inconsapevoli preparate dal CUG stesso. Tali linee guida vogliono essere uno strumento utile per informare e sensibilizzare le/i componenti delle commissioni sull'esistenza di pregiudizi inconsapevoli, pregiudizi che possono influenzare i percorsi decisionali e che pertanto vanno presi in considerazione al momento delle valutazioni di un concorso. Tale documento è reperibile nel sito del CUG al seguente link: http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Gender_Bias_INAF_CUG.pdf

Dopo discussione, il CUG auspica che il documento sui *bias* inconsapevoli venga inserito tra i documenti consegnati digitalmente alla commissione nominata. Per raggiungere questo obiettivo è necessario interagire con il Direttore Generale. Il CUG si attiverà in questa direzione.

La prossima riunione del CUG dovrebbe tenersi martedì 13 dicembre, 10:00 - 12:00.

Alle 12:25, discussi tutti i punti all'ordine del giorno, la riunione ha termine.

Per il CUG INAF

Presidente e vice presidente
Angela Iovino e Viviana Casasola

Per il segretario
Stefano Pezzuto