



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Verbale della riunione CUG del 21 giugno 2022

Luogo: via Telematica

Orario: 10:00 – 12:00

Punti all'Ordine del Giorno:

- 1. Richieste del personale**
- 2. Resoconto su GEP e Bilancio di Genere trasmessi alla Dirigenza**
- 3. Varie ed eventuali**

Sono presenti alla riunione:

Viviana Casasola, Annamaria Di Giorgio (dalle 10:20), Francesca Martines, Ilaria Musella, Stefano Pezzuto, Francesca R. Porta

Verbalizza: Stefano Pezzuto

Essendo presente la maggioranza dei componenti, si dichiara valida la riunione e alle 10:10 VC apre la discussione sui punti all'ordine del giorno.

1. Richieste del personale

- a) È stato richiesto un parere del CUG sull'interpretazione di una delle voci, la *h*), del regolamento Sussidi INAF qui riportata testualmente "*spese sostenute dal dipendente o da altro componente del nucleo familiare per attività di assistenza e di vigilanza dei figli minori prima dell'inizio delle attività scolastiche e per le attività di doposcuola;*"

Non è chiaro se "*prima dell'inizio delle attività scolastiche*" vada interpretato come orario pre-scuola oppure anche nel senso di periodi pre-scolari.

Il CUG ha invitato il/la collega a contattare l'Ufficio I, Gestione Risorse Umane, in quanto il CUG non può dare interpretazioni di norme scritte da altri uffici; essendo però la questione di interesse comune anche per altre/i dipendenti, il CUG ha deciso di scrivere al suddetto ufficio chiedendo di essere informato sulla risposta che, si suggerisce, potrebbe essere aggiunta alle FAQ del regolamento sussidi. Il CUG ritiene infatti che si dovrebbe tener conto anche di questa necessità;

- b) un/a collega, vincitore/vincitrice di un Assegno di Ricerca (AdR), segnala che in base al bando la presa di servizio è vincolata alla stipula di una polizza

assicurativa. Alcuni tentativi di sottoscrivere una polizza sono però falliti in quanto esiste una lista di malattie che rende impossibile la stipula di una polizza alle compagnie contattate, con il rischio di non poter prendere servizio.

Il CUG ha cercato possibili soluzioni:

- nell'immediato (la presa di servizio è a breve) sono state suggerite alcune compagnie assicurative che dovrebbero garantire la stipula della polizza. Se questa azione non dovesse andare a buon fine il CUG procederà contattando il broker assicurativo dell'INAF;
- ADG ha trovato una circolare dell'INAIL che esplicita chiaramente come gli AdR non siano soggetti all'obbligo assicurativo ([link alla circolare](#)). Verranno fatte verifiche per stabilire se tale circolare sia ancora in vigore, considerato che in altri Enti di Ricerca tale obbligatorietà non sembra prevista.

Il CUG monitora la situazione del/lla collega post-doc affinché, innanzitutto, possa prendere servizio nei tempi previsti. Si valuteranno azioni da intraprendere con la Sede Centrale per la questione assicurativa degli AdR.

- c) La collega Stefania Varano (SV) del gruppo Inclusione per la Didattica e Divulgazione dell'INAF ha contattato il CUG per un incontro incentrato sulla possibilità di organizzare corsi di formazione sull'equità di genere negli ambienti di lavoro. Il CUG è favorevole a tali corsi che sono esplicitamente menzionati nel *Gender Equality Plan (GEP)*, per cui è consigliabile attendere quando il GEP sarà finalizzato. Nel frattempo si invita la collega SV a partecipare alla prossima riunione del CUG in settembre.

2. Resoconto su GEP e Bilancio di Genere trasmessi alla Dirigenza

Il gruppo di lavoro nominato dall'INAF per redigere il GEP ha terminato il suo lavoro e il documento è stato inviato alla Dirigenza con mail del 10 giugno c.a. Membri del CUG fanno parte di questo gruppo di lavoro.

Il documento è stato circolato all'interno del CUG e ha ricevuto alcuni commenti. Dato che alla riunione odierna partecipa solo una (ADG) dei quattro membri CUG che hanno partecipato alla stesura del GEP, e dato che sono assenti alcuni dei membri che hanno sollevato commenti, si preferisce rimandare la discussione alla prossima riunione (auspicabilmente alla riunione di luglio).

ADG riporta sul Bilancio di Genere: suggerisce in futuro di usare anche le schede INAF per verificare tale bilancio. Ad un primo controllo risulta che il 30% circa delle schede ha come primo nome una donna, e di questa percentuale, la metà è relativa a schede sulla Terza Missione. Altre iniziative che potranno essere adottate nei prossimi anni, ad esempio quella di contare le pubblicazioni e le note tecniche a primo nome femminile.

3. Varie ed eventuali

Non si segnalano novità né sulla nomina della nuova consigliera di fiducia (CdF), né relativamente allo Sportello di Ascolto (SdA). Per quanto riguarda la CdF, scade a fine novembre l'incarico della Prof.ssa Laura Calafà che andrà in anno sabbatico. Tuttavia la Prof.ssa Laura Calafà proporrà un nominativo per il/la prossimo/a CdF dell'INAF. Se non ci saranno novità a breve l'INAF rischia di non avere più un/una CdF a partire da dicembre. Per quanto riguarda lo SdA siamo in attesa dell'emissione del bando e di conseguenza si rende necessario sollecitare nuovamente la Direzione Generale in tal senso.

La prossima riunione del CUG è fissata per martedì 19 luglio 2022 (10:00 - 12:00), una volta verificata la partecipazione alla riunione delle persone coinvolte nel gruppo di lavoro per il GEP e di coloro che hanno mandato commenti. Si invita l'intero CUG a leggere la bozza del GEP per la riunione di luglio.

Alle 11:30, discussi tutti i punti all'ordine del giorno, la riunione ha termine.

Per il CUG INAF

La vice presidente
Viviana Casasola

Per il segretario
Stefano Pezzuto