



Donna e Scienza (Astronomia)

a che punto siamo?



Credit: ESO/[Y. Beletsky](#)

Ilaria Musella

INAF-Osservatorio Astronomico di Capodimonte



INAF: Istituto Nazionale di Astrofisica

*16 strutture di ricerca e
una sede amministrativa.*



*Telescopio Nazionale Galileo (TNG)
nelle Isole Canarie*

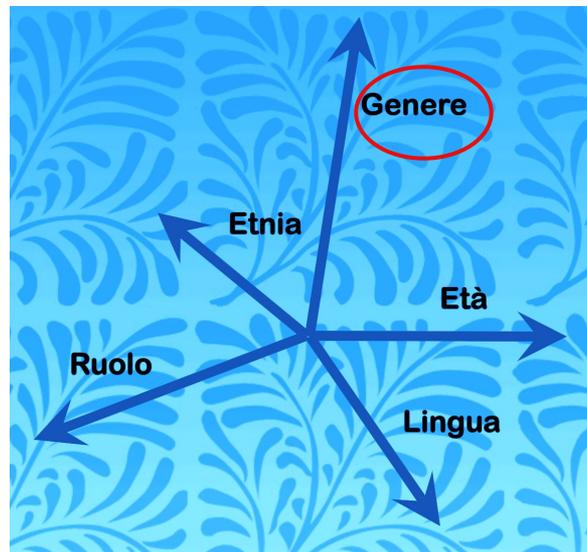


Credit:
TNG/G. Tessicini



CUG INAF

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.



www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia



LIVELLI LAUREATI IN EUROPA

08 ottobre 2021

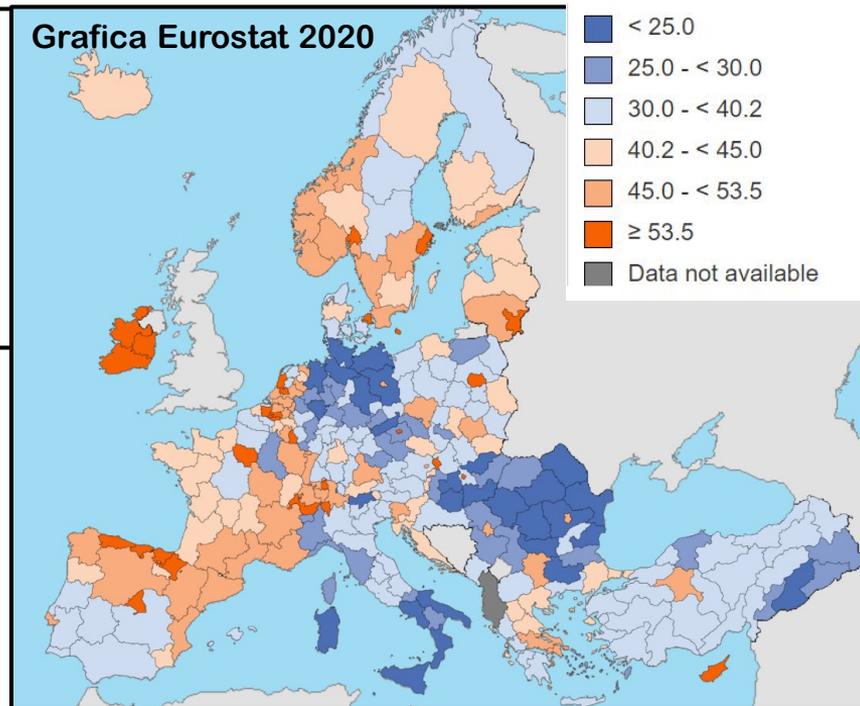


LIVELLI DI ISTRUZIONE E PARTECIPAZIONE ALLA FORMAZIONE | ANNO 2020

27,8%

Quota di 30-34enni laureati

Grafica Eurostat 2020





LIVELLI LAUREATI IN EUROPA

27,8%

Quota di 30-34enni laureati

Laurea (30-34)	Totale	Uomini	Donne
Italia	27.8%	21.4%	34.3%
Europa	41%	36.0%	46.1%

In Italia su 10 persone con la laurea
6 sono donne



LIVELLI LAUREATI IN EUROPA

27,8%

Quota di 30-34enni laureati

24,9%

Quota di laureati 25-34enni nelle aree disciplinari scientifiche e tecnologiche (STEM)

Laurea (30-34)	Totale	Uomini	Donne
Italia	27.8%	21.4%	34.3%
Europa	41%	36.0%	46.1%

In Italia su 10 persone con la laurea 6 sono donne

Laurea STEM	Totale	Uomini	Donne
Italia	24.9%	36.8%	17.0%
Europa	25.4%	42.8%	13.0%

In Italia su 10 persone con la laurea in discipline STEM , solo 4 sono donne

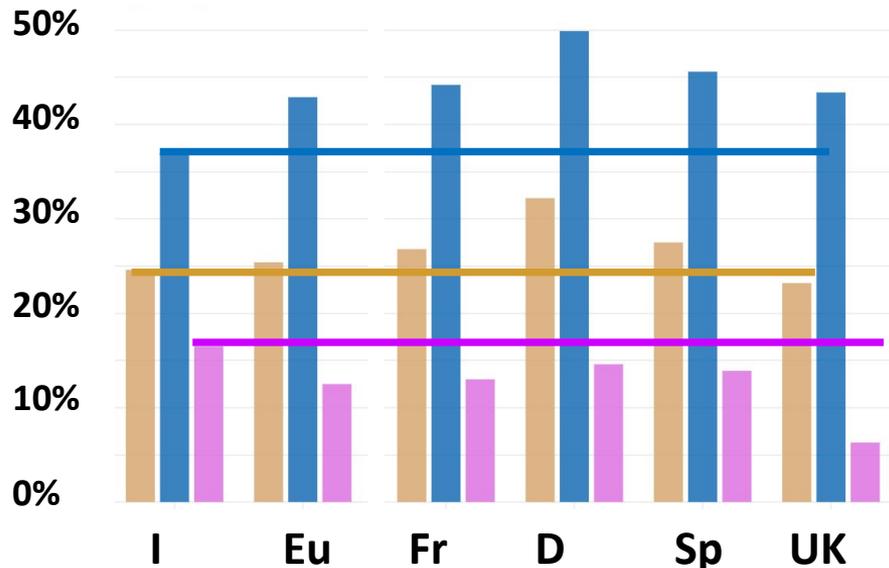


LIVELLI LAUREATI STEM IN EUROPA

24,9%

Quota di laureati 25-34enni nelle aree disciplinari scientifiche e tecnologiche (STEM)

Tutti Uomini Donne



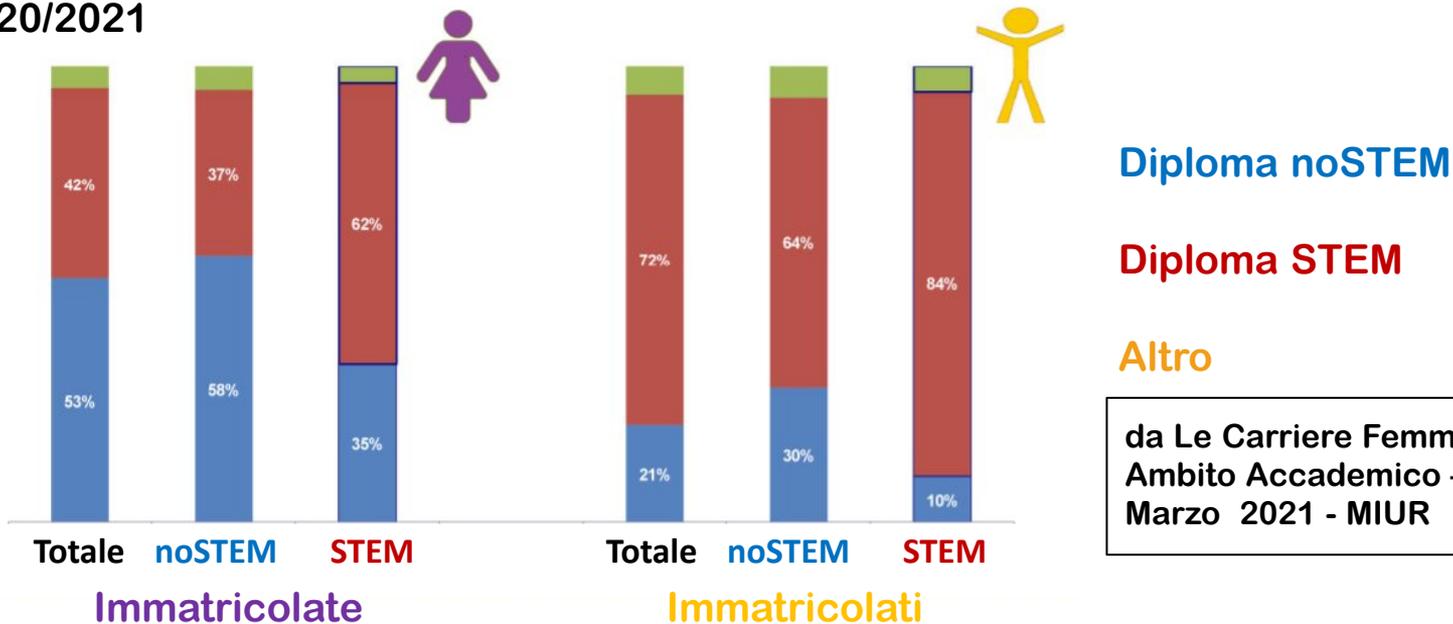
Laurea STEM	Totale	Uomini	Donne
Italia	24.9%	36.8%	17.0%
Europa	25.4%	42.8%	13.0%

In Italia su 10 persone con la laurea in discipline STEM, solo 4 sono donne



Il divario di genere è già presente a livello di scuole superiori

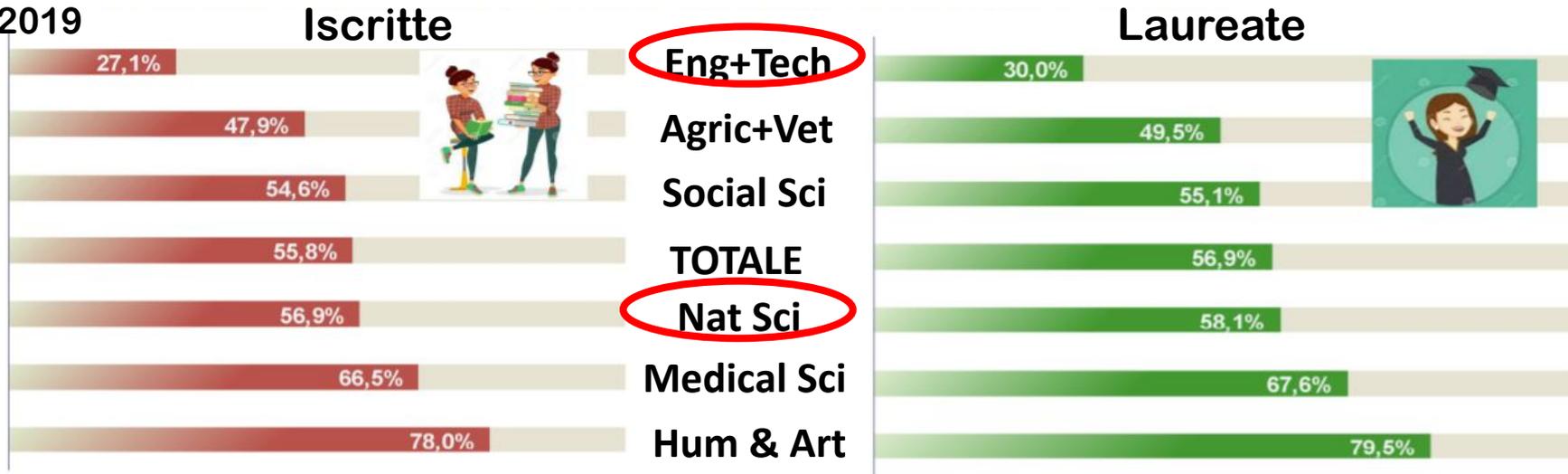
Matricole per genere, ambito disciplinare e titolo scuola superiore AA 2020/2021





Poche iscritte in STEM, ma più successo nell'arrivare alla laurea ...

Corsi di Laurea per ambito disciplinare AA 2019/2020 + Anno 2019



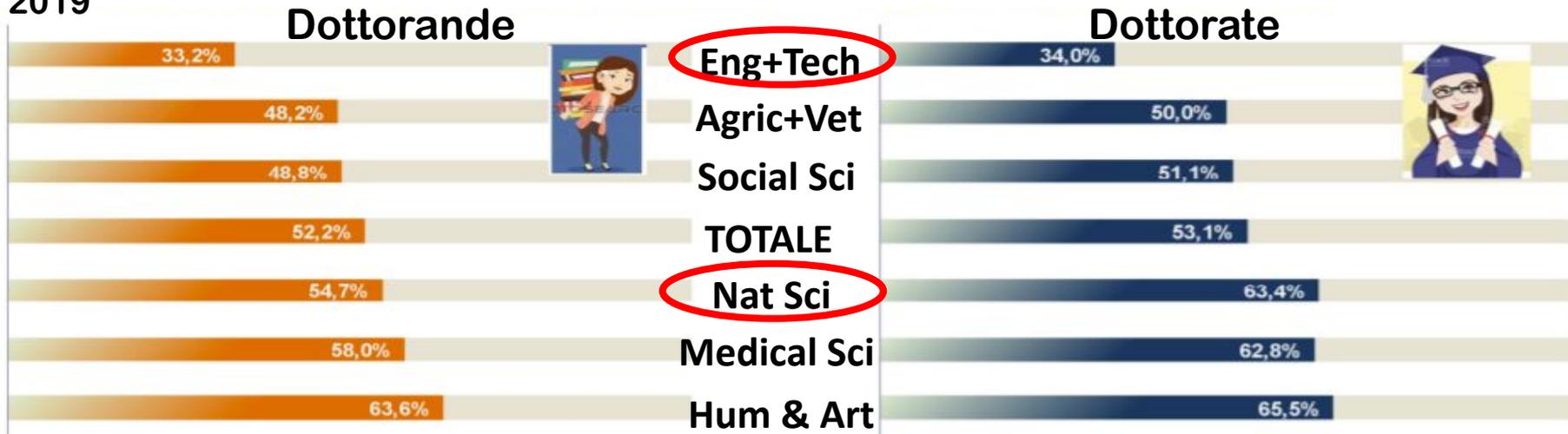
Area Engineering & Technology:
**Il rapporto donne/uomini è pari a 27/100 per le iscritte
 e a 30/100 per le laureate**

da Le Carriere Femminili in
 Ambito Accademico –
 Marzo 2021 - MIUR



Poche iscritte in STEM, ma più successo nell'arrivare alla laurea ... e anche al Dottorato!

Corsi di Dottorato per ambito disciplinare AA 2019/2020 + Anno 2019



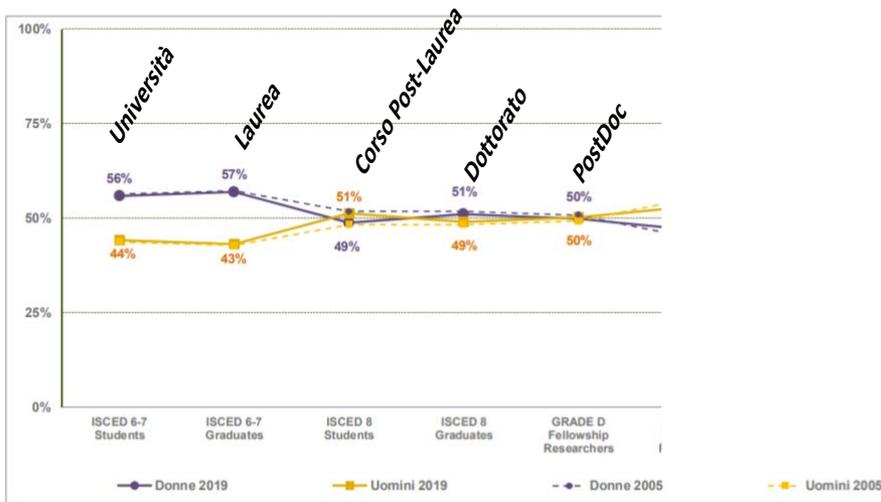
Area Engineering & Technology:

Il rapporto donne/uomini è pari a circa 34/100

da Le Carriere Femminili in
Ambito Accademico –
Marzo 2021 - MIUR



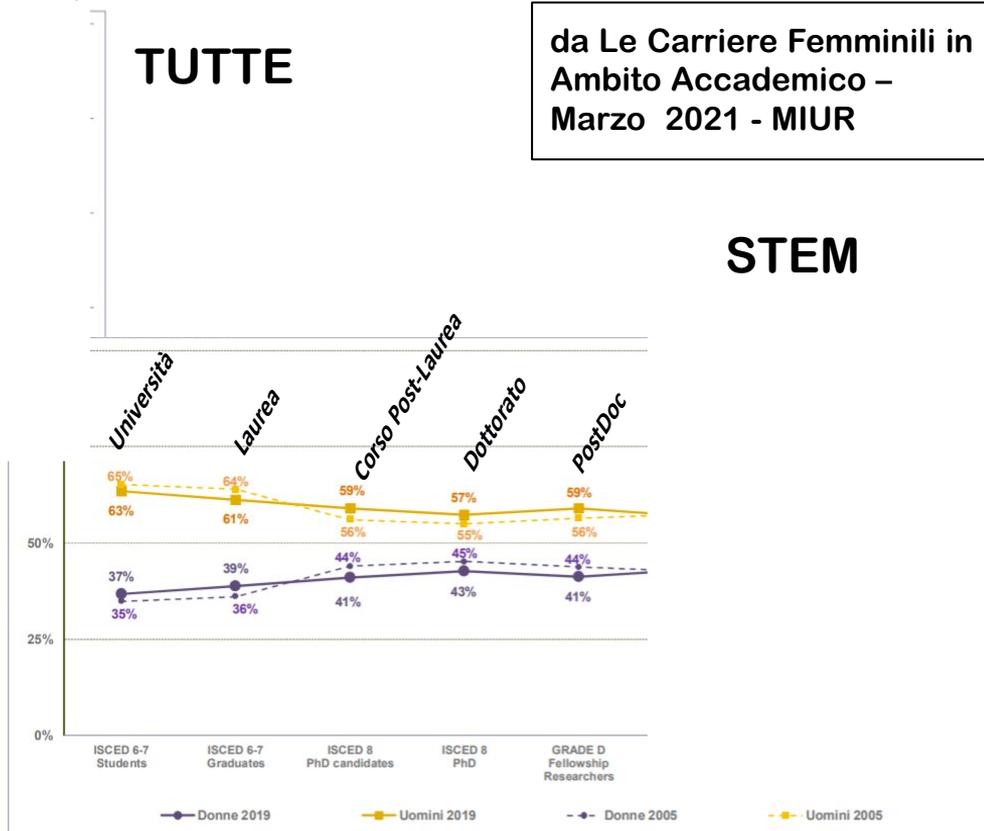
Proporzione Donne e Uomini nella formazione universitaria 2005 vs 2019



TUTTE

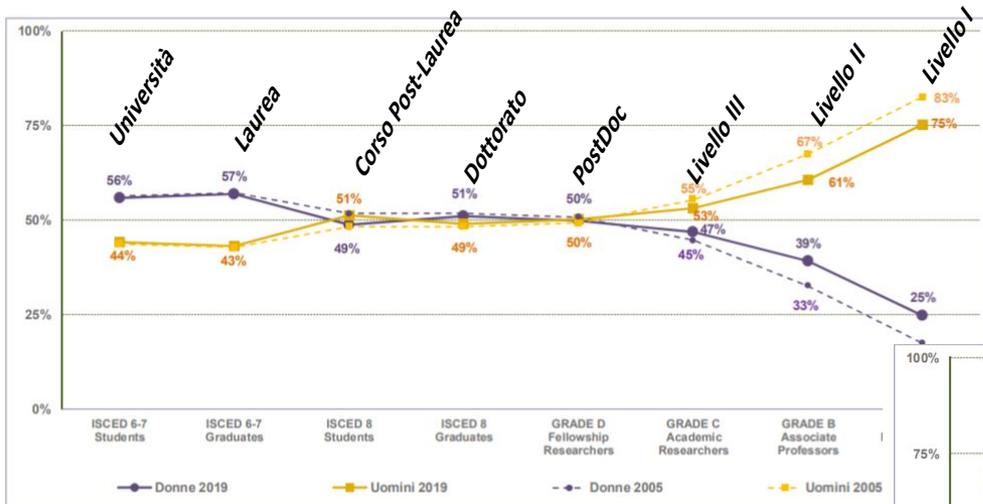
da Le Carriere Femminili in Ambito Accademico – Marzo 2021 - MIUR

STEM





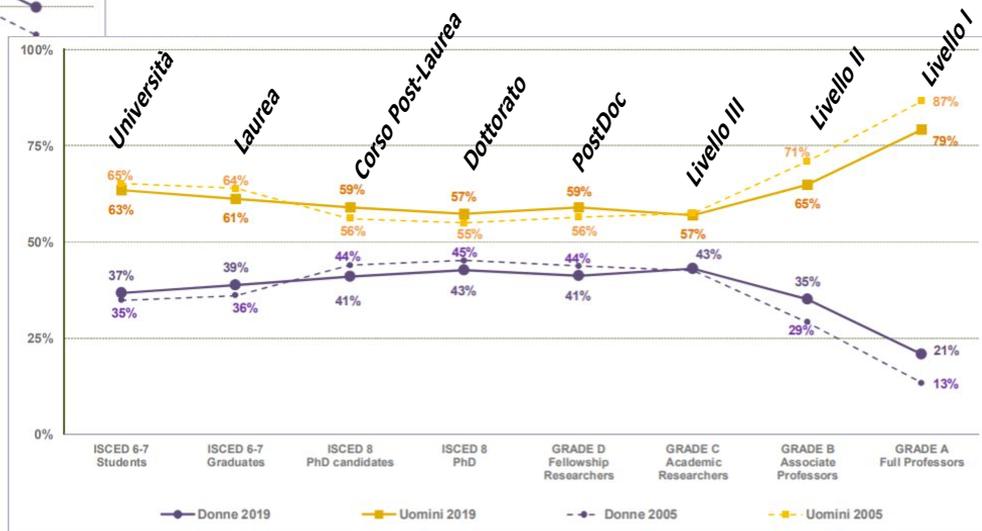
Proporzione Donne e Uomini nella carriera accademica STEM 2005 vs 2019



TUTTE

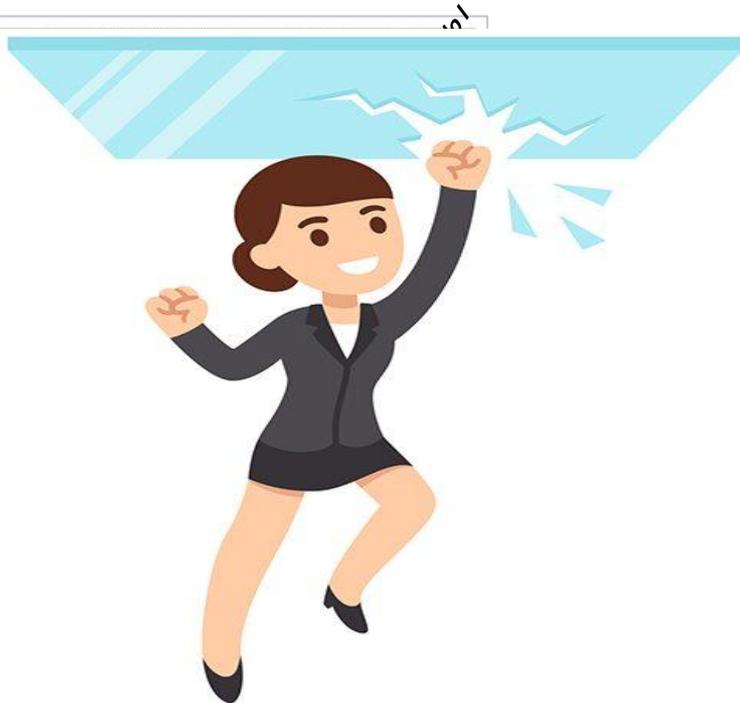
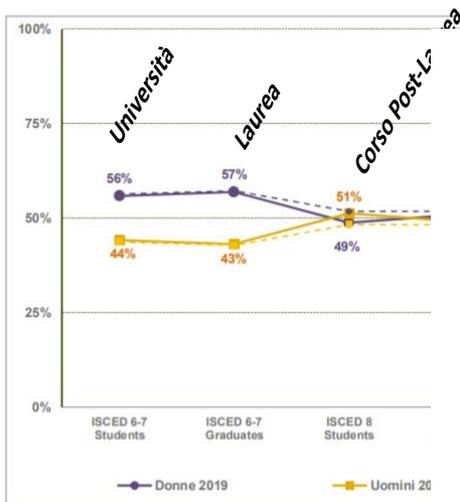
da Le Carriere Femminili in Ambito Accademico – Marzo 2021 - MIUR

STEM



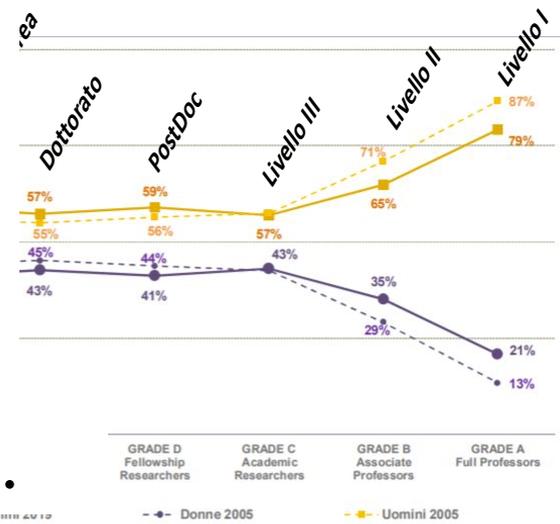


Proporzione Donne e Uomini nella carriera accademica STEM 2005 vs 2019



da Le Carriere Femminili in Ambito Accademico – Marzo 2021 - MIUR

STEM



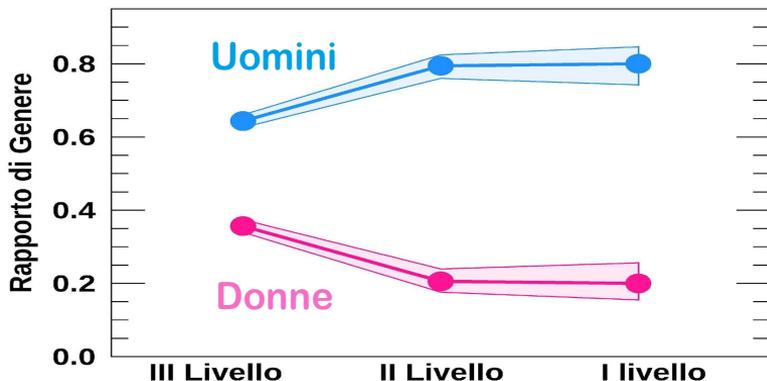
Il Soffitto di Cristallo resiste ...

E in INAF ??

1082 STAFF + PostDoc (Gennaio 2022)

%	Totale	PostDoc	Livello III	Livello II	Livello I
Donne	35%	34%	38%	20%	22%
Uomini	65%	66%	62%	80%	78%

Personale di Ricerca INAF – Gennaio 2022





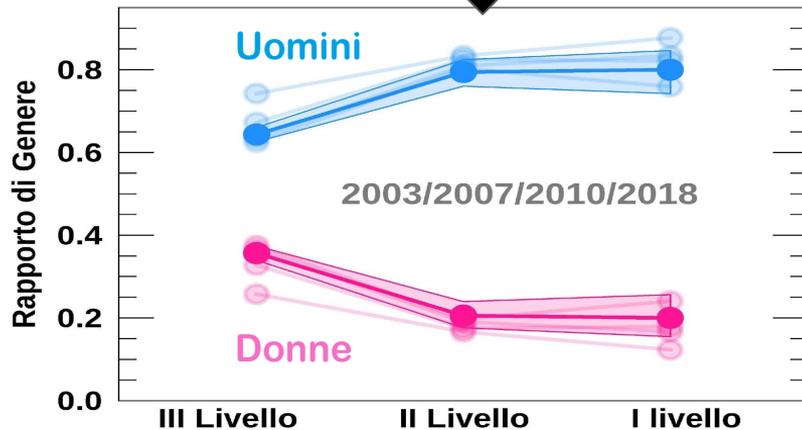
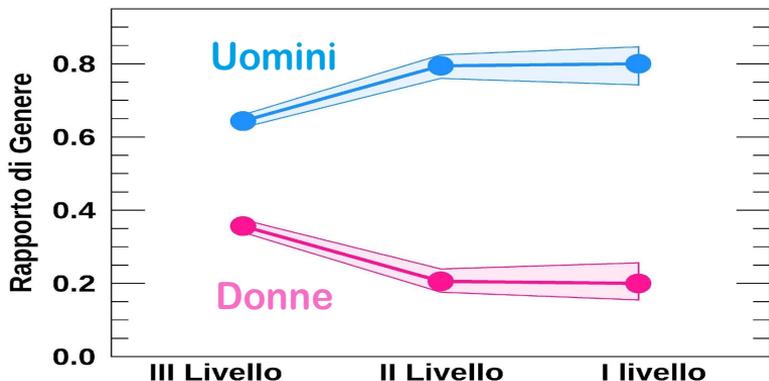
E in INAF ??

1082 STAFF + PostDoc (Gennaio 2022)

%	Totale	PostDoc	Livello III	Livello II	Livello I
Donne	35%	34%	38%	20%	22%
Uomini	65%	66%	62%	80%	78%

Con ben poco trend di variazione in 15 anni!

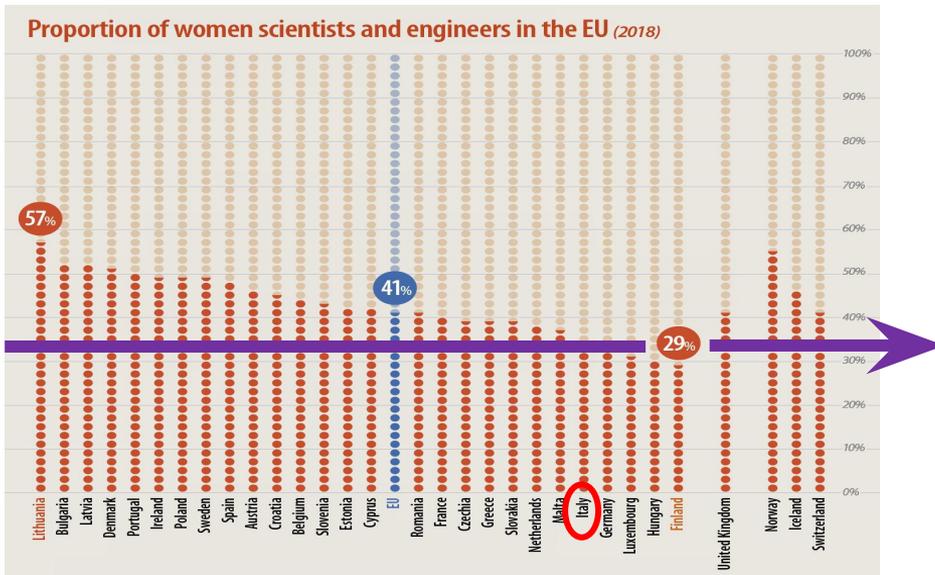
Personale di Ricerca INAF – Gennaio 2022



* Dati Elaborati dal CED INAF e CUG



INAF nel contesto Europeo



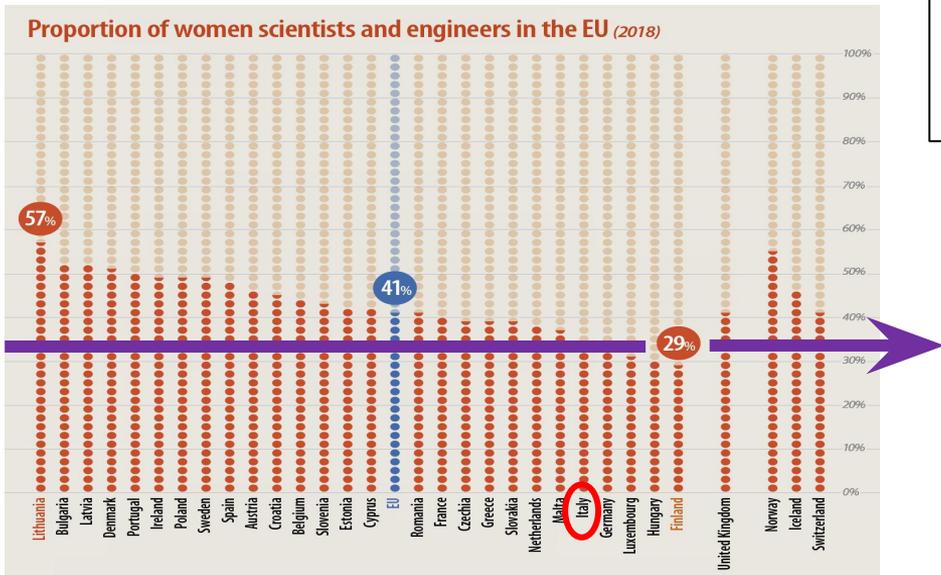
* Dati Eurostat

Con il suo 35% INAF è in linea con i valori medi nazionali – purtroppo non altissimi rispetto a quelli medi europei



INAF nel contesto Europeo

Considerando le 10 nazioni più produttive in ambito astronomico, l'Italia è quella con la percentuale maggiore di donne.



* Dati Eurostat

Con il suo 34% INAF è in linea con i valori medi nazionali – purtroppo non altissimi rispetto a quelli medi europei

Nazione	N astronomi/e	%Donne
Italia	630	30%
Francia	681	26%
Spagna	406	23%
Russia	419	22%
Australia	311	20%
USA	2529	19%
Canada	300	19%
Olanda	291	19%
Cina	575	18%
Germania	617	17%
India	317	17%
Giappone	669	8%

* Dati IAU website



Correspondence | [Published: 05 November 2020](#)

COVID-19 lockdown effects on gender inequality

[Laura Inno](#) ✉, [Alessandra Rotundi](#) & [Arianna Piccialli](#)

[Nature Astronomy](#) **4**, 1114 (2020) | [Cite this article](#)

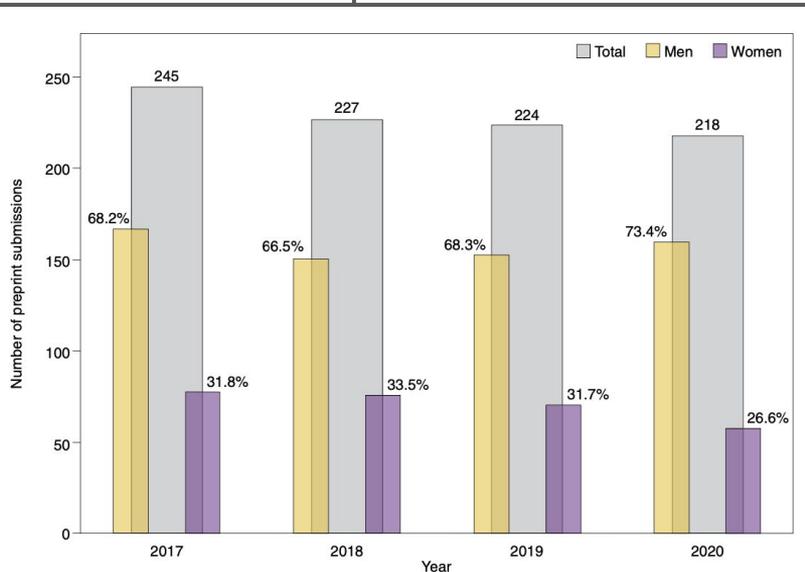


Fig. 1 | Tracking submissions. Number of papers (grey) submitted to arXiv between January and June in 2017, 2018, 2019 and 2020, and the fraction submitted by women (purple) and men (yellow). The contribution from women is significantly under average for 2020 with respect to the previous years, while that from men is even larger than the average value from previous years. The combination of these two effects produces a mild drop in the total production of around 8% or 1.7σ .

Conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro



Adesso gli strumenti ci sono, bisogna lavorare dal punto di vista culturale...

...è un processo lungo (e faticoso) 😅

Azioni possibili

- **Ogni anno aggiorniamo il Piano Triennale delle Azioni Positive in cui si propongono delle azioni verificandone poi il “grado” di attuazione attraverso degli indicatori:**
 - **Linee guida preparate dal CUG per le commissioni INAF di selezione del personale per evitare i “pregiudizi inconsapevoli”**
 - **Sensibilizzare della Comunità sulle tematiche di genere**
 - **Linguaggio → Contribuito alla revisione dello Statuto utilizzando un linguaggio attento al genere**
 - **lotta agli stereotipi**
- **Incoraggiare bambine e ragazze a studiare STEM (In Collaborazione attiva con Edulnaf che in INAF si occupa di D&D)**
- **Azioni per la Conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro**
 - **Istituto della banca ferie solidali**
 - **Rendere maggiormente fruibili a tutto il personale gli istituti contrattuali che permettono una maggiore flessibilità (Lavoro Agile, Telelavoro)**
 - **Sostegno alla maternità, alla paternità e all'assistenza genitoriale**
 - **Attenzione nell'organizzazione degli incontri e riunioni alle necessità di tutti**



Azioni possibili

Web conferences

- 1) are good for the planet**
- 2) reduce discrimination
between
researchers free to travel
and
researchers with many children**



Azioni possibili

- Gruppo di Lavoro per la stesura del “Gender Equality Plan”

GEPs are necessary because no changes are possible without political support, public engagement and indicators.



Uno strumento che la Comunità Europea ci fornisce per acquisire consapevolezza di quanto sia importante un approccio di genere nel campo dell’innovazione, per raggiungere livelli di eccellenza in ambito scientifico e tecnologico, con ricadute positive sul commercio e sull’economia.

Work in progress...