



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Verbale della riunione CUG del 20 settembre 2022

Luogo: via Telematica

Orario: 10:00 – 12:00

Punti all'Ordine del Giorno:

- 1. Aggiornamento su Sportello d'Ascolto**
- 2. Aggiornamento su prossimo/a Consigliere di Fiducia**
- 3. Approvazione GEP e azioni future**
- 4. Varie ed eventuali**

Sono presenti alla riunione:

Viviana Casasola, Melania Del Santo (sino alle 11:10), Anna Maria Di Giorgio, Stefano Pezzuto, Lorenzo Pino, Francesca R. Porta, Maria Rezzaghi

Verbalizza: Stefano Pezzuto

Essendo presente la maggioranza dei componenti, si dichiara valida la riunione e alle 10:10 VC apre la discussione sui punti all'Ordine del Giorno.

1. Aggiornamento su Sportello d'Ascolto

Un sottogruppo del CUG si è occupato della ricerca di candidati/e per lo Sportello di Ascolto (SdA) in INAF, concentrandosi su professionisti/e con preparazione specifica per tale ruolo ed auspicabilmente con esperienza allo SdA in altri Enti e/o Università. È importante, ha sostenuto la Consigliera di Fiducia (CdF), una certa interazione tra lei e il/la titolare dello SdA. Dovrà essere emesso un bando per questa posizione e Angela Iovino ha individuato un modello di bando idoneo che è stato trasmesso al Direttore Generale allo scopo di velocizzare le operazioni. Entro la fine dell'anno la selezione per il/la responsabile dello SdA deve essere completata. Va ricordato che l'attivazione dello SdA è prevista dal PTAP e dal GEP. FP terrà monitorate le operazioni di emissione del bando.

2. Aggiornamento su prossimo/a Consigliere di Fiducia

L'attuale CdF, Prof.ssa Laura Calafà, termina il suo incarico a fine ottobre ma dovrebbe rimanere in carica sino alla fine dell'anno. È molto importante che ci possa essere una sorta di affiancamento con il/la nuovo/a CdF. Anche per questo

ruolo è prevista l'emissione di un bando e valgono le stesse considerazioni e tempistiche fatte per il bando dello SdA.

3. Approvazione GEP e azioni future

Il GEP è stato approvato dal CdA dell'INAF (GEP e Bilancio di Genere sono disponibili sul sito istituzione dell'INAF all'indirizzo <http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/docum-enti-di-programmazione-strategico-gestionale-1/gep>). Si propone che il gruppo del CUG, che ha attivamente partecipato alla stesura del GEP, possa anche partecipare al monitoraggio delle attività di implementazione del piano stesso.

4. Varie ed eventuali

- A. Il CUG scadrà a fine febbraio 2023. È importante che si cominci a lavorare sulla determina per indire le elezioni. Anche su questo fronte la Direzione Generale è stata allertata.
- B. Nella riunione di giugno era stato sollevato il problema di un/a collega, titolare di un assegno di ricerca, che non riusciva a sottoscrivere la polizza assicurativa richiesta. È stata trovata una compagnia assicurativa che ha risolto il problema e il/la collega ha preso servizio regolarmente e secondo i tempi previsti. Rimangono però due questioni aperte: 1) Alla luce di ciò che fanno altri Enti non potrebbe INAF stipulare una polizza in modo che la copertura assicurativa sia a carico dell'Ente e non dell'assegnista? 2) INAF non potrebbe chiedere alle compagnie assicurative di considerare il verbale del medico competente che sancisce l'idoneità del/la dipendente a svolgere la mansione piuttosto che basarsi, ad esempio, su una generica lista di patologie che non tiene conto della specificità del lavoro dell'assegnista? Il CUG si attiverà per cercare di raccogliere informazioni sulla polizza assicurativa richiesta agli/alle assegnisti/e.
- C. Non ci sono novità per quanto riguarda la pagina WEB del responsabile per le disabilità (*Disability Manager*). VC si attiverà per questa azione.
- D. ADG e FP hanno partecipato ad eventi organizzati dal FORUM dei CUG e hanno relazionato all'intero CUG sui temi trattati:
 - 1) Proposta per rilanciare la rete: 2 giorni seminari in modalità residenziale durante un weekend, per fare *team building*. È stata suggerita la location del Anusca Palace Hotel - Castel San Pietro Terme - a 10 min da Bologna ed è stato chiesto di inviare un feedback su interesse del CUG a partecipare con uno o più membri
 - 2) È stato istituito un gruppo di lavoro su salute di genere: è previsto per legge un osservatorio per le politiche di salute e per le pari opportunità. La rete sarà rappresentata all'interno dell'osservatorio. Fulvia Signani è la referente per le tematiche di salute di genere. Il gruppo di lavoro fa capo all'ISS con linee guida per i medici competenti per approccio *gender sensitive*.
 - 3) Certificazione di genere: Attestazione del raggiungimento degli obiettivi di parità di genere - dovrebbe essere obbligatoria e il CUG dovrebbe avere un

ruolo importante nel guadagnare questa certificazione. Ai privati viene chiesto un impegno in termini di pari opportunità a fronte di benefici economici. Nel mondo pubblico quello che noi avevamo (una legislazione più avanzata) ha visto un “peggioramento”: per esempio il fatto che il PTAP sia confluito nel PIAO non aiuta nell'individuazione e potenziamento delle politiche di pari opportunità. Il FORUM ha intenzione di impegnarsi per rendere obbligatoria la certificazione di genere nella PA.

4) Importanza del Bilancio di genere - Vantaggi: equità nelle scelte pubbliche, maggiore efficacia ed efficienza (coerenza tra obiettivi e servizi offerti), maggiori trasparenza e consapevolezza.

- Partire dall'analisi di contesto: “leggere” il proprio Ente con diversi strumenti (Ente in una prospettiva di genere)

- È importante l’inserimento nel ciclo di bilancio e rendere partecipi tutti gli *stakeholders* (esterni ed interni: tutte le direzioni di dipartimento/ufficio dovrebbero essere coinvolte)

- È importante che il bilancio di genere entri nel ciclo della performance *gender sensitive*

5) PIAO (& PTAP): situazione molto confusa - previsto incontro con Camilla Landi (dirigente ufficio performance in FP) per chiarire il contenuto del PIAO

6) Progetto per la scuola secondaria “Pari si cresce”: Importanza di un progetto omogeneo ("certificato") dalla rete dei CUG e cercare di implementarlo in tutte le scuole

- Gruppo di lavoro interministeriale FP, Pari Opportunità, Ministero Istruzione e rete dei CUG: si sta lavorando per fare qualche progetto in via sperimentale anche da quest'anno: diverse azioni dei piani di uguaglianza di genere prevedono iniziative di orientamento presso le scuole superiori.

E. I membri del CUG si sono confrontati sui corsi che ELIDEA sta proponendo al personale, in base all’esperienza personale e ai feedback raccolti. L’idea è quella di raccogliere suggerimenti per corsi futuri.

La prossima riunione del CUG è fissata per martedì 18 ottobre 2022 (10:00 - 12:00).

Alle 11:50, discussi tutti i punti all'Ordine del Giorno, la riunione ha termine.

Per il CUG INAF

La vice presidente
Viviana Casasola

Per il segretario
Stefano Pezzuto