

# Istituto Nazionale di Astrofisica

## Comitato Unico di Garanzia

### **Verbale riunione CUG - INAF 16 Aprile 2019**

In data 16 Aprile 2019, alle ore 10,00, in via telematica, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come da convocazione del 10 Aprile a seguito di indagine sulla disponibilità con i seguenti punti all'Ordine del Giorno:

- 1-** Presentazione dei nuovi e precedenti membri del CUG.
- 2-** Discussione dell'Organizzazione e dei diversi compiti da distribuire.
- 3-** Lettera alla Dirigenza per i nuovi concorsi
- 4-** Azioni ad alta priorita' del Piano Triennale delle Azioni Positive
- 5-** SAIt - richiesta partecipazione ?
- 6-** Varie ed eventuali

Sono presenti: Anna Di Giorgio, Angela Iovino, Ilaria Musella, Francesca Romana Porta, Giovanni Candeo, Maria Rezzaghi, Viviana Casasola, Angela Ciaravella, Cinzia Macchi, Simone Mattana (ore 11,30).

Angela Iovino, come presidente pro-tempore in attesa delle nuove elezioni, svolge il ruolo di chairperson, saluta gli intervenuti e invita tutti a presentarsi, visto che si tratta della prima riunione di insediamento del nuovo CUG.

Invita poi tutti a fare una riflessione sulla possibilità di candidarsi per uno dei tre ruoli (Presidente, Vice Presidente e Segretario/a) di coordinamento del nuovo CUG, in modo da arrivare preparati alle elezioni che si dovranno tenere alla prossima riunione. A questo proposito annuncia che, auspicabilmente, la prossima sarà una riunione face-to-face da svolgere in INAF sede centrale e ricorda a tutti i membri effettivi del CUG che, qualora fossero impossibilitati a partecipare, debbono comunicare in anticipo (come da regolamento) la loro assenza, autorizzando di conseguenza la partecipazione (ed il rimborso delle spese) dei membri supplenti.

Quindi Angela Iovino propone un programma di attività del CUG iniziando dalla preparazione della relazione di attività del CUG per il 2018: in analogia a quanto fatto negli anni precedenti, la relazione produrrà una statistica sulla situazione di genere del personale INAF, che dovrà essere aggiornata alla situazione attuale, basandosi sui dati estratti dal database H1, gentilmente forniti da Barbara Neri dell'IRA di Bologna.

Riguardo alla opportunità di richiedere ufficialmente lo spazio per un intervento al prossimo Congresso SAIt, una volta verificato che tutti i partecipanti alla riunione sono



# Istituto Nazionale di Astrofisica

## Comitato Unico di Garanzia

d'accordo sul fatto che è una importante occasione per portare la Comunità a conoscenza della nuova nomina del CUG e del suo operato, si dà mandato ad Angela Iovino di richiedere ufficialmente lo spazio per un intervento. Si decide poi di presentare, nel corso di questo intervento, oltre all'aggiornamento delle statistiche presentate anche negli anni precedenti, anche i risultati di un'analisi sulla modifica della presenza femminile nell'Ente a valle delle tornate concorsuali del 2018, in cui l'INAF si è arricchita di più di 140 nuovi (giovani) ricercatori e ricercatrici. Altro argomento che potrebbe essere presentato è l'analisi dei risultati del questionario sul Benessere Organizzativo, così come la Dott.ssa Spagnoli ha fornito.

Si parla poi della figura della Consigliera di fiducia, un importante discorso da riprendere e portare a compimento, proponendo una scelta valida, ad esempio una figura di avvocato del lavoro.

Angela Iovino accenna alle relazioni periodiche del CUG, al piano triennale delle azioni positive da riprendere per vedere che cosa è stato realmente fatto e cosa invece bisogna riprendere e rielaborare.

Un'esempio è la mancata attuazione di uno sportello di ascolto, risultata troppo onerosa finanziariamente. Angela Iovino propone a tutti i componenti del CUG di verificare la presenza di sportelli di ascolto in Università o Enti geograficamente vicini alle nostre strutture. Tali sportelli, infatti, sono spesso delle realtà rodute e funzionanti da anni ed a cui si potrebbe aggregarsi a livello locale, magari con convenzioni ad hoc.

Infine si apre il discorso sulla lettera alla dirigenza per i nuovi concorsi, sugli elementi da regolamentare di competenza del CUG, ed in particolare sull'ammissione della lingua inglese nelle prove concorsuali (sia scritte che orali).

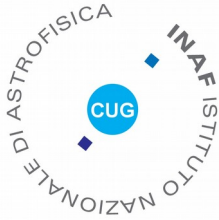
Ne segue una lunga discussione, nella quale si fanno presenti diversi punti di vista, sia chi sottolinea che ormai anche nella pubblica amministrazione - e specialmente ai livelli ai quali opera INAF - la conoscenza dell'inglese è ritenuta irrinunciabile e sarebbe utile che la doppia lingua (italiano e inglese) fosse ammessa di prassi sia nelle prove scritte che nelle prove orali, e chi sottolinea che sarebbe meglio evitare l'arbitrio della commissione nella scelta delle regole da seguire in merito.

Si chiarisce il ruolo del CUG come organo di consiglio e raccomandazione istituzionale, non certamente direttivo nei confronti delle funzioni amministrative e neppure delle commissioni concorsuali.

Rimane fermo e irrinunciabile - ed opinione condivisa - che compito del CUG è quello di contribuire a garantire l'assenza di forme discriminatorie nell'ente, anche nello svolgimento delle selezioni.

Si concorda infine di indirizzare le raccomandazioni in merito anzitutto ai vertici e per conoscenza alle commissioni concorsuali, per mantenere un minimo di utilità immediata.

In particolare si decide di inserire nella raccomandazione riguardante l'uso dell'inglese un semplice inciso che mentre precisi la ovvia non interferenza con l'operato delle commissioni, raccomandi agli organi deputati dell'INAF di predisporre, e far applicare,



# Istituto Nazionale di Astrofisica

## Comitato Unico di Garanzia

adeguate regole concorsuali le quali consentano - per quanto possibile - a tutti i candidati, indipendentemente dalla loro nazionalità, di poter esprimere la propria preparazione scientifica con pari libertà espressiva, utilizzando la lingua che meglio consenta loro di farlo, questo sia in accordo con lo spirito della carta europea dei ricercatori che delle piu' recenti normative dello stesso stato italiano.

Riguardo ai concorsi in atto al momento si decide di mettere in CC le commissioni - sia in quanto destinatarie dirette del documento sui Bias inconsapevoli, che in quanto direttamente interessate ad ottemperare alle richieste di parità di trattamento e non discriminazione dei candidati - tuttavia astenendosi da ogni esplicita richiesta ad esse circa la lingua in cui svolgere i concorsi già in itinere.

Azioni:

- 1) V. Casasola, M. Rezzaghi: recuperare liste partecipanti e vincitori dei concorsi Comma 2 del 2018 e nominativi degli assunti come Comma 1.
- 2) A. Iovino: contattare la Dott.ssa Partipilo per ricostruire la situazione della nomina della consigliera di fiducia
- 3) A. Di Giorgio: a valle del punto (2) contattare la prof. Calafà dell'Università di Verona per verificare la sua eventuale disponibilità ad una attività di consulenza per INAF come consigliera di parità.
- 4) G. Candeo: rivedere la lettera sulle linee guida per le commissioni di concorso e circolarla entro oggi
- 5) A. Iovino: raccogliere commenti sulla lettera di cui al punto 4 e inviarla in forma definitiva

La seduta si chiude, dopo un ringraziamento ai presenti, alle ore 12:00.