



DIREZIONE GENERALE

Determina numero 37/2019

Oggetto: **nomina del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" per il quadriennio 2019-2022**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene **"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"**, ed, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;
- VISTO** il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica ("INAF")"** e contiene **"Norme relative allo Osservatorio Vesuviano"**;
- CONSIDERATO** che, tra l'altro, l'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** come **"...ente di ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli osservatori astronomici e astrofisici..."**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene le **"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"** e, in particolare, gli articoli 1, 4, 7, 16, 17 e 57;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il **"Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70"**, ed, in particolare, gli articoli 30, 31 e 32;
- VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il **"Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica"**, come modificato e integrato dallo **"Allegato 2"** del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina la **"Istituzione dello Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica ("INRIM"), a norma dell'articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137"**;
- VISTA** la Direttiva del 23 maggio 2007, con la quale l'allora Ministro della Funzione Pubblica ha:
- definito specifiche **"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"** con lo scopo di **"...promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, sviluppare politiche per il lavoro pubblico, pratiche lavorative e, di conseguenza, culture organizzative di qualità tese a valorizzare l'apporto delle lavoratrici e dei lavoratori delle amministrazioni pubbliche..."**;

Cellis

- affidato alle Pubbliche Amministrazioni un "...ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori...";

VISTA la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della "**Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca**", ed, in particolare, l'articolo 1;

VISTA la "**Legge di Contabilità e Finanza Pubblica**" del 31 dicembre 2009, numero 196, ed, in particolare, l'articolo 2, che "...delega il Governo ad adottare, entro un anno dalla data di entrata in vigore della presente legge, uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica...";

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il "**Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165**";

VISTA la Legge 4 novembre 2010, numero 183, con la quale sono state conferite alcune "**Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché in materia di misure contro il lavoro sommerso**" e sono state emanate alcune "**Disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro**";

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, numero 183, che ha modificato ed integrato gli articoli 1, 7 e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, definisce alcune "**Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche**", prevedendo, tra l'altro, che:

- le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire "...al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i "**Comitati per le Pari Opportunità**" e i "**Comitati Paritetici sul Fenomeno del Mobbing**", costituiti in applicazione della Contrattazione Collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai Contratti Collettivi relativi al personale delle Amministrazioni Pubbliche o da altre disposizioni...";
- il "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" svolge, all'interno della "...amministrazione pubblica, compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori...";

VISTA la "**Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011**", che definisce, a sua volta, le "**Linee guida sulle modalità di funzionamento dei**



Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

- VISTO** il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene alcune "***Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196***", e che disciplina, in particolare, la "***...armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo...***";
- VISTA** la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune "***Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***", ed, in particolare, l'articolo 13;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, numero 105, con il quale è stato adottato il "***Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni***";
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che contiene disposizioni in materia di "***Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124***";
- VISTO** il nuovo Statuto dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", che è stato definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, e pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" in data 7 settembre 2018;
- CONSIDERATO** pertanto, che il nuovo Statuto dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" è entrato in vigore il **24 settembre 2018**;
- CONSIDERATO** che l'articolo 12, comma 3, del nuovo Statuto dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" prevede che il "***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni***" opera "***...ai sensi dell'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come modificato ed integrato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, numero 183, valuta la adeguatezza delle azioni positive, dei progetti e delle "buone pratiche" finalizzate a garantire il migliore utilizzo delle risorse umane e riferisce, a cadenza annuale, sull'esito di tale valutazione al Presidente, al Direttore Generale e al Direttore Scientifico...***";
- VISTO** il "***Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 21 giugno 2012, numero 44, e modificato dal medesimo Organo con Delibere del 19 dicembre 2013, numero 84, del 19 febbraio 2014, numero 7, del 16 dicembre 2015, numero 28, e del 19 ottobre 2016, numero 107;
- VISTO** il "***Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 Giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;



- VISTA** la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "**Regolamento**";
- VISTO** il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione dell'11 maggio 2015, numero 23, e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 14 ottobre 2015, numero 821, con il quale il Professore **Nicolò D'AMICO** è stato nominato Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- VISTA** la Delibera del 2 agosto 2016, numero 83, con la quale il Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha:
- nominato "...il Dottore **Gaetano TELESIO** quale Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" a far data dal **17 ottobre 2016**...";
 - stabilito che il "...predetto incarico, ai sensi dell'articolo 14, comma 1, dello Statuto dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" avrà durata coincidente a quella dell'incarico del Presidente del medesimo Istituto, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle disposizioni statutarie e dalla normativa vigente...";
- CONSIDERATO** che l'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** scadrà il **14 ottobre 2019**;
- VISTA** la Determina Direttoriale del 29 gennaio 2014, numero 19, con la quale è stato costituito il "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**");
- VISTA** la Determina Direttoriale del 24 giugno 2014, numero 381, con la quale la composizione del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**") è stata modificata;
- VISTA** la Determina Direttoriale del 9 luglio 2014, numero 409, con la quale la Dottoressa **Angela IOVINO**, la Dottoressa **Isabella PAGANO** e il Dottore **Giovanni CANDEO**, sono stati nominati, rispettivamente, "**Presidente**", "**Vice-Presidente**" e "**Segretario**" del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**");
- CONSIDERATO** che il mandato dei componenti del predetto "**Comitato**" è scaduto il 24 giugno 2018;
- ATTESA** pertanto, la necessità di procedere al rinnovo della sua composizione per il quadriennio 2019-2021;
- VISTA** la nota del 7 settembre 2018, numero di protocollo, con la quale la Direzione Generale ha invitato le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale del "**Comparto Istruzione e Ricerca**", ovvero la "**FLC/CGIL**", la "**CISL FIR**", la "**UIL Scuola RUA**" e la "**ANPRI-GILDA**", a procedere alla designazione dei propri rappresentanti, sia effettivi che supplenti, in seno al costituendo "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**") per il Quadriennio 2019-2021;

- VISTA** la nota direttoriale del 7 settembre 2018, numero di protocollo 5011, con la quale è stata indetta la procedura elettorale per la designazione dei rappresentanti delle **"Strutture di Ricerca"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** in seno al predetto **"Comitato"**;
- VISTA** la nota direttoriale del 20 settembre 2018, numero di protocollo 5296, con la quale è stata indetta la procedura elettorale per la designazione dei rappresentanti della **"Amministrazione Centrale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** in seno al predetto **"Comitato"**;
- VISTA** la nota del 15 ottobre 2018, numero di protocollo 5766, con la quale la Organizzazione Sindacale **"CISL FIR"** ha designato i propri rappresentanti, sia effettivi che supplenti, in seno al costituendo **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** (**"CUG"**) per il Quadriennio 2019-2021;
- VISTA** la nota direttoriale del 31 ottobre 2018, numero di protocollo 6210/18, con la quale sono stati riaperti, sia per problemi organizzativi che per altre oggettive difficoltà, i termini di scadenza fissati per la conclusione della procedura elettorale per la designazione dei rappresentanti delle **"Strutture di Ricerca"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** in seno al predetto **"Comitato"**;
- VISTA** la nota del 9 novembre 2018, trasmessa a mezzo di posta elettronica, con la quale la Organizzazione Sindacale **"ANPRI-GILDA"** ha designato i propri rappresentanti, sia effettivi che supplenti, in seno al costituendo **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** (**"CUG"**) per il Quadriennio 2019-2021;
- CONSIDERATO** che, nel corso della riunione di contrattazione collettiva integrativa nazionale del **12 novembre 2018** le Organizzazioni Sindacali **"FLC CGIL"** e **"UIL Scuola RUA"** hanno designato i propri rappresentanti, sia effettivi che supplenti, in seno al predetto **"Comitato"**;
- VISTA** la nota del 14 dicembre 2018, protocollo numero 7175/18, con la quale è stata indetta una seconda tornata elettorale al fine di consentire alle **"Strutture di Ricerca"** di completare le designazioni dei loro rappresentanti in seno al costituendo **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** (**"CUG"**) per il Quadriennio 2019-2021;
- VISTI** gli esiti delle predette procedure elettorali;
- ATTESA** pertanto, la necessità di provvedere alla nomina del **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** (**"CUG"**) per il Quadriennio 2019-2021,

DETERMINA

Articolo 1. Di nominare il **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** (**"CUG"**) per il Quadriennio 2019-2021, così composto:





Membri effettivi in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

- 1) Dottoressa **Anna Di GIORGIO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
- 2) Dottoressa **Francesca ROMANA PORTA**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- 3) Dottoressa **Maria REZZAGHI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**";
- 4) Dottore **Stefano PEZZUTO**, inquadrato nel Profilo di Ricercatore, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";

Membri effettivi in rappresentanza della Amministrazione:

- 5) Dottoressa **Viviana CASASOLA**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**";
- 6) Dottoressa **Angela IOVINO**, in servizio con la Qualifica di Ricercatore Astronomo presso lo "**Osservatorio Astronomico di Brera**";
- 7) Dottoressa **Ilaria MUSELLA**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Capodimonte**";
- 8) Signore **Giovanni CANDEO**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Padova**".

Membri supplenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

- 1) Dottoressa **Cinzia MACCHI**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Brera**", Sezione di "**Merate**";
- 2) Dottoressa **Raffaella RIONDINO**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- 3) Signore **Simone MATTANA**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, e in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- 4) Dottoressa **Fiamma CAPITANIO**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";

Membri supplenti in rappresentanza della Amministrazione:

- 5) Dottoressa **Angela CIARAVELLA**, in servizio con la Qualifica di Ricercatore Astronomo presso lo "**Osservatorio Astronomico di Palermo**";
- 6) Dottoressa **Marta BURGAY**, in servizio con la Qualifica di Ricercatore Astronomo presso lo "**Osservatorio Astronomico di Cagliari**";
- 7) Dottoressa **Melania DEL SANTO**, inquadrata nel Profilo di Ricercatore, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica Spaziale della Fisica Cosmica di Palermo**";
- 8) Signore **Alberto CORA**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Quarto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astrofisico di Torino**".

Articolo 2. Nel rispetto di quanto previsto dal Punto 3.1.1. della "**Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011**", che definisce le "**Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**", i componenti del "**Comitato**" costituito ai sensi della presente Determina Direttoriale rimangono "...in carica quattro anni e i relativi incarichi possono essere rinnovati una sola volta...".

Alley

Articolo 3. Il mandato dei Componenti, sia effettivi che supplenti, del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("CUG") è a titolo gratuito, fatte salve le eventuali spese di missione nei casi in cui le sue riunioni non possano essere svolte con la modalità della "**video-conferenza**".

Roma, 19/02/2019

Il Direttore Generale
Dottore Gaetano TELESIO

