INAF

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

# Attività CUG

***Incontro con DG INAF - Dott. G. Telesio***
***23 maggio 2017***


*Angela Iovino – Presidente CUG INAF*

*Isabella Pagano – Vice-presidente CUG INAF*

*Anna Maria Di Giorgio – Rappresentante CUG INAF @forum CUG PA*


*per il CUG INAF*

INAF

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

# Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP)

- Il CUG ha finalizzato la scrittura del Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) che intende sottoporre all'Ente per la sua approvazione.
- Il Piano di Azioni Positive va obbligatoriamente presentato dalle P.A. così come prescritto dall'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 al fine di non incorrere nelle sanzioni previste per i soggetti inadempienti.
- L'adozione del Piano non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'ente, che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi.

# Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP)

Si articola nei seguenti punti:

- Ruolo del Comitato Unico di Garanzia
- Contrasto al fenomeno del Mobbing
- Valutazione del benessere organizzativo
- Conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro
- Formazione/Sensibilizzazione/Comunicazione

# Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP)

- Il CUG è interessato a ricevere eventuali commenti/suggerimenti dalla Direzione Generale prima di sottoporlo ufficialmente all'ente.
- Scadenza: entro inizio Giugno in modo da poter ottemperare agli obblighi di legge.

# Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP)

Si articola nei seguenti punti:

- Ruolo del Comitato Unico di Garanzia
- Contrasto al fenomeno del Mobbing
- Valutazione del benessere organizzativo
- Conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro
- Formazione/Sensibilizzazione/Comunicazione

INAF

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

# Contrasto al fenomeno del Mobbing

- Adozione da parte di INAF del **Codice di Condotta** e nomina del/la **Consigliere/a di Fiducia** (così da Allegato 1 al CCNL EPR e da risoluzione del Parlamento Europeo A3-0043/94).

- Il CUG ha elaborato un Codice di Condotta per INAF mutuando suggerimenti da Codici di altri enti di ricerca. Vorremmo che INAF lo facesse proprio al più presto e che provvedesse alla nomina del/la Consigliere/a di Fiducia, figura prevista dal Codice (un ufficio funzione e non collaborazione).

- Caratteristiche del/la Consigliere/a di Fiducia:
  - **Riservatezza**
  - **Terzietà**
  - **Autonomia e indipendenza di giudizio**
  - **Provata competenza (ad esempio: laurea in giurisprudenza, medicina, psicologia/psichiatria).**

INAF

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

# Contrasto al fenomeno del Mobbing

- Il CUG sta finalizzando una lista di potenziali candidati/e per la figura del/la Consigliere/a di Fiducia, avvalendosi dell'esperienza  di altri enti.

- Intendiamo procedere **inoltrando al più presto alla dirigenza e al CdA la nostra proposta di Codice di Condotta** in modo che possa essere approvato e diventare documento INAF.

INAF

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

# Contrasto al fenomeno del Mobbing

- Nel PTAP ci son altre iniziative possibili suggerite (sportello di ascolto ad esempio) ma certo ci sembra che **l'adozione del Codice di Condotta sia una esigenza prioritaria.**

- **Il CUG è interessato a interagire con la Dirigenza per aiutare nel processo di finalizzazione della figura del/la Consigliere/a di Fiducia – utilizzando le informazioni che riceve dal Forum dei CUG della PA.**

# Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP)

Si articola nei seguenti punti:

- Ruolo del Comitato Unico di Garanzia
- Contrasto al fenomeno del Mobbing
- Valutazione del benessere organizzativo
- Conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro
- Formazione/Sensibilizzazione/Comunicazione

INAF

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

# Valutazione del benessere organizzativo

- Il precedente questionario sul benessere organizzativo è stato somministrato al personale dell'INAF nel 2013 (indagine ANAC/CIVIT).
- Il questionario, oltre ad essere uno strumento conoscitivo, è anche un'occasione per fare il punto circa i molteplici aspetti che costituiscono la vita di un'organizzazione, essendo un mezzo per **individuare e misurare numericamente**, in modo attendibile e corretto, le criticità, i punti di forza, le aree di debolezza, meritevoli di successivi approfondimenti conoscitivi

INAF

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

# Valutazione del benessere organizzativo

- Abbiamo un contatto con la Dott.ssa Spagnoli, ricercatrice specialista di Psicologia del Lavoro. La dott.ssa Spagnoli ha adattato al nostro Ente un suo questionario che ci fornisce gratuitamente, aiutandoci poi ad elaborarne i risultati, che utilizzerà per suoi fini di ricerca.
- **Proposta**: vorremmo somministrare il questionario ai dipendenti dell'ente ed utilizzarne i risultati come linee guida per interventi mirati al miglioramento del benessere organizzativo in INAF.

INAF

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

# Valutazione del benessere organizzativo

- **Richiesta di avallo della dirigenza (**firma della Convenzione con la Dott.ssa Spagnoli) prima di procedere con la somministrazione del questionario stesso.

- **Come conviene procedere per muoversi rapidamente? Ci piacerebbe poter concludere la prima somministrazione e contestuale analisi del questionario al più tardi per fine anno.**

INAF

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

# Ruolo del Comitato Unico di Garanzia

- **Inserimento CUG nello statuto INAF**, così come avviene negli Statuti di alcuni altri Enti di Ricerca (v. Lettera alla Dirigenza - 8 marzo 2017 - e poi del 4 Aprile 2017).

- **Ampliamento delle *finalità*** dell'Ente in modo da includervi anche le garanzie di parità di genere e di assenza di discriminazioni di qualunque tipo.

- **C'è una nuova versione dello statuto su cui il CUG può mandare commenti?**

INAF

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

# Ruolo del Comitato Unico di Garanzia

- **Richieste ricevute dai dipendenti**

E’ molto sentito tra i colleghi più giovani il problema dell’adeguato riconoscimento di anzianità, includendo sia il servizio prestato con contratti a durata determinata in Enti di Ricerca Esteri, che quello prestato con contratti tipo Assegno di Ricerca presso l’Ente.

In particolare molti sottolineano che nel passaggio di ruolo tra contratti a durata determinata (di qualunque specie) a contratti a tempo indeterminato, di fatto non cambia la finalità del lavoro svolto. Risulta spesso difficile configurare come formazione il lavoro prestato in contatti a durata determinata, essendo già spesso - e a pieno titolo - lavoro di ricerca.

INAF

CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

# Ruolo del Comitato Unico di Garanzia

- **Richieste ricevute dai dipendenti**

L'esigenza di stilare un regolamento INAF per il **Telelavoro** è generalmente sentita dai dipendenti. Abbiamo ricevuto anche richieste per l'istituzione delle **Ferie Solidali** (così come previste dal Decreto Legislativo n. 151/2015, in attuazione della delega prevista dal Jobs Act) - si tratta di un sistema solidale di cessione dei riposi e delle ferie ai colleghi dipendenti del medesimo Ente con la finalità di consentire al lavoratore di assistere un figlio minore che, per le particolari condizioni di salute, necessita di cure costanti.

ASI ha già emanato una circolare attuativa in merito.