



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Att.ne: Presidente INAF Prof. Marco Tavani

Prof. Stefano Borgani - Componente

Dott.ssa Maria Cristina De Sanctis

Ing. Stefano Giovannini

Dott.ssa Grazia Maria Gloria Umana

CC: Direttore Generale INAF Dott. Gaetano Telesio

OGGETTO: *Revisione del Codice etico per la prevenzione delle molestie sessuali e morali e per la tutela della dignità delle persone che lavorano e operano all'interno dell'INAF (in vigore dal 17 ottobre 2019)*

Gentili colleghe e colleghi,

trovate in allegato la versione rivista del *Codice Etico per la prevenzione delle molestie sessuali e morali e per la tutela della dignità delle persone che lavorano e operano all'interno dell'INAF*.

Tale revisione, per quanto minimale, è stata ritenuta tuttavia necessaria per eliminarne alcune ambiguità e quindi evitare ogni interpretazione erronea delle sue disposizioni.

Consapevoli del fatto che è solo la prassi applicativa che evidenzia quale sia la formulazione migliore delle norme, il CUG, per una riformulazione del Codice Etico che ne evitasse potenziali fraintendimenti, si è avvalso della collaborazione della Consigliera di Fiducia in INAF, la dott.ssa Laura Calafà, della dott.ssa Maria Franca Partipilo dell'Ufficio Legale in INAF, e del Dott. Gaetano Telesio.

Di fatto abbiamo:

1 - scritto chiaramente nel comma 2 dell'articolo 5 che il Codice in questione è applicabile anche alle *situazioni in cui la denuncia indichi, come autore o autrice dell'atto o del comportamento lesivo, personale non dipendente, personale associato o titolare di altro incarico.*



Istituto Nazionale di AstroFisica

Comitato Unico di Garanzia

2 - abbiamo proceduto a rivedere la stesura dell'articolo 8 (la cui vecchia formulazione potete trovare qui: <http://www.inaf.it/it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/dati-ulteriori/codice-etico/codice-etico>).

Nel dettaglio:

- Abbiamo specificato che nel caso in cui l'autore/autrice degli atti o dei comportamenti lesivi sia personale non dipendente, personale associato o titolare di altro incarico, la denuncia dovrà essere presentata al/alla Direttore/trice della struttura in cui lavora la persona oggetto delle molestie, ovvero il/la Presidente nel caso in cui la persona vittima delle molestie presti servizio nella Amministrazione Centrale.
- Abbiamo distinto esplicitamente tra procedura informale e procedura formale, specificando che laddove inizia la seconda la prima è pienamente conclusa.
- Abbiamo chiarito che con l'avvio della procedura disciplinare il/la Consigliere/a di fiducia conclude la sua attività formale ed informale prevista dal Codice per il caso specifico.

3 - abbiamo infine tolto dal Codice la dizione *razza* – concetto obsoleto e non scientifico – sostituendola con *origine etnica*, e abbiamo declinato esplicitamente il genere delle figure che entrano nel testo del Codice.

Vi alleghiamo – per approvazione – sia la versione nuova del codice, che una versione in cui sono evidenziati in viola i nuovi commi aggiunti/modificati.

Rigraziandovi dell'attenzione – cordialmente

Dott.ssa Angela Iovino

Presidente CUG – INAF

Milano – 3 Marzo 2021