

# CUG-INAF

## Alcuni passi del nostro **PerCorso**

*Angela Iovino (INAF-OABrera)*





**L'Istituto Nazionale di Astrofisica (INAF) è il principale Ente di Ricerca italiano per lo studio dell'Universo**



Credit:ESO/Y. Beletsky

Milano – 6 Maggio 2021



*L'INAF è presente sul territorio italiano con 19 strutture di ricerca e una sede amministrativa.*

*È inoltre presente nelle Isole Canarie con la sede del Telescopio Nazionale Galileo (TNG)*



Titolare	Supplente	Rappresentante
Giovanni Candeo OAPadova	Lorenzo Pino OAArcetri	Ente
Viviana Casasola IRA – Bologna	Angela Ciaravella OAPalermo	Ente
Angela Iovino OABrera – Milano	Marta Burgay OACagliari	Ente
Ilaria Musella OAC – Napoli	Melania Del Santo IAPS – Palermo	Ente
Anna di Giorgio IAPS – Roma	Francesca Martines OAPalermo	Organizzazioni sindacali
Stefano Pezzuto IAPS – Roma	Fiamma Capitanio IAPS – Roma	Organizzazioni sindacali
Francesca Porta INAF – Roma	Raffaella Riondino INAF – Roma	Organizzazioni sindacali
Maria Rezzaghi IRA – Bologna	Simone Mattana INAF – Roma	Organizzazioni sindacali

# Il Nuovo CUG INAF

2019-2023

Nomina del  
Febbraio 2019

Mandato  
precedente:  
2014-2018

## Titolare

## Supplente

## Rappresentante



Istituto Nazionale di AstroFisica  
Comitato Unico di Garanzia



# Il Nuovo CUG INAF

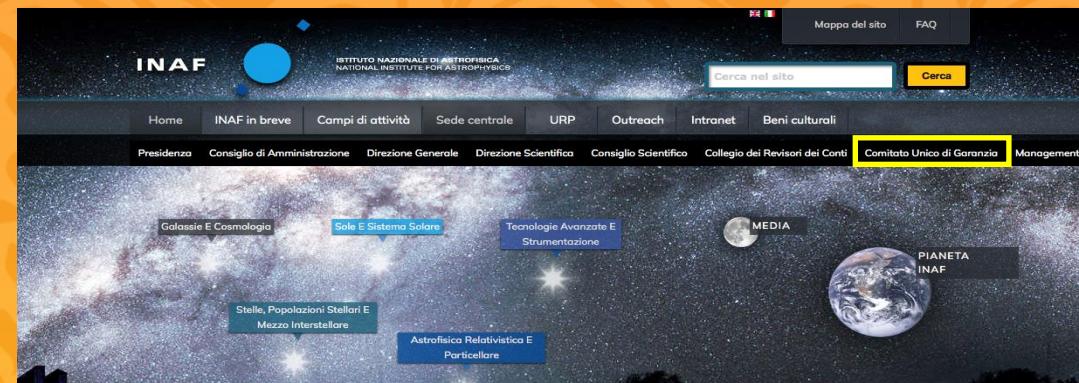
2019-2023

Nomina del  
Febbraio 2019

Mandato  
precedente:  
2014-2018

Il CUG ha una pagina WEB dedicata nel sito INAF facilmente raggiungibile dalla pagina principale:

**www.inaf.it/CUG**



Vi pubblica lettere spedite alla dirigenza, iniziative intraprese e altri documenti utili. Il sito è stato rinnovato e reso più agile da consultare.

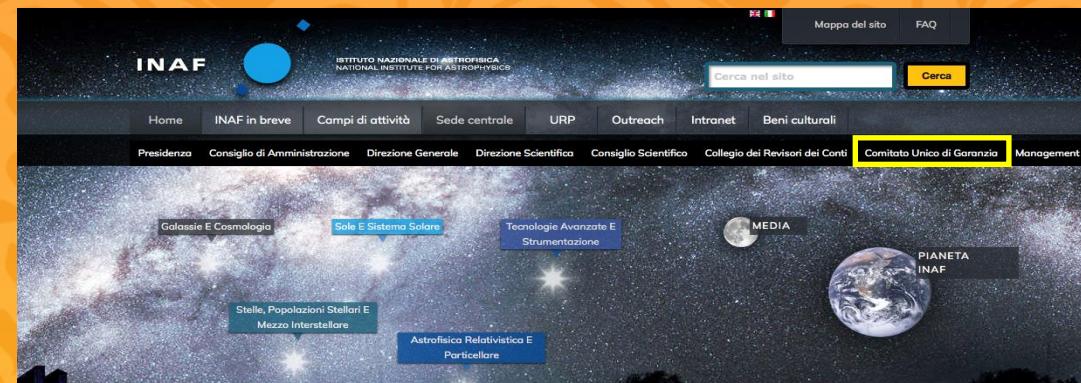
Inoltre ha un indirizzo mail

**CUG@inaf.it**

dove riceve le segnalazioni dei dipendenti su ogni caso ove vi sia potenziale evidenza di discriminazione, mancata attenzione ai diritti, all'interesse ed al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici nell'ente.

Il CUG ha una pagina WEB dedicata nel sito INAF facilmente raggiungibile dalla pagina principale:

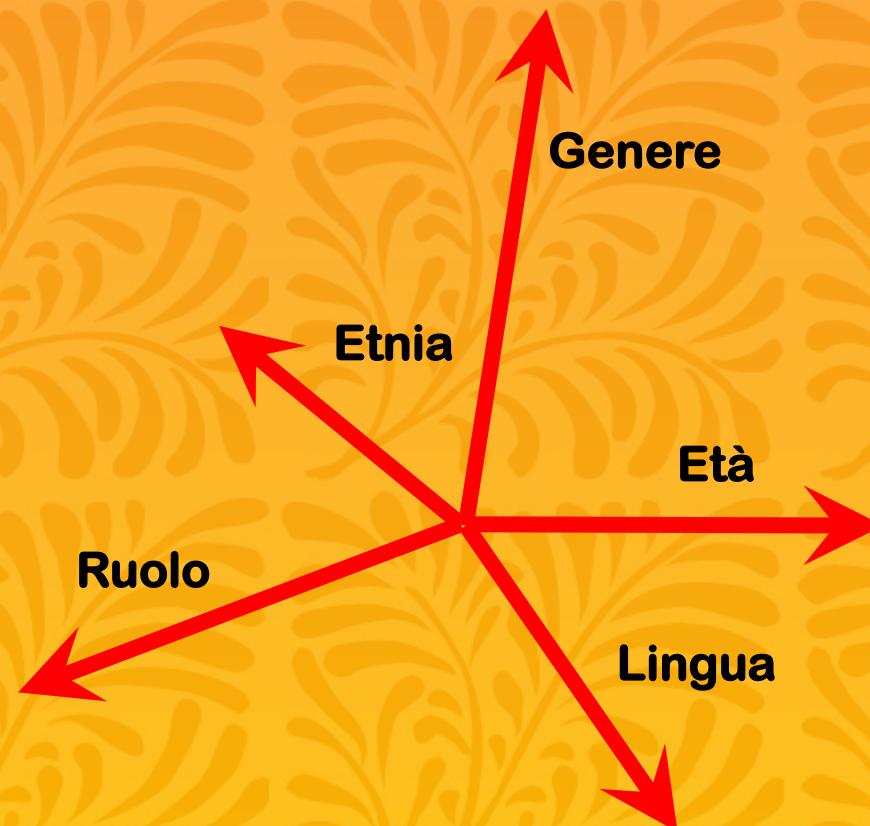
**www.inaf.it/CUG**



Vi pubblica lettere spedite alla dirigenza, iniziative intraprese e altri documenti utili. Il sito è stato rinnovato e reso più agile da consultare.

Partecipiamo attivamente ai lavori della Rete dei CUG – utilissima sorgente di spunti e informazioni

Lo spazio delle differenze ha molte dimensioni – non solo quella di genere ...



## Il CUG INAF vuol promuovere equità –

- un *clima interno* sereno e partecipativo che valorizzi i contributi di tutto il personale
- condivisione di *buone pratiche* e *valori* che accrescano motivazione e significato nel proprio lavoro



Lavoriamo con la dirigenza ed il personale tutto

Personale ↔ CUG ↔ Dirigenza



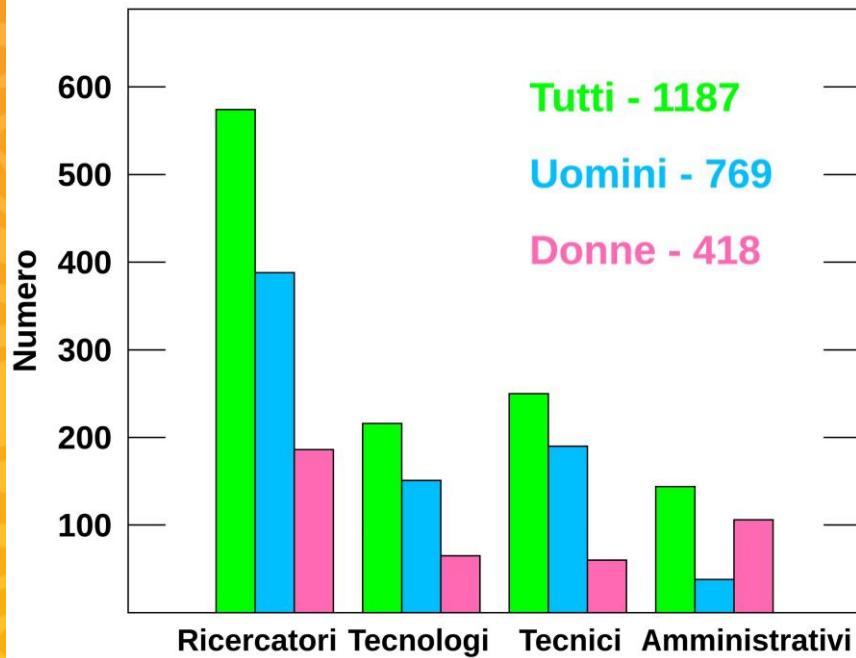
# *INAF in numeri oggi*

## Personale INAF 2020

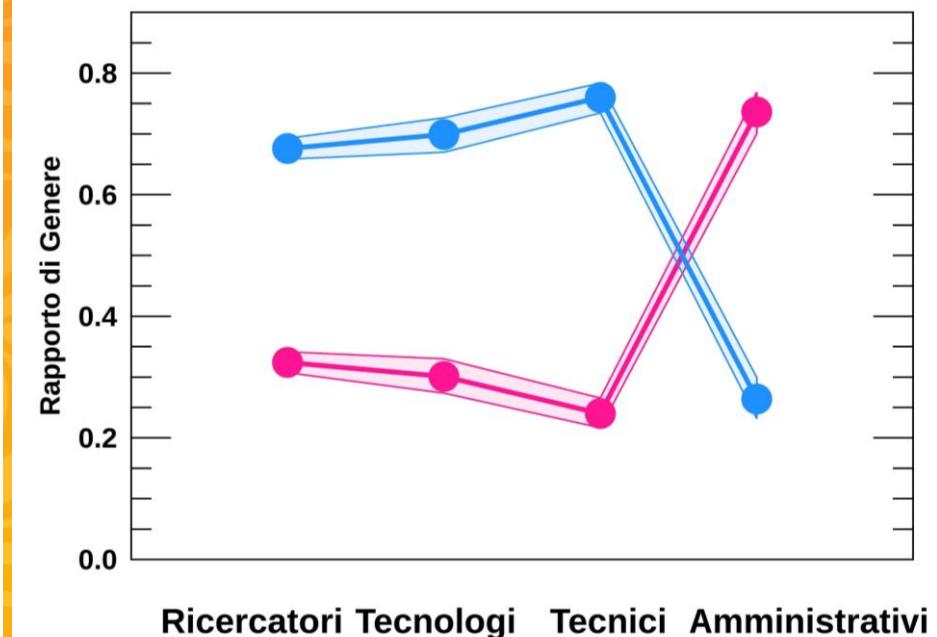
<b>Totale</b>	<b>1187</b>
<b>Uomini</b>	<b>769</b>
<b>Donne</b>	<b>418</b>
<b>Donne/Totale</b>	<b>36%</b>

## *Divisi per ruoli principali*

Personale TI INAF - 31 Marzo 2020

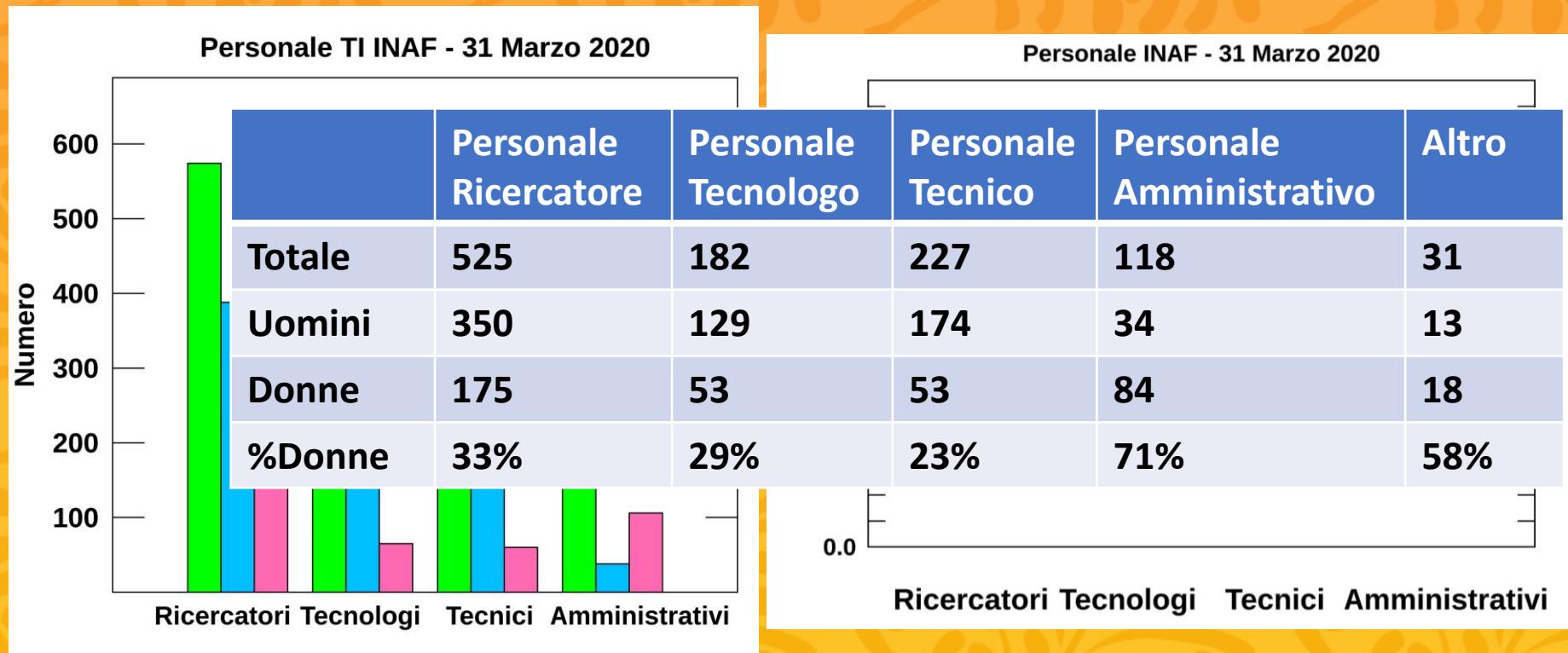


Personale INAF - 31 Marzo 2020



*Ruoli amministrativi maggior presenza femminile*  
*Attorno al 30% nei ruoli ricerca/tecnicici*

## *Divisi per ruoli principali*



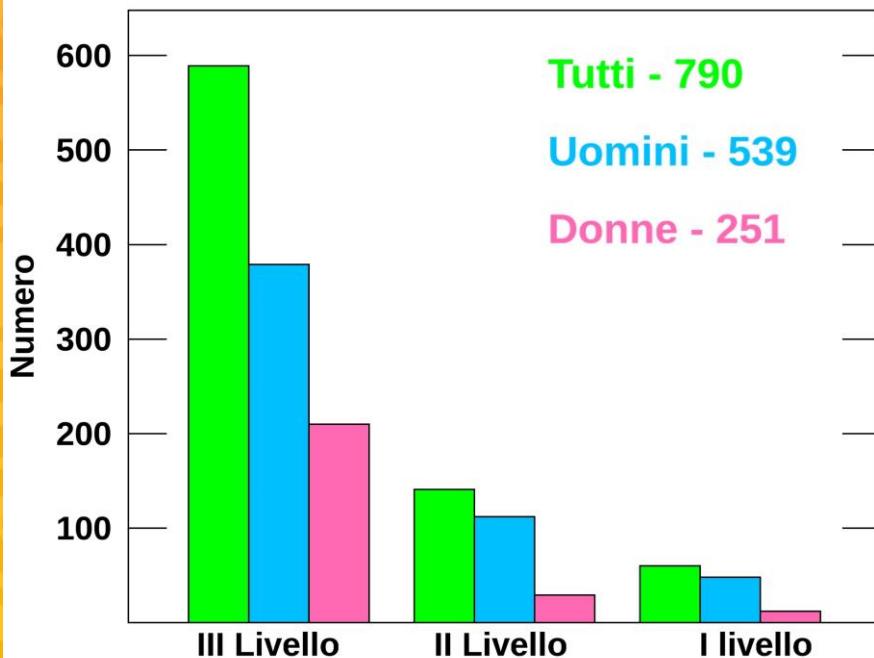
*Ruoli amministrativi maggior presenza femminile*

*Attorno al 30% nei ruoli ricerca/tecnicici*

# *Zoom sul personale di Ricerca in Ruolo*

## *Percentuale di donne globale = 32%*

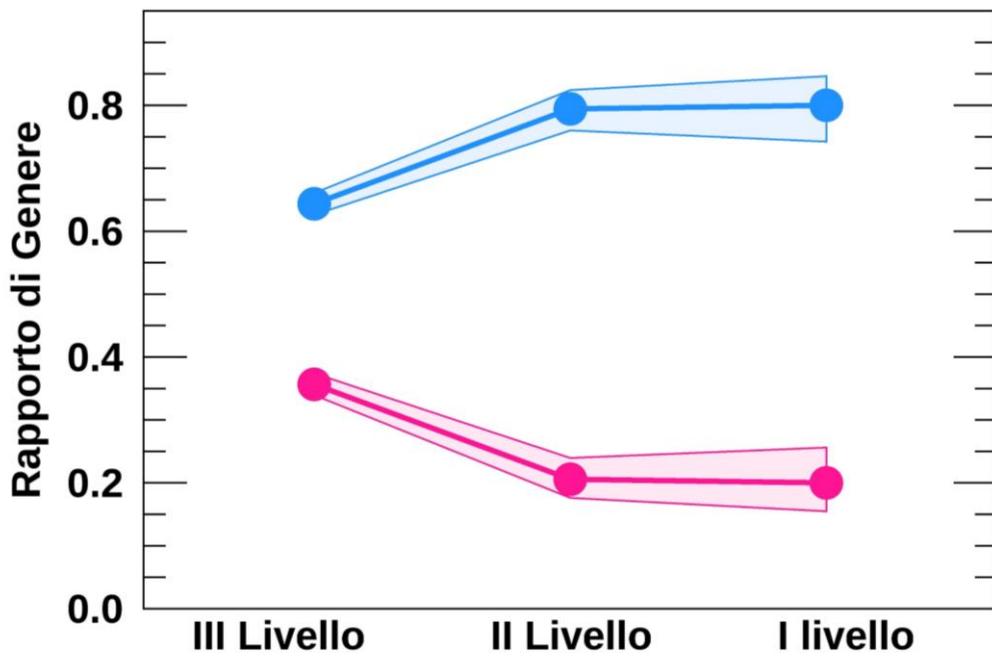
Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2020 -



	III Livello	II Livello	I Livello
Total	589	141	60
Uomini	379	112	48
Donne	210	29	12
%Donne	36%	21%	20%

## *Zoom sul personale di Ricerca in Ruolo*

Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2020  
Divisione per ruolo



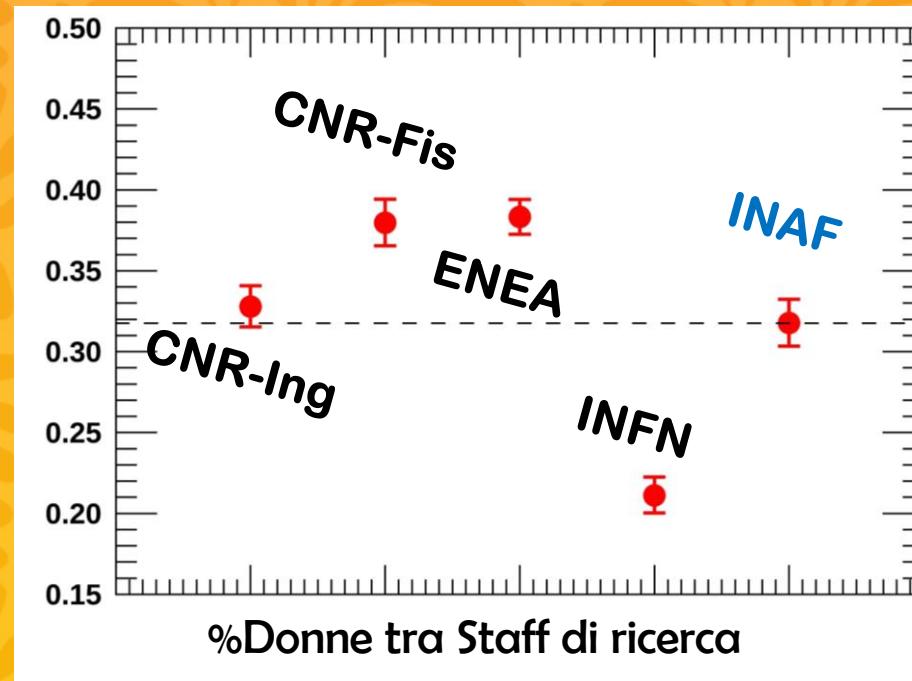
E' il cosiddetto  
Diagramma a Forbice  
In INAF abbiamo  
32% = donne tra Staff di  
ricerca ma è un numero  
che si riduce  
sensibilmente salendo di  
ruolo

## *INAF vs altri istituti di Ricerca Italiani \**

CNR Ingegneria, ICT e tecnologie per energia e trasporti  $N_{Ric} \approx 1000$ ,

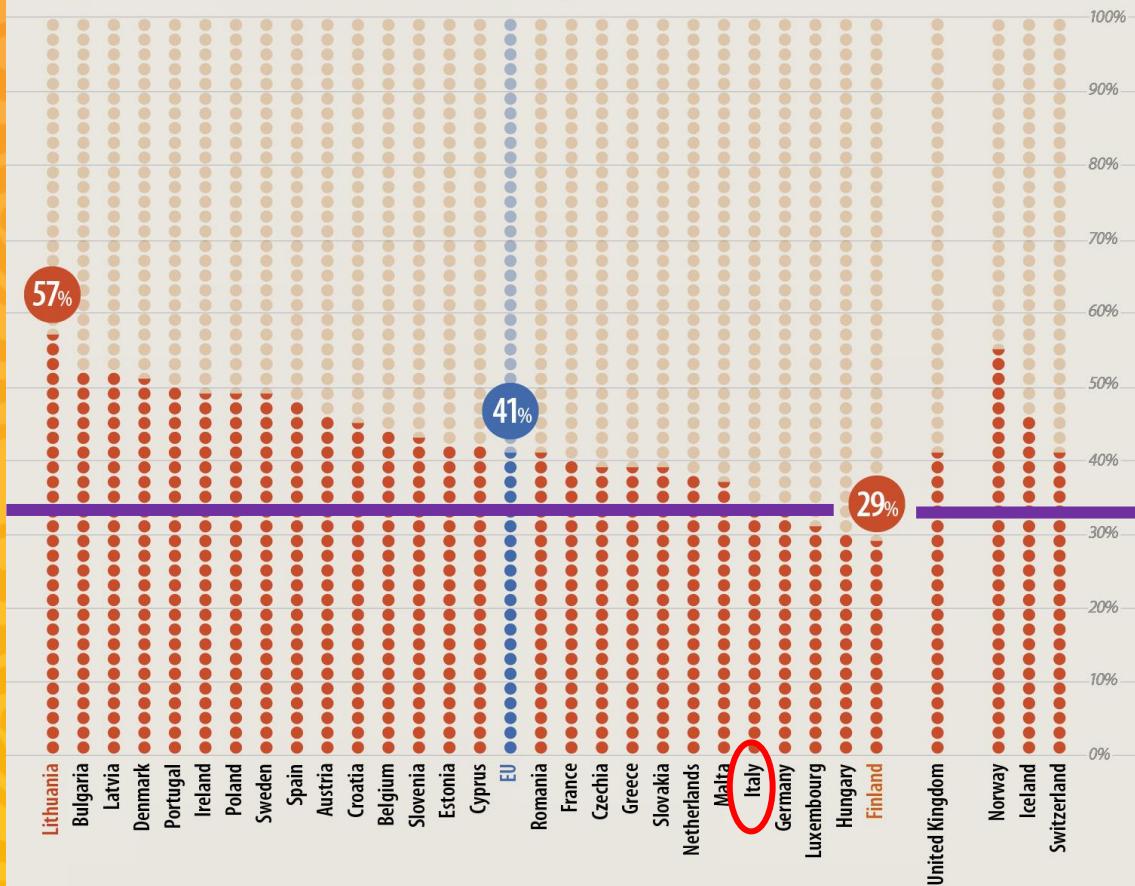
CNR Scienze Fisiche e tecnologie della Materia  $N_{Ric} \approx 850$ ,

ENEA  $N_{Ric} \approx 1500$ , INFN  $N_{Ric} \approx 1000$ , INAF  $N_{Ric} \approx 800$



\* Dati da: Rapporti di Genere prodotti dai diversi CUG e disponibili in Rete

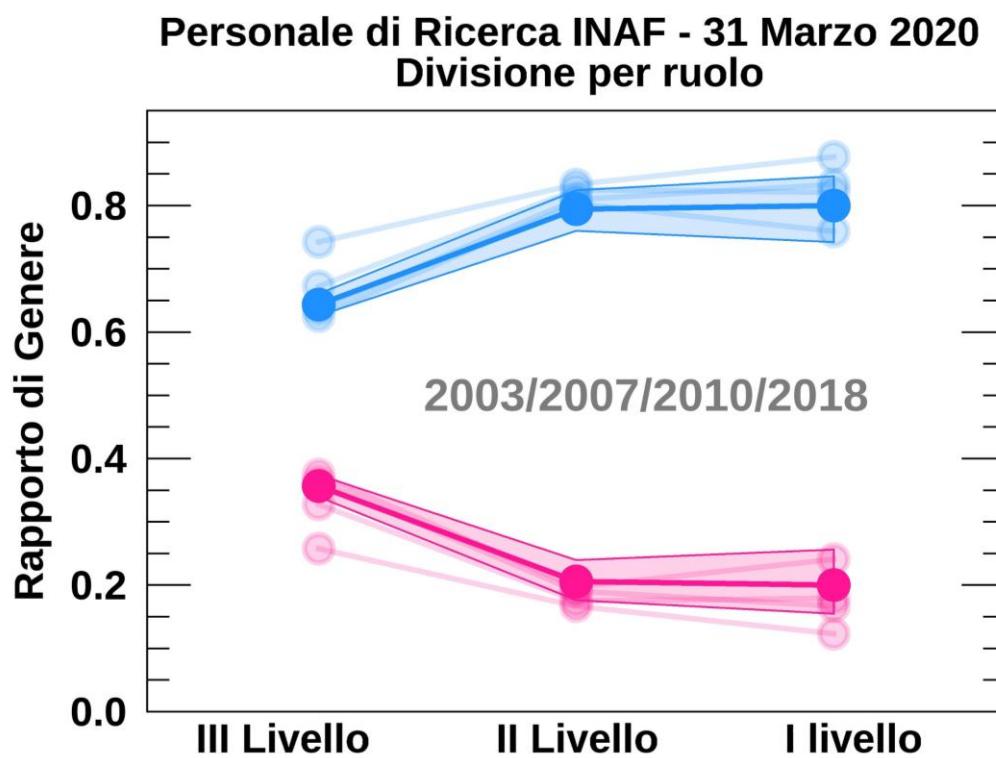
Proportion of women scientists and engineers in the EU (2018)



## *INAF nel contesto Europeo*

Con il suo 32% INAF  
è in linea con i valori  
medi nazionali –  
purtroppo non  
altissimi rispetto a  
quegli medi europei

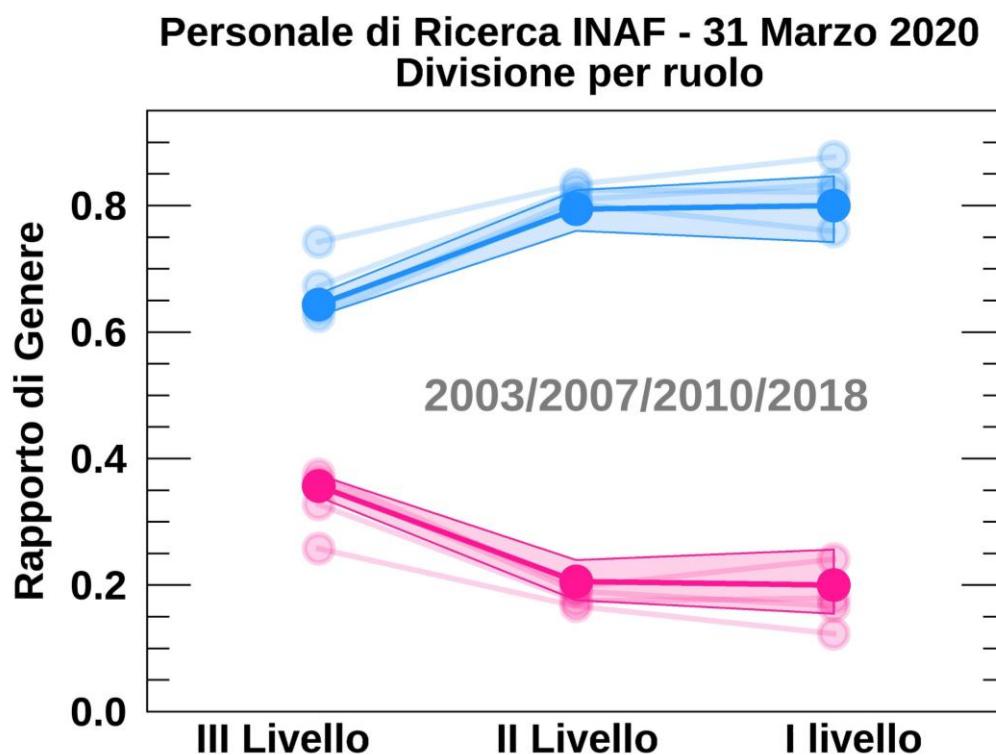
# *La ‘ forbice ’ persiste invariata negli ultimi 20 anni*



Poco trend di variazione in 20 anni!

Richiede una accelerazione fattiva – eg formazione su pregiudizi inconsapevoli ...

## Azioni positive del CUG:



**Seminari formativi per i dipendenti per presentare queste analisi.**

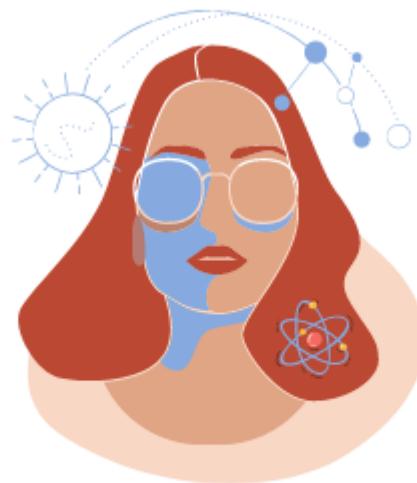
**Abbiamo preparato delle linee guida, che mandiamo alle commissioni di concorso, con dei semplici suggerimenti per sensibilizzarle in merito.**

- v. <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Gender Bias INAF CUG.pdf>



**Incoraggiare bambine e ragazze a studiare STEM**

**Collaborazione attiva con chi in INAF si occupa di D&D**



**DONNE NELLA SCIENZA**

11 FEBBRAIO - GIORNATA INTERNAZIONALE

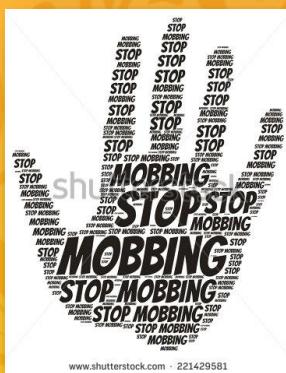
**EduINAF**



*Laura Bassi Series*



# Azione positiva del CUG: *Contrasto al fenomeno del mobbing – Adozione Codice Etico* *+ nomina della Consigliera di Fiducia*



Laura Calafà è titolare della cattedra di Diritto del Lavoro e di Diritto del lavoro dell'Unione europea presso l'Università di Verona, dove dal 2005 ha organizzato il Corso di perfezionamento universitario per Consiglieri di fiducia e il progetto Ex\_Change collegato alla valorizzazione del ruolo di Consigliere di fiducia nella Pubblica amministrazione.

Ha svolto il ruolo di Consigliera di Fiducia per 5 anni presso l'INFN, e quindi ben conosce le problematiche specifiche agli istituti di Ricerca.

È specialista sul tema delle violenze e le molestie nei luoghi di lavoro, di diritto antidiscriminatorio, di tutela della genitorialità e delle differenze. Si occupa di anche altri ambiti di interesse sociale.

Attualmente coordina il progetto di ricerca LivingStone sulla percezione del rischio degli immigrati in agricoltura (BRIC 2016) e il progetto FARm (Filiera dell'Agricoltura Responsabile, Fondo Asilo Migrazioni 2019) sulla prevenzione del caporalato. Con riguardo alla didattica giuridica è referente per UNIVR del progetto POT (*Piano Orientamento Tutorato*) - Progetto V.A.L.E. Vocational Academic in Law Enhancement. È referente per UNIVR del progetto IMPACT – Veneto Integrazione dei Migranti con Politiche e Azioni Coprogettate sul Territorio Veneto (FAMI 2018).

Le altre attività di ricerca, didattica e i ruoli organizzativi rivestiti possono leggersi [sul sito istituzionale dell'Università di Verona](#).

## Azione positiva del CUG: *Promozione di un linguaggio attento al genere*

I limiti del mio linguaggio sono i limiti del mio mondo  
L. Wittgenstein (1889-1951)



Contrastare gli stereotipi fa bene a tutte e a tutti – anche nel linguaggio parlato e scritto

Collaborazione con la dirigenza per la stesura del **nuovo statuto INAF** utilizzando un linguaggio attento al genere

v. <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Lettera%20Statuto%20Linguaggio%2019%2011%202017.pdf>

# Azione positiva del CUG:

## *Attenzione a come ci si esprime*

## *Manifesto della Comunicazione non ostile*

parole  
😊 stili

### **1. Virtuale è reale**

Dico e scrivo in rete solo cose che ho il coraggio di dire di persona.

### **2. Si è ciò che si comunica**

Le parole che scelgo raccontano la persona che sono: mi rappresentano.

### **3. Le parole danno forma al pensiero**

Mi prendo tutto il tempo necessario a esprimere al meglio quel che penso.

### **4. Prima di parlare bisogna ascoltare**

Nessuno ha sempre ragione, neanche io. Ascolto con onestà e apertura.

### **5. Le parole sono un ponte**

Scelgo le parole per comprendere, farmi capire, avvicinarmi agli altri.

### **6. Le parole hanno conseguenze**

So che ogni mia parola può avere conseguenze, piccole o grandi.

### **7. Condividere è una responsabilità**

Condivido testi e immagini solo dopo averli letti, valutati, compresi.

### **8. Le idee si possono discutere. Le persone si devono rispettare**

Non trasformo chi sostiene opinioni che non condivido in un nemico da annientare.

### **9. Gli insulti non sono argomenti**

Non accetto insulti e aggressività, nemmeno a favore della mia tesi.

### **10. Anche il silenzio comunica**

Quando la scelta migliore è tacere, taccio.

# Azione positiva del CUG: *Attenzione a come ci si esprime* *Manifesto della Comunicazione non ostile*

parole  
∅ stili

Il CUG ha collaborato con la dirigenza per la stesura di un  
**regolamento della lista discussioni** (lista aperta, non  
moderata)

v. [http://www.ced.inaf.it/serv25/images/ced-inaf/doc>Liste\\_Comportamento.pdf](http://www.ced.inaf.it/serv25/images/ced-inaf/doc>Liste_Comportamento.pdf)

## *Conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro*

Rendere maggiormente fruibili ai dipendenti gli istituti contrattuali già esistenti e promuovere l'adozione di nuovi istituti contrattuali di cui la Pubblica Amministrazione può avvalersi

- Istituto della banca ferie solidali
- Sostegno alla maternità, alla paternità e all'assistenza genitoriale
- Azioni per favorire il ricongiungimento familiare all'interno dell'ente



... di proposte presentate al  
CdA INAF

## Accoglienza per il personale INAF

*Documenti principali per il personale debbono essere:*

- *Facili da reperire*
- *Con versione inglese per chi non è madre lingua*
- *Comprensibili*



... di proposte presentate al  
CdA INAF

## *Benessere per il personale INAF*

- *Attenzione alla qualità dei rapporti, anche nel quotidiano*
- *Linguaggio rispettoso, per tutte le differenze*
- *Sensibilizzazione+Formazione, per tutto il personale e per i ruoli apicali*



... di proposte presentate al  
CdA INAF

## Comunicazione attenta verso il personale INAF

*Il senso di appartenenza all'Ente si costruisce anche tramite:*

- Omogeneità nell'applicazione delle regole (regolamenti, disciplinari ecc.) all'interno dell'Ente*
- Trasparenza e condivisione delle decisioni*

Personale

CUG

Dirigenza



Insieme possiamo migliorare la qualità dell'atmosfera del  
Pianeta INAF





**Grazie per l'attenzione**