

INAF



CUG

COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

CUG-INAF

Alcuni passi del nostro **PerCorso**

Angela Iovino (INAF-OABrera)



Milano – 6 Maggio 2021

INAF



CUG

COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

L'Istituto Nazionale di Astrofisica (INAF) è il *principale Ente di Ricerca italiano per lo studio dell'Universo*



Credit:ESO/Y. Beletsky

Milano – 6 Maggio 2021



INAF IN ITALIA



L'INAF è presente sul territorio italiano con 19 strutture di ricerca e una sede amministrativa.

È inoltre presente nelle Isole Canarie con la sede del Telescopio Nazionale Galileo (TNG)



INAF
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Chi siamo

Il Nuovo CUG INAF

2019-2023

Nomina del
Febbraio 2019Mandato
precedente:
2014-2018

Titolare	Supplente	Rappresentante
Giovanni Candeo OAPadova	Lorenzo Pino OAArcetri	Ente
Viviana Casasola IRA – Bologna	Angela Ciaravella OAPalermo	Ente
Angela Iovino OABrera – Milano	Marta Burgay OACagliari	Ente
Ilaria Musella OAC – Napoli	Melania Del Santo IAPS – Palermo	Ente
Anna di Giorgio IAPS – Roma	Francesca Martines OAPalermo	Organizzazioni sindacali
Stefano Pezzuto IAPS – Roma	Fiamma Capitanio IAPS – Roma	Organizzazioni sindacali
Francesca Porta INAF – Roma	Raffaella Riondino INAF – Roma	Organizzazioni sindacali
Maria Rezzaghi IRA – Bologna	Simone Mattana INAF – Roma	Organizzazioni sindacali

INAF



CUG

COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Chi siamo

Titolare

Supplente

Rappresentante



Istituto Nazionale di AstroFisica
Comitato Unico di Garanzia



Il Nuovo CUG INAF

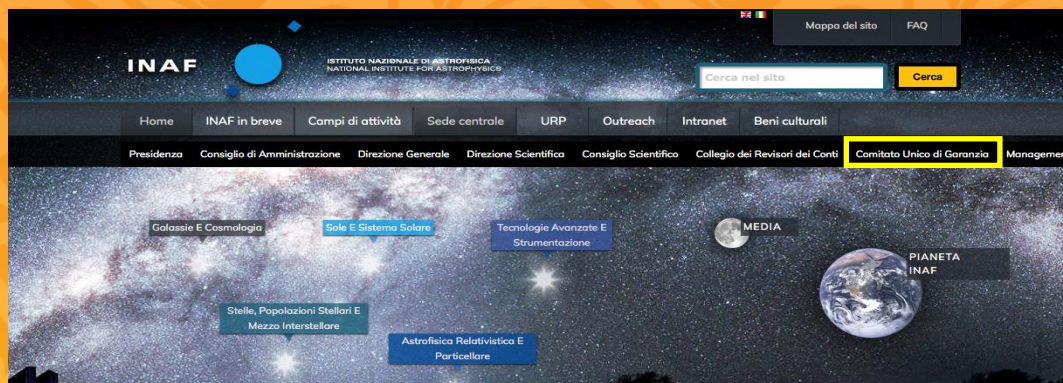
2019-2023

Nomina del
Febbraio 2019

Mandato
precedente:
2014-2018

Il CUG ha una pagina WEB dedicata nel sito INAF facilmente raggiungibile dalla pagina principale:

www.inaf.it/CUG



Vi pubblica lettere spedite alla dirigenza, iniziative intraprese e altri documenti utili. Il sito è stato rinnovato e reso più agile da consultare.

Inoltre ha un indirizzo mail

CUG@inaf.it

dove riceve le segnalazioni dei dipendenti su ogni caso ove vi sia potenziale evidenza di discriminazione, mancata attenzione ai diritti, all'interesse ed al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici nell'ente.

INAF



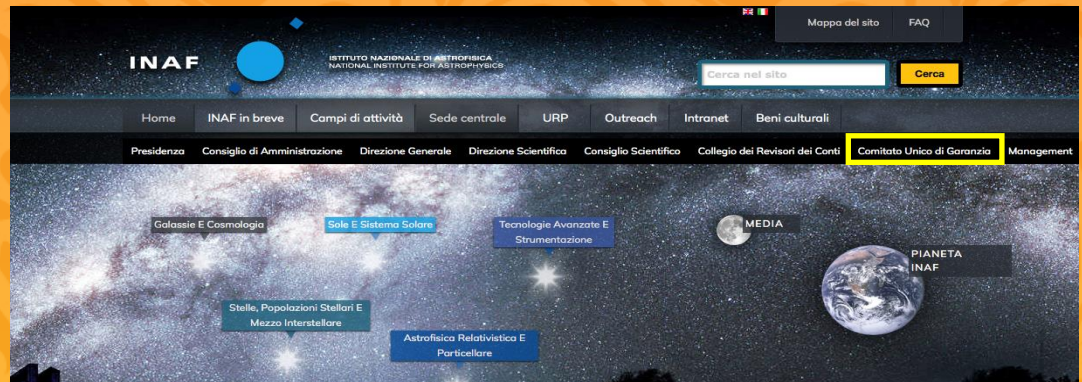
CUG

COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Chi siamo

Il CUG ha una pagina WEB dedicata nel sito INAF facilmente raggiungibile dalla pagina principale:

www.inaf.it/CUG

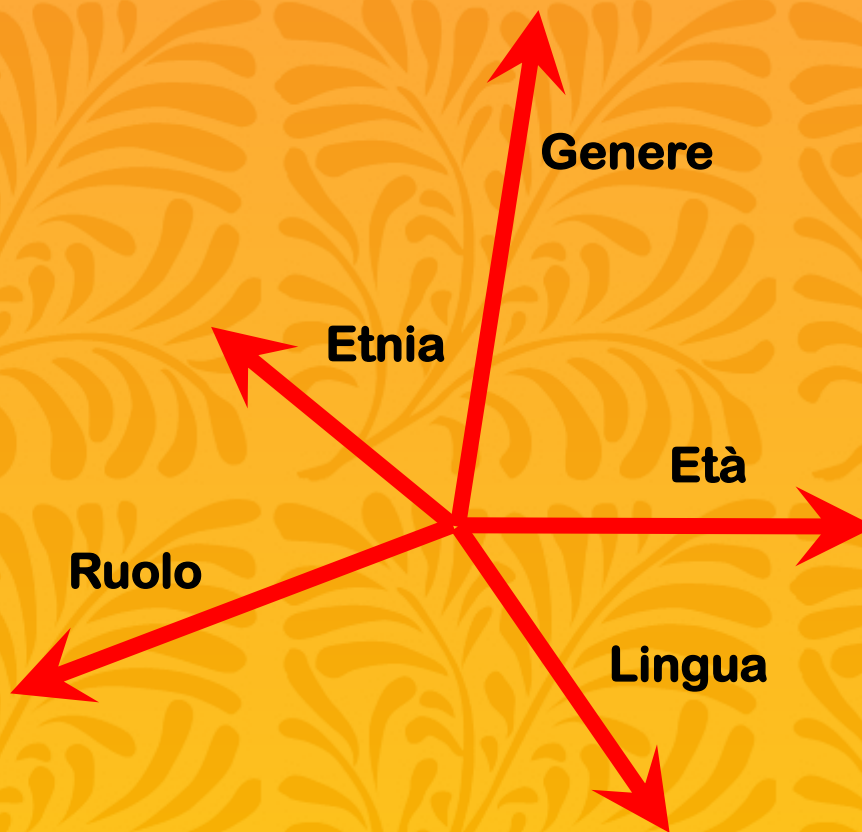


Vi pubblica lettere spedite alla dirigenza, iniziative intraprese e altri documenti utili. Il sito è stato rinnovato e reso più agile da consultare.

Partecipiamo attivamente ai lavori della Rete dei CUG – utilissima sorgente di spunti e informazioni



Lo spazio delle differenze ha molte dimensioni – non solo quella di genere ...





Il CUG INAF vuol promuovere equità –

- un *clima interno* sereno e partecipativo che valorizzi i contributi di tutto il personale
- condivisione di *buone pratiche e valori* che accrescano motivazione e significato nel proprio lavoro





Lavoriamo con la dirigenza ed il personale tutto

Personale ↔ CUG ↔ Dirigenza





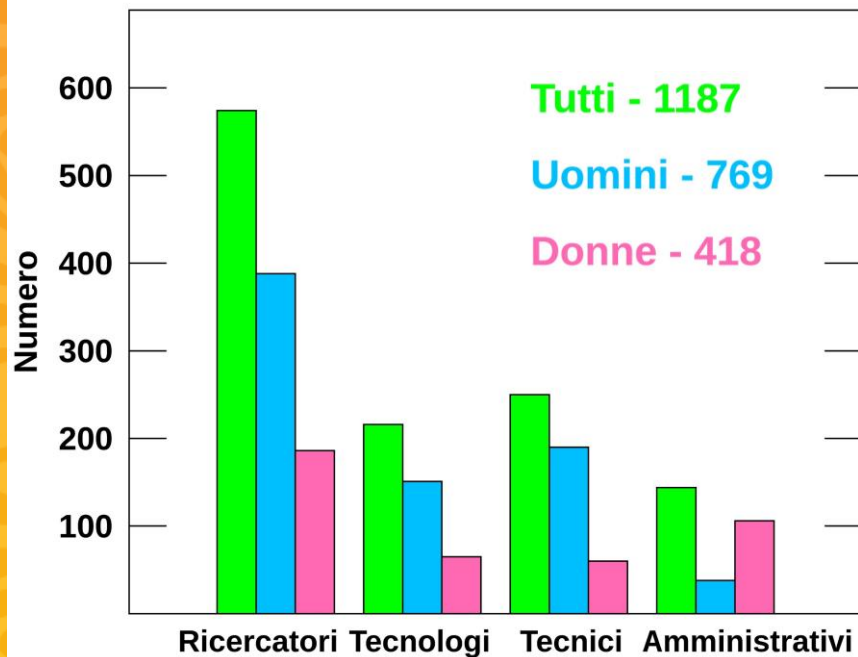
INAF in numeri oggi

Personale INAF 2020	
Totale	1187
Uomini	769
Donne	418
Donne/Totale	36%

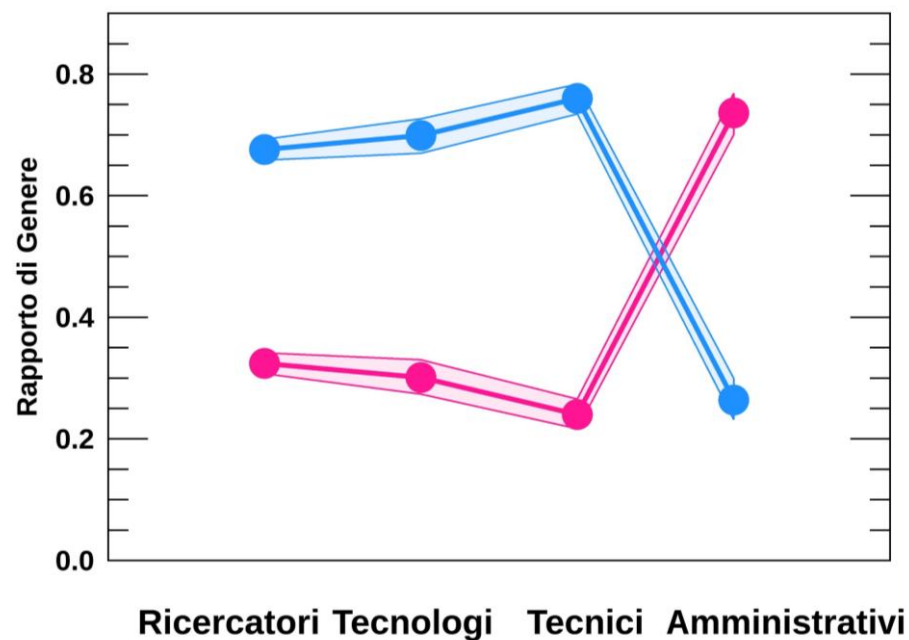


Divisi per ruoli principali

Personale TI INAF - 31 Marzo 2020



Personale INAF - 31 Marzo 2020

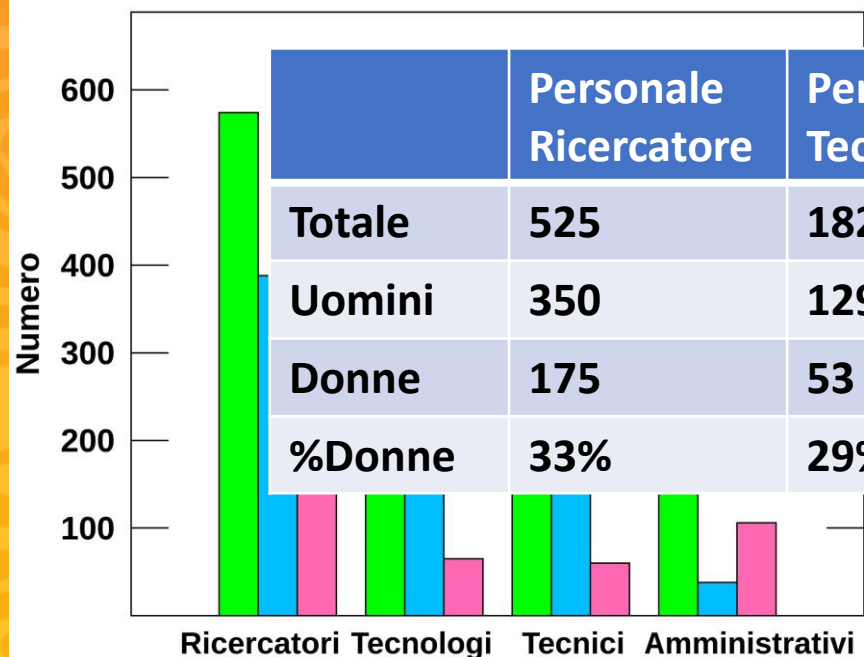


Ruoli amministrativi maggior presenza femminile
Attorno al 30% nei ruoli ricerca/tecnici

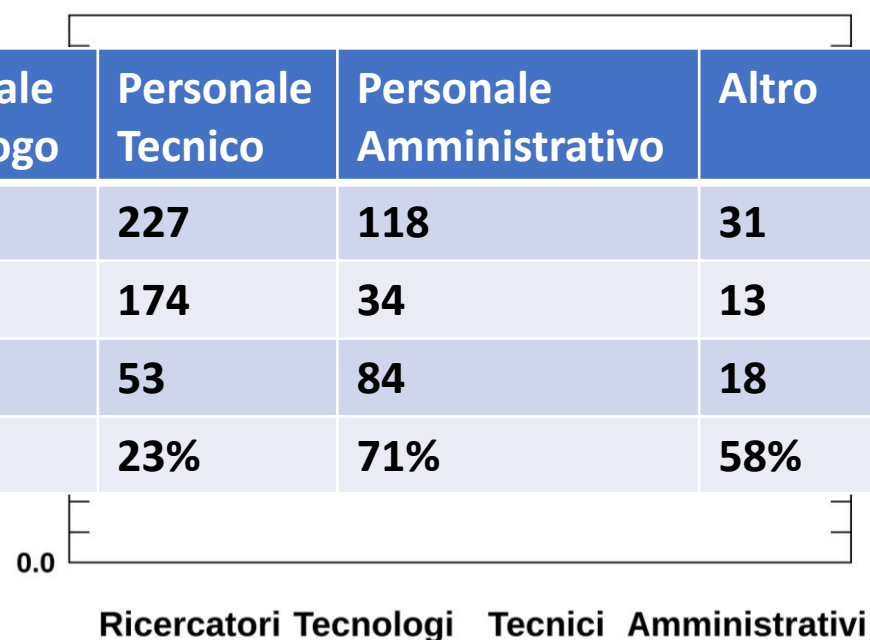


Divisi per ruoli principali

Personale TI INAF - 31 Marzo 2020



Personale INAF - 31 Marzo 2020



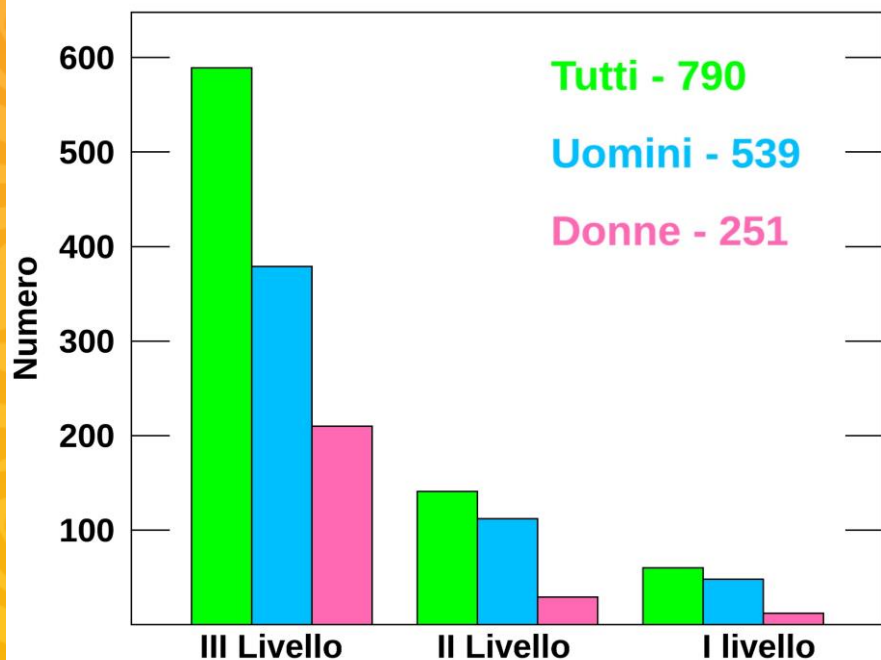
Ruoli amministrativi maggior presenza femminile
Attorno al 30% nei ruoli ricerca/tecnici



Zoom sul personale di Ricerca in Ruolo

Percentuale di donne globale = 32%

Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2020 -

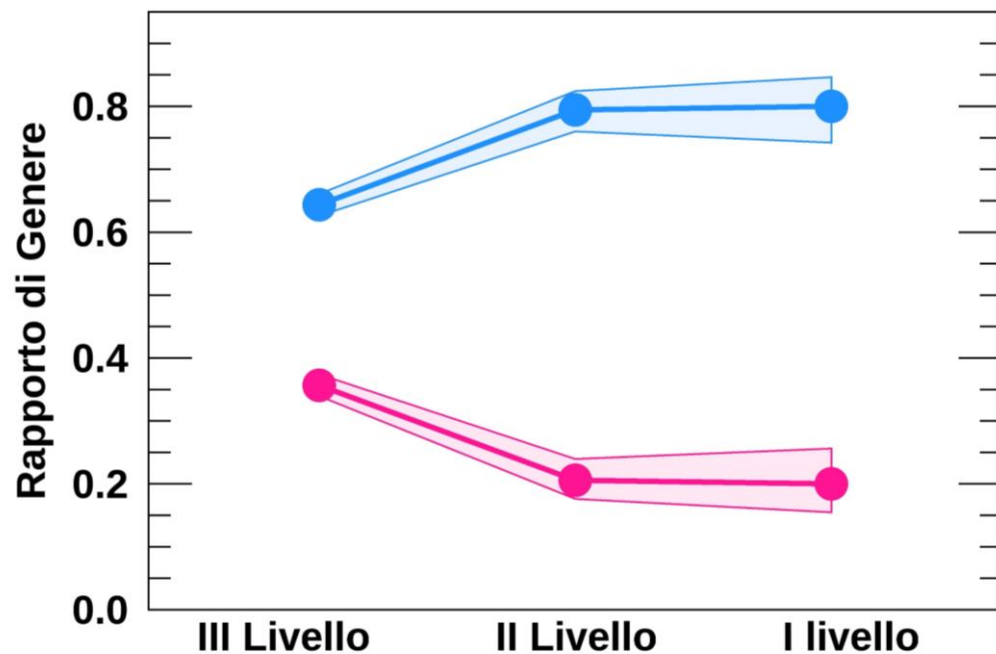


	III Livello	II Livello	I Livello
Totale	589	141	60
Uomini	379	112	48
Donne	210	29	12
%Donne	36%	21%	20%



Zoom sul personale di Ricerca in Ruolo

Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2020
Divisione per ruolo



E' il cosiddetto
Diagramma a Forbice
In INAF abbiamo
32% = donne tra Staff di
ricerca ma è un numero
che si riduce
sensibilmente salendo di
ruolo

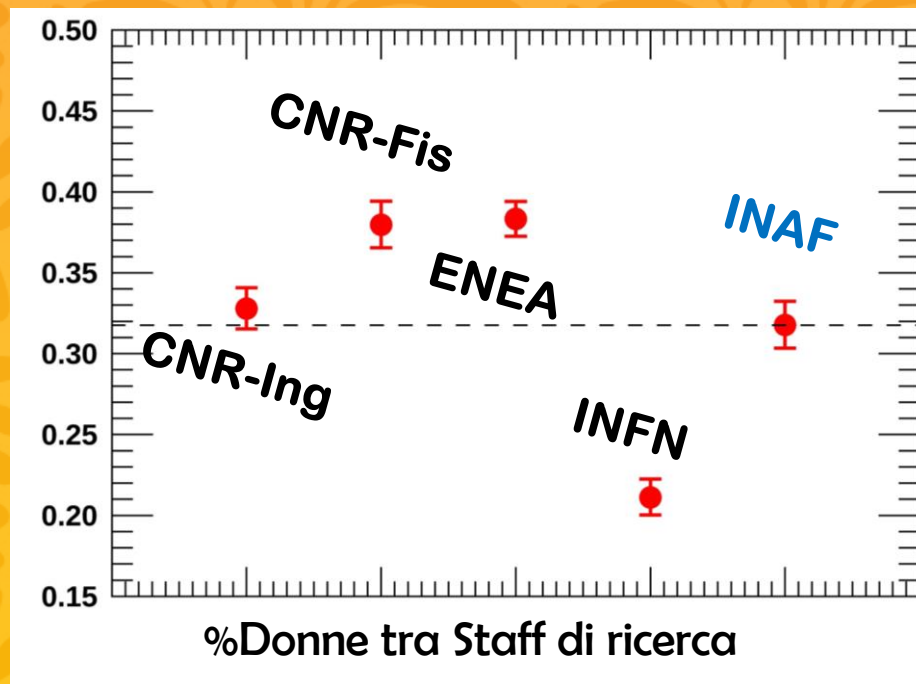


*INAF vs altri istituti di Ricerca Italiani **

CNR Ingegneria, ICT e tecnologie per energia e trasporti $N_{\text{Ric}} \approx 1000$,

CNR Scienze Fisiche e tecnologie della Materia $N_{\text{Ric}} \approx 850$,

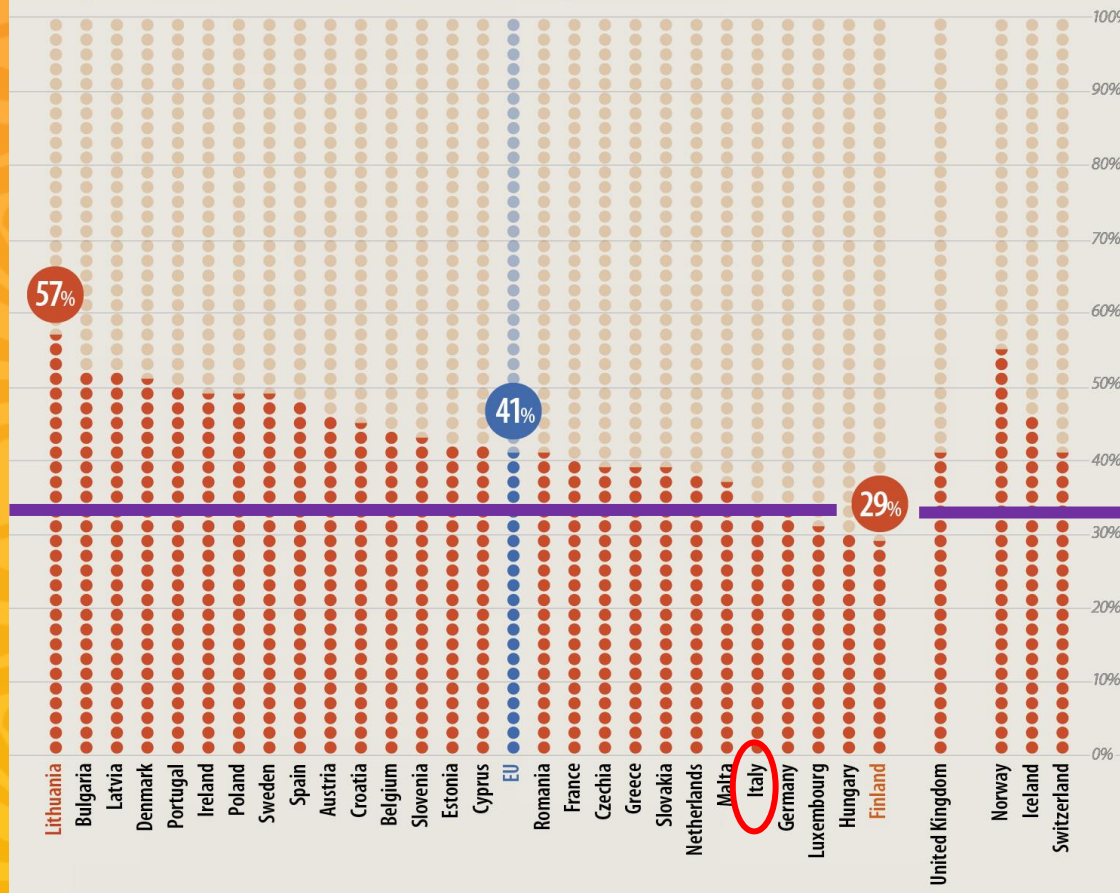
ENEA $N_{\text{Ric}} \approx 1500$, INFN $N_{\text{Ric}} \approx 1000$, INAF $N_{\text{Ric}} \approx 800$



* Dati da: Rapporti di Genere prodotti dai diversi CUG e disponibili in Rete



Proportion of women scientists and engineers in the EU (2018)



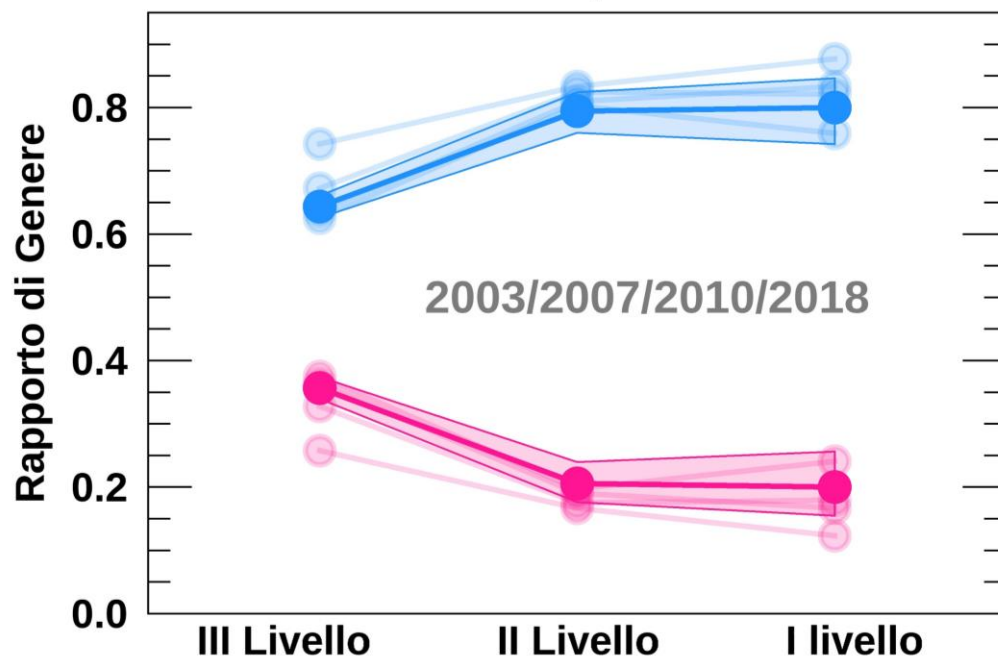
INAF nel contesto Europeo

Con il suo 32% INAF è in linea con i valori medi nazionali – purtroppo non altissimi rispetto a quelli medi europei



La 'forbice' persiste invariata negli ultimi 20 anni

Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2020
Divisione per ruolo



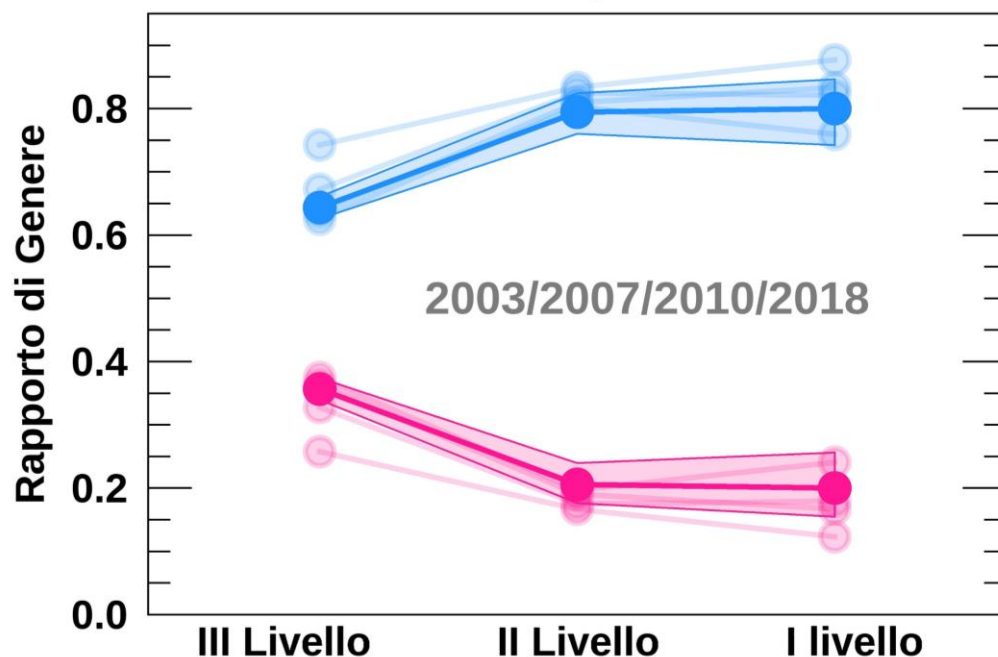
**Poco trend di
variazione in 20 anni!**

**Richiede una
accelerazione fattiva
– eg formazione su
pregiudizi
inconsapevoli ...**



Azioni positive del CUG:

Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2020
Divisione per ruolo



Seminari formativi per i dipendenti per presentare queste analisi.

Abbiamo preparato delle linee guida, che mandiamo alle commissioni di concorso, con dei semplici suggerimenti per sensibilizzarle in merito.

v. <http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Gender Bias INAF CUG.pdf>

INAF

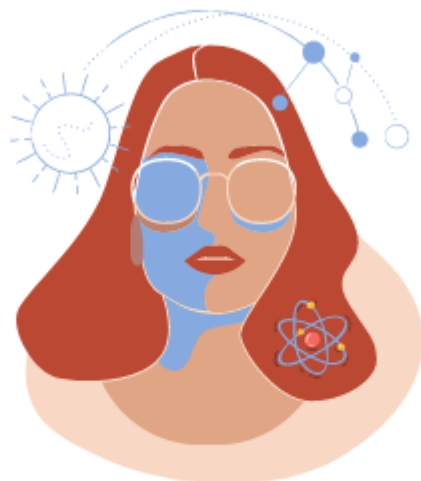


CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Milano – 6 Maggio 2021

Incoraggiare bambine e ragazze a studiare STEM

Collaborazione attiva con chi in INAF si occupa di D&D



DONNE NELLA SCIENZA

11 FEBBRAIO - GIORNATA INTERNAZIONALE

EduINAF





Azione positiva del CUG: ***Contrasto al fenomeno del mobbing – Adozione Codice Etico + nomina della Consigliera di Fiducia***



Laura Calafà è titolare della cattedra di Diritto del Lavoro e di Diritto del lavoro dell'Unione europea presso l'Università di Verona, dove dal 2005 ha organizzato il Corso di perfezionamento universitario per Consiglieri di fiducia e il progetto Ex_Change collegato alla valorizzazione del ruolo di Consigliere di fiducia nella Pubblica amministrazione.

Ha svolto il ruolo di Consigliera di Fiducia per 5 anni presso l'INFN, e quindi ben conosce le problematiche specifiche agli istituti di Ricerca.

È specialista sul tema delle violenze e le molestie nei luoghi di lavoro, di diritto antidiscriminatorio, di tutela della genitorialità e delle differenze. Si occupa di anche altri ambiti di interesse sociale.

Attualmente coordina il progetto di ricerca LivingStone sulla percezione del rischio degli immigrati in agricoltura (BRIC 2016) e il progetto FARM (Filiere dell'Agricoltura Responsabile, Fondo Asilo Migrazioni 2019) sulla prevenzione del caporalato. Con riguardo alla didattica giuridica è referente per UNIVR del progetto POT (*Piano Orientamento Tutorato*) - Progetto V.A.L.E. Vocational Academic in Law Enhancement. È referente per UNIVR del progetto IMPACT – Veneto Integrazione dei Migranti con Politiche e Azioni Coprogettate sul Territorio Veneto (FAMI 2018).

Le altre attività di ricerca, didattica e i ruoli organizzativi rivestiti possono leggersi **[sul sito istituzionale dell'Università di Verona.](#)**



Azione positiva del CUG: *Promozione di un linguaggio attento al genere*

I limiti del mio linguaggio sono i limiti del mio mondo

L. Wittgenstein (1889-1951)



Contrastare gli stereotipi fa bene a
tutte e a tutti – anche nel
linguaggio parlato e scritto

**Collaborazione con la dirigenza per la stesura del nuovo
statuto INAF utilizzando un linguaggio attento al genere**

v. [http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Lettera Statuto Linguaggio 19 11 2017.pdf](http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/comitato-unico-di-garanzia/documenti/Lettera%20Statuto%20Linguaggio%2019%2011%202017.pdf)



Azione positiva del CUG: *Attenzione a come ci si esprime* *Manifesto della Comunicazione non ostile*

parole
stili

1. Virtuale è reale

Dico e scrivo in rete solo cose che ho il coraggio di dire di persona.

2. Si è ciò che si comunica

Le parole che scelgo raccontano la persona che sono: mi rappresentano.

3. Le parole danno forma al pensiero

Mi prendo tutto il tempo necessario a esprimere al meglio quel che penso.

4. Prima di parlare bisogna ascoltare

Nessuno ha sempre ragione, neanche io. Ascolto con onestà e apertura.

5. Le parole sono un ponte

Scelgo le parole per comprendere, farmi capire, avvicinarmi agli altri.

6. Le parole hanno conseguenze

So che ogni mia parola può avere conseguenze, piccole o grandi.

7. Condividere è una responsabilità

Condivido testi e immagini solo dopo averli letti, valutati, compresi.

8. Le idee si possono discutere. Le persone si devono rispettare

Non trasformo chi sostiene opinioni che non condivido in un nemico da annientare.

9. Gli insulti non sono argomenti

Non accetto insulti e aggressività, nemmeno a favore della mia tesi.

10. Anche il silenzio comunica

Quando la scelta migliore è tacere, taccio.



Azione positiva del CUG:
Attenzione a come ci si esprime
Manifesto della Comunicazione non ostile

parole
☹stili

Il CUG ha collaborato con la dirigenza per la stesura di un regolamento della lista discussioni (lista aperta, non moderata)

v. http://www.ced.inaf.it/serv25/images/ced-inaf/doc/Liste_Comportamento.pdf



Conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro

Rendere maggiormente fruibili ai dipendenti gli istituti contrattuali già esistenti e promuovere l'adozione di nuovi istituti contrattuali di cui la Pubblica Amministrazione può avvalersi

- **Istituto della banca ferie solidali**
- **Sostegno alla maternità, alla paternità e all'assistenza genitoriale**
- **Azioni per favorire il ricongiungimento familiare all'interno dell'ente**



**... di proposte presentate al
CdA INAF**

Accoglienza per il personale INAF

Documenti principali per il personale debbono essere:

- ***Facili da reperire***
- ***Con versione inglese per chi non è madre lingua***
- ***Comprensibili***



... di proposte presentate al
CdA INAF

Benessere per il personale INAF

- ***Attenzione alla qualità dei rapporti, anche nel quotidiano***
- ***Linguaggio rispettoso, per tutte le differenze***
- ***Sensibilizzazione+Formazione, per tutto il personale e per i ruoli apicali***



... di proposte presentate al
CdA INAF

Comunicazione attenta verso il personale INAF

Il senso di appartenenza all'Ente si costruisce anche tramite:

- *Omogeneità nell'applicazione delle regole (regolamenti, disciplinari ecc.) all'interno dell'Ente*
- *Trasparenza e condivisione delle decisioni*

**Personale****CUG****Dirigenza**

Insieme possiamo migliorare la qualità dell'atmosfera del
Pianeta INAF



INAF



CUG

COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Grazie per l'attenzione