

INAF



**CUG**  
COMITATO UNICO DI GARANZIA  
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

OAPA



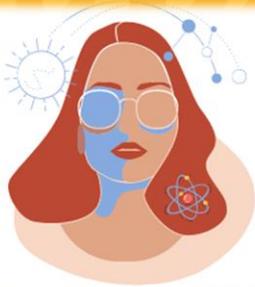
EduINAF e CUG INAF supportano il progetto ideato dall'INAF Osservatorio Astronomico di Palermo per la

*Giornata internazionale  
delle donne e delle ragazze nella Scienza*

**11 Febbraio 2021**

# Un unico Cielo: INAF per tutte/i

*Angela Iovino (INAF-OABrera)  
in rappresentanza del  
**CUG INAF***



**DONNE NELLA SCIENZA**  
11 FEBBRAIO - GIORNATA INTERNAZIONALE



**Palermo - 11 Febbraio 2021**

INAF



CUG  
COMITATO UNICO DI GARANZIA  
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

**L'Istituto Nazionale di Astrofisica (INAF) è il principale Ente di Ricerca italiano per lo studio dell'Universo**



**Credit:ESO/Y. Beletsky**

**Palermo - 11 Febbraio 2021**

INAF



CUG  
COMITATO UNICO DI GARANZIA  
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Palermo - 11 Febbraio 2021

#### INAF IN ITALIA



*L'INAF è presente sul territorio italiano con 19 strutture di ricerca e una sede amministrativa.*

*È inoltre presente nelle Isole Canarie con la sede del Telescopio Nazionale Galileo (TNG)*



INAF



**CUG**  
COMITATO UNICO DI GARANZIA  
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Palermo - 11 Febbraio 2021

# Il Nuovo CUG INAF

2019-2022

Nomina del  
Febbraio 2019



**Assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico parità e pari opportunità indipendentemente dal genere, etnia, età o altro**  
**Promuovere un ambiente di lavoro che valorizzi le competenze, garantendo il benessere di chi lavora**



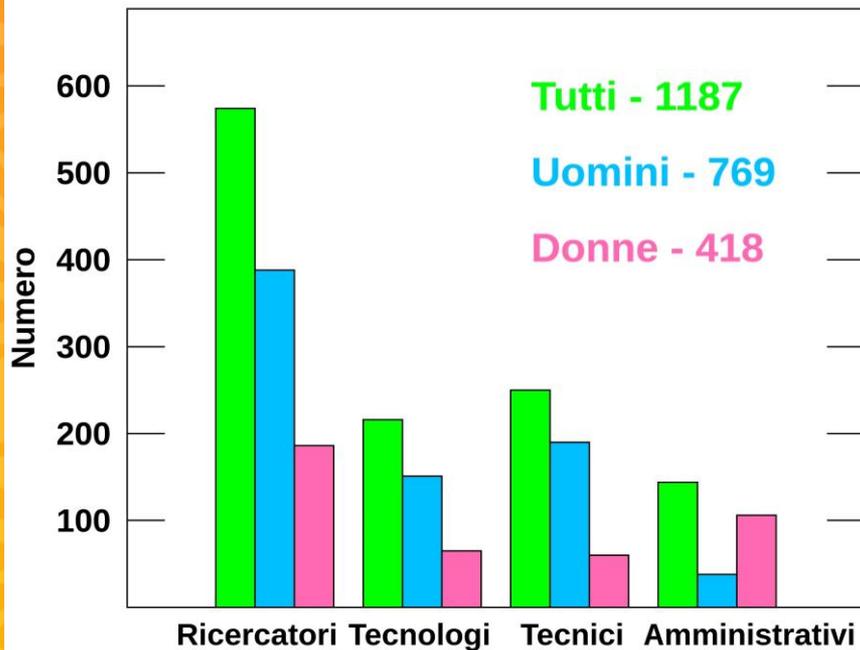
## *INAF in numeri oggi*

Personale INAF 2020	
<b>Totale</b>	<b>1187</b>
<b>Uomini</b>	<b>769</b>
<b>Donne</b>	<b>418</b>
<b>Donne/Totale</b>	<b>36%</b>

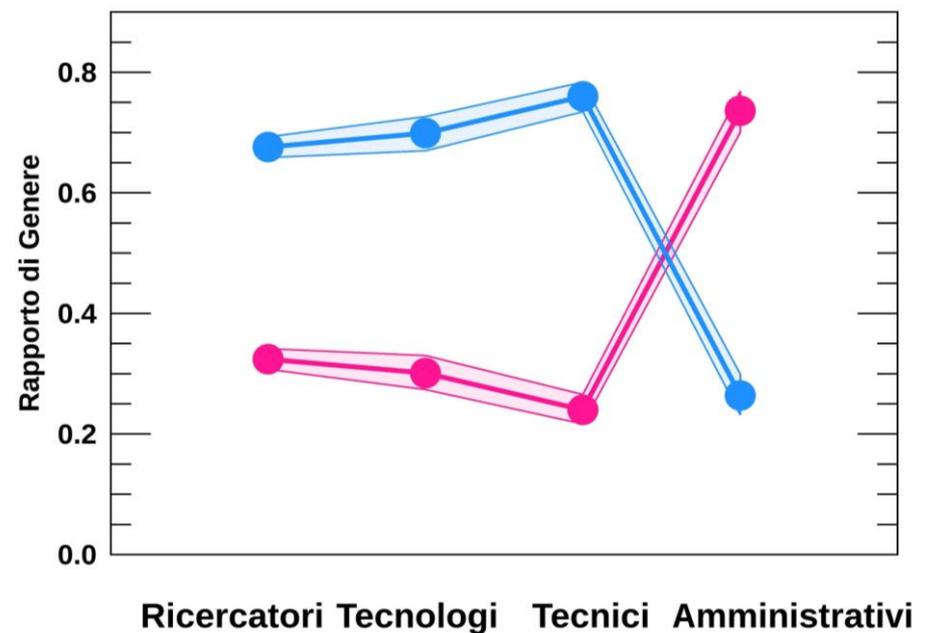


# Vediamo questi numeri un po' in dettaglio

Personale TI INAF - 31 Marzo 2020



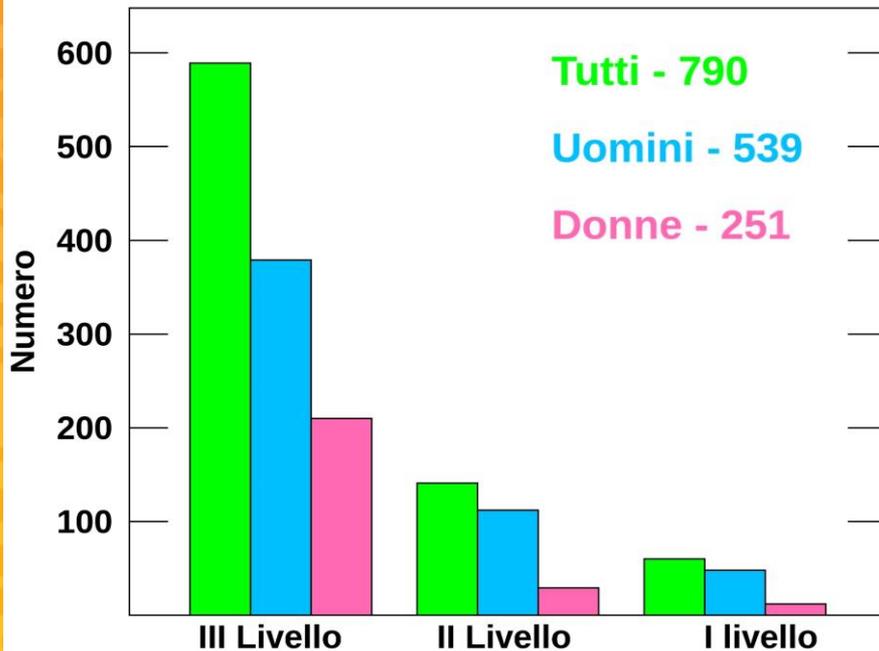
Personale INAF - 31 Marzo 2020





## *Vediamo questi numeri un po' in dettaglio*

Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2020 -

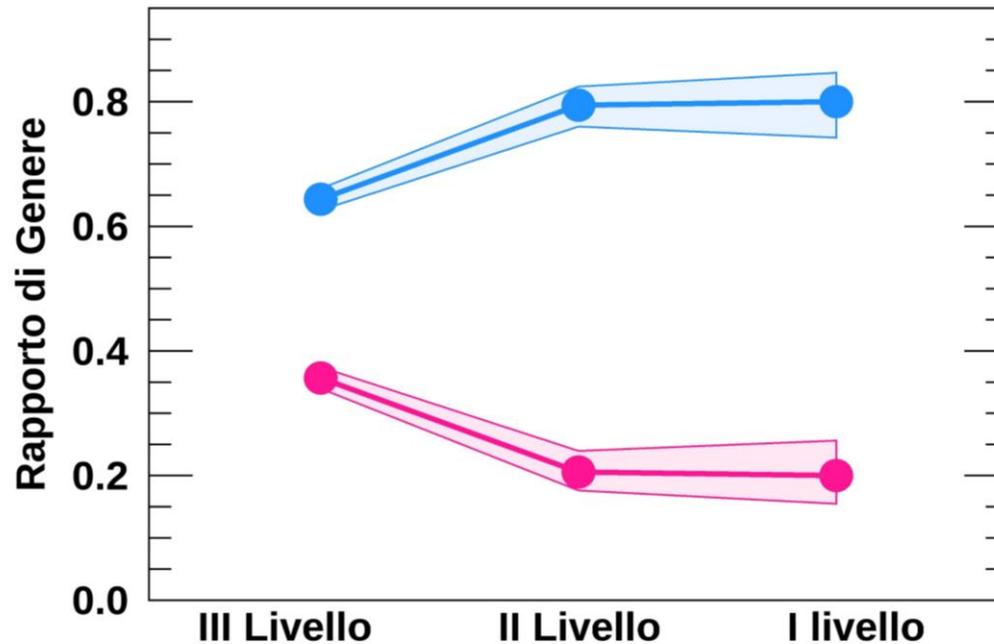


	III Livello	II Livello	I Livello
Totale	589	141	60
Uomini	379	112	48
Donne	210	29	12
% Donne	0.36	0.21	0.20



*Vediamo questi numeri un po' in dettaglio*

Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2020  
Divisione per ruolo

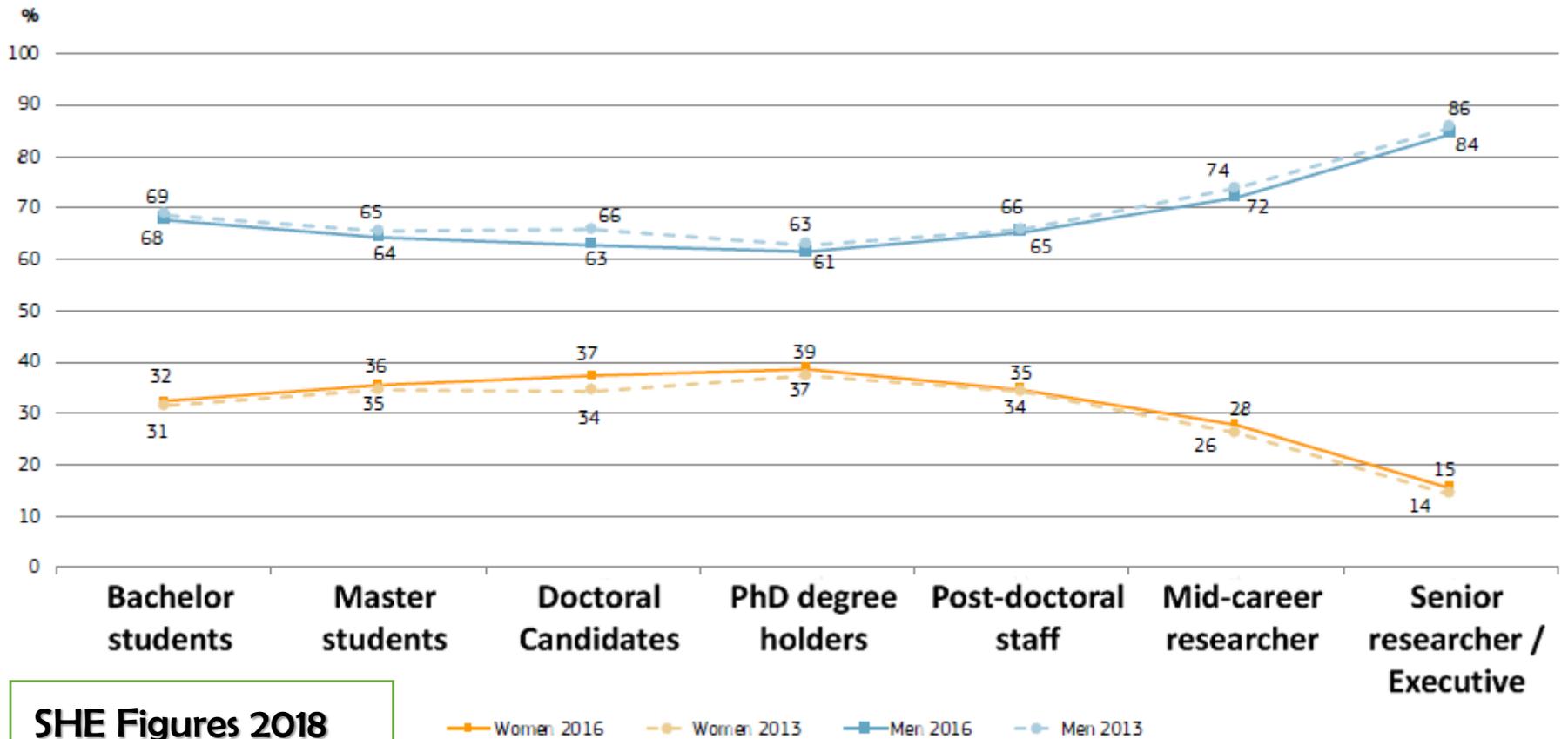


**E' il cosiddetto  
Diagramma a  
Forbice**



# Percentuale di donne nelle STEM ai vari livelli di carriera 2013/2016

Proportion (%) of men and women in a typical academic career in science and engineering, students and academic staff, EU-28, 2013-2016

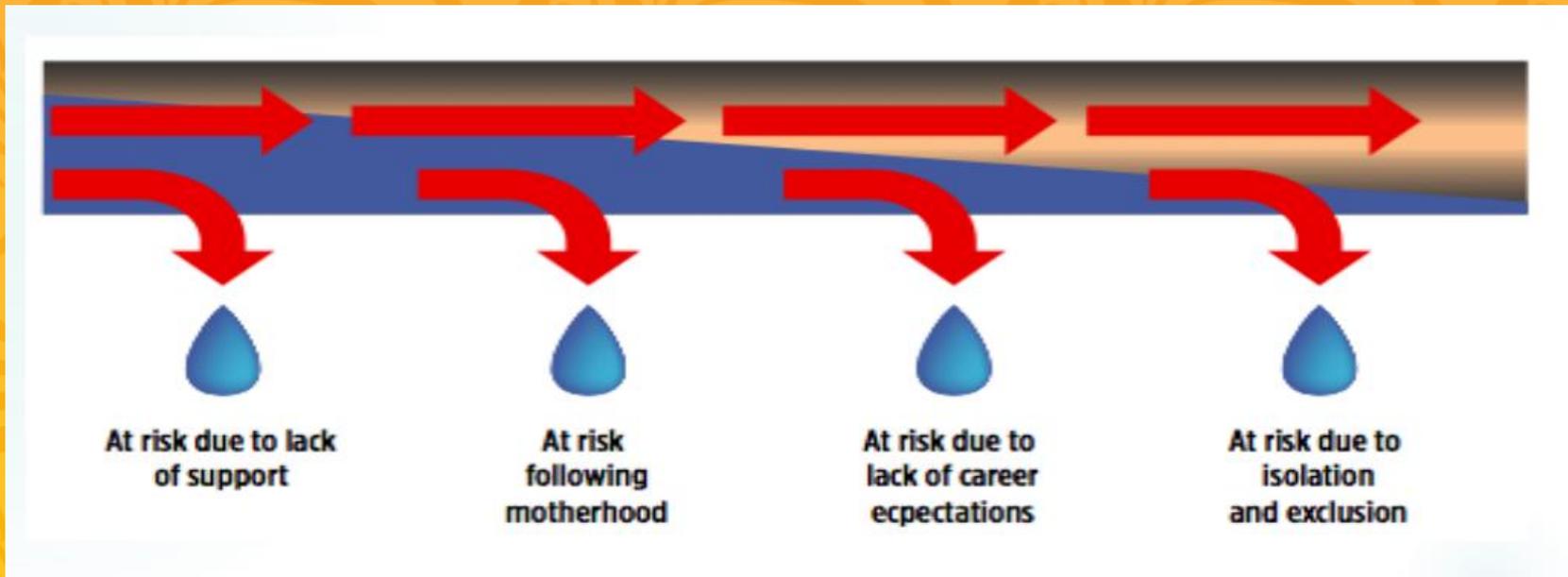


**SHE Figures 2018**

— Women 2016    — Women 2013    — Men 2016    — Men 2013



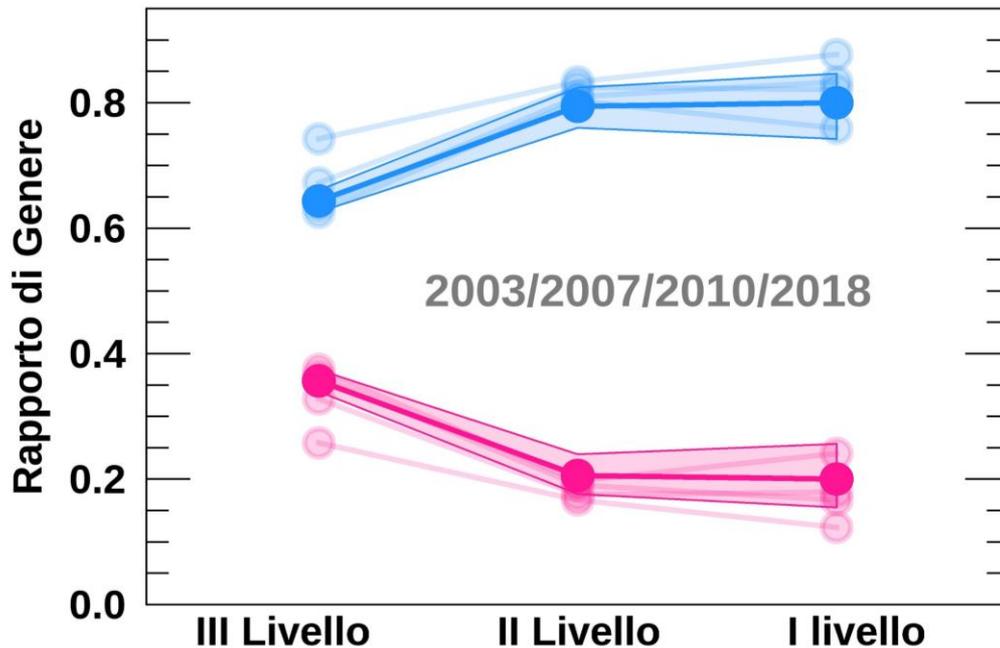
*Nel percorso di carriera le donne vengono via via perse ...  
(modello della leaky pipeline)*





*E il cambiamento è veramente lento !*

Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2020  
Divisione per ruolo



Richiede una  
accelerazione  
fattiva



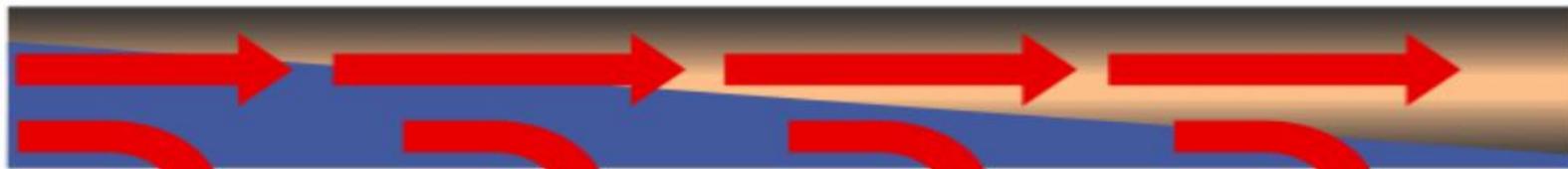
## *Cosa si può fare per intervenire*

Supporto dalla famiglia e dall'Università

Supporto alla maternità

Supporto alle giovani in carriera

Supporto per favorire accesso a posizioni senior



At risk due to lack of support

At risk following motherhood

At risk due to lack of career expectations

At risk due to isolation and exclusion

INAF

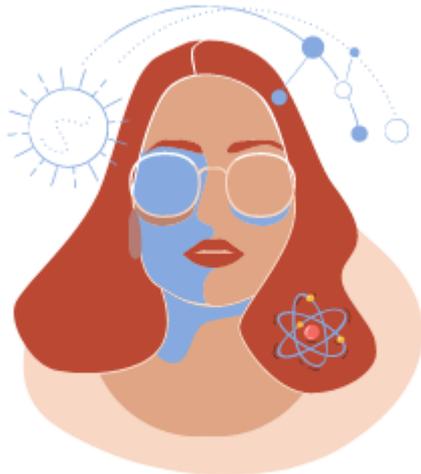


CUG  
COMITATO UNICO DI GARANZIA  
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Palermo - 11 Febbraio 2021

## Una lista di azioni positive

Incoraggiare bambine e ragazze a studiare STEM



DONNE NELLA SCIENZA

11 FEBBRAIO - GIORNATA INTERNAZIONALE

EduINAF





## Una lista di azioni positive

Incoraggiare bambine e ragazze a studiare STEM

Aiutare il reinserimento dopo la maternità



*Azioni che promuovono la  
Conciliazione tra tempi di vita e  
tempi di lavoro*



## Una lista di azioni positive

Incoraggiare bambine e ragazze a studiare STEM

Aiutare il reinserimento dopo la maternità

Diffondere la consapevolezza dei pregiudizi che ostacolano la parità

<https://www.youtube.com/watch?v=p50C2Jqwbe>



Sara Lucatello

Unconscious bias in academia  
(and elsewhere)



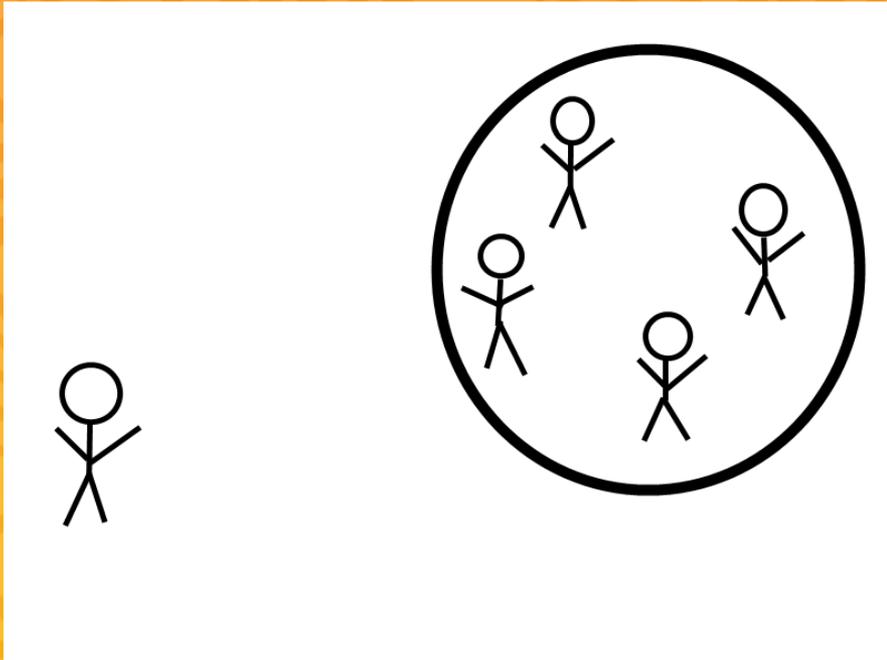
## *Inciso: pregiudizi inconsapevoli – una lista minimale*



**Blind Spot: il nostro punto cieco**



## *Inciso: pregiudizi inconsapevoli – una lista minimale*

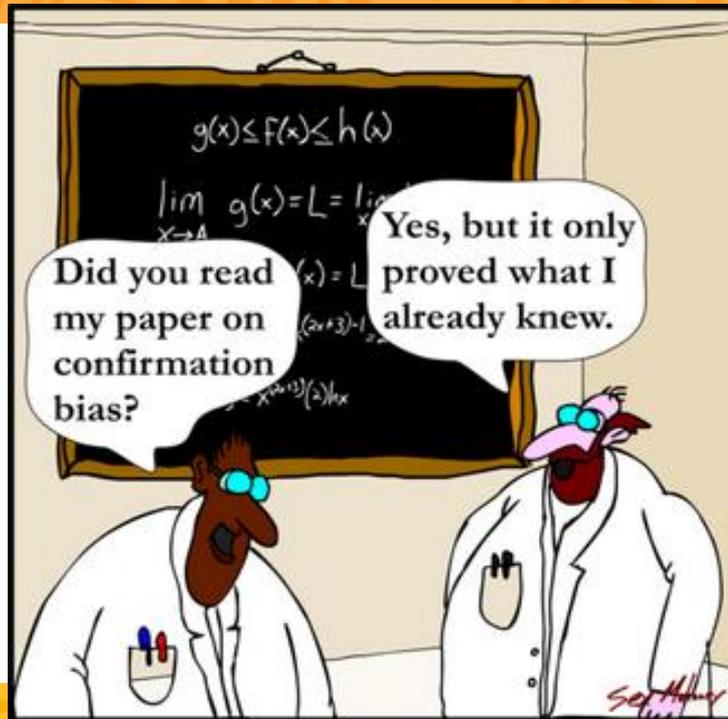


**Blind Spot: il nostro punto cieco**

**In-group Bias: favoritismo di gruppo**



## *Inciso: pregiudizi inconsapevoli – una lista minimale*



**Blind Spot: il nostro punto cieco**

**In-group Bias: favoritismo di gruppo**

**Pregiudizio di conferma**

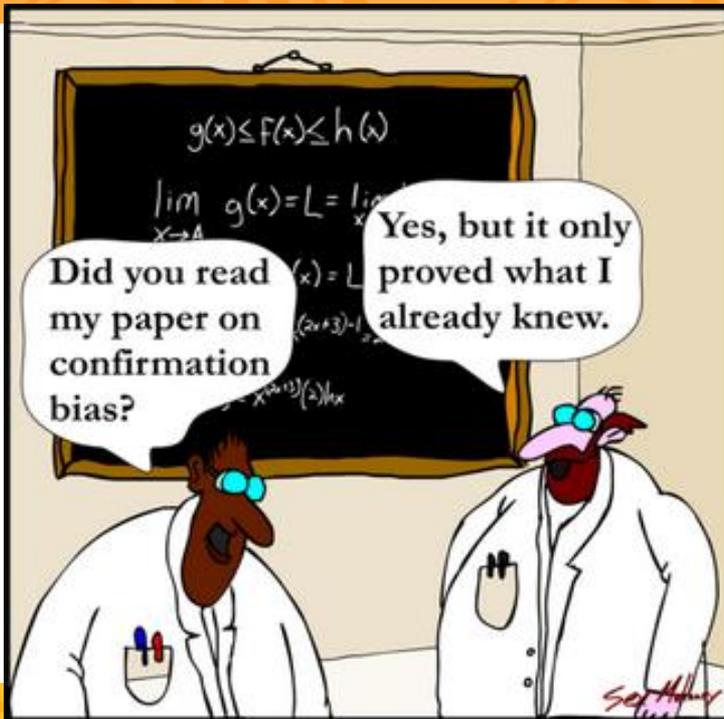


***Inciso: pregiudizi inconsapevoli – una lista minimale***

**Blind Spot: il nostro punto cieco**

**In-group Bias: favoritismo di gruppo**

**Pregiudizio di conferma**



[implicit.harvard.edu/implicit](https://implicit.harvard.edu/implicit)



JODDAR 2021



## Una lista di azioni positive

**Incoraggiare bambine e ragazze a studiare STEM**

**Aiutare il reinserimento dopo la maternità**

**Diffondere la consapevolezza dei pregiudizi che ostacolano la  
parità**

**Dare visibilità alle donne che hanno ruoli importanti**

**Anche nel linguaggio!**



## ***Inciso: un linguaggio attento al genere o le parole giuste***

**I limiti del mio linguaggio sono i limiti del mio mondo**

**L. Wittgenstein (1889-1951)**

**Contrastare gli stereotipi fa bene a tutte e a tutti – anche nel linguaggio parlato e scritto**









## *Attenzione a come ci si esprime*

# *Manifesto della Comunicazione non ostile*

parole  
ostili

### **1. Virtuale è reale**

Dico e scrivo in rete solo cose che ho il coraggio di dire di persona.

### **2. Si è ciò che si comunica**

Le parole che scelgo raccontano la persona che sono: mi rappresentano.

### **3. Le parole danno forma al pensiero**

Mi prendo tutto il tempo necessario a esprimere al meglio quel che penso.

### **4. Prima di parlare bisogna ascoltare**

Nessuno ha sempre ragione, neanche io. Ascolto con onestà e apertura.

### **5. Le parole sono un ponte**

Scelgo le parole per comprendere, farmi capire, avvicinarmi agli altri.

### **6. Le parole hanno conseguenze**

So che ogni mia parola può avere conseguenze, piccole o grandi.

### **7. Condividere è una responsabilità**

Condivido testi e immagini solo dopo averli letti, valutati, compresi.

### **8. Le idee si possono discutere. Le persone si devono rispettare**

Non trasformo chi sostiene opinioni che non condivido in un nemico da annientare.

### **9. Gli insulti non sono argomenti**

Non accetto insulti e aggressività, nemmeno a favore della mia tesi.

### **10. Anche il silenzio comunica**

Quando la scelta migliore è tacere, taccio.



## Una lista di azioni positive

**Incoraggiare bambine e ragazze a studiare STEM**

**Aiutare il reinserimento dopo la maternità**

**Diffondere la consapevolezza dei pregiudizi che ostacolano la parità**

**Dare visibilità alle donne che hanno ruoli importanti**

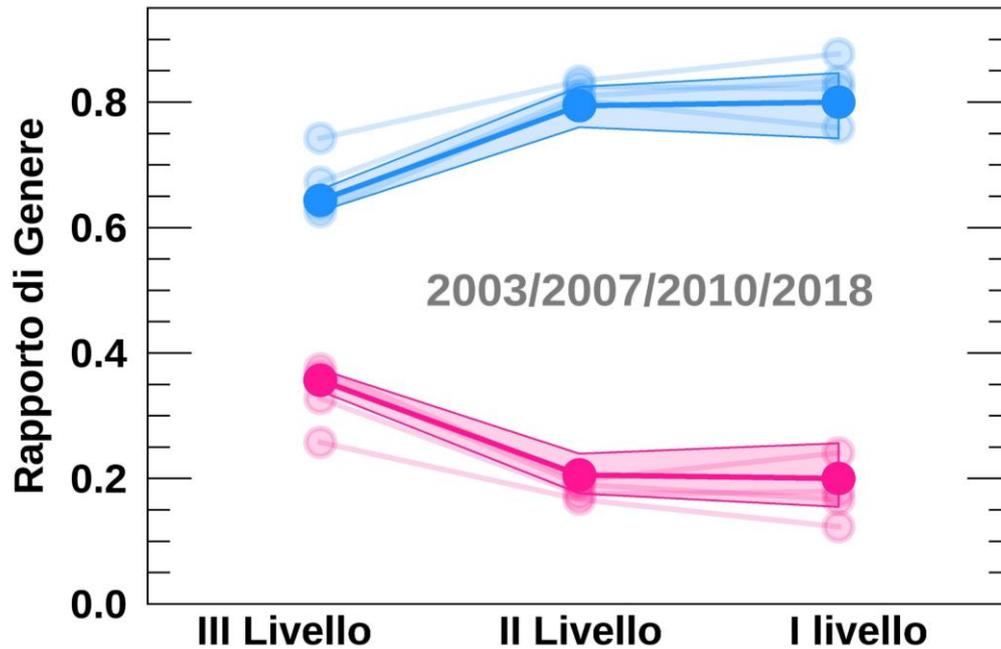
**Insistere per avere donne in ruoli di prestigio**

**Parlarne, Parlarne, Parlarne**



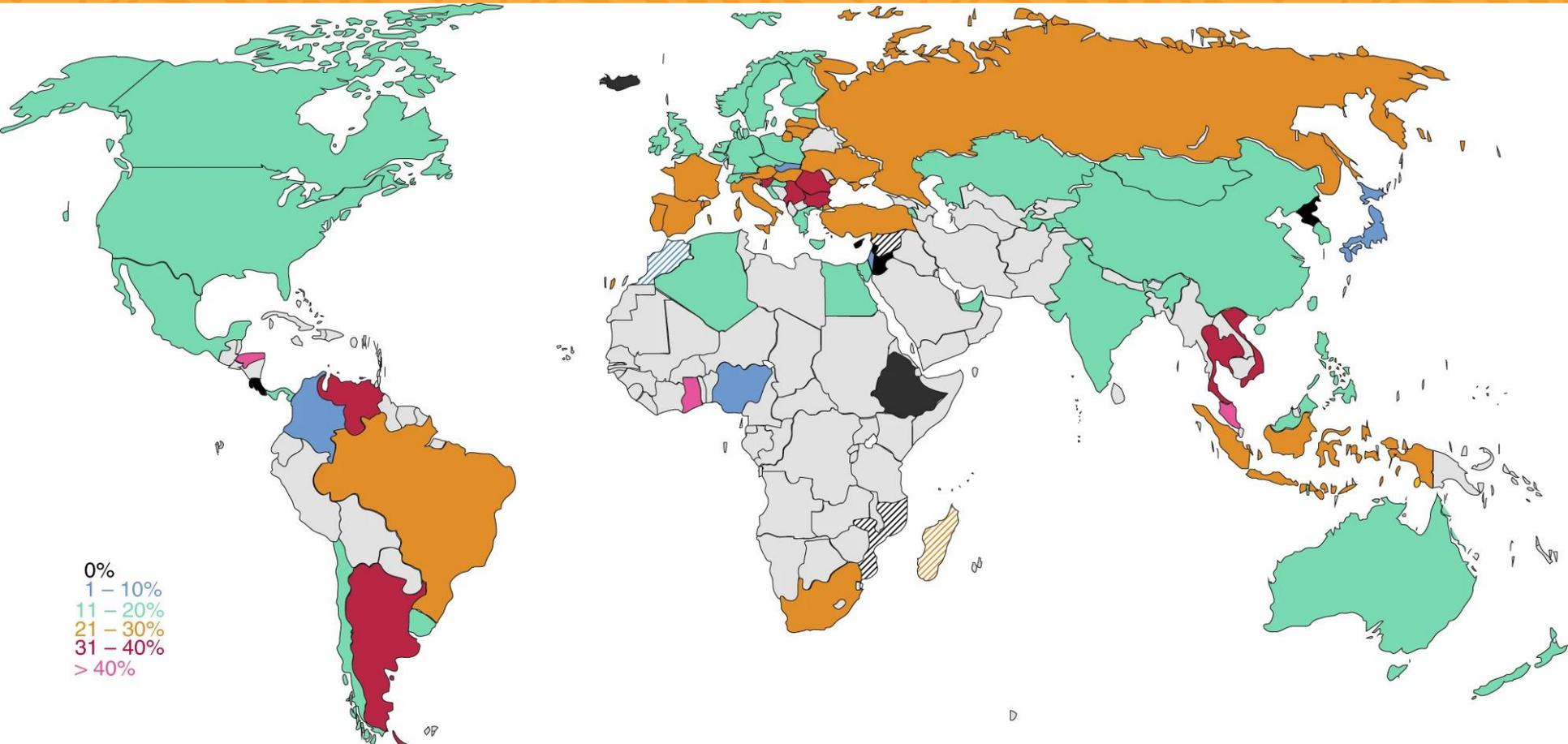
# *Questa forbice va chiusa!*

Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2020  
Divisione per ruolo





*Come si posiziona INAF -IT rispetto ad altre nazioni?*





## *Come si posiziona INAF –IT rispetto ad altre nazioni?*

*Considerando le 10 nazioni piu' produttive all'interno dell'International Astronomical Union (IAU) l'Italia vanta una importante componente femminile.*

Nazione	%donne
Italia	30%
Francia	26%
Spagna	23%
Cina	18%
Inghilterra	16%
Usa	19%
Olanda	19%
Svezia	14%
Germania	17%
Giappone	8%



*In Italia abbiamo avuto una donna Astronoma  
con un role-model importante:*



**Margherita Hack**

*per molti l'astronoma per antonomasia*



*E abbiamo anche una nota astronauta:*



**Samantha Cristoforetti**



E' un momento di grande attenzione su questi temi



Come INAF vogliamo utilizzare tutta la ricchezza possibile dello spettro a disposizione!



INAF



CUG  
COMITATO UNICO DI GARANZIA  
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

OAPA



EduINAF e CUG INAF supportano il progetto ideato dall'INAF Osservatorio Astronomico di Palermo per la

*Giornata internazionale  
delle donne e delle ragazze nella Scienza*

11 Febbraio 2021



Valentina Tereshkova

Grazie per l'attenzione!



Vera Rubin @ Vassar



Donne Calcolatrici @ Harvard



Maria Mitchell e studentesse

**INAF**



**CUG**

COMITATO UNICO DI GARANZIA  
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

**Palermo - 11 Febbraio 2021**