



## VERBALE n.1/2024

Il giorno 8 Gennaio 2024, alle ore 10:00 on-line si è riunito il CUG.

**Sono presenti i membri effettivi:**

A. Giglio  
S. Piranomonte  
V. Conforti  
D. Vergani  
C. Sasso  
G. Giobbi  
F. Capitanio  
G. Esposito

**Sono assenti i membri effettivi:**

F. R. Porta  
F. Martines

**Sono presenti i membri supplementi:**

C. Badia  
D. Fulvio  
F. D'Anna  
G. Manca  
G. Di Persio (sostituisce F. Porta)  
G. Toso

**Sono assenti i membri supplementi:**

S. Pezzuto  
S. Smeraldi  
M. Spavone  
B. Sbarufatti

## **Ordine del giorno:**

- 1) Aggiornamento nomina della Presidente del CUG
- 2) Richiesta assicurazione sanitaria per assegnisti di ricerca
- 3) Richiesta ferie solidali per i caregivers familiari
- 4) Programmazione incontro con la Consigliera di Fiducia
- 5) Disponibilità con la Rete dei CUG
- 6) Disponibilità membri del CUG INAF per l' incontro del 12 febbraio 2024
- 7) Proposta Giornata Benessere Lavorativo
- 8) Proposte attività CUG
- 9) Pagina Web CUG INAF
- 10) To-do-list sul calendario
- 11) Varie ed Eventuali.

### **1. Aggiornamento nomina del Presidente**

A. Giglio ha inviato la lettera in sede centrale con il report delle preferenze espresse all'interno del CUG per i ruoli di Presidente (indicazione al DG), Vice Presidente e Segretario. Siamo in attesa della nomina del Presidente da parte del DG. Per le nomine di Vice Presidente e Segretario non occorre la nomina dal DG e sono quindi confermati S. Piranomonte e V. Conforti.

### **2. Richiesta assicurazione sanitaria per assegnisti di ricerca**

A. Giglio e S. Piranomonte hanno predisposto delle slide per tenere traccia dei quesiti posti dal personale e le condividono con i membri del CUG.

Relativamente al punto all'o.d.g. su "Assicurazione Sanitaria per assegnisti", si è ripercorso quanto fatto fino adesso, ed è risultato che già nel mese di novembre 2022 il precedente CUG aveva preso in carico la questione relativa agli AdR per la copertura dell' assicurazione contro gli infortuni e aveva predisposto nel febbraio 2023 una [lettera](#) inviata alla Dirigenza INAF.

Nel mese di Marzo 2023 il precedente CUG aveva ricevuto una successiva istanza (per assicurazione sanitaria e non solo per infortuni) e aveva provveduto a chiedere un parere alla Consigliera di Fiducia. Il parere è stato formulato e sarà oggetto di confronto con il nuovo CUG nel primo incontro con la Consigliera. Nel frattempo altri AdR hanno presentato richieste di chiarimenti relativamente all'assicurazione sanitaria.

Da successive comunicazioni da parte di assegnisti, sembra che una volta persa la residenza del paese di origine per averla in Italia, non è più possibile essere assistiti dal paese di origine ma allo stesso tempo in Italia non sono coperti dall'assistenza sanitaria, a meno che non ne facciano esplicita richiesta, e il cui costo pare si aggiri intorno ai 2000 Euro. Per questo motivo gli assegnisti non si limitano a chiedere solo la polizza infortuni ma anche la polizza sanitaria. Si è deciso di approfondire l'argomento assai complesso anche con la Consigliera di

Fiducia nel prossimo incontro. A. Giglio specifica che il problema dell'assicurazione sanitaria sembrerebbe porsi per gli assegnisti provenienti da paesi UE che chiedono la residenza in Italia mentre sembrerebbe che per gli assegnisti italiani rimarrebbe il pagamento dell'assicurazione contro gli infortuni. Il problema non si pone per assegnisti extra UE, per i quali e le quali il costo dell'assicurazione sanitaria è coperto da INAF.

Da quanto si conosce ogni cittadino europeo con la tessera sanitaria ha diritto all'assistenza di base in qualsiasi paese europeo. Di solito se c'è bisogno di cure primarie sono sempre a carico del SSN. Altre cure, invece, come una visita del Medico di Base, potrebbero non essere incluse.

I membri presenti alla riunione propongono di indagare la questione anche per altri casi analoghi quali i quiescenti, per cui il disciplinare prevede una polizza infortuni ma non specifica se a carico dell'ente o dell'associato quiescente.

Si propone di capire bene quali sono i casi specifici da cui provengono le richieste, e le norme attuali sul territorio Italiano per poter porre un quesito completo alla Consigliera di Fiducia.

Riguardo ai fondi che potrebbero essere destinati alle polizze sanitarie per assegniste e assegnisti, intervengono G. Di Persio e G. Esposito che propongono di sondare la possibilità di accedere alle risorse accantonate per i sussidi e non ancora utilizzati.

G. Esposito e G. Di Persio prepareranno un report per avere un approfondimento su questa tematica.

G. Esposito condivide un [link](#) via mail con la normativa sulla copertura sanitaria per gli extra UE.

### **3. Richiesta ferie solidali per i caregivers familiari**

Su richiesta di una dipendente è stata approfondita la questione delle ferie solidali. Al momento la normativa vigente consente di erogare ferie solidali solo a coloro che hanno necessità di assistere figli. L'istituto delle ferie solidali è sottoposto ad interpretazioni piuttosto rigide e non sembra che la relativa disciplina possa estendersi oltre il campo di applicazione previsto dalla legge o dalla contrattazione collettiva.

Ove la contrattazione collettiva non le abbia regolate, le ferie solidali non possono essere assicurate, le stesse non possono essere estese a categorie di personale se il ccnl non le abbia previste, né per soggetti non contemplati dalla legge. Legge che, in effetti, si rivolge ai soli genitori con figli che richiedono cure costanti e non ad altre categorie di care givers.

Le aperture nei confronti dei care givers sono abbastanza recenti (2017), ma

sono tutte concepite, per lo più, come estensioni dei diritti ex l. 104.

Al momento, in assenza di esplicite indicazioni della contrattazione collettiva, sembrerebbe impossibile l'estensione. Il CUG si farà promotore con i Sindacati per poter prevedere l'estensione nel prossimo rinnovo del CCNL.

G. Esposito chiede di verificare prima se ci sono state richieste di ferie solidali altrimenti potrebbe non aver senso investire tempo su questo topic.

#### **4. Programmazione incontro con la Consigliera di Fiducia**

L'incontro è fissato per il 12 Gennaio dalle 10:30 alle 12:00.

#### **5. Disponibilità con la Rete dei CUG**

A. Giglio invita i membri del CUG ad indicare le disponibilità nel drive condiviso per partecipare alle attività della rete dei CUG. In settimana il file con le disponibilità sarà inoltrato alla rete dei CUG.

A. Giglio chiede di indicare la disponibilità anche per collaborare con la futura fondazione dei CUG di cui si potrà chiedere ulteriori info alle referenti della RETE DEI CUG.

#### **6. Disponibilità membri del CUG INAF**

Il 12 Febbraio si terrà a Roma presso l'auditorium dell'ASI la giornata donne e ragazzi della scienza. Ogni istituto avrà un rappresentante, preferibilmente ricercatrice donna, che parlerà del proprio ente e ci saranno interventi di matricole studentesse. Noi possiamo partecipare come membri del CUG e S. Piranomonte fornirà maggiori dettagli.

#### **7. Proposta Giornata Benessere Lavorativo**

A. Giglio propone di organizzare una giornata sul benessere organizzativo (la precedente risale al 2020). Non è pensabile farla in tempi brevissimi perchè occorrono diversi mesi per organizzarla. G. Esposito propone di inserirla in coda alle giornate INAF che si terranno a Capodimonte in modo da ottimizzare le risorse. Il gruppo si aggiornerà sull'argomento dopo aver approfondito la possibilità di organizzare l'evento.

#### **8. Proposte attività CUG**

S. Piranomonte presenta un doc condiviso in cui possiamo inserire tutte le nostre idee e tenere traccia degli stati di avanzamento. I membri del CUG sono liberi di aggiornare il file condiviso e, se occorre, fare riunioni dedicate anche in team ristretti.

#### **9. Pagina Web CUG INAF**

Esiste un team dedicato per l'aggiornamento del sito. Al momento C. Sasso è l'unica che è riuscita ad entrare con browser safari ed apportare un minimo di aggiornamento con i membri del CUG e il primo verbale.

## **10. To-do-list sul calendario**

S. Piranomonte propone di usare la funzione todo list del google calendar del CUG. Potrebbe essere molto utile per gestire le scadenze.

## **11. Varie ed Eventuali**

A.Giglio propone di individuare i bisogni formativi del CUG e ricorda che nel verbale n.2 del CDA del 24 febbraio 2023, risulta che al CUG è stato assegnato "un budget da destinare alla promozione di attività formative del personale nei settori del benessere organizzativo, della parità di genere e delle altre materie che rientrano nella competenza del predetto Comitato". Verranno chieste maggiori info agli uffici competenti della Sede Centrale anche in merito al budget destinato alle missioni per gli incontri in presenza del CUG. Inoltre il CUG nella scelta dei corsi decide di tenere in considerazione la proposta precedente pubblicata [qui](#).

Relativamente alle missioni in presenza A. Giglio propone di farne due all'anno (orientativamente a Maggio e Ottobre a Roma).

G. Esposito chiede di verificare se corsi e missioni sono erogati a tutti i membri CUG o solo ai membri effettivi. Occorre inoltre urgentemente aggiornare il regolamento CUG. La bozza per proporre modifiche al regolamento era già stata predisposta da V. Conforti al termine della prima riunione e tutti sono invitati quanto prima ad inserire i propri commenti per la prossima versione.

La riunione termina alle 11:30.

Per il CUG INAF

Moderatrici dell'incontro: Silvia Piranomonte (Componente CUG INAF) e Anna Giglio (Componente CUG INAF)

Segretario verbalizzante: Vito Conforti