



# Istituto Nazionale di Astrofisica

## Comitato Unico di Garanzia

### INAF – Prima Giornata sul Benessere Organizzativo

INAF Sede Centrale

Sala Cimino

6 febbraio 2020

ore 10:00 – 13:00

#### PROGRAMMA

10:00 - 10:15 Intervento introduttivo della Dirigenza INAF  
Dott. Gaetano Telesio – Direttore Generale INAF

10:15 - 10:30 Intervento introduttivo del CUG INAF  
Dott.sse Angela Iovino, Anna Di Giorgio, Viviana Casasola – CUG INAF

10:30 - 11:00

**La Direttiva 2/19: tradurre in azione i nuovi compiti ed il nuovo ruolo assegnati al CUG** [↗Slides](#)

**Relatrici:** Dott.ssa Antonella Ninci (INAIL) e Dott.ssa Oriana Calabresi (Corte dei Conti)

**Sommario:** La Direttiva n. 2/2019 - Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle PA, individua il CUG come importante 'sensore' delle situazioni di malessere collegate alla violenza e alla discriminazione. L'intervento illustra i nuovi strumenti operativi previsti dalla direttiva, per il CUG e per le amministrazioni, per garantire un ambiente di lavoro sano, privo di fattori di discriminazione e di qualsiasi forma di violenza, fisica o psicologica.

11:00 – 11:30

**Il benessere organizzativo: una definizione e alcune ipotesi di intervento in INAF** [↗Slides](#)

**Relatori:** Dott.ssa Debora Penco e Dott. A. Mazzeo (ELIDEA)

**Sommario:** Cosa si intende per benessere organizzativo? Quali sono i vantaggi da interventi mirati al miglioramento del benessere nelle organizzazioni?

L'intervento presenta il progetto sul tema del benessere organizzativo preparato per INAF dalla società *ELIDEA - Psicologi Associati*, sia gli interventi già realizzati che quelli pianificati per i mesi a venire.

11:30 – 12:00

**Codice di condotta e consigliere/a di fiducia: il modello INAF** [↗Slides](#)

**Relatrice:** Dott.ssa Laura Calafà - Università Verona

**Sommario:** L'intervento, dopo una breve ricostruzione dei contenuti del codice di condotta e del ruolo del consigliere/a, si sofferma a tracciare il funzionamento del modello INAF sia dal punto di vista dei contenuti che delle procedure necessarie per un'attivazione consapevole dei percorsi di ascolto qualificato.

12:00 – 12:30

**Le Nuove frontiere del benessere organizzativo: il lavoro agile in INAF** [↗Slides](#)

**Relatrice:** Dott.ssa Laura Flora - INAF-OA Trieste

**Sommario:** Le nuove misure per la promozione della conciliazione dei tempi di vita e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, si basano su flessibilità lavorativa e valutazione per obiettivi. (c.d. lavoro agile o smart working). La ratio è passare da una misurabilità del tempo lavorativo (che continua a valere per il telelavoro) ad una libera organizzazione del tempo di lavoro legata alla produttività e al raggiungimento del risultato. L'intervento presenta le novità per INAF.

12:30 – 13:00

**Il Codice di comportamento: aggiornamento alla luce delle nuove Linee Guida dell'ANAC**

**Relatori:** Dott.ssa Valeria Saura [↗Slides](#) e Dott. Francesco Caprio (INAF Sede Centrale) [↗Slides](#)

**Sommario:** Il Codice di comportamento si pone come espressione di una più ampia cultura dell'etica e della legalità che investe anche la tutela della dignità personale e professionale dei dipendenti. L'intervento illustra le nuove Linee guida dell'ANAC, in consultazione fino allo scorso 15 gennaio, con le quali l'Autorità intende promuovere un sostanziale rilancio dei codici di comportamento al fine di realizzare l'obiettivo di una migliore cura dell'interesse pubblico, che non può prescindere dal presidio dei principi costituzionali di eguaglianza, imparzialità, trasparenza e non discriminazione.