



# Istituto Nazionale di Astrofisica

## Comitato Unico di Garanzia

### **Verbale riunione CUG - INAF 12 Marzo 2020**

In data 12 Marzo 2020, alle ore 10:00, in via telematica, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, con i seguenti punti all'Ordine del Giorno:

- 1- *Giornata Benessere Organizzativo - riscontri e commenti ricevuti*
- 2- *PTAP-INAF 2020-2022 - disamina bozza preliminare*
- 3- *Novità su Lavoro Agile (anche alla luce della pandemia in corso)*
- 4- *Prime informazioni su operato della Consigliera di Fiducia*
- 5- *Dimissioni e pensionamenti di membri in carica*
- 6- *Esame richieste ricevute dai dipendenti*
- 7- *Varie ed eventuali*

Sono presenti alla riunione: Angela Iovino, Viviana Casasola, Giovanni Candeo, Anna Maria Di Giorgio, Francesca R. Porta, Ilaria Musella, Melania Del Santo, Maria Rezzaghi, Stefano Pezzuto. Essendo presente la maggioranza dei componenti del CUG, si dichiara valida la riunione e si apre la discussione sui diversi punti dell'OdG (verbalizza G. Candeo).

Si premette che alcuni dei temi posti all'OdG, sono tra loro strettamente interconnessi, ragion per cui la discussione è avvenuta, quando opportuno, considerandoli in modo interconnesso. Pertanto non si dà luogo a enumerazione dei punti.

La discussione inizia considerando la “Giornata del benessere organizzativo”, evento per il quale vi sono stati numerosi feedback positivi. L'evento è stato seguito soprattutto dai colleghi e dalle colleghe del comparto amministrativo, che per la maggior parte hanno espresso apprezzamento per gli interventi di Calafà (alla quale è già stato richiesto l'intervento in alcune situazioni particolari) e Ninci e Calabresi; interesse per l'intervento di Laura Flora sullo smart working.

Sono state chieste maggiori informazioni circa il progetto presentato da Elidea, che pure è stato largamente apprezzato. E' comunque stato percepito un certo scetticismo presso alcune strutture riguardo a questo tipo di iniziative di sostegno psicologico. Una domanda che spesso è stata fatta è la seguente: nel caso emergessero problematiche dalle iniziative di ascolto descritte da Elidea (come da indagini/questionari come quello promosso dal CUG sul benessere organizzativo), le eventuali problematiche verranno in qualche modo affrontate dall'Ente, e con quali azioni?

A tal proposito, è fondamentale mantenere la diffusione delle informazioni – in particolare le iniziative già partite e quelle in fieri anche grazie anche all'azione di stimolo del CUG. Ilaria ricorda che il CUG ha più volte discusso di organizzare incontri con il personale in tutte le strutture, per informare e riferire quanto è stato fatto sino ad oggi; potremmo cogliere l'occasione delle suddette novità per riprendere l'attività e riferire le importanti iniziative cui il CUG ha contribuito – fra l'altro, ad attuare nell'Ente importanti presidi di garanzia, come appunto la nuova figura della Consigliera di fiducia



# Istituto Nazionale di Astrofisica

## Comitato Unico di Garanzia

(che fornisce un consulenza di tipo giuridico), Elidea (che fornisce una consulenza di tipo psicologico), l'avvio dei questionari periodici sul benessere organizzativo (che, in ogni caso, sono un'esperienza utilissima per affinare sondaggi futuri, peraltro obbligatori, renderne efficace l'esito e diffonderlo).

Di particolare importanza è fare questi interventi nelle sedi in cui non è presente nessun membro del CUG e quindi la circolazione delle informazioni è più viscosa, per così dire.

La presidente ne approfitta per informare che la Consigliera di Fiducia è già impegnata con interventi delicati nell'Ente, situazioni complesse che richiedono una competenza professionale specifica. Ne approfitta anche per sottolineare come la stessa nomina della figura della Consigliera di Fiducia e l'approvazione del Codice Etico in INAF, di cui il CUG si è fatto promotore in prima persona, siano dei successi importanti per tutto l'Ente, che giova ricordare a noi stessi ed ai colleghi.

Si passa poi a discutere dell'attuazione dello Smart working, attualmente applicato massicciamente a causa dell'emergenza coronavirus.

Si costata che la gestione INAF dell'emergenza è stata rapida ed efficiente, disponendo che tutto il personale fruisca del lavoro agile in deroga ai limiti di legge, evitando delle lentezze e difficoltà che invece sono state presenti in altri enti di ricerca. Si riporta però anche la sensazione che alcuni dettagli siano stati un po' vaghi o demandati alle singole strutture. Certo l'emergenza è stata pressante, tuttavia sono mancate precise indicazioni degli uffici referenti, un modello di richiesta (omogeneo in tutte le sedi), la chiarezza se un eventuale prolungamento dell'emergenza comporterà automaticamente anche quello della richiesta fatta, come sembra logico.

Si ridiscute, per ormai l'ennesima volta, del problema della uniforme regolamentazione del telelavoro all'interno di INAF: alcune strutture addirittura lamentano che non è mai stata autorizzata alcuna forma di telelavoro causa la mancanza di un regolamento di ente – notizia che di fatto ha stupito il CUG.

Questo non è l'unico problema di disomogeneo trattamento su aspetti talora non secondari e senz'altro non trascurabili della vita lavorativa, problemi che il CUG deve considerare fra i suoi obiettivi principali, essendo le disparità di trattamento dei diversi dipendenti a parità di mansioni svolte (anche tra le strutture INAF) un tema discriminatorio.

Si è poi sottolineato che telelavoro e lavoro agile sono due istituti differenti, accomunati solo dal fatto che la prestazione di lavoro il lavoro è svolta fuori sede, in parte o del tutto. Il telelavoro si fa da casa (o altra postazione fissa previamente concordata), con mezzi istituzionali e con presenza oraria dichiarata d'ufficio. Il lavoro agile, invece, può essere svolto ovunque, parzialmente anche in sede, senza postazione fissa, anche con mezzi propri (previamente comunicati) e la presenza è richiesta solo nella fascia di reperibilità mentre i tempi di lavoro sono soggetti ai limiti di massimi di durata dell'orario dichiarato – appare chiaro che anche tra i dipendenti queste nozioni non sono sufficientemente conosciute e diffuse.



# Istituto Nazionale di Astrofisica

## Comitato Unico di Garanzia

Si considera anche che per il lavoro agile valgono gli obiettivi lavorativi d'ufficio (ciò indipendentemente dalla qualifica rivestita), compresa la possibilità di seguire corsi di formazione online; a tal proposito si ricorda che ve ne sono molti gratuiti.

Viene poi ricordata la normativa generale sul lavoro agile (art. 18, c.1 della Legge 81/2017) che recita *"...allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovono il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva."*

Sito utile per un riassunto della normativa:

<https://www.cliclavoro.gov.it/Aziende/Pagine/Smart-working.aspx>

Sito utile per differenza tra telelavoro e lavoro agile:

<https://www.forumpa.it/riforma-pa/smart-working/smart-working-cose-come-funziona-la-normativa-e-i-vantaggi-per-le-pa/>

L'INAF ha un regolamento sullo smart working, mentre per il telelavoro no e ad esso si applica la normativa generale in materia di telelavoro; tenuto conto di ciò, e della necessità sentita in alcune sedi di uniformare il trattamento anche del telelavoro, si considera l'opportunità di aggiungere alla pagina web del CUG un vademecum sul telelavoro (a chi rivolgersi in sede centrale se necessario, regole di base, etc.) che potrebbe essere utile a dipendenti e direttori. La definizione esplicita dell'ufficio INAF cui rivolgersi per ottenere le corrette informazioni, senz'altro contribuirebbe ad una applicazione omogenea della disciplina in tutte le sedi. Francesca Porta e Angela Iovino si incaricano di sollecitare in merito la dirigenza.

Più in generale, si propone di aggiungere un link al CUG INAF nei siti web di ciascuna Struttura di ricerca INAF, in modo da facilitare l'accesso alla documentazione messa a disposizione dal CUG.

Angela riporta che ci sono 2 membri dimissionari: A. Cora, di INAF-OATorino, che ha dato le dimissioni per motivi personali, e C. Macchi, di INAF-OABrera, che era il membro supplente designato dalla FLC CGIL, e che è in pensione dal 1 Marzo. Entrambi erano membri supplenti, ed il loro nominativo e' già stato tolto dalla mailing list ufficiale del CUG.

Si decide di scrivere come CUG alla dirigenza (provvederà Angela) comunicando l'esistenza delle due posizioni vacanti. Sarà la dirigenza a chiedere formalmente al Sindacato di fornire un nominativo nuovo in sostituzione della collega Macchi e controllare se è possibile uno scorrimento delle graduatorie dei non eletti per la sostituzione del collega Cora.

Il CUG considera la richiesta pervenuta al CUG da un collega.



# Istituto Nazionale di Astrofisica

## Comitato Unico di Garanzia

Il CUG discute sui vari aspetti della questione e, a parere di alcuni dei partecipanti, non sembra ricorrano i presupposti per parlare di discriminazione. A scopo prudenziale, si propone un approfondimento: si incarica Anna Di Giorgio di preparare una bozza interlocutoria o di risposta, non prima di aver previamente rivisto la normativa interna, il procedimento seguito dall'INAF sulla materia, ed eventualmente sentito i referenti.

Varie ed eventuali  
Nulla da discutere

La seduta, avendo esaurito i punti all'OdG, termina alle ore 12,30 con un ringraziamento ai presenti.

Per il CUG INAF  
La presidente  
Angela Iovino

il segretario  
Giovanni Candeo