



Istituto Nazionale di Astrofisica

Comitato Unico di Garanzia

Verbale della riunione CUG del 21 dicembre 2021

Luogo: via Telematica

Orario: 10:00 – 12:00

Punti all'Ordine del Giorno:

- 1. Resoconto sull'incontro tra CUG e CdA del 26/11/2021**
- 2. Aggiornamenti sullo sportello di ascolto/contatti con psicologi/psicologhe**
- 3. Aggiornamenti su corsi di formazione per i dipendenti da proporre ad INAF**
- 4. Suggerimenti sulle modalità per l'elezione dei membri del CUG**
- 5. Varie ed eventuali**
- 6. Auguri di Buone Feste!**

Sono presenti alla riunione:

Angela Iovino, Anna Maria Di Giorgio, Francesca Porta, Ilaria Musella, Lorenzo Pino, Stefano Pezzuto, Viviana Casasola.

Verbalizza: Stefano Pezzuto.

Essendo presente la maggioranza dei componenti, si dichiara valida la riunione e alle 10:05 la Vice Presidente apre la discussione sui vari punti all'Ordine del Giorno.

1. Resoconto sull'incontro tra CUG e CdA del 26/11/2021

- Durante l'incontro è stata consegnata al CdA la proposta di Gruppo di Lavoro (GdL) per la stesura del GEP (*Gender Equality Plan*) e i suoi successivi aggiornamenti. Il GdL include componenti del CUG e rappresentanti delle varie realtà dell'Ente. La scadenza per la prima bozza di questo importante documento che, ricordiamo, sarà necessario per accedere ai finanziamenti europei e a quelli del PNRR, sarà probabilmente dopo febbraio 2022.
- Relativamente al GEP, c'è stato anche un incontro con le colleghe di Torino del gruppo *Mind the GEPs* che manderanno al gruppo di lavoro GEP dell'INAF materiale utile alla stesura di tale documento.
- È stato sollevato il problema del budget associato alle attività del GdL e all'implementazione del GEP (ad esempio in previsione di possibili spostamenti necessari a missioni).

2. Aggiornamenti sullo sportello di ascolto/contatti con psicologi/psicologhe.

Ilaria M. ha avuto un incontro con la Presidente del CUG dell'Università Federico II di Napoli. In quella sede lo sportello di ascolto (SdA), composto da due psicologhe, lavora in collaborazione con la Consiglieria

di Fiducia (CdF) ma è lo SdA che, caso per caso, decide se sarà la CdF o lo stesso SdA a seguire il caso sotto esame.

IL CUG ha già suggerito al Direttore Generale un paio di nomi possibili per lo SdA. Sottolineiamo che, per le attività di supporto psicologico di competenza dello SdA, INAF prediligerebbe non ricorrere a collaborazioni privati (esterni all'Ente stesso e/o ad altri Enti di Ricerca, Università e, in generale, Pubbliche Amministrazioni).

3. Aggiornamenti su corsi di formazione per i dipendenti da proporre ad INAF

È stata preparata una lista di possibili corsi di formazione/aggiornamento. Viviana C. si è offerta di dare una forma definitiva a questa lista che sarà poi proposta all'Ente ed eventualmente pubblicata sulla pagina istituzionale del CUG. Non c'è una scadenza formale, ma in genere la richiesta ai dipendenti per proporre corsi nelle varie strutture viene chiusa tra febbraio e marzo. Una volta pronta, la lista di corsi verrà messa in rete e potrà fornire suggerimenti alle amministrazioni locali da proporre ai dipendenti (ovviamente la lista non è da considerarsi vincolante, è solo un elenco di possibili corsi).

Nel corso della discussione di questo punto viene sollevato, ancora una volta, il problema dell'uniformità di applicazione di regole e iniziative all'interno dell'Ente. Se da una parte si ritiene importante che ogni struttura abbia margine di autonomia nell'implementare le regole, dall'altra si fa presente che, talvolta, le differenze tra le varie strutture sono spesso non trascurabili, con il rischio, ad esempio, di creare disomogeneità nell'accesso ai corsi di formazione per il personale che afferisce alle varie Strutture. Per questo motivo si suggerisce che siano impartite indicazioni dettagliate da parte della Sede Centrale in materia di formazione del personale.

4. Suggerimenti sulle modalità per l'elezione dei membri del CUG

Su questo argomento vengono discussi due punti:

- In passato c'è stata la tendenza, soprattutto da parte dei sindacati, a nominare rappresentanti nell'area romana, dato che è oggettivamente più facile per loro raggiungere la Sede Centrale INAF. D'altra parte, le riunioni del CUG si svolgono ormai prevalentemente per via telematica e quindi non c'è necessità di andare a Roma, soprattutto in questo periodo. Considerato che il bilancio delle riunioni telematiche è positivo, si ritiene che quando sarà conclusa l'emergenza Covid le riunioni periodiche continueranno a tenersi in via telematica, tranne una o due volte all'anno in presenza. Si invitano quindi i sindacati a considerare, per le prossime rappresentanze nel CUG, membri da tutte le strutture INAF al fine di garantire una certa rappresentanza territoriale.
- Un problema importante è che attualmente le elezioni dei rappresentanti del CUG da parte del personale avvengono solo in quelle sedi dove ci sono candidati/e. Si chiede alla Dirigenza di affrontare questo problema anche alla luce dell'articolo 12, comma 3 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto (ROF) che prevede che l'elezione dei rappresentanti, sia effettivi che supplenti, del CUG garantisca *"il riconoscimento del diritto di elettorato attivo a tutti i dipendenti, a prescindere dalle Strutture di Ricerca nelle quali prestano servizio"*. Come possibile esempio, il CUG suggerisce di raccogliere le candidature nelle varie strutture a livello di Sede Centrale, per poi definire una lista unica da proporre in tutte le sedi INAF. Questo punto verrà ridiscusso nella prossima riunione per capire le azioni da attuare.

5. Varie ed eventuali

- L'incarico della CdF dell'INAF è scaduto a novembre 2021, la determina per la proroga dell'incarico è stata scritta e protocollata (Det. 153.21).
- La Commissione benessere organizzativo, area *Disability/Diversity*, della Rete Nazionale dei CUG, di cui fa parte Francesca P., ha proposto una scheda di monitoraggio che riguarda la figura del Responsabile per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. La scheda, da somministrare presso le amministrazioni di appartenenza, ha lo scopo di verificare la validità degli strumenti e raccogliere informazioni utili a promuovere una reale inclusione lavorativa per un pieno benessere organizzativo. La scheda è in corso di compilazione da parte di Francesca P. e sarà trasmessa alla Rete dei CUG entro il termine fissato (15 gennaio p.v.). La figura del *Disability Manager* è fondamentale per fornire alle strutture delle indicazioni sia a livello di dirigenza che del personale, anche rispetto a disabilità transitorie. All'interno dell'INAF, a ricoprire questo ruolo è stata nominata la Dottoressa Valeria Saura, con la quale il CUG ritiene importante avviare una collaborazione attiva e proficua.
- Si suggerisce che l'attitudine a prendere in considerazione le tematiche relative a pari opportunità, alle possibili discriminazioni e alla valorizzazione del benessere di chi lavora sia valutata dalla commissione che deve valutare i/le candidati/e alla Dirigenza di una struttura INAF, soprattutto per quanto riguarda i pregiudizi inconsapevoli. Tale indicazione verrà messa nel GEP e nel PTAP (Piano Triennale delle Azioni Positive). È anche auspicabile che i/le direttori/trici delle strutture INAF seguano un corso che dia loro indicazioni su come mettere in luce e risolvere problematiche di questo tipo presenti nell'Ente.
- A seguito della valutazione del rischio stress da lavoro correlato, Elidea sta avviando un progetto formativo rivolto a tutte le lavoratrici e i lavoratori dell'Ente, con lo scopo di migliorare il clima organizzativo e ampliare la capacità di ciascuno di gestire situazioni conflittuali e/o di stress, sulla gestione dei conflitti e dell'emotività. In una prima fase il corso si terrà in modalità telematica (due sessioni da 3 ore ciascuna). Elidea trasmetterà una *survey* a tutto il personale in modo che ognuno possa indicare le proprie preferenze tra le coppie di date/orari proposte. In un secondo momento saranno programmate attività di formazione da svolgere presso le Strutture rivolto a tutto il personale afferente secondo un calendario che Elidea concorderà con direttori/direttrici delle strutture INAF.
- Il CUG ha ricevuto una mail da una dipendente che suggerisce la possibilità di organizzare un ciclo di incontri formativi sull'equità di genere nei luoghi di lavoro. Il CUG ritiene tale proposta molto interessante e da appoggiare.

6. Auguri di Buone Feste!

Alle 11:35, discussi tutti i punti all'ordine del giorno, la riunione ha termine.

Per il CUG INAF

La Vice Presidente
Viviana Casasola

Il segretario
Stefano Pezzuto