



Istituto Nazionale di AstroFisica

Comitato Unico di Garanzia

### **Convocazione Riunione CUG in data 19 novembre 2021**

**Luogo: Riunione per via Telematica**

**Orario: 15:00 – 17:00**

#### **Punti all'Ordine del Giorno**

- 1 – Modalità organizzativa riunioni CUG**
- 2 – Nuovo contributo e futuri contributi a PTAP**
- 3 – Aggiornamenti sull'incontro CdA-Elidea con il CUG**
- 4 – Aggiornamenti sul nuovo regolamento Lavoro Agile**
- 5 – Aggiornamenti e future azioni per il GEP**
- 6 – Aggiornamenti su lista corsi da proporre ad INAF**
- 7 – Varie ed eventuali.**

Sono presenti alla riunione:

*Angela Iovino, Anna Maria Di Giorgio, Fiamma Capitanio, Francesca Porta, Ilaria Musella, Lorenzo Pino (presente per parte della riunione), Maria Rezzaghi, Marta Burgay, Stefano Pezzuto, Viviana Casasola.*

Verbalizza: *Stefano Pezzuto.*

Essendo presente la maggioranza dei componenti, si dichiara valida la riunione e la vice presidente apre la discussione sui vari punti all'ordine del giorno.

#### **1 – Modalità organizzativa riunioni CUG**

Si concorda che il terzo martedì di ogni mese, nella fascia oraria 10:00-12:00, è dedicato alle riunioni periodiche del CUG, fatte salve eccezioni. Verrà inviato di volta in volta un invito su google meet. Sarà cura di tutti/e accettare o meno l'invito in modo tale che chi organizza la riunione sappia per tempo il numero di persone presenti e possa valutare, di conseguenza, se confermare l'incontro o riprogrammarlo in altra data.

#### **2 – Nuovo contributo e futuri contributi a PTAP**

Questa ed altre attività sono a breve termine. Per far fronte ai vari impegni il CUG ha istituito

dei gruppi di lavoro dedicati.

Aggiornamento del Piano Triennale di Azioni Positive (PTAP, che farà parte del piano integrato 2021-2023) entro fine gennaio 2022.

- È stata aggiunta una sezione sulle modalità di organizzazione delle riunioni di lavoro. Si è prevista come azione la preparazione di un documento sulla buona prassi da seguire quando si prepara un congresso/riunione. Per buona prassi si intende che nel fissare data e ora di una riunione bisognerebbe sempre tener conto delle esigenze di tutti/e i/le possibili partecipanti cercando di conciliare le diverse esigenze, pur nella consapevolezza che la partecipazione di tutti/e è possibile solo raramente e in genere per piccoli gruppi di persone. Tale documento dovrà poi essere inviato alla dirigenza e ai direttori.
- Preparazione di un codice di comportamento da adottare durante conferenze ed eventi organizzati da INAF che dovrà essere rispettato da tutti/e i/le partecipanti (personale INAF e non). Questo codice di comportamento dovrà essere accettato e sottoscritto al momento dell'iscrizione all'evento. Esistono esempi a cui ispirarsi come quello disponibile al link [https://github.com/apontzen/london\\_cc/blob/master/codeofconduct.md](https://github.com/apontzen/london_cc/blob/master/codeofconduct.md) o, all'interno della stessa comunità astronomica, nel consorzio Euclid in cui è stato realizzato il *Code of Conduct* con al suo interno il capitolo *Meeting code of conduct* consultabile a questo link [https://www.euclid-ec.org/?page\\_id=4358](https://www.euclid-ec.org/?page_id=4358).

Il *Codice di comportamento per gli eventi INAF* sarà disponibile, in italiano e in inglese, per tutta la comunità INAF e verrà segnalato nelle pagine web di congressi ed eventi organizzati in INAF. Questo “*INAF Meeting Code of Conduct*” conterrà un richiamo al documento sul trattamento dei dati personali (<http://www.inaf.it/it/privacy/informative/informativa-eventi-e-acquisizione-foto-e-video>) e al Codice Etico di Condotta in INAF (<http://www.inaf.it/it/sedi/sede-centrale-nuova/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/dati-ulteriori/codice-etico/codice-etico>).

- Statistiche di genere. Si decide di considerare gli studenti di Dottorato per i soli corsi di Astronomia e Fisica delle Università di Bologna e Padova

Sui primi due punti lavoreranno FP, MR, VC; sul secondo punto lavorerà SP. Parte del lavoro (quello di statistica) che verrà fatto per il nuovo PTAP sarà utile anche per la stesura del GEP (si veda punto 5 dell'OdG). La nuova versione del PTAP sarà fatta circolare tra i/le componenti del CUG entro il 15/20 gennaio 2022.

### **3 – Aggiornamenti sull'incontro CdA-Elidea con il CUG presente**

Incontro CdA/Elidea + Consigliera di Fiducia (CdF). Mentre la CdF analizza casi singoli, Elidea riporta una visione d'insieme sui grandi numeri. Si sottolinea come nell'ente ci sia del personale che appare in sofferenza rispetto ai rapporti con altri/e colleghi/e e come si rischi di interpretare situazioni di disagio, anche profondo, come semplice manifestazione di competitività.

Si discute la necessità di dare vita ad uno sportello di ascolto formato da un gruppo di professionisti del campo. Un confronto su come tale sportello sia stato creato in realtà simili, Università o Enti di Ricerca, può sicuramente aiutare nella definizione del gruppo richiesto.

A tal riguardo si discute anche del fatto che la CdF desidera organizzare una giornata sul benessere organizzativo. Viene discusso il taglio da dare a tale giornata, e, sulla base dell'esperienza positiva dell'edizione precedente e facendo tesoro di questi anni di attività del CUG, si discute sull'opportunità che oltre al benessere organizzativo venga presentato il GEP, il *Gender Equality Plan* (Piano per l'eguaglianza di genere). Il CUG desidera ricordare a tutto il personale che il GEP non è solamente uno strumento importante volto al raggiungimento di una vera eguaglianza, non semplicemente formale, tra tutti i/le dipendenti INAF, ma è anche un documento necessario per accedere in un prossimo futuro ai finanziamenti europei: senza GEP l'INAF non potrà attingere a tali finanziamenti. Potrebbe essere l'occasione per presentare al personale INAF il GEP che per allora sarà in fase finale di scrittura, in modo da sottolineare l'importanza di tale documento (v. punto 5 sotto). L'organizzazione di questo evento, previsto indicativamente per un giorno dei mesi di febbraio o marzo 2022, è considerata una delle attività a breve termine di cui il CUG si fa carico. Si prevede un evento della durata di mezza giornata. Per l'organizzazione di tale giornata offrono la loro disponibilità AdG, FP, AI.

#### **4 – Aggiornamenti sul nuovo regolamento Lavoro Agile**

Il gruppo di lavoro INAF, di cui Angela ed Anna (come rappresentanza CUG) fanno parte, sta lavorando al nuovo regolamento sul Lavoro Agile e per il momento non ci sono aggiornamenti significativi.

#### **5 – Aggiornamenti e future azioni per il GEP**

Collaborazione da parte del CUG alla stesura del GEP. Il materiale raccolto, in particolare i documenti preparati da altri Enti, è stato presentato la settimana prima dell'odierna riunione al collega Francesco Caprio. E' stato sottolineato che il GEP non è solo una formalità richiesta per accedere ai finanziamenti Europei per la ricerca, ma una opportunità per far diventare strutturale in INAF quella attenzione alla parità di genere e al rispetto delle differenze che il CUG porta avanti come mandato. Data la complessità di questo documento, si è richiesta l'istituzione di un gruppo di lavoro, peraltro obbligatorio: il GIB (*GEP Implementation Board* - > Comitato per l'implementazione del GEP). Il suggerimento da parte del CUG è che sia un gruppo di lavoro rappresentativo dei diversi attori all'interno dell'Ente, così come esplicitamente richiesto dalla *European Commission* (*'A GEP should engage the whole organisation, from senior leaders to staff, students (in the case of a teaching organisation) and stakeholders, and it should form ongoing process that encourages self-reflection and review of processes and practices'* citato da *Horizon Europe guidance on gender equality plans*, qui <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ffcb06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1>)

Si sottolinea l'urgenza di formare il gruppo di lavoro. E' previsto per il venerdì successivo a questa riunione un incontro tra CUG (AI) e CdA.

## **6 – Aggiornamenti su lista corsi da proporre ad INAF**

Non ci sono aggiornamenti su questo punto dell'OdG.

## **7 – Varie ed eventuali.**

Si discute di altre attività a breve termine di cui il CUG deve occuparsi.

- Si avvicina (fine marzo 2022) la scadenza per l'inserimento nel portale del Ministero. Sulla base dell'esperienza fatta nel 2021 si concorda che la modalità migliore per procedere è creare un file condiviso con tutti i quesiti del portale e l'intero CUG, sulla base della disponibilità individuale, contribuisce alla compilazione. AdG si offre di contattare la collega della Sede Centrale per la parte delle statistiche che è di esclusiva competenza della Sede Centrale stessa.
- Preparazione della relazione annuale sull'attività del CUG (entro marzo dell'anno successivo). FC si propone di produrre una prima stesura della relazione.

Giovedì 25 novembre si celebrerà la giornata mondiale per l'eliminazione della violenza sulle donne. Si discute come il CUG possa dare visibilità a questa giornata all'interno dell'ente. A tale scopo si decide di approntare un volantino che faremo circolare nelle liste istituzionali e sui social gestiti dal CUG. Angela si è resa volontaria per questa attività.

Alle 17:15 la riunione ha termine. I punti all'OdG non trattati saranno discussi nella riunione successiva (dicembre).

Per il CUG INAF

La vice presidente  
Viviana Casasola

Per il segretario  
Stefano Pezzuto