

VERBALE n.12 2024

Il giorno 9 Dicembre 2024, alle ore 10.00 on line, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia - CUG INAF, nominato con determinazione del Dirigente dell'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane" n. 60 del 31.10.2023

Sono presenti i membri effettivi: **Anna GIGLIO** "Osservatorio Astrofisico di Catania", **Vito CONFORTI** "Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna", **Daniela VERGANI**, "Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna", **Clementina SASSO** "Osservatorio Astronomico di Capodimonte", **Fiamma CAPITANIO** "Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali", **Francesca MARTINES** "Osservatorio Astronomico di Palermo", **Giuliana GIOBBI** "Amministrazione Centrale", **Silvia PIRANOMONTE** "Osservatorio Astronomico di Roma", **Giuseppe ESPOSITO** "Osservatorio Astronomico di Capodimonte", **Francesca Romana PORTA** "Amministrazione Centrale".

Sono presenti i membri supplenti: Giorgio **TOSO** "Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano", **Daniele FULVIO** "Osservatorio Astrofisico di Catania", Giulia **MANCA** "Osservatorio Astronomico di Trieste".

Sono Assenti i membri effettivi: nessuno.

Sono Assenti i membri supplenti: **Chiara BADIA**, "Osservatorio Astronomico d'Abruzzo", **Stefania PEZZUTO**, "Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma", **Giuseppe DI PERSIO** "Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma", **Boris SBARUFATTI** "Osservatorio Astronomico di Brera", **Marilena SPAVONE** "Osservatorio Astronomico di Capodimonte".

Ordine del giorno:

- Approvazione verbale riunione precedente
- Approvazione Bozza di Regolamento CUG
- PAP 2025-2027 Work in progress
- Fondi GEP assegnati al CUG: Corsi di Formazione e Meeting sull'Accoglienza e l'Inclusione
- Aggiornamenti Gruppi di Lavoro CUG
- Relazione annuale CUG INAF
- Decadenza componenti CUG dal 1 dicembre e relative sostituzioni. Richiesta di integrazione al Provvedimento n. 60/2023.
- Varie ed eventuali

Approvazione verbale riunione precedente

I prossimi verbali saranno pubblicati sul sito web da Giuliana Giobbi. Siamo in attesa di capire da G. Di Persio quando potremo avere un nuovo sito web per il CUG e spostare la pubblicazione verbali sul nuovo sito.

Approvazione Bozza di Regolamento CUG

Si rilegge la bozza di regolamento direttamente on-line. Ci sono ancora diversi punti in sospeso da chiarire e si decide di procedere alla raccolta dei commenti off-line per provare a pianificare l'approvazione entro Febbraio 2025.

PAP 2025-2027 Work in progress

Anna anticipa le variazioni al Piano di Azioni Positive (PAP) 2025-2027, sottolineando che è stato necessario modificare il documento e renderlo più adatto alle esigenze attuali del CUG. Anna evidenzia l'importanza della collaborazione con il Dirigente del Benessere Organizzativo per le attività future del Comitato, precisa infine che per i dati statistici da indicare nel PAP 2025-2027 verrà inviata una mail di richiesta allo Staff SID INAF che da sempre collabora con il CUG. Prima della prossima riunione tutto il CUG potrà proporre suggerimenti al PAP.

Durante la discussione sul PAP, Anna evidenzia la necessità di sviluppare un questionario mirato a raccogliere dati sul benessere organizzativo del personale, sottolineando come questo strumento possa rappresentare un passaggio cruciale per migliorare l'ambiente lavorativo. A questo proposito, Francesca, nella sua veste di Responsabile Nazionale del Servizio Prevenzione e Protezione, interviene segnalando che il Servizio Prevenzione sta attualmente valutando la possibilità di integrare il questionario sul benessere organizzativo con quello relativo allo stress lavoro-correlato. Questa integrazione potrebbe garantire una raccolta di dati più completa e utile per sviluppare interventi mirati ed efficaci. Anna è d'accordo e sottolinea l'importanza di definire i tempi di realizzazione. Tutto il CUG concorda sulla necessità di collaborare anche con l'ufficio di Staff del Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi per strutturare i contenuti del questionario.

Fondi GEP assegnati al CUG: Corsi di Formazione e Meeting sull'Accoglienza e l'Inclusione

Anna discute l'assegnazione di fondi per diverse iniziative assegnate nel Gender Equality Plan (GEP) al Comitato Unico di Garanzia, in particolare Anna informa i partecipanti e le partecipanti alla riunione che la scelta presa da tutto il CUG, mediante consultazione off-line utilizzando lo strumento della survey, relativamente all'azione AT5-1 del GEP affidata al CUG (AT5-1 Corsi annuali di sensibilizzazione per tutto il personale INAF sugli argomenti di inclusione, rispetto delle differenze, non violenza verbale, ripudio degli stereotipi di genere) è stata comunicata al comitato organizzatore del Meeting sull'Inclusione e l'Accoglienza che si svolgerà il prossimo mese di maggio presso l'Area di Ricerca di Bologna. La somma che il CUG ha deciso di destinare al meeting è stata di 15.000 Euro. Occorrerà informarsi sulla procedura contabile da seguire. A tal proposito Anna chiederà un incontro

alla Dirigente dell'Ufficio II. Anna invita i presenti e le presenti a proporsi per gestire l'azione AT4-4 del GEP affidata al CUG, riguardante l'istituzione della Borsa di Studio Premio biennale – Borsa Margherita Hack, dedicata, in via preferenziale, a giovani donne neo-dottorate. Il riconoscimento sarà conferito alle due migliori tesi di dottorato sui temi di ricerca trattati da INAF. L'azione è stata finanziata dal CdA per 140 Keuro. Silvia e Fiamma suggeriscono un approccio simile all'Astrofit. Vito fornirà supporto.

Anna, relativamente all'azione AT 5-3 del GEP affidata al CUG (Diffusione della conoscenza di strumenti utili al contrasto della violenza di genere e delle indicazioni adeguate a favorire l'incontro tra la vittima e i soggetti che, in INAF, possono tutelarla) propone di destinare 2.000 euro per la diffusione al contrasto della violenza di genere. I presenti e le presenti valutano la possibilità di realizzare una locandina divulgativa prendendo come esempio quella prodotta dall'Osservatorio Astronomico di Cagliari per la giornata del 25 Novembre 2024.

Aggiornamenti Gruppi di Lavoro CUG

Francesca M. riferisce sul gruppo formazione. Il dirigente V. Giacalone ha informato i referenti locali che a causa del taglio del FOE si propone di sfruttare il bando Formez che prevede finanziamenti significativi (40% da destinare al mezzogiorno) ma tempi stretti per la realizzazione e rendicontazione dei corsi. Il bando richiede un minimo di 25 partecipanti per corso, una durata di almeno 24 ore e un limite di partecipazione a un solo corso per dipendente. I progetti formativi devono essere pronti entro metà Gennaio 2025 e coerenti con il PIAO 2024-2026. Poiché non tutti i gruppi di lavoro CUG sono riusciti ad esporre quanto fatto all'interno del gruppo di appartenenza fino ad oggi e considerato che mancano 15 minuti allo scadere della riunione, si rimanda l'aggiornamento alla riunione del 13 gennaio 2025.

Relazione annuale CUG INAF

Anna informa i presenti e le presenti che entro fine anno predisporrà una relazione sull'attività svolta dal CUG nel 2024.. La relazione avrà l'obiettivo di illustrare le attività realizzate nel primo anno di mandato dell'attuale CUG e di fornire un contributo concreto per la costruzione di un ambiente lavorativo che promuova, nel lungo periodo, il benessere fisico, sociale, mentale e cognitivo di tutte e tutti.

Decadenza componenti CUG dal 1 dicembre e relative sostituzioni. Richiesta di integrazione al Provvedimento n. 60/2023.

Allo stato attuale la Direzione Generale non ha ancora dato riscontro alla richiesta del CUG per la sostituzione dei due membri che hanno lasciato per mobilità in altro Ente e per collocazione in quiescenza. Anna chiederà aggiornamenti al rientro del periodo di festività natalizie

Varie ed eventuali

Anna informa i presenti e le presenti che, in vista dell'evento per il 25° anniversario dell'INAF previsto dal 23 al 24 gennaio presso l'Osservatorio Astronomico di Capodimonte, ha parlato con il Dirigente del Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi affinché fosse lui a chiedere al Comitato Organizzatore la possibilità di avere uno spazio, durante l'evento, per parlare dell'Ufficio Benessere e delle collaborazioni che lo stesso ha attivato con il CUG e le diverse realtà INAF. Ad oggi non ci sono aggiornamenti a riguardo. Alcuni membri del CUG hanno espresso il desiderio di rafforzare l'autonomia del Comitato, sottolineando l'importanza di una comunicazione diretta con gli organizzatori dell'evento.

La prossima riunione si terrà il 13 Gennaio 2025 alle ore 09:30 su piattaforma zoom.

AZIONI

- Tutti i membri del CUG: Leggere e commentare la bozza di regolamento del CUG e il PAP 2025-2027 entro la prossima riunione.
- Silvia, Daniela, Fiamma e Vito: Elaborare una proposta per il bando delle borse di studio e premi per ricercatrici INAF entro marzo 2025.
- Vito: Aggiungere al calendario le nuove date delle riunioni del CUG.
- Tutti i membri del CUG: Proporre idee per i corsi di formazione da includere nel bando Formez
- Anna: Chiedere alla Direzione Generale i nominativi dei colleghi/delle colleghe del CUG che sostituiranno i membri del CUG dimissionari. Contattare la Dirigente dell'Ufficio II per info sulla procedura di utilizzo dei fondi destinati dal GEP al CUG.

La riunione termina alle 12:15.

Il segretario verbalizzante: Vito Conforti

La presidente del CUG: Anna Giglio