

VERBALE N. 7/2026

Il giorno 9 Luglio 2026, alle ore 10.30 on line, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia - CUG INAF, nominato con determinazione del Dirigente dell'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane" n. 60 del 31.10.2023

Sono presenti i membri effettivi: **Anna GIGLIO** "Osservatorio Astrofisico di Catania", **Giuseppe ESPOSITO** "Osservatorio Astronomico di Capodimonte", **Giuliana GIOBBI** "Amministrazione Centrale," ,**Vito CONFORTI** "Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna", S**ilvia PIRANOMONTE** "Osservatorio Astronomico di Roma, **Daniela VERGANI**, "Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna", **Francesca Romana PORTA** "Direzione Generale, **Clementina SASSO** "Osservatorio Astronomico di Capodimonte", **Fiamma CAPITANIO** "Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali".

Sono presenti i membri supplenti: **Giorgio TOSO** "Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano", **Marilena SPAVONE** "Osservatorio Astronomico di Capodimonte", **Daniele FULVIO** "Osservatorio Astrofisico di Catania", Giulia **MANCA** "Osservatorio Astronomico di Trieste, **Chiara BADIA** "Osservatorio Astronomico d'Abruzzo.

Sono Assenti i membri effettivi: **Francesca MARTINES** "Osservatorio Astronomico di Palermo", **Giuseppe DI PERSIO** "Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma".

Sono Assenti i membri supplenti: **Stefania PEZZUTO**, "Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma", **Boris SBARUFATTI** "Osservatorio Astronomico di Brera", **Maria Teresa MENNA** "Osservatorio Astronomico di Roma".

Ordine del Giorno:

- Approvazione verbali precedenti
- Questionario gruppo DEA Brera
- Proposta Convenzione CUG INAF, CUG UNICT, CUG POLICLINICO DI CATANIA
- Organizzazione GOOGLE FORM per WEBINAR contro la violenza sulle donne
- Applicazione delle recenti norme per le nomine dei Dirigenti
- Varie ed eventuali

Approvazione verbali precedenti

Per l'approvazione dei verbali precedenti si rimanda off-line, riportati come "letti e approvati" dai membri partecipanti.

Questionario del gruppo DEA

Il gruppo ha discusso un questionario sul benessere proposto dalle colleghe dell'Osservatorio Astronomico di Brera, appartenenti al gruppo DEA, esprimendo preoccupazioni sulla sovrapposizione con il lavoro già in corso del gruppo di lavoro sul benessere e stress correlato. I membri hanno concordato che eventuali iniziative debbano passare attraverso i canali istituzionali appropriati e che il gruppo di lavoro esistente debba essere coinvolto nella pianificazione. È stato deciso di rispondere alle colleghe di Brera fornendo chiarimenti e di pubblicizzare il gruppo di lavoro tramite la newsletter del CUG.

Proposta Convenzione CUG INAF, CUG UNICT, CUG POLICLINICO DI CATANIA

Al fine di creare rete tra i diversi CUG pubblici, in linea con il PAP- 2026-2028 Anna G. ha proposto ai presenti la possibilità di stipulare una Convenzione Pilota tra i CUG dell'UNICT e del Policlinico Catanese che sono all'interno della stessa area Universitaria. La proposta della Convenzione riguarda l'erogazione di momenti formativi e di prevenzione da erogare sia in presenza che on-line. La stessa convenzione potrebbe poi essere proposta, nei prossimi anni, anche nelle altre strutture INAF. Attualmente sono in corso momenti di confronto tra le Presidenti dei tre CUG interessati INAF, UNICT e Policlinico di CT. Francesca R.P. ha suggerito di coinvolgere anche figure chiave come i medici competenti, il medico coordinatore e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Per tale motivo ha proposto di aggiungere un punto nell'articolo 4 per coordinarsi con i medici competenti e ampliare gli ambiti di intervento per includere altre attività come workshop. Vito C. ha concordato con le osservazioni di Francesca R. P. e ha aggiunto che occorre informare anche l'Ufficio Formazione e specificare che i momenti formativi daranno diritto a crediti riconosciuti ai sensi della normativa

Zangrillo, potenzialmente anche per figure relative alla sicurezza e all'aggiornamento dei lavoratori. Daniele F. ha sollevato preoccupazioni sui costi e sulla replicabilità del progetto in altre sedi INAF, suggerendo di considerare un approccio più sistematico e potenzialmente nazionale se il progetto pilota avrà successo. Il gruppo ha concordato di prendersi altri 10 giorni per rivedere la proposta e raccogliere eventuali commenti.

Organizzazione GOOGLE FORM per WEBINAR contro la violenza sulle donne

I presenti hanno discusso della pianificazione dei corsi formativi per il periodo settembre-dicembre. I tre corsi tematici saranno annunciati nella newsletter di luglio, prima della pausa estiva. Si concorda di predisporre il Google Form e la proposta di pubblicizzazione entro l'inizio di settembre.

Applicazione delle recenti norme per le nomine dei dirigenti

Pino E. ha presentato una proposta per integrare le competenze trasversali (soft skills) nei bandi INAF per la selezione delle direttrici e dei direttori di strutture di ricerca, basata sui nuovi decreti ministeriali e sugli insegnamenti della professoressa Gabriella Nicosia dell'Università degli Studi di Catania, docente nel Corso di Formazione sul Benessere Organizzativo Organizzato da Formez. Il gruppo ha discusso di come valutare le soft skills delle Candidate e dei candidati alla Direzione. Pino E. ha suggerito di consultare un esperto legale per chiarire le procedure, mentre Giuliana G. ha confermato che i decreti ministeriali recenti consentono di indicare corsi di formazione nel bando e di valutare le competenze durante i colloqui con i comitati di selezione. I presenti hanno concordato di condividere la bozza del decreto entro il 15 luglio, prima della riunione del CDA del 28 luglio.

Varie ed eventuali

- Anna G. informa che non ci sono novità sulla bozza della nuova versione del regolamento del CUG dopo l'invio del CUG nel primo trimestre 2026

- Il gruppo ha discusso dello sviluppo di un premio annuale per riconoscere le donne nella ricerca, inizialmente considerando un concorso pubblico, ma affrontando problemi di limitazione per genere e questioni fiscali relative ai premi. Clementina S. ha spiegato che si stanno valutando alternative come 5 premi da 5.000€ per supportare le ricerche già pianificate, con il supporto amministrativo di Brera e Capodimonte. Anna G. ha richiesto un aggiornamento entro settembre.

Anna G. ha proposto di organizzare un incontro formativo con la Consigliera di Fiducia, Avv. Marina Capponi, il 29 ottobre, prima della giornata del benessere del 30 ottobre. L'incontro formativo avrebbe come argomento il Codice Etico INAF.

Anna G. informa che il contratto della Consigliera di Fiducia è prorogato fino al 31/12/2027, invece, per lo Sportello di Ascolto del Disagio Lavorativo è in contatto con la Dott.ssa Pedoto per individuare i fondi disponibili.

Azioni:

- Tutti: aggiornare la proposta di convenzione tra CUG INAF, CUG UNICT e CUG del POLICLINICO di CATANIA.
- Chiara B.: inserire nella newsletter le attività del gruppo di lavoro DEA
- Pino E.: Si occuperà della Predisposizione, entro il 15 luglio, della lettera per richiedere di integrare le competenze trasversali anche sulla base dei nuovi decreti ministeriali nei bandi INAF per la nomina delle direttrici e dei direttori delle strutture di Ricerca.

La riunione termina alle ore 12:15

Il verbalizzante: Vito Conforti

La presidente del CUG: Anna Giglio