

VERBALE n.10/2024

Il giorno 8 Ottobre 2024, alle ore 10.00 on line, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia - CUG INAF, nominato con determinazione del Dirigente dell'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane" n. 60 del 31.10.2023

Sono presenti i membri effettivi: **Anna GIGLIO** "Osservatorio Astrofisico di Catania", **Vito CONFORTI** "Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna", **Daniela VERGANI**, "Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna", **Francesca Romana PORTA** "Amministrazione Centrale", **Clementina SASSO** "Osservatorio Astronomico di Capodimonte", **Fiamma CAPITANIO** "Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali", **Francesca MARTINES** "Osservatorio Astronomico di Palermo", **Giuliana GIOBBI** "Amministrazione Centrale".

Sono presenti i membri supplenti: **Giuseppe DI PERSIO** "Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma", **Fabio D'ANNA** "Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Palermo", **Boris SBARUFATTI** "Osservatorio Astronomico di Brera", **Chiara BADIA**, "Osservatorio Astronomico d'Abruzzo", **Giorgio TOSO** "Istituto di Astrofisica Spaziale e Fisica Cosmica di Milano", **Daniele FULVIO**, "Osservatorio Astrofisico di Catania".

Sono Assenti i membri effettivi: **Silvia PIRANOMONTE** "Osservatorio Astronomico di Roma", **Giuseppe ESPOSITO** "Osservatorio Astronomico di Capodimonte".

Sono Assenti i membri supplenti: **Silvestra SMERALDI** "Osservatorio Astrofisico di Arcetri", **Giulia MANCA** "Osservatorio Astronomico di Trieste", **Stefania PEZZUTO**, "Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma", **Marilena SPAVONE** "Osservatorio Astronomico di Capodimonte".

- Approvazione verbale riunione precedente
- Aggiornamento Elenco Proposte Formative
- Gestione richieste
- Aggiornamenti dal Gruppo di lavoro per la realizzazione della Quite Room
- Organizzazione Giornata contro la violenza alle DONNE
- Dimissioni due membri del CUG
- Varie ed eventuali

Approvazione verbale riunione precedente

Non sono pervenuti ulteriori commenti sul verbale precedente. Si attende qualche giorno prima che tutti approvino il verbale precedente per procedere alla pubblicazione.

Aggiornamento Elenco Proposte Formative

Anna G. comunica ai presenti e alle presenti di aver inviato al Dirigente del Benessere Organizzativo e Fabbisogni Formativi, le proposte formative del CUG e di aver programmato con il Dirigente, Dott. Vito Giacalone un incontro conoscitivo con tutto il CUG per poter individuare la modalità più adeguata per collaborare.

Gestione richieste

Si riporta un feedback ricevuto da diversi fronti di alcuni/e colleghi/e che non si rivolgono al CUG perché ritengano ci possano essere rischi nell'esporsi direttamente. Per questo motivo diventa ancora più urgente attivare il whistleblowing. Vito C. e Giuseppe D. si prendono l'azione di definire le specifiche e proporre nei prossimi incontri del CUG come procedere.

Aggiornamenti dal Gruppo di lavoro per la realizzazione della Quite Room (Stanza tranquilla)

L'esigenza del gruppo è nata da una richiesta specifica relativa alla possibilità di usare spazi protetti per svolgere attività specifiche (es. visite con un professionista esterno/a, preghiera, meditazione, colloqui riservati con la psicologa o consigliera di fiducia INAF, ecc.). Il CUG ha valutato di poter dare riscontro a questa esigenza creando un gruppo di lavoro per predisporre linee guida per l'allestimento e la regolamentazione di questi spazi. Chiaramente ci sono valutazioni da fare su vari fronti: gestione del personale, disponibilità e gestione di spazi idonei, prevenzione e sicurezza, device informatici, lavori pubblici ed edilizia. Per questo motivo sono state contattate persone competenti in materie per sondare la disponibilità a fare parte del gruppo di lavoro. Si sta predisponendo una bozza di proposta da inviare al Direttore Generale per formalizzare la proposta del gruppo di lavoro. L'obiettivo del gruppo di lavoro è di fare tutte le valutazioni del caso e di stilare linee guide generiche. Sarà poi in capo ad ogni struttura valutare come e se implementarle. Si stima che il lavoro possa essere completato entro un anno.

Organizzazione Giornata contro la violenza alle DONNE

Per la giornata contro la violenza sulle donne, il 25 Novembre, il gruppo social ha proposto una iniziativa da proporre a tutte le strutture: dipingere una panchina di rosso, oppure altre opere attinenti. Il gruppo social ha in carico il coordinamento dell'iniziativa in collaborazione con il gruppo degli RSPP (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione) delle strutture INAF. Il CUG fornirà le indicazioni, e il supporto degli RSPP è fondamentale per avere un riferimento in ciascuna struttura. Sebbene in alcune strutture si potrebbero registrare criticità (es. spazi in condivisione con altri enti), si specifica che si dà massima libertà di espressione per cui ciascuna struttura potrà decidere in autonomia cosa fare (es. disegno su tela, stampa modellino 3D ecc.). Nelle strutture dove si realizzerà questa iniziativa i colleghi e le colleghe saranno liberi/e di organizzare

momenti di riflessione e scattare qualche foto da inviare poi al Cug. .

Dimissioni due membri del CUG

Il 1 Dicembre 2024 i due membri del CUG: F. D'Anna (membro supplente eletto) e S. Smeraldi (membro supplente di nomina sindacale) cesseranno l'attività lavorativa in INAF per cui anche il mandato come membri del CUG. Si rende necessario quindi avviare l'iter per la sostituzione. Anna G. si prende in carico di questa azione.

Varie ed eventuali

Si discute dei piani formativi e dell'interfaccia con il Dirigente della formazione e dei referenti locali.

Si discute anche dei casi in cui le riunioni di lavoro nelle strutture si tengono in orario pomeridiano, al fine di conciliare i tempi di lavoro con la vita privata si propone di chiedere ai Direttori/Direttrici di struttura di considerare come fascia di default per le riunioni quella mattutina, fascia in cui c'è una più ampia presenza, come suggerito anche nell'attuale Piano di Azioni Positive 2023-2025.

Si discute sulla necessità di suggerire alla Dirigenza di fare una ricognizione di competenze interne all'INAF in modo che quando occorre reperire persone/competenze/professionalità, si può attingere direttamente a informazioni chiare e disponibili a tutti/e. Si ritiene che questo strumento possa essere vantaggioso sia per l'ente sia per le persone che ci lavorano.

Clementina S. comunica la possibilità di dare ampia diffusione e coinvolgere anche i membri del CUG per la partecipazione al Corso sui pregiudizi inconsapevoli che è stato già proposto agli insegnanti e alle insegnanti delle scuole di Roma, in occasione dell'evento previsto per la Giornata Internazionale delle donne e delle ragazze nella Scienza.

AZIONI

- Definire le specifiche e valutare se è possibile attivare il sistema whistleblowing per le richieste che provengono al CUG (Vito Conforti, Giuseppe Di Persio).
- Prendere contatti con la Dirigenza per definire come sostituire i membri CUG dimissionari (A. Giglio)
- Comprendere la modalità da seguire affinché anche il CUG INAF possa partecipare al Corso di formazione sui pregiudizi inconsapevoli (Clementina S.)

La riunione termina alle 12:00.

Il segretario verbalizzante: Vito Conforti

La presidente del CUG: Anna Giglio