

**Delibera n. 10/2011, Verbale CdA n. 02/11**

Oggetto: Approvazione del piano di assunzioni e reclutamento, a valere sulle risorse derivanti dal turn – over 2009 e nei limiti delle medesime risorse, riferito all’anno 2010.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 138 di riordino dell’Istituto Nazionale di Astrofisica, pubblicato nella G.U. del 19 giugno 2003, n. 140 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’INAF, pubblicato sul S.O. n. 185 alla G.U. Serie Generale n. 300 del 23 dicembre 2004;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ed, in particolare, l’art. 35, comma 4, ai sensi del quale per gli enti di ricerca che hanno una dotazione organica superiore alle 200 unità, l’avvio delle procedure concorsuali è subordinato all’emanazione di apposito DPCM di autorizzazione, da adottare su proposta del Ministro per la Funzione Pubblica di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze;
- VISTA** la Legge 24 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni ed integrazioni ed, in particolare, il comma 643, dell’art. 1, ai sensi del quale gli enti di ricerca, negli anni 2008 e 2009, possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato entro il limite dell’80% delle proprie entrate correnti complessive, come risultanti dal bilancio consuntivo dell’anno precedente, purché entro il limite delle risorse relative alla cessazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenuti nell’anno precedente;
- VISTO** il Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, ed, in particolare, l’art. 66, comma 14, così come modificato dall’art. 35, comma 2, del Decreto Legge 30 dicembre 2008, n. 207, convertito con modificazioni dalla Legge 27 febbraio 2009, n. 14, e, successivamente, dall’art. 9, comma 9, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, ai sensi del quale gli enti di ricerca, per l’anno 2010, possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, previo effettivo svolgimento delle procedure di mobilità, nei limiti di cui all’art. 1, comma 643, della Legge n. 296/2006;
- VISTO** il DPCM del 26 ottobre 2009 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 3 del 5 gennaio 2010, ai sensi del quale l’INAF è stato autorizzato a bandire procedure di reclutamento, ai sensi dell’art. 35, comma 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, nel triennio 2009 – 2011, per complessive n. 69 unità di personale suddivise tra diversi livelli e profili;

- VISTO** il Decreto Legge 30 dicembre 2008, n. 207 convertito con modificazioni dalla Legge 27 febbraio 2009, n. 14, ed, in particolare l'art. 35, comma 3, ai sensi del quale con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, da adottare entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del suddetto decreto legge, sono definite le modalità applicative delle disposizioni di cui al comma 14 dell'art. 66 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, intese a chiarire che, al fine di garantire omogeneità di computo delle retribuzioni del personale cessato e di quello neo assunto, nella definizione delle economie delle cessazioni non si tiene conto del maturato economico;
- VISTA** la Nota Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 46078 del 18/10/2010, con la quale il suddetto Dipartimento ha chiarito che, solo quando sarà adottato il decreto interministeriale di cui al succitato art. 35, comma 3, del Decreto Legge 30 dicembre 2008, n. 207, convertito con modificazioni dalla Legge 27 febbraio 2009, n. 14, saranno fornite dal medesimo Dipartimento le dovute istruzioni volte ad avviare le procedure di autorizzazione a bandire e ad assumere anche per gli enti di ricerca;
- VISTO** il Decreto Legge 1 luglio 2009, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 3 agosto 2009, n. 102 ed, in particolare, l'art. 17, comma 19, ai sensi del quale l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, approvate successivamente al 30 settembre 2003, è prorogata fino al 31 dicembre 2010;
- VISTO** il Decreto Legge 20 dicembre 2010, n. 225, convertito con modificazioni dalla Legge 26 febbraio 2011, n. 10 ed, in particolare, l'art. 1, commi 1 e 2-*sexies*, che ha ulteriormente prorogato il termine di validità delle suddette graduatorie al 31 marzo 2011, fatta salva l'adozione di uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con i quali può essere disposta un'ulteriore proroga, fino al 31 dicembre 2011, del predetto termine del 31 marzo 2011, così come previsto dal comma 2 del medesimo art. 1;
- VISTA** la Legge 24 dicembre 2007, n. 244 ed, in particolare l'art. 3, comma 101, ai sensi del quale la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno, per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale, può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni ed in caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta;
- VISTA** la relazione del Direttore del Dipartimento Strutture di Ricerca, di concerto con il Direttore Amministrativo, prot. n. 9080/2010 del 17 dicembre 2010, concernente il piano di reclutamento ed assunzioni di personale per l'anno 2010;
- ATTESO** che il succitato piano di assunzioni e reclutamento per l'anno 2010 non rientra nei limiti finanziari previsti dal comma 643, dell'art. 1, della Legge n. 296/2006, costituiti dalle risorse derivanti dalle cessazioni di personale a tempo indeterminato intervenute nell'anno 2009;

- CONSIDERATO** che la suddetta pianificazione proposta tiene conto delle effettive esigenze di personale rappresentate sia dalle Strutture di ricerca, per lo svolgimento dei programmi scientifici e tecnologici, sia dalla Direzione Amministrativa, per assicurare il corretto funzionamento dell'amministrazione e dei servizi essenziali sia a livello nazionale che a livello locale;
- TENUTO CONTO** che nel suddetto piano di assunzioni e reclutamento proposto è compresa la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno per una dipendente assunta a tempo parziale, che ne ha fatto richiesta, e che detta trasformazione deve avvenire, ai sensi delle disposizioni vigenti, nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti per le assunzioni nelle pubbliche amministrazioni;
- VISTA** la disponibilità di posti vacanti nella vigente dotazione organica dell'Ente per i profili ed i livelli richiesti;
- ATTESO** che, allo stato attuale, per il livello VII - profilo di Collaboratore di amministrazione non sussiste la piena disponibilità di posti vacanti nella suddetta dotazione organica relativamente alle unità che si ritiene necessario ed urgente reclutarsi al fine di sopperire al fabbisogno di personale amministrativo di supporto, così come rappresentato dalle Strutture e dalla Direzione Amministrativa;
- VISTA** la nota del Direttore del Dipartimento Strutture di Ricerca prot. n. 945/2011 del 3 febbraio 2011, ad integrazione della succitata relazione, prot. n. 9080/2010 del 17 dicembre 2010, concernente il piano di reclutamento ed assunzioni di personale per l'anno 2010, con la quale il predetto Direttore ha comunicato, a seguito di ponderata valutazione del fabbisogno di personale rappresentato dalla Direzione Amministrativa, dai Dipartimenti Scientifici e dalle Strutture di ricerca, la possibilità di prorogare il reclutamento e la conseguente assunzione, di n. 1 unità di personale con profilo di Collaboratore di amministrazione – VII livello per le esigenze dell'Osservatorio Astronomico di Capodimonte;
- ATTESO** che è in fase di predisposizione una proposta di rideterminazione della dotazione organica al fine di rendere detta dotazione organica coerente con il fabbisogno di personale di cui al piano triennale di attività in corso di aggiornamento;
- RITENUTO** che, nelle more della conclusione del prescritto iter di adozione della nuova dotazione organica, si debba, comunque, procedere all'approvazione del piano di reclutamento ed assunzioni proposto al fine di dare corso al relativo iter procedurale, tenuto conto che si potrà procedere ad indire le procedure concorsuali per il reclutamento di n. 2 unità con il profilo di Collaboratore di amministrazione – VII livello, per le esigenze della Direzione Amministrativa, solo a seguito della rideterminazione della suddetta dotazione organica e della conseguente variazione della consistenza dei posti relativi a detto profilo e livello;

DELIBERA

con voto unanime dei presenti, espresso nei modi di legge, per i motivi richiamati in premessa e da ritenersi qui integralmente riportati:

1. E' approvato il piano di assunzioni e di reclutamento di personale a valere sulle risorse derivanti dal turn-over 2009 e nei limiti delle medesime risorse, riferito all'anno 2010, di cui alla Tabella 1, in allegato e parte integrante della presente Delibera.
2. E' approvato il reclutamento di personale, di cui alla suddetta Tabella 1, per i settori di attività elencati analiticamente nella Tabella 2, in allegato e parte integrante della presente Delibera, nonché l'assegnazione dello stesso personale nelle sedi indicate nella medesima Tabella 2.
3. Si potrà procedere all'indizione delle procedure di reclutamento di n. 2 unità di Collaboratore di Amministrazione – VII livello, da assegnare alla Direzione Amministrativa, come indicate nella suddetta Tabella 2, solo a seguito dell'approvazione della rideterminazione della dotazione organica e della conseguente variazione della consistenza dei posti relativi a detto profilo e livello.
4. Al Direttore Amministrativo sono demandati tutti gli adempimenti necessari e conseguenti per l'attuazione del suddetto piano di assunzioni e reclutamento riferito all'anno 2010.

Roma, 16 febbraio 2011

Il Segretario

Il Presidente

TABELLA 1

Piano reclutamento e assunzioni riferito all'anno 2010 nel limite finanziario di cui alle risorse derivanti dalle cessazioni di personale nell'anno 2009												
Profili	Concorsi autorizzati con DPCM del 26 ottobre 2009 già banditi		Assunzioni idonei concorsi già espletati			Concorsi autorizzati con DPCM del 26 ottobre 2009 ancora da bandire		Trasformazione da part-time a tempo pieno		Dotazione organica	Totale generale	Totale generale
	Unità da assumere	Onere annuo lordo unitario	Unità da assumere	Provvedimento approvazione graduatoria	Onere annuo lordo unitario	Unità da assumere	Onere annuo lordo unitario	Unità	Onere annuo lordo unitario	Posti vacanti al 31/12/2009 rispetto ai posti occupati al 31/12/2010	Unità	Onere complessivo annuo lordo
Tecnologo - III livello	5	46.026				13	46.026	1	13.807,80	27	19	842.275,80
Primo Tecnologo - II livello	1	58.415								3	1	58.415
Funzionario di amministrazione - V livello	1	44.528	1	D.D. n. 199/2007 del 15/10/2007		3				6	5	222.640
Funzionario di amministrazione - V livello			1 (già collaboratore di amministrazione - VI livello)	D.D. n. 199/2007 del 15/10/2007	4.326					6	1	4.326
CTER - VI livello	3	40.202				9	40.202			71	12	482.424
Collaboratore di amministrazione - VII livello			4	D.D. n. 28/2008 del 12/02/2008	36.204	3 (*)	36.204			5	7 (*)	253.428
Dirigenti amministrativi seconda fascia	3	106.871								3	3	320.613
Totale	13		6			25		1			41	2.184.122

(*) Per l'indizione delle procedure di reclutamento di n. 2 unità di Collaboratore di amministrazione - VII livello, a seguito di autorizzazione a bandire di cui al DPCM del 26/10/2009, si dovrà attendere l'approvazione della variazione della dotazione organica in fase di rideterminazione

Risorse finanziarie disponibili per assunzioni nell'anno 2010	
	Anno 2010
Risorse disponibili dai risparmi derivanti da cessazioni di personale a tempo indeterminato nel 2009	2.201.709

TABELLA 2**PERSONALE DA RECLUTARSI CON PROFILO DI TECNOLOGO – III LIVELLO**

STRUTTURA/SEDE	UNITA' DA RECLUTARSI	SETTORE TECNOLOGICO	SETTORE DI ATTIVITA'	TITOLO DI STUDIO UNIVERSITARIO RICHIESTO
OA-Palermo	1	Organizzativo gestionale	Diffusione della cultura scientifica coordinamento delle relazioni esterne, organizzazione di eventi, fund raising nel campo dell'astrofisica	Diploma di laurea
Strutture di ricerca dell'area bolognese (OA-Bologna, IASF-Bo, IRA)	1	Organizzativo gestionale	Gestione Stutture/iniziative per la didattica e la divulgazione, organizzazione di eventi, relazioni esterne, produzione di documentazione audio e video nel campo dell'astrofisica	Diploma di laurea
IASF-Mi, OA-Roma, OA-Capodimonte, IASF-Pa	4	Tecnico-scientifico	Sviluppo di SW e/o riduzione e archiviazione dati acquisiti con strumentazione per l'astrofisica o per lo sviluppo di strumentazione	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria
OA-Arcetri	1	Tecnico-scientifico	Ottica adattiva	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria
OA-Bologna	1	Tecnico-scientifico	Sviluppo nuove tecnologie per grandi telescopi ottici e IR	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria
OA-Catania	1	Tecnico-scientifico	Progettazione di strumentazione IR-Ottica- UV	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria
OA-Trieste	1	Tecnico-scientifico	Progettazione dell'elettronica e del SW per grandi progetti per astronomia millimetrica, IR e ottica	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria
IASF-Roma	1	Tecnico-scientifico	Progettazione HW e SW di strumentazione per astrofisica delle alte energie	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria
IFSI-Roma	1	Tecnico-scientifico	Gestione di strumenti complessi e facility di test per strumentazione spaziale	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria
OA-Cagliari/SRT	1	Tecnico-scientifico	Progettazione, realizzazione ed utilizzo strumentazione elettronica nel campo delle microonde	Diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica o Informatica o Ingegneria

PERSONALE DA RECLUTARSI CON PROFILO DI FUNZIONARIO – V LIVELLO

STRUTTURA/SEDE	UNITA' DA RECLUTARSI	SETTORE DI ATTIVITA'	TITOLO DI STUDIO UNIVERSITARIO RICHIESTO
OA-Padova	1	Amministrazione Contabilità	Diploma di Laurea in Giurisprudenza o Economia e Commercio o Scienze Politiche o equipollenti
OA-Torino	1	Amministrazione Contabilità	Diploma di Laurea in Giurisprudenza o Economia e Commercio o Scienze Politiche o equipollenti
Direzione Amministrativa	1	Giuridico Gestionale	Diploma di Laurea in Giurisprudenza o Economia e Commercio o Scienze Politiche o equipollenti

PERSONALE DA RECLUTARSI CON PROFILO DI CTER – VI LIVELLO

STRUTTURA/SEDE	UNITA' DA RECLUTARSI	SETTORE DI ATTIVITA'	TITOLO DI STUDIO RICHIESTO
OA-Brera	1	Manutenzione e sviluppo di macchine metrologiche	Perito industriale
IRA	1	Manutenzione di impianti elettrici/pneumatici per antenne radio di grandi dimensioni	Perito industriale
IFSI-To	1	Supporto alla manutenzione di impianti elettrici/elettronici e gestione sistemi di calcolo	Perito industriale
OA-Teramo	1	Progettazione meccanica e uso macchine officina	Perito industriale
IASF-Bologna	1	Progettazione meccanica, uso macchine officina e servizi generali	Perito industriale
OA-Cagliari/SRT	3	-meccanico -elettronico -informatico	Perito industriale
DIP. PROGETTI	1	Analisi statistica-economica di progetti anche di grandi dimensioni attinenti l'astrofisica	Diploma di scuola secondaria di secondo grado

PERSONALE DA RECLUTARSI CON PROFILO DI COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE – VII LIVELLO

STRUTTURA/SEDE	UNITA' DA RECLUTARSI	SETTORE DI ATTIVITA'	TITOLO DI STUDIO RICHIESTO
OA-Cagliari	1	Contabilità	Diploma di istruzione secondaria di II° grado
Direzione Amministrativa (*)	1	Contabilità/trattamento economico, previdenziale e di fine rapporto	Diploma di Ragioneria
Direzione Amministrativa (*)	1	Giuridico Gestionale	Diploma di istruzione secondaria di II° grado

(*) Per l'indizione delle procedure di reclutamento delle due unità di Collaboratore di amministrazione – VII livello sopra evidenziate si dovrà attendere la variazione della dotazione organica in fase di rideterminazione