



Delibera n. 23/2013, Verbale CdA n. 04/13

Oggetto: Budget assunzionale anno 2010 – Ulteriori criteri per l'utilizzo dei risparmi di spesa.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 138 di riordino dell'Istituto Nazionale di Astrofisica, pubblicato nella G.U. del 19 giugno 2003, n. 140;
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 di "riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";
- VISTO** lo Statuto dell'INAF, entrato in vigore il 1° maggio 2011;
- VISTO** il Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento (DOF) dell'INAF, approvato con propria delibera n. 44/2012 del 21 giugno 2012 ed entrato in vigore il 23 luglio 2012;
- VISTO** il Regolamento del Personale dell'INAF, pubblicato sul S.O. n. 185 alla G.U.R.I. Serie Generale n. 300 del 23 dicembre 2004 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed, in particolare, l'art. 35, comma 5-ter, e successive modificazioni;
- VISTO** il DPCM del 26 ottobre 2009, registrato dalla Corte dei Conti in data 14 dicembre 2009, con il quale l'INAF è stato autorizzato a bandire, nel triennio 2009-2011, concorsi pubblici per il reclutamento di complessive n. 69 unità di personale a tempo indeterminato;
- VISTO** il Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni ed integrazioni ed, in particolare, l'art. 66, comma 14, che ha stabilito i limiti finanziari relativi alle risorse derivanti dai risparmi del turn – over, entro i quali gli Enti di ricerca possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2010 e per il quadriennio 2011- 2014;
- VISTO** il DPCM del 27 luglio 2012, registrato dalla Corte dei Conti in data 4 ottobre 2012 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 245 del 29 ottobre 2012, con il quale l'INAF è stato autorizzato ad assumere, a tempo indeterminato, ai sensi del succitato comma 14, dell'articolo 66, del Decreto Legge n. 112/2008 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133/2008, complessive n. 60 unità di personale, delle quali n. 49 unità con riferimento all'anno 2010, nel limite finanziario del 100% del risparmio derivante dalle cessazioni di personale intervenute nell'anno 2009 e pari ad euro 2.034.241, per una spesa complessiva annua lorda a regime pari ad euro 2.006.974;
- VISTA** la Legge 24 dicembre 2012, n. 228 ed, in particolare, l'art. 1, comma 388, che ha disposto la proroga al 30 giugno 2013 del termine per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, relative alle cessazioni verificatesi nell'anno 2009 e nell'anno 2010, nonché del termine di efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici approvate successivamente al 30 settembre 2003;
- VISTO** il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135;

VISTO l'art. 2, comma 1, del succitato Decreto Legge n. 95/2012, il quale dispone, per tutte le pubbliche amministrazioni, la riduzione delle dotazioni organiche del personale dirigenziale di livello generale e di livello non generale nella percentuale del 20% per ciascuna dotazione, nonché la riduzione delle dotazioni organiche del personale non dirigenziale nella misura del 10% della spesa complessiva relativa al numero di posti in organico di tale personale, con esclusione del personale ricercatore e tecnologo degli enti di ricerca;

VISTO il DPCM del 22 gennaio 2013, con il quale, in attuazione del comma 5, del succitato art. 2, del Decreto Legge n. 95/2012, sono state rideterminate le dotazioni organiche di cinquanta amministrazioni pubbliche, tra le quali la dotazione organica dell'Istituto Nazionale di Astrofisica;

PRESO ATTO della attuale dotazione organica del personale con profilo di ricercatore e tecnologo;

VISTA la relazione del Direttore Generale, sottoposta al Consiglio di Amministrazione in data 15 marzo u.s., relativa alle assunzioni a tempo indeterminato, così come autorizzate con DPCM del 27 luglio 2012, che sono state già effettuate nel limite del budget assunzionale riferito agli anni 2010 e 2011 e compatibilmente con l'effettiva disponibilità di posti vacanti nella dotazione organica, così come ridotta ai sensi dell'art. 2 del succitato Decreto Legge n. 95/2012;

TENUTO CONTO che la spesa effettiva per le suddette assunzioni, riferite all'anno 2010, è risultata inferiore a quella originariamente prevista per il medesimo anno 2010 e che, pertanto, sono stati conseguiti dei risparmi di spesa che potrebbero essere utilizzati per procedere ad ulteriori assunzioni;

VISTA la programmazione triennale del fabbisogno di personale ed il relativo piano di assunzioni a tempo indeterminato di cui al Piano Triennale di Attività 2012 – 2014, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 15/2012 dell'8 marzo 2012;

ATTESA la proroga del termine di validità delle graduatorie concorsuali per assunzioni a tempo indeterminato, così come disposta dal sopra richiamato art. 1, comma 388, della Legge 24 dicembre 2012, n. 228;

RAVVISATA la necessità di definire dei criteri per consentire l'utilizzo delle graduatorie concorsuali, tuttora vigenti, al fine di procedere ad ulteriori assunzioni a tempo indeterminato nel limite delle risorse residuali di cui al budget assunzionale 2010;

VISTA la propria delibera n. 20/2013 del 15 marzo u.s., con la quale era stato disposto l'utilizzo delle graduatorie di merito, tuttora vigenti, dei concorsi pubblici banditi a seguito dell'autorizzazione di cui al DPCM del 26 ottobre 2009 e recentemente conclusi, al fine di procedere ad ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, nel limite dei conseguiti risparmi di spesa relativi al budget assunzionale 2010, ed era stato contestualmente conferito mandato al Direttore Generale di dare attuazione al suddetto criterio per procedere all'assunzione di personale, con profilo tecnico ed amministrativo, in relazione alle segnalate esigenze di fabbisogno;

CONSIDERATO che il succitato provvedimento stabiliva altresì di rinviare ad una successiva deliberazione del Consiglio di Amministrazione la definizione di ulteriori criteri per l'utilizzo delle graduatorie di merito dei suddetti concorsi pubblici, al fine di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di III livello nel limite dei conseguiti risparmi di spesa relativi al budget assunzionale 2010;



CAB



NEL PRESUPPOSTO che la definizione dei succitati criteri non debba implicare anche una valutazione di merito dei progetti di ricerca attualmente in corso, ma debba costituire soltanto un'anticipazione contingente, in virtù della tempistica particolarmente ristretta, delle future assegnazioni di personale alle varie strutture di ricerca INAF;

CONDIVISA la necessità di acquisizione di personale di III livello per esigenze dei progetti di ricerca che, allo stato, rivestono maggiore rilevanza per l'Istituto;

DELIBERA

con quattro voti favorevoli ed una astensione, espressi nei modi di legge, per i motivi richiamati in premessa e da ritenersi qui integralmente riportati:

- di utilizzare le graduatorie di merito, tuttora vigenti, dei concorsi pubblici banditi a seguito dell'autorizzazione di cui al DPCM del 26 ottobre 2009, al fine di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di III livello, con profilo di Tecnologo, nel limite dei conseguiti risparmi di spesa relativi al budget assunzionale 2010;
- di definire, quale criterio per procedere alle assunzioni sopra dettagliate, quello della maggiore rilevanza dei progetti di ricerca rapportata alle attuali esigenze di personale per il corretto prosieguo delle relative attività scientifiche;
- di dare atto che, alla luce del criterio sopra indicato, i progetti "Sardinia Radio Telescope" (SRT) e "European Extremely Large Telescope" (E-ELT) sono stati individuati come prioritari e, pertanto, ad ognuno di essi sarà assegnata, mediante scorrimento delle graduatorie di merito di seguito indicate, un'unità di personale di III livello con profilo di Tecnologo:
 - graduatoria del concorso a 13 posti di Tecnologo – III livello – codice concorso: TEC/TS/OACA 2011 - indetto con Determinazione Direttoriale n. 420/11 del 29/11/2011
 - graduatoria del concorso a 13 posti di Tecnologo – III livello – codice concorso: TEC/TS/OABO 2011 - indetto con Determinazione Direttoriale n. n. 420/11 del 29/11/2011.
- di conferire mandato al Direttore Generale per tutti i successivi adempimenti.

Milano, 11 aprile 2013

Il Segretario

Il Presidente