



Delibera n. 72/2016, Verbale CdA n. 09/16

Oggetto: procedure di assunzione, tramite chiamata diretta, di personale ricercatore e tecnologo a tempo determinato con oneri a carico di finanziamenti esterni. Integrazione dei “Principi ed elementi giuridici e procedurali relativi alle assunzioni di personale a tempo determinato a carico di finanziamenti esterni” di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 34/2012 del 3 maggio 2012.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 138 di riordino dell’INAF – Istituto Nazionale di Astrofisica, pubblicato nella G.U. del 19 giugno 2003, n. 140, in particolare l’art. 19, comma 5;
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 di riordino degli enti di ricerca in attuazione dell’articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165;
- VISTO** lo Statuto dell’Istituto Nazionale di Astrofisica, entrato in vigore il 1° maggio 2011, e ss.mm.ii., in particolare l’art. 26;
- VISTO** il Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell’Istituto Nazionale di Astrofisica, entrato in vigore il 22 luglio 2012, e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Regolamento del Personale dell’Istituto Nazionale di Astrofisica, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 23/2015 dell’11 maggio 2015, pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 253 del 30 ottobre 2015 ed entrato in vigore il 1° novembre 2015;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il vigente CCNL del personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione;
- VISTA** la Raccomandazione 2005/251/CE dell’11 marzo 2005 con cui la Commissione Europea ha elaborato la “Carta Europea dei ricercatori” ed un “Codice di condotta per la loro assunzione”, al fine di contribuire allo sviluppo di un mercato europeo del lavoro attrattivo ed aperto per i ricercatori;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 107/2005 del 7 dicembre 2005 “*Adesione dell’INAF alla Carta Europea dei Ricercatori*”;
- VISTO** l’art. 1, comma 188, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2006)*”, come modificato dall’art. 23 del Decreto-Legge 12 settembre 2013, n. 104 “*Misure urgenti in materia di istruzione, università e ricerca*”, convertito con modificazioni dalla Legge 8 novembre 2013, n. 128, ai sensi del quale gli Enti di ricerca possono procedere ad assunzioni a tempo determinato e alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l’attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi anche didattici per gli studenti, i cui

oneri non risultino a carico dei bilanci di funzionamento degli enti o del Fondo ordinario per gli enti di ricerca;

- VISTO** altresì l'art. 9, comma 28, del Decreto-Legge 31 maggio 2010, n. 78 "*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*", convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122;
- VISTO** il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135 ed, in particolare, l'art. 2, commi 1 e 5;
- VISTO** il DPCM 22 gennaio 2013, con il quale, in attuazione dell'art. 2, commi 1 e 5, del succitato Decreto Legge n. 95/2012, è stata rideterminata la dotazione organica dell'Istituto Nazionale di Astrofisica;
- VISTO** il Documento di Visione Strategica decennale (DVS) dell'INAF, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 06/2015 del 18 febbraio 2015;
- VISTO** il Piano Triennale di Attività 2016-2018 dell'INAF, approvato con propria deliberazione n. 60/2016 del 15 giugno u.s., e la relativa programmazione del fabbisogno di personale, nonché il piano assunzionale per il suddetto triennio;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 34/2012 del 3 maggio 2012 con la quale sono stati approvati principi ed elementi giuridici e procedurali relativi alle assunzioni di personale a tempo determinato a carico di finanziamenti esterni;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. c) del su citato Regolamento del Personale, l'INAF può procedere al reclutamento a tempo determinato, per chiamata diretta, nell'ambito del 10% dell'organico dei ricercatori e tecnologi e per specifici progetti di ricerca, di "*(...) ricercatori o tecnologi, italiani o stranieri, con documentata produzione scientifica di eccellenza e documentata attività di ricerca pluriennale in enti o istituzioni di ricerca o in atenei stranieri o in istituzioni di ricerca internazionali, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 4 giugno 2003, n. 138 e del combinato disposto dell'art. 20, comma 3, e dell'art. 23, comma 8, del decreto legislativo 4 giugno 2003, n. 127*";

RITENUTO pertanto di dover definire nuovi ed ulteriori principi relativi alle procedure di assunzione, tramite chiamata diretta, di personale ricercatore e tecnologo a tempo determinato con oneri a carico di finanziamenti esterni, integrativi dei "Principi ed elementi giuridici e procedurali relativi alle assunzioni di personale a tempo determinato a carico di finanziamenti esterni" di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 34/2012 del 3 maggio 2012 sopra citata;

SU PROPOSTA del Direttore Scientifico;

ACQUISITO il nulla osta del Direttore Generale;

DELIBERA

con voto unanime dei presenti, espresso nei modi di legge:

- di approvare, nel testo allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale, il documento recante nuovi ed ulteriori principi relativi alle procedure di assunzione, tramite chiamata diretta, di personale ricercatore e tecnologo a tempo determinato con oneri a carico di

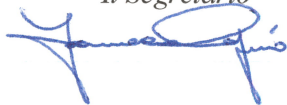


finanziamenti esterni, integrativi dei “Principi ed elementi giuridici e procedurali relativi alle assunzioni di personale a tempo determinato a carico di finanziamenti esterni” di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 34/2012 del 3 maggio 2012.

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva, ai sensi dell’art. 7, comma 6, dello Statuto dell’INAF.

Roma, 19 luglio 2016

Il Segretario



Il Presidente



Allegato 1 alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 72/2016 del 19 luglio 2016

Linee guida relative alle procedure di assunzione tramite chiamata diretta di personale ricercatore e tecnologo a tempo determinato con oneri a carico di finanziamenti esterni

Nelle more della definizione di un disciplinare sulle modalità ed i criteri relativi alle procedure di assunzione di personale a tempo determinato, da emanarsi in attuazione degli artt. 11 e 12 del Regolamento del personale, si stabiliscono le seguenti linee guida relative alle procedure di assunzione, tramite chiamata diretta, di personale ricercatore e tecnologo a tempo determinato con oneri a carico di finanziamenti esterni, in conformità ed adesione ai principi generali ed ai requisiti previsti dalla Carta europea dei ricercatori e dal Codice di condotta per l'assunzione degli stessi di cui alla Raccomandazione della Commissione Europea 2005/251/CE dell'11 marzo 2005, così come recepita dall'Istituto Nazionale di Astrofisica con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 107/05 del 7 dicembre 2005:

- 1) Ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera c), del Regolamento del personale, per specifici progetti di ricerca od esecuzione di attività tecnologiche, con oneri a carico di finanziamenti esterni, possono essere effettuate assunzioni a chiamata diretta di ricercatori o tecnologi, italiani o stranieri, con documentata produzione scientifica di eccellenza e documentata attività di ricerca pluriennale in enti o istituzioni di ricerca o in atenei stranieri o in istituzioni di ricerca internazionali, nell'ambito del 10% dell'organico dei ricercatori e tecnologi.
- 2) Le suddette assunzioni dovranno avvenire nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali in materia di contratti di lavoro a tempo determinato e in materia di limiti finanziari previsti per le relative assunzioni.
- 3) I contratti di lavoro devono avere durata correlata al raggiungimento degli obiettivi dei programmi e dei progetti di ricerca per i quali sono stati attivati ed i relativi costi devono essere interamente a carico dei finanziamenti esterni. In ogni caso, la durata dei contratti di lavoro a tempo determinato non può eccedere i cinque anni complessivi, comprese eventuali proroghe.
- 4) Il Direttore di Struttura, di concerto con il PI, stabilisce le esigenze di personale ricercatore o tecnologo, nei relativi profili e livelli, da reclutarsi a tempo determinato, in ordine all'espletamento dei progetti di ricerca. I candidati sono individuati tramite procedura di valutazione comparativa delle candidature, in conformità ai principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità, economicità, celerità di espletamento e nel rispetto delle pari opportunità di genere.
- 5) La richiesta di avvio della procedura di valutazione comparativa per l'assunzione di personale con ricercatore o tecnologo, tramite chiamata diretta, dovrà essere presentata dal Direttore della Struttura interessata alla Direzione Generale ed alla Direzione Scientifica e dovrà indicare in dettaglio il progetto di ricerca correlato al contratto di lavoro da stipularsi, il profilo e livello del

posto da ricoprire, nonché i relativi requisiti di professionalità, la durata del contratto, comunque non superiore a cinque anni complessivi comprese eventuali proroghe, nonché le fonti di finanziamento esterno a carico delle quali dovranno essere posti tutti gli oneri relativi al rapporto di lavoro.

- 6) Il Direttore della Struttura, acquisito il parere positivo del Direttore Scientifico ed il nulla osta del Direttore Generale in relazione alla verifica del rispetto del contingente previsto dall'art. 11, comma 1, lettera c), del Regolamento del personale e degli ulteriori requisiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge e del contratto collettivo nazionale di lavoro di comparto, potrà dare avvio alla procedura di individuazione di personale ricercatore o tecnologo, idoneo a ricoprire la posizione richiesta per l'espletamento del progetto di ricerca, tramite l'emanazione di un avviso pubblico di valutazione comparativa dei *curricula* ed eventuale colloquio, nel quale dovrà essere indicato:
- il progetto di ricerca per l'espletamento del quale si procede all'indizione della procedura
 - la definizione circostanziata dell'attività oggetto del contratto di lavoro
 - gli specifici requisiti culturali, attitudinali e professionali richiesti
 - i requisiti di ammissione, nel rispetto di quanto previsto in materia dalle disposizioni del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Comparto per i diversi profili e livelli dei profili di ricercatore e tecnologo
 - i titoli valutabili che dovranno attestare la documentata produzione scientifica di eccellenza e documentata attività di ricerca pluriennale in enti o istituzioni di ricerca o in atenei stranieri o in istituzioni di ricerca internazionali
 - durata e luogo del contratto
 - trattamento economico corrispondente al profilo ed al livello di inquadramento del personale a tempo indeterminato secondo il vigente CCNL di comparto
 - le modalità ed i termini per l'invio delle candidature che dovranno essere corredate da almeno due lettere di referenza da parte di esperti del settore
 - i criteri per la valutazione dei *curricula*
 - le modalità dell'eventuale colloquio, che potrà svolgersi anche per via telematica, secondo modalità tecniche stabilite nell'avviso
 - il responsabile del procedimento.
- 7) Al suddetto avviso dovrà darsi ampia diffusione tramite pubblicazione sui portali web e sulle principali riviste scientifiche nazionali e internazionali del settore.

- 8) La valutazione delle candidature è effettuata da una commissione nominata dal Direttore di Struttura, sentito il PI, i cui nominativi dovranno essere comunicati ai candidati prima dell'avvio del processo di valutazione.
- 9) In esito alla procedura di valutazione sarà individuato il soggetto idoneo a ricoprire la posizione richiesta ed il Direttore della Struttura potrà quindi procedere, ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Regolamento del personale, a stipulare con detto soggetto il contratto di lavoro a tempo determinato.

Sono fatti salvi i principi e gli elementi giuridici e procedurali relativi alle assunzioni di personale a tempo determinato a carico di finanziamenti esterni, così come approvati con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 34/2012 del 3 maggio 2012.