



Delibera n. 100/2017  
Verbale del Consiglio di Amministrazione 10/2017

Oggetto: adozione dello "Schema" del "Piano Triennale di Azioni Positive" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" per il Triennio 2017-2019.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene "**Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi**", ed, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;
- VISTO** il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica ("INAF")**" e contiene "**Norme relative allo Osservatorio Vesuviano**", ed, in particolare, l'articolo 1, comma 1;
- CONSIDERATO** che, tra l'altro, l'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" come "...ente di ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli osservatori astronomici e astrofisici...";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il "**Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70**", ed, in particolare, gli articoli 30, 31 e 32;
- VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il "**Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", come modificato e integrato dallo "**Allegato 2**" del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina la "**Istituzione dello Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica ("INRIM"), a norma dell'articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137**";
- VISTA** la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della "**Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca**", ed, in particolare, l'articolo 1;
- VISTA** la "**Legge di Contabilità e Finanza Pubblica**" del 31 dicembre 2009, numero 196, ed, in particolare, l'articolo 2, che "...delega il Governo ad adottare, entro un anno dalla data di entrata in vigore della presente legge, uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica...";
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il "**Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165**";

all's      MS

MS



- VISTO** il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene alcune "**Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196**", e che disciplina, in particolare, la "...armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo...";
- VISTA** la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune "**Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche**", ed, in particolare, l'articolo 13;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che contiene disposizioni in materia di "**Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124**";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, numero 105, con il quale è stato adottato il "**Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni**";
- VISTA** inoltre, la Direttiva del 23 maggio 2007, con la quale l'allora Ministro della Funzione Pubblica ha:
- indicato specifiche "**Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche**" con lo scopo di "...promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, sviluppare politiche per il lavoro pubblico, pratiche lavorative e, di conseguenza, culture organizzative di qualità tese a valorizzare l'apporto delle lavoratrici e dei lavoratori delle amministrazioni pubbliche..."
  - affidato alle Pubbliche Amministrazioni un "...ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori...";
- VISTO** lo Statuto dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", adottato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 7 marzo 2011, numero 14, emanato con Decreto Presidenziale del 10 marzo 2011, numero 25, ed entrato in vigore il **1° maggio 2011**;
- VISTO** il "**Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 21 giugno 2012, numero 44, e modificato dal medesimo Organo con Delibere del 19 dicembre 2013, numero 84, del 19 febbraio 2014, numero 7, del 16 dicembre 2015, numero 28, e del 19 ottobre 2016, numero 107;
- VISTO** il "**Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 Giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;







- VISTA** la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "**Regolamento**";
- VISTO** il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 14 ottobre 2015, numero 821, con il quale il Professore **Nicolò D'AMICO** è stato nominato Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- VISTA** la delibera con la quale il Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nella seduta del 2 agosto 2016, ha unanimemente deliberato:
- di "...nominare il Dottore **Gaetano TELESIO** quale Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" a far data dal **17 ottobre 2016**...";
  - che il "...predetto incarico, ai sensi dell'articolo 14, comma 1, dello Statuto dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" avrà durata coincidente a quella dell'incarico del Presidente del medesimo Istituto, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle disposizioni statutarie e dalla normativa vigente...";
- CONSIDERATO** che l'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** scadrà, pertanto, il 14 ottobre 2019;
- VISTO** l'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come modificato e integrato dalla Legge 4 novembre 2010, numero 183, il quale dispone che:
- le "...pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, il "**Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**") che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni...";
  - il "..."**Comitato unico di Garanzia**" ("**CUG**") all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti **propositivi**, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori..."
- VISTA** la Determina Direttoriale del 29 gennaio 2014, numero 19, con la quale è stato costituito il "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**");
- VISTA** la Determina Direttoriale del 24 giugno 2014, numero 381, con la quale la composizione del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**") è stata modificata;
- VISTA** la Determina Direttoriale del 9 luglio 2014, numero 409, con la quale la Dottoressa **Angela IOVINO**, la Dottoressa **Isabella PAGANO** e il Dottore **Giovanni CANDEO**, sono stati nominati, rispettivamente, "**Presidente**", "**Vice-Presidente**" e "**Segretario**" del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**");

cces mfg md

**VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, numero 198, che disciplina il "**Codice delle pari opportunità tra uomo e donna**" e, in particolare, l'articolo 48 il quale dispone che:

- le "...amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongono **"piani di azioni positive"** tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne al fine di promuovere l'inserimento delle donne, favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi ...";
- i "... **"piani di azioni positive"** hanno durata triennale...";
- in "...caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165..." il quale dispone che le amministrazioni pubbliche che "...non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale...";

**VISTO** il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, e, in particolare, l'articolo 39, comma 4, il quale dispone che le "...misure per favorire pari opportunità nel lavoro e nello sviluppo professionale, ivi comprese le proposte di azioni positive, sono oggetto di contrattazione integrativa..."

**CONSIDERATO** che, nella seduta del Consiglio di Amministrazione dell'11 ottobre 2017, una delegazione del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**") dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", composta dalla Dottoressa **Angela IOVINO**, dalla Dottoressa **Isabella PAGANO** e dalla Dottoressa **Anna DI GIORGIO**, nelle loro rispettive qualità di "**Presidente**", "**Vicepresidente**" e "**membro**" del predetto Comitato, ha illustrato contenuti e finalità dello "**Schema**" del "**Piano di Azioni Positive**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per il Triennio 2017-2019;

**CONSIDERATO** che, nella medesima seduta, il Consiglio di Amministrazione ha preso atto del lavoro svolto dal "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**"), condividendo sia la impostazione che i contenuti dello "**Schema**" di "**Piano Triennale di Azioni Positive**" come innanzi specificato, ed ha rinviato la sua approvazione alla prima seduta utile;

**ESAMINATO** attentamente lo "**Schema**" del predetto "**Piano Triennale di Azioni Positive**";

**ATTESA** pertanto, la necessità di provvedere,

#### **DELIBERA**

**alla unanimità dei presenti,**

**Articolo 1.** Di "**adottare**" lo "**Schema**" del "**Piano Triennale di Azioni Positive**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per il Triennio 2017-2019, che si allega alla presente Delibera per formarne parte integrante (Allegato numero 1).

**Articolo 2.** Di procedere alla approvazione definitiva del "**Piano Triennale di Azioni Positive**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per il Triennio 2017-2019 successivamente alla conclusione dello "**iter**" procedurale di seguito specificato:



- a) pubblicazione, per trenta giorni consecutivi, dello "**Schema**" del "**Piano Triennale di Azioni Positive**" di cui all'articolo 1 della presente Delibera, sul Sito Web dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**", al fine di avviare la consultazione degli "**stakeholder**" di riferimento e di acquisire eventuali proposte di modifica e/o di integrazione del predetto documento programmatico;
- b) acquisizione, in sede di contrattazione collettiva integrativa, di eventuali proposte di modifiche e/o integrazioni dello "**Schema**" del "**Piano Triennale di Azioni Positive**" di cui alla precedente lettera a), formulate dalle competenti Organizzazioni Sindacali.

Roma, 31 ottobre 2017

Il Segretario



Il Presidente



C. Schettini

