



Delibera n. 67/2017

Verbale del Consiglio di Amministrazione n. 6/2017

**Oggetto:** approvazione della "*Convenzione*" con il "*Dipartimento di Psicologia*" della "*Seconda Università degli Studi di Napoli*" per la "*indagine sul livello del benessere lavorativo*" dei dipendenti dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*".

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene "***Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi***", ed, in particolare, gli articoli 4, 5 e 6;
- VISTO** il Decreto Legislativo del 23 luglio 1999, numero 296, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 26 agosto 1999, numero 200, che istituisce lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene "***Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***";
- VISTO** il Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, numero 138, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 19 giugno 2003, numero 140, che disciplina il "***Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- VISTA** la Legge 27 settembre 2007, numero 165, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 10 ottobre 2007, numero 236, che definisce i principi e i criteri direttivi della "***Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca***", ed, in particolare, l'articolo 1;
- VISTO** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche ed integrazioni, emanato in "***Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, numero 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro***";
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, emanato in "***Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia***

**di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni**", ed, in particolare, l'articolo 14, comma 5;

- VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 1° febbraio 2010, numero 25, che disciplina il "**Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 16**";
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene le "**Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione**";
- CONSIDERATO** che, in attuazione delle disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, è stato, tra gli altri, emanato anche il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, che disciplina gli "**obblighi di informazione, trasparenza e pubblicità da parte delle pubbliche amministrazioni**" e l'esercizio del "**diritto di accesso civico**";
- VISTA** la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune "**Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche**", ed, in particolare, gli articoli 7 e 13;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di "**Riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche**", le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della "**Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza**";
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la "**Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, numero 124**", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 25 novembre 2016, numero 276, ed entrato in vigore il **10 dicembre 2016**;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, numero 105, con il quale è stato adottato il "**Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia**

 

  
2

**di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";**

## VISTA

inoltre, la Direttiva del 24 marzo 2004, con la quale l'allora Ministro della Funzione Pubblica ha demandato "**...alle pubbliche amministrazioni il compito di attivarsi, oltre che per raggiungere obiettivi di efficacia e di produttività, anche per realizzare e mantenere il benessere fisico e psicologico delle persone, attraverso la costruzione di ambienti e relazioni di lavoro che contribuiscano al miglioramento della qualità della vita dei lavoratori e delle prestazioni...**", precisando che:

- per "**...lo sviluppo e l'efficienza delle amministrazioni, le condizioni emotive dell'ambiente in cui si lavora, la sussistenza di un clima organizzativo che stimoli la creatività e l'apprendimento, l'ergonomia, oltre che la sicurezza, degli ambienti di lavoro, costituiscono elementi di fondamentale importanza ai fini dello sviluppo e della efficienza delle amministrazioni pubbliche...**";
- per "**...migliorare le prestazioni e gli effetti delle politiche pubbliche, è importante offrire agli operatori la possibilità di lavorare in contesti organizzativi che favoriscono gli scambi, la trasparenza e la visibilità dei risultati del lavoro, in ambienti dove esiste un'adeguata attenzione agli spazi architettonici, ai rapporti tra le persone e allo sviluppo professionale...**";
- è, pertanto, necessario "**...creare specifiche condizioni che possano incidere sul miglioramento del sistema sociale interno, delle relazioni interpersonali e, in generale, della cultura organizzativa...**";
- le amministrazioni pubbliche, debbono, pertanto, prestare una "**...rinnovata attenzione ad aspetti non monetari del rapporto di lavoro, consentendo l'avvio di modelli gestionali delle risorse umane diretti a favorire il miglioramento degli ambienti di lavoro, l'aumento dei livelli di produttività, nel contesto delle relazioni sindacali...**";

## VISTO

altresi, il parere espresso dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" in merito alla opportunità o meno di effettuare le indagini sul benessere organizzativo a seguito della abrogazione dell'articolo 14, comma 5, del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, numero 150, che è stato, peraltro, pubblicato sul "**Portale della Performance**";

## CONSIDERATO

che, con il predetto parere, il "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" ha, tra l'altro, fatto presente che:



- le "...*indagini sul benessere organizzativo mantengono la loro rilevanza...*";
- l'articolo 14, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, attribuiva "...agli **"Organismi Indipendenti di Valutazione"** il compito di effettuare tali indagini annuali sul personale dipendente al fine di rilevare il loro livello di benessere organizzativo...";
- gli **"Organismi Indipendenti di Valutazione della performance"** hanno avuto "...il merito di aver contribuito al diffondersi di una cultura organizzativa volta a migliorare la qualità della vita nei luoghi di lavoro...";
- tuttavia, le "...*indagini sul benessere organizzativo rientrano tra i compiti più appropriatamente attribuibili alla funzione dirigenziale...*";
- il fine di "...ricollocare questa importantissima funzione nel giusto alveo consentirà di focalizzare le attività degli **"Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance"** sulle loro funzioni fondamentali ad ulteriore garanzia della loro efficacia ed indipendenza...";

**VISTO** lo Statuto dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", adottato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 7 marzo 2011, numero 14, emanato con Decreto Presidenziale del 10 marzo 2011, numero 25, ed entrato in vigore il **1° maggio 2011**;

**VISTI** in particolare, gli articoli 1, 2, 6, comma 2, lettera m), 24, comma 1, lettera a), e 27 del predetto Statuto;

**VISTO** il "**Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 Giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;

**VISTA** la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "**Regolamento**";

**VISTO** il "**Regolamento del personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 maggio 2015, numero 23, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, ed entrato in vigore il **1° novembre 2015**;

*Ally* *red*

*MG*

**VISTO** il "**Disciplinare di organizzazione e funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 21 giugno 2012, numero 44, e modificato dal medesimo Organo con Delibere del 19 dicembre 2013, numero 84, del 19 febbraio 2014, numero 7, del 16 dicembre 2015, numero 28, del 21 marzo 2016, numero 16, e del 19 ottobre 2016, numero 107;

**VISTO** il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 14 ottobre 2015, numero 821, con il quale il Professore **Nicolò D'AMICO** è stato nominato Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";

**VISTA** la Delibera del 2 agosto 2016, numero 83, con la quale il Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha unanimemente deliberato:

- di "...nominare il Dottore **Gaetano TELESIO** quale Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" a far data dal **17 ottobre 2016**...";
- che il "...predetto incarico, ai sensi dell'articolo 14, comma 1, dello Statuto dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" avrà durata coincidente a quella dell'incarico del Presidente del medesimo Istituto, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle disposizioni statutarie e dalla normativa vigente...";

**CONSIDERATO** pertanto, che l'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** scadrà il **14 ottobre 2019**;

**VISTO** il "**Piano della Performance dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2017-2019**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 22 maggio 2017, numero 32;

**CONSIDERATO** che, tra gli obiettivi strategici assegnati al Direttore Generale, il "**Piano della Performance dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2017-2019**", coerentemente con il parere espresso dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**", come innanzi richiamato, prevede anche quello di "...migliorare i processi organizzativi del lavoro e la qualità degli atti prodotti, anche attraverso un processo omogeneo e condiviso di graduale informatizzazione delle procedure, avendo cura, comunque, di **migliorare il clima lavorativo ed il benessere dei dipendenti**...";

**VISTA** la Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale il Direttore Generale ha approvato il nuovo "**Organigramma**" del personale tecnico ed amministrativo in



servizio presso la Amministrazione Centrale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con la conseguente assegnazione delle singole unità di personale agli "**Uffici**" e ai "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**" ed alle loro "**articolazioni organizzative**" interne;

**CONSIDERATO** peraltro, che, con il nuovo "**Organigramma**" approvato con la predetta Determina Direttoriale, la Direzione Generale ha anche adottato, contestualmente, alcune misure finalizzate a "*...soddisfare, nel migliore modo possibile, tutte le esigenze funzionali e logistiche delle diverse componenti, sia amministrative che scientifiche, della Comunità che svolge la propria attività lavorativa nel Complesso Immobiliare in cui ha Sede la Amministrazione Centrale dello **Istituto Nazionale di Astrofisica** e di coniugare le stesse con quelle del **benessere organizzativo**...*";

**VISTA** la Determina Direttoriale del 29 gennaio 2014, numero 19, con la quale è stato costituito il "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**");

**VISTA** la Determina Direttoriale del 24 giugno 2014, numero 381, con la quale la composizione del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**") è stata modificata;

**VISTA** la Determina Direttoriale del 9 luglio 2014, numero 409, con la quale la Dottoressa **Angela IOVINO**, la Dottoressa **Isabella PAGANO** e il Dottore **Giovanni CANDEO**, sono stati nominati, rispettivamente, "**Presidente**", "**Vice-Presidente**" e "**Segretario**" del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**");

**VISTO** lo "**Schema**" della "**Convenzione**" con il "**Dipartimento di Psicologia**" della "**Seconda Università degli Studi di Napoli**" per la "**indagine sul livello del benessere lavorativo**" dei dipendenti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", proposto dalla Dottoressa **Angela IOVINO**, nella sua qualità di Presidente del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" ("**CUG**");

**VISTO** l'articolo 2, comma 1, dello "**Schema**" della "**Convenzione**", il quale prevede che lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e il "**Dipartimento di Psicologia**" della "**Seconda Università degli Studi di Napoli**" intendono "*...dare avvio all'indagine sul livello del*

 





*benessere lavorativo dei dipendenti dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" per l'anno 2017, che seguirà le seguenti fasi:*

- *analisi dello "Organigramma" del predetto "Istituto" e delle categorie professionali coinvolte;*
- *somministrazione del questionario per l'indagine sul livello del benessere lavorativo attraverso una modalità di compilazione on line;*
- *elaborazione statistica dei dati raccolti;*
- *redazione di un "report" sintetico dei risultati ottenuti;*
- *breve presentazione del "report" al "Comitato Unico di Garanzia" ("CUG") e alla Dirigenza dello "Istituto"..."*;

**VISTO** altresì, l'articolo 2, comma 2, del predetto "**Schema**", il quale prevede che, qualora "...fosse ritenuta opportuna da ambo le parti una successiva rilevazione dei dati di tipo **"follow up"**, la stessa potrà essere concordata nel corso dell'anno 2018..."

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'articolo 4 del medesimo "**Schema**", la "...**Convenzione** ha la durata di **dodici mesi** a decorrere dalla data della sua sottoscrizione..."

**VISTO** l'articolo 5 dello "**Schema**" della "**Convenzione**", il quale prevede, a sua volta, che "...i Responsabili designati dalle parti per la gestione delle attività, ai quali compete la responsabilità tecnico-scientifica delle stesse, sono, per lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", la Dottoressa **Angela IOVINO**, e, per il "**Dipartimento di Psicologia**" della "**Seconda Università degli Studi di Napoli**", la Professoressa **Paola SPAGNOLI**..."

**VISTO** infine, l'articolo 3 del predetto "**Schema**", il quale prevede che, per lo "...svolgimento delle attività previste dalla **Convenzione** non è previsto uno scambio oneroso..."

**CONSIDERATO** pertanto, che la stipula della "**Convenzione**" con il "**Dipartimento di Psicologia**" della "**Seconda Università degli Studi di Napoli**" per la "**indagine sul livello del benessere lavorativo**" dei dipendenti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" non comporta minori entrate o maggiori oneri a carico del bilancio dello "**Istituto**";

**ACQUISITO** il parere favorevole alla approvazione ed alla sottoscrizione della "**Convenzione**" con il "**Dipartimento di Psicologia**" della "**Seconda Università degli Studi di Napoli**" per la "**indagine sul livello del benessere lavorativo**" dei dipendenti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" espresso, nell'ambito delle rispettive competenze, sia dal Direttore Scientifico che dal Direttore Generale;

**ATTESA** pertanto, la necessità di provvedere,

## DELIBERA

alla unanimità dei presenti

**Articolo 1.** Di approvare lo "**Schema**" della "**Convenzione**" con il "**Dipartimento di Psicologia**" della "**Seconda Università degli Studi di Napoli**" per la "**indagine sul livello del benessere lavorativo**" dei dipendenti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nel testo che si allega alla presente Delibera per formarne parte integrante (Allegato numero 1).

**Articolo 2.** Di autorizzare la sottoscrizione della "**Convenzione**" tra lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e il "**Dipartimento di Psicologia**" della "**Seconda Università degli Studi di Napoli**" per le finalità specificate in premessa e nell'articolo 1 della presente Delibera.

**Articolo 3.** Di autorizzare il Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a sottoscrivere la "**Convenzione**" tra lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e il "**Dipartimento di Psicologia**" della "**Seconda Università degli Studi di Napoli**", come specificata e richiamata nei primi due articoli del dispositivo della presente Delibera.

Roma, 25 luglio 2017

Il Segretario



Il Presidente



Celli

## CONVENZIONE PER INDAGINE BENESSERE LAVORATIVO INAF 2017

### TRA

L'Istituto Nazionale di Astrofisica, rappresentato dal Prof. Nicolò D'Amico, nato a Palermo 28 giugno 1953, domiciliato per la carica presso la sede dell'Istituto Nazionale di Astrofisica in Viale del Parco Mellini, 84, 00136 Roma

il Dipartimento di Psicologia della Seconda Università degli Studi di Napoli - di seguito indicato come DPSIC - rappresentato dal Direttore prof. Dario Grossi, nato a Napoli il 06/06/1950, domiciliato per la carica presso la sede del DPSIC stesso sita in Viale Ellittico n.31 – 81100, Caserta, partita I.V.A. 02044190615

### PREMESSO CHE

- il DPSIC dispone di attrezzature di ricerca e competenze necessarie per l'espletamento di attività di collaborazione avente per oggetto "indagine sul benessere lavorativo dei dipendenti di INAF";
- l'attività di indagine concordata è compatibile con i compiti istituzionali del DPSIC e non pregiudica gli stessi e rientra, inoltre, tra quelle contemplate nel Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità emanato con D.R. n. 1526 del 05/06/2008;

### CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

#### Art. 1

Le premesse che precedono formano patto.

#### Art. 2

##### (Oggetto)

INAF e il DPSIC concordano di dare avvio all'Indagine Benessere Lavorativo INAF 2017 avente per oggetto l'indagine del livello di benessere lavorativo dei dipendenti di INAF che seguirà le seguenti fasi:

1. Analisi dell'organigramma di INAF e delle categorie professionali coinvolte
2. Somministrazione del questionario per l'indagine del benessere lavorativo attraverso una modalità di compilazione online
3. Elaborazione statistica dei dati raccolti
4. Redazione di un report sintetico dei risultati ottenuti
5. Breve presentazione del report al CUG e dirigenza INAF

Qualora fosse ritenuto opportuno da ambo le parti una successiva rilevazione dei dati di tipo follow up potrà essere concordata nel corso del 2018.

#### Art. 3

Per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 2 non è previsto uno scambio oneroso.

#### Art. 4

La presente convenzione avrà la durata di 12 mesi, a decorrere dalla data di sottoscrizione.

#### Art. 5

I responsabili designati dalle parti per la gestione delle attività, cui compete la responsabilità tecnico-scientifica delle stesse, sono per :

- il DPSIC, prof. Paola Spagnoli,
- il CUG-INAF, Dott.ssa Angela Iovino

#### **Art. 6**

Il DPSIC consente che il personale ad esso afferente svolga studi, indagini e quanto altro occorrente per lo svolgimento dell'incarico indicato nell'art. 2 sulla base delle competenze scientifiche e previa indicazione del responsabile scientifico.

#### **Art 7**

Il DPSIC si impegna a svolgere le attività di cui all'art. 2 della presente secondo le indicazioni e gli indirizzi concordati con il CUG-INAF e la dirigenza INAF.

Il DPSIC assume a proprio carico l'organizzazione delle attività e del personale in esse comunque impegnato.

Il CUG-INAF e la Dirigenza INAF si impegnano a mettere a disposizione del personale del DPSIC impegnato nelle attività di cui all'art. 2 tutte le informazioni tecniche in loro possesso, nonché a garantire la collaborazione delle sue strutture tecniche.

#### **Art 8**

INAF esonera la Seconda Università degli Studi di Napoli e per essa il DPSIC da qualunque danno, presente o futuro, che possa derivare da tutte le attività e dai risultati connessi con l'attività di indagine concordata.

#### **Art 9**

Le parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi vertenza che possa nascere dall'interpretazione della presente Convenzione. Nel caso in cui non sia possibile raggiungere in questo modo l'accordo, per qualsiasi controversia eventualmente derivante da o relativa all'interpretazione o esecuzione di questa Convenzione la legittimazione processuale attiva e passiva è attribuita al DPSIC.

#### **Art 10**

Il foro competente per qualsiasi controversia relativa all'interpretazione, esecuzione, validità o efficacia del presente sarà quello di S.Maria Capua Vetere.

#### **Art. 11**

La presente convenzione, con l'accordo delle parti, potrà essere estesa, per lo svolgimento di ulteriori attività nascenti dall'esito delle valutazioni ed elaborazioni previste dalla presente, ovvero per tematiche ad esse connesse.

In tal caso si procederà, di comune accordo e mediante stipula di convenzioni aggiuntive, alla definizione dell'oggetto, delle modalità e termini di attuazione, dei compensi e quanto altro ritenuto necessario.

Letta, approvata e sottoscritta.

\_\_\_\_\_

per il Dipartimento di Psicologia  
Il Direttore del Dipartimento  
Prof. Dario Grossi

per INAF  
\_\_\_\_\_

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 e 1342 c.c. si approvano specificatamente le disposizioni dei seguenti articoli della presente Convenzione: art. 9 (Legittimazione processuale attiva e passiva) e art. 10 (Foro Competente).

per il Dipartimento di Psicologia  
Il Direttore del Dipartimento  
Prof. Dario Grossi

per INAF

---