

Relazione Istruttoria Programmazione e Piano di Reclutamento

Introduzione

Il CdA nella seduta del 24 Aprile ha approvato con delibera 33/2018 di affidare alla Direzione Scientifica alcune attività istruttorie necessarie a predisporre in dettaglio il piano straordinario di reclutamento di unità di personale ricercatore e tecnologo nell'ambito del DLgs 75/2017. Di seguito il relativo estratto della delibera.

- *Il CdA dà mandato alla Direzione Scientifica di acquisire l'afferenza alle Macroaree e alle Tematiche del personale comma-1 e comma-2 che non abbia già registrato i suoi dati.*
- *Il CdA dà mandato alla Direzione Scientifica di confezionare attraverso le sue articolazioni una proposta di distribuzione per tematiche ed eventualmente per profili in base ai criteri illustrati nella Relazione del Presidente.*
- *Sulla base dei dati di cui ai due punti precedenti, il DS elaborerà una prima proposta da discutere in una prima riunione del Collegio dei Direttori il giorno 11 maggio.*
- *In una seconda riunione del Collegio, da effettuarsi entro l'ultima settimana di maggio, il DS, sentito il Collegio dei Direttori formulerà una proposta di distribuzione per sedi e per tematiche e/o profili di tutti i posti da mettere a concorso, e degli eventuali scorrimenti delle graduatorie del concorso per giovani del 2016, ponendo attenzione alla necessità di operare un riequilibrio territoriale a seguito della distribuzione a priori che risulta delle stabilizzazioni da comma-1, e in base ai criteri indicati nella Relazione del Presidente. La proposta sarà portata all'attenzione del CdA a cura del DS in una seduta da effettuare i primi di giugno.*

Nella selezione dei profili e delle sedi delle posizioni oggetto del piano di reclutamento la DS ha principalmente considerato la programmazione di corto, medio e lungo termine e le esigenze di personale determinate dalla programmazione, sia in termini di selezione dei profili che in termini di assegnazione delle posizioni alle strutture di ricerca.

Le valutazioni sono state contestualizzate nei volumi di risorse specifici per l'operazione ed in particolare:

- il fabbisogno di personale di III livello descritto nel PTA 2019-2021 (280 unità di personale di III livello);
- il volume di risorse complessive disponibili per il primo intervento previsto per il 2018, (corrispondente a 216 unità di personale di III livello), ovvero le posizioni con copertura finanziaria residente in risorse proprie, in risorse specificamente allocate dalla funzione pubblica ed altre risorse certificate *certe e stabili* dal MIUR e dagli organi di controllo dell'Ente (192 posizioni di III livello) e le 24 posizioni del concorso giovani di cui al DLgs 163 del 28 Febbraio 2018.

Nei parametri di valutazione della programmazione è stata tenuta in debita considerazione anche la consistenza e distribuzione tematica del personale avente maturato i requisiti per la assunzione nominativa o per la partecipazione a procedure di reclutamento riservate come disposto dal DLgs 75/2017.

Si è tenuto inoltre in debito conto la direttiva di Presidente e CdA di dare rilievo alla programmazione delle Strutture di Ricerca, espressa attraverso la indicazione da parte del Direttore di Struttura dei profili più idonei secondo la programmazione di ricerca della Struttura stessa per definire le posizioni da assegnare alla struttura stessa. Stesso può dirsi della direttiva relativa al riequilibrio territoriale nella distribuzione geografica delle posizioni.

Distribuzione dei posti presso le strutture

Sono state distribuite 204 delle 216 posizioni, riservando 12 posizioni per correttivi alla programmazione ed aggiustamenti di possibile problematiche di tarda manifestazione durante il processo di definizione della programmazione. Ad una quota di crescita proporzionale al numero di ricercatori e tecnologi attivi nella sede (25%) si sono applicati dei correttivi in ottemperanza alla delibera del CdA per:

- **Sede piccola.** Correttivo necessario per invertire la tendenza al depauperamento delle piccole sedi distribuite sul territorio che corre il rischio di portarle sotto la massa critica necessaria alla conduzione di attività di ricerca o sviluppo tecnologico di alto livello.
- **Sede locata nel meridione di Italia e/o di difficile raggiungibilità.** Correttivo teso ad aumentare la consistenza delle strutture collocate in regioni obiettivo o comunque regioni con un documentato interesse dei governi locali al sostegno di attività di ricerca o sviluppo tecnologico.
- **Progettualità elevata.** Correttivo necessario per quelle sedi con attività progettuali elevate eccezionali per mole e numerosità di personale coinvolto.

In aggiunta sono state riconosciute presso 4 sedi che ospitano infrastrutture o servizi di interesse nazionale alcune posizioni aggiuntive da dedicare specificamente al sostegno di dette infrastrutture o servizi. La distribuzione delle posizioni per sede è riportata nella seguente tabella.

STRUTTURA	Posizioni	Note:
OA Abruzzo	6	
OA Arcetri	15	
OAS Bologna	19	
OA Brera	12	
OA Cagliari	14	Di cui 6 posizioni per SRT
OA Capodimonte	11	
OA Catania	9	
OA Padova	13	
OA Palermo	7	
OA Roma	17	Di cui 6 posizioni per SSDC
OA Torino	11	
OA Trieste	11	Di cui 1 posizione per IA2-ICT
IAPS	31	Di cui 14 posizioni per vari progetti spaziali
IASF Milano	6	
IASF Palermo	6	
IRA	12	Di cui 2 posizioni per VLBI con particolare riferimento a Noto
Amm.Centrale	5	
TOTALE	204	

Determinazione delle esigenze della Programmazione

Attraverso consultazioni dei gruppi di ricerca, dei PIs dei grandi progetti, dei responsabili delle infrastrutture e qualunque altro veicolo ritenuto opportuno, i responsabili delle UTG, il responsabile della USC Progetti Spaziali ed il DS stesso (per le posizioni non di diretta competenza delle UTG come le posizioni relative alla divulgazione, alla attività museale, etc.) hanno stilato una prima distribuzione di profili considerati essenziali nella programmazione nazionale dell'Ente, suddivisi per macro-aree, sotto-macroaree, settori e sotto-settori tecnologici. Di questa suddivisione è stato messo a conoscenza il Collegio dei Direttori nella seduta del 11-Maggio 2018 come da mandato.

Al fine di coniugare le esigenze di programmazione generale con le esigenze di programmazione delle singole strutture è stato chiesto ai Direttori di Struttura di distribuire le posizioni assegnate alla Strutture nei profili di macro-area e sotto-macroarea, settore tecnologico e sotto-settore tecnologico individuati. Il risultato aggregato è stato presentato e discusso al Collegio dei Direttori del 28 maggio come da mandato ed è riportato nella seguente tabella.

Macroarea o Settore Tecnologico	Numero di Posizioni
1.1	20
1.2	6
1.3	2
2.1	10
2.2	6
2.3	15
3.1	16
3.2	6
3.3	2
4.1	18
4.2	4
4.3	1
5HE	5
5Radio	5
5 Opt-NIR	2
5 SS	2
5 Info	10
Tec 1b	2
Tec 1e	8
Tec 3a	8
Tec 3b Info	18
Tec 3b HE	6
Tec 3b Radio	9
Tec 3b OptNir	11
Tec 3b SS	12
TOTALI:	204

La legenda della tabella è descritta in appendice A.

La tabella in questione è stata condivisa dal CdD come da *record of understandings* della riunione del 28 maggio interamente riportato di seguito.

Il CdD conviene che all'interno delle condizioni al contorno descritte nella delibera del CdA, il metodo adottato dalla Direzione Scientifica per la distribuzione tematica delle posizioni assegnate alle strutture è condiviso dal CdD. Il CdD condivide altresì la distribuzione per sedi e profili stilata durante la riunione del CdD del 28 Maggio 2018.

Il CdD è informato e concorda che DS ed UTG appongano correzioni in relazione allo spostamento di posizioni tra concorsi "comma-2" e concorsi "giovani" già concordate come possibilità durante la riunione, al fine di esaurire i 24 posti a disposizione su quest'ultima. La tabella editata verrà in ogni inviata al CdD per commenti prima di essere resa definitiva.

Il CdD è informato circa la possibilità che alcuni posti addizionali possano materializzarsi a seguito di manifestazioni di non-interesse de parte di alcuni comma-1 ad aderire all'attuale iniziativa di reclutamento. Questi posti verranno allocati dalla Direzione Scientifica a profili e sedi in una logica di riequilibrio progettuale. La loro allocazione verrà in ogni caso inviata al CdD per commenti prima di essere resa definitiva.

Distribuzione di ulteriori posizioni residue

A seguito della programmazione da parte delle strutture ed accertata la effettiva disponibilità di 12 posizioni aggiuntive come da "atto interno" predisposto dal CdA (50+71+71), la DS UTG e USC-Spazio hanno utilizzato queste per riequilibrare residue inomogeneità nella distribuzione proposta dai Direttori. Queste posizioni (12) sono state distribuite come descritto di seguito:

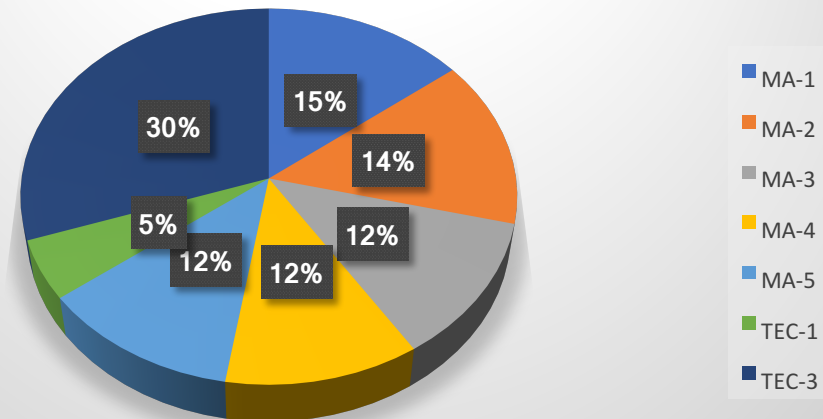
- 1 posizione area 1.1 a OARm
- 1 posizione area 1.3 a IASF-Mi
- 1 posizione area 1.3 a OABr
- 1 posizione area 3.1 a IAPS
- 1 posizione area 3.3 a OANa
- 1 posizione area 4.1 a IASF-Pa
- 1 posizione area 4.2 a OATo
- 1 posizione area 5HE a IAPS
- 1 posizione area 5HEa OASBo
- 1 posizione area Tec 1b a OATs
- 1 posizione area Tec 1e a OARm
- 1 posizione area 5SS a IAPS

Proposta Finale

La proposta finale, risultato del lavoro istruttorio sopra descritto, che DS, UTG e USC Spazio di concerto con i Direttori formulano al Presidente è riportata in appendice A.

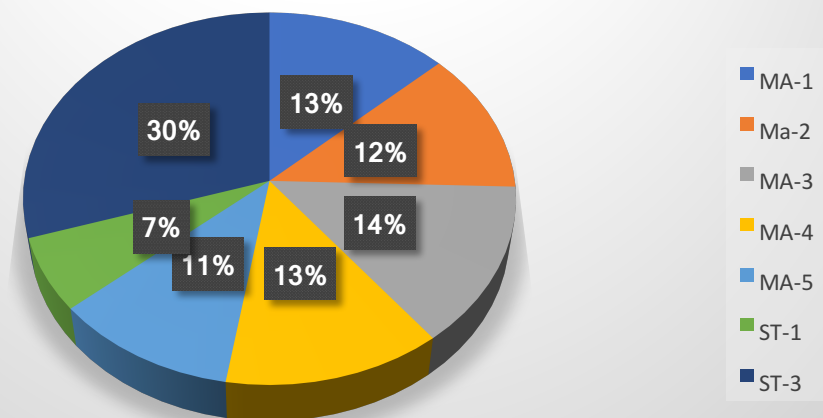
La proposta si presenta equilibrata e rispondente alle caratteristiche degli impegni scientifici e tecnologici di lunga prospettiva in cui al momento l'Ente è Coinvolto. Nel grafico seguente sono indicate le percentuali di posti attribuiti per Macro-area e settore tecnologico.

Distribuzione Percentuale per MA e ST



La proposta è altresì in linea con la distribuzione percentuale del personale avente maturato i requisiti di cui all'art. 20 del Dlgs 75/2017 riportata nel grafico seguente.

Distribuzione per MA ed ST Percentuale Personale con requisiti art. 20 Dlgs 75/2017



Appendice A: Distribuzione per profili del piano a 192 posti (esclusi i 24 “giovani”)

	1.1	1.2	1.3	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	3.3	4.1	4.2	4.3	5HE	5Rad	5Opt	5SS	5Inf	1b	1e	3a	3bInf	3bHE	3bRad	3bOpt	3bSS	TOT
OARm	3		1			1	1				1				1		2		1							11
SSDC																	1				5					6
IASFMi	2		1							2							1									6
OAPa						2			1		1							1								5
IAPS						1	10	2		3		1	3			1			1	3		1			8	34
OASBo	1	1	1	3						2			2	3							2	1		2		18
OAArcetri	1			1		1					1				1						2		2	3		12
IASFPa										2			1				1				1	1				6
IRA	1	1								2				2						1	1		3			11
OABr	1		1			1				2	1		1						1			2		1		11
OAPd	1			1	1	1	1														1			2		8
OANa	1			2		1	2	1	1								1		1		1					11
OATs	1	1		1			1										2	1	1	2	1					11
OACt					2	1		1												1	1	1			1	8
OACa	1	1				1				3									1		1		4			12
OAAb							1										1				2			2		6
OATo	1			1		1		2			1					1	1							1	2	11
Sede C.																		1	2	1	1					5
TOTALI	14	4	4	9	3	11	16	6	2	16	5	1	7	5	2	2	10	3	8	8	19	6	9	11	11	192

Le Macroaree e settori tecnologici seguono la definizione originale con le seguenti eccezioni:

- 5HE MA5 Tecnologie per le Alte Energie
- 5Rad MA5 Tecnologie per la Radioastronomia
- 5Opt MA5 Tecnologie per Astronomia Ottica ed Infrarossa
- 5SS MA5 Tecnologie per esplorazione Sistema Solare
- 5Inf MA5 Tecnologie Informatiche
- 3bInf Tec-3b tecnologie Informatiche
- 3bHE Tec-3b tecnologie per le alte energie
- 3bRad Tec-3b Tecnologie per Radioastronomia
- 3bOpt Tec-3b Tecnologie per Astronomia Ottica ed Infrarossa
- 3bSS Tec-3b Tecnologie per Esplorazione Sistema Solare