INAF ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA
NATIONAL INSTITUTE FOR ASTROPHYSICS

Delibera n. 98/2018
Verbale del Consiglio di Amministrazione n. 12/2018

Oggetto: **Rimodulazione, nell'ambito del "*Piano di Attività*" dello "*Istituto Nazionale di Astrofisica*" per il Triennio 2018-2020, del Capitolo dedicato alle "*Risorse Umane*".**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene "***Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi***", ed, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 febbraio 1991, numero 171, con il quale è stato disposto il "***Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'articolo 9 della Legge 9 maggio 1989, numero 168***", ed, in particolare, l'articolo 13, che disciplina l'ordinamento del personale;

VISTO il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ("***INAF***") e contiene alcune "***Norme relative allo Osservatorio Vesuviano***";

CONSIDERATO che, in particolare, l'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" come "*...ente di ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli osservatori astronomici e astrofisici...*";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il "***Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa***", ed, in particolare, gli articoli 40, comma 1, 46, 47, 48, 71, 74, 75 e 76;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene le "***Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***" e, in particolare, gli articoli 2, 4, 16 e 17;

CONSIDERATO che l'articolo 4, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni ed integrazioni, prevede, tra l'altro, che:

a) gli "***organi di governo***" esercitano "*...le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti...*";
b) in particolare, gli "***organi di governo***":
   - adottano le "*...decisioni in materia di atti normativi e dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo...*";

- curano la "*...**definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione***...";
- procedono alla "*...**individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale***...";
- curano la "*...definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi...*";
- procedono alle "*...nomine, alle designazioni e alla adozione di atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni...*";
- formulano le "*...richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato...*";
- adottano tutti gli "*...altri atti indicati dal medesimo Decreto Legislativo...*";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il "***Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70***";

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il "***Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", come modificato e integrato dallo "***Allegato 2***" del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina la "***Istituzione dello Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica ("INRIM"), a norma dell'articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137***";

VISTA la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della "***Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca***";

VISTA la Legge 4 marzo 2009, numero 15, che disciplina la "***Delega al Governo finalizzata alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni***" e contiene alcune "***Disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti***";

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, che contiene le disposizioni di "***Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni***";

VISTA la "***Legge di Contabilità e Finanza Pubblica***" del 31 dicembre 2009, numero 196, ed, in particolare, l'articolo 2, che "*...delega il Governo ad adottare, entro un anno dalla data di entrata in vigore della presente legge, uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica...*";

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il "***Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165***";

VISTO il Decreto Legislativo del 31 maggio 2011, numero 91, che contiene le "***Disposizioni di attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili***" e che disciplina, in particolare, la "*...armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo...*";

VISTA la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune "***Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***", ed, in particolare:

- l'articolo 13, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca***";
- l'articolo 17, che contiene alcune disposizioni in materia di "***Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche***";

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 25 novembre 2016, numero 276, ed entrato in vigore il **10 dicembre 2016**, che disciplina la "***Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124***";

VISTO in particolare, l'articolo 7 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il quale prevede che:

- gli "***Enti di Ricerca***", nell'ambito "*...della loro autonomia, in conformità con le linee guida enunciate nel "**Programma Nazionale della Ricerca**" di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204, tenuto conto delle linee di indirizzo definite dal Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca e dei compiti e delle responsabilità previsti dalla normativa vigente, adottano un "**Piano Triennale di Attività**", aggiornato annualmente, con il quale determinano anche la consistenza e le variazioni dell'organico e del "**Piano di Fabbisogno del Personale**", nel rispetto dei limiti derivanti dalla legislazione vigente in materia di spesa per il personale...*";
- il "***Piano Triennale di Attività***" è "*...approvato dal Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca entro sessanta giorni dalla ricezione...*";
- una volta "*...decorso il predetto termine di scadenza, senza che siano state formulate osservazioni, il "**Piano Triennale di Attività**" si intende approvato...*";
- nell'ambito della "*...autonomia loro riconosciuta, e coerentemente con i rispettivi "**Piani Triennali di Attività**", gli "**Enti di Ricerca**" determinano la consistenza e le variazioni dell'organico e del piano di fabbisogno del personale, nel rispetto dei limiti derivanti dalla legislazione vigente in materia di spesa per il personale...*";

VISTO altresì, l'articolo 9 del Decreto Legislativo innanzi richiamato, il quale dispone, a sua volta, che:

- gli "***Enti di Ricerca***", nell'ambito "*...della rispettiva autonomia, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale, al fine di garantire il migliore funzionamento delle attività e dei servizi, e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio, nel rispetto dei limiti massimi di tale tipologia di spesa, definiscono la programmazione per il reclutamento del personale (cosiddetto "**Piano di Reclutamento e di Assunzioni**") nei*

*"**Piani Triennali di Attività**" di cui all'articolo 7 del medesimo Decreto...*";

- lo "*...indicatore del limite massimo delle spese di personale è calcolato rapportando le spese complessive per il personale di competenza dell'anno di riferimento alla media delle entrate complessive dell'Ente come risultante dai bilanci consuntivi dell'ultimo triennio...*";
- negli "*...Enti tale rapporto non può superare l'80 per cento...*";
- la "*...Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, e il Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca operano, entro il mese di maggio di ciascun anno, il monitoraggio dell'andamento delle assunzioni e dei livelli occupazionali che si determinano per effetto delle disposizioni contenute nel presente articolo e nel successivo articolo 12...*";
- nel "*...caso in cui dal monitoraggio si rilevino incrementi di spesa che possono compromettere gli obiettivi e gli equilibri di bilancio dei singoli Enti con riferimento alle risorse previste a legislazione vigente, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, invita l'Ente, con specifici rilievi, a fornire una circostanziata relazione in merito agli incrementi di spesa entro trenta giorni dalla richiesta...*";
- decorso "*...il termine di novanta giorni dalla acquisizione della relazione, qualora l'Ente non abbia fornito idonei elementi a dimostrazione che gli incrementi di spesa rilevati non compromettono gli obiettivi e gli equilibri di bilancio, il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze e con il Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca, adotta misure correttive volte a preservare o a ripristinare gli equilibri di bilancio anche mediante la ridefinizione del predetto limite...*";
- il "*...calcolo delle spese complessive del personale è dato dalla somma algebrica delle spese di competenza dell'anno di riferimento, comprensive degli oneri a carico dell'amministrazione, al netto di quelle sostenute per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato la cui copertura sia stata assicurata da finanziamenti esterni di soggetti pubblici o privati...*";
- le "*...entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale a tempo determinato devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dagli Organi di Vertice, che dimostrino la capacità di sostenere gli oneri finanziari assunti...*";
- con riferimento al limite innanzi specificato, si "*...applicano i seguenti criteri:*
  - *a) gli Enti che, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento riportano un rapporto delle spese di personale pari o superiore all'80 per cento, non possono procedere alla assunzione di personale;*
  - *b) gli Enti che, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, riportano un rapporto delle spese di personale inferiore all'80 per cento possono procedere alla assunzione di personale con oneri a carico del proprio bilancio per una spesa media annua pari a non più del margine a disposizione rispetto al limite dell'80 per cento;*
  - *c) ai fini di cui alle lettere a) e b) e del monitoraggio previsto dal presente articolo, per ciascuna qualifica di personale assunto dagli Enti, è definito dal Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca un costo medio annuo, prendendo*

come riferimento il costo medio della qualifica del dirigente di ricerca...";

VISTO infine, l'articolo 6, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo, il quale stabilisce che "*...il Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca tiene conto del "**Piano Triennale di Attività**" di cui all'articolo 7 ai fini della individuazione e dello sviluppo degli obiettivi generali di sistema e del riparto del fondo ordinario per il finanziamento degli Enti vigilati...*";

VISTA la Circolare del 13 aprile 2017, numero 18, con la quale il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito alcune indicazioni operative per il calcolo dell'indicatore delle spese di personale previsto dall'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 218, e, conseguentemente, per la individuazione delle "***facoltà assunzionali***" degli Enti di Ricerca, specificando, al riguardo, che, per "*...la definizione del predetto indicatore, relativamente all'anno 2017, è necessario fare riferimento alla media delle entrate complessive che risulta dai bilanci consuntivi del triennio 2014-2016 e, per quanto attiene alla spesa di personale di competenza dell'anno di riferimento, alla spesa che risulta dal bilancio consuntivo dell'anno 2016...*";

VISTA inoltre, la Circolare del 13 dicembre 2017, numero di protocollo 72298, registrata nel protocollo generale in data 18 dicembre 2017 con il numero progressivo 6138, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha definito, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il costo medio annuo del personale degli Enti di Ricerca, distinto per profili e livelli professionali;

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, che contiene alcune "***Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche***";

CONSIDERATO che l'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, come innanzi richiamato, contiene alcune disposizioni per il "***superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni***";

VISTO in particolare, il comma 1 del citato articolo 20, il quale prevede che le "*...Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il "**Piano Triennale di Attività**" e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale...*" che sia in possesso di determinati requisiti;

CONSIDERATO che, secondo le disposizioni normative innanzi richiamate, possono accedere al "***processo di stabilizzazione***" tutte le unità di personale che:

a) risultino "*...in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, numero 124, con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione...*";
b) siano state reclutate con "*...rapporto di lavoro a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali*

anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione…";

c) abbiano "*…maturato, al **31 dicembre 2017**, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni…*";

CONSIDERATO inoltre, che il comma 2 del medesimo articolo 20, dispone, a sua volta, che, nello stesso triennio, le Amministrazioni possono attivare, in coerenza "*…con il "**Piano Triennale di Attività**" e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale…*" che sia in possesso di determinati requisiti;

CONSIDERATO che, secondo le disposizioni normative innanzi richiamate, possono accedere alle "***procedure concorsuali riservate***" tutte le unità di personale che:

a) siano "*…titolari, successivamente alla data di entrata in vigore della legge 7 agosto 2015, numero 124, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso…*";

b) abbiano "*…maturato, alla data del **31 dicembre 2017**, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso…*";

VISTA la "***Circolare***" del "***Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione***" del 23 novembre 2017, numero 3, in "***materia di indirizzi operativi per la valorizzazione della esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e per il superamento del precariato***", che contiene, tra l'altro, alcune importanti indicazioni operative sulla "*...applicazione della disciplina contenuta nell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, relativa al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni...*";

VISTA la Legge 27 dicembre 2017, numero 205, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Esercizio Finanziario 2018 e il Bilancio Pluriennale per il Triennio 2018-2020***";

CONSIDERATO in particolare, che l'articolo 1, comma 633, della Legge 27 dicembre 2017, numero 205, dispone che:

- al fine di "*...sostenere l'accesso dei giovani alla ricerca, il fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, di cui all'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204, è incrementato di 2 milioni di euro per l'anno 2018 e di 13,5 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2019 per l'assunzione di ricercatori negli enti pubblici di ricerca...*";
- la "*...assegnazione dei fondi è effettuata con Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca...*";
- ai fini del "*...riparto dei fondi alle singole istituzioni si fa riferimento, per gli enti pubblici di ricerca, ai criteri di riparto del fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca di cui all'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204...*";
- la "*...quota parte delle risorse eventualmente non utilizzata per le finalità di cui ai periodi precedenti rimane a disposizione, nel medesimo esercizio finanziario, per le altre finalità del fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca...*";

CONSIDERATO altresì, che i commi 668, 669, 670, 671 e 674 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2017, numero 205, stabiliscono, a loro volta, che:

- al fine di avviare "...*un graduale percorso di stabilizzazione del personale in servizio presso gli enti pubblici di ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, ad esclusione del Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi della Economia Agraria (CREA) e dell'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP), cui si applicano, rispettivamente, i commi 673 e 811, da operare ai sensi dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, sono destinati ad un apposito fondo, costituito presso il Ministero della Economia e delle Finanze, 13 milioni di euro per l'anno 2018 e 57 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2019...*";
- la "...*autorizzazione di spesa di cui all'articolo 1, comma 365, lettera b), della Legge 11 dicembre 2016, numero 232, è ridotta di 10 milioni di euro per l'anno 2018 e di 50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2019...*";
- allo "...*articolo 20, comma 9, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, numero 75, dopo il terzo periodo, è inserito il seguente: "****Per i predetti enti pubblici di ricerca il comma 2 si applica anche ai titolari di assegni di ricerca in possesso dei requisiti ivi previsti****"...*";
- con "...*Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze e con i Ministri vigilanti, da adottare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono individuati i criteri per l'attribuzione delle predette risorse e gli Enti Pubblici di Ricerca beneficiari...*";
- gli "...***Enti di Ricerca beneficiari del finanziamento destinano alle assunzioni di cui al comma 668 risorse proprie aventi carattere di certezza e stabilità e, comunque, nel rispetto dell'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, in misura pari ad almeno il 50 per cento dei finanziamenti ricevuti****...*";
- al fine di "...*consentire la realizzazione delle procedure di cui ai commi 668 e 673, gli Enti di Ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, possono prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibili in essere alla data del 31 dicembre 2017 fino alla conclusione delle procedure di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...*";

VISTA la "***Circolare***" del "***Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione***" del 22 gennaio 2018, numero 1, che, alla luce delle disposizioni contenute nella Legge 27 dicembre 2017, numero 205, integra le indicazioni operative contenute nella "***Circolare***" del 23 novembre 2017, numero 3;

VISTA inoltre, la nota del 25 gennaio 2018, numero di protocollo 6046, registrata nel protocollo generale in data 26 gennaio 2018 con il numero progressivo 443, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico:

- ha rammentato che la "..*legge finanziaria per l'anno 2018 ha previsto l'assegnazione di risorse aggiuntive agli enti di ricerca per le finalità di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...*";
- ha fatto presente che i predetti "...*fondi saranno assegnati con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, di*

concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze e con i Ministri vigilanti...";

- al fine di "*...avviare l'istruttoria necessaria per l'attuazione del predetto Decreto...*", ha invitato gli Enti di Ricerca a fornire una serie di dati e informazioni mediante la compilazione di apposito modulo, da restituire "*...entro il **31 gennaio 2018** al seguente indirizzo segreteriauolp@funzionepubblica.it...*";

VISTA altresì, la nota del 31 gennaio 2018, numero di protocollo 541, con la quale la Direzione Generale ha trasmesso il predetto modulo, debitamente compilato, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico;

VISTO il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 28 febbraio 2018, numero 163, il quale prevede che:

- le "*...risorse di cui all'articolo 1, comma 633, della Legge 27 dicembre 2017, numero 205, pari a 2 milioni di euro per l'anno 2018 e a 13,5 milioni di euro a decorrere dall'anno 2019, per l'assunzione di ricercatori e tecnologi negli enti pubblici di ricerca, sono attribuite a ciascun ente in base alla assegnazione ordinaria dello scorso anno...*";
- le "*...modalità di calcolo e la conseguente determinazione delle assegnazioni delle predette somme sono contenuti nella tabella all'uopo predisposta, allegata al presente Decreto Ministeriale per formarne parte integrante...*";
- le "*...assunzioni a valere sulle risorse destinate a tale scopo sono da considerare come posizioni al di fuori della dotazione organica approvata con il Piano Triennale di Attività e possono essere effettuate, oltre che con le ordinarie procedure di selezione, utilizzando le graduatorie vigenti relative alle procedure attuate ai sensi del Decreto Ministeriale 26 febbraio 2016, numero 105, per analogia di finalità e di disposizione legislativa, nel qual caso le assunzioni sono cofinanziate da parte dell'Ente per assicurare la copertura delle somme occorrenti per i contratti, oltre il finanziamento assegnato con il presente Decreto Ministeriale...*";
- ogni Ente "*...utilizza, anche in cofinanziamento, le risorse assegnate per l'assunzione a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato degli Enti di ricerca, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione...*";
- per "*...giovani si intendono i soggetti che abbiano conseguito un Dottorato di Ricerca da non più di cinque anni o che abbiano maturato esperienza e competenza tecnologica equivalente e documentata da non più di otto anni dal diploma di laurea o di laurea specialistica...*";
- al fine di "*...favorire la competitività del sistema della ricerca italiana a livello internazionale, i criteri di merito per la selezione dei candidati previsti nei bandi sono determinati valorizzando prioritariamente la qualità della produzione scientifica, l'aver ottenuto particolari riconoscimenti nazionali o internazionali, l'aver diretto, coordinato o partecipato con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali, l'aver maturato almeno tre anni di esperienza, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati...*";
- le "*...risorse assegnate e non utilizzate, totalmente o parzialmente, secondo quanto riportato nella Tabella allegata al presente Decreto*

Ministeriale restano, per l'anno 2018, nella disponibilità di ciascun Ente come assegnazione ordinaria dell'anno...";

- a "*...decorrere dal **1° maggio 2019**, gli enti dovranno aver attivato tutti i contratti di cui sono stati destinatari di assegnazione...*";
- oltre "*...tale data, le risorse assegnate e non utilizzate per le predette finalità saranno compensate con le assegnazioni ordinarie del "**Fondo Ordinario per gli Enti e le Istituzioni di Ricerca**" e, conseguentemente, per le finalità dell'articolo 1, comma 633, della Legge 27 dicembre 2017, numero 205, attribuite, in misura proporzionale alle assegnazioni ricevute col presente Decreto Ministeriale, agli altri Enti che alla medesima data hanno completato le assunzioni attribuite...*";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 aprile 2018, registrato alla Corte dei Conti il 10 maggio 2018, con il quale sono state ripartite, tra gli Enti di Ricerca, le "*...risorse di cui all'articolo 1, comma 668, della Legge 27 dicembre 2017...*", da destinare "*...ad assunzioni di personale a tempo determinato, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente...*";

VISTA la Tabella allegata al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 aprile 2018, nella quale sono indicati gli importi assegnati a ciascun Ente di Ricerca;

ACCERTATO che allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" sono stati assegnati i seguenti importi:

- **€ 1.047.138**, per il corrente anno;
- **€ 4.591.298**, a decorrere dal prossimo anno;

CONSIDERATO che il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 aprile 2018 prevede, tra l'altro, che:

- gli "*...enti di ricerca ai quali sono state assegnate le predette risorse, come indicati nella Tabella allegata, sono tenuti a trasmettere, entro e non oltre il **31 dicembre 2018**, per le necessarie verifiche, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, e al Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e le Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, i dati concernenti il personale assunto e la spesa annua lorda a regime effettivamente da sostenere per il trattamento economico complessivo, tenuto conto del costo medio annuo, per ciascuna qualifica di personale assunto dagli Enti, come definito dal Ministro vigilante ai sensi dell'articolo 9, comma 6, lettera c), del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218...*";
- il "*...Ministro della Economia e delle Finanze, in esito alle verifiche svolte dalle amministrazioni competenti, è autorizzato ad apportare le occorrenti variazioni di bilancio...*";
- qualora "*...dai dati comunicati emergessero economie per mancato o parziale utilizzo di risorse da parte di alcuni enti di ricerca, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, e il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e le Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, provvederanno alla ripartizione delle suddette economie tra i restanti enti beneficiari del fondo, secondo il medesimo regime di proporzionalità risultante, in attuazione dei criteri di cui in premessa, nella allegata Tabella...*";

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995***", sottoscritto il 7 ottobre 1996;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, ed, in particolare, l'articolo 53, che disciplina le "***progressioni economiche***" del personale tecnico ed amministrativo, e l'articolo 54, che disciplina le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***" del medesimo personale;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003***", sottoscritto il 7 aprile 2006, ed, in particolare, l'articolo 15, commi 1 e 4;

VISTO il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018, ed, in particolare, gli articoli 80, 81 e 82;

VISTO il nuovo Statuto dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", che è stato definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, e pubblicato sul "***Sito Web Istituzionale***" in data 7 settembre 2018;

CONSIDERATO pertanto, che il nuovo Statuto dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" è entrato in vigore il **24 settembre 2018**;

VISTI in particolare, gli articoli 5, comma 2, lettera c), 6, comma 2, lettera f), 7, comma 3, lettera d), 8, comma 3, lettera a), 9, commi 1 e 3, 14, comma 3, lettera d), 16, comma 3, lettera a), 17, comma 4, lettera a), 19, comma 1, 20, comma 2, e 22, comma 1, del predetto "***Statuto***";

VISTO il "***Disciplinare di organizzazione e funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 21 giugno 2012, numero 44, e modificato dal medesimo Organo con Delibere del 19 dicembre 2013, numero 84, del 19 febbraio 2014, numero 7, del 16 dicembre 2015, numero 28, del 21 marzo 2016, numero 16, e del 19 ottobre 2016, numero 107, ed, in particolare l'articolo 17;

VISTO il "***Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 Giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;

VISTA la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "***Regolamento***";

VISTO il "***Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera dell'11 maggio 2015, numero 23, e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica

Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, e, in particolare, il "***Capo I***", che disciplina il "***Reclutamento di personale a tempo indeterminato***";

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 20 ottobre 2017, numero 92, adottata in via telematica e ratificata con Delibera del 31 ottobre 2017, numero 102, con la quale è stato adottato il "***Piano di Attività per il Triennio 2017-2019***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", comprensivo del "***Piano delle Attività Scientifiche e di Ricerca***", della "***Consistenza dell'Organico***" e del "***Piano di Fabbisogno del Personale***";

VISTA la "***Relazione***" predisposta dal Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", che definisce alcuni "***principi di indirizzo***" e individua alcune "***azioni propedeutiche al reperimento di risorse aggiuntive***" ai fini della predisposizione del nuovo "***Piano di arruolamento di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato***";

CONSIDERATO che la "***Relazione***" innanzi specificata è stata predisposta al fine di dare piena attuazione al "***Piano Triennale di Attività***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per il triennio 2017-2019, con l'annesso "***Piano di Reclutamento e di Assunzioni***", di avviare la predisposizione del "***Piano Triennale di Attività***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per il triennio 2018-2020, con l'annesso "***Piano di Reclutamento e di Assunzioni***", e di programmare una serie di azioni ai fini della individuazione, all'interno del bilancio, di "*risorse finanziarie aggiuntive*" da destinare alla "*stabilizzazione*", al "*potenziamento*" ed alla "*incentivazione*" del "*capitale umano*";

VISTA la Delibera del 21 dicembre 2017, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato la predetta "***Relazione***";

VISTA la nota del 7 febbraio 2018, numero di protocollo 730, con la quale il Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca, Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca, Ufficio V, ha, tra l'altro, fatto presente che:

- i "***Piani di Attività per il Triennio 2017-2019***", come "*...predisposti dagli enti di ricerca vigilati dal predetto Dicastero, sono stati valutati da un "**Comitato di Esperti**" nominato con Decreto Direttoriale del 10 maggio 2017, numero 1090...*";
- in merito al "***Piano di Attività per il Triennio 2017-2019***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", il predetto "***Comitato***" ha "*...formulato alcune importanti "**raccomandazioni**"...*";
- gli "***Organi di Vertice***" dello "***Istituto***" devono "*...tenere nella massima considerazione le predette "**raccomandazioni**", anche ai fini della elaborazione dei nuovi documenti di programmazione della propria attività a medio e a lungo termine...*";
- ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il "***Piano di Attività per il Triennio 2017-2019***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" è stato, comunque, definitivamente approvato;

VISTA la Delibera del 20 febbraio 2018, numero 12, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

a) adottato il "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020***", comprensivo del "***Piano delle Attività Scientifiche e di Ricerca***", della "***Consistenza dello Organico***", del

"***Piano di Fabbisogno del Personale***" e del "***Piano di Reclutamento e di Assunzioni***" che, al suo interno, prevede e definisce anche il "***Piano delle Stabilizzazioni***", come predisposto dal Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":

- di intesa con il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- tenendo conto:
  - delle indicazioni contenute nella "***Relazione***" predisposta dal Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", che definisce alcuni "***principi di indirizzo***" e individua alcune "***azioni propedeutiche al reperimento di risorse aggiuntive***" ai fini della predisposizione del nuovo "***Piano di arruolamento di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato***", approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2017;
  - dei precedenti "***Piani Triennali di Attività***", ai quali non è stata data ancora piena attuazione;
  - delle "***raccomandazioni***" contenute nella nota del 7 febbraio 2018, numero di protocollo 730, con la quale il Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca, Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca, Ufficio V, ha, tra l'altro, comunicato la definitiva approvazione del "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2017-2019***";
  - delle disposizioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti in materia;
  - delle risorse finanziarie disponibili;
- in conformità alle direttive impartite dal Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
- sulla base delle indicazioni ricevute dal "***Collegio dei Direttori di Struttura***";

b) dato mandato al Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di trasmettere il "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020***", con i relativi allegati, al Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca per la sua approvazione, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 7, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218;

VISTA la nota del 20 febbraio 2018, numero di protocollo 1062, con la quale il "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020***", con i relativi allegati, è stato trasmesso al Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca per la sua approvazione;

VISTA la "***Relazione***" predisposta dal Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", che, al fine di avviare con la massima tempestività possibile le procedure di attuazione del "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020***" e nelle more della sua approvazione, definisce alcuni "***indirizzi operativi***":

- per "*...accelerare il processo istruttorio...*" di tutto il "***Piano di arruolamento del personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il triennio 2018-2020***", a "*...valle*

degli approfondimenti effettuati con i consiglieri, con la Direzione Generale e con la Direzione Scientifica...";

- per favorire "*...l'ampliamento del parco di unità di personale a tempo indeterminato nell'ambito delle attività spaziali svolte dallo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ...*";

CONSIDERATO che la predetta "***Relazione***" si conclude con due distinte proposte di Delibera, con le quali il Consiglio di Amministrazione è stato chiamato a pronunciarsi in merito alla approvazione, rispettivamente:

- degli "***Indirizzi operativi per l'attuazione del Piano di arruolamento del personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il triennio 2018-2020***";
- degli "***Indirizzi operativi per l'ampliamento del parco di unità di personale a tempo indeterminato nell'ambito delle attività spaziali svolte dallo Istituto Nazionale di Astrofisica***";

VISTA la Delibera del 23 marzo 2018, numero 31, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- approvato, nel suo complesso, la "***Relazione***" predisposta dal Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", come innanzi richiamata;
- approvato, specificatamente, sia gli "***Indirizzi operativi per l'attuazione del Piano di arruolamento del personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il triennio 2018-2020***" che gli "***Indirizzi operativi per l'ampliamento del parco di unità di personale a tempo indeterminato nell'ambito delle attività spaziali svolte dallo Istituto Nazionale di Astrofisica***", come definiti nella predetta "***Relazione***";
- affidato al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", e al Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del medesimo "***Istituto***", l'incarico di promuovere, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze e degli obiettivi loro assegnati, tutte le azioni necessarie a dare piena attuazione agli "***indirizzi operativi***" innanzi specificati e di adottare gli atti connessi e conseguenti;

VISTA altresì, la "***Relazione***" predisposta dal Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", che:

- nel rispetto del "***Piano delle Attività Scientifiche e di Ricerca***" e del "***Piano di Fabbisogno del Personale***", adottati dal Consiglio di Amministrazione, nell'ambito del "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020***", con Delibera del 20 febbraio 2018, numero 12;
- in conformità agli "***Indirizzi operativi per l'attuazione del Piano di arruolamento del personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il triennio 2018-2020***" e agli "***Indirizzi operativi per l'ampliamento del parco di unità di personale a tempo indeterminato nell'ambito delle attività spaziali svolte dallo Istituto Nazionale di Astrofisica***", approvati dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 23 marzo 2018, numero 31;
- sulla base degli esiti delle azioni già promosse dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, in attuazione della Delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 marzo 2018, come innanzi richiamata;
- tenendo conto delle risorse assegnate allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" con il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 28 febbraio 2018, numero 163, e

destinate alla "*...assunzione a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo...*", con "*...priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico...*";

- tenendo conto delle risorse assegnate allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 aprile 2018 e destinate alla copertura finanziaria delle assunzioni che verranno effettuate a seguito dell'espletamento delle "***procedure di stabilizzazione***" previste e disciplinate dall'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75,

definisce un "***Piano di arruolamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato per il reclutamento complessivo di duecento Ricercatori e Tecnologi di Terzo Livello***";

VISTA la Delibera del 24 aprile 2018, numero 33, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

1) approvato, nel suo complesso, la "***Relazione***" predisposta dal Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", che definisce un "***Piano di arruolamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato per il reclutamento complessivo di duecento Ricercatori e Tecnologi di Terzo Livello***";
2) stabilito che:
   a) tutte le procedure di reclutamento attivate a valle della definitiva approvazione del "***Piano di arruolamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato per il reclutamento complessivo di duecento Ricercatori e Tecnologi di Terzo Livello***" dovranno essere coerenti con le effettive e concrete esigenze di fabbisogno di personale, articolato in base alle principali "***tematiche di ricerca***" e secondo criteri di "***distribuzione territoriale***", già definite, in linea di massima, nei documenti programmatici precedentemente approvati e/o adottati dal Consiglio di Amministrazione e meglio specificate nelle direttive impartite all'esecutivo nei successivi articoli della presente Delibera;
   b) in relazione al "***fabbisogno***" di cui alla precedente lettera a), nel corrente anno, lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":
      i) adotterà lo strumento normativo introdotto dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, per la "***immissione diretta***" nei ruoli a tempo indeterminato di unità di personale da inquadrare nei Profili di Ricercatore e di Tecnologo di Terzo Livello in possesso dei requisiti richiesti dal medesimo comma 1;
      ii) adotterà lo strumento normativo introdotto dall'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, per la "***immissione competitiva***" nei ruoli a tempo indeterminato di unità di personale da inquadrare nei Profili di Ricercatore e di Tecnologo di Terzo Livello in possesso dei requisiti richiesti dal medesimo comma 2;
      iii) garantirà un adeguato "***accesso dall'esterno***" previsto dallo stesso comma 2 del citato articolo 20, attraverso il bilanciamento, ritenuto congruo, del 50% fra la quota di riserva e la quota aperta delle procedure selettive di cui al punto precedente;
      iv) provvederà all'arruolamento di "***giovani ricercatori***", in base alle disposizioni contenute nel Decreto Ministeriale del 28 febbraio 2018, numero 163, tramite procedure selettive e/o scorrimento delle graduatorie del concorso espletato, per le medesime finalità, nell'anno 2016;

c) a valle del completamento delle procedure indicate nella precedente lettera b), da espletare nel corso del corrente anno, e della verifica della disponibilità di ulteriori risorse finanziarie, utilizzabili nel biennio 2019-2020, sarà valutata la possibilità di soddisfare, in base agli stessi modelli di arruolamento, l'intero fabbisogno indicato nel "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica***" per il triennio di riferimento;

3) approvato, specificatamente, la "***proposta di delibera***" con la quale il Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ha concluso la sua "***Relazione***", come di seguito riportata:

a) il "*...Consiglio di Amministrazione dà mandato alla Direzione Generale di verificare la copertura di bilancio e in che misura i dati di bilancio richiedono il ricorso alla copertura con finanziamenti della "**Agenzia Spaziale Italiana**", la cui disponibilità di cassa dipende dalla finalizzazione di alcuni accordi attuativi...*";

b) il "*...Consiglio di Amministrazione dà mandato alla Direzione Generale di verificare gli elenchi dei commi 1 e 2 dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con il personale, di trasmetterne copia alle Organizzazioni Sindacali insieme alle Tabelle essenziali del "**Piano di Arruolamento**" oggetto della "**Relazione**" del Presidente e di convocare, di concerto con il Presidente, una riunione con le medesime Organizzazioni per la stipula del cosiddetto "**atto interno**"...*";

c) contestualmente, la "*...Direzione Generale chiederà al personale che ha titolo a partecipare alle procedure previste e disciplinate dall'articolo 20, comma 1, del predetto Decreto Legislativo la conferma del loro interesse alla stabilizzazione e, in caso di rinunce, provvederà a produrre i dati di bilancio per un eventuale ampliamento delle posizioni a disposizione per la selezione competitiva...*";

d) il "*...Consiglio di Amministrazione dà mandato alla Direzione Scientifica di acquisire l'afferenza alle Macroaree e alle Tematiche del personale che ha titolo a partecipare alle procedure di stabilizzazione previste e disciplinate sia dal comma 1 che dal comma 2 del citato articolo 20 e che non abbia già registrato i suoi dati...*";

e) il "*...Consiglio di Amministrazione dà mandato alla Direzione Scientifica di confezionare attraverso le sue sotto-macroaree una proposta di distribuzione per tematiche ed, eventualmente, per profili, in base ai criteri illustrati nella "**Relazione**" del Presidente...*";

f) sulla "*...base dei dati di cui ai due punti precedenti, la Direzione Scientifica elaborerà una prima proposta da discutere in una prima riunione del Collegio dei Direttori il giorno **11 maggio 2018**...*";

g) in "*...una seconda riunione del Collegio, da effettuare entro l'ultima settimana di maggio, la Direzione Scientifica, sentito il Collegio dei Direttori, formulerà una proposta di distribuzione, per sedi e per tematiche e/o per profili, di tutti i posti da mettere a concorso e degli eventuali scorrimenti delle graduatorie del concorso per giovani ricercatori espletato nell'anno 2016, ponendo attenzione alla necessità di operare un riequilibrio territoriale a seguito della distribuzione a priori che risulta dalle stabilizzazioni del personale che rientra nel citato comma 1 e in base ai criteri indicati nella "**Relazione**" del Presidente...*";

h) la "*...proposta sarà sottoposta all'esame del Consiglio di Amministrazione, a cura della Direzione Scientifica, in una seduta da convocare nei primi giorni del mese di giugno...*";

i) il "*...Presidente acquisirà il parere del Consiglio Scientifico sul piano elaborato dalla Direzione Scientifica e lo porterà all'attenzione del Consiglio di Amministrazione nelle predetta seduta...*";

j) nella "*...seduta di giugno, il Consiglio di Amministrazione approverà la proposta di distribuzione, per sedi e tematiche e/o per profili, delle 60+60 posizioni di ruolo da mettere a bando o potrà rimodularne i contenuti...*";

k) nella "*...stessa seduta, il Consiglio di Amministrazione approverà i possibili scorrimenti di graduatorie del concorso per giovani ricercatori espletato nell'anno 2016, che andranno in sottrazione ai ventiquattro posti resi disponibili con il nuovo Decreto Ministeriale, e approverà la proposta di distribuzione, per sedi e tematiche e/o per profili, delle posizioni residue da mettere a bando o potrà rimodularne i contenuti...*";

l) nella "*...stessa seduta, la Direzione Generale comunicherà la tempistica per la presa di servizio delle cinquantasette unità di personale da inquadrare, ai sensi del comma 1 del citato articolo 20, nei Profili di Ricercatore di Terzo Livello e delle tre unità di personale da inquadrare, ai sensi del medesimo comma, nei Profili di Ricercatore di Primo e di Secondo Livello, di cui verrà data informativa formale ai soggetti interessati...*";

m) fatte salve "*...diverse decisioni assunte dal Consiglio di Amministrazione nella seduta programmata per il mese di giugno, il bando per le posizioni residue di giovani ricercatori e il bando per le 60+60 posizioni di ruolo saranno inviati al Ministero della Giustizia per la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana entro la prima metà del mese di giugno e dovranno contenere, rispettivamente, adeguati punteggi per la "giovane età" (bando giovani ricercatori) e per la "anzianità curriculare" e la "esperienza maturata" (bando per le 60 + 60 posizioni di ruolo)...*";

4) affidato al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", e al Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del medesimo "***Istituto***", l'incarico di promuovere, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze e degli obiettivi loro assegnati, tutte le azioni necessarie a dare piena attuazione alla presente Delibera e di adottare tutti gli atti connessi e conseguenti;

VISTA la Delibera del 4 luglio 2018, numero 60, con la quale il Consiglio di Amministrazione, tenendo conto delle sue precedenti determinazioni, di tutti gli ulteriori, successivi sviluppi e degli atti conseguenti, ha:

1) approvato, in relazione al "***piano generale di arruolamento del personale***", i seguenti "***principi generali***":
   - con riferimento al Paragrafo 3.2.2 della Circolare del "***Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione***" del 23 novembre 2017, numero 3, il Consiglio di Amministrazione afferma che lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" non dispone solo di soggetti in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, ma registra una situazione molto più variegata;
   - in relazione al proprio fabbisogno tematico e per sedi e alle risorse disponibili, l'Ente, pertanto, stabilisce di:
     - adottare, per tutto il triennio 2018-2020, un utilizzo bilanciato dei modelli assunzionali disponibili (assunzione

nominativa ai sensi del comma 1 del Decreto Legislativo innanzi richiamato, assunzione tramite selezioni riservate ai sensi del comma 2 del medesimo Decreto Legislativo e, in pari misura, assunzioni tramite selezioni aperte);
- adottare come criterio preferenziale per la stabilizzazione tramite assunzione nominativa l'essere vincitore di un concorso per la copertura di una posizione di ricercatore o tecnologo a tempo determinato ed avere maturato una anzianità minima in questo ruolo di almeno tre anni;

➢ pertanto, per l'anno 2018, l'Ente:
- stabilizzerà tramite assunzione nominativa i soggetti che hanno maturato almeno tre anni di anzianità con rapporto di lavoro a tempo determinato alla data del 31 dicembre 2017, operazione che risulta coerente con il dettato del comma 1 dell'articolo 20 del Decreto Legislativo più volte citato;
- in parallelo, procederà con selezioni riservate e selezioni aperte, secondo lo schema più dettagliato di seguito riportato;

➢ coerentemente con questi principi, l'Ente, negli anni 2019 e 2020, compatibilmente con le risorse che saranno accertate e in base al fabbisogno, utilizzerà lo strumento dell'assunzione nominativa per i soggetti che hanno raggiunto tre anni di anzianità ai sensi del combinato disposto del comma 1 dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e della Circolare del 23 novembre 2017, numero 3, come innanzi richiamata, con le modalità che, secondo il parere dell'Avvocatura Generale dello Stato, parrebbero coerenti con la data di censimento del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, laddove vengano recepite le indicazioni contenute nella predetta Circolare, procedendo in parallelo con un adeguato bilanciamento di selezioni riservate e di selezioni aperte;

➢ allo scopo di mantenere alto il tenore competitivo che caratterizza un Ente di Ricerca, come peraltro raccomanda il Consiglio Scientifico, l'Istituto si aspetta un'ampia partecipazione alle procedure selettive previste per l'anno 2018, e, in particolare, si aspetta, per le procedure riservate, l'adesione di tutti gli aventi titolo a partecipare, anche allo scopo di anticipare, su base competitiva, eventuali assunzioni nominative attualmente rinviate al periodo 2019-2020, e, per le quali, deve essere ancora accertato il budget disponibile;

2) approvato lo "***Atto Interno relativo alle procedure di stabilizzazione per il triennio 2018-2020***", con l'annesso "***Elenco dei soggetti che sono in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75***", come perfezionato nell'incontro con le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale del **3 luglio 2018**, il cui testo finale si riporta di seguito integralmente:
"***Premesse.*** *A seguito del parere richiesto all'Avvocatura Generale dello Stato riguardo all'applicazione rigorosa dell'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, o a quella ritenuta più estensiva delle successive circolari della Funzione Pubblica, le conclusioni dell'Avvocatura sono quelle di seguito riportate:*
*Sebbene "...****non si possano negare dubbi interpretativi circa la normativa in oggetto e ferma restando l'autonomia dello "Istituto" in ordine alle determinazioni che riterrà di adottare, derivante dalla forma verbale "possono", utilizzata al comma 1, parrebbe conforme alle circolari emanate dal Ministro per la***

Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, e non esclusa dalla norma primaria, una interpretazione di quest'ultima nel senso che, ai fini del possesso del requisito di cui all'articolo 20, comma 1, lettera c), si tenga conto anche della attività svolta come assegnista di ricerca...".

Alla luce del predetto parere, che non risolve la questione in termini giuridicamente inequivocabili, ma che ribadisce l'autonomia "...dell'Istituto in ordine alle determinazioni che intende adottare...", il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica ha stabilito, nell'ambito di un Piano triennale di stabilizzazioni (2018-2020), di procedere in una prima fase come segue:

a) *definire, prioritariamente, un elenco, in ordine alfabetico, di tutti i soggetti che sono in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, numero 75, specificando, per ciascuno di essi, se hanno titolo alla procedura di stabilizzazione ai sensi del comma 1 del citato articolo 20, ovvero ai sensi del combinato disposto dello stesso comma 1 e della Circolare del 23 novembre 2017, numero 3, emanata dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, ovvero ai sensi del comma 2 del medesimo articolo 20;*
b) *immissione immediata nei ruoli a tempo indeterminato, tramite procedura di stabilizzazione con assunzione nominativa, in relazione al fabbisogno tematico e per sede dell'Ente, di tutti i soggetti inseriti nell'elenco di cui alla precedente lettera a), titolari di un rapporto di lavoro a tempo determinato e che abbiano maturato un'anzianità di almeno tre anni con contratti di lavoro a tempo determinato;*
c) *immissione nei ruoli con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tramite concorso riservato speciale, in relazione al fabbisogno tematico e per sede dell'Ente, degli altri soggetti inseriti nell'elenco di cui alla precedente lettera a);*
d) *procedere, in base al fabbisogno tematico e per sedi dell'Ente, alla attivazione di procedure concorsuali aperte, per un numero di posizioni pari a quelle che si intendono coprire con i concorsi riservati di cui al punto c).*

A fronte del fabbisogno di 280 unità di personale di III Livello, indicato nel Piano Triennale di Attività 2018-2020, il Consiglio di Amministrazione, alla luce delle risorse certe e stabili accertate e disponibili per il 2018, ha deliberato pertanto di scaglionare temporalmente le procedure come segue.

1. Anno 2018

Le risorse certe e stabili utilizzabili per la prima annualità (il 2018) sono pari a circa 10 Milioni di Euro (4.6 milioni di euro assegnati all'Istituto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri emanato per tale finalità, 2.3 milioni di euro di proprie risorse che l'istituto ha reso disponibili per il cofinanziamento previsto dal predetto DPCM, ulteriori 3.0M di risorse aggiuntive sempre a carico del bilancio dell'Istituto), che garantiscono la copertura finanziaria di circa 190 posizioni di Ricercatore/Tecnologo di Terzo Livello.

In coerenza coi principi enunciati e verificato il fabbisogno tematico e per sedi, per la prima tornata di assunzioni da attivare nel 2018, le risorse disponibili sono state distribuite come segue:

- *Fino a 52 assunzioni dirette fra i nominativi presenti nell'elenco di cui al lettera b) delle premesse.*
- *Almeno 70* posizioni, da coprire mediante l'attivazione di concorsi riservati ai nominativi presenti nell'elenco di cui alla lettera c) delle premesse.*

- *Almeno 70* posizioni, da coprire mediante l'attivazione di procedure concorsuali aperte di cui alla lettera d) delle premesse.*

** il numero esatto sarà definito sulla base delle effettive assunzioni dirette e, comunque, fino ad un massimo di **192** posizioni totali fra assunzioni con chiamata dirette, posizioni da coprire con concorsi riservati e posizioni da coprire con concorsi aperti.*

Livelli I e II. Eventuali unità di personale che hanno maturato i requisiti per l'accesso alle procedure di stabilizzazione mediante assunzione nominativa con contratti di Ricercatore/Tecnologo di Primo e di Secondo Livello saranno inquadrati nel medesimo livello del ruolo di inquadramento. Questo comporta un lieve incremento del budget ma che rientra comunque nei margini di arrotondamento degli stanziamenti da utilizzare per tali finalità.

Concorsi riservati. L'amministrazione procederà, entro la fine del mese di luglio del corrente anno, alla emanazione di un bando per la copertura di almeno 70 posizioni attraverso procedure concorsuali speciali riservate alle unità di personale inserite nell'elenco di cui al punto c) delle premesse.

*Il bando sarà suddiviso per macroaree e articolazioni (in linea col fabbisogno scientifico dell'ente indicato dalla Direzione Scientifica, sentiti i Direttori di Struttura), per ognuna delle quali sarà indicato l'elenco delle possibili sedi di assegnazione. I candidati potranno accedere ad un massimo di 2 diverse sotto-macroaree. La procedura concorsuale speciale prevederà la valutazione dei **"curricula"** dei candidati e colloqui integrativi.*

Al termine delle procedure concorsuali le sedi di servizio dei vincitori saranno assegnate dal Consiglio di Amministrazione fra quelle previste dal bando, su proposta della Direzione Scientifica, sentiti i vincitori e i Direttori di Struttura.

Concorsi aperti. L'amministrazione attiverà, a distanza di poche settimane dalla conclusione delle procedure concorsuali riservate, come descritte nel precedente paragrafo, procedure concorsuali aperte per la copertura di almeno 70 posizioni di Ricercatore e di Tecnologo di Terzo Livello.

Saranno procedure di assunzione ordinarie il cui obiettivo è quello di coprire le posizioni previste nel fabbisogno scientifico dell'ente che non sono state coperte con le assunzioni effettuate a seguito delle procedure di stabilizzazione già concluse.

2. Biennio 2019-2020

III Livelli. Per gli anni 2019 e 2020, l'amministrazione intende utilizzare le ulteriori risorse certe e stabili che il Consiglio di Amministrazione riterrà possibile destinare alla ulteriore implementazione del Piano di arruolamento, con l'obiettivo di soddisfare l'intero fabbisogno indicato nel Piano Triennale di Attività 2018-2020, pari a 280 III Livelli, applicando i principi enunciati di coerenza col fabbisogno tematico e per sedi e di bilanciamento tra i tre canali assunzionali disponibili, (ulteriori assunzioni nominative, concorsi riservati e concorsi aperti), anche valutando gli esiti delle procedure espletate nel 2018.

In particolare, verrà data priorità alla stabilizzazione, tramite assunzione nominativa, ai soggetti che ne hanno titolo, ai sensi del combinato disposto dello stesso comma 1 e della Circolare del 23 novembre 2017, numero 3, emanata dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, che non siano già stati inquadrati nei ruoli dell'Istituto a seguito del superamento del concorso riservato speciale di cui alla precedente lettera c).

Livelli IV-VIII. Tenuto conto che 14 unità di personale IV-VIII sono già state stabilizzate, per gli anni 2019 e 2020 l'amministrazione intende

utilizzare le ulteriori risorse certe e stabili che il Consiglio di Amministrazione riterrà possibile destinare alla ulteriore implementazione del Piano di arruolamento, con l'obiettivo di soddisfare l'intero fabbisogno di personale tecnico ed amministrativo (Livelli IV-VIII) indicato nel Piano Triennale di Attività 2018-2020, applicando i principi enunciati di coerenza col fabbisogno tematico e per sedi e di bilanciamento tra i tre canali assunzionali disponibili (ulteriori assunzioni nominative, concorsi riservati e concorsi aperti)";

3) approvato, conseguentemente e specificatamente, le procedure e le tempistiche definite nello "***Atto Interno relativo alle procedure di stabilizzazione per il triennio 2018-2020***", come perfezionato nell'incontro con le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale del **3 luglio 2018**;

4) approvato la "***Relazione***" predisposta dalla Direzione Scientifica, che definisce la programmazione generale per la copertura, mediante le procedure di reclutamento previste, per il corrente anno, dallo "***Atto Interno relativo alle procedure di stabilizzazione per il triennio 2018-2020***", di **192** posizioni di Ricercatori e di Tecnologi di Terzo Livello;

5) affidato al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***":

   a) l'incarico di sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti, esclusivamente ai fini della certificazione delle risorse certe e stabili destinate allo scopo e del perfezionamento delle variazioni di bilancio relative alle risorse non ancora incamerate, la tabella del "***budget***" già preventivamente accertato e indicato nello "***Atto Interno relativo alle procedure di stabilizzazione per il triennio 2018-2020***", da utilizzare per le procedure di reclutamento di personale che devono essere attivate e/o concluse nel corso del corrente anno;

   b) subordinatamente alla conclusione delle attività di competenza del Collegio dei Revisori dei Conti, come specificate nella precedente lettera a), l'incarico di adottare i provvedimenti che autorizzano la assunzione nominativa di coloro che hanno maturato, al 31 dicembre 2017, i tre anni di anzianità con rapporto di lavoro a tempo determinato e di notificarli ai diretti interessati, fermo restando che la loro effettiva presa di servizio potrà essere differita anche ad un momento successivo alla data della loro assunzione, ma dovrà essere comunque programmata entro la fine del corrente anno;

   c) l'incarico di emanare, entro la fine del mese di luglio del corrente anno, i bandi dei concorsi riservati per la copertura di almeno **71** posizioni di Ricercatori e di Tecnologi di Terzo Livello, che saranno selezionati fra tutte le posizioni ancora disponibili nella programmazione di **192** posizioni per tematiche e sedi in seguito alle assunzioni di cui alla precedente lettera b), nel rispetto di quanto previsto dallo "***Atto Interno relativo alle procedure di stabilizzazione per il triennio 2018-2020***", che consisteranno in una valutazione dei titoli prodotti dai candidati e in un colloquio integrativo, secondo i criteri e i sub-criteri all'uopo fissati dalla Direzione Scientifica;

   d) l'incarico di emanare, successivamente all'espletamento delle procedure concorsuali riservate di cui alla precedente lettera c), le procedure concorsuali aperte per la copertura di almeno **71** posizioni di Ricercatori e di Tecnologi di Terzo Livello rimanenti nella programmazione di **192** posizioni a valle delle assunzioni di cui alle precedenti lettere b) e c), nel rispetto di quanto previsto dallo "***Atto Interno relativo alle procedure di stabilizzazione per il triennio 2018-2020***", definite per

tematiche e per sedi, che consisteranno nella valutazione dei titoli prodotti dai candidati e nell'espletamento di prove di esame, secondo i criteri e i sub-criteri all'uopo fissati dalla Direzione Scientifica,

fermo restando che il numero esatto delle posizioni indicate nelle precedenti lettere c) e d) "*... sarà definito sulla base delle effettive assunzioni dirette e, comunque, fino ad un massimo di* ***192*** *posizioni totali fra assunzioni con chiamata dirette, posizioni da coprire con concorsi riservati e posizioni da coprire con concorsi aperti...*";

6) affidato al Dottore **Filippo ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", l'incarico di definire con apposita "***Relazione***", da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 luglio 2018, le esigenze scientifiche e le sedi relative alla copertura di 24 posizioni riservate ai "***giovani ricercatori***", nel rispetto di quanto previsto dal Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 28 febbraio 2018, numero 163;

VISTA la Determina Direttoriale del 23 luglio 2018, numero 210, con la quale, tra l'altro:

- è stata autorizzata, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, la assunzione nominativa di numero cinquanta unità di personale, con inquadramento nei Profili di "***Ricercatore***" o di "***Tecnologo***" e con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, in quanto rientrano nella categoria dei soggetti che "*...hanno vinto un concorso per la copertura di una posizione di ricercatore o di tecnologo con rapporto di lavoro a tempo determinato ed hanno maturato una anzianità minima in questo ruolo di almeno tre anni...*";
- è stato approvato l'elenco delle unità di personale che, a decorrere dal **31 agosto 2018**, sono state assunte in servizio di ruolo presso lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, nel quale sono specificati, per ognuna di esse, gli inquadramenti nei predetti Profili e nei relativi Livelli Professionali e le sedi di prima assegnazione;

VISTA la Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228, con la quale è stato indetto, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, nel rispetto delle disposizioni contenute negli articoli 80, 81 e 82 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018, e in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, un concorso pubblico riservato, per titoli e colloquio integrativo, ai fini del reclutamento di numero quarantacinque "***Ricercatori***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "***macroaree tematiche***" e "***articolazioni***", come indicate e specificate nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "***Bando di Concorso***" per formarne parte integrante;

VISTA la Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 229, con la quale è stato indetto, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, nel rispetto delle disposizioni contenute negli

articoli 80, 81 e 82 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018***", sottoscritto il 19 aprile 2018, e in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, un concorso pubblico riservato, per titoli e colloquio integrativo, ai fini del reclutamento di numero ventisei "***Tecnologi***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "***settori tecnologici***" e "***articolazioni***", come indicati e specificati nel "***Prospetto***" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "***Bando di Concorso***" per formarne parte integrante;

VISTA la Delibera del 30 luglio 2018, numero 72, con la quale il Consiglio di Amministrazione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ha, tra l'altro:

- approvato "*...la "**Relazione istruttoria per il reclutamento di Giovani Ricercatori**" predisposta dal Direttore Scientifico, che definisce le esigenze scientifiche ed individua le sedi relative alla copertura di **24** posizioni riservate ai "**giovani ricercatori**", nel rispetto di quanto previsto dal Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 28 febbraio 2018, numero 163...*";
- dato "*...mandato al Direttore Generale, nell'ambito delle proprie competenze, a compiere tutte le azioni necessarie a dare piena attuazione a quanto previsto dalla "**Relazione istruttoria per il reclutamento di Giovani Ricercatori**" per le finalità innanzi specificate e ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti...*";

VISTA la "***Relazione istruttoria per il reclutamento di Giovani Ricercatori***", come predisposta dal Direttore Scientifico ed approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 luglio 2018, che prevede il reclutamento di ventitre "***Ricercatori***" ed un "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di cui dodici "***Ricercatori***" mediante scorrimento delle graduatorie finali di merito dei concorsi pubblici, per titoli ed esami, espletati dallo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ai sensi dell'articolo 1 del Decreto Ministeriale 26 febbraio 2016, numero 105, e undici "***Ricercatori***" ed un "***Tecnologo***" mediante l'attivazione di nuove procedure concorsuali;

VISTA la nota del 3 agosto 2018, numero di protocollo 4346, con la quale il "***Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca***" del Ministero della Istruzione della Università e della Ricerca ha comunicato che il "***Piano di Attività per il Triennio 2018-2020***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" è stato approvato ed ha formulato, nel merito, le stesse "***Raccomandazioni***" che hanno riguardato il "***Piano***" precedente;

VISTA la Determina Direttoriale del 27 settembre 2018, numero 248, con la quale:

- è stato autorizzato lo scorrimento delle graduatorie finali di merito dei concorsi pubblici, per titoli ed esami, espletati dallo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ai sensi dell'articolo 1 del Decreto Ministeriale 26 febbraio 2016, numero 105, ai fini del reclutamento di numero dodici "***Ricercatori***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, in attuazione di quanto previsto dal Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 28 febbraio 2018, numero 163, e secondo le indicazioni contenute nella "***Tabella***" riportata nella parte finale della "***Relazione istruttoria per il reclutamento di Giovani Ricercatori***", predisposta dalla Direzione Scientifica ed approvata dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 30 luglio 2018, numero 72;
- è stato "*...approvato l'elenco dei candidati utilmente collocati nelle predette graduatorie finali di merito...*", con "*...le relative assegnazioni*

alle sedi in cui dovranno prestare la loro attività lavorativa...", che, a "*...decorrere dal **15 ottobre 2018**, verranno assunte in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno e con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale...*", in attuazione di quanto previsto dal Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 28 febbraio 2018, numero 163, e secondo le indicazioni contenute nella "***Tabella***" riportata nella parte finale della "***Relazione istruttoria per il reclutamento di Giovani Ricercatori***", predisposta dalla Direzione Scientifica ed approvata dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 30 luglio 2018, numero 72;

- è stato autorizzato "*...l'ulteriore scorrimento delle graduatorie finali di merito dei concorsi pubblici...*" innanzi specificati, nel "*...rispetto di quanto previsto dall'articolo 8 dei rispettivi "**Bandi**", qualora:*
  a) *i candidati utilmente collocati nelle predette graduatorie, assunti con la presente Determina Direttoriale e chiamati a prendere servizio il **15 ottobre 2018**, dichiarino di voler rinunciare all'instaurazione del rapporto di lavoro con lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";*
  b) *per qualsiasi altra causa, non sia possibile addivenire alla stipula, con i medesimi candidati, del relativo contratto individuale di lavoro...*";
- sono stati delegati "*...alla sottoscrizione dei contratti di lavoro, secondo lo "**schema tipo**" predisposto e trasmesso a cura della Direzione Generale, i Direttori "**pro tempore**" delle "**Strutture di Ricerca**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" alle quali le predette unità sono state assegnate...*";
- è stata autorizzata "*...la spesa relativa alle assunzioni delle predette unità di personale, sia con riferimento al trattamento economico fisso e continuativo che al trattamento economico accessorio, che graverà sui pertinenti capitoli del Bilancio di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**"...*";
- è stato disposto che "*...l'amministrazione si riserva di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico delle unità di personale che con la presente Determina sono state assunte nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **15 ottobre 2018**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva...*";

CONSIDERATO che il procedimento di scorrimento delle graduatorie finali di merito dei concorsi pubblici, per titoli ed esami, espletati dallo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ai sensi dell'articolo 1 del Decreto Ministeriale 26 febbraio 2016, numero 105, si è concluso con la assunzione in servizio di ruolo di numero dodici "***Ricercatori***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, in attuazione di quanto previsto dal Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 28 febbraio 2018, numero 163, e secondo le indicazioni contenute nella "***Tabella***" riportata nella parte finale della "***Relazione istruttoria per il reclutamento di Giovani Ricercatori***", predisposta dalla Direzione Scientifica ed approvata dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 30 luglio 2018, numero 72;

CONSIDERATO che sono in fase di perfezionamento i procedimenti preordinati alla indizione dei concorsi pubblici nazionali, per titoli ed esami, ai fini del

reclutamento, per le esigenze delle "***Strutture di Ricerca***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di undici "***Ricercatori***" e di un "***Tecnologo***", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, in attuazione di quanto previsto dal Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 28 febbraio 2018, numero 163, e secondo le indicazioni contenute nella "***Tabella***" riportata nella parte finale della "***Relazione istruttoria per il reclutamento di Giovani Ricercatori***", predisposta dalla Direzione Scientifica ed approvata dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 30 luglio 2018, numero 72, ed alla emanazione dei relativi "***Bandi di Concorso***";

ATTESA pertanto, la necessità di rimodulare, nell'ambito del "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020***", sia il "***Piano di Fabbisogno del Personale***" che il "***Piano di Reclutamento e di Assunzioni***", che comprendono anche il "***Piano delle Stabilizzazioni***", alla luce sia delle Delibere assunte dal Consiglio di Amministrazione successivamente alla sua adozione, con particolare riferimento a quelle del 4 luglio 2018, numero 60, e del 30 luglio 2018, numero 72, che dei provvedimenti adottati al fine di dare alle predette Delibere piena e completa attuazione;

CONSIDERATO inoltre, che il "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020***", nell'ambito del "***Piano di Fabbisogno del Personale***" e del "***Piano di Reclutamento e di Assunzioni***", prevede:

a) relativamente alle "***assunzioni obbligatorie***", che:
   - in "*...ottemperanza a quanto disposto dalla Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche ed integrazioni, ai fini della verifica del rispetto dei prescritti "**oneri assunzionali**", è stata effettuata la ricognizione annuale del "**personale disabile**" ed appartenente alle "**categorie protette**", ai sensi dell'articolo 18 della medesima Legge, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2017, tramite la compilazione del prospetto informativo previsto dall'articolo 9, comma 6, della predetta Legge sull'apposito portale telematico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali...*";
   - dal "***Riepilogo Nazionale***" generato dal "*...portale telematico, a seguito del predetto monitoraggio, sono risultate, alla data del 31 dicembre 2017, numero **33** "**scoperture**", relative al "**personale disabile**", e numero **7** "**scoperture**", relative alle "**categorie protette**" ex articolo 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68...*";
   - a "*...seguito della stipula, in data 13 maggio 2015, di apposita Convenzione con il Dipartimento III della Città Metropolitana di Roma Capitale, ai sensi dell'articolo 11 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, l'Ente si è impegnato a realizzare un "**programma assunzionale**" di numero **6** "**soggetti disabili**", ai fini della copertura della quota d'obbligo, come risulta alla data del 31 dicembre 2014, per l'ambito di competenza della ex Provincia di Roma, ovvero della Città Metropolitana di Roma Capitale...*";
   - in "*...ossequio a quanto previsto dalla predetta Convenzione, lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha proceduto:*
     - *ad attivare una procedura concorsuale riservata ai "**soggetti disabili**" per il reclutamento di numero **5** unità di personale con il Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Settimo Livello Professionale, che è ancora in fase di espletamento;*

- *ad espletare una procedura di reclutamento di numero **1** unità di personale con il Profilo di Operatore di Amministrazione, Ottavo Livello Professionale, tramite avviamento a selezione, che si è conclusa con l'assunzione del relativo vincitore nel mese di ottobre dello scorso anno...*";

➢ per "*...le restanti unità di personale ancora da assumere, **l'Ente procederà a stipulare apposite convenzioni con i Centri per l'Impiego territorialmente competenti, ai sensi dell'articolo 11 della Legge innanzi richiamata, al fine di definire una corretta programmazione delle assunzioni dei "soggetti disabili" da effettuare nei prossimi anni che tenga conto delle rilevate esigenze di personale e degli effettivi fabbisogni delle "Strutture di Ricerca"***...";

➢ per "*...quanto riguarda, invece, le categorie protette di cui all'articolo 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, con riferimento, in particolare, alle categorie per le quali l'articolo 35, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, prevede l'assunzione tramite chiamata diretta nominativa, **l'Ente procederà al relativo reclutamento tramite un'apposita procedura di assunzione riservata alle predette categorie ed indetta mediante avviso pubblico***...";

➢ come "*...chiarito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con le Note Circolari che contengono alcune direttive in merito al reclutamento di personale, le predette assunzioni non sono computate ai fini del rispetto dei limiti previsti dalla legge soltanto se vengono effettuate entro la misura percentuale stabilita per la copertura della quota d'obbligo...*";

b) relativamente alle "***progressioni economiche e di carriera***" del personale tecnico ed amministrativo, che:

- lo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", tenuto conto che:

➢ con Verbale del 15 dicembre 2016, numero 27, il "***Collegio dei Revisori dei Conti***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", in merito alle Ipotesi degli "***Accordi Integrativi***" sottoscritti il 30 dicembre 2013, che riguardano sia le "***progressioni economiche***" che le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***" del personale tecnico e amministrativo, ai sensi, rispettivamente, degli articoli 53 e 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, ha ritenuto "*...utile ribadire...*", con "*...particolare riferimento alle risorse del Fondo per il trattamento economico accessorio destinate, per gli anni 2013 e 2014, alle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" ex articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed alle "**progressioni economiche**" ex articolo 53 del medesimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, come previste dalle Ipotesi dei Contratti Collettivi Integrativi del 30 dicembre 2013, che prevedono la loro decorrenza dal **1° gennaio 2013***...", quanto "*....già rilevato in merito con il Verbale del 13 settembre 2016, numero 20, e con il Verbale del 13 ottobre 2016, numero 22, ovvero che, alla luce di quanto chiarito dal Ministero*

della Economia e delle Finanze e dalla Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni, non è possibile retrodatare le suddette progressioni anteriormente al primo gennaio dell'anno in cui risulta approvata la graduatoria delle stesse...";

- con il "***Verbale di intesa***", sottoscritto nella seduta di Contrattazione Collettiva Integrativa del 29 dicembre 2016, le "***Parti***", in "*...considerazione del rilievo avanzato dal **"Collegio dei Revisori dei Conti"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativamente all'impossibilità di procedere alla attuazione delle Ipotesi degli Accordi Integrativi sottoscritti il 30 dicembre 2013, con le quali era stato previsto l'espletamento delle procedure relative alle **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"** ex articolo 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed alle **"progressioni economiche"** ex articolo 53 del medesimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro con decorrenza dal **1° gennaio 2013** e preso atto del conseguente blocco delle opportunità di sviluppo professionale per il personale inquadrato nei livelli compresi tra il quarto e l'ottavo...*", hanno ritenuto "*...di dover prevedere dei meccanismi di recupero delle predette opportunità tramite l'indizione di procedure straordinarie ex articoli 53 e 54 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro più volte citato, oltre a quelle ordinarie previste contrattualmente, con decorrenza dal 1° gennaio 2017...*";
- il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 25 luglio 2017, ha approvato lo "***Atto di indirizzo***" del Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" ai fini della predisposizione del "***Piano di reclutamento e delle progressioni del personale tecnico e del personale amministrativo***",

e, nelle more:

1) della sottoscrizione delle Ipotesi dei Contratti Collettivi Integrativi che quantificano i fondi per il trattamento economico accessorio del personale inquadrato nei livelli compresi tra il quarto e l'ottavo per gli anni 2015, 2016 e 2017 e definiscono le relative modalità di utilizzo;
2) della certificazione delle predette Ipotesi da parte del "***Collegio dei Revisori dei Conti***" dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***";
3) del perfezionamento del procedimento di controllo, con esito positivo, previsto dall'articolo 40-bis, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, con conseguente rilascio del nulla osta alla sottoscrizione dei predetti Contratti da parte sia del Ministero della Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, che della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;
4) della autorizzazione alla definitiva sottoscrizione dei Contratti Collettivi Integrativi innanzi specificati, rilasciata dal Consiglio di Amministrazione unitamente alla autorizzazione della relativa spesa;
5) della definitiva sottoscrizione dei Contratti Collettivi Integrativi relativi agli anni 2015, 2016 e 2017,

ha avviato le procedure di selezione relative sia alle "***progressioni economiche***" che alle "***progressioni di livello***

nei profili di inquadramento" del personale tecnico e amministrativo, ai sensi, rispettivamente, degli articoli 53 e 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, che si sono regolarmente concluse con la predisposizione delle relative graduatorie, approvate con Determine Direttoriali del 31 dicembre 2017, numeri 329 e 330;

- fermo restando "*...che l'effettivo riconoscimento, sia sotto il profilo giuridico che sotto il profilo economico, delle "**progressioni economiche**" e delle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" del personale tecnico e amministrativo, con decorrenza dal **1° gennaio 2017**, è comunque subordinato al perfezionamento, con esito positivo, dell'intero procedimento, come innanzi specificato, con il "**Piano di Attività per il Triennio 2017-2019**" è stato approvato, relativamente alla procedura di selezione indetta ai sensi del citato articolo 54, un incremento dei posti riservati alle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" già previsti nel relativo "**Bando**", al fine di garantire, nel rispetto dei principi della "**selettività**" e della "**premialità**", effettive opportunità di crescita professionale al personale le cui possibilità di carriera sono rimaste congelate per molti anni a causa del blocco stabilito dalle norme di contenimento della spesa pubblica...*";
- con riferimento alla procedura di selezione per le "***progressioni di livello nei profili di inquadramento***" del personale tecnico e amministrativo, attivata ai sensi dell'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, il numero complessivo delle posizioni individuate a tal fine è stato, pertanto, incrementato da **46** a **95**, secondo la seguente articolazione:

Profilo professionale	**Livello**	**Numero posti**
Funzionario di Amministrazione	Quarto	11
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	Quarto	34
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	Quinto	19
Collaboratore di Amministrazione	Quinto	8
Collaboratore di Amministrazione	Sesto	7
Operatore Tecnico	Settimo	4
Operatore Tecnico	Sesto	8
Operatore di Amministrazione	Settimo	4

- con riferimento, invece, alla procedura di selezione per le "***progressioni economiche***" del personale tecnico e amministrativo, attivata ai sensi dell'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, il numero complessivo delle posizioni previste dal relativo "***Bando***" ammonta a **189** e sono così articolate:

Profilo professionale	**Livello**	**Numero posti**
Funzionario di Amministrazione	Quarto	17
Collaboratore Tecnico degli Enti di		

Ricerca	Quarto	88
Collaboratore di Amministrazione	Quinto	42
Operatore Tecnico	Sesto	33
Operatore di Amministrazione	Settimo	9

- nel "*...corrente anno, lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" procederà ad attivare una ulteriore "**tornata**" sia delle "**progressioni economiche**" che delle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" del personale tecnico e amministrativo, con decorrenza dal **1° gennaio 2018**, nel rispetto delle stesse condizioni e del medesimo iter procedurale previsto per quelle già espletate, utilizzando, ove possibile, le graduatorie già approvate e attivando, negli altri casi, nuove procedure di selezione...*";
- al "*...momento, l'amministrazione non dispone ancora di tutti gli elementi necessari (numero di posti, profili, livelli e risorse finanziarie disponibili), per procedere in tal senso...*";
- in "*...ogni caso, per le finalità innanzi specificate, si procederà, ove necessario, all'aggiornamento del "**Piano**"...*";

VISTA la nota del 13 novembre 2018, numero di protocollo 6450, con la quale la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dello Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", ha fatto presente che:

- con "*...nota del 2 agosto 2018, registrata nel protocollo generale in data 3 agosto 2018 con il numero progressivo 4346, il Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca ha approvato il "**Piano Triennale di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", con il relativo "**Piano di Fabbisogno del Personale**" ed il correlato "**Piano di Reclutamento**" per gli anni 2018-2020...*";
- in "*...merito alle "**assunzioni obbligatorie**" di cui agli articoli 1 e 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche ed integrazioni, il predetto "**Piano Triennale di Attività**", ai fini della copertura delle quote d'obbligo relative alle predette assunzioni, pari a numero 33 "**soggetti disabili**" e a numero 7 "**soggetti**" che rientrano nelle cosiddette "**categorie protette**", come risultanti dal prospetto informativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali aggiornato al 31 dicembre 2017, ha previsto la stipula di apposite Convenzioni con i "**Centri per l'Impiego**" territorialmente competenti, ai sensi dell'articolo 11 della medesima Legge...*";
- in "*...ossequio a quanto previsto dal "**Piano di Attività per il Triennio 2018-2020**", l'Ufficio I ha, pertanto, trasmesso, in data 24 agosto 2018, apposite note ai seguenti "**Centri per l'Impiego**", al fine di attivare la procedura per la stipula delle predette Convenzioni:*
  - *Città Metropolitane di Bologna, Cagliari, Milano e Roma;*
  - *Provincia di Padova;*
  - *Regioni Friuli Venezia-Giulia, Sicilia e Toscana...*";
- relativamente "*...alla sola Provincia di Napoli, nella quale risultavano numero 2 scoperture per la categoria dei "**soggetti disabili**", in data 1 settembre 2018 si è proceduto alla assunzione, presso lo "**Osservatorio Astronomico di Capodimonte**", di due unità di personale tecnico ed amministrativo, appartenenti alle predette categorie, tramite una procedura di mobilità attivata ai sensi dell'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni...*";
- tutti "*...i "**Centri per l'Impiego**" hanno dato riscontro alle richieste trasmesse dallo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", provvedendo a comunicare che le "**assunzioni obbligatorie**" possono essere programmate tramite la stipula di apposite Convenzioni ex articolo 11 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche ed*

*integrazioni, oppure possono essere effettuate tramite richieste di avviamento numerico ai medesimi "**Centri per l'impiego**" per i soli profili professionali per i quali è richiesto il possesso della scuola dell'obbligo...*";

- al fine di "*...definire con i "**Centri per l'impiego**" le modalità di assunzione sia dei "**soggetti disabili**" che dei "**soggetti**" che rientrano nelle cosiddette "**categorie protette**", ai sensi degli articoli 1 e 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche ed integrazioni, è necessario procedere ad una puntuale individuazione dei profili professionali, tenendo conto del fabbisogno di personale delle "**Strutture di Ricerca**" interessate...*";

ATTESA pertanto, la necessità di definire il "***programma***" delle "***assunzioni obbligatorie***" previste dagli articoli 1 e 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68,

a) tenendo conto:
   - delle Convenzioni da stipulare con i "***Centri per l'Impiego***" ai sensi dell'articolo 11 della medesima Legge;
   - delle procedure di reclutamento ancora in itinere;
   - delle procedure di mobilità già concluse;

b) previa verifica:
   - delle rilevate esigenze di personale;
   - degli effettivi bisogni delle "***Strutture di Ricerca***" interessate dalle predette assunzioni;

VISTE le "***Tabelle***" all'uopo predisposte, che riassumono schematicamente le "***assunzioni obbligatorie***" programmate nel triennio 2018-2020, con specifico riguardo sia alle assunzioni dei "***soggetti disabili***", previste dall'articolo 1 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, sia alle assunzioni dei soggetti che rientrano nelle "***categorie protette***", previste dall'articolo 18 della medesima Legge;

VISTA inoltre, la nota del 13 novembre 2018, numero di protocollo 6445, con la quale la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dello Ufficio I "***Gestione delle Risorse Umane***", facendo "*...seguito a quanto richiesto dalla Direzione Generale per le vie brevi, relativamente all'attivazione di una seconda "**tornata**" delle progressioni economiche e delle progressioni di livello nei profili di inquadramento, ai sensi, rispettivamente, degli articoli 53 e 54 del "**Contratto Collettivo nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il primo biennio economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, di cui all'ordine del giorno della riunione di contrattazione con le Organizzazioni Sindacali del 12 novembre 2018...*":

- ha trasmesso "*...una "**scheda**" nella quale sono state riportate le posizioni relative alle predette progressioni, stimate con decorrenza dal **1° gennaio 2018**...*";
- ha fatto "*...presente che, ai fini della predetta ricognizione, si è tenuto conto:*
  - *dei vincitori delle procedure selettive indette con Determine Direttoriali del 3 agosto 2017, numeri 203 e 204, e concluse nell'anno 2017, ai quali, all'atto dell'inquadramento nella superiore posizione economica e/o di livello, con decorrenza dal **1° gennaio 2017**, dovrà essere riconosciuta, ai sensi dell'articolo 7 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, una anzianità di servizio eccedente che potrà*

*consentire agli stessi di partecipare ad eventuali nuove procedure selettive per progressioni economiche e/o di livello nei profili di inquadramento con decorrenza dal **1° gennaio 2018**;*

- *dei dipendenti risultati idonei nelle graduatorie di merito della procedura selettiva indetta, ai sensi del citato articolo 53, nell'anno 2017;*
- *dei dipendenti risultati idonei nelle graduatorie di merito della procedura selettiva indetta, ai sensi del citato articolo 54, nell'anno 2017, che non rientrano nell'incremento delle posizioni previsto dal Piano di Attività per il Triennio 2017-2019;*
- *dei potenziali aventi titolo, alla data del 1 gennaio 2018, ovvero dei dipendenti in possesso, alla medesima data, di una anzianità di servizio utile per partecipare alle procedure selettive per le progressioni economiche e/o di livello nei profili di inquadramento...*";

VISTA la "***scheda***" allegata alla nota del 13 novembre 2018, numero di protocollo 6445, come innanzi richiamata, che individua:

- le "***posizioni***" stimate ai sensi dell'articolo 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998 - 2001 ed il Biennio Economico 1998 - 1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, con decorrenza dal **1° gennaio 2018**, che ammontano complessivamente a **57** e sono così articolate:

Profilo professionale	**Livello**	**Numero posti**
Funzionario di Amministrazione	Quarto	6
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	Quarto	21
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	Quinto	13
Collaboratore di Amministrazione	Quinto	5
Collaboratore di Amministrazione	Sesto	6
Operatore Tecnico	Settimo	2
Operatore Tecnico	Sesto	4
Operatore di Amministrazione	Settimo	0;

- le "***posizioni***" stimate ai sensi dell'articolo 53 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, con decorrenza dal **1° gennaio 2018**, che ammontano complessivamente a **42** e sono così articolate:

Profilo professionale	**Livello**	**Numero posti**
Funzionario di Amministrazione	Quarto	5
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	Quarto	19
Collaboratore di Amministrazione	Quinto	9
Operatore Tecnico	Sesto	6
Operatore di Amministrazione	Settimo	3;

ATTESA pertanto, la necessità di rimodulare, nell'ambito del "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020***", il "***Piano di Fabbisogno del Personale***" e il "***Piano di Reclutamento e di Assunzioni***", con specifico riguardo sia alle "***assunzioni obbligatorie***" previste dalla Legge 12 marzo 1999, numero 68, che alle "***progressioni economiche e di carriera***" del personale tecnico ed amministrativo, sulla base di dati e informazioni contenute nelle note trasmesse dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dello Ufficio I

"***Gestione delle Risorse Umane***", come richiamate nei capoversi precedenti;

VISTO il "***Documento***" con il quale il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Scientifico, ha rimodulato, nell'ambito del "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020***", il "***Piano di Fabbisogno del Personale***" e il "***Piano di Reclutamento e di Assunzioni***", che comprendono anche il "***Piano delle Stabilizzazioni***", e le "***programmazioni***" sia delle "***assunzioni obbligatorie***" previste dalla Legge 12 marzo 1999, numero 68, che delle "***progressioni economiche e di carriera***" del personale tecnico ed amministrativo, previste dagli articoli 53 e 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

VISTO il Bilancio Annuale di Previsione dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" per l'Esercizio Finanziario 2018, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 21 dicembre 2017, numero 109;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria nei pertinenti capitoli di spesa del predetto Bilancio;

CONSIDERATO che sia i Direttori delle "***Strutture di Ricerca***" che il Consiglio Scientifico hanno espresso parere favorevole alla approvazione della rimodulazione, nell'ambito del "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020***", del Capitolo dedicato alle "***Risorse Umane***", secondo le indicazioni contenute nel "***Documento***" all'uopo predisposto dal Direttore Generale, di concerto con il Direttore Scientifico;

ATTESA pertanto, la necessità di provvedere,

DELIBERA

alla unanimità dei presenti,

Articolo 1. Di approvare il "***Documento***" con il quale il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Scientifico, ha rimodulato, nell'ambito del "***Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020***", il "***Piano di Fabbisogno del Personale***" e il "***Piano di Reclutamento e di Assunzioni***", che comprendono anche il "***Piano delle Stabilizzazioni***", e le "***programmazioni***" sia delle "***assunzioni obbligatorie***" previste dalla Legge 12 marzo 1999, numero 68, che delle "***progressioni economiche e di carriera***" del personale tecnico ed amministrativo, previste dagli articoli 53 e 54 del "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999***", sottoscritto il 21 febbraio 2002, nel testo che si allega alla presente Delibera per formarne parte integrante (Allegato numero 1).

Articolo 2. Di dare mandato al Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "***Istituto Nazionale di Astrofisica***", di trasmettere, per opportuna conoscenza, il "***Documento***" di cui all'articolo 1 del dispositivo della presente Delibera al Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca.

Roma, 20 novembre 2018

Il Segretario *Il Presidente*

Estensore: Gaetano TELESIO