

Delibera n. 1/2022

**Oggetto:** assunzione in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di 17 unità di personale, con inquadramento nel Profilo di “*Ricercatore*”, Terzo Livello Professionale, e di 4 unità di personale, con inquadramento nel Profilo di “*Tecnologo*”, Terzo Livello Professionale, da reclutare mediante lo scorrimento delle “*graduatorie finali di merito*”:

- a) del concorso pubblico nazionale, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 302, ai fini della copertura di numero undici posti di “*Ricercatore*”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “*macroaree tematiche*” e “*articolarioni/posizioni*”, come indicate e specificate nella “*Tabella*” riportata nella parte finale della “*Relazione istruttoria per il reclutamento di giovani ricercatori e tecnologi*”, predisposta dalla Direzione Scientifica, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 luglio 2018, numero 72, ed allegata al relativo “*Bando*” per formarne parte integrante;
- b) del concorso pubblico “*aperto*”, per titoli ed esami, indetto con Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 352, che si è concluso con la copertura di numero quarantasei posti di “*Ricercatore*”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “*macroaree tematiche*” e “*articolarioni*”, come indicate e specificate nel “*Prospetto*” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “*Bando*” per formarne parte integrante;
- c) del concorso pubblico “*aperto*”, per titoli ed esami, indetto con Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 353, come modificata ed integrata dalla Determina Direttoriale del 17 gennaio 2019, numero 7, che si è concluso con la copertura di numero ventisette “*Tecnologi*”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “*settori tecnologici*” e “*articolarioni*”, come indicati e specificati nel “*Prospetto*” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “*Bando*” per formarne parte integrante.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, numero 3, con il quale è stato emanato il “**Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato**”, e, in particolare, l’articolo 127, comma 1, lettera d);
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 3 maggio 1957, numero 686, che contiene le “**Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, numero 3**”;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene “**Nuove norme in materia di procedimento amministrativo**”

**e di diritto di accesso ai documenti amministrativi**”, e, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 febbraio 1991, numero 171, con il quale sono state recepite le **“Norme risultanti dalla disciplina prevista dall’accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all’articolo 9 della Legge 9 maggio 1989, numero 168”**, e, in particolare, lo **“Allegato 1”**;
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, numero 104, e successive modifiche e integrazioni, che contiene le disposizioni normative in materia di **“Assistenza, integrazione sociale e tutela dei diritti delle persone portatrici di handicap”**;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, numero 174, con il quale è stato emanato il **“Regolamento che disciplina l’accesso dei cittadini degli Stati Membri della Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche”**;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il **“Regolamento che disciplina l’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”**;
- VISTA** la Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni, che contiene alcune **“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica” (“INAF”)** e contiene alcune **“Norme relative allo Osservatorio Vesuviano”**;
- CONSIDERATO** che, in particolare, l’articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** come **“...ente di ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli osservatori astronomici e astrofisici...”**;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato emanato il **“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”**, e, in particolare, gli articoli 40, comma 1, 46, 47, 48, 71, 74, 75 e 76;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, che contiene le **“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”** e, in particolare, gli articoli 2, 4, 35, commi 3, 4, 5, 5-ter, e 36;
- VISTA** la Legge 26 gennaio 2003, numero 3, che contiene alcune **“Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione”**, e, in particolare, l’articolo 27;

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il **“Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70”**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il **“Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica”**, come modificato e integrato dallo **“Allegato 2”** del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina la **“Istituzione dello Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica (“INRIM”), a norma dell’articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137”**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196, con il quale è stato adottato il **“Codice in materia di protezione dei dati personali”**;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, numero 68, con il quale è stato emanato, ai sensi dell’articolo 27 della Legge 26 gennaio 2003, numero 3, il **“Regolamento che disciplina l’utilizzo della Posta Elettronica Certificata”**, e, in particolare, l’articolo 16;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, con il quale è stato adottato il **“Codice della Amministrazione Digitale”**;
- VISTA** la Legge 28 novembre 2005, numero 246, che contiene alcune disposizioni in materia di **“Semplificazione e riassetto normativo per l’anno 2005”**, e, in particolare, l’articolo 6;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, numero 198, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato, ai sensi dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, numero 246, il **“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”**;
- VISTA** la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della **“Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca”**, e, in particolare, gli articoli 1, 35 e 36;
- VISTO** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche ed integrazioni, emanato in **“Attuazione dell’articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, numero 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”**;
- VISTO** il Decreto Legge 25 giugno 2008, numero 112, che contiene **“Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, numero 133, e, in particolare, l’articolo 64, comma 4;
- VISTO** il Decreto Legge 29 novembre 2008, numero 185, con il quale sono state adottate alcune **“Misure urgenti per il sostegno alle famiglie, al lavoro, alla occupazione e alle imprese e per ridisegnare, in funzione anti-crisi, il quadro strategico nazionale”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 gennaio 2009, numero 2, e, in particolare, l’articolo 16 bis, comma 5;

- VISTA** la Legge 4 marzo 2009, numero 15, che:
- disciplina la “**Delega al Governo finalizzata alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni**”;
  - contiene alcune “**Disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti**”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, che contiene le disposizioni di “**Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni**”, e, in particolare, gli articoli 18 e 23;
- VISTA** la Legge 31 dicembre 2009, numero 196 (“**Legge di Contabilità e Finanza Pubblica per l’Anno 2010**”);
- CONSIDERATO** in particolare, che l’articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, delega “...il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per l’armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica...”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il “**Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165**”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, numero 66, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato adottato il “**Codice dell’ordinamento militare**”, e, in particolare, gli articoli 678 e 1014;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, numero 88, con il quale è stato emanato, ai sensi dell’articolo 64, comma 4, del Decreto Legge 25 giugno 2008, numero 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, numero 133, il “**Regolamento che contiene le norme per il riordino degli istituti tecnici**”;
- VISTA** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 3 settembre 2010, numero 12, che contiene alcuni chiarimenti e indicazioni operative in merito alle “**Procedure concorsuali ed alla loro informatizzazione**”, alle “**Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi indetti dalle pubbliche amministrazioni**” e ai “**Criteri interpretativi sull’utilizzo della Posta Elettronica Certificata**”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche ed integrazioni, che:
- contiene alcune “**Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell’articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196**”;
  - disciplina, in particolare, la “...armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di

*assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo...”;*

- VISTA** la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e della Semplificazione del 22 dicembre 2011, numero 14, che individua e disciplina alcuni **“Adempimenti urgenti per l’applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all’articolo 15 della Legge 12 novembre 2011, numero 183”**;
- VISTO** il Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, che contiene alcune **“Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, e, in particolare, l’articolo 5, comma 9;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012, numero 190, che contiene **“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione”**, e, in particolare, l’articolo 1, commi 7, 8, 10, 15 e 35;
- CONSIDERATO** che, nel rispetto dei **“principi”** e dei **“criteri direttivi”** definiti dall’articolo 1, comma 35, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, con il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, sono state emanate le **“Disposizioni”** che hanno **“riordinato”** in un unico **“corpo normativo”** la **“Disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”**;
- CONSIDERATO** altresì, che, nei due anni successivi, il predetto Decreto Legislativo è stato modificato ed integrato da numerose disposizioni di legge, che si riportano di seguito, anche al fine di delineare, in modo esaustivo, l’intero quadro normativo di riferimento della materia:
- articolo 29, comma 3, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, con il quale sono state emanate alcune **“Disposizioni urgenti per il rilancio della economia”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
  - articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 24 aprile 2014, numero 66, con il quale sono state adottate alcune **“Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
  - articoli 19, comma 15, e 24-bis del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, con il quale sono state adottate alcune **“Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
  - articolo 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 19 giugno 2015, numero 78, con il quale sono state emanate alcune **“Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2015, numero 125;
- VISTI** inoltre:
- l’articolo 42, comma 1, lettera d), numero 3), del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;

- l'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;

**VISTO** il Decreto Legge 12 settembre 2013, numero 104, con il quale sono state adottate alcune **“Misure urgenti in materia di istruzione, università e ricerca”**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 8 novembre 2013, numero 128, e, in particolare, l'articolo 24, comma 4;

**VISTA** la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune **“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”**, e, in particolare:

- l'articolo 1, che disciplina la **“Carta della cittadinanza digitale”**;
- l'articolo 7, che contiene alcune disposizioni in materia di **“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza”**;
- l'articolo 13, che contiene alcune disposizioni in materia di **“Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca”**;
- l'articolo 17, che contiene alcune disposizioni in materia di **“Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”**;

**VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della **“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza”**;

**VISTO** il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, che contiene **“Modifiche ed integrazioni al Codice della Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”**;

**VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la **“Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124”**, e, in particolare, gli articoli 6, 7, 9 e 11;

**CONSIDERATO** che l'articolo 11, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che ha modificato l'articolo 35, comma 5-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, stabilisce che i vincitori della procedura concorsuale devono permanere, obbligatoriamente, nelle **“Sedi di Servizio”** alle quali sono stati assegnati per un periodo non inferiore a tre anni;

**VISTA** la Circolare del 13 aprile 2017, numero 18, con la quale il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito alcune indicazioni operative per il calcolo dell'indicatore delle spese di personale previsto dall'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 218, e, conseguentemente, per la individuazione delle **“facoltà assunzionali”** degli Enti di Ricerca;

- VISTA** inoltre, la Circolare del 18 dicembre 2017, numero di protocollo 6138, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha definito, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il costo medio annuo del personale degli Enti di Ricerca, distinto per profili e livelli professionali;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con il quale sono state approvate alcune **“Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, numero 124”**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, che contiene alcune **“Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”**, e, in particolare, l'articolo 20, che definisce e disciplina le modalità di **“superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”**;
- VISTA** la **“Circolare”** del **“Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione”** del 23 novembre 2017, numero 3, in **“materia di indirizzi operativi per la valorizzazione della esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e per il superamento del precariato”**, che contiene, tra l'altro, alcune importanti indicazioni operative sulla **“...applicazione della disciplina contenuta nell’articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, relativa al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni...”**;
- VISTA** la Legge 27 dicembre 2017, numero 205, con la quale sono stati approvati il **“Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l’Esercizio Finanziario 2018 e il Bilancio Pluriennale per il Triennio 2018-2020”**, e, in particolare, l'articolo 1, commi 633, 668, 669, 670, 671 e 674;
- VISTA** la **“Circolare”** del **“Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione”** del 22 gennaio 2018, numero 1, che, alla luce delle disposizioni contenute nella Legge 27 dicembre 2017, numero 205, integra le indicazioni operative contenute nella **“Circolare”** del 23 novembre 2017, numero 3;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 28 febbraio 2018, numero 163, con il quale sono state ripartite, tra gli Enti di Ricerca, le **“...risorse di cui all’articolo 1, comma 633, della Legge 27 dicembre 2017, numero 205...”**, da destinare **“...ad assunzioni di giovani ricercatori e tecnologi...”**;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 aprile 2018, registrato alla Corte dei Conti il 10 maggio 2018, con il quale sono state ripartite, tra gli Enti di Ricerca, le **“...risorse di cui all’articolo 1, comma 668, della Legge 27 dicembre 2017, numero 205...”**, da destinare **“...ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente...”**;

- VISTA** la Tabella allegata al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 aprile 2018, nella quale sono indicati gli importi assegnati a ciascun Ente di Ricerca;
- ACCERTATO** che allo "***Istituto Nazionale di Astrofisica***" sono stati assegnati i seguenti importi:  
a) € 1.047.138, per l'anno 2018;  
b) € 4.591.298, a decorrere dall'anno 2019;
- VISTO** il "***Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva 95/46/CE***", denominato anche "***Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati***" ("***RGPD***"), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a decorrere dal **25 maggio 2018**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune "***Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva 95/46/CE***", denominato anche "***Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati***" ("***RGPD***");
- VISTA** la Legge del 27 dicembre 2019, numero 160, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2020***" e il "***Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2020-2022***", e, in particolare, l'articolo 1, commi 147 e 149;
- VISTO** il Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, con il quale sono state adottate alcune "***Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica causata dal Virus denominato COVID-19***", convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, e, in particolare, l'articolo 238;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con la quale sono stati approvati il "***Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2021***" e il "***Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2021-2023***", e, in particolare, l'articolo 1, comma 514;
- VISTO** il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995***", sottoscritto il 7 ottobre 1996;
- VISTO** il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 1996-1997***", sottoscritto il 21 novembre 1996;
- VISTO** il "***Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione***"

*per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999*", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

- VISTO** il *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2000-2001*", sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- VISTO** il "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003*", sottoscritto il 7 aprile 2006;
- VISTO** il "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2004-2005*", sottoscritto il 7 aprile 2006;
- VISTO** il "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2006-2009 ed il Biennio Economico 2006-2007*", sottoscritto il 13 maggio 2009;
- VISTO** il "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Biennio Economico 2008-2009*", sottoscritto il 13 maggio 2009;
- VISTO** il "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018*", sottoscritto il 19 aprile 2018;
- VISTA** la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, con la quale, a seguito della conclusione, con esito positivo, del procedimento di controllo, sia di legittimità che di merito, previsto e disciplinato dall'articolo 4 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, in via definitiva, il nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- VISTO** il nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il **24 settembre 2018**;
- VISTI** in particolare, gli articoli 1, 2, 5, 6, 7, 13, 14, 15 e 16 del predetto "**Statuto**";
- VISTO** il "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, modificato dal medesimo Organo con Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, pubblicato in data **24 giugno 2021** ed entrato in vigore il **9 luglio 2021**;
- VISTO** il "**Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta

Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300;

- VISTA** la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "**Regolamento**";
- VISTO** il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 maggio 2015, numero 23, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, ed entrato in vigore il **1° novembre 2015**, e, in particolare, il "**Capo I**", che disciplina il "**Reclutamento di personale a tempo indeterminato**";
- VISTA** la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 21 del predetto "**Regolamento**";
- CONSIDERATO** che il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la modifica innanzi specificata, è stato pubblicato in data **24 giugno 2021** ed è entrato in vigore il **9 luglio 2021**;
- VISTO** il "**Disciplinare**" che definisce le "**Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale con i profili di ricercatore e di tecnologo e di personale tecnico ed amministrativo con i profili compresi tra il quarto e l'ottavo livello professionale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 13 giugno 2006, numero 20, e modificato ed integrato dal medesimo Organo con Delibera del 6 febbraio 2012, numero 13;
- VISTA** la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, con la quale il Consiglio di Amministrazione, sentite le Organizzazioni Sindacali di comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, ha, tra l'altro:
- approvato il nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**" e l'annessa "**Relazione di Accompagnamento**", come predisposti dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", allegati al "**Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica**" attualmente in vigore per formarne parte integrante;
  - autorizzato la pubblicazione del nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**" e della annessa "**Relazione di Accompagnamento**" nel Sito Web dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ed, in particolare, nella Voce "**Atti Generali**" della Sezione "**Amministrazione Trasparente**", come documento allegato al predetto "**Disciplinare**";
- VISTA** la Determina del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale il Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", al fine di dare piena attuazione alla Delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 novembre 2016, come innanzi richiamata, e, conseguentemente, al nuovo "**assetto organizzativo**" della "**Direzione Generale**", ha adottato, tra l'altro, il nuovo "**Organigramma**" del personale tecnico ed amministrativo in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" del medesimo "**Istituto**" e ha disposto la assegnazione delle singole unità di

personale agli “**Uffici**” e ai “**Servizi di Staff**” alla Direzione Generale ed alle loro “**articolazioni organizzative**” interne, con la specificazione, ove necessario, delle relative mansioni e/o funzioni;

- VISTA** la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, con la quale sono stati attribuiti ai Dirigenti in servizio di ruolo presso lo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” poteri, compiti e funzioni, in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, ed alle “**Disposizioni Applicative**” allegate al nuovo “**Assetto Organizzativo**” della Direzione Generale, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18 novembre 2016, numero 118;
- VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell’11 gennaio 2018, numero 2, con la quale sono state approvate alcune “**linee di indirizzo in materia di assunzioni di personale in esito a procedure concorsuali**”,
- VISTA** la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, con la quale è stata definita ed approvata la “**Revisione della Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271**”, come innanzi richiamata;
- VISTE** le “**Linee Guida sulle Procedure Concorsuali**”, definite dal “**Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione**” con Direttiva del 24 aprile 2018, numero 3, in attuazione delle disposizioni contenute nell’articolo 35, comma 5, punto 2), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, come introdotte dall’articolo 6 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;
- VISTA** la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l’altro:
- nominato, ai sensi dell’articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell’articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, e per le motivazioni in essa esposte, la Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e Responsabile dello Ufficio I “**Gestione delle Risorse Umane**”, quale “**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**” dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, in sostituzione del Dottore **Gaetano TELESIO**;
  - stabilito che la predetta nomina decorre dal **15 maggio 2018** e avrà durata coincidente con quella del mandato dell’attuale Direttore Generale dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”;
  - disposto che, a decorrere dalla medesima data, il Direttore Generale, nelle more della revisione complessiva dell’attuale “**assetto organizzativo**” della “**Amministrazione Centrale**” alla luce delle nuove norme statutarie, adotterà, in tempi brevi e, comunque, entro il **15 maggio 2018**, tutte le misure organizzative:
    - a) preordinate alla costituzione, secondo il principio della “**amministrazione diffusa**”, di una “**struttura tecnica di supporto**”, per le finalità di seguito specificate, ed alla individuazione delle unità di personale che saranno chiamate a farne parte, che potranno essere scelte sia tra quelle che prestano servizio nelle “**articolazioni organizzative**” della

“**Amministrazione Centrale**” che tra quelle che prestano servizio nelle “**articolarioni organizzative**” delle “**Strutture di Ricerca**”;

b) necessarie ad assicurare il trasferimento dallo Ufficio I “**Gestione delle Risorse Umane**” alla predetta “**struttura tecnica di supporto**” di tutte le competenze relative alla gestione:

- delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- delle procedure di selezione e/o di valutazione comparativa preordinate alle progressioni, sia economiche che di carriera, del personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- delle procedure di selezione preordinate al reclutamento di personale in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato, attivate su richiesta della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica;
- delle procedure di selezione preordinate al conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca ed alla attribuzione di borse di studio, attivate su richiesta della Presidenza, della Direzione Generale e della Direzione Scientifica,

a partire dalla predisposizione di bandi e/o avvisi di selezione e fino alla stipula dei contratti individuali di lavoro;

➤ stabilito, altresì, che la “**struttura tecnica di supporto**”, coordinata dal Direttore Generale, dovrà predisporre tutti gli atti e i provvedimenti che rientrano nelle competenze innanzi specificate, fermo restando che la intera gestione dello status giuridico ed economico dei titolari dei predetti contratti rimane nella esclusiva competenza dello Ufficio I “**Gestione delle Risorse Umane**”;

➤ demandato al Direttore Generale il compito di modificare, limitatamente alle parti difformi e/o in contrasto con quanto disposto dalla medesima Delibera:

a) gli atti con i quali sono stati attribuiti poteri, compiti e funzioni ai dirigenti in servizio presso lo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, e alle “**Disposizioni applicative**” allegate al nuovo “**Assetto Organizzativo**” della “**Direzione Generale**”, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26;

b) gli altri atti gestionali adottati in attuazione dell’attuale “**Assetto Organizzativo**” della “**Amministrazione Centrale**”;

## VISTA

la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, con la quale il Direttore Generale ha dato piena attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34:

- costituendo la predetta “**struttura tecnica di supporto**”, definendo la sua composizione, attribuendo alla stessa i compiti innanzi specificati e disciplinandone il funzionamento;
- modificando le Determina Direttoriali del 7 novembre 2017, numero 271 e del 6 febbraio 2018, numero 29, con le quali sono stati attribuiti

poteri, compiti e funzioni ai dirigenti in servizio presso lo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, e, ove necessario, anche gli altri atti gestionali adottati in attuazione dell’attuale “**assetto organizzativo**” della “**Amministrazione Centrale**”;

## CONSIDERATO

pertanto, che, secondo quanto previsto dal combinato disposto della Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, e della Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, come innanzi richiamate, l’adozione di tutti gli atti relativi alle procedure concorsuali rientra nella competenza della Direzione Generale;

## VISTA

la Delibera del 4 luglio 2018, numero 60, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l’altro:

- 1) approvato, in relazione al “**piano generale di arruolamento del personale**”, i seguenti “**principi generali**”:
  - con riferimento al Paragrafo 3.2.2 della Circolare del “**Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione**” del 23 novembre 2017, numero 3, il Consiglio di Amministrazione afferma che lo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” non dispone solo di soggetti in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 dell’articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, ma registra una situazione molto più variegata;
  - in relazione al proprio fabbisogno tematico e per sedi e alle risorse disponibili, l’Ente, pertanto, stabilisce di:
    - adottare, per tutto il triennio 2018-2020, un utilizzo bilanciato dei modelli assunzionali disponibili (assunzione nominativa ai sensi del comma 1 del Decreto Legislativo innanzi richiamato, assunzione tramite selezioni riservate ai sensi del comma 2 del medesimo Decreto Legislativo e, in pari misura, assunzioni tramite selezioni aperte);
    - adottare come criterio preferenziale per la stabilizzazione tramite assunzione nominativa l’essere vincitore di un concorso per la copertura di una posizione di ricercatore o tecnologo a tempo determinato ed avere maturato una anzianità minima in questo ruolo di almeno tre anni;
  - pertanto, per l’anno 2018, l’Ente:
    - stabilizzerà tramite assunzione nominativa i soggetti che hanno maturato almeno tre anni di anzianità con rapporto di lavoro a tempo determinato alla data del 31 dicembre 2017, operazione che risulta coerente con il dettato del comma 1 dell’articolo 20 del Decreto Legislativo più volte citato;
    - in parallelo, procederà con selezioni riservate e selezioni aperte, secondo lo schema più dettagliato di seguito riportato;
  - coerentemente con questi principi, l’Ente, negli anni 2019 e 2020, compatibilmente con le risorse che saranno accertate e in base al fabbisogno, utilizzerà lo strumento dell’assunzione nominativa per i soggetti che hanno raggiunto tre anni di anzianità ai sensi del combinato disposto del comma 1 dell’articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e della Circolare del 23 novembre 2017, numero 3, come innanzi richiamata, con le modalità che, secondo il parere dell’Avvocatura Generale dello Stato, parrebbero coerenti con la data di censimento del Decreto

Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, laddove vengano recepite le indicazioni contenute nella predetta Circolare, procedendo in parallelo con un adeguato bilanciamento di selezioni riservate e di selezioni aperte;

- allo scopo di mantenere alto il tenore competitivo che caratterizza un Ente di Ricerca, come peraltro raccomanda il Consiglio Scientifico, l'Istituto si aspetta un'ampia partecipazione alle procedure selettive previste per l'anno 2018, e, in particolare, si aspetta, per le procedure riservate, l'adesione di tutti gli aventi titolo a partecipare, anche allo scopo di anticipare, su base competitiva, eventuali assunzioni nominative attualmente rinviate al periodo 2019-2020, e, per le quali, deve essere ancora accertato il budget disponibile;

- 2) approvato lo **“Atto Interno relativo alle procedure di stabilizzazione per il triennio 2018-2020”**, con l'annesso **“Elenco dei soggetti che sono in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75”**, come perfezionato nell'incontro con le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale del **3 luglio 2018**, il cui testo finale si riporta di seguito integralmente:

**“Premesse.** A seguito del parere richiesto all'Avvocatura Generale dello Stato riguardo all'applicazione rigorosa dell'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, o a quella ritenuta più estensiva delle successive circolari della Funzione Pubblica, le conclusioni dell'Avvocatura sono quelle di seguito riportate:

**Sebbene “...non si possano negare dubbi interpretativi circa la normativa in oggetto e ferma restando l'autonomia dello “Istituto” in ordine alle determinazioni che riterrà di adottare, derivante dalla forma verbale “possono”, utilizzata al comma 1, parrebbe conforme alle circolari emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, e non esclusa dalla norma primaria, una interpretazione di quest'ultima nel senso che, ai fini del possesso del requisito di cui all'articolo 20, comma 1, lettera c), si tenga conto anche della attività svolta come assegnista di ricerca...”.**

*Alla luce del predetto parere, che non risolve la questione in termini giuridicamente inequivocabili, ma che ribadisce l'autonomia “...dell'Istituto in ordine alle determinazioni che intende adottare...”, il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica ha stabilito, nell'ambito di un Piano triennale di stabilizzazioni (2018-2020), di procedere in una prima fase come segue:*

- a) *definire, prioritariamente, un elenco, in ordine alfabetico, di tutti i soggetti che sono in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, numero 75, specificando, per ciascuno di essi, se hanno titolo alla procedura di stabilizzazione ai sensi del comma 1 del citato articolo 20, ovvero ai sensi del combinato disposto dello stesso comma 1 e della Circolare del 23 novembre 2017, numero 3, emanata dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, ovvero ai sensi del comma 2 del medesimo articolo 20;*
- b) *immissione immediata nei ruoli a tempo indeterminato, tramite procedura di stabilizzazione con assunzione nominativa, in relazione al fabbisogno tematico e per sede dell'Ente, di tutti i*

*soggetti inseriti nell'elenco di cui alla precedente lettera a), titolari di un rapporto di lavoro a tempo determinato e che abbiano maturato un'anzianità di almeno tre anni con contratti di lavoro a tempo determinato;*

- c) immissione nei ruoli con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tramite concorso riservato speciale, in relazione al fabbisogno tematico e per sede dell'Ente, degli altri soggetti inseriti nell'elenco di cui alla precedente lettera a);*
- d) procedere, in base al fabbisogno tematico e per sedi dell'Ente, alla attivazione di procedure concorsuali aperte, per un numero di posizioni pari a quelle che si intendono coprire con i concorsi riservati di cui al punto c).*

*A fronte del fabbisogno di 280 unità di personale di III Livello, indicato nel Piano Triennale di Attività 2018-2020, il Consiglio di Amministrazione, alla luce delle risorse certe e stabili accertate e disponibili per il 2018, ha deliberato pertanto di scaglionare temporalmente le procedure come segue.*

#### **1. Anno 2018**

*Le risorse certe e stabili utilizzabili per la prima annualità (il 2018) sono pari a circa 10 Milioni di Euro (4.6 milioni di euro assegnati all'Istituto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri emanato per tale finalità, 2.3 milioni di euro di proprie risorse che l'Istituto ha reso disponibili per il cofinanziamento previsto dal predetto DPCM, ulteriori 3.0M di risorse aggiuntive sempre a carico del bilancio dell'Istituto), che garantiscono la copertura finanziaria di circa 190 posizioni di Ricercatore/Tecnologo di Terzo Livello.*

*In coerenza coi principi enunciati e verificato il fabbisogno tematico e per sedi, per la prima tornata di assunzioni da attivare nel 2018, le risorse disponibili sono state distribuite come segue:*

- Fino a 52 assunzioni dirette fra i nominativi presenti nell'elenco di cui alla lettera b) delle premesse.*
- Almeno 70\* posizioni, da coprire mediante l'attivazione di concorsi riservati ai nominativi presenti nell'elenco di cui alla lettera c) delle premesse.*
- Almeno 70\* posizioni, da coprire mediante l'attivazione di procedure concorsuali aperte di cui alla lettera d) delle premesse.*

*\* il numero esatto sarà definito sulla base delle effettive assunzioni dirette e, comunque, fino ad un massimo di **192** posizioni totali fra assunzioni con chiamata dirette, posizioni da coprire con concorsi riservati e posizioni da coprire con concorsi aperti.*

*Livelli I e II. Eventuali unità di personale che hanno maturato i requisiti per l'accesso alle procedure di stabilizzazione mediante assunzione nominativa con contratti di Ricercatore/Tecnologo di Primo e di Secondo Livello saranno inquadrare nel medesimo livello del ruolo di inquadramento. Questo comporta un lieve incremento del budget ma che rientra comunque nei margini di arrotondamento degli stanziamenti da utilizzare per tali finalità.*

*Concorsi riservati. L'amministrazione procederà, entro la fine del mese di luglio del corrente anno, alla emanazione di un bando per la copertura di almeno 70 posizioni attraverso procedure concorsuali speciali riservate alle unità di personale inserite nell'elenco di cui al punto c) delle premesse.*

*Il bando sarà suddiviso per macroaree e articolazione (in linea col fabbisogno scientifico dell'ente indicato dalla Direzione Scientifica,*

sentiti i Direttori di Struttura), per ognuna delle quali sarà indicato l'elenco delle possibili sedi di assegnazione. I candidati potranno accedere ad un massimo di 2 diverse sotto-macroaree. La procedura concorsuale speciale prevederà la valutazione dei "curricula" dei candidati e colloqui integrativi.

Al termine delle procedure concorsuali le sedi di servizio dei vincitori saranno assegnate dal Consiglio di Amministrazione fra quelle previste dal bando, su proposta della Direzione Scientifica, sentiti i vincitori e i Direttori di Struttura.

Concorsi aperti. L'amministrazione attiverà, a distanza di poche settimane dalla conclusione delle procedure concorsuali riservate, come descritte nel precedente paragrafo, procedure concorsuali aperte per la copertura di almeno 70 posizioni di Ricercatore e di Tecnologo di Terzo Livello.

Saranno procedure di assunzione ordinarie il cui obiettivo è quello di coprire le posizioni previste nel fabbisogno scientifico dell'ente che non sono state coperte con le assunzioni effettuate a seguito delle procedure di stabilizzazione già concluse.

## **2. Biennio 2019-2020**

III Livelli. Per gli anni 2019 e 2020, l'amministrazione intende utilizzare le ulteriori risorse certe e stabili che il Consiglio di Amministrazione riterrà possibile destinare alla ulteriore implementazione del Piano di arruolamento, con l'obiettivo di soddisfare l'intero fabbisogno indicato nel Piano Triennale di Attività 2018-2020, pari a 280 III Livelli, applicando i principi enunciati di coerenza col fabbisogno tematico e per sedi e di bilanciamento tra i tre canali assunzionali disponibili, (ulteriori assunzioni nominative, concorsi riservati e concorsi aperti), anche valutando gli esiti delle procedure espletate nel 2018.

In particolare, verrà data priorità alla stabilizzazione, tramite assunzione nominativa, ai soggetti che ne hanno titolo, ai sensi del combinato disposto dello stesso comma 1 e della Circolare del 23 novembre 2017, numero 3, emanata dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, che non siano già stati inquadrati nei ruoli dell'Istituto a seguito del superamento del concorso riservato speciale di cui alla precedente lettera c).

Livelli IV-VIII. Tenuto conto che 14 unità di personale IV-VIII sono già state stabilizzate, per gli anni 2019 e 2020 l'amministrazione intende utilizzare le ulteriori risorse certe e stabili che il Consiglio di Amministrazione riterrà possibile destinare alla ulteriore implementazione del Piano di arruolamento, con l'obiettivo di soddisfare l'intero fabbisogno di personale tecnico ed amministrativo (Livelli IV-VIII) indicato nel Piano Triennale di Attività 2018-2020, applicando i principi enunciati di coerenza col fabbisogno tematico e per sedi e di bilanciamento tra i tre canali assunzionali disponibili (ulteriori assunzioni nominative, concorsi riservati e concorsi aperti)";

- 3) approvato, conseguentemente e specificatamente, le procedure e le tempistiche definite nello "**Atto Interno relativo alle procedure di stabilizzazione per il triennio 2018-2020**", come perfezionato nell'incontro con le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale del **3 luglio 2018**;
- 4) approvato la "**Relazione**" predisposta dalla Direzione Scientifica, che definisce la programmazione generale per la copertura, mediante le procedure di reclutamento previste, per il corrente anno, dallo "**Atto Interno relativo alle procedure di stabilizzazione per il triennio**

- 2018-2020**", di **192** posizioni di Ricercatori e di Tecnologi di Terzo Livello;
- 5) affidato al Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":
- a) l'incarico di sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti, esclusivamente ai fini della certificazione delle risorse certe e stabili destinate allo scopo e del perfezionamento delle variazioni di bilancio relative alle risorse non ancora incamerate, la tabella del "**budget**" già preventivamente accertato e indicato nello "**Atto Interno relativo alle procedure di stabilizzazione per il triennio 2018-2020**", da utilizzare per le procedure di reclutamento di personale che devono essere attivate e/o concluse nel corso del corrente anno;
  - b) subordinatamente alla conclusione delle attività di competenza del Collegio dei Revisori dei Conti, come specificate nella precedente lettera a), l'incarico di adottare i provvedimenti che autorizzano la assunzione nominativa di coloro che hanno maturato, al 31 dicembre 2017, i tre anni di anzianità con rapporto di lavoro a tempo determinato e di notificarli ai diretti interessati, fermo restando che la loro effettiva presa di servizio potrà essere differita anche ad un momento successivo alla data della loro assunzione, ma dovrà essere comunque programmata entro la fine del corrente anno;
  - c) l'incarico di emanare, entro la fine del mese di luglio del corrente anno, i bandi dei concorsi riservati per la copertura di almeno **71** posizioni di Ricercatori e di Tecnologi di Terzo Livello, che saranno selezionati fra tutte le posizioni ancora disponibili nella programmazione di **192** posizioni per tematiche e sedi in seguito alle assunzioni di cui alla precedente lettera b), nel rispetto di quanto previsto dallo "**Atto Interno relativo alle procedure di stabilizzazione per il triennio 2018-2020**", che consisteranno in una valutazione dei titoli prodotti dai candidati e in un colloquio integrativo, secondo i criteri e i sub-criteri all'uopo fissati dalla Direzione Scientifica;
  - d) l'incarico di emanare, successivamente all'espletamento delle procedure concorsuali riservate di cui alla precedente lettera c), le procedure concorsuali aperte per la copertura di almeno **71** posizioni di Ricercatori e di Tecnologi di Terzo Livello rimanenti nella programmazione di **192** posizioni a valle delle assunzioni di cui alle precedenti lettere b) e c), nel rispetto di quanto previsto dallo "**Atto Interno relativo alle procedure di stabilizzazione per il triennio 2018-2020**", definite per tematiche e per sedi, che consisteranno nella valutazione dei titoli prodotti dai candidati e nell'espletamento di prove di esame, secondo i criteri e i sub-criteri all'uopo fissati dalla Direzione Scientifica,
- fermo restando che il numero esatto delle posizioni indicate nelle precedenti lettere c) e d) "*... sarà definito sulla base delle effettive assunzioni dirette e, comunque, fino ad un massimo di **192** posizioni totali fra assunzioni con chiamata dirette, posizioni da coprire con concorsi riservati e posizioni da coprire con concorsi aperti...*";
- 6) affidato al Dottore **Filippo ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", l'incarico di definire con apposita "**Relazione**", da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 luglio 2018, le

esigenze scientifiche e le sedi relative alla copertura di **24** posizioni riservate ai “**giovani ricercatori**”, nel rispetto di quanto previsto dal Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 28 febbraio 2018, numero 163;

#### VISTA

la Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228, con la quale è stato indetto, ai sensi dell’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, nel rispetto delle disposizioni contenute negli articoli 80, 81 e 82 del “**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018**”, sottoscritto il 19 aprile 2018, e in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, un concorso pubblico “**riservato**”, per titoli e colloquio integrativo, ai fini della copertura di numero quarantacinque posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**macroaree tematiche**” e “**articolazioni**”, come indicate e specificate nel “**Prospetto**” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “**Bando**” per formarne parte integrante;

#### VISTA

la Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 229, con la quale è stato indetto, ai sensi dell’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, nel rispetto delle disposizioni contenute negli articoli 80, 81 e 82 del “**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018**”, sottoscritto il 19 aprile 2018, e in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, un concorso pubblico “**riservato**”, per titoli e colloquio integrativo, ai fini della copertura di numero ventisei posti di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**settori tecnologici**” e “**articolazioni**”, come indicati e specificati nel “**Prospetto**” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “**Bando**” per formarne parte integrante;

#### VISTA

la Delibera del 30 luglio 2018, numero 72, con la quale il Consiglio di Amministrazione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” ha, tra l’altro:

- approvato “...la “**Relazione istruttoria per il reclutamento di giovani ricercatori e tecnologi**” predisposta dal Direttore Scientifico, che definisce le esigenze scientifiche ed individua le sedi relative alla copertura di **24** posizioni riservate a “**giovani ricercatori e tecnologi**”, in conformità alle disposizioni contenute nel Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 28 febbraio 2018, numero 163, e in attuazione di quanto previsto dal Punto numero 6) della Delibera del 4 luglio 2018, numero 60, come innanzi richiamata...”;
- dato “...mandato al Direttore Generale, nell’ambito delle proprie competenze, a compiere tutte le azioni necessarie a dare piena attuazione a quanto previsto dalla “**Relazione istruttoria per il reclutamento di giovani ricercatori e tecnologi**” per le finalità innanzi specificate e ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti...”;

#### CONSIDERATO

che la “**Relazione istruttoria per il reclutamento di giovani ricercatori e tecnologi**”, come predisposta dal Direttore Scientifico ed approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 luglio 2018, numero 72, prevede il reclutamento di ventitré “**Ricercatori**” e di un “**Tecnologo**”, Terzo

Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di cui dodici “**Ricercatori**” mediante scorrimento delle graduatorie finali di merito dei concorsi pubblici, per titoli ed esami, espletati dallo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” ai sensi dell’articolo 1 del Decreto Ministeriale 26 febbraio 2016, numero 105, e undici “**Ricercatori**” ed un “**Tecnologo**” mediante l’attivazione di nuove procedure concorsuali;

#### CONSIDERATO

che il procedimento di scorrimento delle graduatorie finali di merito dei concorsi pubblici, per titoli ed esami, espletati dallo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” ai sensi dell’articolo 1 del Decreto Ministeriale 26 febbraio 2016, numero 105, è stato regolarmente concluso con la assunzione in servizio di ruolo di numero dodici “**Ricercatori**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, autorizzata con la Determina Direttoriale del 27 settembre 2018, numero 248, in attuazione di quanto previsto dal Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 28 febbraio 2018, numero 163, e secondo le indicazioni contenute nella “**Tabella**” riportata nella parte finale della “**Relazione istruttoria per il reclutamento di giovani ricercatori e tecnologi**”, predisposta dalla Direzione Scientifica ed approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 luglio 2018, numero 72;

#### VISTA

la Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 302, con la quale è stato, pertanto, indetto, nel rispetto delle disposizioni contenute negli articoli 80, 81 e 82 del “**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018**”, sottoscritto il 19 aprile 2018, e in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 luglio 2018, numero 72, un concorso pubblico nazionale, per titoli ed esami, ai fini della copertura di numero undici posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**macroaree tematiche**” e “**articolazioni**”, come indicate e specificate nella “**Tabella**” riportata nella parte finale della “**Relazione istruttoria per il reclutamento di giovani ricercatori e tecnologi**”, predisposta dalla Direzione Scientifica, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera innanzi richiamata ed allegata al relativo “**Bando**” per formarne parte integrante;

#### VISTA

la Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 301, con la quale, tra l’altro:

- sono stati approvati, nell’ambito del concorso pubblico “**riservato**”, per titoli e colloquio integrativo, indetto con la Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228, ai fini della copertura di numero quarantacinque posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**macroaree tematiche**” e “**articolazioni**”, come indicate e specificate nel “**Prospetto**” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “**Bando**” per formarne parte integrante, gli atti delle singole procedure, come trasmessi dai “**Segretari delle Commissioni Esaminatrici**”, nonché “**Responsabili del Procedimento**”;
- sono state approvate le “**graduatorie di merito**” del concorso pubblico “**riservato**”, per titoli e colloquio integrativo, indetto con la Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228, come innanzi specificato, che sono state:

- a) predisposte per ciascuna delle **articolazioni** che concorrono a definire, al loro interno, le diverse **macroaree tematiche**, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 3, del **Bando**;
- b) formulate secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, calcolato sommando i punteggi attribuiti al colloquio integrativo e ai titoli valutabili, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, comma 6, del medesimo **Bando**;
- c) integralmente riportate nel **Prospetto** all'uopo predisposto;

## VISTA

la Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 304, con la quale, tra l'altro:

- sono stati approvati, nell'ambito del concorso pubblico **riservato**, per titoli e colloquio integrativo, indetto con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228, ai fini della copertura di numero ventisei posti di **Tecnologo**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **settori tecnologici** e **articolazioni**, come indicati e specificati nel **Prospetto** all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al **Bando** per formarne parte integrante, gli atti delle singole procedure, come trasmessi dai **Segretari delle Commissioni Esaminatrici**, nonché **Responsabili del Procedimento**;
- sono state approvate le **graduatorie di merito** del concorso pubblico **riservato**, per titoli e colloquio integrativo, indetto con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 229, come innanzi specificato, che sono state:
  - a) predisposte per ciascuna delle **articolazioni** che concorrono a definire, al loro interno, i diversi **settori tecnologici**, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 3, del **Bando**;
  - b) formulate secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, calcolato sommando i punteggi attribuiti al colloquio integrativo e ai titoli valutabili, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, comma 6, del medesimo **Bando**;
  - c) integralmente riportate nel **Prospetto** all'uopo predisposto;

## CONSIDERATO

infine, che le Determine Direttoriali del 15 novembre 2018, numeri 301 e 304:

- sono state pubblicate, in data 16 novembre 2018, sul **Sito Web** dello **Istituto Nazionale di Astrofisica**, Sezione **Lavora con noi**, Sottosezioni **Ricercatori a tempo indeterminato** e **Tecnologi a tempo indeterminato**;
- di *...tale pubblicazione è stata data notizia mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale **Concorsi ed Esami**...*, dell'11 dicembre 2018, numero 98;

## TENUTO CONTO

delle variazioni che sono intervenute successivamente alla approvazione degli atti delle predette procedure concorsuali e delle relative **graduatorie di merito**;

## ACCERTATO

in particolare, che il numero complessivo dei posti da coprire ha subito un incremento complessivo di due unità;

- ATTESO** che la Direzione Generale ha verificato che le risorse disponibili sono sufficienti a garantire la copertura finanziaria per il reclutamento complessivo di settantatré unità di personale, anziché di settantuno, così articolate:
- quarantasei “**Ricercatori**”;
  - ventisette “**Tecnologi**”;
- CONSIDERATO** pertanto, che, ai sensi dell’articolo 4 sia della Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 301, che della Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 304, è stato possibile procedere allo scorrimento delle pertinenti “**graduatorie di merito**” senza la necessità di adottare ulteriori provvedimenti;
- VISTE** le note del 20 novembre 2018, numeri di protocollo 6570 e 6571, con le quali il Direttore Scientifico, sentiti i vincitori, a vario titolo, delle procedure concorsuali e i Direttori delle “**Strutture di Ricerca**”, ha formulato la proposta di assegnazione dei predetti vincitori alle rispettive sedi di servizio, ai fini della copertura sia delle quarantasei posizioni di “**Ricercatore**” che delle ventisette posizioni di “**Tecnologo**”;
- VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 20 novembre 2018, numero 104, che:
- approva le proposte, con le quali il Direttore Scientifico, sentiti i vincitori, a vario titolo, delle procedure concorsuali e i Direttori delle “**Strutture di Ricerca**”, ha individuato, per ciascuno di essi, le sedi alle quali dovranno essere assegnati contestualmente alla loro assunzione in servizio, fissata per il **1° dicembre 2018**, con specifico riguardo sia al reclutamento di quarantasei “**Ricercatori**” che al reclutamento di ventisette “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, nel rispetto di quanto espressamente previsto sia dagli atti di indirizzo che da quelli amministrativi e gestionali più volte richiamati e precedentemente citati;
  - autorizza il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ciascuno nell’ambito delle rispettive competenze, ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti alla approvazione della predetta Delibera;
- CONSIDERATO** che, ai sensi dell’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, nel rispetto delle indicazioni contenute e delle modalità definite dalla “**Circolare**” del “**Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione**” del 23 novembre 2017, numero 3, e in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, è stato necessario procedere anche alla attivazione di due concorsi pubblici “**aperti**”, per titoli ed esami, per la copertura complessiva di numero **73** posizioni, così articolate:
- numero quarantasei posizioni di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno;
  - numero ventisette posizioni di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno;
- CONSIDERATO** che, a tal fine, il Consiglio di Amministrazione, con Delibera del 20 novembre 2018, numero 98, ha approvato il “**Documento**” predisposto dal Direttore Generale, di concerto con il Direttore Scientifico, che rimodula, nell’ambito

del “**Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2018-2020**”, sia il “**Piano di Fabbisogno del Personale**” che il “**Piano di Reclutamento e di Assunzioni**”, i quali comprendono, tra l’altro, anche il “**Piano delle Stabilizzazioni**”;

## VISTO

il predetto “**Documento**”, che, tra l’altro, prevede anche la copertura complessiva, mediante concorso pubblico “**aperto**”, di numero **73** posizioni, così articolate:

- numero quarantasei posizioni di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno;
- numero ventisette posizioni di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno;

## VISTI

i “**Prospetti**” all’uopo predisposti dalla Direzione Scientifica, che indicano e specificano:

- a) relativamente al reclutamento, mediante concorso pubblico “**aperto**”, per titoli ed esami, di numero quarantasei “**Ricercatori**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, le “**macroaree tematiche**”, le “**articolazioni**” e i “**profil**”;
- b) relativamente al reclutamento, mediante concorso pubblico “**aperto**”, per titoli ed esami, di numero ventisette “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, i “**settori tecnolog**”, le “**articolazioni**” e i “**profil**”;

## VISTA

la Delibera del 19 dicembre 2018, numero 111, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- autorizzato l’attivazione di due distinti concorsi pubblici “**aperti**”, per titoli ed esami, per la copertura complessiva di numero **73** posizioni, così articolate:
  - a) numero quarantasei posizioni di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno;
  - b) numero ventisette posizioni di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno;
- approvato i “**Prospetti**” all’uopo predisposti dalla Direzione Scientifica, come richiamati nel precedente capoverso, che indicano e specificano:
  - a) relativamente al reclutamento, mediante concorso pubblico “**aperto**”, per titoli ed esami, di numero quarantasei “**Ricercatori**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, le “**macroaree tematiche**”, le “**articolazioni**” e i “**profil**”;
  - b) relativamente al reclutamento, mediante concorso pubblico “**aperto**”, per titoli ed esami, di numero ventisette “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, i “**settori tecnolog**”, le “**articolazioni**” e i “**profil**”;
- dato mandato al Direttore Scientifico e al Direttore Generale dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, ognuno nell’ambito delle rispettive

competenze, a dare piena attuazione a quanto previsto dalla presente Delibera e ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti;

#### VISTA

la Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 352, con la quale è stato indetto, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, nel rispetto delle indicazioni contenute e delle modalità definite dalla "Circolare" del "Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione" del 23 novembre 2017, numero 3, in conformità alle disposizioni contenute negli articoli 80, 81 e 82 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018", sottoscritto il 19 aprile 2018, e in attuazione di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, e del 19 dicembre 2018, numero 111, un concorso pubblico "aperto", per titoli ed esami, ai fini della copertura di quarantasei posti di "Ricercatore", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "macroaree tematiche" e "articolazioni", come indicate e specificate nel "Prospetto" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "Bando" per formarne parte integrante;

#### CONSIDERATO

altresì, che

- la predetta Determina Direttoriale è stata pubblicata, in data 28 dicembre 2018, sul "Sito Web" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", Sezione "Lavora con noi", Sottosezione "Ricercatori a tempo indeterminato";
- di "...tale pubblicazione è stata data notizia mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "Concorsi ed Esami"...." del 28 dicembre 2018, numero 102;

#### CONSIDERATO

che il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione al concorso è scaduto il **27 gennaio 2019**;

#### VISTA

la Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 353, con la quale è stato indetto, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, nel rispetto delle indicazioni contenute e delle modalità definite dalla "Circolare" del "Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione" del 23 novembre 2017, numero 3, in conformità alle disposizioni contenute negli articoli 80, 81 e 82 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018", sottoscritto il 19 aprile 2018, e in attuazione di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, e del 19 dicembre 2018, numero 111, un concorso pubblico "aperto", per titoli ed esami, ai fini della copertura di numero ventisette posti di "Tecnologo", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "settori tecnologici" e "articolazioni", come indicati e specificati nel "Prospetto" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al relativo "Bando" per formarne parte integrante;

#### CONSIDERATO

altresì, che

- la predetta Determina Direttoriale è stata pubblicata, in data 28 dicembre 2018, sul "Sito Web" dello "Istituto Nazionale di

**Astrofisica**”, Sezione **“Lavora con noi”**, Sottosezione **“Tecnologi a tempo indeterminato”**;

- di *“...tale pubblicazione è stata data notizia mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale **“Concorsi ed Esami”**...”* del 28 dicembre 2018, numero 102;

## VISTA

la Determina Direttoriale del 27 dicembre 2018, numero 359, con la quale:

- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico nazionale, per titoli ed esami, ai fini della copertura di undici posti di **“Ricercatore”**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, indetto con la Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 302, è stato prorogato dal **27 dicembre 2018 al 30 gennaio 2019**;
- è stato, inoltre, disposto che *“...restano valide le domande di partecipazione al concorso già regolarmente presentate e pervenute, fermo restando che coloro che le hanno trasmesse, qualora lo ritengano necessario, potranno, entro il nuovo termine di scadenza all'uopo fissato, ovvero il **30 gennaio 2019**, e comunque nel rispetto delle modalità stabilite dal relativo **“Bando”**, modificarle, integrarle o sostituirle...”*;
- al fine di dare la massima diffusione possibile alla predetta proroga, è stata autorizzata la pubblicazione di apposito **“avviso”**:
  - in data **27 dicembre 2018**, sul **“Sito Web”** dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”**, al seguente indirizzo **“[www.inaf.it](http://www.inaf.it)”**, Sezione **“Lavora con noi”**, Sottosezione **“Ricercatori a tempo indeterminato”**;
  - in data **15 gennaio 2019**, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale **“Concorsi ed Esami”**;

## CONSIDERATO

che il **30 gennaio 2019** è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico innanzi specificato;

## VISTA

la Determina Direttoriale del 17 gennaio 2019, numero 7, con la quale:

- è stata approvata la modifica dell'articolo 2, comma 1, lettera a), del **“Bando”** relativo al concorso pubblico **“aperto”**, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di numero ventisette **“Tecnologi”**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, indetto con la Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 353, inserendo, nell'ambito dei titoli di studio richiesti ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, le tipologie di Diplomi di Laurea e di Lauree Specialistiche e Magistrali inizialmente omesse;
- sono stati rettificati gli errori materiali presenti nel predetto **“Bando”** e nei relativi **“Allegati”**;
- è stato prorogato dal **27 gennaio 2019 al 28 febbraio 2019** il termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura concorsuale;
- è stato disposto che *“...restano valide le domande di partecipazione al concorso già regolarmente presentate e pervenute, fermo restando che coloro che le hanno trasmesse, qualora lo ritengano necessario, potranno, entro il nuovo termine di scadenza all'uopo fissato, ovvero il*

**28 febbraio 2019**, e comunque nel rispetto delle modalità stabilite dal relativo **"Bando"**, modificarle, integrarle o sostituirle...";

- al fine di dare la massima diffusione possibile sia alla modifica del **"Bando"** che alla proroga del termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura concorsuale, è stata autorizzata la pubblicazione di apposito **"avviso"**:
- in data **17 gennaio 2019**, sul **"Sito Web"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, al seguente indirizzo **"www.inaf.it"**, Sezione **"Lavora con noi"**, Sottosezione **"Tecnologi a tempo indeterminato"**;
  - in data **8 febbraio 2019**, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale **"Concorsi ed Esami"**;

#### CONSIDERATO

che il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione al concorso è scaduto il **28 febbraio 2019**;

#### VISTA

la nota del 15 febbraio 2019, trasmessa, a mezzo di posta elettronica, sia al Direttore Generale che al Direttore Scientifico, con la quale il Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ha designato, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 5 del **"Bando di Concorso"**, i nominativi dei componenti, sia effettivi che supplenti, delle **"Commissioni Esaminatrici"** dei candidati che hanno presentato domanda di ammissione al concorso pubblico nazionale, per titoli ed esami, indetto con Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 302, ai fini della copertura di numero undici posti di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **"macroaree tematiche"** e **"articolarioni/posizioni"**, come indicate e specificate nella **"Tabella"** riportata nella parte finale della **"Relazione istruttoria per il reclutamento di giovani ricercatori e tecnologi"**, predisposta dalla Direzione Scientifica, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 luglio 2018, numero 72, ed allegata al relativo **"Bando"** per formarne parte integrante;

#### VISTA

la Determina Direttoriale del 25 febbraio 2019, numero 46, come modificata con la Determina Direttoriale del 13 marzo 2019, numero 59, con la quale sono state nominate le predette **"Commissioni Esaminatrici"**;

#### VISTA

la nota dell'8 maggio 2019, trasmessa a mezzo di posta elettronica e registrata nel protocollo generale in data 13 giugno 2019 con il numero di protocollo 4455, come modificata con la nota del 4 giugno 2019, trasmessa con le medesime modalità e registrata nel protocollo generale in data 13 giugno 2019 con il numero progressivo 4458, con le quali il Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ha designato, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 5 del **"Bando di Concorso"**, i nominativi dei componenti, sia effettivi che supplenti, delle **"Commissioni Esaminatrici"** dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione:

- a) al concorso pubblico **"aperto"**, per titoli ed esami, ai fini della copertura di numero quarantasei posti di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **"macroaree tematiche"** e **"articolarioni"**, come indicate e specificate nel **"Prospetto"** all'uopo

- predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “**Bando**” per formarne parte integrante;
- b) al concorso pubblico “**aperto**”, per titoli ed esami, ai fini della copertura di numero ventisette posti di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**settori tecnologici**” e “**articolazioni**”, come indicati e specificati nel “**Prospetto**” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al relativo “**Bando**” per formarne parte integrante;

**VISTA**

la Determina Direttoriale del 17 giugno 2019, numero 176, con la quale sono state nominate le predette “**Commissioni Esaminatrici**”;

**VISTA**

la Determina Direttoriale del 28 maggio 2019, numero 142, con la quale:

- a) è stata disposta l’esclusione dei candidati di seguito elencati dal concorso pubblico “**riservato**”, per titoli e colloquio integrativo, ai fini del reclutamento di un numero complessivo di quarantasei “**Ricercatori**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, indetto, ai sensi dell’articolo 20, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, con la Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228, e pubblicato, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale “**Concorsi ed Esami**”, del 31 luglio 2018, numero 60, per i motivi sinteticamente riportati a margine di ciascuno di essi:

<b>Cognome Nome</b>	<b>Articolazione di riferimento</b>	<b>Motivazione</b>
██████████	MA1.1 e MA2.1	Mancanza “...dei requisiti richiesti dall’articolo 2, comma 1, del Bando di Concorso, emanato con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228...”, ovvero dei “...requisiti richiesti dall’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...”
██████████	MA1.1	Mancanza “...dei requisiti richiesti dall’articolo 2, comma 1, del Bando di Concorso, emanato con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228...”, ovvero dei “...requisiti richiesti dall’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...”
██████████	MA3.1	Mancanza “...dei requisiti richiesti dall’articolo 2, comma 1, del Bando di Concorso, emanato con Determina Direttoriale del 30

		<i>luglio 2018, numero 228...”, ovvero dei “...requisiti richiesti dall’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...”</i>
██████████	MA3.1	<i>Mancanza “...dei requisiti richiesti dall’articolo 2, comma 1, del Bando di Concorso, emanato con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228...”, ovvero dei “...requisiti richiesti dall’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...”</i>
██████████	MA 3.1	<i>Mancanza “...dei requisiti richiesti dall’articolo 2, comma 1, del Bando di Concorso, emanato con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228...”, ovvero dei “...requisiti richiesti dall’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...”</i>
██████████	MA 3.2	<i>Mancanza “...dei requisiti richiesti dall’articolo 2, comma 1, del Bando di Concorso, emanato con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228...”, ovvero dei “...requisiti richiesti dall’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...”</i>
██████████	MA 5	<i>Mancanza “...dei requisiti richiesti dall’articolo 2, comma 1, del Bando di Concorso, emanato con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228...”, ovvero dei “...requisiti richiesti dall’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...”</i>

- b) è stata approvata, conseguentemente, la modifica delle “**graduatorie finali di merito**” delle procedure di selezione attivate, nell’ambito del concorso pubblico “**riservato**”, per titoli e colloquio integrativo, ai fini del reclutamento di un numero complessivo di quarantasei “**Ricercatori**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per “**macroaree tematiche**” e “**articolazioni**”, dalle quali i predetti candidati sono stati esclusi;

**VISTA**

la Determina Direttoriale del 17 luglio 2019, numero 197, con la quale :

- a) è stata disposta l'esclusione dei candidati di seguito elencati dal concorso pubblico "**riservato**", per titoli e colloquio integrativo, ai fini del reclutamento di un numero complessivo di ventisette "**Tecnologi**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, indetto, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, con la Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228, e pubblicato, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**", del 31 luglio 2018, numero 60, per i motivi sinteticamente riportati a margine di ciascuno di essi:

Cognome Nome	Articolazione di riferimento	Motivazione
<div style="background-color: black; width: 100px; height: 15px; margin: 0 auto;"></div>	ST-3 BSS	Mancanza "...dei requisiti richiesti dall'articolo 2, comma 1, del Bando di Concorso, emanato con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228...", ovvero dei "...requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75..."
<div style="background-color: black; width: 100px; height: 15px; margin: 0 auto;"></div>	ST-3 B-OPT	Mancanza "...dei requisiti richiesti dall'articolo 2, comma 1, del Bando di Concorso, emanato con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228...", ovvero dei "...requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75..."

<p style="text-align: center;">██████████</p>	<p style="text-align: center;">ST-3 B-OPT</p>	<p>Mancanza “...dei requisiti richiesti dall’articolo 2, comma 1, del Bando di Concorso, emanato con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228...”, ovvero dei “...requisiti richiesti dall’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...”</p>
<p style="text-align: center;">██████████</p>	<p style="text-align: center;">ST-3 BINFO</p>	<p>Mancanza “...dei requisiti richiesti dall’articolo 2, comma 1, del Bando di Concorso, emanato con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228...”, ovvero dei “...requisiti richiesti dall’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...”</p>

- b) è stata approvata, conseguentemente, la modifica delle “**graduatorie finali di merito**” delle procedure di selezione attivate, nell’ambito del concorso pubblico “**riservato**”, per titoli e colloquio integrativo, ai fini del reclutamento di un numero complessivo di ventisette “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per “**settori tecnologici**” e “**articolazioni**”, dalle quali i predetti candidati sono stati esclusi;

## VISTA

la nota del 25 luglio 2019, numero di protocollo 5375, registrata nel protocollo generale in data 19 agosto 2019 con il numero progressivo 5623, con la quale il Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di “**Responsabile del Procedimento**” e di “**Segretario della Commissione Esaminatrice**” dei candidati che hanno presentato, nell’ambito del concorso pubblico nazionale, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 302, ai fini della copertura di numero undici posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**macroaree tematiche**” e “**articolazioni/posizioni**”, come indicate e specificate nella “**Tabella**” riportata nella parte finale della “**Relazione istruttoria per il reclutamento di giovani ricercatori e tecnologi**”, predisposta dalla Direzione Scientifica, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 luglio 2018, numero 72, ed allegata al relativo “**Bando**” per formarne parte integrante, la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per la Macroarea 1 “**Galassia e Cosmologia**”, ha trasmesso i relativi atti, che comprendono, tra l’altro:

- a) una “**Relazione Finale**” con la “**graduatoria finale di merito**” dei candidati che hanno superato la predetta procedura, nella quale sono,

- peraltro, specificati i nominativi dei candidati che risultano vincitori e i nominativi dei candidati che hanno comunque conseguito la idoneità;
- b) le proposte di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal “**Bando di Concorso**”;

#### VISTA

la nota del 10 luglio 2019, registrata nel protocollo generale in data 12 luglio 2019 con il numero progressivo 5131, con la quale la Dottoressa **Gabriella CORSO**, nella sua qualità di “**Responsabile del Procedimento**” e di “**Segretario della Commissione Esaminatrice**” dei candidati che hanno presentato, nell’ambito del predetto concorso, la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per la Macroarea 2 “**Stelle, Popolazioni Stellari e Mezzo Interstellare**”, ha trasmesso i relativi atti, che comprendono, tra l’altro:

- a) una “**Relazione Finale**” con la “**graduatoria finale di merito**” dei candidati che hanno superato la predetta procedura, nella quale sono, peraltro, specificati i nominativi dei candidati che risultano vincitori e i nominativi dei candidati che hanno comunque conseguito la idoneità;
- b) le proposte di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal “**Bando di Concorso**”;

#### VISTA

la nota del 31 luglio 2019, numero di protocollo 5458, registrata nel protocollo generale in data 20 agosto 2019 con il numero progressivo 5641, con la quale il Dottore **Francesco SERRATORE**, nella sua qualità di “**Responsabile del Procedimento**” e di “**Segretario della Commissione Esaminatrice**” dei candidati che hanno presentato, nell’ambito del medesimo concorso, la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per la Macroarea 3 “**Sole e Sistema Solare**”, ha trasmesso i relativi atti, che comprendono, tra l’altro:

- a) una “**Relazione Finale**” con la “**graduatoria finale di merito**” dei candidati che hanno superato la predetta procedura, nella quale sono, peraltro, specificati i nominativi dei candidati che risultano vincitori e i nominativi dei candidati che hanno comunque conseguito la idoneità;
- b) le proposte di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal “**Bando di Concorso**”;

#### VISTA

la nota del 24 giugno 2019, numero di protocollo 1073, registrata nel protocollo generale in data 27 giugno 2019 con il numero progressivo 4766, con la quale la Signora **Giorgia ORTOLANI**, nella sua qualità di “**Responsabile del Procedimento**” e di “**Segretario della Commissione Esaminatrice**” dei candidati che hanno presentato, nell’ambito del concorso più volte citato, la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per la Macroarea 4 “**Astrofisica Relativistica e Particellare**”, ha trasmesso i relativi atti, che comprendono, tra l’altro:

- a) una “**Relazione Finale**” con la “**graduatoria finale di merito**” dei candidati che hanno superato la predetta procedura, nella quale sono, peraltro, specificati i nominativi dei candidati che risultano vincitori e i nominativi dei candidati che hanno comunque conseguito la idoneità;
- b) le proposte di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal “**Bando di Concorso**”;

#### VISTA

la nota del 5 giugno 2019, registrata nel protocollo generale in data 6 settembre 2019 con il numero progressivo 5889, con la quale il Dottore **Andrea BUSATO**, nella sua qualità di “**Responsabile del Procedimento**” e di “**Segretario della Commissione Esaminatrice**” dei candidati che hanno

presentato, nell'ambito del concorso più volte citato, la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per la Macroarea 5 "**Tecnologie avanzate e Strumentazione**", ha trasmesso i relativi atti, che comprendono, tra l'altro:

- a) una "**Relazione Finale**" con la "**graduatoria finale di merito**" dei candidati che hanno superato la predetta procedura, nella quale sono, peraltro, specificati i nominativi dei candidati che risultano vincitori e i nominativi dei candidati che hanno comunque conseguito la idoneità;
- b) le proposte di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal "**Bando di Concorso**";

## VISTE

in particolare, le predette "**graduatorie finali di merito**", predisposte per ciascuna delle **articolazioni**" che concorrono a definire, al loro interno, le diverse "**macroaree tematiche**", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 3, del "**Bando di Concorso**", e formulate secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che è stato calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, comma 11, del medesimo "**Bando**";

## VISTA

la Determina Direttoriale del 26 settembre 2019, numero 320, con la quale:

- sono stati approvati, nell'ambito del concorso pubblico nazionale, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 25 febbraio 2019 numero 302, ai fini della copertura, per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**", di numero undici posti di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**macroaree tematiche**" e "**articolazioni/posizioni**", come indicate e specificate nella "**Tabella**" riportata nella parte finale della "**Relazione istruttoria per il reclutamento di giovani ricercatori e tecnologi**", predisposta dalla Direzione Scientifica, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 luglio 2018, numero 72, ed allegata al relativo "**Bando**", gli atti delle singole procedure di selezione, come trasmessi dai "**Segretari delle Commissioni Esaminatrici**", nonché "**Responsabili dei relativi Procedimenti**", e innanzi specificati;
- sono state approvate le "**graduatorie finali di merito**" del predetto concorso, che sono state:
  - formulate secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che è stato calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, comma 11, del medesimo "**Bando**";
  - integralmente riportate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto;
- è stata autorizzata la assunzione, a decorrere dal **4 novembre 2019**, dei vincitori delle singole procedure di selezione, come individuati nelle "**graduatorie finali di merito**" precedentemente approvate e riportate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, con l'indicazione delle rispettive sedi di servizio;
- nel rispetto delle "**linee di indirizzo in materia di assunzioni di personale in esito a procedure concorsuali**" definite ed approvate dal Consiglio di Amministrazione con Delibera dell'11 gennaio 2018, numero 2, è stato disposto che:
  - 1) qualora, in una procedura concorsuale, abbia conseguito l'idoneità un candidato che ha diritto ad una riserva di posti, ai

sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, e lo stesso sia stato legittimamente inserito nella relativa graduatoria di merito, lo **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** procederà, qualora concorrano le condizioni previste nel successivo punto 3, alla assunzione sia del candidato che risulti, a seguito dell’espletamento della predetta procedura, l’effettivo vincitore della stessa, che alla assunzione del candidato che risulti essere soltanto idoneo, ma che sia, comunque, in possesso di un titolo di riserva;

- 2) qualora risulti vincitore di più procedure concorsuali:
- il candidato sarà chiamato ad esercitare il diritto di opzione per una sola delle posizioni da coprire entro il termine indicato dall’amministrazione;
  - in caso di mancato esercizio del diritto di opzione, sarà l’amministrazione a decidere per quale posizione il candidato verrà assunto;
  - con l’esercizio del diritto di opzione il candidato rinuncia automaticamente a coprire le posizioni diverse da quella scelta e l’amministrazione procederà alla loro copertura con lo scorrimento delle pertinenti **“graduatorie finali di merito”**;

- 3) lo **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** potrà procedere ad entrambe le assunzioni previste dal precedente punto 1, soltanto dopo avere accertato la presenza dei relativi posti nel **“Piano Triennale di Attività”** e la loro copertura finanziaria;

- sono stati *“...delegati alla sottoscrizione dei contratti di lavoro con le unità di personale che risultano vincitori delle singole procedure di selezione, come elencate nel **“Prospetto”** all’uopo predisposto, secondo lo **“schema tipo”** che verrà successivamente predisposto e trasmesso a cura della Direzione Generale, i Direttori **“pro tempore”** delle **“Strutture di Ricerca”** dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** alle quali le predette unità sono state assegnate...”*;
- è stato disposto che la Direzione Generale può riservarsi, in un momento successivo:
  - 1) di adottare i provvedimenti di esclusione dalle singole procedure di selezione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal **“Bando di Concorso”**, tenendo conto delle proposte formulate in tal senso dai **“Segretari delle Commissioni Esaminatrici”**, nonché **“Responsabili dei relativi Procedimenti”**, e previa ulteriore verifica effettuata dalla **“struttura tecnica di supporto”**, costituita con Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141;
  - 2) di apportare, conseguentemente, le necessarie modifiche alle relative **“graduatorie finali di merito”**, come precedentemente approvate;
- è stato disposto che *“...la predetta Determina Direttoriale sarà pubblicata sul **“Sito Web”** dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** e di tale pubblicazione sarà data notizia mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale **“Concorsi ed Esami”**...”*;

**VISTA**

la nota dell’11 ottobre 2019, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 6688, con la quale il Dottore **Andrea BUSATO**, nella sua qualità di **“Responsabile del Procedimento”** e di **“Segretario**

**della Commissione Esaminatrice** dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione, nell'ambito del concorso più volte citato, alla procedura di selezione per le specifiche esigenze della Macroarea 5 **"Tecnologie avanzate e Strumentazione"**, ha comunicato che, nella **"Relazione Finale"**, integralmente riportata nel Verbale numero 5, è stato riscontrato un mero errore materiale nella indicazione del punteggio assegnato ad uno dei candidati risultati idonei e, pertanto, lo stesso è stato rettificato;

#### VISTA

La Determina Direttoriale dell'11 ottobre 2019, numero 365, con la quale, nell'ambito del concorso pubblico nazionale, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 302, ai fini della copertura, per le esigenze delle **"Strutture di Ricerca"**, di numero undici posti di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **"macroaree tematiche"** e **"articolazioni/posizioni"**, come indicate e specificate nella **"Tabella"** riportata nella parte finale della **"Relazione istruttoria per il reclutamento di giovani ricercatori e tecnologi"**, predisposta dalla Direzione Scientifica, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 luglio 2018, numero 72, ed allegata al relativo **"Bando"**, la **"graduatoria finale di merito"** della procedura di selezione per le specifiche esigenze della Macroarea 5 **"Tecnologie avanzate e Strumentazione"**, approvata con Determina Direttoriale del 26 settembre 2019, numero 320, è stata rettificata secondo le indicazioni contenute nella nota dell'11 ottobre 2019, come innanzi richiamata, trasmessa dal Dottore **Andrea BUSATO**, nella sua qualità di **"Segretario della Commissione Esaminatrice"**, nonché di **"Responsabile del Procedimento"**;

#### VISTA

La nota del 13 dicembre 2019, numero di protocollo 8164, con la quale il Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di **"Responsabile del Procedimento"** e di **"Segretario della Commissione Esaminatrice"** dei candidati che, nell'ambito del concorso pubblico **"aperto"**, per titoli ed esami, ai fini della copertura di numero quarantasei posti di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **"macroaree tematiche"** e **"articolazioni"**, come indicate e specificate nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al **"Bando"** per formarne parte integrante, hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per la Macroarea 1 **"Galassie e Cosmologia"**, ha trasmesso i relativi atti, che comprendono, tra l'altro, una **"Relazione Finale"** con la **"graduatoria finale di merito"** dei candidati che hanno superato la predetta procedura, nella quale sono, peraltro, specificati i nominativi dei candidati che risultano vincitori e i nominativi dei candidati che hanno comunque conseguito la idoneità;

#### VISTA

La nota del 28 novembre 2019, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 7867, con la quale la Dottoressa **Gabriella CORSO**, nella sua qualità di **"Responsabile del Procedimento"** e di **"Segretario della Commissione Esaminatrice"** dei candidati che hanno presentato, nell'ambito del predetto concorso pubblico **"aperto"**, la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per la Macroarea 2 **"Stelle, Popolazioni Stellari e Mezzo Interstellare"**, ha trasmesso i relativi atti, che comprendono, tra l'altro:

- a) una “**Relazione Finale**” con la “**graduatoria finale di merito**” dei candidati che hanno superato la predetta procedura, nella quale sono, peraltro, specificati i nominativi dei candidati che risultano vincitori e i nominativi dei candidati che hanno comunque conseguito la idoneità;
- b) le proposte di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal “**Bando**”;

#### VISTA

la nota del 29 gennaio 2020, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 485, con la quale il Dottore **Matteo PIETROBONO**, nella sua qualità di “**Responsabile del Procedimento**” e di “**Segretario della Commissione Esaminatrice**” dei candidati che hanno presentato, nell’ambito del medesimo concorso pubblico “**aperto**”, la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per la Macroarea 3 “**Sole e Sistema Solare**”, ha trasmesso i relativi atti, che comprendono, tra l’altro:

- a) una “**Relazione Finale**” con la “**graduatoria finale di merito**” dei candidati che hanno superato la predetta procedura, nella quale sono, peraltro, specificati i nominativi dei candidati che risultano vincitori e i nominativi dei candidati che hanno comunque conseguito la idoneità;
- b) le proposte di esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti dal “**Bando**”;

#### VISTA

la nota del 10 gennaio 2020, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 110, con la quale il dottore **Massimo PAPPONETTI**, nella sua qualità di “**Responsabile del Procedimento**” e di “**Segretario della Commissione Esaminatrice**” dei candidati che hanno presentato, nell’ambito del concorso pubblico “**aperto**” più volte citato, la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per la Macroarea 4 “**Astrofisica Relativistica e Particellare**”, ha trasmesso i relativi atti, che comprendono, tra l’altro, una “**Relazione Finale**” con la “**graduatoria finale di merito**” dei candidati che hanno superato la predetta procedura, nella quale sono, peraltro, specificati i nominativi dei candidati che risultano vincitori e i nominativi dei candidati che hanno comunque conseguito la idoneità;

#### VISTA

la nota del 14 gennaio 2020, numero di protocollo 65, registrata nel protocollo generale in data 15 gennaio 2020 con il numero progressivo 222, con la quale il Dottore **Daniilo ANTONELLI**, nella sua qualità di “**Responsabile del Procedimento**” e di “**Segretario della Commissione Esaminatrice**” dei candidati che hanno presentato, nell’ambito del concorso pubblico “**aperto**” più volte citato, la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per la Macroarea 5 “**Tecnologie avanzate e Strumentazione**”, ha trasmesso i relativi atti, che comprendono, tra l’altro, una “**Relazione Finale**” con la “**graduatoria finale di merito**” dei candidati che hanno superato la predetta procedura, nella quale sono, peraltro, specificati i nominativi dei candidati che risultano vincitori e i nominativi dei candidati che hanno comunque conseguito la idoneità;

#### VISTE

in particolare, le predette “**graduatorie finali di merito**”, predisposte per ciascuna delle **articolazioni**” che concorrono a definire, al loro interno, le diverse “**macroaree tematiche**”, nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 1, comma 3, del “**Bando di Concorso**”, e formulate secondo l’ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che è stato calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli

valutabili, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, comma 10, del medesimo "**Bando**";

**CONSIDERATO**

che i "**Segretari delle Commissioni Esaminatrici**", nonché "**Responsabili dei relati Procedimenti**", hanno accertato che tutti i candidati che risultano vincitori delle singole procedure di selezione innanzi specificate sono in possesso dei requisiti richiesti dal "**Bando di Concorso**";

**VISTA**

la nota del 19 dicembre 2019, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 8354, come parzialmente modificata ed integrata con la nota del 4 febbraio 2020, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 572, con la quale il Dottore **Francesco SERRATORE**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**" e di "**Segretario della Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato, nell'ambito del concorso pubblico "**aperto**", per titoli ed esami, ai fini della copertura di numero ventisette posti di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**settori tecnologici**" e "**articolazioni**", come indicati e specificati nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al relativo "**Bando**" per formarne parte integrante, la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per il Settore Tecnologico 1 "**Organizzativo gestionale**", ha trasmesso i relativi atti, che comprendono, tra l'altro, una "**Relazione Finale**" con la "**graduatoria finale di merito**" dei candidati che hanno superato la predetta procedura, nella quale sono, peraltro, specificati i nominativi dei candidati che risultano vincitori e i nominativi dei candidati che hanno comunque conseguito la idoneità;

**VISTA**

la nota del 10 dicembre 2019, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 8058, con la quale il dottore **Cirillo SALVATORE**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**" e di "**Segretario della Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato, nell'ambito del predetto concorso pubblico "**aperto**", la domanda di partecipazione alla procedura di selezione per il Settore Tecnologico 3 "**Tecnico scientifico**", ha trasmesso i relativi atti, che comprendono, tra l'altro, una "**Relazione Finale**" con la "**graduatoria finale di merito**" dei candidati che hanno superato la predetta procedura, nella quale sono, peraltro, specificati i nominativi dei candidati che risultano vincitori e i nominativi dei candidati che hanno comunque conseguito la idoneità;

**VISTE**

in particolare, le predette "**graduatorie di merito**", predisposte per ciascuna delle **articolazioni**" che concorrono a definire, al loro interno, i diversi "**settori tecnologici**", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 3, del "**Bando di Concorso**", e formulate secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che è stato calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, comma 10, del medesimo "**Bando**";

**CONSIDERATO**

che i "**Segretari delle Commissioni Esaminatrici**", nonché "**Responsabili dei relati Procedimenti**", hanno accertato che tutti i candidati che risultano vincitori delle singole procedure di selezione innanzi specificate sono in possesso dei requisiti richiesti dal "**Bando di Concorso**";

**VISTA**

la Determina Direttoriale del 5 febbraio 2020, numero 9, con la quale:

- sono stati approvati, nell'ambito del concorso pubblico "**aperto**", per titoli ed esami, ai fini della copertura di numero quarantasei posti di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**macroaree tematiche**" e "**articolazioni**", come indicate e specificate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "**Bando**" per formarne parte integrante, indetto con la Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 352, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, nel rispetto delle indicazioni contenute e delle modalità definite dalla "**Circolare**" del "**Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione**" del 23 novembre 2017, numero 3, e in attuazione di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, e del 19 dicembre 2018, numero 111, gli atti delle singole procedure di selezione, come trasmessi dai "**Segretari delle Commissioni Esaminatrici**", nonché "**Responsabili dei relativi Procedimenti**", e innanzi specificati;
- sono state approvate le "**graduatorie finali di merito**" del predetto concorso pubblico "**aperto**", che sono state:
  - a) predisposte per ciascuna delle "**articolazioni**" che concorrono a definire, al loro interno, le diverse "**macroaree tematiche**", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 3, del "**Bando**";
  - b) formulate secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che è stato calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6, comma 10, del medesimo "**Bando**";
  - c) integralmente riportate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto;
- è stata autorizzata l'assunzione, a decorrere dal **1° luglio 2020**, dei vincitori delle singole procedure di selezione, come individuati nelle "**graduatorie finali di merito**" riportate nel predetto "**Prospetto**", fermo restando che le relative assegnazioni alle rispettive sedi di servizio verranno stabilite dal Consiglio di Amministrazione con propria Delibera, su proposta del Direttore Scientifico e sentiti sia gli stessi vincitori che i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" interessate;

## VISTA

- la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2020, numero 11, con la quale:
- sono stati approvati, nell'ambito del concorso pubblico "**aperto**", per titoli ed esami, ai fini della copertura di numero ventisette posti di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**settori tecnologici**" e "**articolazioni**", come indicati e specificati nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "**Bando**" per formarne parte integrante, indetto con la Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 353, come modificata ed integrata dalla Determina Direttoriale del 17 gennaio 2019, numero 7, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, nel rispetto delle indicazioni contenute e delle modalità definite dalla "**Circolare**" del "**Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione**" del 23 novembre 2017, numero 3, e in attuazione di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, e del 19 dicembre 2018, numero 111, gli atti delle singole procedure di selezione, come trasmessi dai "**Segretari delle Commissioni**

- Esaminatrici**”, nonché **Responsabili dei relativi Procedimenti**”, e innanzi specificati;
- sono state approvate le **“graduatorie finali di merito”** del predetto concorso pubblico **“aperto”**, che sono state:
    - a) predisposte per ciascuna delle **“articolazioni”** che concorrono a definire, al loro interno, le diverse **“settoie tecnologico”**, nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 1, comma 3, del **“Bando”**;
    - b) formulate secondo l’ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, che è stato calcolato sommando i punteggi attribuiti alle prove di esame e ai titoli valutabili, nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 6, comma 10, del medesimo **“Bando”**;
    - c) integralmente riportate nel **“Prospetto”** all’uopo predisposto;
  - è stata autorizzata la assunzione, a decorrere dal **1° luglio 2020**, dei vincitori delle singole procedure concorsuali, come individuati nelle predette **“graduatorie finali di merito”**, fermo restando che le relative assegnazioni alle rispettive sedi di servizio verranno stabilite dal Consiglio di Amministrazione con propria Delibera, su proposta del Direttore Scientifico e sentiti sia gli stessi vincitori che i Direttori delle **“Strutture di Ricerca”** interessate;

## CONSIDERATO

- che, nel frattempo:
- con il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 30 dicembre 2019, numero 1201:
    - a) il Professore **Nicolò D’AMICO** è stato nominato Presidente dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”**, a decorrere dal **30 dicembre 2019** e per la durata di un quadriennio;
    - b) il Professore **Stefano BORGANI** e la Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS** sono stati nominati Componenti del Consiglio di Amministrazione per il medesimo periodo;
  - con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 gennaio 2020, numero 32, l’Ingegnere **Stefano GIOVANNINI** e la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** sono stati nominati Componenti del Consiglio di Amministrazione a decorrere dal **31 gennaio 2020** e per la durata di un quadriennio;
  - nella seduta del 3 febbraio 2020, il Consiglio di Amministrazione si è insediato nella sua composizione integrale;
  - con la Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, il Consiglio di Amministrazione ha:
    - approvato la proposta del Presidente di rinnovare gli incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, conferiti, rispettivamente, al Dottore **Gaetano TELESIO** e al Dottore **Filippo Maria ZERBI** con Delibere del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2016, numero 83, e del 21 marzo 2016, numero 9;
    - autorizzato il rinnovo dei predetti incarichi, a decorrere dalla data della sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro subordinato a tempo determinato e **per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente**, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata degli stessi espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
    - autorizzato il Professore **Nicolò D’AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”**, a stipulare con i Dottori **Gaetano TELESIO** e **Filippo Maria ZERBI** i contratti

individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il conferimento, rispettivamente, degli incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico per la durata stabilita nell'articolo 2 del dispositivo della presente Delibera, nel rispetto:

- a) dei trattamenti economici determinati dal Consiglio di Amministrazione con le Delibere del 23 novembre 2011, numeri 27 e 28;
  - b) delle “...modalità di verifica dei risultati raggiunti e di attribuzione delle rispettive retribuzioni di risultato...”, come disciplinate dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, modificato ed integrato dall'articolo 5 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, e dal nuovo “**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**” dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, definite dallo “**Organismo Indipendente di Valutazione della Performance**” (“**OIV**”) dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” nella riunione del 15 gennaio 2019 e recepite dal Presidente “*pro-tempore*” con la nota del 15 febbraio 2019, numero di protocollo 1742;
- con contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, al Dottore **Gaetano TELESIO** è stato nuovamente conferito, nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, l'incarico di Direttore Generale dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
- con contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 18 marzo 2020, numero di repertorio 2, al Dottore **Filippo Maria ZERBI** è stato nuovamente conferito, nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, l'incarico di Direttore Scientifico dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;

#### CONSIDERATO

pertanto, che:

- l'incarico di Direttore Generale dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** scadrà il **30 dicembre 2023**;
- l'incarico di Direttore Scientifico dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” conferito al Dottore **Filippo Maria ZERBI** scadrà il **30 dicembre 2023**;

#### CONSIDERATO

altresì, che, formalmente, l'incarico di “**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**” dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è automaticamente cessato con la scadenza, alla data dell'**8 marzo 2020**, dell'incarico di Direttore Generale del medesimo “**Istituto**” conferito dal Consiglio di Amministrazione al Dottore **Gaetano TELESIO** con la Delibera del 2 agosto 2016, numero 83;

- VISTA** la Determina Direttoriale del 20 febbraio 2019, numero 45, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, con decorrenza dal **3 gennaio 2019** e per la durata di un anno, l'incarico di Direzione dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- CONSIDERATO** che la Dottoressa **Luciana PEDOTO**, a decorrere dal **10 gennaio 2020**, è in posizione di comando, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, e dell'articolo 17, comma 14, della Legge 15 maggio 1997, numero 127, presso il Ministero della Salute;
- CONSIDERATO** pertanto, che il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha assunto anche le funzioni di Dirigente "**ad interim**" dello Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**";
- VISTA** la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2020, numero 12, con la quale il Direttore Generale ha conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA**, con decorrenza dal **7 gennaio 2020** e fino a nuova disposizione, l'incarico di Direzione dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- VISTA** la Delibera del 27 marzo 2020, numero 21, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:
- rinnovato, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, e per le motivazioni in essa esposte, l'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito, con la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, alla Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" del medesimo "**Istituto**";
  - disposto che l'incarico di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito alla Dottoressa **Valeria SAURA** è rinnovato a decorrere dalla data di adozione della Delibera e avrà durata coincidente con quella del mandato dell'attuale Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
  - stabilito che restano ferme e, quindi, valide ed efficaci tutte le altre disposizioni contenute nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 aprile 2018, numero 34, e nei provvedimenti attuativi adottati dal Direttore Generale, come innanzi richiamati;
- CONSIDERATO** pertanto, che, secondo quanto previsto dalla predetta Delibera, l'adozione di tutti gli atti relativi alle procedure concorsuali rimane nella competenza della Direzione Generale;
- CONSIDERATO** inoltre, che, sia nella Determina Direttoriale del 5 febbraio 2020, numero 9, che nella Determina Direttoriale del 6 febbraio 2020, numero 11, l'articolo 4, comma 2, stabilisce che:

- qualora “...risulti vincitore di più procedure concorsuali, il candidato sarà chiamato ad esercitare il diritto di opzione per una sola delle posizioni da coprire entro il termine indicato dall’amministrazione...”;
- in caso di “...mancato esercizio del diritto di opzione, sarà l’amministrazione a decidere per quale posizione il candidato verrà assunto...”;
- con “...l’esercizio del diritto di opzione il candidato rinuncia automaticamente a coprire le posizioni diverse da quella scelta e l’amministrazione procederà alla loro copertura con lo scorrimento delle pertinenti “**graduatorie di merito**”...”;

## CONSIDERATO

che, a seguito del diritto di opzione esercitato da alcuni candidati che sono risultati vincitori di più procedure di selezione nell’ambito dei concorsi pubblici “**aperti**” innanzi specificati e, quindi, in attuazione di quanto previsto dalle disposizioni contenute nell’articolo 4, comma 2, delle Determine Direttoriali innanzi richiamate:

- con la Determina Direttoriale del 1° giugno 2020, numero 82:
  - a) è stato autorizzato, nell’ambito del concorso pubblico “**aperto**”, per titoli ed esami, ai fini della copertura di numero quarantasei posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**macroaree tematiche**” e “**articolazioni**”, come indicate e specificate nel “**Prospetto**” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “**Bando di Concorso**” per formarne parte integrante, indetto con la Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 352, ai sensi dell’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, nel rispetto delle indicazioni contenute e delle modalità definite dalla “**Circolare**” del “**Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione**” del 23 novembre 2017, numero 3, e in attuazione di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, e del 19 dicembre 2018, numero 111, lo scorrimento delle “**graduatorie finali di merito**”, approvate con la Determina Direttoriale del 5 febbraio 2020, numero 9:
    - dei candidati che hanno partecipato alla procedura di selezione per la copertura di sette posizioni previste le esigenze della Macroarea MA-1 “**Galassie e Cosmologia**”, Articolazione 1.1 “**Galassie, Nuclei Galattici Attivi e loro evoluzione**”;
    - dei candidati che hanno partecipato alla procedura di selezione per la copertura di due posizioni previste per le esigenze della Macroarea MA-1 “**Galassie e Cosmologia**”, Articolazione 1.2 “**Ammassi, struttura a grande scala dell’universo e mezzo intergalattico**”;
    - dei candidati che hanno partecipato alla procedura di selezione per la copertura di cinque posizioni previste per le esigenze della Macroarea MA-3 “**Sole e Sistema Solare**”, Articolazione 3.1 “**Origine ed evoluzione dei pianeti, satelliti e corpi minori**”;
    - dei candidati che hanno partecipato alla procedura di selezione per la copertura di tre posizioni previste per le esigenze della Macroarea MA-4 “**Astrofisica relativistica**”;

- e particellare**, Articolazione 4.2 **“Fenomeni non termici, raggi cosmici e astroparticelle”**;
- dei candidati che hanno partecipato alla procedura di selezione per la copertura di quattro posizioni previste per le esigenze della Macroarea MA-5 **“Tecnologie avanzate e strumentazione”**, Articolazione 5inf **“Sviluppo di nuove tecnologie per l’informatica”**;
  - dei candidati che hanno partecipato alla procedura di selezione per la copertura di una posizione prevista per le esigenze della Macroarea MA-5 **“Tecnologie avanzate e strumentazione”**, Articolazione 5.opt **“Sviluppo di nuove tecnologie per Astronomia Ottica e Infrarossa”**;
- b) è stata autorizzata la assunzione, a decorrere dal **1° luglio 2020**, dei candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito delle singole procedure di selezione indicate nella precedente lettera a), come di seguito elencati, fermo restando *“...che le relative assegnazioni alle rispettive sedi di servizio verranno stabilite dal Consiglio di Amministrazione, con propria Delibera, su proposta del Direttore Scientifico...”*:
- 1) Dottore **Ranieri Diego BALDI**;
  - 2) Dottoressa **Veronica BIFFI**;
  - 3) Dottoressa **Alice LUCCHETTI**;
  - 4) Dottoressa **Barbara OLMI**;
  - 5) Dottore **Stefano CAVUOTI**;
  - 6) Dottore **Roberto PIAZZESI**;
- c) sono stati delegati alla sottoscrizione dei contratti di lavoro, secondo lo **“schema tipo”** all’uopo predisposto dalla Direzione Generale, i Direttori **“pro tempore”** delle **“Strutture di Ricerca”** dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** alle quali i predetti candidati verranno assegnati;
- d) sono state autorizzate la pubblicazione della Determina Direttoriale sul **“Sito Web”** dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** e la diffusione della notizia della predetta pubblicazione mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale **“Concorsi ed Esami”**;
- con la Determina Direttoriale del 3 giugno 2020, numero 83:
- a) è stato autorizzato, nell’ambito del concorso pubblico **“aperto”**, per titoli ed esami, ai fini della copertura di numero ventisette posti di **“Tecnologo”**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **“settori tecnologici”** e **“articolazioni”**, come indicate e specificate nel **“Prospetto”** all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al **“Bando di Concorso”** per formarne parte integrante, indetto con la Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 353, come modificata ed integrata dalla Determina Direttoriale del 17 gennaio 2019, numero 7, ai sensi dell’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, nel rispetto delle indicazioni contenute e delle modalità definite dalla **“Circolare”** del **“Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione”** del 23 novembre 2017, numero 3, e in attuazione di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, e del 19 dicembre 2018, numero 111, lo scorrimento

della “**graduatoria finale di merito**”, approvata con Determina Direttoriale del 6 febbraio 2020, numero 11, dei candidati che hanno partecipato alla procedura di selezione per la copertura di tre posizioni previste per le esigenze del Settore Tecnologico ST-1 “**Organizzativo Gestionale**”, Articolazione ST1.E “**Attività Divulgativa, Comunicazione e Storico Museale**”;

- b) è stata autorizzata la assunzione, a decorrere dal **1° luglio 2020**, della Dottoressa **Alessandra ZANAZZI**, utilmente collocata nella predetta “**graduatoria**”, fermo restando che la sua assegnazione ad una delle sedi di servizio indicate nel “**Bando di Concorso**” verrà stabilita dal Consiglio di Amministrazione, con propria Delibera, secondo le modalità precedentemente definite;

**VISTE** le Delibere del 5 giugno 2020, numeri 50 e 51, con le quali il Consiglio di Amministrazione ha assegnato, tenendo conto anche degli scorrimenti delle “**graduatorie finali di merito**” autorizzati con le Determinazioni Direttoriali del 1° giugno 2020, numero 82, e del 3 giugno 2020, numero 83, le Sedi di Servizio ai vincitori delle procedure concorsuali per il reclutamento, rispettivamente, di numero ventisette “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, e di numero quarantasei “**Ricercatori**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno;

**VISTA** la nota dell’11 giugno 2020, numero di protocollo 809, con la quale il Dottore **Fabrizio CAPACCIONI**, nella sua qualità di Direttore dello “**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**”, ha convocato, in data **1° luglio 2020**, per la stipula del contratto individuale di lavoro e la contestuale presa di servizio, la Dottoressa **Eleonora TROJA**, che, nell’ambito del concorso pubblico “**aperto**”, per titoli ed esami, ai fini della copertura di numero quarantasei posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, è risultata vincitrice della procedura di selezione per la copertura di sette posizioni previste per le esigenze della Macroarea MA-4 “**Astrofisica relativistica e particellare**”, Articolazione 4.1 “**Fisica degli oggetti compatti galattici ed extragalattici**”;

**VISTA** l’istanza del 16 giugno 2020, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 3646, con la quale la Dottoressa **Eleonora TROJA** ha richiesto il differimento della presa di servizio dal **1°Luglio 2020** all’**11 gennaio 2021**;

**VISTA** la nota del 25 giugno 2020, numero di protocollo 3843, con la quale il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, ha autorizzato il predetto differimento;

**CONSIDERATO** che, in data **14 settembre 2020**, il Professore **Nicolò D’AMICO** è cessato, per cause naturali, dall’incarico di Presidente dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, che gli era stato conferito con Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 30 dicembre 2019, numero 1201, come innanzi richiamato;

**VISTO** il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 9 ottobre 2020, numero 772, con il quale il Dottore **Marco TAVANI** è stato nominato Presidente dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, a decorrere dal **9**

**ottobre 2020** e “...per la restante durata del mandato conferito al Professore **Nicolò D’AMICO** con Decreto Ministeriale del 30 dicembre 2019, numero 1201...”, ovvero fino al **30 dicembre 2023**;

**CONSIDERATO** che, con il predetto Decreto, il Ministro della Università e della Ricerca ha, in effetti, manifestato la espressa volontà di conferire al nuovo Presidente dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” un mandato che rappresenta la continuità di quello conferito al precedente Presidente, atteso che il termine di scadenza dei due mandati è perfettamente coincidente;

**CONSIDERATO** inoltre, che secondo le norme statutarie attualmente in vigore, gli incarichi sia del Direttore Generale che del Direttore Scientifico devono avere un termine di durata coincidente con quello del Presidente;

**VISTA** la Delibera del 29 ottobre 2020, numero 81, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, pertanto:

- confermato gli “...*incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, conferiti rispettivamente ai Dottori **Gaetano TELESIO** e **Filippo Maria ZERBI** con la Delibera del 6 febbraio 2020, numero 6, e con i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, e del 18 marzo 2020, numero di repertorio 2, fino alla loro naturale scadenza, ovvero fino al **30 dicembre 2023**...*”;
- disposto che “...*restano ferme tutte le disposizioni contenute sia nella Delibera che nei contratti individuali di lavoro richiamati nelle premesse e nel precedente articolo 1, con specifico riguardo allo status giuridico, al trattamento economico ed alla disciplina del rapporto di lavoro...*”;

**VISTA** l’istanza dell’11 gennaio 2021, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 24, con la quale la Dottoressa **Eleonora TROJA** ha richiesto un ulteriore differimento della presa di servizio dall’**11 gennaio 2021** al **1° marzo 2021**;

**CONSIDERATA** la nota del 14 gennaio 2021, numero di protocollo 45, con la quale il Dottore **Fabrizio CAPACCIONI**, nella sua qualità di Direttore dello “**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**”, ha:

- autorizzato l’ulteriore differimento della presa di servizio della Dottoressa **Eleonora TROJA** dall’**11 gennaio 2021** al **1° febbraio 2021**;
- stabilito che la mancata presa di servizio della Dottoressa **Eleonora TROJA** entro il predetto termine di scadenza “...*comporterà la decadenza “ipso iure” da ogni diritto e pretesa in merito al predetto rapporto di lavoro...*”;

**CONSIDERATO** che il giorno **1° febbraio 2021** la Dottoressa **Eleonora TROJA** non ha preso servizio presso lo “**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**”, rinunciando, di fatto, alla assunzione nei ruoli dell’Ente con inquadramento nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;

**VISTA** la nota del 5 febbraio 2021, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 605, con la quale il Dottore **Fabrizio CAPACCIONI**, nella sua qualità di Direttore dello “**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**” ha:

- formalmente comunicato che il giorno **1° febbraio 2021** la Dottoressa **Eleonora TROJA** non ha preso servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**", rinunciando, di fatto, alla assunzione nei ruoli dell'Ente con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- fatto, quindi, presente che la Dottoressa **Eleonora TROJA** è "...**decaduta "ipso iure" da ogni diritto e pretesa in merito al predetto rapporto di lavoro...**";
- richiesto, pertanto, lo "...**scorrimento della graduatoria finale di merito dalla procedura di selezione più volte citata, ai fini della copertura anche dell'ultima delle sette posizioni previste per le esigenze della Articolazione 4.1 "Fisica degli oggetti compatti galattici ed extragalattici" della Macroarea MA-4 "Astrofisica relativistica e particellare"...**";

## VISTA

- la Determina Direttoriale del 14 maggio 2021, numero 81, con la quale:
- per le motivazioni innanzi esposte, è stato autorizzato, nell'ambito del concorso pubblico "**aperto**", per titoli ed esami, ai fini della copertura di numero quarantasei posti di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**macroaree tematiche**" e "**articolazioni**", come indicate e specificate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "**Bando di Concorso**" per formarne parte integrante, indetto con la Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 352, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, nel rispetto delle indicazioni contenute e delle modalità definite dalla "**Circolare**" del "**Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione**" del 23 novembre 2017, numero 3, e in attuazione di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60, e del 19 dicembre 2018, numero 111, lo scorrimento della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 5 febbraio 2020, numero 9, dei candidati che hanno partecipato alla procedura di selezione per la copertura delle sette posizioni previste per le esigenze della Articolazione 4.1 "**Fisica degli oggetti compatti galattici ed extragalattici**" della Macroarea MA-4 "**Astrofisica relativistica e particellare**";
  - è stata autorizzata la assunzione, a decorrere dal **1° giugno 2021**, della **Dottoressa Maria STRATTA**, utilmente collocata nella graduatoria finale di merito della predetta procedura di selezione;
  - a decorrere dalla medesima data, la **Dottoressa Maria STRATTA** è stata assegnata allo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
  - è stato delegato alla sottoscrizione del contratto di lavoro, secondo lo "**schema tipo**" all'uopo predisposto e trasmesso dalla Direzione Generale, il Dottore **Fabrizio CAPACCIONI**, nella sua qualità di Direttore "**pro tempore**" dello "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**";
  - è stata autorizzata la pubblicazione della Determina Direttoriale sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e dell'avviso della predetta pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Quarta Serie Speciale "**Concorsi ed Esami**";

**VISTA**

la **“Relazione Tecnica”** allegata al Bilancio Annuale di Previsione dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** relativo all’Esercizio Finanziario 2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2020, numero 103;

**VISTI**

in particolare, nel Capitolo 6 **“Diverse implicazioni che riguardano lo Istituto Nazionale di Astrofisica”**, Paragrafo 2 **“Risorse Umane”**, della predetta **“Relazione Tecnica”**:

- a) il Sottoparagrafo 5, che, con riferimento alle **“Risorse destinate dal Decreto Ministeriale 20 ottobre 2019, numero 856, al finanziamento delle procedure di stabilizzazione di centoventi unità di personale, già titolari di contratti di lavoro a tempo determinato o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca finanziati con oneri a carico della Agenzia Spaziale Italiana”**, rammenta che:
- con **“...Decreto Ministeriale 20 ottobre 2019, numero 856, registrato dalla Corte dei Conti in data 12 novembre 2019, è stato ripartito, tra gli “Enti” e le “Istituzioni” di “Ricerca”, il “Fondo Ordinario” per l’Anno 2019, che ammonta complessivamente ad € 1.773.493.350,00...”**;
  - in **“...particolare, allo “Istituto Nazionale di Astrofisica” è stato assegnato, per l’anno 2019, un “Fondo Ordinario” pari ad € 111.054.946,00, così articolato:**
    - **“Assegnazione Ordinaria” € 95.604.946,00**
    - **“Progettualità di Carattere Straordinario” € 2.600.000,00**
    - **“Attività di Ricerca a Valenza Internazionale” € 12.850.000,00...”**;
  - la **“Assegnazione Ordinaria”** comprende **“...anche le risorse destinate al finanziamento delle procedure di stabilizzazione di centoventi unità di personale, già titolari di contratti di lavoro a tempo determinato o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca finanziati con oneri a carico della “Agenzia Spaziale Italiana”, che ammontano complessivamente ad € 6.994.880,00...”**;
  - il Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca ha disposto il trasferimento delle risorse innanzi specificate dal **“Fondo Ordinario”** della **“Agenzia Spaziale Italiana”** al **“Fondo Ordinario”** dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** sulla base **“...degli accordi di collaborazione tra lo “Istituto Nazionale di Astrofisica” (“INAF”) e la “Agenzia Spaziale Italiana” (“ASI”), in attuazione dei quali, sistematicamente e in modo consolidato nel tempo, il predetto “Istituto” ha posto in essere contratti o altre forme di lavoro per 120 unità di personale, i cui criteri corrispondono a quelli richiesti per l’applicazione dell’articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e per la cui stabilizzazione il medesimo “Istituto”, dovendo disporre di risorse certe e stabili, ha avanzato istanza di trasferimento dalla predetta “Agenzia” della corrispondente quota dell’assegnazione ordinaria...”**;
  - al riguardo, nelle **“Linee di indirizzo per gli Uffici della Direzione Generale ai fini della predisposizione del Bilancio Annuale di Previsione per l’Esercizio Finanziario 2020”**, approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27

settembre 2019, il Presidente “**pro-tempore**”:

- a) ha, tra l’altro, fatto presente che:
- la “...cifra in questione è stata calcolata in base al censimento dei soggetti aventi titolo per la stabilizzazione ai sensi del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...”;
  - dal predetto “...censimento, effettuato alla data del **31 dicembre 2017**, era emerso che **120** unità di personale aventi titolo per la stabilizzazione risultavano stipendiati con finanziamenti che lo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” riceve sistematicamente dalla “**Agenzia Spaziale Italiana**”...”;
  - il “...costo annuo medio della stabilizzazione di queste unità di personale, calcolato in base alle Direttive della Funzione Pubblica, ammonta appunto a **Euro 6.994.880,00**, cifra che include tutti gli oneri accessori e la quota pro-capite di accantonamento annuale del “**Trattamento di Fine Rapporto**”...”.
- b) ha, inoltre, precisato che:
- la “...quota in questione è destinata a coprire le retribuzioni fisse e le voci accessorie, gli oneri a carico dell’Ente nonché la quota pro-capite del “**Trattamento di Fine Rapporto**”...”;
  - la “...suddetta quota è destinata a coprire sia gli oneri relativi al personale che ha preso servizio su profili che risultavano a contratto con Fondi della “**Agenzia Spaziale Italiana**” e che lo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” ha già stabilizzato e pagato con risorse proprie, pari a **82** unità, che vanno recuperate (perché finora coperti appunto con il “**Fondo Ordinario**” assegnato al predetto “**Istituto**”), sia gli oneri corrispondenti ai profili delle altre **38** unità di personale a contratto con Fondi della predetta “**Agenzia**”, che entreranno nei ruoli dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” con rapporto di lavoro a tempo indeterminato...”.
- la “...maggior parte del predetto stanziamento copre, pertanto, le spese già sostenute dall’Ente, a titolo di anticipazione, per la stabilizzazione di **82** unità di personale che rientravano nella tipologia innanzi specificata...”;
  - la “...rimanente parte del predetto stanziamento verrà, invece, utilizzata per attivare le procedure finalizzate alla stabilizzazione delle altre unità di personale che sono già titolari di rapporti di lavoro a termine o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della “**Agenzia Spaziale Italiana**”, pari complessivamente a **38**...”;
  - le predette procedure verranno attivate con le seguenti modalità:
    - a) scorrimento delle graduatorie finali di merito ancora valide di procedure concorsuali già concluse, sia “**aperte**” che “**riservate**”;
    - b) eventuale attivazione, ove necessario, di procedure concorsuali “**aperte**” e/o “**riservate**”, ai sensi dell’articolo

20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche ed integrazioni, in modo da garantire il rispetto della misura percentuale fissata dalla legge per l'accesso dall'esterno, pari al 50% dei posti complessivi da coprire;

- se si considera "...come data presunta di assunzione quella del **1° luglio 2021**, il costo delle predette unità di personale, complessivamente pari a **38**, ammonta, per l'anno **2021**, a circa **un milione e centomila euro**, e, a decorrere dal **1° gennaio 2022**, ovvero a regime, a circa **due milioni e duecentomila euro...**";
- b) il Sottoparagrafo 11 "**Considerazioni finali sulle spese di personale**", il quale precisa, a sua volta, che "...lo stanziamento previsto dal Decreto Ministeriale innanzi richiamato, che ammonta complessivamente a quasi **settemilioni di euro**, da utilizzare per la stabilizzazione di **120 "precari"**, precedentemente titolari di rapporti di lavoro a termine o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della "**Agenzia Spaziale Italiana**", è stato in parte destinato, per un importo pari a circa **quattro milioni e trecentomila euro**, alla stabilizzazione di **82 "precari"**, già immessi nei ruoli dell'Ente, mentre la parte rimanente, pari a circa **due milioni e settecentomila euro**, garantisce ampiamente la copertura delle spese, quantificate a regime in circa **due milioni e duecentomila euro**, previste per la stabilizzazione di altri **38 "precari"**, che dovrebbero essere immessi nei ruoli dell'Ente a decorrere dal **1° luglio 2021...**";

## VISTE

le "**Comunicazioni**" date nella seduta del Consiglio di Amministrazione del **29 gennaio 2021**, con le quali il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con riferimento alle "**procedure di reclutamento**" da attivare nel corso dell'anno **2021**:

- ha fatto, tra l'altro, espresso rinvio a quanto previsto dal Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021 e dalla annessa "**Relazione Tecnica**" in merito alle procedure di "**stabilizzazione**" di numero **38 "precari"**, già titolari di rapporti di lavoro a termine o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della "**Agenzia Spaziale Italiana**";
- ha precisato, al riguardo, che:
  - la "...**maggior parte del predetto stanziamento copre le spese già sostenute dall'Ente, a titolo di anticipazione, per la stabilizzazione di 82 unità di personale che rientravano nella tipologia innanzi specificata...**";
  - la "...**rimanente parte del predetto stanziamento verrà, invece, utilizzata per attivare le procedure finalizzate alla stabilizzazione delle altre unità di personale che sono già titolari di rapporti di lavoro a termine o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della "Agenzia Spaziale Italiana", pari complessivamente a 38, con le seguenti modalità:**
    - a) scorrimento delle graduatorie di merito dei candidati risultati idonei nelle procedure concorsuali "**riservate**" per il reclutamento di un numero complessivo di settantatré unità di personale (quarantasei "Ricercatori", Terzo Livello Professionale, e ventisette "Tecnologi", Terzo Livello

Professionale) e, in subordine, attivazione di una procedura concorsuale **“riservata”**, ai sensi dell’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche ed integrazioni:

**19 posti;**

b) scorrimento delle graduatorie di merito dei candidati risultati idonei nelle procedure concorsuali **“aperte”** per il reclutamento di un numero complessivo di settantatré unità di personale (quarantasei “Ricercatori”, Terzo Livello Professionale, e ventisette “Tecnologi”, Terzo Livello Professionale) e, in subordine, attivazione di una procedura concorsuale **“aperta”**, ai sensi della medesima norma innanzi richiamata: **19 posti...“;**

- considerando **“...come data presunta di assunzione quella del 1° luglio 2021, il costo delle predette unità di personale, complessivamente pari a 38, come previsto nel Bilancio Annuale di Previsione per l’Esercizio Finanziario 2021, ammonta, per l’anno 2021, a circa un milione e centomila euro, mentre, a decorrere dal 1° gennaio 2022, ovvero a regime, sarà pari a circa due milioni e duecentomila euro...“;**
  - lo **“...stanziamento previsto dal Decreto Ministeriale innanzi richiamato, che ammonta complessivamente a quasi settemilioni di euro, è già stato utilizzato, per un importo pari a circa quattro milioni e trecentomila euro, per la stabilizzazione di 82 “precari”, mentre la parte rimanente, pari a circa due milioni e settecentomila euro, garantisce ampiamente la copertura delle spese, quantificate a regime in circa due milioni e duecentomila euro, previste per la stabilizzazione degli altri 38 “precari”...“;**
- ha definito la tempistica prevista per l’espletamento delle predette procedure, da perfezionare e/o da attivare nel corso dell’anno **2021**;

## CONSIDERATO

che, nella seduta del **31 marzo 2021**, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l’altro, previsto **“(1) il completamento del processo di stabilizzazione con inclusione dei “comma-2” (atto interno approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 4 luglio 2018, numero 60), e (2) il completamento di assunzioni nell’ambito di progetti di natura spaziale secondo l’allocazione specifica fornita dal Ministero della Università e della Ricerca nel 2019...“**, precisando, tra l’altro, che:

- il **“...procedimento (1) richiede risorse aggiuntive...“;**
- sono **“...in corso contatti operativi con il Ministero della Università e della Ricerca che, recependo la necessità del completamento del processo di stabilizzazione degli Enti di Ricerca, sta approntando gli strumenti finanziari per poterlo attuare...“;**
- l’Ente è **“...favorevole a tale procedimento, assumendo che l’operazione possa essere totalmente coperta da risorse aggiuntive stanziata a tal fine dal predetto Dicastero...“;**
- inoltre, l’Ente **“...auspica di poterlo realizzare tenuto conto dei concorsi espletati negli anni precedenti che hanno generato delle graduatorie di merito il cui scorrimento può essere utile allo scopo...“;**
- l’Ente è, quindi, attualmente **“...in attesa di direttive e di sostegno finanziario da parte del Ministero della Università e della Ricerca per poter realizzare il completamento del procedimento (1),**

- necessariamente entro il 2021, fatte salve eventuali, ulteriori procedure concorsuali, almeno da attivare entro lo stesso anno...”;*
- *il “...procedimento (2) può essere temporalmente realizzato nei prossimi mesi tenuto conto delle graduatorie attive di concorsi espletati in ambito scientifico e tecnologico legati a tematiche spaziali il cui scorrimento può aiutare a portare a completamento il procedimento stesso...”;*
  - *l’Ente “...prevede attualmente il consolidamento del procedimento (2) nei prossimi mesi, con uno step entro il mese di luglio, e il suo auspicabile completamento entro il mese di dicembre dell’anno 2021, fatta salva, come detto prima, l’attivazione di eventuali, ulteriori procedure concorsuali...”;*
  - *pertanto, l’Ente “...auspica il completamento del processo di stabilizzazione iniziato nell’anno 2017 nella sua globalità, in un ampio spettro scientifico e tecnologico che comprenda tematiche per attività dell’Ente sia da terra che dallo spazio...”, fermo restando che “...la temporizzazione del procedimento (1) attende un consolidamento programmatico da parte del Ministero della Università e della Ricerca, mentre il procedimento (2) può essere senz’altro realizzato nei prossimi mesi...”;*

## **CONSIDERATO**

che, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del **29 aprile 2021**:

- a) il Presidente, nell’ambito delle proprie “**Comunicazioni**”, ha fatto presente che:
  - *l’Ente, in “...linea con le indicazioni ministeriali, sta continuando le procedure di stabilizzazione secondo il cronoprogramma stabilito ed ampiamente documentato negli atti del Consiglio di Amministrazione del **31 marzo 2021**...”;*
  - *Il “...Consiglio di Amministrazione ribadisce la sua piena condivisione delle iniziative che il Direttore Generale ha già intrapreso e di quelle che intende intraprendere per dare attuazione alle decisioni degli Organi di Governo, come descritte puntualmente nella Comunicazioni date al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2021, manifestando, al riguardo, il proprio apprezzamento e, soprattutto, sottolineando che le stesse sono state promosse dalla Direzione Generale in coerenza con quanto previsto dal Piano Triennale di Attività 2020-2022 e dal Bilancio Annuale di Previsione per l’Esercizio Finanziario 2021, approvati entrambi dal predetto Consiglio alla fine dello scorso anno, e su esplicita richiesta, avanzata agli inizi di quest’anno, dal medesimo Organo di Governo...”;*
- b) il Direttore Generale, nell’ambito delle proprie “**Comunicazioni**”, ha fatto presente, a sua volta, che:
  - *l’Ufficio V “**Programmazione e finanziamento degli enti e degli organismi pubblici di ricerca**” della “**Direzione Generale per il coordinamento, la promozione e la valorizzazione della ricerca**” del Ministero della Università e della Ricerca ha “...espresso il proprio apprezzamento per le indicazioni puntuali, precise e soprattutto coerenti con i documenti programmatici fornite dall’Istituto a seguito della ricognizione avviata dal predetto Dicastero ai fini della ripartizione delle risorse finanziarie che la legge finanziaria per il corrente anno ha destinato al completamento delle procedure di stabilizzazione attivate ai*

*sensi del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, che ammontano a circa 25 milioni di euro per tutti gli Enti Pubblici di Ricerca, e ha pienamente condiviso la decisione dell'Ente di completare, in modo autonomo, le procedure di stabilizzazione del personale precario "Ex ASI", che trovano, invece, la loro specifica copertura finanziaria nelle risorse all'uopo stanziare dal Decreto Ministeriale di Riparto del "FOE" per l'anno 2019, pari a circa 7 milioni di euro...";*

- *il "...Ministero ha, peraltro, rassicurato la Direzione Generale che le risorse che la legge finanziaria per il corrente anno ha destinato al completamento delle predette procedure di stabilizzazione saranno ripartite e assegnate in tempi relativamente brevi e, comunque, in tempo utile, al fine di consentire agli Enti di Ricerca di procedere allo scorrimento delle graduatorie vigenti di procedure concorsuali, sia riservate che aperte, in corso di validità ed alla eventuale indizione di nuove procedure concorsuali prima della fine di quest'anno...";*

## VALUTATA

la opportunità di procedere, alla luce delle decisioni già assunte in precedenza e nel rispetto di norme e principi che disciplinano il reclutamento del personale alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, allo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**":

- del concorso pubblico "**aperto**", per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 352, che si è concluso con la copertura di numero quarantasei posti di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**macroaree tematiche**" e "**articolazioni**", come indicate e specificate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "**Bando**" per formarne parte integrante;
- del concorso pubblico "**aperto**", per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 353, come modificata ed integrata dalla Determina Direttoriale del 17 gennaio 2019, numero 7, che si è concluso con la copertura di numero ventisette posti di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**settori tecnologici**" e "**articolazioni**", come indicati e specificati nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "**Bando**" per formarne parte integrante
- del concorso pubblico "**riservato**", per titoli e colloquio integrativo, indetto con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228, che si è concluso con la copertura di numero quarantasei posti di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**macroaree tematiche**" e "**articolazioni**", come indicate e specificate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "**Bando**" per formarne parte integrante;
- del concorso pubblico "**riservato**", per titoli e colloquio integrativo, indetto con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 229, che si è concluso con la copertura di numero ventisette posti di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**settori tecnologici**" e "**articolazioni**", come indicati e specificati nel

“**Prospetto**” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “**Bando**” per formarne parte integrante, tenendo conto delle esclusioni già disposte e degli scorrimenti già perfezionati con i provvedimenti citati nei capoversi precedenti, al fine di assumere in servizio almeno una parte dei **38 “precarì**”, già titolari di rapporti di lavoro a termine e/o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della “**Agenzia Spaziale Italiana**”, utilizzando le risorse stanziare a tal fine dal Decreto Ministeriale 20 ottobre 2019, numero 856, registrato dalla Corte dei Conti in data 12 novembre 2019, con il quale è stato ripartito, tra gli “**Enti**” e le “**Istituzioni**” di “**Ricerca**”, il “**Fondo Ordinario**” per l’Anno 2019, e attualmente iscritte nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” per l’Esercizio Finanziario 2021;

#### ACCERTATA

la possibilità, a seguito di attenta e approfondita istruttoria svolta dalla Direzione Generale con l’ausilio dei Consiglieri di Amministrazione e della “**Struttura Tecnica di Supporto**” costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, di procedere allo scorrimento delle “**graduatorie finali di merito**” dei predetti concorsi pubblici, sia “**aperti**” che “**riservati**”;

#### CONSIDERATO

che le predette “**graduatorie finali di merito**” sono ancora tutte in corso di validità legale;

#### VISTA

la Delibera del 10 giugno 2021, numero 31, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- autorizzato, per le motivazioni innanzi esposte:
  - lo scorrimento, nell’ambito del concorso pubblico “**aperto**”, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 352, che si è concluso con la copertura di numero quarantasei posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**macroaree tematiche**” e “**articolazioni**”, come indicate e specificate nel “**Prospetto**” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “**Bando**” per formarne parte integrante, delle “**graduatorie finali di merito**” delle procedure di selezione di seguito specificate, ai fini della assunzione in servizio di sei unità di personale, già titolari di rapporti di lavoro a termine e/o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della “**Agenzia Spaziale Italiana**”:
    - a) procedura di selezione per la copertura di **cinque posizioni** previste per le esigenze della Macroarea MA-3 “Sole e Sistema Solare”, Articolazione 3.1 “Origine ed evoluzione dei pianeti, satelliti e corpi minori”, fino all’undicesimo posto compreso;
    - b) procedura di selezione per la copertura di **una posizione** prevista per le esigenze della Macroarea MA-3 “Sole e Sistema Solare”, Articolazione 3.3 “Bioastronomia, Astrobiologia e Astrofisica di Laboratorio”, fino al secondo posto compreso;
  - lo scorrimento, nell’ambito del concorso pubblico “**aperto**”, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 353, come modificata ed integrata dalla

Determina Direttoriale del 17 gennaio 2019, numero 7, che si è concluso con la copertura di numero ventisette posti di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**settori tecnologici**” e “**articolazioni**”, come indicati e specificati nel “**Prospetto**” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “**Bando**” per formarne parte integrante, delle “**graduatorie finali di merito**” delle procedure di selezione di seguito specificate, ai fini della assunzione in servizio di due unità di personale, già titolari di rapporti di lavoro a termine e/o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della “**Agenzia Spaziale Italiana**”:

- a) procedura di selezione per la copertura di **una posizione** per le esigenze del Settore Tecnologico ST-1 “**Organizzativo gestionale**”, Articolazione ST 1e “**Attività divulgativa, comunicazione e storico museale**”, fino al quinto posto compreso;
- b) procedura di selezione per la copertura di **una posizione** per le esigenze del Settore Tecnologico ST-1 “**Organizzativo gestionale**”, Articolazione ST 1b “**Controllo di gestione ed auditing**”, fino al terzo posto compreso;

➤ lo scorrimento, nell’ambito del concorso pubblico “**riservato**”, per titoli e colloquio integrativo, indetto con la Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228, che si è concluso con la copertura di numero quarantasei posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**macroaree tematiche**” e “**articolazioni**”, come indicate e specificate nel “**Prospetto**” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “**Bando**” per formarne parte integrante, delle “**graduatorie finali di merito**” delle procedure di selezione di seguito specificate, ai fini della assunzione in servizio di otto unità di personale, già titolari di rapporti di lavoro a termine e/o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della “**Agenzia Spaziale Italiana**”:

- a) procedura di selezione per la copertura di **tre posizioni** previste le esigenze della Macroarea MA-2 “**Stelle, Popolazioni stellari e mezzo interstellare**”, Articolazione 2.1 “**Popolazioni e ammassi stellari galattici ed extra galattici**”, fino all’ottavo posto compreso;
- b) procedura di selezione per la copertura di **una posizione** prevista per le esigenze della Macroarea MA-3 “**Sole e Sistema Solare**”, Articolazione 3.1 “**Origine ed evoluzione dei pianeti, satelliti e corpi minori**”, fino al decimo posto compreso;
- c) procedura di selezione per la copertura di **una posizione** prevista per le esigenze della Macroarea MA-3 “**Sole e Sistema Solare**”, Articolazione 3.2 “**Sole, mezzo interplanetario, magnetosfere planetarie**”, fino al quinto posto compreso;
- d) procedura di selezione per la copertura di **una posizione** prevista per le esigenze della Macroarea MA-5 “**Tecnologie avanzate e strumentazione**”, Articolazione

- 5he “**Sviluppo di nuove tecnologie per le alte energie**”, fino all’undicesimo posto compreso;
- e) procedura di selezione per la copertura di **una posizione** prevista per le esigenze della Macroarea MA-5 “**Tecnologie avanzate e strumentazione**”, Articolazione 5opt “**Sviluppo di nuove tecnologie per l’astronomia ottica e infrarossa**”, fino al settimo posto compreso;
- f) procedura di selezione per la copertura di **una posizione** prevista per le esigenze della Macroarea MA-5 “**Tecnologie avanzate e strumentazione**”, Articolazione 5inf “**Sviluppo di nuove tecnologie per l’informatica**”, fino all’ottavo posto compreso;
- lo scorrimento, nell’ambito del concorso pubblico “**riservato**”, per titoli e colloquio integrativo, indetto con la Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 229, che si è concluso con la copertura di numero ventisette posti di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**settori tecnologici**” e “**articolazioni**”, come indicati e specificati nel “**Prospetto**” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “**Bando**” per formarne parte integrante, della “**graduatoria finale di merito**” della procedura di selezione per la copertura di **una posizione** per le esigenze del Settore Tecnologico ST-3 “**Tecnico Scientifico**”, Articolazione ST 3b-opt “**Tecnologie per l’astronomia ottica ed infrarossa**”, fino all’undicesimo posto compreso, ai fini della assunzione in servizio di una unità di personale, già titolare di rapporti di lavoro a termine e/o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della “**Agenzia Spaziale Italiana**”;
- è stata autorizzata la assunzione, a decorrere dal **2 agosto 2021**, dei candidati utilmente collocati nelle “**graduatorie finali di merito**” delle singole procedure di selezione precedentemente indicate, fermo restando che “...*le relative assegnazioni alle rispettive sedi di servizio verranno successivamente stabilite dal Consiglio di Amministrazione con propria Delibera, su proposta del Direttore Scientifico...*”;
- sono stati “...*delegati alla sottoscrizione dei contratti di lavoro, secondo lo “schema tipo” che verrà successivamente predisposto e trasmesso a cura della Direzione Generale, i Direttori “pro tempore” delle “Strutture di Ricerca” dello “Istituto Nazionale di Astrofisica” alle quali i soggetti interessati verranno assegnati con successivo provvedimento...*”;
- il Direttore Generale e il Direttore Scientifico sono stati autorizzati, ciascuno nell’ambito delle rispettive competenze, ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti;

## VISTA

la Determina Direttoriale del 24 giugno 2021, numero 98, con la quale:

- è stata autorizzata l’assunzione in servizio, con inquadramento nei Profili di “**Ricercatore**” o di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, e con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di numero diciassette unità di personale che hanno titolo alla stabilizzazione con oneri a carico dello specifico stanziamento previsto dal “**Fondo di Funzionamento Ordinario**” assegnato all’Ente con il Decreto Ministeriale 20 ottobre 2019, numero 856, in quanto già

titolari di contratti di lavoro a tempo determinato o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca finanziati con oneri a carico della “**Agenzia Spaziale Italiana**”, in attuazione della Delibera del 10 giugno 2021, numero 31, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato lo scorrimento delle “**graduatorie finali di merito**” dei:

- a) concorsi pubblici “**aperti**” per la copertura di numero quarantasei posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, e di numero ventisette posti di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno;
- b) concorsi pubblici “**riservati**” per la copertura di numero quarantasei posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, e di numero ventisette posti di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno,

che sono stati indetti ed espletati ai sensi dell’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, nel rispetto delle indicazioni contenute e delle modalità definite dalla “**Circolare**” del “**Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione**” del 23 novembre 2017, numero 3, e in conformità a quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2018, numero 60;

➤ è stato approvato l’elenco, come di seguito riportato, delle unità di personale, che “...a decorrere dal **2 agosto 2021**, verranno assunte in servizio di ruolo presso lo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno...”, nel quale sono specificati, per ognuna di esse, gli inquadramenti nei Profili precedentemente indicati e nei relativi Livelli Professionali:

- 1) Dottore **Marco FERRARI**, inquadrato nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;
- 2) Dottore **Simone IEVA**, inquadrato nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;
- 3) Dottoressa **Francesca ZAMBON**, inquadrata nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;
- 4) Dottoressa **Valentina GALLUZZI**, inquadrata nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;
- 5) Dottore **Filippo Giacomo CARROZZO**, inquadrato nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;
- 6) Dottore **Mario ACCOLLA**, inquadrato nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;
- 7) Dottoressa **Alessandra DI CECCO**, inquadrata nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;
- 8) Dottoressa **Nicoletta SANNA**, inquadrata nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;
- 9) Dottore **Michele FABRIZIO**, inquadrato nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;
- 10) Dottoressa **Lorenza GIACOMINI**, inquadrata nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;
- 11) Dottore **Sergio DOLEI**, inquadrato nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;
- 12) Dottore **Edoardo MEDINACELI VILLEGAS**, inquadrato nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;

- 13) Dottoressa **Maria FARINA**, inquadrata nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;
  - 14) Dottore **Ruben FARINELLI**, inquadrato nel Profilo di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale;
  - 15) Dottoressa **Elisa NICHELLI**, inquadrata nel Profilo di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale;
  - 16) Dottoressa **Francesca SORTINO**, inquadrata nel Profilo di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale;
  - 17) Dottoressa **Donata BONINO**, inquadrata nel Profilo di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale;
- è stato stabilito che le Sedi di Servizio delle unità di personale innanzi elencate saranno individuate dal Consiglio di Amministrazione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, su proposta del Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto “**Istituto**”;
  - sono stati delegati alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con le predette unità di personale, secondo “...lo **“schema tipo”** che verrà successivamente predisposto e trasmesso a cura della Direzione Generale...”, i Direttori “**pro tempore**” delle “**Strutture di Ricerca**” dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” alle quali le medesime unità “...saranno assegnate...”;
  - è stata autorizzata la spesa prevista per l’assunzione in servizio delle diciassette unità di personale indicate nell’elenco all’uopo predisposto, come quantificata negli atti già adottati e precedentemente richiamati, con riferimento sia al trattamento economico fisso e continuativo che al trattamento economico accessorio, che graverà sui pertinenti Capitoli del Bilancio Annuale di Previsione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” relativo all’Esercizio Finanziario 2021;
  - i competenti “**Uffici**” della “**Amministrazione Centrale**” sono stati autorizzati “...ad adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo “**status**” giuridico ed economico delle unità di personale che sono state inquadrare nei ruoli dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **1° agosto 2021**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l’accesso alla fascia stipendiale successiva...”;

**VISTA**

la Delibera del 9 luglio 2021, numero 40, con la quale il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, ha assegnato alle predette unità di personale le rispettive Sedi di Servizio;

**CONSIDERATO**

che, alla data del **2 agosto 2021**, hanno regolarmente preso servizio solo quindici delle diciassette unità di personale indicate nell’elenco approvato con la Determina Direttoriale del 24 giugno 2021, numero 98;

**VISTO**

il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, il quale prevede, tra l’altro, che:

- le “...risorse di cui al comma 2 dell’articolo 238 del Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, pari a 45 milioni di euro, a decorrere dall’anno 2021, finalizzate a sostenere l’accesso dei giovani alla ricerca sono

- ripartite, in base all'assegnazione ordinaria per l'anno 2020, tra gli enti di ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, per l'assunzione di giovani ricercatori e tecnologi...";*
- *le "...assunzioni a valere sulle predette risorse sono da considerare come posizioni al di fuori della dotazione organica approvata con il "**Piano Triennale di Attività**" ("PTA"), oltre i limiti di cui all'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, e possono essere effettuate, oltre che con le ordinarie procedure di selezione, anche utilizzando le graduatorie vigenti...";*
  - *gli "...enti assicureranno l'assunzione del massimo numero di giovani provvedendo al cofinanziamento per l'impiego totale dell'assegnazione attribuita...";*
  - *ogni ente "...utilizza le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell'ente che procede all'assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione...";*
  - *le "...eventuali posizioni che dovessero liberarsi per effetto delle procedure di cui al periodo precedente dovranno essere oggetto di procedure concorsuali nell'esercizio successivo a quello in cui si procede all'assunzione per gli effetti del presente Decreto Ministeriale...";*
  - *per "...giovani si intende soggetti che abbiano conseguito un "**PhD**" da non più di cinque anni o che abbiano maturato esperienza e competenza tecnologica equivalente e documentata da non più di otto anni, dal diploma di laurea o di laurea specialistica o magistrale...";*
  - *al fine di "...favorire la competitività del sistema della ricerca italiana a livello internazionale, i criteri di merito per la selezione dei candidati previsti nei bandi sono determinati valorizzando prioritariamente la qualità della produzione scientifica, l'aver ottenuto particolari riconoscimenti nazionali o internazionali, l'aver diretto, coordinato o partecipato con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali, l'aver maturato almeno tre anni di esperienza, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati...";*
  - *ai sensi del comma 3 del citato articolo 238, le "...risorse assegnate e non utilizzate, totalmente o parzialmente, restano nella disponibilità di ciascun ente come assegnazione ordinaria dell'anno...";*
  - *alla "...data del **30 novembre 2022**, gli enti dovranno aver attivato, con presa di servizio, tutti i contratti di cui sono stati destinatari di assegnazione...";*

## **CONSIDERATO**

che allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" è stato assegnato, per le finalità specificate nel Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, un finanziamento complessivo di **Euro 3.687.476,00**;

## **VISTO**

il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 19 maggio 2021, numero 614, il quale prevede, tra l'altro, che:

- a "...fronte dello stanziamento complessivo di 25 milioni di euro di cui all'articolo 1, comma 514, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178,

a decorrere dall'anno 2021, una quota pari a 12.545.000 milioni di euro, finalizzata alla stabilizzazione di personale avente i requisiti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75 è ripartita, tra gli enti di ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, vigilati dal Ministero dell'Università e della Ricerca...";

- la "...residua quota di euro 12.455.000, derivante dalla differenza dello stanziamento complessivo di 25 milioni di euro di cui all'articolo 1, comma 514, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, e delle risorse destinate alla stabilizzazione di personale come precedentemente indicate, pari a 12.545.000 milioni di euro, a decorrere dall'anno 2021, è ripartita tra gli enti di ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, vigilati dal Ministero dell'Università e della Ricerca, per l'assunzione a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...";
- ogni ente "...utilizza le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell'ente che procede all'assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione...";
- per "...giovani si intende soggetti che abbiano conseguito un "PhD" da non più di cinque anni o che abbiano maturato esperienza e competenza tecnologica equivalente e documentata da non più di otto anni, dal diploma di laurea o di laurea specialistica o magistrale...";
- al fine di "...favorire la competitività del sistema della ricerca italiana a livello internazionale, i criteri di merito per la selezione dei candidati previsti nei bandi sono determinati valorizzando prioritariamente la qualità della produzione scientifica, l'aver ottenuto particolari riconoscimenti nazionali o internazionali, l'aver diretto, coordinato o partecipato con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali, l'aver maturato almeno tre anni di esperienza, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati...";
- le "...assunzioni a valere sulle predette risorse sono da considerare come posizioni al di fuori della dotazione organica in deroga alle vigenti facoltà assunzionali e possono essere effettuate, oltre che con le ordinarie procedure di selezione, anche utilizzando le graduatorie vigenti...";
- le "...risorse assegnate e non utilizzate, totalmente o parzialmente, restano nella disponibilità di ciascun ente come assegnazione ordinaria dell'anno, da destinare comunque al sostegno delle attività di ricerca dei ricercatori e tecnologi assunti ai sensi del presente Decreto Ministeriale...";

## CONSIDERATO

che il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, ha assegnato, in particolare, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":

- a) un finanziamento di **Euro 1.690.000,00**, ai fini del completamento delle "...procedure di stabilizzazione di personale avente i requisiti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75..." e del reclutamento, a tal fine, di numero ventisei unità di personale;

- b) un finanziamento di **Euro 1.020.611,00**, ai fini della “...*assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...*”;

## VISTA

la Delibera del 10 agosto 2021, numero 45, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- adottato il “**Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023**”, con i relativi allegati, come predisposto dal Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”:
  - di intesa con il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”;
  - in conformità alle direttive impartite dal Professore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”;
  - sulla base delle indicazioni ricevute dai “**Comitati Scientifici Nazionali**”, dal “**Collegio dei Direttori di Struttura**” e dalla “**Commissione Istruttoria**” costituita con la Determina Direttoriale del 21 giugno 2021, numero 97;
  - tenendo conto:
    - a) delle disposizioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti in materia;
    - b) dei precedenti “**Piani Triennali di Attività**”, ai quali non è stata data ancora piena attuazione;
    - c) di tutte le Delibere già assunte dal Consiglio di Amministrazione in materia di reclutamento del personale e dei Provvedimenti attuativi adottati dalla Direzione Generale, di concerto con la Direzione Scientifica;
    - d) delle risorse finanziarie disponibili;
    - e) del parere espresso dal “**Consiglio Scientifico**” nella riunione del 26 giugno 2021;
- dato mandato al Professore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, di trasmettere il “**Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023**”, con i relativi allegati, al Ministero della Università e della Ricerca per la sua approvazione, nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 7, comma 2, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218;

## VISTA

la nota del 10 agosto 2010, trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata, con la quale il “**Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023**”, con i relativi allegati, è stato trasmesso al Ministero della Università e della Ricerca per la sua approvazione;

## VISTE

le Comunicazioni date al Consiglio di Amministrazione nelle sedute del **30 luglio 2021**, del **15 settembre 2021** e del **18 ottobre 2021**, con le quali il Direttore Generale:

- a) ha rammentato, innanzitutto, che:
- con Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, sono state ripartite, tra gli Enti di Ricerca, le risorse stanziati ai sensi dell’articolo 1, comma 514, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con la quale sono stati approvati il “**Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l’Anno Finanziario 2021**” e il “**Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio**”;

**2021-2023**", che ammontano complessivamente a venticinque milioni di euro;

- il Decreto Ministeriale innanzi richiamato destina:
  - l'importo di **Euro 12.545.000,00** alla "...*stabilizzazione di personale avente i requisiti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...*";
  - l'importo di **Euro 12.545.000,00** alla "...*assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...*";
- il medesimo Decreto Ministeriale assegna allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**":
  - un importo di **Euro 1.690.000,00**, per le finalità di cui alla precedente lettera a);
  - un importo di **Euro 1.020.611,00**, per le finalità di cui alla precedente lettera b);
- ai sensi dell'articolo 2, comma 5, del Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, le modalità di utilizzo delle risorse destinate alla "...*assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...*" sono identiche a quelle previste dal Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, con il quale, per le medesime finalità, è stato assegnato allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" un finanziamento complessivo di **Euro 3.687.476,00**;
- le risorse assegnate all'Ente con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, sono state inserite nelle "**Azioni previste per l'anno 2021**" delle "**Politiche di Reclutamento**" del "**Piano di Attività**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per il Triennio 2021-2023, ma, limitatamente alle risorse destinate alla "...*assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...*", non è stato indicato il numero delle posizioni da coprire;
- peraltro, anche le posizioni indicate nel predetto "**Documento Programmatico**" con riferimento alle modalità di utilizzo dello stanziamento previsto dal Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, hanno valore puramente indicativo e, quindi, non sono assolutamente vincolanti;
- queste scelte si giustificano con la necessità che il Consiglio di Amministrazione, nell'ambito delle proprie prerogative, definisca, nelle prossime sedute, un programma unico di reclutamento di ricercatori e tecnologi, distinto per profili e livelli professionali, tenendo conto, complessivamente, sia delle risorse assegnate all'Ente con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, che di quelle assegnate all'Ente con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614;

b) ha fatto presente che:

- per le predette finalità, il Consiglio di Amministrazione ha chiesto alla Direzione Generale di definire, per ciascuno dei tre livelli professionali di inquadramento del personale tecnologo e di ricerca, un costo medio, che tenga conto non solo del trattamento retributivo, sia principale che accessorio, ma anche dei costi indiretti (ricostruzioni di carriera, passaggi di fascia, buoni pasto, ecc.);
- ha predisposto, con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di**

**Staff** alla Direzione Generale denominato “**Controllo di Gestione**”, una apposita “**Tabella**”, che definisce i predetti costi medi ed i criteri utilizzati per la loro quantificazione;

- nel corso dell’incontro del **4 agosto 2021**, le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale hanno chiesto:
- che le predette risorse vengano utilizzate, in via prioritaria, per il completamento delle procedure di stabilizzazione previste dallo “**atto interno**” approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 4 luglio 2018, numero 60;
  - ampie rassicurazioni sulla effettiva volontà del Consiglio di Amministrazione di utilizzare le predette risorse tenendo in debito conto questa priorità;
  - di incontrare il Presidente dell’Ente prima che il Consiglio di Amministrazione assuma le proprie determinazioni in merito;

## VISTA

la Delibera del 18 ottobre 2021, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato le “**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l’arruolamento di ricercatori e tecnologi nell’anno 2021**”;

## CONSIDERATO

che, con il predetto “**Documento Programmatico**”, il Consiglio di Amministrazione:

- tenuto conto che:
- lo “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” è “...*stato fortemente impegnato negli ultimi anni nel processo di entrata in ruolo a tempo indeterminato di ricercatrici/ricercatori e tecnoghe/tecnologi...*”;
  - la Legge 25 maggio 2017, numero 75, cosiddetta “**Legge Madia**”, ha “...*determinato le classi di personale non di ruolo specificando i requisiti per procedere ad assunzioni mediante “**procedure di stabilizzazione**” per varie categorie (titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato e poi anche titolari di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca che abbiano maturato i predetti requisiti)...*”;
  - parallelamente, la predetta normativa “...*ha richiesto che, a fronte di concorsi “**riservati**”, il processo di stabilizzazione venisse perfezionato con un bilanciamento preciso di opportunità date da concorsi “**aperti**”, con un numero di posizioni disponibili pari a quelle delle stabilizzazioni...*”;
  - il predetto “...*processo, iniziato nell’anno 2018, ha avuto varie fasi assunzionali, in base alle risorse finanziarie che via via venivano rese disponibili sia dal Ministero che dall’Ente...*”;
  - le “...*esigenze scientifiche e tecnologiche dell’Ente si sono esplicitate in profili per concorsi “**riservati**” e concorsi “**aperti**”, che sono stati, quindi, banditi e successivamente espletati, con l’approvazione delle graduatorie per le due diverse classi di concorsi...*”;
  - nel “...*corso del periodo compreso tra la seconda metà dell’anno 2018 e la prima metà dell’anno 2021, il processo ha visto progressivamente (in base ai fondi disponibili) l’entrata in ruolo,*

nello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, di un totale di circa **200** unità di personale nei profili di ricercatore e tecnologo...”;

- attualmente, il “...numero di unità di personale non di ruolo che soddisfano i requisiti della “**Legge Madia**” al 31 dicembre 2017 e che possono essere interessati dal processo di stabilizzazione (che, a questo punto, rientra nel potere discrezionale dell’Ente, in base alla disponibilità finanziaria e alle decisioni di indirizzo) risulta essere pari a **49**, in base alle graduatorie dei concorsi riservati in essere...”;
- nel “...corso dell’anno 2021, il Ministero della Università e della Ricerca ha messo a disposizione ulteriori fondi da utilizzare sia per le stabilizzazioni e le relative opportunità “**aperte**” (Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614), per un totale di **1.690 M€ + 1.020 M€ = 2.710 M€**, che fondi per concorsi “**aperti**” (Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802), per un totale di **3.687 M€**...”;
- la “...quota assegnata al processo di stabilizzazione, pari a **1.690 M€**, corrisponde alla possibilità di assunzione di ulteriori **26** unità di personale, come specificato nel Decreto di assegnazione...”;
- se “...non ci fossero ulteriori interventi, il numero residuo di personale che resterebbe escluso in questa ultima fase del processo di stabilizzazione risulta essere pari a **23**...”;
- qualunque “...assunzione in base a graduatorie riservate deve necessariamente avere un corrispettivo in concorsi “**aperti**”, con le disponibilità finanziarie offerte dai Decreti Ministeriali numeri 614 e 802...”;
- l’Ente è molto sensibile al problema “...dell’inserimento in ruolo di personale scientifico e tecnologico che lavora proficuamente nelle “**Strutture di Ricerca**” da molti anni in posizione di precariato...”;
- sono relativamente esigui “...sia il numero residuo di personale ancora da stabilizzare che le risorse che dovrebbero essere prelevate dalla “**assegnazione ordinaria**” e che, in questo caso, potrebbero essere utilizzate, in misura del tutto eccezionale, per completare l’operazione...”

➤ ha deciso che:

- il “...processo di stabilizzazione caratterizzato dal possesso dei requisiti della “**Legge Madia**” al 31 dicembre 2017 sia completato con lo scorrimento di tutte le graduatorie dei concorsi “**riservati**” in corso di validità legale e la conseguente assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo determinato di **49** unità di personale utilmente collocate nelle predette graduatorie...”, fermo restando che:
  - a) questo “...processo conclude anche la stabilizzazione del personale “**ex-ASI**”, in quanto, a fronte dei fondi corrispondenti a **120** posizioni e considerando le **105** assunzioni di questi profili effettuate fino ad oggi, i fondi relativi alle **15** posizioni rimaste sarebbero incluse in questa operazione, essendo tutto il personale in questione incluso nelle graduatorie dei concorsi “**riservati**”...”;
  - b) deve essere puntualmente verificato “...l’interessamento degli “**stabilizzandi**”, per cui il numero complessivo degli

*stessi potrà essere inferiore a 49, una volta effettuata questa verifica...";*

- a *"...bilanciamento del numero totale di "stabilizzati", è necessario procedere alla assunzione di un numero di unità di personale di terzo livello pari al numero di unità di personale che saranno assunte utilizzando le graduatorie dei concorsi "riservati"..."*;
- le predette *"...assunzioni saranno effettuate sia mediante nuovi concorsi "aperti" che mediante lo scorrimento delle vigenti graduatorie dei concorsi "aperti", in conformità, peraltro, a quanto previsto dai Decreti Ministeriali numeri 614 e 802..."*;
- propedeutica *"...a tale operazione, sarà una verifica con le "Strutture di Ricerca" per l'eventuale identificazione in tali graduatorie delle figure professionali richieste..."*;
- a *"...valle del completamento della stabilizzazione in corso e delle relative assunzioni mediante utilizzo delle graduatorie dei concorsi "aperti" o l'attivazione di nuove procedure concorsuali "aperte", adotterà delle linee guida opportune per l'espletamento di nuove assunzioni in base al Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, che bilanci armonicamente l'entrata in ruolo di personale a tutti e tre i livelli di qualifica..."*;

## CONSIDERATO

che, a seguito di attenta e approfondita istruttoria svolta dalla Direzione Generale con l'ausilio dei Consiglieri di Amministrazione e della **"Struttura Tecnica di Supporto"** costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141:

- a) è stata accertata la possibilità, anche al fine di dare piena e concreta attuazione alla predetta Delibera, di procedere allo scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"**:
- del concorso pubblico **"riservato"**, per titoli e colloquio integrativo, indetto con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228, che si è concluso con la copertura di numero quarantasei posti di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **"macroaree tematiche"** e **"articolazioni"**, come indicate e specificate nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al **"Bando"** per formarne parte integrante, ai fini della assunzione in servizio di trentadue unità di personale, di cui **otto** unità già titolari di rapporti di lavoro a termine e/o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della **"Agenzia Spaziale Italiana"**;
  - del concorso pubblico **"riservato"**, per titoli e colloquio integrativo, indetto con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 229, che si è concluso con la copertura di numero ventisette posti di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **"settori tecnologici"** e **"articolazioni"**, come indicati e specificati nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al **"Bando"** per formarne parte integrante, ai fini della assunzione in servizio di diciassette unità di personale, di cui **due** unità già titolari di rapporti di lavoro a termine e/o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della **"Agenzia Spaziale Italiana"**;

- b) è stato, altresì, accertato che le predette “**graduatorie finali di merito**” sono ancora tutte in corso di validità legale;

#### VISTA

la nota del 6 ottobre 2021, numero di protocollo 4352, con la quale la Direzione Generale, al fine di avviare il procedimento preordinato al completamento delle predette procedure di stabilizzazione, ha richiesto alla Dottoressa **SARA BERTOCCO**, che risulta essere la prima degli idonei in alcune delle “**graduatorie finali di merito**” approvate con la Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 301, e con la Determina Direttoriale del 16 novembre 2018, numero 304, e, in particolare, nelle “**graduatorie finali di merito**”:

- della procedura di selezione per la copertura di una posizione di “**Ricercatore**” per le esigenze della Articolazione “**5 RAD**” denominata “**Sviluppo di nuove tecnologie per la radioastronomia**” della Macroarea 5 denominata “**Tecnologie Avanzate e Strumentazione**”;
- della procedura di selezione per la copertura di quattro posizioni di “**Ricercatore**” per le esigenze della Articolazione “**5 INF**” denominata “**Sviluppo di nuove tecnologie per l’informatica**” della Macroarea 5 denominata “**Tecnologie Avanzate e Strumentazione**”;
- della procedura di selezione per la copertura di una posizione di “**Tecnologo**” per le esigenze della Articolazione “**ST 3**” denominata “**Informatica ed Elaborazione dati**” del Settore Tecnologico “**ST-3**” denominato “**Tecnico Scientifico**”;
- della procedura di selezione per la copertura di sette posizioni di “**Tecnologo**” per le esigenze della Articolazione “**ST 3 BINFO**” denominata “**Tecnologie Informatiche per l’Astronomia**” del Settore Tecnologico “**ST-3**” denominato “**Tecnico Scientifico**”,

di esercitare il “**diritto di opzione**” per una sola delle predette posizioni;

#### VISTA

la nota del 6 ottobre 2021, numero di protocollo 4353, con la quale la Direzione Generale, per le medesime finalità innanzi specificate, ha richiesto alla Dottoressa **Silvia GALLETI**, che risulta essere la prima degli idonei in alcune delle “**graduatorie finali di merito**” approvate con la Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 301, e con la Determina Direttoriale del 16 novembre 2018, numero 304, e, in particolare, nelle “**graduatorie finali di merito**”:

- della procedura di selezione per la copertura di tre posizioni di “**Ricercatore**” per le esigenze della Articolazione “**2.1**” denominata “**Popolazioni e ammassi stellari galattici ed extragalattici**” della Macroarea 2 denominata “**Stelle, popolazioni stellari e mezzo interstellare**”;
- della procedura di selezione per la copertura di quattro posizioni di “**Tecnologo**” per le esigenze della Articolazione “**ST 1-E**” denominata “**Attività divulgativa, comunicazione e storico museale**” del Settore Tecnologico “**ST-1**” denominato “**Organizzativo-Gestionale**”;
- della procedura di selezione per la copertura di cinque posizioni di “**Tecnologo**” per le esigenze della Articolazione “**ST 3 B - OPT**” denominata “**Tecnologie per l’astronomia ottica ed infrarossa**” del Settore Tecnologico “**ST-3**” denominato “**Tecnico-Scientifico**”,

di esercitare il “**diritto di opzione**” per una sola delle predette posizioni;

#### VISTA

la nota del 6 ottobre 2021, numero di protocollo 4354, con la quale la Direzione Generale, per le medesime finalità innanzi specificate, ha richiesto al Dottore **Luca COLASANTI**, che risulta essere il primo degli idonei in

alcune delle “**graduatorie finali di merito**” approvate con la Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 301, e con la Determina Direttoriale del 16 novembre 2018, numero 304, e, in particolare, nelle “**graduatorie finali di merito**”:

- della procedura di selezione per la copertura di tre posizioni di “**Ricercatore**” per le esigenze della Articolazione “**5 HE**” denominata “**Sviluppo di nuove tecnologie per le alte energie**” della Macroarea 5 denominata “**Tecnologie avanzate e strumentazione**”;
- della procedura di selezione per la copertura di due posizioni di “**Tecnologo**” per le esigenze della Articolazione “**ST 3 BSS**” denominata “**Tecnologie per sole ed esplorazione del sistema solare**” del Settore Tecnologico “**ST-3**” denominato “**Tecnico-Scientifico**”,

di esercitare il “**diritto di opzione**” per una sola delle predette posizioni;

#### VISTA

la nota del 6 ottobre 2021, numero di protocollo 4356, con la quale la Direzione Generale, per le medesime finalità innanzi specificate, ha richiesto al Dottore **Giacomo BONNOLI**, che risulta essere il primo degli idonei in alcune delle “**graduatorie finali di merito**” approvate con la Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 301, e con la Determina Direttoriale del 16 novembre 2018, numero 304, e, in particolare, nelle “**graduatorie finali di merito**”:

- della procedura di selezione per la copertura di sette posizioni di “**Ricercatore**” per le esigenze della Articolazione “**4.1**” denominata “**Fisica degli oggetti compatti galattici ed extragalattici**” della Macroarea 4 denominata “**Astrofisica relativistica e particelle**”;
- della procedura di selezione per la copertura di due posizioni di “**Ricercatore**” per le esigenze della Articolazione “**4.2**” denominata “**Fenomeni non termici, raggi cosmici ed astroparticelle**” della Macroarea 4 denominata “**Astrofisica relativistica e particelle**”,

di esercitare il “**diritto di opzione**” per una sola delle predette posizioni;

#### VISTA

la nota del 12 ottobre 2021, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero 4467, con la quale la Dottoressa **Sara BERTOCCO** ha optato per la copertura di una posizione di “**Ricercatore**” per le esigenze della Articolazione “**5 INF**” denominata “**Sviluppo di nuove tecnologie per l’informatica**” della Macroarea 5 denominata “**Tecnologie Avanzate e Strumentazione**”;

#### VISTA

la nota dell’11 ottobre 2021, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero 4451, con la quale la Dottoressa **Silvia GALLETI** ha optato per la copertura di una posizione di “**Tecnologo**” per le esigenze della Articolazione “**ST 3 B - OPT**” denominata “**Tecnologie per l’astronomia ottica ed infrarossa**” del Settore Tecnologico “**ST-3**” denominato “**Tecnico-Scientifico**”;

#### VISTA

la nota del 13 ottobre 2021, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 4497, con la quale il Dottore **Luca COLASANTI** ha optato per la copertura di una posizione di “**Tecnologo**” per le esigenze della Articolazione “**ST 3 BSS**” denominata “**Tecnologie per sole ed esplorazione del sistema solare**” del Settore Tecnologico “**ST-3**” denominato “**Tecnico-Scientifico**”;

#### VISTA

la nota del 13 ottobre 2021, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 4495, con la quale il Dottore **Giacomo BONNOLI** ha

optato per la copertura di una posizione di “**Ricercatore**” per le esigenze della Articolazione “**4.1**” denominata “**Fisica degli oggetti compatti galattici ed extragalattici**” della Macroarea 4 denominata “**Astrofisica relativistica e particelle**”;

**CONSIDERATO**

che, nella riunione telematica del 27 ottobre 2021, il Professore **Marco TAVANI** ed il Dottore **Gaetano TELESIO**, nelle loro rispettive qualità di Presidente e di Direttore Generale dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**”, hanno illustrato alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale il “**Documento Programmatico**” con il quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 18 ottobre 2021, ha approvato le “**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l’arruolamento di ricercatori e tecnologi nell’anno 2021**”;

**CONSIDERATO**

che le predette Organizzazioni Sindacali, al termine della riunione telematica, hanno espresso agli Organi di Vertice dell’Ente, ovvero al Presidente, al Consiglio di Amministrazione, al Direttore Generale e al Direttore Scientifico, la loro soddisfazione ed il loro più vivo apprezzamento per il notevole sforzo profuso al fine di onorare fino in fondo gli impegni assunti con la Delibera del 4 luglio 2018, numero 60, ed, in particolare, con l’approvazione dello “**Atto Interno**”, che conteneva l’elenco di tutti i potenziali aventi diritto alla stabilizzazione, ai sensi dell’articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;

**VISTA**

la nota dell’8 novembre 2021, numero di protocollo 15868, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 4925, con la quale il Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca, Direzione generale per il coordinamento e la valorizzazione della ricerca e dei suoi risultati, del Ministero della Università e della Ricerca ha comunicato che il “**Piano di Attività dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023**”, con i relativi allegati, è stato approvato;

**VISTA**

la Delibera del 30 dicembre 2020, numero 103, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio Annuale di Previsione dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” per l’Esercizio Finanziario 2021;

**CONSIDERATO**

che la spesa prevista per l’assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle predette unità di personale trova la sua copertura finanziaria annuale a regime:

- per un importo di **Euro 1.690.000,00**, sulle risorse all’uopo stanziato dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614;
- per un importo stimato in **Euro 865.000,00**, sulle risorse “...destinate al finanziamento delle procedure di stabilizzazione di **centoventi unità di personale**, già titolari di contratti di lavoro a tempo determinato o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca finanziati con oneri a carico della “**Agenzia Spaziale Italiana**”, che ammontano complessivamente ad **€ 6.994.880,00...**”, stanziato dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 20 ottobre 2019, numero 856;
- per un importo stimato in **Euro 245.000,00**, sulle risorse assegnate all’Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 16 luglio 2021, numero 844, in sede di ripartizione tra

gli “**Enti**” e le “**Istituzioni**” di “**Ricerca**” del “**Fondo di Finanziamento Ordinario**” per l’Anno 2021;

## CONSIDERATO

che la predetta spesa è stata quantificata applicando il costo medio annuo del personale degli Enti di Ricerca, distinto per profili e livelli professionali, pari ad **Euro 57.000,00** circa, definito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 18 dicembre 2017, numero di protocollo 6138;

## VISTA

la Delibera del 26 novembre 2021, numero 56, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- autorizzato, per le motivazioni innanzi esposte, lo scorrimento, nell’ambito del concorso pubblico “**riservato**”, per titoli e colloquio integrativo, indetto con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228, che si è concluso con la copertura di numero quarantasei posti di “**Ricercatore**”, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per “**macroaree tematiche**” e “**articolazioni**”, come indicate e specificate nel “**Prospetto**” all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al “**Bando**” per formarne parte integrante, delle “**graduatorie finali di merito**” delle procedure di selezione di seguito specificate, ai fini della assunzione in servizio di trentadue unità di personale, di cui **otto** unità già titolari di rapporti di lavoro a termine e/o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della “**Agenzia Spaziale Italiana**”:
  - a) procedura di selezione per la copertura iniziale di sei posizioni di “**Ricercatore**” previste le esigenze della Macroarea MA-1 “**Galassie e Cosmologia**”, Articolazione 1.1 “**Galassie AGN e loro evoluzione**”, dal settimo al nono posto compreso, per un totale di **tre unità di personale**;
  - b) procedura di selezione per la copertura iniziale di due posizioni di “**Ricercatore**” previste le esigenze della Macroarea MA-1 “**Galassie e Cosmologia**”, Articolazione 1.2 “**Ammassi, struttura a grande scala dell’universo e mezzo intergalattico**”, limitatamente al terzo e al decimo posto, in quanto i candidati collocati tra il quarto e il nono posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell’espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **due unità di personale**;
  - c) procedura di selezione per la copertura iniziale di due posizioni di “**Ricercatore**” previste le esigenze della Macroarea MA-1 “**Galassie e Cosmologia**”, Articolazione 1.3 “**Cosmologia teorica ed osservativa**”, dal quarto al sesto posto compreso, per un totale di **tre unità di personale**;
  - d) procedura di selezione per la copertura iniziale di tre posizioni di “**Ricercatore**” previste le esigenze della Macroarea MA-2 “**Stelle, Popolazioni stellari e mezzo interstellare**”, Articolazione 2.1 “**Popolazioni e ammassi stellari galattici ed extra galattici**”, limitatamente al decimo e al quattordicesimo posto, in quanto i candidati collocati tra l’undicesimo e il

- tredicesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **due unità di personale**;
- e) procedura di selezione per la copertura iniziale di una posizione di "**Ricercatore**" previste le esigenze della Macroarea MA-2 "**Stelle, Popolazioni stellari e mezzo interstellare**", Articolazione 2.2 "**Struttura ed evoluzione stellare, incluse le fasi finali**", dal terzo al quarto posto compreso, per un totale di **due unità di personale**;
- f) procedura di selezione per la copertura iniziale di cinque posizioni di "**Ricercatore**" previste le esigenze della Macroarea MA-2 "**Stelle, Popolazioni stellari e mezzo interstellare**", Articolazione 2.3 "**Mezzo interstellare, formazione di stelle e sistemi planetari**", limitatamente al sesto, settimo, nono e undicesimo posto, in quanto i candidati collocati all'ottavo e al decimo posto verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **quattro unità di personale**;
- g) procedura di selezione per la copertura iniziale di cinque posizioni di "**Ricercatore**" previste per le esigenze della Macroarea MA-3 "**Sole e Sistema Solare**", Articolazione 3.1 "**Origine ed evoluzione dei pianeti, satelliti e corpi minori**", limitatamente al tredicesimo, al sedicesimo e al ventiquattresimo posto, in quanto i candidati collocati tra il quattordicesimo e il quindicesimo posto compreso e il diciassettesimo e il ventitreesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **tre unità di personale**;
- h) procedura di selezione per la copertura iniziale di sette posizioni di "**Ricercatore**" previste per le esigenze della Macroarea MA-4 "**Astrofisica relativistica e particelle**", Articolazione 4.1 "**Fisica degli oggetti compatti galattici ed extragalattici**", limitatamente all'undicesimo, al quattordicesimo, al ventunesimo, al ventitreesimo e al ventiseiesimo posto, in quanto i candidati collocati tra il dodicesimo e il tredicesimo posto compreso, tra il quindicesimo e il ventesimo posto compreso, al ventiduesimo posto e tra il ventiquattresimo e il venticinquesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **cinque unità di personale**;
- i) procedura di selezione per la copertura iniziale di due posizioni di "**Ricercatore**" previste per le esigenze della Macroarea MA-4 "**Astrofisica relativistica e particelle**", Articolazione 4.2 "**Fenomeni non termici, raggi cosmici ed astroparticelle**", dall'ottavo al decimo posto compreso, per un totale di **tre unità di personale**;

- j) procedura di selezione per la copertura iniziale di tre posizioni di **“Ricercatore”** prevista per le esigenze della Macroarea MA-5 **“Tecnologie avanzate e strumentazione”**, Articolazione 5he **“Sviluppo di nuove tecnologie per le alte energie”**, limitatamente al  tredicesimo posto, per un totale di **una unità di personale**;
- k) procedura di selezione per la copertura iniziale di quattro posizioni di **“Ricercatore”** previste per le esigenze della Macroarea MA-5 **“Tecnologie avanzate e strumentazione”**, Articolazione 5inf **“Sviluppo di nuove tecnologie per l’informatica”**, limitatamente  all’undicesimo, al diciassettesimo, al ventunesimo e al ventiduesimo posto, in quanto i candidati collocati tra il dodicesimo e il sedicesimo posto compreso e tra il diciottesimo e il ventesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell’espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **quattro unità di personale**;
- autorizzato, per le motivazioni innanzi esposte, lo scorrimento, nell’ambito del concorso pubblico **“riservato”**, per titoli e colloquio integrativo, indetto con Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 229, che si è concluso con la copertura di numero ventisette posti di **“Tecnologo”**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **“settori tecnologici”** e **“articolazioni”**, come indicati e specificati nel **“Prospetto”** all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al **“Bando”** per formarne parte integrante, delle **“graduatorie finali di merito”** delle procedure di selezione di seguito specificate, ai fini della assunzione in servizio di diciassette unità di personale, di cui **due** unità già titolari di rapporti di lavoro a termine e/o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della **“Agenzia Spaziale Italiana”**:
- a) procedura di selezione per la copertura iniziale di una posizione di **“Tecnologo”** prevista per le esigenze della Articolazione **“ST 1-B”** denominata **“Controllo di gestione ed Auditing”** del Settore Tecnologico **“ST-1”** denominato **“Organizzativo gestionale”**, limitatamente al terzo e al quinto posto, in quanto il candidato collocato al quarto posto è stato già assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell’espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **due unità di personale**;
- b) procedura di selezione per la copertura iniziale di quattro posizioni di **“Tecnologo”** previste per le esigenze della Articolazione **“ST 1-E”** denominata **“Attività divulgativa, comunicazione e storico museale”** del Settore Tecnologico **“ST-1”** denominato **“Organizzativo gestionale”**, limitatamente al settimo, al decimo, al dodicesimo e al tredicesimo posto, in quanto i candidati collocati tra l’ottavo e il nono posto compreso e all’undicesimo posto verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell’espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **quattro unità di personale**;

- c) procedura di selezione per la copertura iniziale di sette posizioni di **"Tecnologo"** previste per le esigenze della Articolazione **"ST 3Binfo"** denominata **"Tecnologie Informatiche per l'Astronomia"** del Settore Tecnologico **"ST-3"** denominato **"Tecnico scientifico"**, limitatamente al ventesimo, al ventunesimo, al ventisettesimo ed al trentunesimo posto, in quanto i candidati collocati tra il ventiduesimo ed il ventiseiesimo posto compreso e tra il ventottesimo ed il trentesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **quattro unità di personale**;
- d) procedura di selezione per la copertura iniziale di tre posizioni di **"Tecnologo"** prevista per le esigenze della Articolazione **"ST 3Bhe"** denominata **"Tecnologie per strumentazione alte energie"** del Settore Tecnologico **"ST-3"** denominato **"Tecnico scientifico"**, limitatamente al decimo posto, per un totale di **una unità di personale**;
- e) procedura di selezione per la copertura iniziale di tre posizioni di **"Tecnologo"** prevista per le esigenze della Articolazione **"ST 3Brad"** denominata **"Tecnologie per radioastronomia"** del Settore Tecnologico **"ST-3"** denominato **"Tecnico scientifico"**, limitatamente al quinto posto, per un totale di **una unità di personale**;
- f) procedura di selezione per la copertura iniziale di cinque posizioni di **"Tecnologo"** previste per le esigenze della Articolazione **"ST 3Bopt"** denominata **"Tecnologie per l'Astronomia ottica ed infrarossa"** del Settore Tecnologico **"ST-3"** denominato **"Tecnico scientifico"**, limitatamente al quattordicesimo e al diciottesimo posto, in quanto i candidati collocati tra il quindicesimo e il diciassettesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **due unità di personale**;
- g) procedura di selezione per la copertura iniziale di due posizioni di **"Tecnologo"** previste per le esigenze della Articolazione **"ST 3Bss"** denominata **"Tecnologie per Sole ed esplorazione del Sistema Solare"** del Settore Tecnologico **"ST-3"** denominato **"Tecnico scientifico"**, dal sesto all'ottavo posto compreso, per un totale di **tre unità di personale**;
- autorizzato:
- la spesa, relativa al periodo compreso tra il **20 ed il 31 dicembre 2021**, per un importo presunto di circa **Euro 80.000,00**, che graverà sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario 2021;
  - la spesa a regime, per un importo complessivo annuo presunto di **Euro 2.800.000,00**, che graverà sui pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativi agli Esercizi Finanziari successivi;

➤ autorizzato la assunzione, a decorrere dal **20 dicembre 2021**, dei candidati di seguito elencati, utilmente collocati nelle graduatorie di merito delle singole procedure di selezione precedentemente indicate, fermo restando che le **relative assegnazioni alle rispettive Sedi di Servizio verranno successivamente stabilite dal Consiglio di Amministrazione con propria Delibera, su proposta del Direttore Scientifico:**

- 1) Dottoressa **Paramita BARAI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 2) Dottoressa **Elisabetta LUSSO**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 3) Dottoressa **Lucia BALLO**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 4) Dottore **Julius Max Ferdinand DONNERT**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 5) Dottoressa **Tiziana TROMBETTI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 6) Dottore **Francisco Antonio VILLAESCUSA NAVARRO**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 7) Dottore **Emiliano MUNARI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 8) Dottore **Faizan Gohar MOHAMMAD**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 9) Dottoressa **Tatiana MURAVEVA**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 10) Dottore **Ronaldo OLIVEIRA DA SILVA**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 11) Dottore **Mario SPERA**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 12) Dottoressa **Roberta CARINI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 13) Dottore **Dino MESA**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 14) Dottore **Mario DAMASSO** con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 15) Dottoressa **Serena BENATTI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 16) Dottore **Paolo GIACOBBE**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 17) Dottoressa **Elena MARTELLATO**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 18) Dottoressa **Patrizia BORIN**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 19) Dottoressa **Laura Giovanna GUZZETTA**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 20) Dottore **Giacomo BONNOLI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 21) Dottoressa **Raffaella LANDI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 22) Dottore **Boris SBARUFATTI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 23) Dottore **Alessandro MASELLI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;

- 24) Dottoressa **Manuela MOLINA**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
  - 25) Dottore **Giovanni PIANO**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
  - 26) Dottoressa **Martina CARDILLO**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
  - 27) Dottore **Alessandro CAROSI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
  - 28) Dottore **Giuseppe ROMEO**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
  - 29) Dottoressa **Sara BERTOCCO**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
  - 30) Dottore **Nicola MARCHILI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
  - 31) Dottore **Giuseppe RICCIO**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
  - 32) Dottore **Andrea BELFIORE MONDONI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
  - 33) Dottoressa **Rachele MILLUL**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 34) Dottoressa **Giovanna JERSE**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 35) Dottoressa **Daria GUIDETTI**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 36) Dottore **Davide COERO BORGA**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 37) Dottoressa **Eleonora FERRONI**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 38) Dottoressa **Francesca Maria ALOISIO**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 39) Dottoressa **Monica RAINER**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 40) Dottore **Federico RUSSO**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 41) Dottore **Francesco CARRARO**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 42) Dottore **Luca LIMATOLA**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 43) Dottore **Salvatore GAROZZO**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 44) Dottore **Simone CHIARUCCI**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 45) Dottoressa **Silvia Simonetta GALLETI**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 46) Dottore **Andrea ROSSI**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 47) Dottore **Luca COLASANTI**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 48) Dottore **Marco LUCENTE**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
  - 49) Dottore **Roberto SORDINI**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- delegato alla sottoscrizione dei contratti di lavoro, secondo lo "**schema tipo**" che verrà successivamente predisposto e trasmesso a cura della

Direzione Generale, i Direttori **“pro tempore”** delle **“Strutture di Ricerca”** dello **“Istituto Nazionale di Astrofisica”** alle quali i soggetti interessati verranno assegnati con successivo provvedimento, nel rispetto di quanto disposto nel precedente capoverso;

- autorizzato *“...il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ciascuno nell’ambito delle rispettive competenze, ad adottare tutti gli atti preordinati a dare piena e concreta attuazione alla Delibera...”*;

#### VISTA

la proposta con la quale il Direttore Scientifico, sentiti i Direttori delle **“Strutture di Ricerca”** interessate, ha individuato, per ciascuna delle **49** unità di personale innanzi elencate, le Sedi di Servizio alle quali dovranno essere assegnate contestualmente alla loro assunzione in servizio;

#### VISTA

la Delibera del 30 novembre 2021, numero 70, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato la proposta con la quale il Direttore Scientifico, sentiti i Direttori delle **“Strutture di Ricerca”** interessate, ha individuato, per ciascuna delle **49** unità di personale innanzi elencate, le Sedi di Servizio alle quali dovranno essere assegnate contestualmente alla loro assunzione in servizio;
- autorizzato il Direttore Generale ad adottare tutti gli atti connessi e conseguenti alla approvazione della predetta Delibera;

#### VISTA

la Determina Direttoriale del 2 dicembre 2021, numero 165, con la quale, in attuazione alle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 26 novembre 2021, numero 56, e del 30 novembre 2021, numero 70:

- è stata autorizzata l’assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di **“Ricercatore”**, Terzo Livello Professionale, e con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di numero **trentadue** unità di personale, di cui **otto** unità già titolari di rapporti di lavoro a termine e/o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della **“Agenzia Spaziale Italiana”**, mediante lo scorrimento, nell’ambito del concorso pubblico **“riservato”**, per titoli e colloquio integrativo, indetto con la Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 228, che si è concluso con la copertura di numero **quarantasei** posti di **“Ricercatore”**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **“macroaree tematiche”** e **“articolazioni”**, come indicate e specificate nel **“Prospetto”** all’uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al **“Bando”** per formarne parte integrante, delle **“graduatorie finali di merito”** delle procedure di selezione di seguito specificate:
  - a) procedura di selezione per la copertura iniziale di sei posizioni di **“Ricercatore”** previste le esigenze della Macroarea MA-1 **“Galassie e Cosmologia”**, Articolazione 1.1 **“Galassie AGN e loro evoluzione”**, dal settimo al nono posto compreso, per un totale di **tre unità di personale**;
  - b) procedura di selezione per la copertura iniziale di due posizioni di **“Ricercatore”** previste le esigenze della Macroarea MA-1 **“Galassie e Cosmologia”**, Articolazione 1.2 **“Ammassi, struttura a grande scala dell’universo e mezzo intergalattico”**, limitatamente al terzo e al decimo posto, in quanto i candidati collocati tra il quarto e il nono posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle

- graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **due unità di personale**;
- c) procedura di selezione per la copertura iniziale di due posizioni di "**Ricercatore**" previste le esigenze della Macroarea MA-1 "**Galassie e Cosmologia**", Articolazione 1.3 "**Cosmologia teorica ed osservativa**", dal quarto al sesto posto compreso, per un totale di **tre unità di personale**;
- d) procedura di selezione per la copertura iniziale di tre posizioni di "**Ricercatore**" previste le esigenze della Macroarea MA-2 "**Stelle, Popolazioni stellari e mezzo interstellare**", Articolazione 2.1 "**Popolazioni e ammassi stellari galattici ed extra galattici**", limitatamente al decimo e al quattordicesimo posto, in quanto i candidati collocati tra l'undicesimo e il tredicesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **due unità di personale**;
- e) procedura di selezione per la copertura iniziale di una posizione di "**Ricercatore**" previste le esigenze della Macroarea MA-2 "**Stelle, Popolazioni stellari e mezzo interstellare**", Articolazione 2.2 "**Struttura ed evoluzione stellare, incluse le fasi finali**", dal terzo al quarto posto compreso, per un totale di **due unità di personale**;
- f) procedura di selezione per la copertura iniziale di cinque posizioni di "**Ricercatore**" previste le esigenze della Macroarea MA-2 "**Stelle, Popolazioni stellari e mezzo interstellare**", Articolazione 2.3 "**Mezzo interstellare, formazione di stelle e sistemi planetari**", limitatamente al sesto, settimo, nono e undicesimo posto, in quanto i candidati collocati all'ottavo e al decimo posto verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **quattro unità di personale**;
- g) procedura di selezione per la copertura iniziale di cinque posizioni di "**Ricercatore**" previste per le esigenze della Macroarea MA-3 "**Sole e Sistema Solare**", Articolazione 3.1 "**Origine ed evoluzione dei pianeti, satelliti e corpi minori**", limitatamente al tredicesimo, al sedicesimo e al ventiquattresimo posto, in quanto i candidati collocati tra il quattordicesimo e il quindicesimo posto compreso e il diciassettesimo e il ventitreesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **tre unità di personale**;
- h) procedura di selezione per la copertura iniziale di sette posizioni di "**Ricercatore**" previste per le esigenze della Macroarea MA-4 "**Astrofisica relativistica e particelle**", Articolazione 4.1 "**Fisica degli oggetti compatti galattici ed extragalattici**", limitatamente all'undicesimo, al quattordicesimo, al

- ventunesimo, al ventitreesimo e al ventiseiesimo posto, in quanto i candidati collocati tra il dodicesimo e il tredicesimo posto compreso, tra il quindicesimo e il ventesimo posto compreso, al ventiduesimo posto e tra il ventiquattresimo e il venticinquesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **cinque unità di personale**;
- i) procedura di selezione per la copertura iniziale di due posizioni di "**Ricercatore**" previste per le esigenze della Macroarea MA-4 "**Astrofisica relativistica e particelle**", Articolazione 4.2 "**Fenomeni non termici, raggi cosmici ed astroparticelle**", dall'ottavo al decimo posto compreso, per un totale di **tre unità di personale**;
- j) procedura di selezione per la copertura iniziale di tre posizioni di "**Ricercatore**" prevista per le esigenze della Macroarea MA-5 "**Tecnologie avanzate e strumentazione**", Articolazione 5he "**Sviluppo di nuove tecnologie per le alte energie**", limitatamente al tredicesimo posto, per un totale di **una unità di personale**;
- k) procedura di selezione per la copertura iniziale di quattro posizioni di "**Ricercatore**" previste per le esigenze della Macroarea MA-5 "**Tecnologie avanzate e strumentazione**", Articolazione 5inf "**Sviluppo di nuove tecnologie per l'informatica**", limitatamente all'undicesimo, al diciassettesimo, al ventunesimo e al ventiduesimo posto, in quanto i candidati collocati tra il dodicesimo e il sedicesimo posto compreso e tra il diciottesimo e il ventesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **quattro unità di personale**;
- è stata autorizzata l'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, e con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di numero **diciassette** unità di personale, di cui **due** unità già titolari di rapporti di lavoro a termine e/o di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca con oneri a carico del bilancio della "**Agenzia Spaziale Italiana**", mediante lo scorrimento, nell'ambito del concorso pubblico "**riservato**", per titoli e colloquio integrativo, indetto con la Determina Direttoriale del 30 luglio 2018, numero 229, che si è concluso con la copertura di numero ventisette posti di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**settori tecnologici**" e "**articolazioni**", come indicati e specificati nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "**Bando**" per formarne parte integrante, delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione di seguito specificate:
- a) procedura di selezione per la copertura iniziale di una posizione di "**Tecnologo**" prevista per le esigenze della Articolazione "**ST 1-B**" denominata "**Controllo di gestione ed Auditing**" del Settore Tecnologico "**ST-1**" denominato "**Organizzativo**

- gestionale***, limitatamente al terzo e al quinto posto, in quanto il candidato collocato al quarto posto è stato già assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **due unità di personale**;
- b) procedura di selezione per la copertura iniziale di quattro posizioni di **"Tecnologo"** previste per le esigenze della Articolazione **"ST 1-E"** denominata **"Attività divulgativa, comunicazione e storico museale"** del Settore Tecnologico **"ST-1"** denominato **"Organizzativo gestionale"**, limitatamente al settimo, al decimo, al dodicesimo e al tredicesimo posto, in quanto i candidati collocati tra l'ottavo e il nono posto compreso e all'undicesimo posto verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **quattro unità di personale**;
- c) procedura di selezione per la copertura iniziale di sette posizioni di **"Tecnologo"** previste per le esigenze della Articolazione **"ST 3Binfo"** denominata **"Tecnologie Informatiche per l'Astronomia"** del Settore Tecnologico **"ST-3"** denominato **"Tecnico scientifico"**, limitatamente al ventesimo, al ventunesimo, al ventisettesimo ed al trentunesimo posto, in quanto i candidati collocati tra il ventiduesimo ed il ventiseiesimo posto compreso e tra il ventottesimo ed il trentesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **quattro unità di personale**;
- d) procedura di selezione per la copertura iniziale di tre posizioni di **"Tecnologo"** prevista per le esigenze della Articolazione **"ST 3Bhe"** denominata **"Tecnologie per strumentazione alte energie"** del Settore Tecnologico **"ST-3"** denominato **"Tecnico scientifico"**, limitatamente al decimo posto, per un totale di **una unità di personale**;
- e) procedura di selezione per la copertura iniziale di tre posizioni di **"Tecnologo"** prevista per le esigenze della Articolazione **"ST 3Brad"** denominata **"Tecnologie per radioastronomia"** del Settore Tecnologico **"ST-3"** denominato **"Tecnico scientifico"**, limitatamente al quinto posto, per un totale di **una unità di personale**;
- f) procedura di selezione per la copertura iniziale di cinque posizioni di **"Tecnologo"** previste per le esigenze della Articolazione **"ST 3Bopt"** denominata **"Tecnologie per l'Astronomia ottica ed infrarossa"** del Settore Tecnologico **"ST-3"** denominato **"Tecnico scientifico"**, limitatamente al quattordicesimo e al diciottesimo posto, in quanto i candidati collocati tra il quindicesimo e il diciassettesimo posto compreso verranno assunti con il concomitante scorrimento delle graduatorie delle altre procedure di selezione ovvero sono stati già assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali, per un totale di **due unità di personale**;

g) procedura di selezione per la copertura iniziale di due posizioni di **"Tecnologo"** previste per le esigenze della Articolazione **"ST 3Bs"** denominata **"Tecnologie per Sole ed esplorazione del Sistema Solare"** del Settore Tecnologico **"ST-3"** denominato **"Tecnico scientifico"**, dal sesto all'ottavo posto compreso, per un totale di **tre unità di personale**;

➤ è stata autorizzata, a decorrere dal **20 dicembre 2021**, l'assunzione in servizio di ruolo presso lo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno e con inquadramento nei Profili e nei Livelli Professionali specificati per ognuna di esse, delle unità di personale di seguito elencate:

- 1) Dottoressa **Paramita BARAI**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 2) Dottoressa **Elisabetta LUSSO**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 3) Dottoressa **Lucia BALLO**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 4) Dottore **Julius Max Ferdinand DONNERT**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 5) Dottoressa **Tiziana TROMBETTI**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 6) Dottore **Francisco Antonio VILLAESCUSA NAVARRO**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 7) Dottore **Emiliano MUNARI**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 8) Dottore **Faizan Gohar MOHAMMAD**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 9) Dottoressa **Tatiana MURAVEVA**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 10) Dottore **Ronaldo OLIVEIRA DA SILVA**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 11) Dottore **Mario SPERA**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 12) Dottoressa **Roberta CARINI**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 13) Dottore **Dino MESA**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 14) Dottore **Mario DAMASSO** con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 15) Dottoressa **Serena BENATTI**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 16) Dottore **Paolo GIACOBBE**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 17) Dottoressa **Elena MARTELLATO**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 18) Dottoressa **Patrizia BORIN**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 19) Dottoressa **Laura Giovanna GUZZETTA**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;
- 20) Dottore **Giacomo BONNOLI**, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale;

- 21) Dottoressa **Raffaella LANDI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 22) Dottore **Boris SBARUFATTI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 23) Dottore **Alessandro MASELLI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 24) Dottoressa **Manuela MOLINA**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 25) Dottore **Giovanni PIANO**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 26) Dottoressa **Martina CARDILLO**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 27) Dottore **Alessandro CAROSI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 28) Dottore **Giuseppe ROMEO**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 29) Dottoressa **Sara BERTOCCO**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 30) Dottore **Nicola MARCHILI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 31) Dottore **Giuseppe RICCIO**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 32) Dottore **Andrea BELFIORE MONDONI**, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale;
- 33) Dottoressa **Rachele MILLUL**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 34) Dottoressa **Giovanna JERSE**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 35) Dottoressa **Daria GUIDETTI**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 36) Dottore **Davide COERO BORGA**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 37) Dottoressa **Eleonora FERRONI**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 38) Dottoressa **Francesca Maria ALOISIO**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 39) Dottoressa **Monica RAINER**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 40) Dottore **Federico RUSSO**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 41) Dottore **Francesco CARRARO**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 42) Dottore **Luca LIMATOLA**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 43) Dottore **Salvatore GAROZZO**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 44) Dottore **Simone CHIARUCCI**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 45) Dottoressa **Silvia Simonetta GALLETI**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 46) Dottore **Andrea ROSSI**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;
- 47) Dottore **Luca COLASANTI**, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale;

- 48) Dottore **Marco LUCENTE**, con inquadramento nel Profilo di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale;
- 49) Dottore **Roberto SORDINI**, con inquadramento nel Profilo di “**Tecnologo**”, Terzo Livello Professionale;

- è stata autorizzata l’assegnazione delle medesime unità di personale, contestualmente alla loro assunzione in servizio di ruolo e, quindi, con decorrenza dalla data indicata nell’articolo 3 della presente Determina Direttoriale, alle Sedi di Servizio individuate dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Scientifico, e riportate nel “**Prospetto**” all’uopo predisposto;
- sono stati delegati alla sottoscrizione dei contratti di lavoro con le unità di personale precedentemente elencate, secondo lo “**schema tipo**” predisposto e trasmesso a cura della “**struttura tecnica di supporto**” all’uopo costituita con la Determina Direttoriale del 15 maggio 2018, numero 141, i Direttori “**pro tempore**” delle “**Strutture di Ricerca**” dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” alle quali le predette unità sono state assegnate;
- è stata autorizzata la spesa prevista per le assunzioni delle predette unità di personale, sia con riferimento al trattamento economico fisso e continuativo che al trattamento economico accessorio, come quantificata nella Delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 novembre 2021, numero 56, che graverà, per il periodo compreso tra il **20 dicembre 2021** e il **31 dicembre 2021**, sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione relativo all’Esercizio Finanziario 2021 e, a regime, sui pertinenti Capitoli di Spesa di Bilanci Annuali di Previsione relativi agli Esercizi Finanziari successivi;
- è stato disposto che l’Amministrazione si riserva di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo “**status**” giuridico ed economico delle unità di personale che sono state inquadrate nei ruoli dello “**Istituto Nazionale di Astrofisica**” con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, come precedentemente elencate, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **19 dicembre 2021**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l’accesso alla fascia stipendiale successiva;

**CONSIDERATO**

che, alla data del **20 dicembre 2021**, numero **40** unità di personale assunte nei ruoli dell’Ente con la Determina Direttoriale innanzi richiamata hanno regolarmente preso servizio, mentre **5** unità di personale hanno chiesto e ottenuto il differimento della assunzione ad altra data e **4** unità di personale hanno invece rinunciato alla assunzione, come risulta dal “**Prospetto**” all’uopo predisposto dal Dirigente Responsabile dell’Ufficio I “**Gestione delle Risorse Umane**” della “**Amministrazione Centrale**” ed espressamente richiamato dal Direttore Generale nelle “**Comunicazioni**” date al Consiglio di Amministrazione nella odierna seduta;

**CONSIDERATO**

pertanto, che, ai sensi dell’articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche ed integrazioni, è necessario ora procedere al reclutamento complessivo di numero **45** “**Ricercatori**” e/o “**Tecnologi**”, Terzo Livello Professionale, mediante l’accesso dall’esterno;

**CONSIDERATO**

che il Direttore Scientifico, nel rispetto delle “**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l’arruolamento di**

**ricercatori e tecnologi nell'anno 2021**", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 ottobre 2021, ha formulato, tenendo conto delle esigenze scientifiche, tecnologiche e di ricerca individuate dai Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**:

- a) una proposta complessiva di riparto tra le singole **"Strutture di Ricerca"** dei **45** posti disponibili di **"Ricercatore"** e/o **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, da coprire mediante l'accesso dall'esterno;
- b) una proposta che definisce l'utilizzo di una parte dei predetti posti, pari complessivamente a **21**, mediante lo scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure concorsuali **"aperte"** ancora in corso di validità legale;
- c) una proposta con l'assegnazione delle Sedi di Servizio alle unità di personale che verranno assunte a seguito dello scorrimento delle predette **"graduatorie finali di merito"**;

#### CONSIDERATO

che le tre proposte sono state sinteticamente riportate in tre distinti **"Prospetti"**;

#### VISTA

in particolare, la proposta di cui alla precedente lettera b), che prevede l'assunzione in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di **17** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, e di **4** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, da reclutare mediante lo scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"**:

- a) del concorso pubblico nazionale, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 302, ai fini della copertura di numero undici posti di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **"macroaree tematiche"** e **"articolazioni/posizioni"**, come indicate e specificate nella **"Tabella"** riportata nella parte finale della **"Relazione istruttoria per il reclutamento di giovani ricercatori e tecnologi"**, predisposta dalla Direzione Scientifica, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 luglio 2018, numero 72, ed allegata al relativo **"Bando"** per formarne parte integrante;
- b) del concorso pubblico **"aperto"**, per titoli ed esami, indetto con Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 352, che si è concluso con la copertura di numero quarantasei posti di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **"macroaree tematiche"** e **"articolazioni"**, come indicate e specificate nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al **"Bando"** per formarne parte integrante;
- c) del concorso pubblico **"aperto"**, per titoli ed esami, indetto con Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 353, come modificata ed integrata dalla Determina Direttoriale del 17 gennaio 2019, numero 7, che si è concluso con la copertura di numero ventisette **"Tecnologi"**, Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per **"settori tecnologici"** e **"articolazioni"**, come indicati e specificati nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al **"Bando"** per formarne parte integrante;

**CONSIDERATO** peraltro che, ai sensi dell'articolo 1, commi 147 e 149, della Legge del 27 dicembre 2019, numero 160, i termini di validità legale:

- a) della "**graduatoria finale di merito**" della procedura concorsuale "**aperta**" di cui alla precedente lettera a) scade il **26 settembre 2022**;
- b) delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure concorsuali "**aperte**" di cui alle precedenti lettere b) e c) scadono, rispettivamente, il **5** e il **6 febbraio 2022**;

**CONSIDERATO** che la spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare mediante lo scorrimento delle predette "**graduatorie finali di merito**", pari complessivamente a **21**, trova:

- a) la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **4 febbraio 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 1.100.000,00**, sulle risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, pari complessivamente ad **Euro 3.687.476,00**, che sono state accantonate in apposito "**Fondo**" del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
- b) la sua copertura finanziaria annuale a regime, per un importo stimato in **Euro 1.200.000,00**, sui pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativi agli Esercizi Finanziari successivi;

**CONSIDERATO** che la predetta spesa è stata quantificata applicando il costo medio annuo del personale degli Enti di Ricerca, distinto per profili e livelli professionali, pari ad **Euro 57.000,00** circa, definito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Organizzazione ed il Lavoro Pubblico, di concerto con il Ministero della Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 18 dicembre 2017, numero di protocollo 6138;

**ATTESE** la necessità e l'urgenza di procedere, in considerazione della imminente scadenza del termine di validità legale di alcune delle graduatorie finali di merito delle procedure concorsuali innanzi specificate;

**VISTO** il Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;

**ACCERTATA** la disponibilità finanziaria sul "**Fondo**" all'uopo costituito nel predetto Bilancio, come innanzi specificato;

**PRESO ATTO** di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

## **DELIBERA**

**Articolo 1.** Di approvare:

- a) la proposta complessiva di riparto tra le singole "**Strutture di Ricerca**" dei **45** posti disponibili di "**Ricercatore**" e/o "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, da coprire mediante l'accesso dall'esterno;

- b) la proposta che definisce l'utilizzo di una parte dei predetti posti, pari complessivamente a **21**, mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure concorsuali "**aperte**" ancora in corso di validità legale;
- c) la proposta con l'assegnazione delle Sedi di Servizio alle unità di personale che verranno assunte a seguito dello scorrimento delle predette "**graduatorie finali di merito**",

che:

- sono state formulate dal Direttore Scientifico nel rispetto delle "**Linee Guida per il completamento del processo di stabilizzazione e per l'arruolamento di ricercatori e tecnologi nell'anno 2021**", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 18 ottobre 2021, e tenendo conto delle esigenze scientifiche, tecnologiche e di ricerca individuate dai Direttori delle "**Strutture di Ricerca**";
- sono state sinteticamente riportate in tre distinti "**Prospetti**", allegati alla presente Delibera per formarne parte integrante (Allegati numeri 1, 2 e 3).

**Articolo 2.** Di autorizzare, con decorrenza dal **4 febbraio 2022**, l'assunzione in servizio di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di **17** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, e di **4** unità di personale, con inquadramento nel Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, da reclutare mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**":

- a) del concorso pubblico nazionale, per titoli ed esami, indetto con la Determina Direttoriale del 15 novembre 2018, numero 302, ai fini della copertura di numero undici posti di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**macroaree tematiche**" e "**articolazioni/posizioni**", come indicate e specificate nella "**Tabella**" riportata nella parte finale della "**Relazione istruttoria per il reclutamento di giovani ricercatori e tecnologi**", predisposta dalla Direzione Scientifica, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 luglio 2018, numero 72, ed allegata al relativo "**Bando**" per formarne parte integrante;
- b) del concorso pubblico "**aperto**", per titoli ed esami, indetto con Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 352, che si è concluso con la copertura di numero quarantasei posti di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**macroaree tematiche**" e "**articolazioni**", come indicate e specificate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "**Bando**" per formarne parte integrante;
- c) del concorso pubblico "**aperto**", per titoli ed esami, indetto con Determina Direttoriale del 20 dicembre 2018, numero 353, come modificata ed integrata dalla Determina Direttoriale del 17 gennaio 2019, numero 7, che si è concluso con la copertura di numero ventisette "**Tecnologi**", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, ripartiti per "**settori tecnologici**" e "**articolazioni**", come indicati e specificati nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica ed allegato al "**Bando**" per formarne parte integrante,

e, in particolare, secondo le indicazioni contenute nella proposta approvata ai sensi della lettera b) del precedente articolo 1 e schematicamente riportate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica, che forma parte integrante della presente Delibera (Allegato numero 2).

**Articolo 3.** Di assegnare alle unità di personale che verranno assunte ai sensi del precedente articolo 2 le Sedi di Servizio indicate nella proposta approvata ai sensi della lettera c) del precedente articolo 1 e schematicamente riportate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica, che forma parte integrante della presente Delibera (Allegato numero 3).

**Articolo 4.** Di autorizzare la spesa prevista per l'assunzione in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle unità di personale da reclutare mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure concorsuali specificate nel precedente articolo 2, pari complessivamente a **21**, che trova:

- a) la sua copertura finanziaria, per il periodo compreso tra il **4 febbraio 2022** e il **31 dicembre 2022** e per un importo stimato in **Euro 1.100.000,00**, sulle risorse assegnate all'Ente dal Ministero della Università e della Ricerca con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, pari complessivamente ad **Euro 3.687.476,00**, che sono state accantonate in apposito "**Fondo**" del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82;
- b) la sua copertura finanziaria annuale a regime, per un importo stimato in **Euro 1.200.000,00**, sui pertinenti capitoli di spesa dei Bilanci Annuali di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativi agli Esercizi Finanziari successivi.

**Articolo 5.** Di autorizzare il Direttore Generale:

- a predisporre le necessarie variazioni di bilancio, per garantire la copertura finanziaria della spesa indicata nella lettera a) del precedente articolo 4, da sottoporre, nel più breve tempo possibile, all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione, anche mediante Delibera da approvare in via telematica;
- a predisporre, in una fase immediatamente successiva, tutti gli atti necessari a garantire l'assunzione in servizio delle **21** unità di personale da reclutare con le modalità specificate nell'articolo 2 della presente Delibera con decorrenza dal **4 febbraio 2022**.

**Articolo 6.** Di rinviare ad un momento successivo ogni deliberazione in merito alla definizione delle modalità di reclutamento delle altre **24** unità di personale assegnate alle singole "**Strutture di Ricerca**", secondo la proposta approvata ai sensi della lettera a) del precedente articolo 1 e schematicamente riportata nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto dalla Direzione Scientifica, che forma parte integrante della presente Delibera (Allegato numero 1).

Roma, 20 gennaio 2022

*Il Segretario*  
*Francesco Caprio*  
*(Firmato)*

*Il Presidente*  
*Marco Tavani*  
*(Firmato)*