

Delibera n. 110/2022

Oggetto: Aggiornamento del "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024*", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge 7 agosto 1990, numero 241, e successive modifiche e integrazioni, che contiene "**Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi**", e, in particolare gli articoli 4, 5 e 6;

VISTO il Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, che prevede e disciplina la istituzione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ("**INAF**") e contiene "**Norme relative allo Osservatorio Vesuviano**";

CONSIDERATO che, tra l'altro, l'articolo 1, comma 1, del Decreto Legislativo 23 luglio 1999, numero 296, definisce lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" come "*...ente di ricerca non strumentale ad ordinamento speciale, con sede in Roma e con strutture operative distribuite sul territorio, nel quale confluiscono gli osservatori astronomici e astrofisici...*";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, che contiene "**Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche**", e, in particolare, gli articoli 1, 2, 4, 16, 17 e 40-bis;

CONSIDERATO che l'articolo 4, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, prevede che:

- a) gli "**organi di governo**" esercitano "*...le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti...*";
- b) in particolare, gli "**organi di governo**":
 - adottano le "*...decisioni in materia di atti normativi e dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo...*";
 - curano la "*...definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione...*";
 - procedono alla "*...individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale...*";

- curano la "...definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi...";
- procedono alle "...nomine, alle designazioni e alla adozione di atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni...";
- formulano le "...richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato...";
- adottano tutti gli "...altri atti indicati dal medesimo Decreto Legislativo...";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97, con il quale è stato emanato il "**Regolamento per la amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, numero 70**", e, in particolare, l'articolo 38;

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, numero 138, che disciplina il "**Riordino dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", come modificato e integrato dallo "**Allegato 2**" del Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, numero 38, che prevede e disciplina, tra l'altro, la "**Istituzione dello Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica ("INRIM"), a norma dell'articolo 1 della Legge 6 luglio 2002, numero 137**";

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196, con il quale è stato adottato il "**Codice in materia di protezione dei dati personali**";

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, con il quale è stato adottato il "**Codice della Amministrazione Digitale**";

VISTA la Legge 3 agosto 2007, numero 123, con la quale sono state adottate alcune "**Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro**" ed è stata conferita la "**Delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia**", e, in particolare, l'articolo 1;

VISTA la Legge 27 settembre 2007, numero 165, che definisce i principi e i criteri direttivi della "**Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca**", e, in particolare, l'articolo 1;

VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, numero 81, e successive modifiche e integrazioni, emanato in "**Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, numero 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro**";

VISTA la Legge 4 marzo 2009, numero 15, che:

- disciplina la "**Delega al Governo finalizzata alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni**";
- contiene alcune "**Disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale della Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti**";

- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni, emanato in **"Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"**, che definisce, tra l'altro, anche le **"Linee Guida"** per la **"Programmazione della Formazione delle Amministrazioni Pubbliche"**;
- VISTI** in particolare gli articoli 4, 7, 10 e 15 del predetto Decreto Legislativo, che disciplinano, rispettivamente:
- il **"Ciclo di Gestione della Performance"**;
 - il **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"**;
 - il **"Piano della Performance"** e la **"Relazione sulla Performance"**;
 - la **"Responsabilità dell'Organo di Indirizzo Politico e Amministrativo"**;
- VISTA** la **"Legge di Contabilità e Finanza Pubblica"** del 31 dicembre 2009, numero 196;
- CONSIDERATO** in particolare, che l'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196, delega *"...il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, ad esclusione delle regioni e degli enti locali, e dei relativi termini di presentazione e approvazione, in funzione delle esigenze di programmazione, gestione e rendicontazione della finanza pubblica..."*;
- VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, che disciplina il **"Riordino degli Enti di Ricerca, in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, numero 165"**;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011, che **"Determina i limiti e le modalità applicative delle disposizioni contenute nel Titolo II e nel Titolo III del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, al personale docente della scuola e delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale nonché ai tecnologi e ai ricercatori degli enti di ricerca"**;
- CONSIDERATO** che le disposizioni contenute nel Titolo IV del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri innanzi richiamato si applicano, specificatamente, agli **"Enti di Ricerca"**;
- CONSIDERATO** altresì, che le disposizioni contenute nel Capo I del Titolo IV del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011 e, in particolare, negli articoli 14 e 15, disciplinano la **"Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance Individuale degli Enti di Ricerca"**;
- CONSIDERATO** in particolare, che l'articolo 14 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 gennaio 2011 stabilisce che:

- gli "...enti pubblici nazionali di ricerca, nell'adozione degli statuti di autonomia, in attuazione del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, e tenuto conto di quanto previsto in materia di sistemi di valutazione dalla **"Raccomandazione della Commissione Europea dell'11 marzo 2005, che riguarda la Carta Europea dei Ricercatori e il Codice di Condotta per l'assunzione dei Ricercatori"**, adottano specifiche misure volte a garantire:
 - a) la misurazione e la valutazione della performance dei **"Ricercatori"** e dei **"Tecnologi"**, previa definizione di obiettivi, indicatori e standard, individuando fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità, nonché le relative procedure di conciliazione;
 - b) l'utilizzo di sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito e delle eccellenze;
 - c) la trasparenza dei risultati delle attività di misurazione e di valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo nel rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità...";
- per le finalità innanzi specificate, la **"Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca"**, di intesa con la **"Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche"**, secondo "...quanto previsto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri attuativo dell'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, individua specifici obiettivi, indicatori e standard, nonché le modalità per assicurare il **"Ciclo di Gestione della Performance"** dei **"Ricercatori"** e dei **"Tecnologi"**...";

VISTO

il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, numero 91, e successive modifiche ed integrazioni, che:

- contiene alcune **"Disposizioni in materia di adeguamento e di armonizzazione dei sistemi contabili, in attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, numero 196"**;
- disciplina, in particolare, la "...armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica attraverso una disciplina omogenea dei procedimenti di programmazione, gestione, rendicontazione e controllo...";

VISTO

il Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, che contiene **"Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, e, in particolare, l'articolo 5, comma 9;

VISTA

la Legge 6 novembre 2012, numero 190, che contiene **"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione"**, e, in particolare, l'articolo 1, commi 7, 8, 10, 15 e 35;

CONSIDERATO

che, tra l'altro:

- l'articolo 1, comma 2, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, prevede che "...la **"Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche"**, di cui all'articolo 13 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni, opera quale **"Autorità Nazionale Anticorruzione"** per lo svolgimento di tutte le attività di controllo, di prevenzione e di contrasto della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione...";
- l'articolo 1, comma 8, della medesima Legge prevede che, nelle pubbliche amministrazioni, gli "...organi di indirizzo adottano il **"Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione"** su proposta del **"Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"**...";

CONSIDERATO

inoltre, che, nel rispetto dei "**principi**" e dei "**criteri direttivi**" definiti dall'articolo 1, comma 35, della Legge 6 novembre 2012, numero 190, con il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, sono state emanate le "**Disposizioni**" che hanno "**riordinato**" in un unico "**corpo normativo**" la "**Disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni**";

VISTO

in particolare, l'articolo 10 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, il quale prevede che il "**Programma Triennale per la Trasparenza e la Integrità**" costituisce una "**Sezione**" all'interno del "**Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione**";

CONSIDERATO

altresì, che, nei due anni successivi, il predetto Decreto Legislativo è stato modificato ed integrato da numerose disposizioni di legge, che si riportano di seguito, anche al fine di delineare, in modo esaustivo, l'intero quadro normativo di riferimento della materia:

- articolo 29, comma 3, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, con il quale sono state emanate alcune "**Disposizioni urgenti per il rilancio della economia**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98;
- articolo 8, comma 1, del Decreto Legge 24 aprile 2014, numero 66, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 23 giugno 2014, numero 89;
- articoli 19, comma 15, e 24-bis del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
- articolo 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 19 giugno 2015, numero 78, con il quale sono state emanate alcune "**Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2015, numero 125;

CONSIDERATO

infine, che:

- l'articolo 60, comma 2, del Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, numero 98, che modifica e integra l'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, dispone, tra l'altro, il "*...trasferimento delle competenze in materia di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca, di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, dalla "Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche" ("CIVIT") alla "Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca" ("ANVUR")...*";
- al fine di "*...concentrare le attività della "Autorità Nazionale Anticorruzione" sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni...*", l'articolo 19, comma 9, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, trasferisce, a sua volta, le "*...funzioni della predetta "Autorità" in materia di misurazione e di valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, al "Dipartimento della Funzione Pubblica" della "Presidenza del Consiglio dei Ministri"...*";

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, numero 70, con il quale è stato emanato il Regolamento che disciplina il "**Riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135**", e, in particolare, l'articolo 8, il quale prevede, tra l'altro, che le "*...amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici adottano un "Piano Triennale di Formazione del Personale", in cui sono rappresentate le esigenze formative delle singole amministrazioni...*";

VISTA

la Legge 7 agosto 2015, numero 124, con la quale sono state conferite alcune "**Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche**", e, in particolare:

- l'articolo 1, che disciplina la "**Carta della cittadinanza digitale**";
- l'articolo 7, che disciplina la "**Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza**";
- l'articolo 13, che contiene alcune disposizioni in materia di "**Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca**";
- l'articolo 16, che definisce "**Procedure e criteri comuni per l'esercizio di deleghe legislative di semplificazione**";
- l'articolo 17, che contiene alcune disposizioni in materia di "**Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche**";

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, con il quale è stato emanato il **"Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni"**;
- CONSIDERATO** che l'articolo 3, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, stabilisce, tra l'altro, che **"...resta fermo quanto previsto dall'articolo 13, comma 12, secondo periodo, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, con riferimento al sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca, di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213, e alle relative funzioni svolte dalla "Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca" ("ANVUR")..."**;
- CONSIDERATO** pertanto, che, secondo le disposizioni innanzi richiamate, la **"Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca" ("ANVUR")** continua a mantenere tutte le prerogative e a svolgere tutti i compiti e le funzioni **"...in materia di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca di cui al Capo I del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, numero 213..."**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, numero 97, che ha modificato e integrato, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, le disposizioni contenute nella Legge 6 novembre 2012, numero 190, e nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, ai fini della **"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 26 agosto 2016, numero 179, con la quale sono state apportate alcune **"Modifiche e integrazioni al Codice della Amministrazione Digitale di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, numero 82, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la **"Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, numero 124"**, e, in particolare, gli articoli 2, 3 e 4;
- VISTA** la Legge 22 maggio 2017, numero 81, con la quale sono state adottate alcune **"Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale"** e le **"Misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato"**, e, in particolare, l'articolo 18, che disciplina il **"lavoro agile"**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, con il quale sono state apportate alcune **"Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, numero 124"**;

CONSIDERATO

che l'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 5 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, prevede, in particolare, che:

- le "...amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale...";
- a "...tale fine, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dello **"Organismo Indipendente di Valutazione"**, il **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"**...";
- la "...funzione di misurazione e di valutazione delle performance è svolta:
 - a) dagli **"Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance"** di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e la valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;
 - b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto dagli articoli 8 e 9;
 - c) dai cittadini e dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dalla amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa della amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis...";
- il **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"** è "...adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal **"Dipartimento della Funzione Pubblica"** ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, e le modalità di raccordo e di integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio...";

CONSIDERATO

che l'articolo 8 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 6 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, dispone, a sua volta, che:

- il **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance Organizzativa"** concerne:
 - a) la "...attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività...";
 - b) la "...attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse...";
 - c) la "...rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive...";
 - d) la "...modernizzazione e il miglioramento qualitativo della organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi...";
 - e) lo "...sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei

- servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e di collaborazione...";*
- f) *la "...efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché alla ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi...";*
 - g) *la "...qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati...";*
 - h) *il "...raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità...";*
 - *le "...valutazioni della "**performance organizzativa**" sono predisposte sulla base di appositi modelli definiti dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**", tenendo conto anche delle esperienze di valutazione svolte da agenzie esterne di valutazione, ove previste, e degli esiti del confronto tra i soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al Decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114, con particolare riguardo all'ambito di cui alla lettera g) del comma 1...";*

CONSIDERATO

che l'articolo 9 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, stabilisce, inoltre, che:

- *la "...misurazione e la valutazione della "**performance individuale**" dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e di responsabilità, secondo le modalità indicate nel "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" di cui al precedente articolo 7, è collegata:*
 - a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
 - b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
 - c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*
 - d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi...";*
- *la "...misurazione e la valutazione della "**performance individuale**" dei dirigenti titolari degli incarichi di cui all'articolo 19, commi 3 e 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, è collegata, altresì, al raggiungimento degli obiettivi individuati nella direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione e nel "**Piano della Performance**", nonché di quelli specifici definiti nel contratto individuale di lavoro..."*
- *la "...misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla "**performance individuale**" del personale sono effettuate sulla*

base del "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" di cui al precedente articolo 7 e collegate:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance della unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi...";

CONSIDERATO

che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 8, comma 1, lettere a) e b), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, le Amministrazioni Pubbliche sono, altresì, tenute a redigere e a pubblicare, ogni anno, sui loro "**Siti Istituzionali**" il "**Piano della Performance**", ovvero un "...documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal "**Dipartimento della Funzione Pubblica**", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori...";

CONSIDERATO

che il "**Piano della Performance**" deve essere approvato dai competenti Organi di Governo delle Pubbliche Amministrazioni e pubblicato con le modalità innanzi specificate entro il trentuno gennaio di ogni anno;

CONSIDERATO

che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 8, comma 1, lettera c), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, le Amministrazioni Pubbliche redigono e pubblicano, ogni anno, sui loro "**Siti Istituzionali**" la "**Relazione Annuale sulla Performance**", che:

- deve essere "...approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dallo "**Organismo Indipendente di Valutazione**", ai sensi del successivo articolo 14...";
- deve "...evidenziare, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato...";

CONSIDERATO

che la "**Relazione Annuale sulla Performance**" deve essere approvata dai competenti Organi di Governo delle Pubbliche Amministrazioni e pubblicata con le modalità innanzi specificate entro il trenta giugno dell'anno successivo a quello di riferimento;

CONSIDERATO

che l'articolo 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 8, comma 1, lettera e), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, prevede che:

- in "...caso di mancata adozione del **"Piano della Performance"** è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del **"Piano"**, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati...";
- nei "...casi in cui la mancata adozione del **"Piano"** o della **"Relazione sulla Performance"** dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo...", la "...erogazione dei trattamenti e delle premialità..." costituisce "...fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del **"Piano"**...";
- in "...caso di ritardo nella adozione del **"Piano"** o della **"Relazione sulla Performance"**, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al **"Dipartimento della Funzione Pubblica"**...";

CONSIDERATO

che l'articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come modificato e integrato dall'articolo 11 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, definisce, tra l'altro, la composizione, i compiti e le modalità di funzionamento degli **"Organismi Indipendenti di Valutazione"**;

CONSIDERATO

in particolare, che:

- a) il comma 4, lettera e), del predetto articolo 14 stabilisce che "...lo **Organismo Indipendente di Valutazione**" propone, sulla base del **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"** di cui al precedente articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice...";
- b) il comma 9 del medesimo articolo prevede, a sua volta, che, presso "...lo **Organismo Indipendente di Valutazione**" è costituita, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, una **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"**, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni...", mentre il successivo comma 10 stabilisce che "...il **Responsabile**" della predetta **"Struttura"** deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione delle performance nelle pubbliche amministrazioni...";

ATTESO

peraltro, che, secondo le disposizioni contenute nell'articolo 13, comma 12, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, come sostituito dall'articolo 10, comma 1, lettera h), del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, e nell'articolo 3, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, numero 105, limitatamente alle istituzioni universitarie e agli enti di ricerca, le funzioni di valutazione delle attività amministrative sono svolte dalla **"Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca"** e non dal **"Dipartimento della Funzione Pubblica"** della **"Presidenza del Consiglio dei Ministri"**;

- VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con il quale sono state apportate alcune **"Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e), e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 agosto 2015, numero 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"** e, in particolare, gli articoli 20 e 22, comma 15;
- VISTO** il **"Regolamento del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva 95/46/CE"**, denominato anche **"Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati"** ("**RGPD**"), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile nell'ordinamento giuridico nazionale a decorrere dal **25 maggio 2018**;
- VISTO** il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, numero 101, che contiene alcune **"Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento del Parlamento e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016, numero UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la Direttiva 95/46/CE"**, denominato anche **"Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati"** ("**RGPD**");
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020, con il quale sono stati definiti i nuovi compensi da corrispondere ai componenti delle **"Commissioni Esaminatrici"** dei candidati che presentano domanda di partecipazione alle procedure concorsuali indette dalle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, con il quale sono state adottate alcune **"Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse alla emergenza epidemiologica causata dal Virus denominato COVID-19"**, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, e, in particolare, l'articolo 263, comma 4 bis, lettera a), che ha modificato e integrato l'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, numero 124;
- CONSIDERATO** che l'articolo 263, comma 4 bis, lettera a), del Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, stabilisce, in materia di **"lavoro agile"**, che:
- entro il **"...31 gennaio di ciascun anno, le Amministrazioni Pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il "Piano Organizzativo del Lavoro Agile" ("POLA"), quale "Sezione" del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150..."**;
 - il **"Piano Organizzativo del Lavoro Agile"** ("**POLA**") individua **"...le modalità attuative del "lavoro agile" prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno**

il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative...";

- *in caso di "...mancata adozione del ("POLA"), il "lavoro agile" si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano...";*
- *il "...raggiungimento delle predette percentuali è realizzato nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente...";*
- *le "...economie derivanti dall'applicazione del ("POLA") restano acquisite al bilancio di ciascuna amministrazione pubblica...";*

VISTA

la Legge 30 dicembre 2020, numero 178, con la quale sono stati approvati il "**Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2021**" e il "**Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2021-2023**";

VISTO

Il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, con il quale sono state adottate alcune "**Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR") e per l'efficienza della giustizia**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO

il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, che contiene alcune "**Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi**" (cosiddetto "**Decreto Milleproroghe**"), convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, e, in particolare, l'articolo 1, comma 12;

CONSIDERATO

che l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, come modificato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, prevede che:

- *le "...Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" ("PIAO")...";*
- *entro "...il 31 marzo 2022, con uno o più Decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della Legge 23 agosto 1988, numero 400, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai "Piani" assorbiti da quello di cui al presente articolo...";*

- entro "...il **31 marzo 2022**, con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281, è adottato un "**Piano Tipo**", quale strumento di supporto alle amministrazioni...";
- in "...sede di prima applicazione, il "**Piano**" è adottato entro il **30 aprile 2022**...";

VISTA

la Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con la quale sono stati approvati il "**Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2022**" e il "**Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2022-2024**", e, in particolare:

- l'articolo 1, comma 310, lettera a), il quale prevede che:
 - il "**Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca**", previsto dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204, è "...incrementato di **90 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022, 2023 e 2024**, e di **100 milioni di euro annui**, a decorrere dall'anno **2025**...", di cui "...una quota pari a **30 milioni di euro**, per ciascuno degli anni **2022, 2023 e 2024**, e a **40 milioni di euro**, a decorrere dall'anno **2025**, è ripartita tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, ad eccezione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**" ("**CNR**")...";
 - nell'ambito della predetta "...quota, **2,5 milioni di euro**, a decorrere dall'anno **2022**, sono vincolati alla copertura dei costi connessi alle procedure di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche ed integrazioni...";
 - con "...Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente Legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli Enti Pubblici di Ricerca delle predette risorse...";
- l'articolo 1, comma 310, lettera b), il quale dispone, a sua volta che:
 - a "...decorrere dall'anno **2022**, **40 milioni di euro** sono destinati alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge...";
 - con "...Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore delle disposizioni relative alla messa ad esaurimento dei profili di ricercatore e tecnologo di terzo livello, sono stabiliti i criteri di riparto tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca delle risorse di cui alla presente lettera...";
 - gli "...Enti Pubblici di Ricerca possono indire procedure selettive riservate a ricercatori e tecnologi di terzo livello professionale per l'accesso al secondo livello, nei limiti delle risorse assegnate con il predetto Decreto Ministeriale...";

- i "...componenti delle commissioni per le procedure selettive di cui alla presente lettera sono scelti esclusivamente tra esperti di elevata qualificazione nelle aree scientifiche e nei settori tecnologici di riferimento, esterni all'ente...";
- l'articolo 1, comma 310, lettera c), il quale stabilisce, infine, che:
 - a "...decorrere dall'anno **2022, 20 milioni di euro** sono finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico e amministrativo degli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, in ragione delle specifiche attività svolte, nonché del raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica...";
 - con "...Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli Enti Pubblici di Ricerca delle risorse di cui alla presente lettera, nonché i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale tecnico e amministrativo...";
 - gli "...Enti Pubblici di Ricerca provvedono alla assegnazione delle risorse al personale in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca, nel limite massimo pro-capite del **15 per cento** del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa e nel rispetto di quanto previsto dal predetto Decreto Ministeriale...";

VISTO

il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, che contiene alcune "**Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi**", convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 febbraio 2022, numero 15, e, in particolare:

- l'articolo 6, comma 4-quater, che ha modificato e integrato l'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, prevedendo, in particolare, che "...alla lettera b) del comma 310 dell'articolo 1 della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, relativa alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello, le parole: "**40 milioni**" sono sostituite dalle seguenti: "**30 milioni**" ed è aggiunto, infine, il seguente periodo: "**Gli Enti Pubblici di Ricerca possono utilizzare, entro il limite di 10 milioni di euro, ripartiti con le modalità di cui al secondo periodo, anche le procedure selettive riservate a ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello professionale per l'accesso al secondo livello avviate tra il 1° gennaio 2019 e la data di entrata in vigore delle disposizioni relative alla messa ad esaurimento dei profili di ricercatore e tecnologo di terzo livello**"...";
- l'articolo 1, comma 12, che modifica ulteriormente, sempre in materia di "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", la disciplina dettata dal Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80,

convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113;

VISTO

il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, che individua i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", delle "**Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234**";

CONSIDERATO

che, con il predetto Decreto Ministeriale, sono stati ripartiti, tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", i **trenta milioni di euro** stanziati nell'anno **2022**, così articolati:

- a) integrazione della "**assegnazione ordinaria**": **27,5 milioni di euro**;
 - b) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **2,5 milioni di euro**,
- e, in particolare, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" sono stati assegnati, per la predetta annualità, i seguenti importi:
- 1) integrazione della "**assegnazione ordinaria**": **€ 4.584.161,00**;
 - 2) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **€ 855.263,00**;

VISTO

il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, in particolare, gli articoli 51, 53, 54, 61 e 65;

VISTO

il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, e, in particolare, l'articolo 15;

VISTO

il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, e, in particolare, gli articoli, 4, comma 5, 68 e 90;

VISTA

la Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, con la quale, a seguito della conclusione, con esito positivo, del procedimento di controllo, sia di legittimità che di merito, previsto e disciplinato dall'articolo 4 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, in via definitiva, il nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";

VISTO

il nuovo "**Statuto**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", definitivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione con la

Delibera del 25 maggio 2018, numero 42, pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" in data 7 settembre 2018 ed entrato in vigore il **24 settembre 2018**;

VISTI in particolare, gli articoli 1, 2, 5, 6, 7, 13, 14, 15 e 16 del predetto "**Statuto**";

VISTO il "**Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 5 giugno 2020, numero 46, modificato dal medesimo Organo con la Delibera del 29 aprile 2021, numero 21, pubblicato in data **24 giugno 2021** ed entrato in vigore il **9 luglio 2021**;

VISTO il "**Regolamento del Personale dello Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera dell'11 maggio 2015, numero 23, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, ed entrato in vigore il **1° novembre 2015**;

VISTA la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 21 del predetto "**Regolamento**";

CONSIDERATO che il "**Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la modifica innanzi specificata, è stato pubblicato in data **24 giugno 2021** ed è entrato in vigore il **9 luglio 2021**;

VISTO il "**Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", predisposto ai sensi dell'articolo 18, commi 1 e 3, del Decreto Legislativo 4 Giugno 2003, numero 138, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 2 dicembre 2004, numero 3, e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 23 dicembre 2004, numero 300, e, in particolare, l'articolo 24;

VISTA la Delibera del 2 luglio 2009, numero 46, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha modificato l'articolo 14 del predetto "**Regolamento**";

VISTA la Delibera del 5 gennaio 2012, numero 1, con la quale la "**Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche**" ("**CIVIT**") ha definito le "**Linee guida, ai sensi dell'articolo 13, comma 6, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, relative alla struttura e alla modalità di redazione del "Piano della Performance" di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), dello stesso Decreto**";

VISTA la Delibera del 20 luglio 2015, numero 103, con la quale il Consiglio Direttivo della "**Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca**" ("**ANVUR**") ha, tra l'altro, approvato, in via definitiva, le "**Linee Guida per la Gestione Integrata del Ciclo**

della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani vigilati dal Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca";

VISTA

la Delibera del 19 ottobre 2016, numero 113, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha nominato, ai "...sensi dell'articolo 1 della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, **"Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale del medesimo **"Istituto"**...";

VISTA

la Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, con la quale il Consiglio di Amministrazione, sentite le organizzazioni sindacali di comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale, ha, tra l'altro:

- approvato il nuovo **"Schema Organizzativo"** della **"Direzione Generale"** e l'annessa **"Relazione di Accompagnamento"**, come predisposti dal Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, allegati al **"Disciplinare di Organizzazione e Funzionamento dello Istituto Nazionale di Astrofisica"** per formarne parte integrante;
- autorizzato la pubblicazione del nuovo **"Schema Organizzativo"** della **"Direzione Generale"** e della annessa **"Relazione di Accompagnamento"** nel Sito Web dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e, in particolare, nella Voce **"Atti Generali"** della Sezione **"Amministrazione Trasparente"**, come documento allegato al predetto **"Disciplinare"**;

VISTO

il Decreto del Presidente del 12 dicembre 2016, numero 73, con il quale è stato nominato, per un triennio, lo **"Organismo Indipendente di Valutazione della Performance"** ("**OIV**") dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, così composto:

- 1) Dottore **Giovanni PENZO DORIA**, Direttore Generale della Università degli Studi della **"INSUBRIA"**, che ha sede nelle Città di Como e di Varese, con le funzioni di **Presidente**;
- 2) Professoressa **Barbara DE DONNO**, Professore Ordinario di Diritto Privato Comparato del Dipartimento di Giurisprudenza della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali ("**LUISS**") di Roma;
- 3) Dottore **Corrado PERNA**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Scientifica con le funzioni di Responsabile delle **"Politiche Industriali"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;

VISTA

la Determina del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale il Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, al fine di dare piena attuazione alla Delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 novembre 2016, come innanzi richiamata, e, conseguentemente, al nuovo **"assetto organizzativo"** della **"Direzione Generale"**, ha adottato, tra l'altro, il nuovo **"Organigramma"** del personale tecnico ed amministrativo in servizio

presso la "**Amministrazione Centrale**" del medesimo "**Istituto**" e ha disposto la assegnazione delle singole unità di personale agli "**Uffici**" e ai "**Servizi di Staff**" alla Direzione Generale ed alle loro "**articolarioni organizzative**" interne, con la specificazione, ove necessario, delle relative mansioni e/o funzioni;

VISTA

la Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271, con la quale il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale, ha disciplinato l'attribuzione di poteri, compiti e funzioni ai "**Dirigenti**" in servizio presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", in conformità a quanto previsto dagli articoli 4, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, e alle "**Disposizioni applicative**" allegate al nuovo "**Schema Organizzativo**" della "**Direzione Generale**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18 novembre 2016, numero 118, ed espressamente richiamate nella Determina Direttoriale del 1° marzo 2017, numero 26, con la quale è stato approvato il nuovo "**Organigramma**" degli "**Uffici**" della "**Amministrazione Centrale**" e dei "**Servizi di Staff**" alla "**Direzione Generale**";

VISTA

la Delibera con la quale il Consiglio Direttivo della "**Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca**" ("**ANVUR**"), nella seduta del 20 dicembre 2017, ha approvato la "**Nota di Indirizzo per la Gestione del Ciclo della Performance per il Triennio 2018-2020**", che integra le "**Linee Guida per la Gestione Integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani vigilati dal Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca**", come innanzi richiamate;

VISTA

la Determina Direttoriale del 6 febbraio 2018, numero 29, con la quale è stata definita ed approvata la "**Revisione della Determina Direttoriale del 7 novembre 2017, numero 271**", come innanzi richiamata;

VISTA

la Delibera del 24 aprile 2018, numero 34, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha nominato, ai "**...sensi dell'articolo 1 della Legge 6 novembre 2012, numero 190, e successive modifiche ed integrazioni, e dell'articolo 43 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, numero 33, e successive modifiche ed integrazioni, "Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" la Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente in servizio di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e Responsabile dello Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", in sostituzione del Dottore **Gaetano TELESIO**...";

VISTA

la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, con la quale:

- è stata costituita, ai sensi dell'articolo 14, comma 9, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, la "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", così composta:

- 1) Dottore **Salvatore SCIORTINO**, in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Palermo**" con la qualifica di Astronomo Ordinario;
 - 2) Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**";
 - 3) Dottore **Roberto DELLA CECA**, inquadrato nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Brera**";
 - 4) Dottore **Andrea ARGAN**, inquadrato nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e in servizio presso la "**Struttura Tecnica**" della Direzione Scientifica;
 - 5) Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del "**Servizio di Staff**" denominato "**Segreteria, Protocollo, Archivio, Gestione dei Flussi Documentali**";
 - 6) Dottore **Francesco CAPRIO**, inquadrato nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del "**Servizio di Staff**" denominato "**Ufficio Relazioni con il Pubblico**";
- il Dottore **Salvatore SCIORTINO**, in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Palermo**" con la qualifica di Astronomo Ordinario, è stato nominato "**Responsabile**" della "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- alla "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" sono stati attribuiti i seguenti compiti:
- a) predisposizione delle "**Bozze**" dei "**Documenti**" propri del "**Ciclo di Gestione della Performance**" e, in particolare:
 - del "**Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance**";
 - del "**Piano della Performance**";
 - della "**Relazione sulla Performance**";
 - b) attività di supporto allo "**Organismo Indipendente di Valutazione della Performance**" ("**OIV**") dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
 - c) cura dei rapporti tra gli Organi di Indirizzo e di Gestione, da un lato, e il predetto "**Organismo**", dall'altro, al fine di definire in modo corretto sia i contenuti dei "**Documenti**" elencati e specificati nella precedente lettera a) che gli iter procedurali preordinati alla loro approvazione;
- nell'ambito delle attività di supporto specificate nella precedente lettera b), alla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso la Direzione Generale con le funzioni di Responsabile del "**Servizio di Staff**" denominato "**Segreteria, Protocollo, Archivio, Gestione dei Flussi Documentali**", sono state attribuite le funzioni di Segretario Verbalizzante nelle sedute dello "**Organismo Indipendente di**

- Valutazione della Performance** ("OIV") dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
- al fine di garantire che la **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"** sia "...dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle sue funzioni...", è stato, infine, autorizzato, con le modalità definite dalle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, apposito prelievo dai fondi iscritti nella **"Funzione Obiettivo"** 1.06.01 **"Funzionamento"**, **"Capitolo"** 1.03.02.99.005 **"Spese per Commissioni e Comitati dell'Ente"**, del **"Centro di Responsabilità Amministrativa"** 0.00.01 **"Servizi di Staff al Direttore Generale"** del Bilancio Annuale di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario 2019;

VISTA

la Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, come inizialmente predisposto e successivamente aggiornato dalla **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"**, alla luce:

- a) delle osservazioni svolte dalle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale a seguito di apposito **"confronto"** con la **"Delegazione di Parte Pubblica"** nella riunione di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del **20 giugno 2019**, secondo quanto previsto dall'articolo 68, comma 8, lettera c), del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- b) delle **"raccomandazioni"** dello **"Organismo Indipendente di Valutazione della Performance"** ("OIV"), come specificate nell'ambito del **"parere vincolante"** espresso dal medesimo **"Organismo"** nella riunione del 25 luglio 2019;

ATTESO

che il nuovo **"Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** deve essere applicato:

- 1) al **"Piano della Performance"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, a decorrere dal Triennio 2020-2022;
- 2) alla **"Relazione sulla Performance"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, a decorrere dall'anno 2020;

CONSIDERATO

che:

- con il Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 30 dicembre 2019, numero 1201:
 - a) il Professore **Nicolò D'AMICO** è stato nominato Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, a decorrere dal **30 dicembre 2019** e per la durata di un quadriennio;
 - b) il Professore **Stefano BORGANI** e la Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS** sono stati nominati Componenti del Consiglio di Amministrazione, a decorrere dalla stessa data e per il medesimo periodo temporale;

- con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 31 gennaio 2020, numero 32, l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI** e la Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA** sono stati nominati Componenti del Consiglio di Amministrazione a decorrere dal **31 gennaio 2020** e per la durata di un quadriennio;
- nella seduta del 3 febbraio 2020, il Consiglio di Amministrazione si è insediato nella sua composizione integrale;
- con la Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, il Consiglio di Amministrazione ha:
 - approvato la proposta del Presidente di rinnovare gli incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, conferiti, rispettivamente, al Dottore **Gaetano TELESIO** e al Dottore **Filippo Maria ZERBI** con Delibere del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2016, numero 83, e del 21 marzo 2016, numero 9;
 - autorizzato il rinnovo dei predetti incarichi, a decorrere dalla data della sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato e per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata degli stessi espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
 - autorizzato il Professore **Nicolò D'AMICO**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a stipulare con i Dottori **Gaetano TELESIO** e **Filippo Maria ZERBI** i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il conferimento, rispettivamente, degli incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, per la durata innanzi specificata e nel rispetto:
 - a) dei trattamenti economici determinati dal Consiglio di Amministrazione con le Delibere del 23 novembre 2011, numeri 27 e 28;
 - b) delle "*...modalità di verifica dei risultati raggiunti e di attribuzione delle rispettive retribuzioni di risultato...*", come disciplinate dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, modificato ed integrato dall'articolo 5 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 74, e dal nuovo "**Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 27 settembre 2019, numero 62, definite dallo "**Organismo Indipendente di Valutazione della Performance**" ("**OIV**") dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" nella riunione del 15 gennaio 2019 e recepite dal Presidente "*pro-tempore*" con la nota del 15 febbraio 2019, numero di protocollo 1742;

VISTO

il contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, con il quale, nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, è stato nuovamente conferito al Dottore

Gaetano TELESIO l'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;

CONSIDERATO pertanto, che l'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO** scadrà il **30 dicembre 2023**;

VISTO il contratto individuale di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 18 marzo 2020, numero di repertorio 2, con il quale, nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 3 febbraio 2020, numero 6, è stato nuovamente conferito al Dottore **Filippo Maria ZERBI** l'incarico di Direttore Scientifico dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per una durata coincidente con quella del mandato del Presidente, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata espressamente previsti dalle vigenti disposizioni legislative e statutarie;

CONSIDERATO pertanto, che l'incarico di Direttore Scientifico dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Filippo Maria ZERBI** scadrà il **30 dicembre 2023**;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 5 giugno 2020, numero 47, con la quale è stato nominato, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, dello "**Statuto**" e per la durata di tre anni, che decorrono dalla data della predetta Delibera, il nuovo "**Organismo Indipendente di Valutazione della Performance**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", così composto:

- 1) Dottoressa **Adelia MAZZI**, con le funzioni di "**Presidente**";
- 2) Dottore **Alessandro PRETI**, con le funzioni di "**Componente**";
- 3) Avvocato **Alessio UBALDI**, con le funzioni di "**Componente**";

CONSIDERATO che, in data **14 settembre 2020**, il Professore **Nicolò D'AMICO** è cessato, per cause naturali, dall'incarico di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", che gli era stato conferito con Decreto del Ministro della Istruzione, della Università e della Ricerca del 30 dicembre 2019, numero 1201, come innanzi richiamato;

VISTO il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 9 ottobre 2020, numero 772, con il quale il Dottore **Marco TAVANI** è stato nominato Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a decorrere dal **9 ottobre 2020** e "...per la restante durata del mandato conferito al Professore **Nicolò D'AMICO** con Decreto Ministeriale del 30 dicembre 2019, numero 1201...", ovvero fino al **30 dicembre 2023**;

CONSIDERATO che, con il predetto Decreto, il Ministro della Università e della Ricerca ha, in effetti, manifestato la espressa volontà di conferire al nuovo Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" un mandato che rappresenta la continuità di quello conferito al precedente Presidente, atteso che il termine di scadenza dei due mandati è perfettamente coincidente;

CONSIDERATO

che, secondo le norme statutarie attualmente in vigore, gli incarichi sia del Direttore Generale che del Direttore Scientifico devono avere un termine di durata coincidente con quello del Presidente;

VISTA

la Delibera del 29 ottobre 2020, numero 81, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- confermato gli "*...incarichi di Direttore Generale e di Direttore Scientifico, conferiti rispettivamente ai Dottori **Gaetano TELESIO** e **Filippo Maria ZERBI** con la Delibera del 6 febbraio 2020, numero 6, e con i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato del 9 marzo 2020, numero di repertorio 1, e del 18 marzo 2020, numero di repertorio 2, fino alla loro naturale scadenza, ovvero fino al **30 dicembre 2023**...*";
- stabilito che "*...restano ferme tutte le disposizioni contenute sia nella Delibera che nei contratti individuali di lavoro richiamati nelle premesse e nel precedente articolo 1, con specifico riguardo allo status giuridico, al trattamento economico ed alla disciplina del rapporto di lavoro...*",

CONSIDERATO

inoltre, che:

- al fine di "*...dare piena e tempestiva attuazione alle disposizioni contenute nell'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, numero 124, e negli articoli 18 e seguenti della Legge 22 maggio 2017, numero 81, che introducono nuove misure per la promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, tenute ad adottare soluzioni organizzative volte, tra l'altro, a sperimentare nuove modalità di organizzazione del lavoro mediante la ridefinizione delle modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa, basate sulla flessibilità del lavoro e sulla valutazione delle relative attività...*", con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dell'Ente, ha affidato alla Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Profilo Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Trieste**" con le funzioni di Responsabile Amministrativo, che, nell'ambito "*...del "Sottogruppo Tematico di Lavoro" chiamato a definire la nuova disciplina dello "orario di lavoro", ha studiato, in modo approfondito, il cosiddetto "lavoro agile" o "smart working", l'incarico di predisporre, di intesa con il Presidente e con il Direttore Generale e di concerto con il "Comitato Unico di Garanzia", tutti gli atti necessari per l'attivazione, nell'ordinamento dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", di questa nuova forma di lavoro flessibile e di svolgere, di concerto con il Direttore Generale, tutte le attività preordinate ad ottemperare agli adempimenti normativi che disciplinano la materia...*";
- con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020, sono state approvate, ai sensi dell'articolo 263, comma 4 bis, lettera a), del Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, le "**Linee Guida per la predisposizione del**

- "Piano Organizzativo del Lavoro Agile" ("POLA") e per la definizione dei relativi indicatori di performance";**

 - la Dottoressa **Laura FLORA**, con la collaborazione della Dottoressa **Grazia Maria Gorla UMANA** e della Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS**, nella loro qualità di Componenti del Consiglio di Amministrazione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, nonché del **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"**, ha predisposto il **"Piano Organizzativo del Lavoro Agile"**:
 - nel rispetto delle **"Linee Guida per la predisposizione del "Piano Organizzativo del Lavoro Agile" ("POLA") e per la definizione dei relativi indicatori di performance"**, approvate con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020;
 - utilizzando il **"modello ordinario"** denominato **"Template LG-Ordinario"**, all'uso predisposto e reso disponibile dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
 - tenendo conto degli esiti della verifica che lo **"Organismo Indipendente di Valutazione della Performance"** ha eseguito in merito alla definizione degli indicatori fissati nel **"Piano"** e delle indicazioni che il medesimo Organismo ha fornito in relazione alla adeguatezza metodologica dei predetti indicatori;
 - sentite le Organizzazioni Sindacali, con le modalità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
 - con la Delibera del 31 marzo 2021, numero 13, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il **"Piano Integrato dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023"**, comprensivo del **"Piano della Performance"**, del **"Piano Organizzativo del Lavoro Agile"**, del **"Piano di Azioni Positive"** e del **"Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"**;
 - in particolare, la sezione del **"Piano Integrato"** denominata **"Piano Organizzativo del Lavoro Agile"** ha, tra l'altro, recepito la disposizione contenuta nell'articolo 16 del **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con la Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, prevedendo la costituzione di un **"Gruppo di monitoraggio"** con lo scopo di **"...coordinare le attività di definizione degli obiettivi e degli indicatori e le attività di monitoraggio del "lavoro agile", fungendo da raccordo con il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", lo "Organismo Indipendente di Valutazione della Performance", la Sezione della "Struttura Tecnica della Direzione Scientifica" denominata "ICT Management e Science Data Management" e gli altri organismi e/o articolazioni organizzative coinvolti nella disciplina del "lavoro agile"..."**;
 - ai sensi dell'articolo 16 del **"Regolamento che disciplina il lavoro agile"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la

Delibera del 27 settembre 2019, numero 63, e nel rispetto di quanto previsto dalla "**Sezione**" denominata "**Piano Organizzativo del Lavoro Agile**" del "**Piano Integrato dello Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2021-2023**", approvato dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 31 marzo 2021, numero 13, con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, è stato costituito, con decorrenza dal **15 luglio 2021** e fino alla scadenza naturale degli Organi di Vertice dell'Ente, fissata al **30 dicembre 2023**, il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", così composto:

- 1) Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, inquadrata nel Profilo di Dirigente di Ricerca, Primo Livello Professionale, ed in servizio presso lo "**Osservatorio Astrofisico di Catania**", con le funzioni di "**Coordinatrice**";
 - 2) Dottoressa **Maria Cristina DE SANCTIS**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, ed in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**", con le funzioni di "**Componente**";
 - 3) Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, ed in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Trieste**", con le funzioni di "**Componente**";
 - 4) Dottoressa **Angela IOVINO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, ed in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Brera**", che ha Sede a Milano, con le funzioni di "**Componente**";
 - 5) Dottoressa **Anna Di GIORGIO**, inquadrata nel Profilo di Primo Ricercatore, Secondo Livello Professionale, ed in servizio presso lo "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**", con le funzioni di "**Componente**";
 - 6) Dottoressa **Anna GIGLIO**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, ed in servizio presso lo "**Osservatorio Astrofisico di Catania**", nella sua qualità di Componente del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**", con le funzioni di "**Segretaria**";
- al predetto "**Gruppo di monitoraggio**" sono stati attribuiti, in particolare, i seguenti "...compiti:
 - a) *rilevazione dell'efficacia, sia organizzativa che individuale, delle misure adottate, tramite questionari o "focus group";*
 - b) *analisi delle criticità e individuazione di misure idonee alla loro mitigazione;*
 - c) *monitoraggio della soddisfazione del personale che svolge la prestazione lavorativa con la modalità del "Lavoro Agile", mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale;*
 - d) *monitoraggio della soddisfazione degli utenti in relazione alla nuova organizzazione del lavoro, mediante la somministrazione di questionari a cadenza annuale e/o semestrale...*";

CONSIDERATO

altresi, che:

- al momento della definizione del nuovo "**assetto organizzativo**" della "**Direzione Generale**", e, conseguentemente, del nuovo "**Organigramma**" del personale tecnico ed amministrativo in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", non erano presenti figure professionali con specifiche competenze ed esperienza lavorativa e/o professionale in materia di "**formazione del personale**";
- è stato, quindi, impossibile, in una prima fase, prevedere all'interno del nuovo "**assetto organizzativo**" della "**Direzione Generale**" una "**articolazione organizzativa**" con specifici compiti in materia di "**formazione del personale**" ed assegnare alla stessa delle unità di personale in grado di svolgere, adeguatamente, le relative attività;
- la Direzione Generale, nelle more della revisione dello "**assetto organizzativo**" della "**Amministrazione Centrale**" e del reclutamento di personale in possesso dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle predette attività, ha temporaneamente avocato a se stessa tutte le competenze in materia di formazione del personale, anche al fine di ottemperare ai relativi adempimenti, come espressamente previsti e disciplinati dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- con lo "**Ordine di Servizio**" del 10 ottobre 2017, numero 10, è stato conferito alla Dottoressa **Silvia CALABRIA**, inquadrata nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Sesto Livello Professionale, ed assegnata all'Ufficio I "**Gestione Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", l'incarico di svolgere attività di supporto alla Direzione Generale ed, in particolare, alla Dottoressa **Chiara SCHETTINI** ai fini della cura e della gestione degli adempimenti in materia di "**formazione del personale**" e della predisposizione dei relativi atti;
- agli esiti dello svolgimento di apposita indagine ricognitiva, con la Determina Direttoriale del 28 aprile 2021, numero 74, alla Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, inquadrata nel Profilo di Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, ed in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", sono state, tra le altre, attribuite, fino alla scadenza del termine di durata dell'incarico di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" conferito al Dottore **Gaetano TELESIO**, ovvero fino al **30 dicembre 2023**, le funzioni di "**Responsabile**" del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**" con il compito di curare, con il supporto della Dottoressa **Silvia CALABRIA**, anche la "*...predisposizione e/o supervisione dei provvedimenti che autorizzano la partecipazione dei dipendenti in servizio presso la "**Amministrazione Centrale**" a corsi di formazione e di aggiornamento professionale o ad altri interventi formativi...*";

CONSIDERATO

infine, che:

- ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021,

- numero 113, come modificato dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**") deve essere adottato, in prima applicazione, entro il **30 aprile 2022**;
- secondo le disposizioni normative innanzi richiamate, con "...Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, numero 281...", deve essere adottato, entro il **31 marzo 2022**, un "**Piano Tipo**", a "...supporto di tutte le pubbliche amministrazioni...";
 - entro la predetta data, il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha predisposto un primo schema di "**Piano Tipo**", che, peraltro, non è stato formalmente adottato, il quale prevede una articolazione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**") in quattro "**Sezioni**", così articolate:
 - SEZIONE 1): "**Scheda Anagrafica della Amministrazione**";
 - SEZIONE 2): "**Valore pubblico, performance e anticorruzione**", con le seguenti "**Sottosezioni**":
 - a) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Valore Pubblico**"
 - b) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Performance**"
 - c) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Rischi Corruttivi e Trasparenza**";
 - SEZIONE 3): "**Organizzazione e Capitale Umano**", con le seguenti "**Sottosezioni**":
 - a) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Struttura Organizzativa**"
 - b) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
 - c) "**Sottosezione**" di programmazione: "**Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**";
 - SEZIONE 4): "**Monitoraggio**";

VISTA

la nota del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, con la quale la Direzione Generale, al fine di avviare la predisposizione del predetto "**Documento Programmatico**", nel rispetto delle "**Sezioni**" che concorrono alla sua composizione, come innanzi elencate e specificate, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione nella seduta del **28 aprile 2022**, ha conferito i seguenti incarichi:

- a) la Dottoressa **Laura FLORA**, che cura, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione nello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del "**lavoro agile**", quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e il "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, sono stati chiamati ad implementare la "**Sezione**" del "**PIAO**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
- b) la "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", costituita con la Determina Direttoriale del 30

- gennaio 2019, numero 20, è stata chiamata, invece, ad implementare la "**Sezione**" del "**PIAO**" dedicata alla "**Performance**";
- c) la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di "**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", è stata chiamata, a sua volta, ad implementare, con l'ausilio dei vari "**Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione**", la "**Sezione**" del "**PIAO**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
 - d) la Dottoressa **Chiara SCETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali**", è stata chiamata, inoltre, ad implementare, con la supervisione del Direttore Generale, la "**Sezione**" del "**PIAO**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
 - e) la Dottoressa **Valeria SAURA** e l'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, con la supervisione del Direttore Generale, sono stati chiamati, infine, ad implementare la "**Sezione**" del "**PIAO**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**";

CONSIDERATO

che, con la medesima nota, la Direzione Generale:

- ha attribuito le funzioni di "**coordinamento**", relativamente alle "**Sezioni**" del "**PIAO**" di cui alle precedenti lettere a) e b), rispettivamente alla Dottoressa **Grazia Maria Gloria UMANA**, nella sua qualità di "**Coordinatrice**" del "**Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile**", e al Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di componente della "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**";
- al fine di garantire la necessaria interazione tra le varie "**Sezioni**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**" ("**PIAO**"), ha, inoltre, attribuito al Dottore **Francesco CAPRIO** anche le funzioni di "**Coordinamento Generale**", nelle more che, con provvedimento in fase di predisposizione, vengano formalmente attribuite al predetto dipendente le funzioni di "**Coordinatore**" della "**Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance**", in sostituzione del Dottore **Salvo SCIORTINO**, che è cessato dal servizio ed è stato collocato in stato di quiescenza;

CONSIDERATO

inoltre, che, nella seduta del 24 marzo 2022, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di definire delle "**Linee Guida**" per la predisposizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione**", del "**Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024**", da approvare nella seduta programmata per il 13 aprile 2022;

CONSIDERATO

altresì, che il Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ha definito le "**Linee Guida**" per la predisposizione, nell'ambito del "**Piano Integrato di Attività e**

Organizzazione", del **"Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024"**, tenendo conto:

- a) del **"turn over"** derivante, nel periodo di riferimento, dalle cessazioni dal servizio, a seguito di collocamento in stato di quiescenza, del personale tecnico-amministrativo e del personale tecnologo e di ricerca, per un importo che dovrebbe ammontare, a regime, a circa **un milione di euro**, nell'anno **2022**, e **ad un milione e trecentomila euro**, sia nell'anno **2023** che nell'anno **2024**, e prevedendo l'utilizzo di una quota parte della integrazione della **"assegnazione ordinaria"** che dovrebbe essere attribuita all'Ente in attuazione delle disposizioni normative contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, pari a circa **un milione e cinquecentomila euro**, per ciascuno degli anni **2023** e **2024**;
- b) delle esigenze espresse dalle due Direzioni apicali, Direzione Generale e Direzione Scientifica, e dal Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** nella riunione del 6 e del 7 aprile 2022;

VISTA

la Delibera del 13 aprile 2021, numero 31, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato le **"Linee Guida"** per la predisposizione, nell'ambito del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"**, del **"Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024"**, come predisposte dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**;
- autorizzato il Direttore Generale a predisporre, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**, e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Controllo di Gestione"**, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** denominata **"Programma di Fabbisogno del Personale per il Triennio 2022-2024"**, nel rispetto delle predette **"Linee Guida"**;

CONSIDERATO

infine, che, nel rispetto di quanto stabilito dalla nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600:

- la Dottoressa **Laura FLORA**, che cura, ai sensi e per gli effetti dell'incarico che le è stato conferito con Ordine di Servizio del 27 febbraio 2019, numero 1, tutti gli adempimenti connessi alla introduzione nello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** del **"lavoro agile"**, quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, e il **"Gruppo di Monitoraggio del Lavoro Agile"**, costituito con la Determina Direttoriale del 15 luglio 2021, numero 106, hanno implementato la **"Sezione"** del **"PIAO"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;
- la **"Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance"**, costituita con la Determina Direttoriale del 30 gennaio 2019, numero 20, ha implementato la **"Sezione"** del **"PIAO"** dedicata alla **"Performance"**;

- la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di **"Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ha implementato, con l'ausilio dei vari **"Referenti della Trasparenza e dell'Anticorruzione"**, la **"Sezione"** del **"PIAO"** dedicata ai **"Rischi Corruttivi"** e alla **"Trasparenza"**;
- la Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Segreteria Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi Documentali"**, ha implementato, con il coordinamento e la supervisione del Direttore Generale, la **"Sezione"** del **"PIAO"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"**;
- nel rispetto delle **"Linee Guida"** approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 aprile 2021, numero 31, il Direttore Generale ha implementato, con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA** e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, la **"Sezione"** del **"PIAO"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**;
- il Dottore **Francesco CAPRIO**, nella sua qualità di **"Coordinatore Generale"**, ha successivamente assemblato le varie **"Sezioni"** innanzi specificate, predisponendo il **"Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**;

VISTA

la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, predisposto con le modalità specificate nella nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e nel rispetto delle **"Linee Guida"** approvate con la Delibera del 13 aprile 2021, numero 31, e articolato nelle seguenti **"Sezioni"**:
 - a) **"Sezione"** dedicata alla **"Performance"**;
 - b) **"Sezione"** dedicata ai **"Rischi Corruttivi"** e alla **"Trasparenza"**;
 - c) **"Sezione"** dedicata alla **"Organizzazione del Lavoro Agile"**;
 - d) **"Sezione"** dedicata ai **"Fabbisogni Formativi del Personale"**;
 - e) **"Sezione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**;
- autorizzato **"...il Dottore Francesco CAPRIO, in forza dell'incarico che gli è stato conferito con la nota direttoriale innanzi richiamata, ad adottare gli atti conseguenti alla adozione della presente Delibera, ivi compresa la trasmissione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024" al Ministero della Pubblica Amministrazione e la sua pubblicazione sul "Sito Web Istituzionale" dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente"..."**;

CONSIDERATO

che, in attuazione, della predetta Delibera, il Dottore **Francesco CAPRIO** ha trasmesso il **"Piano Integrato di Attività e**

Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024" al Ministero della Pubblica Amministrazione e lo ha pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**";

VISTO il Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2021**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 103;

CONSIDERATO che il Settore I "**Bilancio**" dello Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", con l'ausilio dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Controllo di Gestione**", e con il coordinamento, la supervisione ed il controllo del Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", nonché di Dirigente "**ad interim**" del predetto Ufficio II, ha predisposto lo "**Schema**" di "**Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2021**";

CONSIDERATO che lo "**Schema**" di "**Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2021**" è costituito:

- dal "**Conto del Bilancio**", che comprende il "**Rendiconto Finanziario Decisionale**" ed il "**Rendiconto Finanziario Gestionale**";
- dal "**Conto Economico**", corredato dal "**Quadro di Riclassificazione dei Risultati Economici Conseguiti**";
- dallo "**Stato Patrimoniale**";
- dalla "**Nota Integrativa**";
- dagli allegati di seguito specificati:
 - a) "**Situazione Amministrativa**";
 - b) "**Relazione sulla Gestione**";
 - c) "**Situazione dei residui attivi e passivi**";
 - d) "**Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio**";
 - e) "**Prospetto riepilogativo delle spese per missioni e programmi**";
 - f) "**Prospetto dei dati relativi al Sistema Informativo sulle Operazioni degli Enti Pubblici**";

CONSIDERATO che lo "**Schema**" di "**Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2021**", comprensivo di tutta la documentazione innanzi specificata, è stato trasmesso, a mezzo di posta elettronica ordinaria, in parte il **13 giugno 2022** e in parte il **20 giugno 2022**:

- al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini dell'acquisizione del prescritto parere, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del Decreto Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, numero 97;
- al Presidente, al Direttore Scientifico e ai Componenti del Consiglio di Amministrazione;

CONSIDERATO che, in data **5 luglio 2022**, è stata trasmessa, agli stessi destinatari e con le medesime modalità, anche la "**Relazione Illustrativa del Presidente**";

- CONSIDERATO** che il Collegio dei Revisori dei Conti si è riunito il **6 e il 7 luglio 2022** per esaminare lo "**Schema**" di "**Rendiconto Generale relativo allo Esercizio Finanziario 2021**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con la documentazione ad esso allegata;
- VISTA** la "**Relazione**" che, nella seduta del **6 e del 7 luglio 2022**, è stata predisposta, ai sensi dell'articolo 24 del "**Regolamento sulla amministrazione, sulla contabilità e sulla attività contrattuale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica**", dal "**Collegio dei Revisori dei Conti**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**";
- VISTA** la Delibera del 12 luglio 2022, numero 64, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:
- a) approvato il "**Rendiconto Generale relativo allo Esercizio Finanziario 2021**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con tutta la relativa documentazione, ivi comprese:
 - la "**Relazione sulla Gestione**" e la "**Nota Integrativa**", come predisposte dalla Direzione Generale con la collaborazione del Settore I "**Bilancio**" dello Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**";
 - la "**Relazione Illustrativa del Presidente**";
 - la "**Relazione**" del "**Collegio dei Revisori dei Conti**";
 - b) affidato alla Direzione Generale l'incarico di trasmettere il "**Rendiconto Generale relativo allo Esercizio Finanziario 2021**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con tutta la relativa documentazione, al "**Ministero della Università e della Ricerca**", al "**Ministero della Economia e delle Finanze**" ed alla "**Corte dei Conti**";
- CONSIDERATO** che, in attuazione della predetta Delibera, la Direzione Generale ha trasmesso il "**Rendiconto Generale relativo allo Esercizio Finanziario 2021**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con tutta la relativa documentazione, al "**Ministero della Università e della Ricerca**", al "**Ministero della Economia e delle Finanze**" ed alla "**Corte dei Conti**";
- CONSIDERATO** che, in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", è stato accertato un "**avanzo di amministrazione non vincolato**" pari, complessivamente, ad **€ 9.831.587,07**;
- CONSIDERATO** che, ai fini della definizione della proposta di utilizzo dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**", è stato, peraltro, necessario tenere conto delle indicazioni contenute:
- 1) nel Capitolo 6 "**Le diverse implicazioni che riguardano lo Istituto Nazionale di Astrofisica**", Paragrafo 2 "**Risorse Umane**", Sottoparagrafo 8 "**Progressioni di livello del personale tecnologo e del personale di ricerca**", della "**Relazione sulla Gestione**", predisposta dal Direttore Generale ed allegata al "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**" per formarne parte integrante, secondo le quali:
 - in tempi relativamente brevi:

- a) verrà costituito, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, l'apposito "**Fondo**" destinato alle "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006;
- b) verranno avviate le predette procedure con la emanazione dei relativi "**Bandi**";
- le "...risorse stanziare nel "**Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021**", pari ad un milione di euro, da destinare al finanziamento del "**Fondo**" per le "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", ai sensi dell'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, sono confluite nello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" che è stato accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale relativo all'Esercizio Finanziario 2021**", in quanto, lo scorso anno, era ancora in itinere la procedura preordinata al passaggio del personale inquadrato nella qualifica di "**astronomo**" nell'attuale sistema di classificazione del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", non è stato, ovviamente, possibile costituire e quantificare formalmente il predetto "**Fondo**", in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, e, pertanto, non è stata formalmente impegnata la relativa spesa...";
- 2) nella Sezione B "**Analisi delle voci del Conto del Bilancio**", Paragrafo 5 "**Avanzo di amministrazione**", Sottoparagrafo 3 "**Avanzo di amministrazione non vincolato**", lettera a) "**Economie di spesa della amministrazione centrale**", della "**Nota Integrativa**", predisposta dal Direttore Generale ed allegata al "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**" per formarne parte integrante, secondo le quali è necessario "...sottolineare che la maggior parte delle "**economie di spesa**" della "**Amministrazione Centrale**" è da imputare al mancato utilizzo delle risorse stanziare nel "**Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021**", pari ad un milione di euro, da destinare al finanziamento del "**Fondo**" per le "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", ai sensi dell'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, in quanto, lo scorso

anno, era ancora in itinere la procedura preordinata al passaggio del personale inquadrato nella qualifica di **"astronomo"** nell'attuale sistema di classificazione del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, non è stato, ovviamente, possibile costituire e quantificare formalmente il predetto **"Fondo"**, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, e, pertanto, non è stata formalmente impegnata la relativa spesa (vedi, al riguardo, il Capitolo 6 della **"Relazione sulla Gestione"**, denominato **"Le diverse implicazioni che riguardano lo Istituto Nazionale di Astrofisica"**, Paragrafo 6.2 **"Risorse Umane"**, Sottoparagrafo 6.2.8 **"Progressioni di livello del personale tecnologo e del personale di ricerca"**, pagine 179) e seguenti...";

- 3) nelle **"Comunicazioni"** date al Consiglio di Amministrazione nella seduta del **28 giugno 2022**, con le quali il Direttore Generale ha, tra l'altro, definito, in via presuntiva, un crono-programma dei procedimenti, dei processi e degli atti propedeutici alla attivazione delle procedure di selezione preordinate alle predette **"progressioni di carriera"**, come di seguito riportato:
- a) approvazione del **"Rendiconto Generale per l'Esercizio Finanziario 2021"** e contestuale accertamento dello **"avanzo di amministrazione non vincolato"**: seduta del Consiglio di Amministrazione che si svolgerà, in via telematica, il 12 luglio 2022;
 - b) nomina della **"Commissione Esaminatrice"** delle domande di **"mobilità"** tra i profili di **"ricercatore"** e quelli di **"tecnologo"**, presentate da **14** unità di personale ai sensi dell'articolo 65 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, e adozione dei relativi provvedimenti di inquadramento, con decorrenza dal **1° gennaio 2022**: entro il 30 luglio 2022;
 - c) attivazione e conclusione del procedimento di afferenza del **"personale tecnologo"** ai nuovi **"settori tecnologici"**, con le relative **"articolazioni"**, come individuati e definiti dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **28 giugno 2022**: entro il 30 luglio 2022;
 - d) definizione delle modalità di utilizzo dello **"avanzo di amministrazione non vincolato"** con destinazione di una quota parte dello stesso, pari ad un **milione e mezzo di euro**, alle **"progressioni di carriera"** dei **"ricercatori"** e dei **"tecnologi"**, in conformità sia alle determinazioni già assunte dal Consiglio di Amministrazione lo scorso anno, come riportate in precedenza, che alle indicazioni contenute nel **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33: seduta del Consiglio di Amministrazione programmata per il 2 agosto 2022;
 - e) costituzione, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, dell'apposito **"Fondo"** destinato a garantire la

- copertura finanziaria delle "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, e definizione del numero di posizioni da coprire con le predette progressioni: entro la prima decade di settembre;
- f) avvio delle predette procedure con la emanazione dei relativi "**Bandi**": entro la prima decade di ottobre;

CONSIDERATO

che, nel Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", il "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", prevede, tra l'altro, che:

- a) al fine di "...tenere in debito conto le esigenze espresse dalle due Direzioni Apicali e dai Direttori di Struttura nella riunione del 6 e del 7 aprile 2022, verrà successivamente valutata la possibilità di destinare una ulteriore quota (non superiore ad € 500.000,00) delle risorse previste dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, che ammontano complessivamente a 30 milioni di euro, di cui 2,5 milioni di euro destinati al completamento delle procedure di stabilizzazione del personale precario (che verranno ripartite, a breve, tra gli Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal Ministero dell'Università e della Ricerca, fatta eccezione per il Consiglio Nazionale delle Ricerche), all'incremento del numero delle posizioni di personale tecnico amministrativo inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo previste per l'anno 2022...";
- b) in "...coerenza con la volontà più volte manifestata, nel recente passato, sia dal Consiglio di Amministrazione che dalla stessa Direzione Generale, verrà valutata, ovviamente prima della attivazione delle procedure di selezione, anche la possibilità di destinare una quota parte (comunque non superiore ad € 500.000,00) delle medesime risorse indicate nel precedente capoverso all'incremento dello stanziamento inizialmente destinato alle progressioni di carriera del personale tecnologo e di ricerca...";

CONSIDERATO

altresi, che, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, come innanzi richiamato, prevede l'attribuzione allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a titolo di integrazione della "**assegnazione ordinaria**" per l'anno 2022, di uno stanziamento pari ad € 4.584.161,00;

CONSIDERATO

che:

- il predetto stanziamento, essendo destinato ad integrare la "**assegnazione ordinaria**", può essere utilizzato per garantire la

copertura finanziaria delle "**spese ricorrenti**", ivi comprese le spese fisse ed obbligatorie, tra le quali rientrano, di norma, anche le "**spese di personale**";

- non a caso, una parte di esso, pari ad € 500.000,00, dovrebbe essere utilizzata, in conformità a quanto previsto dalle "**Linee Guida**" approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 aprile 2022, numero 31, e recepite dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, per la copertura, mediante l'attivazione di procedure concorsuali "**aperte**", di dodici posti di personale da inquadrare, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;

CONSIDERATO

peraltro, che:

- lo "**avanzo di amministrazione non vincolato**" può essere utilizzato solo per "**spese non ricorrenti**";
- lo "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", pari, complessivamente, ad € 9.831.587,07, è particolarmente consistente;
- ai fini della costituzione del "**Fondo**" destinato a garantire la copertura finanziaria delle "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, è più corretto, quindi, utilizzare lo "**avanzo di amministrazione non vincolato**", in quanto le spese che verranno sostenute dall'Ente per garantire le predette "**progressioni**", pur essendo "**spese di personale**", non rientrano tra quelle fisse e obbligatorie, ovvero tra le "**spese ricorrenti**", ma tra le spese "**una tantum**", ovvero tra le "**spese non ricorrenti**";
- questa soluzione è assolutamente coerente con quella già adottata lo scorso anno in un analogo iter procedurale, preordinato al reperimento delle risorse da destinare alla costituzione del "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni 2018, 2019 e 2020, al fine di garantire la copertura finanziaria delle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" del personale tecnico e amministrativo, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, da attivare ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

- per la predetta finalità è stata, infatti, utilizzata una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2020**" e il relativo importo, pari ad € 600,000,00, è stato accantonato, a seguito della variazione di bilancio approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 novembre 2021, numero 71, in un apposito "**Fondo**";

CONSIDERATO

inoltre, che:

- l'importo complessivo dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" è di gran lunga superiore allo stanziamento assegnato allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250;
- l'utilizzo di una quota parte, peraltro abbastanza contenuta in relazione al suo importo complessivo, dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" consente, addirittura, di raddoppiare l'importo inizialmente destinato alla copertura finanziaria delle "**progressioni di carriera**" previste dalle norme contrattuali innanzi richiamate;
- questo ulteriore, sensibile incremento dell'importo da utilizzare per le finalità innanzi specificate trova, comunque, la sua giustificazione:
 - a) nell'elevatissimo numero di potenziali aventi diritto alle predette progressioni (più di cinquecento unità di personale);
 - b) nella mancata attivazione, da oltre dieci anni, di procedure finalizzate a progressioni analoghe;
 - c) nella mancata attuazione, finora, delle iniziative previste a livello nazionale ai fini della incentivazione e della valorizzazione sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**" degli "**Enti Pubblici di Ricerca**", ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, come modificato e integrato dall'articolo 6, comma 4-quater, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 febbraio 2022, numero 15;

CONSIDERATO

pertanto, che la Direzione Generale ha:

- a) valutato la opportunità di utilizzare, per le finalità innanzi specificate, una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**", anziché una quota parte dello stanziamento assegnato allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250;
- b) valutato, in particolare, la possibilità di utilizzare una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo pari ad € 2.000.000,00, ai fini della costituzione del "**Fondo**" destinato a garantire la copertura finanziaria delle "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", previste dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del**

- Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006;
- c) verificato che è necessario procedere, a tal fine, anche all'aggiornamento del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le modifiche conseguenti;

VISTA

la Delibera del 2 agosto 2022, numero 82, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato la proposta di riparto di una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo complessivo pari ad € 5.516.000,00, come riportata nella seguente "**Tabella**", che la Direzione Generale ha predisposto tenendo conto di tutte le esigenze dell'Ente, tra le quali rientrano anche quelle innanzi specificate, e delle relative motivazioni:

Risorse da utilizzare per la costituzione del " Fondo " destinato a garantire la copertura finanziaria delle " progressioni di carriera " sia del " personale tecnologo " che del " personale di ricerca ", previste dall'articolo 15 del " Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003 ", sottoscritto il 7 aprile 2006	€ 2.000.000,00
Risorse da utilizzare per garantire la copertura finanziaria delle " spese energetiche " dell'intero Ente fino al 31 dicembre 2022	€ 800.000,00
Risorse da utilizzare per garantire la copertura finanziaria dei compensi che dovranno essere corrisposti ai Presidenti, ai Componenti e ai Segretari delle " Commissioni Esaminatrici " dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione ai concorsi pubblici, per titoli ed esami, per la copertura di nove posti di " Funzionario di Amministrazione ", Quinto Livello Professionale, di diciotto posti di	€ 216.000,00

" Ricercatore ", Terzo Livello Professionale, e di otto posti di " Tecnologo ", Terzo Livello Professionale, quantificati nel rispetto dei criteri e dei limiti fissati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020,	
Risorse da destinare al finanziamento della Ricerca Fondamentale	€ 1.000.000,00
Risorse da destinare al finanziamento della Ricerca di Base e da ripartire tra le " Strutture di Ricerca " secondo i criteri già fissati, per gli anni precedenti, dal Consiglio di Amministrazione	€ 1.000.000,00
Risorse da destinare al finanziamento della Terza Missione	€ 500.000,00
TOTALE	€ 5.516.000,00

- rinviato ad una seduta successiva ogni determinazione in merito alla definizione delle modalità di utilizzo della rimanente parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo complessivo pari ad € 4.315.587,07;
- affidato "...al Direttore Generale e al Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, l'incarico di predisporre le variazioni di bilancio conseguenti alla approvazione della presente Delibera, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione...";
- affidato "...al Direttore Generale l'incarico di aggiornare il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le modifiche conseguenti alla approvazione della presente Delibera, e di sottoporre il predetto Documento, come aggiornato, all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione...";

CONSIDERATO

che:

- in attuazione della predetta Delibera, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, hanno proposto le conseguenti variazioni di bilancio;
- le variazioni del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come proposte dal Direttore Generale e dal Direttore Scientifico in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 82, sono state riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II

- "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"**;
- con il Verbale del 29 settembre 2022, numero 15, il Collegio dei Revisori dei Conti dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** ha espresso parere favorevole alla approvazione delle predette proposte;
 - con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, il Consiglio di Amministrazione ha approvato *"...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" relativo all'Esercizio Finanziario 2022, come riportate e specificate nella "Relazione" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "Bilancio" dell'Ufficio Il "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" della "Amministrazione Centrale"..."*;
 - con la Determina Direttoriale del 3 ottobre 2022, numero 87, il Direttore Generale ha conferito al Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio Il **"Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti"** della **"Amministrazione Centrale"** l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al Bilancio Gestionale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, come riportate e specificate nella **"Relazione"** del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore;

VISTO

il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, pubblicato sul **"Sito Web"** del predetto Dicastero in data **26 settembre 2022**, con il quale è stato ripartito, tra gli **"Enti"** e le **"Istituzioni"** di **"Ricerca"**, il **"Fondo Ordinario"** per l'anno **2022**;

CONSIDERATO

che le risorse assegnate allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con il predetto Decreto Ministeriale ammontano complessivamente ad **€ 132.426.795,00** e sono così articolate:

- **"Assegnazione ordinaria"**: **€ 104.126.795,00**;
- **"Progettualità di carattere straordinario"**: **€ 2.900.000,00**;
- **"Attività di ricerca a valenza internazionale"**: **€ 15.050.000,00**;
- **"Progettualità di carattere continuativo"**: **€ 10.350.000,00**;

CONSIDERATO

che, a seguito della assegnazione del **"Fondo Ordinario"** per l'anno **2022**:

- a) sono state accertate, rispetto alle somme iscritte nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 dicembre 2021, numero 82, delle maggiori entrate, come di seguito elencate e specificate:
 - **"Assegnazione ordinaria"**: **+ € 6.780.797,00**;
 - **"Progettualità di carattere continuativo"**: **+ € 7.500.000,00**;
- b) non sono state invece accertate, rispetto alle somme iscritte nel predetto Bilancio, variazioni relative alle seguenti entrate:
 - **"Progettualità di carattere straordinario"**;

- **"Attività di ricerca a valenza internazionale";**

CONSIDERATO

che le risorse assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per le "**Progettualità di carattere straordinario**", le "**Attività di ricerca a valenza internazionale**" e le "**Progettualità di carattere continuativo**" rientrano tra quelle a "**destinazione vincolata**" e possono essere utilizzate solo ed esclusivamente per le finalità indicate nel Decreto Ministeriale innanzi richiamato;

CONSIDERATO

pertanto, che può essere utilizzato, per le esigenze di funzionamento dell'Ente, soltanto l'importo pari ad **€ 6.780.797,00**, che si ottiene calcolando la differenza tra la "**assegnazione ordinaria**" per il corrente anno, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta ad **€ 104.126.795,00**, e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, che è pari ad **€ 97.345.998,00**;

VISTA

peraltro, la nota del 20 ottobre 2022, numero di protocollo 15638, con la quale la Direzione Generale dell'Ente ha richiesto al Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca, Direzione Generale per il Coordinamento e la Valorizzazione della Ricerca e dei suoi Risultati, del Ministero della Università e della Ricerca alcuni chiarimenti in merito alla "**assegnazione ordinaria**" prevista dal Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, con il quale è stato ripartito il "**Fondo Ordinario per gli Enti e le istituzioni di ricerca**" per l'anno **2022**;

CONSIDERATO

in particolare che, con la predetta nota, la Direzione Generale dell'Ente:

- 1) ha rammentato, innanzitutto, che:
 - il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 29 ottobre 2020, numero 802, prevede che:
 - le "**...risorse di cui al comma 2 dell'articolo 238 del Decreto Legge 19 maggio 2020, numero 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, numero 77, pari a 45 milioni di euro, a decorrere dall'anno 2021, finalizzate a sostenere l'accesso dei giovani alla ricerca sono ripartite, in base all'assegnazione ordinaria per l'anno 2020, tra gli Enti di Ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, per l'assunzione di giovani ricercatori e tecnologi...**";
 - le "**...assunzioni a valere sulle predette risorse sono da considerare come posizioni al di fuori della dotazione organica approvata con il "Piano Triennale di Attività" ("PTA"), oltre i limiti di cui all'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, e possono essere effettuate, oltre che con le ordinarie procedure di selezione, anche utilizzando le graduatorie vigenti...**";

- gli "...enti assicureranno l'assunzione del massimo numero di giovani provvedendo al cofinanziamento per l'impiego totale dell'assegnazione attribuita...";
 - ogni ente "...utilizza le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell'ente che procede all'assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione...";
 - le "...eventuali posizioni che dovessero liberarsi per effetto delle procedure di cui al periodo precedente dovranno essere oggetto di procedure concorsuali nell'esercizio successivo a quello in cui si procede all'assunzione per gli effetti del presente Decreto Ministeriale...";
 - per "...giovani si intendono i soggetti che abbiano conseguito un "**PhD**" da non più di cinque anni o che abbiano maturato esperienza e competenza tecnologica equivalente e documentata da non più di otto anni, dal diploma di laurea o di laurea specialistica o magistrale...";
 - al fine di "...favorire la competitività del sistema della ricerca italiana a livello internazionale, i criteri di merito per la selezione dei candidati previsti nei bandi sono determinati valorizzando prioritariamente la qualità della produzione scientifica, l'aver ottenuto particolari riconoscimenti nazionali o internazionali, l'aver diretto, coordinato o partecipato con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali, l'aver maturato almeno tre anni di esperienza, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati...";
 - ai sensi del comma 3 del citato articolo 238, le "...risorse assegnate e non utilizzate, totalmente o parzialmente, restano nella disponibilità di ciascun ente come assegnazione ordinaria dell'anno...";
 - alla "...data del **30 novembre 2022**, gli enti dovranno aver attivato, con presa di servizio, tutti i contratti di cui sono stati destinatari di assegnazione...";
- allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" è stato assegnato, per le finalità specificate nel Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, un finanziamento complessivo pari ad **€ 3.687.476,00**;
- il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 19 maggio 2021, numero 614, prevede, a sua volta, che:
- a "...fronte dello stanziamento complessivo di 25 milioni di euro di cui all'articolo 1, comma 514, della

Legge 30 dicembre 2020, numero 178, a decorrere dall'anno 2021, una quota pari a 12.545.000 milioni di euro, finalizzata alla stabilizzazione di personale avente i requisiti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75 è ripartita, tra gli Enti di Ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, vigilati dal Ministero dell'Università e della Ricerca...";

- *la "...residua quota di euro 12.455.000, derivante dalla differenza dello stanziamento complessivo di 25 milioni di euro di cui all'articolo 1, comma 514, della Legge 30 dicembre 2020, numero 178, e delle risorse destinate alla stabilizzazione di personale come precedentemente indicate, pari a 12.545.000 milioni di euro, a decorrere dall'anno 2021, è ripartita tra gli Enti di Ricerca di cui al Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, vigilati dal Ministero dell'Università e della Ricerca, per l'assunzione a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...";*
- *ogni ente "...utilizza le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell'ente che procede all'assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione...";*
- *per "...giovani si intendono i soggetti che abbiano conseguito un "PhD" da non più di cinque anni o che abbiano maturato esperienza e competenza tecnologica equivalente e documentata da non più di otto anni, dal diploma di laurea o di laurea specialistica o magistrale...";*
- *al fine di "...favorire la competitività del sistema della ricerca italiana a livello internazionale, i criteri di merito per la selezione dei candidati previsti nei bandi sono determinati valorizzando prioritariamente la qualità della produzione scientifica, l'aver ottenuto particolari riconoscimenti nazionali o internazionali, l'aver diretto, coordinato o partecipato con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali, l'aver maturato almeno tre anni di esperienza, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati...";*
- *le "...assunzioni a valere sulle predette risorse sono da considerare come posizioni al di fuori della dotazione organica, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali e possono essere effettuate, oltre che*

- con le ordinarie procedure di selezione, anche utilizzando le graduatorie vigenti...";
- le "...risorse assegnate e non utilizzate, totalmente o parzialmente, restano nella disponibilità di ciascun ente come assegnazione ordinaria dell'anno, da destinare comunque al sostegno delle attività di ricerca dei ricercatori e tecnologi assunti ai sensi del presente Decreto Ministeriale...";
- allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" è stato assegnato, per le finalità specificate nel Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614:
- a) un finanziamento pari ad **€ 1.690.000,00**, ai fini del completamento delle "...procedure di stabilizzazione di personale avente i requisiti di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75..." e del reclutamento, a tal fine, di numero ventisei unità di personale;
 - b) un finanziamento pari ad **€ 1.020.611,00**, ai fini della "...assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi...";
- 2) ha fatto presente che:
- le predette risorse sono state, ad oggi, o già utilizzate, per la maggior parte, con l'assunzione in servizio di ruolo di ricercatori e tecnologi, o, comunque, già impegnate, per la parte rimanente, con procedure concorsuali, che sono in itinere o che verranno attivate entro la fine del corrente anno, per il reclutamento di ricercatori e tecnologi, nel rispetto di finalità, condizioni, modalità e procedure definite dai Decreti Ministeriali innanzi richiamati;
 - nel frattempo, con il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, pubblicato sul "**Sito Web**" del predetto Dicastero in data 26 settembre 2022, è stato ripartito il "**Fondo Ordinario per gli Enti e le istituzioni di ricerca**" per l'anno **2022**;
 - le risorse assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", che ammontano complessivamente ad **€ 132.426.795,00**, sono così ripartite:
 - "**Assegnazione ordinaria**": **€ 104.126.795,00**;
 - "**Progettualità di carattere straordinario**":
€ 2.900.000,00;
 - "**Attività di ricerca a valenza internazionale**":
€ 15.050.000,00;
 - "**Progettualità di carattere continuativo**":
€ 10.350.000,00;
 - rispetto alla "**assegnazione ordinaria**" dell'anno **2021**, quella dell'anno **2022** ha registrato un incremento pari ad **€ 6.780.797,00**;
 - l'importo complessivo delle risorse assegnate, invece, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con i Decreti Ministeriali innanzi richiamati ammonta ad **€ 6.398.087,00**;
- 3) al fine di consentire di:

- a) predisporre, in modo corretto, le variazioni da apportare nel Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**;
- b) in modo altrettanto corretto, di:
 - b.1) definire, con riferimento al predetto Esercizio Finanziario, i limiti di spesa fissati per le acquisizioni di beni e servizi dalle disposizioni legislative vigenti in materia;
 - b.2) quantificare, con riferimento al medesimo Esercizio Finanziario, anche le entrate da considerare per il rispetto dei predetti limiti, dalle quali vanno escluse, necessariamente, quelle assegnate per specifiche finalità o, comunque, con vincoli di destinazione, ha richiesto al predetto Dicastero di precisare se, nell'ambito della "**Assegnazione ordinaria**" per l'anno **2022**, rientrano anche le risorse straordinarie inizialmente assegnate con i Decreti Ministeriali 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, e destinate al reclutamento di ricercatori e tecnologi;

CONSIDERATO

che, a tutt'oggi, non è ancora pervenuto alcun riscontro alla predetta nota direttoriale;

VALUTATA

peraltro, la opportunità, nelle more che pervenga la nota di risposta del Ministero della Università e della Ricerca alla predetta richiesta di chiarimenti, di utilizzare l'importo di **€ 6.780.797,00**, che si ottiene calcolando la differenza tra la "**assegnazione ordinaria**" per il corrente anno, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta ad **€ 104.126.795,00**, e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, che è pari ad **€ 97.345.998,00**, con le seguenti modalità:

- a) importo pari ad **€ 6.398.087,00**, per garantire, in via prudenziale, la copertura finanziaria, nel corrente esercizio, delle procedure di reclutamento di ricercatori e tecnologi attivate con le risorse straordinarie inizialmente assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con i Decreti Ministeriali 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614;
- b) importo pari ad **€ 382.710,00**, per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui "**Fondi**" destinati alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività amministrative e contabili;

VALUTATA

pertanto, la possibilità, al fine di garantire:

- la copertura finanziaria, nel corrente esercizio, delle procedure di reclutamento di ricercatori e tecnologi attivate con le risorse straordinarie inizialmente assegnate allo "**Istituto Nazionale di**

- "Astrofisica"** con i Decreti Ministeriali 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614;
- l'attivazione delle procedure di reclutamento per l'assunzione in servizio di ruolo di altre dodici unità di personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per le esigenze sia delle **"Strutture di Ricerca"** che della **"Amministrazione Centrale"**, da aggiungere alle venticinque unità già previste dal **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33;
 - l'attivazione di nuove procedure di stabilizzazione del personale precario;
 - il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento delle attività amministrative e contabili previste dai Programmi e dai Progetti ammessi a finanziamento a valere sui **"Fondi"** destinati alla realizzazione del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**, di utilizzare gli stanziamenti di seguito elencati e descritti, in modo sintetico, tenendo, peraltro, conto di tutte le considerazioni precedentemente svolte:
 - a) risorse previste dal Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, pubblicato sul **"Sito Web"** del predetto Dicastero in data **26 settembre 2022**, che ripartisce, tra gli **"Enti"** e le **"Istituzioni"** di **"Ricerca"**, il **"Fondo Ordinario"** per l'anno **2022**, limitatamente alla differenza, pari ad **€ 6.780.797,00**, che si ottiene calcolando la differenza tra la **"assegnazione ordinaria"** per il corrente anno, prevista dal predetto Decreto Ministeriale, che ammonta ad **€ 104.126.795,00**, e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, che è pari ad **€ 97.345.998,00**;
 - b) risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul **"Sito Web Istituzionale"** del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, che individua i criteri di riparto tra gli **"Enti Pubblici di Ricerca"** vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del **"Consiglio Nazionale delle Ricerche"**, delle **"Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234"**, pari a **trenta milioni di euro**, per l'anno **2022**, così articolati:
 - integrazione della **"assegnazione ordinaria"**: **27,5 milioni di euro**;
 - copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **2,5 milioni di euro**, e assegna, in particolare, allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, per la predetta annualità, i seguenti importi:
 - integrazione della **"assegnazione ordinaria"**:
€ 4.584.161,00;

- copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: € 855.263,00;

VALUTATA

altresì, la possibilità di utilizzare, per le diverse esigenze dell'Ente, anche le risorse finanziarie assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con i Decreti Ministeriali del 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614, e destinate al reclutamento di ricercatori e tecnologi, che, nell'anno **2021**, non sono state utilizzate per la predetta finalità e, quindi, sono state accantonate in un apposito "**Fondo**" e possono essere ora impiegate per sostenere "**spese non ricorrenti**";

CONSIDERATO

peraltro, che:

- per le risorse finanziarie assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, non sono previsti, oltre alla finalità ultima stabilita per il loro utilizzo, particolari vincoli di destinazione;
- per le risorse finanziarie assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021, numero 614, è, invece, espressamente previsto che le stesse, qualora non siano "*...utilizzate, totalmente o parzialmente, restano nella disponibilità di ciascun ente come assegnazione ordinaria dell'anno, da destinare comunque al sostegno delle attività di ricerca dei ricercatori e dei tecnologi...*";

CONSIDERATO

altresì, che:

- con la nota del 28 settembre 2022, numero di protocollo 14515, titolo VI, classe 3, la Direzione Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ("**INAF**") ha richiesto, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, una variazione di bilancio per garantire la copertura finanziaria della spesa prevista per il conferimento di un incarico dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni;
- con la predetta nota, il Direttore Generale dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ("**INAF**") ha fatto, tra l'altro, presente che:
 - in "*...attuazione di quanto disposto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 67, e al fine di individuare, in tempi relativamente brevi, il "Responsabile" del "Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello" per la gestione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui "Fondi" destinati alla realizzazione del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", è necessario reperire, nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022, le risorse da destinare alla copertura finanziaria di un "incarico dirigenziale" che verrà conferito, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6-bis e 6-quater dell'articolo 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed*

- integrazioni, mediante l'attivazione di una procedura di selezione riservata a tutti i ricercatori e i tecnologi in servizio di ruolo presso lo "Istituto Nazionale di Astrofisica" in possesso dei requisiti che saranno indicati nel relativo "Avviso"...*;
- *il "...predetto incarico avrà una durata coincidente con quella dei Programmi e dei Progetti che il costituendo "Centro di Responsabilità e di Spesa di Secondo Livello" è chiamato a gestire e, comunque, non superiore ai tre anni..."*;
 - *il "...compenso annuo lordo da corrispondere al titolare dell'incarico dirigenziale, pari ad € 121.720,38, è stato calcolato tenendo conto dei parametri retributivi previsti dalle vigenti norme contrattuali per il trattamento economico principale e accessorio spettante ad un dirigente amministrativo di seconda fascia e prevedendo, in particolare, una retribuzione di posizione variabile nella misura massima, atteso che egli dovrà gestire, nella qualità di "Responsabile" del predetto "Centro", un budget superiore ai duecento milioni di euro, pari all'importo complessivo di tutti i finanziamenti assegnati all'Ente per la realizzazione dei Progetti innanzi citati, che corrisponde, peraltro, all'intero valore del bilancio annuale dell'Ente..."*;
 - *l'importo complessivo della variazione ammonta, pertanto ad € 365.161,14;*
 - *possono "...essere utilizzate, a tal fine, le risorse finanziarie provenienti dal Decreto Ministeriale del 29 ottobre 2020, numero 802, destinate al reclutamento di ricercatori e tecnologi, che, nell'anno 2021, non sono state utilizzate per la predetta finalità e che, non avendo altri vincoli di destinazione, sono state accantonate in un apposito "Fondo" e possono essere ora impiegate per sostenere spese non ricorrenti..."*;
 - *l'importo complessivo del predetto "Fondo" ammonta, attualmente, ad € 3.687.476,00;*
 - *la proposta di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022, come innanzi specificata, è stata inserita nella "Relazione" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "Bilancio" dell'Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" della "Amministrazione Centrale";*
 - *con il Verbale del 29 settembre 2022, numero 15, il Collegio dei Revisori dei Conti dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" ha, tra l'altro, espresso parere favorevole alla approvazione della variazione di bilancio proposta dalla Direzione Generale con la nota del 28 settembre 2022, numero di protocollo 14515, titolo VI, classe 3, e riportata nella predetta "Relazione";*
 - *con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" relativo all'Esercizio Finanziario 2022, come riportate e specificate nella "Relazione" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "Bilancio" dell'Ufficio II*

"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti" della "Amministrazione Centrale", con esclusione della variazione, per una maggiore entrata, richiesta dallo "Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali" ("IAPS") di Roma con la nota del 19 settembre 2022, numero di protocollo 2549, a seguito della previsione della riunione "Preliminary Requirements Review (Riunione Finale - RF)", programmata entro il corrente anno, ai fini del monitoraggio delle attività previste dal "Contratto" numero 2022-4-R.0, di natura commerciale, stipulato, in data 5 agosto 2022, tra la "Agenzia Spaziale Italiana" ("ASI") e lo "Istituto Nazionale di Astrofisica" ("INAF") per la realizzazione del Progetto dal titolo "Cubesat Solar Polarimeter (CUSP)", in quanto, nella seduta del 29 settembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha deciso di chiedere, in merito, alcuni chiarimenti...";

CONSIDERATO

pertanto, che:

- a) le risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 29 ottobre 2020, numero 802, relative all'anno **2021**, che sono state accantonate nel "**Fondo**" all'uopo costituito e che sono attualmente disponibili ammontano ad **€ 3.322.314,86**;
- b) le risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 19 maggio 2021, numero 614, relative all'anno **2021**, che sono state accantonate nel "**Fondo**" all'uopo costituito e che sono attualmente disponibili ammontano ad **€ 1.020.611,00**;

VALUTATA

la possibilità di utilizzare le risorse di cui alla precedente lettera a) per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui "**Fondi**" destinati alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e, in particolare, per sostenere quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività amministrative e contabili;

CONSIDERATO

che, nella seduta del 27 ottobre 2022, il Consiglio di Amministrazione ha definito "...*le linee guida per le modalità di utilizzo della rimanente parte dello "avanzo di amministrazione non vincolato" accertato in sede di approvazione del "Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021", delle risorse assegnate allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" con il Decreto di Riparto del "Fondo Ordinario per gli Enti e le istituzioni di ricerca" per l'anno 2022 e di altre risorse ministeriali assegnate allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" per varie finalità, come riportate, sinteticamente, nella "Tabella" all'uopo predisposta...*" e ha "...*dato mandato alla Direzione Generale di predisporre apposita Delibera, da sottoporre all'esame del Consiglio di Amministrazione ai fini della sua approvazione, anche in via telematica...*";

CONSIDERATO

infine, che la Direzione Generale, dando attuazione al mandato ricevuto dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 ottobre 2022, ha predisposto apposita Delibera;

VISTA

la Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, come predisposta dalla Direzione Generale, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato le modalità di utilizzo della rimanente parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'Esercizio Finanziario 2021**", per un importo complessivo pari ad **€ 4.315.587,07**, come definite nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto;
- approvato le modalità di utilizzo delle risorse assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, pubblicato sul "**Sito Web**" del predetto Dicastero in data **26 settembre 2022**, che ripartisce, tra gli "**Enti**" e le "**Istituzioni**" di "**Ricerca**", il "**Fondo Ordinario**" per l'anno **2022**, come definite nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, che prevede, tra l'altro, quanto segue:

FINALITA'	IMPORTO	NOTE ESPLICATIVE
<p>Copertura finanziaria, nel corrente esercizio, delle procedure di reclutamento di ricercatori e tecnologi attivate con le risorse straordinarie inizialmente assegnate allo "Istituto Nazionale di Astrofisica" con i Decreti Ministeriali 29 ottobre 2020, numero 802, e del 19 maggio 2021, numero 614.</p>	<p>€ 6.398.087,00</p>	<p>Utilizzo di una quota parte della differenza tra la "assegnazione ordinaria" per il corrente anno, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta ad € 104.126.795,00, e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario 2022, che è pari ad € 97.345.998,00</p>
<p>Copertura finanziaria, nel periodo compreso tra gli anni 2022 e 2025, di alcune spese previste per la realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui "Fondi" destinati alla realizzazione del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", che potrebbero essere considerate "non eleggibili" e, quindi, "non rendicontabili", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività amministrative e contabili, e</p>	<p>€ 382.710,00</p>	<p>Utilizzo della rimanente parte della differenza tra la "assegnazione ordinaria" per il corrente anno, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta ad € 104.126.795,00, e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario 2022, che è pari ad € 97.345.998,00</p>

costituzione, a tal fine, di un apposito " Fondo ".		
--	--	--

- approvato le modalità di utilizzo delle risorse che il Ministero dell'Università e della Ricerca ha assegnato allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per varie finalità, come definite nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto, che prevede, tra l'altro, quanto segue:

FINALITA'	IMPORTO	NOTE ESPLICATIVE
Copertura finanziaria, nel periodo compreso tra gli anni 2022 e 2025, di alcune spese previste per la realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui " Fondi " destinati alla realizzazione del " Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ", che potrebbero essere considerate " non eleggibili " e, quindi, " non rendicontabili ", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività amministrative e contabili, e costituzione, a tal fine, di un apposito " Fondo ".	€ 2.000.000,00	La copertura finanziaria di tali spese viene garantita con una quota parte delle risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul " Sito Web Istituzionale " del Ministero della Università e della Ricerca in data 31 maggio 2022 , che individua i criteri di riparto tra gli " Enti Pubblici di Ricerca " vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del " Consiglio Nazionale delle Ricerche ", delle " Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234 "
Copertura finanziaria delle procedure di reclutamento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di altre <u>dodici unità di personale tecnico e amministrativo</u> , da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, che si aggiungono alle <u>venticinque</u> unità già previste dal " Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024 ", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33	€ 500.000,00	La copertura finanziaria di tali spese viene garantita con la rimanente parte delle risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, come innanzi richiamato, in attuazione delle indicazioni programmatiche contenute nel " Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024 ", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, fermo restando che le somme non utilizzate nel corso del corrente esercizio confluiranno, con la medesima finalità, nell'avanzo di amministrazione non vincolato
Copertura finanziaria, per il periodo compreso tra gli anni		Le risorse finanziarie destinate alla copertura di tali costi sono

2022 e 2024, dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario	€ 855.263,00	espressamente previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, e verranno accantonate in un apposito " Fondo ", in attesa di definire le relative modalità di utilizzo in sede di predisposizione e di approvazione del " Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025 "
--	--------------	--

- deciso di utilizzare le risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 29 ottobre 2020, numero 802, relative all'anno **2021**, che sono state accantonate nel "**Fondo**" all'uopo costituito e che sono attualmente disponibili, pari complessivamente ad **€ 3.322.314,86**:
 - a) per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui "**Fondi**" destinati alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività amministrative e contabili;
 - b) per la costituzione, a tal fine, di un apposito "**Fondo**";
- destinato, pertanto, al "**Fondo**" da costituire per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività amministrative e contabili, gli stanziamenti di seguito specificati, che ammontano complessivamente ad **€ 5.705.024,86**:
 - a) rimanente parte della differenza tra la "**assegnazione ordinaria**" per il corrente anno, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta ad **€ 104.126.795,00**, e quella iscritta nel Bilancio Annuale di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, che è pari ad **€ 97.345.998,00**; **€ 382.710,00**;
 - b) quota parte delle risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, che individua i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", delle "**Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in**

attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234": € 2.000.000,00;

- c) risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 29 ottobre 2020, numero 802, relative all'anno **2021**, che sono state accantonate nel "**Fondo**" all'uopo costituito e che sono attualmente disponibili: € **3.322.314,86**;
- affidato al "...Direttore Generale e al Direttore Scientifico, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, l'incarico di predisporre le variazioni di bilancio conseguenti alla approvazione della presente Delibera, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione...";
 - affidato al "...Direttore Generale l'incarico di aggiornare il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le modifiche conseguenti alla approvazione della presente Delibera, e di sottoporre il predetto Documento, come aggiornato, all'esame del Consiglio di Amministrazione, per la sua approvazione...";

CONSIDERATO

che, nel frattempo, a seguito di numerosi incontri, la Direzione Generale, la Direzione Scientifica e il Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" hanno, tra l'altro, di comune accordo:

- a) stabilito le modalità di utilizzo delle trentasette unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, così ripartite:
 - trentadue unità di personale per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**" (due unità di personale per ogni "**Struttura**");
 - cinque unità di personale per le esigenze della "**Amministrazione Centrale**";
- b) individuato i profili e i livelli professionali per ciascuna delle posizioni da coprire;
- c) le modalità di copertura delle predette posizioni (attivazione di procedure concorsuali "**aperte**", scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**", espletate anche da altre amministrazioni pubbliche, procedure concorsuali "**riservate**", attivate ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni);
- d) richiesto la copertura di alcune posizioni di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, mediante l'attivazione, ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, di procedure concorsuali "**riservate**" al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;

VISTA

la Delibera del 28 giugno 2022, numero 52, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato le "**Linee Guida per i concorsi liberi di primo e di secondo livello**", come predisposte, nel rispetto di quanto previsto dal "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", dal Dottore **Marco TAVANI**, nella sua qualità di Presidente dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di concerto con il Dottore **Filippo Maria ZERBI**, nella sua qualità di Direttore Scientifico del predetto "**Istituto**", e di intesa con il Consiglio di Amministrazione del medesimo "**Istituto**", le quali prevedono, tra l'altro:
 - l'attivazione di un "...concorso pubblico **aperto**" per la copertura di **8** posizioni di "**Dirigente di Ricerca**" per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali...";
 - lo "...scorrimento di **2** posizioni equivalenti di "**Dirigente di Ricerca**" nell'ambito della graduatoria del concorso recentemente espletato per la "**Macroarea 3**"...";
 - l'attivazione di un "...concorso pubblico **aperto**", con due graduatorie separate, per la copertura di:
 - a) **1** posizione di "**Dirigente Tecnologo**" per l'area concorsuale ST-1 ("**organizzativo-gestionale**"), limitatamente alle prime tre articolazioni;
 - b) **1** posizione di "**Dirigente Tecnologo**" per l'area concorsuale ST-3 ("**tecnico-scientifica**")...";
 - l'attivazione di un "...concorso pubblico **aperto**" per la copertura di **5** posizioni di "**Primo Ricercatore**" per le aree scientifico-tecniche afferenti a tutte le Macroaree concorsuali...";
- autorizzato la spesa prevista per il reclutamento delle unità di personale indicate nelle predette "**Linee Guida**", che già trova la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, a seguito delle variazioni autorizzate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35;
- autorizzato il Direttore Generale ad adottare, nel rispetto delle indicazioni contenute nelle predette "**Linee Guida**" e, comunque, nel più breve tempo possibile, tutti gli atti ad essa connessi e conseguenti e, in particolare, quelli preordinati:
 - a) alla emanazione dei "**Bandi di Concorso**" per la copertura di **8** posti di "**Dirigenti di Ricerca**", Primo Livello Professionale, di **2** posti di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, e di **5** posti di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale;
 - b) alla copertura "...di **2** posizioni equivalenti di "**Dirigente di Ricerca**"...", mediante l'ulteriore scorrimento della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello

Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**";

CONSIDERATO

pertanto, che:

- in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 giugno 2022, numero 52, è stato avviato il procedimento preordinato:
 - a) all'ulteriore scorrimento, dal settimo all'undicesimo posto compreso, della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, nel rispetto di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;
 - b) all'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", dei candidati utilmente collocati nella predetta "**graduatoria finale di merito**", come di seguito elencati:

1	Silvano	FINESCHI
2	Pasquale	PALUMBO
3	Daniele	SPADARO
4	Maria Elisabetta	PALUMBO
5	Elisabetta	DOTTO

- con la nota del 26 ottobre 2022, numero di protocollo 15908, il Direttore Scientifico ha formulato, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del "**Bando di Concorso**", emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, una proposta di assegnazione delle Sedi di Servizio alle **cinque** unità di personale da assumere nei ruoli dell'Ente con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**";
- la Direzione Generale ha, inoltre, quantificato:
 - a) la spesa a regime prevista per l'assunzione in servizio delle **cinque** unità personale innanzi elencate, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che

ammonta ad **Euro 195.278,00** ed è stata calcolata con le seguenti modalità:

- nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene preso in considerazione l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 112.767,00**;
 - nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, viene preso, invece, in considerazione il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 112.767,00**, e il trattamento retributivo che il predetto candidato percepisce con l'inquadramento precedente alla assunzione;
- b) la spesa prevista per l'assunzione delle predette unità di personale, limitatamente al periodo compreso tra il **2 novembre 2022** e il **31 dicembre 2022**, che ammonta ad **Euro 32.547,00** ed è stata calcolata con le stesse modalità indicate nella precedente lettera a),

fermo restando che, mentre la spesa indicata nella precedente lettera a) graverà sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, la spesa indicata nella precedente lettera b) trova già la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, a seguito delle variazioni autorizzate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 24 marzo 2022, numero 30, e dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35;

VISTA

la Delibera del 27 ottobre 2022, numero 96, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- autorizzato l'ulteriore scorrimento, dal settimo all'undicesimo posto compreso, della "**graduatoria finale di merito**", approvata con la Determina Direttoriale del 9 febbraio 2022, numero 11, del concorso pubblico nazionale, per soli titoli, per la copertura iniziale di un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", che è stato indetto con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124, nel rispetto di quanto previsto dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" del 20 novembre 2018, numero 99, e del 5 giugno 2020;
- autorizzato, con decorrenza dal **2 novembre 2022**, l'assunzione in servizio, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", dei candidati utilmente collocati nella predetta "**graduatoria finale di merito**", come di seguito elencati:

1	Silvano	FINESCHI
2	Pasquale	PALUMBO
3	Daniele	SPADARO
4	Maria Elisabetta	PALUMBO
5	Elisabetta	DOTTO

- approvato la proposta di assegnazione delle Sedi di Servizio alle **cinque** unità di personale da assumere, con decorrenza dal **2 novembre 2022**, nei ruoli dell'Ente con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze della "**Macroarea 3**", come formulata dal Direttore Scientifico con la nota del 26 ottobre 2022, numero di protocollo 15908, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del "**Bando di Concorso**", emanato con la Determina Direttoriale del 1° settembre 2020, numero 124;
- autorizzato:
 - a) la spesa a regime prevista per l'assunzione in servizio delle **cinque** unità personale elencate nel precedente articolo 2, con inquadramento nel Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che ammonta ad **Euro 195.278,00** ed è stata calcolata con le seguenti modalità:
 - nel caso di assunzione in servizio di un candidato esterno, viene preso in considerazione l'intero costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 112.767,00**;
 - nel caso di assunzione in servizio di un candidato interno, viene preso, invece, in considerazione il differenziale tra il costo medio corrispondente ad un posto di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, che è pari ad **Euro 112.767,00**, e il trattamento retributivo che il predetto candidato percepisce con l'inquadramento precedente alla assunzione;
 - b) la spesa prevista per l'assunzione delle predette unità di personale, limitatamente al periodo compreso tra il **2 novembre 2022** e il **31 dicembre 2022**, che ammonta ad **Euro 32.547,00** ed è stata calcolata con le stesse modalità indicate nella precedente lettera a),
fermo restando che la spesa indicata nella precedente lettera a) graverà sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, mentre la spesa indicata nella precedente lettera b) trova già la sua copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, a seguito delle variazioni autorizzate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del

- 24 marzo 2022, numero 30, e dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 25 marzo 2022, numero 35;
- affidato "...al *Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane" della "Amministrazione Centrale"* l'incarico di adottare, in un momento successivo, eventuali, ulteriori provvedimenti finalizzati a modificare lo "**status**" giuridico ed economico delle unità di personale che verranno inquadrare, con decorrenza dal **2 novembre 2022**, nei ruoli dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, come elencate nel precedente articolo 2, anche ai fini del riconoscimento della anzianità di servizio maturata, alla data del **1° novembre 2022**, con rapporti di lavoro a tempo determinato, della attribuzione della corrispondente fascia stipendiale e della indicazione della anzianità utile per l'accesso alla fascia stipendiale successiva...";

VISTA

la Determina Direttoriale del 27 ottobre 2022, numero 99, con la quale la Direzione Generale ha dato piena e tempestiva attuazione alla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 ottobre 2022, numero 96;

CONSIDERATO

che, ai sensi del combinato disposto degli articoli 4, comma 5, e 68 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, che disciplinano le "**relazioni sindacali**":

- a) le "**progressioni economiche**" del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, formano oggetto di "**contrattazione collettiva nazionale integrativa**";
- b) le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero le "**progressioni di carriera**", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, formano, invece, oggetto di "**confronto**" con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale;
- c) le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", previste e disciplinate dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006, formano, infine, oggetto di "**informativa**" alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale;

CONSIDERATO

che, relativamente alle "**progressioni economiche**" del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, è necessario far presente che:

- a.1) con la Determina Direttoriale del 5 marzo 2022, numero 24:
- è stato approvato il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno **2018**, per un ammontare complessivo di **€ 4.456.364,00**, che è stato rideterminato:
 - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" con apposite circolari e specifici pareri;
 - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e d'intesa con la Direzione Generale;
 - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
 - è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 23 marzo 2021, numero 46, con la quale è stato inizialmente costituito il predetto "**Fondo**";
- a.2) con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2022 numero 25:
- è stato approvato il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno **2019**, per un ammontare complessivo di **€ 4.499.201,00**, che è stato rideterminato:
 - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal "**Dipartimento della**

- Ragioneria Generale dello Stato** del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla **"Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni"** con apposite circolari e specifici pareri;
- tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**, a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e d'intesa con la Direzione Generale;
 - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 24 marzo 2021, numero 47, con la quale è stato inizialmente costituito il predetto **"Fondo"**;
- a.3) con il Verbale del 22 marzo 2022, numero 9, il Collegio dei Revisori dei Conti:
- ha accertato che:
 - i **"...fondi contrattuali per gli anni 2018 e 2019 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente..."**;
 - gli **"...oneri relativi ai "Fondi" per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, relativi agli anni 2018 e 2019, risultano integralmente coperti dalle disponibilità di bilancio..."**;
 - la **"...costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori..."**;
 - ha, pertanto, espresso **"...parere favorevole alla costituzione dei "Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo" per gli anni 2018 e 2019..."**;
- a.4) le risorse utilizzate per le **"progressioni economiche"**, previste e disciplinate dall'articolo 53 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dei livelli e dei profili tecnici ed amministrativi del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, quindi, per gli inquadramenti delle unità di personale tecnico e amministrativo che ne hanno beneficiato nei livelli apicali dei singoli profili negli anni antecedenti al **2019**, quantificate in **€ 323.256,00**, hanno un vincolo di destinazione e debbono essere, pertanto, sottratte da

- quelle effettivamente utilizzabili per il finanziamento degli istituti previsti dal **"Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019"**;
- a.5) anche le risorse utilizzate per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, previste e disciplinate dall'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dei livelli e dei profili tecnici ed amministrativi del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, quindi, per gli inquadramenti, con decorrenza dal **1° gennaio 2017**, delle unità di personale tecnico e amministrativo che ne hanno beneficiato nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, quantificate, per l'anno **2019**, in **€ 287.522,00**, hanno un vincolo di destinazione e debbono essere, pertanto, sottratte da quelle effettivamente utilizzabili per il finanziamento degli istituti previsti dal **"Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019"**;
- a.6) quindi, nell'ambito del **"Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"** relativo all'anno **2019**, le risorse effettivamente disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dal predetto **"Contratto Collettivo Nazionale Integrativo"**, calcolate al netto di quelle già utilizzate sia per le **"progressioni economiche"** che per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"** del personale tecnico e amministrativo, come innanzi quantificate, ammontano complessivamente ad **€ 3.888.423,00**;
- a.7) in data **15 novembre 2022**, è stata stipulata la **"Ipotesi di Accordo"** che disciplina le **"Modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019"**;
- a.8) l'articolo 9 della predetta **"Ipotesi di Accordo"** prevede, tra l'altro:
- l'attivazione di **"...nuove procedure di selezione per le "progressioni economiche" riservate alle unità di personale tecnico e amministrativo inquadrate nei livelli apicali dei singoli profili, atteso che le vigenti disposizioni contrattuali, come innanzi richiamate, prevedono che le predette procedure sono attivate, di norma, a cadenza biennale..."**;

- la "...destinazione alle predette **"progressioni"** di uno stanziamento non inferiore ad € **35.879,00**, che consente di garantire la copertura finanziaria di **trentatré** posizioni...";
- le "...posizioni così individuate corrispondono alla misura del **50%** dei potenziali aventi diritto alle **"progressioni economiche"** alla data del **1° gennaio 2019**...";
- la "...predetta misura percentuale è stata calcolata con riferimento ai potenziali aventi diritto per ciascun profilo e applicando il criterio dell'arrotondamento, così articolato:
 - se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è uguale o superiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità superiore;
 - se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è inferiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità inferiore...";
- le **trentatré** posizioni sono ripartite, per ciascun profilo, nel modo seguente:

Profilo Professionale	Livello	Numero di Posti
Funzionario di Amministrazione	IV	4
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	IV	13
Collaboratore di Amministrazione	V	9
Operatore Tecnico	VI	5
Operatore di Amministrazione	VII	2
Totale		33

- gli "...effetti economici delle **"progressioni economiche"** decorreranno dal **1° gennaio** dell'anno in cui verranno approvate le graduatorie di merito delle relative procedure di selezione...";
- a.9) l'attivazione delle predette procedure di selezione è subordinata:
- alla "**certificazione**" della "**Ipotesi di Accordo**" che disciplina le "**Modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019**", rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti;
 - al controllo, con esito positivo, della "**Ipotesi di Accordo**", eseguito, ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale**

- per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze" e dal "Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri";**
- alla definitiva sottoscrizione del **"Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo relativo all'anno 2019";**

CONSIDERATO

che, relativamente alle **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero alle **"progressioni di carriera"**, del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, è, invece, necessario far presente che:

- b.1) con la Determina Direttoriale del 5 agosto 2022, numero 74, la Direzione Generale ha:
- approvato la costituzione del **"Fondo"** previsto dall'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, come dettagliatamente riportato e specificato nei **"Prospetti"** all'uopo predisposti, che è stato determinato:
 - nel rispetto delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto **"Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione"** attualmente in vigore, delle disposizioni normative vigenti in materia e degli indirizzi interpretativi ed applicativi definiti dal **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato"** del Ministero della Economia e delle Finanze e dalla **"Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni"** con apposite circolari e specifici pareri;
 - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"**, a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e d'intesa con la Direzione Generale;
 - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;

- stabilito che il "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, determinato con le modalità e secondo le indicazioni specificate nel precedente capoverso, ammonta:
 - per l'anno **2018**, ad **€ 204.258,79**;
 - per l'anno **2019**, ad **€ 237.922,67**;
 - per l'anno **2020**, ad **€ 284.966,47**;
 - per l'anno **2021**, ad **€ 298.396,23**;
 - stabilito, inoltre, che il predetto "**Fondo**" trova ampia copertura negli "**accantonamenti**" già presenti in Bilancio, tenendo conto del loro importo complessivo, che ammonta ad **€ 1.000.000,00**;
 - previsto che "...il "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, costituito, determinato e quantificato con le modalità innanzi specificate, sarà sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per la prescritta "**certificazione**"...";
- b.2) nella seduta del 2 novembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha:
- preso atto che:
 - per l'anno **2021**, il "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, è stato quantificato in **€ 298.396,23**;
 - il predetto importo "...verrà utilizzato per il finanziamento delle progressioni economiche di livello nell'ambito di ciascun profilo...";
 - accertato, inoltre, che:
 - la "**relazione tecnico-finanziaria**" è stata predisposta dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" in ossequio alle istruzioni emanate dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato Ministero della Economia e delle Finanze con la Circolare del 19 luglio 2012, numero 25;
 - l'Ente "...ha correttamente proceduto, in prima applicazione, a determinare l'ammontare delle risorse a decorrere dall'anno **2018**, e, in particolare, per gli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, ai sensi dell'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018...";
 - il "...fondo contrattuale per l'anno **2021**, costituito sulla base delle annualità precedenti, secondo le

- predette modalità, è conforme alla normativa vigente...";*
- *l'onere "...che scaturisce dagli atti di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio...";*
 - *la "...costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...";*
- *espresso, pertanto, parere favorevole alla costituzione del "Fondo per le progressioni economiche di livello ex articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo all'anno 2021;*
 - *verificato che "...le risorse del "Fondo" trovano copertura nell'avanzo di amministrazione vincolato per accantonamenti per un importo complessivo pari ad un milione di euro, così come risulta dalla "Nota Integrativa" al "Rendiconto Generale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per l'esercizio finanziario 2021"...";*
 - *rappresentato, in "...ragione della avvenuta quantificazione del "Fondo", l'opportunità di proseguire con le occorrenti variazioni di bilancio, al fine di prevedere lo stanziamento in bilancio di apposito capitolo, ritenendo, altresì, superati i presupposti per il mantenimento del vincolo sulla rimanente somma...";*
- b.3) il Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" della "**Amministrazione Centrale**" ha, pertanto, avviato la predisposizione degli atti propedeutici alla attivazione di "*...nuove procedure di selezione per le "progressioni di livello nei profili di inquadramento" riservate alle unità di personale tecnico e amministrativo, atteso che le vigenti disposizioni contrattuali, come innanzi richiamate, prevedono che le predette procedure sono attivate, di norma, a cadenza biennale...*", individuando, innanzitutto, il numero delle posizioni da coprire, pari a **cinquantatré**;
- b.4) al riguardo, è, peraltro, necessario precisare che:
- *le "...posizioni così individuate corrispondono alla misura del 50% dei potenziali aventi diritto alle "progressioni di livello nei profili di inquadramento" alla data del 1° gennaio 2022...";*
 - *la "...predetta misura percentuale è stata calcolata con riferimento ai potenziali aventi diritto per ciascun profilo e applicando il criterio dell'arrotondamento, così articolato:*
 - *se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è uguale o superiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità superiore;*

- se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è inferiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità inferiore...";
- le **cinquantatré** posizioni sono ripartite, per ciascun profilo, nel modo seguente:

PROFILO	PASSAGGIO DI LIVELLO	Numero potenziali aventi diritto presenti in servizio al 01/01/2022	numero posizioni da coprire (50% dei potenziali aventi diritto)
FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE	V - IV	10	5
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	VI - V	11	6
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	VII - VI	7	4
COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA	V - IV	38	19
COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA	VI - V	22	11
OPERATORE TECNICO	VII - VI	7	4
OPERATORE TECNICO	VIII - VII	7	4
OPERATORE AMMINISTRATIVO	VIII - VII	0	0
		102	53

- il costo delle predette "**progressioni**", che ammonta, al netto degli oneri, ad **€ 175.466,99**, trova ampia copertura nel "**Fondo**" all'uopo costituito, relativo all'anno **2021**, che è pari ad **€ 298.396,23**;
- b.5) nella riunione dell'**8 novembre 2022**, aggiornata al **15 novembre 2022**, le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero le "**progressioni di carriera**", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, hanno formato oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, che hanno espresso, al riguardo, viva soddisfazione, auspicando, altresì, che le relative procedure di selezione vengano attivate nel più breve tempo possibile;
- b.6) l'attivazione delle predette procedure non è subordinata al verificarsi di altre condizioni, in quanto, relativamente alle modalità di utilizzo del "**Fondo**" più volte citato, non sono previsti ulteriori adempimenti, quali la "**certificazione**" del Collegio dei Revisori dei Conti e il controllo, ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, del "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze**" e del "**Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri**";
- b.7) pertanto, le procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le

"progressioni di carriera", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo verranno attivate entro il **31 dicembre 2022**;

CONSIDERATO

che, relativamente alle **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, è, infine, necessario far presente che:

c.1) successivamente alla definizione dello stanziamento da destinare alle predette **"progressioni di carriera"**, che ammonta ad **€. 2.000.000,00**, e al perfezionamento della conseguente variazione di bilancio, la Direzione Generale, di intesa con il Presidente, il Direttore Scientifico e il Consiglio di Amministrazione e con l'ausilio del Dottorssa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** della **"Amministrazione Centrale"** dell'Ente:

- ha quantificato il costo indicativo delle singole **"progressioni di carriera"**, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, in modo da definire, sulla base del **"budget"** disponibile, il numero di posizioni da coprire, con riferimento ad entrambi i passaggi, mediante l'attivazione di apposite procedure di selezione;
- ha calcolato, in particolare, per ogni singolo dipendente che ha titolo a partecipare alle procedure di selezione per le predette **"progressioni di carriera"**, il **"potenziale costo effettivo"**, considerando, a tal fine, la differenza fra il totale dei costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, del profilo e della fascia stipendiale di partenza e gli equivalenti costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, del profilo e della fascia stipendiale del nuovo inquadramento, in caso di superamento delle procedure di selezione e di collocamento, in posizione utile, nelle relative graduatorie finali di merito;
- ha calcolato, successivamente, la media, come di seguito riportata, di tutti i differenziali, quantificati con le modalità specificate nel capoverso precedente, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, applicando, in via prudenziale, un arrotondamento per eccesso:
 - costo medio per il passaggio dal secondo al primo livello professionale: **€ 17.950,00**;
 - costo medio per il passaggio dal terzo al secondo livello professionale: **€ 11.500,00**;
- per garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo alle **"progressioni di carriera"**, ha ripartito il **"budget"** disponibile in modo da prevedere la stessa misura

percentuale, pari a circa il **23%** dei potenziali aventi titolo, sia per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale che per i passaggi dal secondo al primo livello professionale;

- ha, quindi, previsto l'utilizzo del "**budget**" disponibile per il perfezionamento di **30** passaggi dal secondo al primo livello professionale e di **127** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con un costo complessivo pari ad **€ 1.999.000,00**;
- ha suddiviso, successivamente, le **30** posizioni previste per i passaggi dal secondo al primo livello professionale e le **127** posizioni previste per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale tra i diversi "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale di "**ricerca**", e tra i diversi "**Settori Tecnologici**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**", applicando, anche in questo caso, il criterio diretto a garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo;
- ha predisposto, a tal fine, un apposito "**Prospetto**", come di seguito riportato:
 - Passaggi dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale: numero **83** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**":
20 posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**":
20 posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**":
13 posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**":
18 posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**":
12 posizioni;
 - Passaggi dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale: numero **44** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 - "**Settore Tecnologico 1**":
11 posizioni;
 - "**Settore Tecnologico 2**":
3 posizioni;
 - "**Settore Tecnologico 3**":
30 posizioni;
 - Passaggi dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale: numero **19** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**":
4 posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**":
5 posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**":
1 posizione;

"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4":

6 posizioni;

"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5":

3 posizioni;

- Passaggi dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale: numero **11** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 - "Settori Tecnologici 1 e 2":** 4 posizioni;
 - "Settore Tecnologico 3":** 7 posizioni;
- c.2) negli ultimi quattro mesi, gli atti adottati sia dagli Organi di Governo che dagli Organi Gestionali dell'Ente al fine di attivare le procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" hanno formato oggetto sia di "**informativa**" che di "**confronto**" con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, con specifico riguardo:
- alla definizione del "**budget**" da destinare alle predette "**progressioni di carriera**";
 - al numero delle posizioni da coprire, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale;
 - alla individuazione dei requisiti di ammissione e alla definizione delle modalità di svolgimento delle procedure di selezione da attivare per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**";
 - alle modalità di valutazione dell'anzianità e dei titoli di servizio;
- c.3) nella riunione dell'**8 novembre 2022**, le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale hanno espresso viva soddisfazione in merito alle iniziative finora promosse dalla Amministrazione per l'attivazione delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" e delle scelte operate a tal fine, auspicando, altresì, che le predette procedure vengano attivate nel più breve tempo possibile;
- c.4) l'attivazione delle predette procedure, anche in questo caso, non è subordinata al verificarsi di altre condizioni, in quanto, relativamente alle modalità di utilizzo del "**budget**" destinato alle "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", non sono previsti ulteriori adempimenti, quali la "**certificazione**" del Collegio dei Revisori dei Conti e il controllo, ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, del "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze**" e del "**Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri**";

c.5) pertanto, le procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**" verranno attivate entro il **31 dicembre 2022**;

CONSIDERATO

inoltre, che:

- i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" e i "**Responsabili Scientifici**" dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" hanno definito, di comune accordo, il numero delle unità di personale da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività amministrative e contabili, che:
 - ammontano complessivamente a **56**, con un costo complessivo annuo lordo pari ad **€ 2.649.406,40**;
 - sono ripartite:
 - ✓ in relazione ai profili professionali, nel modo seguente:
 - a) Funzionari di Amministrazione: **38** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari ad **€ 1.912.958,00**;
 - b) Collaboratori di Amministrazione: **18** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari ad **€ 736.448,40**;
 - ✓ in relazione alle attività da svolgere, nel modo seguente:
 - a) "**Program/Research Manager**": **6** unità di personale;
 - b) "**Procurement**": **20** unità di personale;
 - c) "**Reporting/Rendicontazione**": **14** unità di personale;
 - d) "**Reclutamento e Gestione del Personale**": **9** unità di personale
 - e) "**Contabilità e Bilancio**": **7** unità di personale;
- i relativi oneri gravano sul "**Fondo**", che ammonta complessivamente ad **€ 5.705.024,86**, costituito per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento delle predette attività;

ATTESA

pertanto, la necessità di procedere all'aggiornamento del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le modifiche necessarie al fine di:

- a) incrementare da venticinque a trentasette le unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, così ripartite:
 - trentadue unità di personale per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**" (due unità di personale per ogni "**Struttura**");
 - cinque unità di personale per le esigenze della "**Amministrazione Centrale**";
- b) individuare i profili e i livelli professionali per ciascuna delle posizioni da coprire;
- c) definire le modalità di copertura delle predette posizioni (attivazione di procedure concorsuali "**aperte**", scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**", espletate anche da altre amministrazioni pubbliche, procedure concorsuali "**riservate**", attivate ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni);
- d) incrementare da otto a dodici il numero delle posizioni di Tecnologo, Terzo Livello Professionale;
- e) autorizzare l'attivazione, ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, di procedure concorsuali "**riservate**" al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo per la copertura di quattro posizioni di Tecnologo, Terzo Livello Professionale;
- f) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni economiche**" del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, come specificate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto;
- g) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, come specificate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto;
- h) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", previste e disciplinate dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il

7 aprile 2006, come specificate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto;

- i) inserire le unità di personale da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con oneri a carico del "**Fondo**" all'uopo costituito, che ammonta complessivamente ad **€ 5.705.024,86**, per lo svolgimento, nell'ambito dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", di attività amministrative e contabili, come precedentemente quantificate e specificate;

VISTA la Delibera del 2 agosto 2022, numero 68, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il "**Gender Equality Plan**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per il Triennio **2022-2024**, comprensivo del "**Bilancio di Genere**" per l'anno **2022**;

CONSIDERATO che:

- alcune iniziative previste dal "**Gender Equality Plan**" sono finalizzate alla formazione del personale su alcune tematiche specifiche;
- con la Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, il Consiglio di Amministrazione ha destinato alla attuazione del "**Gender Equality Plan**" e, quindi, alla realizzazione anche delle predette iniziative, uno stanziamento di **€ 500.000,00**;

ATTESA pertanto, la necessità di aggiornare il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando alla "**Sezione 3**" del "**Piano**", denominata "**Organizzazione e capitale umano**", "**Sottosezione di Programmazione 3.3**", denominata "**Piano Triennale di Fabbisogno di Personale**", e, in particolare, al "**Paragrafo 3.3.7**", dal titolo "**Piano di Formazione del Personale**", le modifiche conseguenti alla approvazione del "**Gender Equality Plan**" e al finanziamento di alcune iniziative da esso previste;

VISTO il Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 21 dicembre 2021, numero 82;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio;

PRESO ATTO di quanto emerso nel corso del dibattito e degli esiti della votazione,

DELIBERA

Articolo 1. Di autorizzare l'aggiornamento del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le modifiche necessarie al fine di:

- a) incrementare da venticinque a trentasette le unità di personale da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, così ripartite:
- trentadue unità di personale per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**" (due unità di personale per ogni "**Struttura**");
 - cinque unità di personale per le esigenze della "**Amministrazione Centrale**";
- b) individuare i profili e i livelli professionali per ciascuna delle posizioni da coprire;
- c) definire le modalità di copertura delle predette posizioni (attivazione di procedure concorsuali "**aperte**", scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**", attivate anche da altre amministrazioni pubbliche, procedure concorsuali "**riservate**", attivate ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, ecc.);
- d) incrementare da otto a dodici il numero delle posizioni di Tecnologo, Terzo Livello Professionale;
- e) autorizzare l'attivazione, ai sensi dell'articolo 22, comma, 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, di procedure concorsuali "**riservate**" al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo per la copertura di quattro posizioni di Tecnologo, Terzo Livello Professionale;
- f) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni economiche**" del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, come specificate nel "**Prospetto**" di seguito riportato:

Profilo Professionale	Livello	Numero di Posti
Funzionario di Amministrazione	IV	4
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	IV	13
Collaboratore di Amministrazione	V	9
Operatore Tecnico	VI	5
Operatore di Amministrazione	VII	2
Totale		33

- g) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, come specificate nel "**Prospetto**" di seguito riportato:

PROFILO	PASSAGGIO DI LIVELLO	Numero potenziali aventi diritto presenti in servizio al 01/01/2022	numero posizioni da coprire (50% dei potenziali aventi diritto)
FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE	V - IV	10	5
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	VI - V	11	6
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	VII - VI	7	4
COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA	V - IV	38	19
COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA	VI - V	22	11
OPERATORE TECNICO	VII - VI	7	4
OPERATORE TECNICO	VIII - VII	7	4
OPERATORE AMMINISTRATIVO	VIII - VII	0	0
		102	53

- h) inserire le posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, come specificate nel **"Prospetto"** di seguito riportato:
- Passaggi dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale: numero **83** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 1"**: 20 posizioni;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 2"**: 20 posizioni;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 3"**: 13 posizioni;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 4"**: 18 posizioni;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 5"**: 12 posizioni;
 - Passaggi dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale: numero **44** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 - "Settore Tecnologico 1"**: 11 posizioni;
 - "Settore Tecnologico 2"**: 3 posizioni;
 - "Settore Tecnologico 3"**: 30 posizioni;
 - Passaggi dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale: numero **19** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 1"**: 4 posizioni;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 2"**: 5 posizioni;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 3"**: 1 posizione;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 4"**: 6 posizioni;
 - "Raggruppamento Scientifico Nazionale 5"**: 3 posizioni;
 - Passaggi dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale: numero **11** posizioni complessive da coprire, così ripartite:
 - "Settori Tecnologici 1 e 2"**: 4 posizioni;
 - "Settore Tecnologico 3"**: 7 posizioni;
- i) inserire le unità di personale da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con oneri a carico del **"Fondo"** all'uopo costituito, che ammonta complessivamente ad **€ 5.705.024,86**, per lo svolgimento, nell'ambito dei Programmi e dei Progetti ammessi a

finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", di attività amministrative e contabili, che:

- sono pari a **56**, con un costo complessivo annuo lordo pari ad **€ 2.649.406,40**;
- sono ripartite:
 - in relazione ai profili professionali, nel modo seguente:
 - ✓ Funzionari di Amministrazione: **38** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari ad **€ 1.912.958,00**;
 - ✓ Collaboratori di Amministrazione: **18** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari ad **€ 736.448,40**;
 - in relazione alle attività da svolgere, nel modo seguente:
 - ✓ "**Program/Research Manager**": **6** unità di personale;
 - ✓ "**Procurement**": **20** unità di personale;
 - ✓ "**Reporting/Rendicontazione**": **14** unità di personale;
 - ✓ "**Reclutamento e Gestione del Personale**": **9** unità di personale
 - ✓ "**Contabilità e Bilancio**": **7** unità di personale.

Articolo 2. Di autorizzare l'aggiornamento del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando alla "**Sezione 3**" del "**Piano**", denominata "**Organizzazione e capitale umano**", "**Sottosezione di Programmazione 3.3**", denominata "**Piano Triennale di Fabbisogno di Personale**", e, in particolare, al "**Paragrafo 3.3.7**", dal titolo "**Piano di Formazione del Personale**", le modifiche conseguenti alla approvazione del "**Gender Equality Plan**" e al finanziamento di alcune iniziative da esso previste.

Articolo 3. Di approvare il nuovo testo del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", con gli aggiornamenti autorizzati ai sensi e per gli effetti degli articoli 1 e 2 del dispositivo della presente Delibera, all'uopo predisposto dal Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza dell'incarico di "**Coordinatore Generale**" del "**Piano**", che gli è stato conferito con la nota direttoriale del 30 marzo 2022, numero di protocollo 4600, e dell'incarico di "**Referente**" del "**Piano**", che gli è stato conferito con la nota direttoriale del 6 ottobre 2022, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria.

Articolo 4. Di autorizzare il Dottore **Francesco CAPRIO**, in forza degli incarichi specificati nel precedente articolo 3, ad adottare gli atti conseguenti alla adozione della presente Delibera, ivi compresa la trasmissione del nuovo testo del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024**", come aggiornato ai sensi e per gli effetti dei precedenti articoli 1 e 2, al Ministero della Pubblica Amministrazione e la sua pubblicazione sul "**Sito Web Istituzionale**" dell'Ente, nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**".

Roma, 1° dicembre 2022

Il Segretario
Maria Franca PARTIPILO
(Firmata digitalmente)

Il Presidente
Marco TAVANI
(Firmata digitalmente)

